

2023年钢铁公司年终经验总结 钢铁企业 年终工作总结(汇总10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

钢铁公司年终经验总结篇一

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了，回顾一下，发现自己又有了一些新的提高，当然也有很多的不足之处，但我会再接再厉的。在以后的工作中不断改进，不断的提高自我。虽然每天都重复做着统计参数，材料领用的工作，但我很喜欢这份工作，我也一直都尽心尽力，忠于职守的工作着。现对20xx年的统计及材料管理工作从以下几个方面进行总结，找出不足，以便明年有个更好的奋斗目标：

今年我主要负责分厂各项参数的统计（月报表、边际测算等等），每天早上我把各关键的工艺参数输入已经设好公式的表格内，使系统存在的问题及时的通过数据反映出来，让各管理人员能尽快的将存在的问题处理，确保系统生产的稳定高效。同时在输报表时也会及时的将报表上面存在的记录问题及工艺指标问题告诉工艺员，以便他每天可以将当班期间违反的工艺指标及记录问题及时在工段展板上进行公示，加强对员工在指标控制和记录方面的管理。

今年进一步的熟悉材料的管理，将许多去年检查出的问题进一步完善。首先我先整理了材料室的各种材料，逐渐熟悉了各种材料的性质及用途。将材料进行定置化摆放，这也是我们公司安标上面必须要求的，同时材料的定制化摆放也有利于管理，将材料做成电子版，每次入库及出库都在电脑上做好登记，这样方便了解材料的使用情况及清楚的掌握分厂的

库存，也可以给设备员报材料计划带来很多的便利。合理的进行库存。同时还可以把分厂使用材料的经济情况控制在公司的预算之内。

今年公司进行可控成本管理，我们分厂每月公司给予xx万元的材料费用，如果当月用了超支将扣除工资的10%，因此，每月分厂在材料的使用上都是有计划的使用，把成本控制好。每月当上个月我们报的材料购买回来，生产部管理人员就会通知我，然后我会按照我们报的材料计划，将材料领回，做好材料入库登记，并告诉相关人员。

今年工会工作依旧照常开展，作为女工委的认真履行着自己的职责，将工作做好。

1、每月我们都要交工会月报，我们可以把员工的一些困难，一些想法通过月报反映给领导，同时领导也是通过月报了解员工的需求，通过这种沟通方式，可以有效的反映问题，解决问题。增强了大家工作的积极性。

2、公司还会根据不同的时间段组织不同的活动，这样来可以让大家放松身心，劳逸结合，同时也可以让一些有特长的员工有一个展示自己的舞台，丰富生活。在公司安全活动月，分厂开展安全月演讲比赛，消防救护器材演练，摄影作品展等一系列的安全月活动，分厂组织进行“低碳、节能、环保”的座谈会；分厂认真组织员工参加公司组织的20xx年消防运动会活动，并荣获一等奖。

分厂认真组织员工参加公司组织的20xx年安全月知识竞赛，并荣获一等奖；分厂组织开展了一系列的工会文体活动，分厂依次举行篮球、拔活、双扣、羽毛球、乒乓球等活动，并在活动结束后，拿出工会费用给取得名次的员工进行奖励，工会主席亲自联系相关维修人员帮员工修宿舍灯、下水道，帮职工解决住宿困难；下发申报困难职工的通知，分厂认真了解后将情况统计交给公司办；工会了解了一些宿舍的卫生

情况，拿出一部分经费购买草酸下发至每个宿舍，供大家打扫卫生等死角，确保宿舍清洁。

这些工作的开展很好的加强了员工与分厂领导、管理组之间的沟通与交流，增进了感情，同时让大家在工作之余可以放松一下紧张的精神，消除疲劳，真正做到劳娱结合，给有特长的员工一个展示自己的舞台，为公司工会输送更优秀的人才。去年公司通过了安标和三标的审核，今年我们将持续将标准化工作做好，配合好公司的内审工作，我作为内审员，积极的配合安全员准备需要的资料，认真做好分配给我的各项记录及文件的收发。

材料方面的管理还有些不到位，对设备的了解过于少，对设备的性能还不清楚，对于统计方面还有一些地方没有完善，还不能全面的将各项消耗计算出来，在新的一年里我将会进一步完善我的不足和缺失。

加强表格里面函数公式设置的学习，进一步的了解工艺上的各项消耗的计算，更精确的将工艺情况反映出来。加强材料的学习，更深的了解材料的各项性能。积极配合领导开展好工会工作。加强理论学习，进一步提高自身素质。

新的一年，我将加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态迎接新时期挑战，更好的干好今后的工作。

钢铁公司年终经验总结篇二

首钢工会在党委领导下，认真贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针，把握大局、找准位置、提高水平、创出特色，坚持以首钢改革发展主线，完善四项制度，实施四项工程，扎扎实实为职工办好事办实事，取得了可喜成绩。

一、群众性经济技术创新工程有了新的突破，形成了有首钢特色的劳动模范管理模式

一年来，工会系统紧紧围绕首钢战略性结构调整，一业多地的建设和经营生产任务，广泛开展了群众性经济技术创新活动。各级工会以加快发展、提高经济效益为主题，以国内同行业先进为目标，开展了多种形式的劳动竞赛、岗位练兵、总结推广操作法和提合理化建议活动，创造出许多行之有效的好经验、好方法。__年12月上旬，召开了经济技术创新工程经验交流会，三炼钢厂、迁钢公司、矿业公司、炼铁厂等单位介绍了经验。工会还将一批单位开展群众经济技术创新工程的经验做法汇编成册，在全公司进行了推广。

群众性经济技术创新工程深入蓬勃开展，促进了总公司经营生产建设任务的全面完成。__年首钢集团销售收入超额实现了比__年翻一番的目标，实现利润比__年增长2.56倍，钢、铁、材产量均创出历史水平。非钢产品单位经济效益大幅度提高，12家亏损企业扭亏为赢，取得了历史性突破。一大批科研成果获得国家奖励并转化为现实生产力，部分主要技术经济指标进入全国同行业前三、前五、前八名。重点工程项目取得新进展，在总公司召开的迁钢、首秦工程项目建设达产表彰大会上，一大批做出突出贡献的先进集体和个人受到了表彰。

__年，工会对多年来开展的先进评比工作进行了总结，制订颁发了《首钢年度先进评比表彰办法》，规范了评比表彰工作。组织完成了劳动模范和先进评选表彰工作。五一之前首钢召开大会，对4名全国劳动模范、35名北京市劳动模范、7个市先进集体和89名首钢劳动模范，以及303个首钢先进厂矿、车间科室、班组，795名首钢先进职工进行了表彰。同时评选表彰了北京市经济技术创新标兵89名，操作法94项，好建议165件，能工巧匠117名。

在劳模表彰、宣传和日常管理工作中，总结创出了有首钢特色的劳动模范管理模式。主要包括十个方面的内容：统一劳动模范和先进职工的奖励、组织劳动模范外出考察学习、为劳动模范订阅报纸、安排劳动模范进行健康体检、定期给劳

动模范发健身卡、制定劳动模范学习培训计划、召开劳动模范座谈会交流经验、在分调房中，专门拿出指标考虑劳动模范、定期对劳动模范进行慰问，对生活困难的劳模给予照顾等。在第二届首钢月季园赏花会上，邀请了北京市兄弟单位的全国劳模和市劳模来首钢参观。还通过电视台、首钢日报、光荣榜、组织报告会、文艺节目等多种形式大力弘扬和宣传劳动模范的先进思想和先进事迹，在全首钢营造了一个学先进、赶先进的热潮。

二、送温暖工程突出抓了帮困助学、医疗救助和岗位救助，得到了广大职工的拥护

1. 启动帮困助学工程，开展“心系困难子女，爱心成就未来”活动。__年2月7日，首钢召开了干部大会，正式启动帮困助学工程。从总公司领导到基层干部都积极踊跃捐款，首钢厂处级以上领导、离退休干部和基层干部、职工自愿捐款134万元。工会成立了帮困助学基金管理委员会，制定了《首钢帮困助学管理委员会章程》《帮困助学基金使用管理办法》，建立了帮困助学活动联系卡，按照章程规定，严格审批手续，共为523名学生实施了帮困助学，助学总金额达90.57万元。其中：资助小学生152人，7万元；资助初中生124人，8.97万元；资助高中生163人，32.6万元；资助大学生84人，42万元。同时，还针对首钢河北迁安矿山地区困难职工的特殊情况，拨出专款8万余元为75名学生办理了不同程度的助学金。帮困助学工作在广大干部职工中反映非常强烈，普遍认为这是首钢党委为困难职工办的一件大好事，大实事。

2. 发展医疗救助和职工互助保险事业，增强了职工抵御风险的能力。从__年年初开始，工会就组织开展了第二期职工医疗互助保险的续保工作。许多单位工会主席亲自带队，深入到职工家庭、重点工程工地，向职工进行宣传，仅用一个月的时间，第二期医疗互助保险工作就按期完成。全公司51个单位的70692名职工参加了医疗互助保险，参保人数占在职人数的91.97%，投保金额达到275.7万元。职工个人储蓄保险金

额由1万元提高到2万元后，职工储蓄保险净增储金800万元，超额完成了年计划6000万元的任任务。

一年来，工会承办的北京市职工住院医疗互助保险、安康储蓄保险、女职工安康保险、职工互助补充保险四个险种共为出险职工2631人次，理赔275.59万元。其中，住院医疗互助保险2210人次，理赔234.08万元；安康储蓄保险361人次，理赔14.66万元；女职工安康保险15人，理赔15万元；职工互助补充保险45人，理赔11.85万元。职工储蓄保险为职工支付利息107万元，维护了职工的切身利益。

3. 实施了岗位救助，帮助困难职工早日脱贫。为缓解特困和困难职工家庭的生活困难，工会对特困和困难职工家庭成员就业情况进行了调查，及时将调查情况向党委进行了反馈。并会同有关部门对其中有就业能力和就业愿望的逐一进行分析，合理安排好他们的就业。全年先后为123名职工重新安排了工作，对37人进行岗位培训，逐个安排就业岗位，使困难职工家庭增加了收入，减轻了生活困难。

4. 开展“送温暖”活动，增强了职工队伍的凝聚力。__年元旦、春节期间，全公司共筹措“送温暖”资金186.9万元。各级党政工领导共计走访慰问职工10720户，为5480名在职和离退休人员发放了慰问补助金109.6万元；组织贴心人服务活动399次，为职工办好事实事5985件。组织开展了“献手足情，暖职工心”募捐活动，向北京市职工送温暖基金会捐款10万元。

7万元，缓解了暂时困难，增强了职工队伍的凝聚力。

总之，坚持数年的“送温暖”活动蓬勃开展，使首钢数十万职工和家属，感受到了党组织的关怀和温暖。

三、启动职工素质教育工程，为职工打造终身学习的平台

__年，工会多次研究职工素质教育工作，认真落实“首钢三支人才队伍建设”规划，大张旗鼓地宣传职工素质教育的意义目的。

根据首钢党委的统一部署，工会启动了职工素质教育工作，3月份在职工中进行了动员。5月份举行了首钢职工素质教育开学典礼，40名劳动模范、先进职工和业务骨干参加了首批由首钢工会、培训中心与市总工会、中央电大联合举办的职工素质培训班。结业后，他们可以直接进入中央电大大专班，继续深造。

为配合职工素质教育工作的开展，工会对职工素质教育工作进展情况进行了调研，深入基层厂矿了解职工对提高自身素质的需求。并会同劳动工资部、培训中心共同进行了分析，提出了《对首钢职工素质教育的调研分析》，比较客观地反映了职工素质教育的现状。总公司领导十分重视这份调研报告，朱书记亲自批示：“请工会与劳资部一起分析，研究不同层次的、有目的的培训问题。增加培训的针对性、目的性、系统性”。各级工会认真落实总公司领导的批示，结合各自的实际，研究落实职工素质教育培训的工作。积极配合有关部门，完善学习制度，推进网络教育，强化教育培训体系，落实职工教育培训经费，积极开展团队学习和群众性读书活动，拓宽了职工素质教育的渠道，确保了职工素质教育工作健康有序的开展。

四、文化创新工程突出了企业文化，增强了团队精神

在过去的一年里，工会系统积极落实《首都职工迎奥运行动规划》，大力宣传“新北京、新奥运”的战略构想，以促进首钢企业文化建设为目标，开展了主题突出、形式多样、丰富多彩的职工文化体育活动。

组织开展了第七届职工文化艺术节和职工兴趣爱好协会成立20周年一系列纪念活动。先后举办了职工环厂跑、第七届

六好杯职工篮球赛，职工业余文化体育协会成立20周年书法美术摄影展、第五届职工集邮展、职工歌手大赛等。编辑印发了“首钢职工文化协会成立20周年画册”。工会还组队参加了全国冶金行业歌手大赛、市第九届根艺作品展、市职工摄影作品展、市职工书画作品展、市三人篮球赛等数十次大型职工文体活动，均取得了比较好的成绩。首钢职工合唱团编排的大型合唱《红楼梦》，在全国冶金职工文艺调演中引起极大的轰动。首钢艺术团和文化协会的创作人员，多次到重点工程施工现场体验生活，创作出一批反映首钢改革发展、结构调整的优秀作品。艺术团先后多次到迁钢和首秦二期工程工地进行慰问演出，观众多达数万人次，受到了生产和工程建设者的热烈欢迎。

__年，全公司共组织开展各类文体活动2042次，参与活动职工达156235人次。表彰了21个文化体育先进单位、63名先进文化体育工作者和21名支持文化体育工作的领导，还对做出卓越成绩的50名首钢职工艺术家进行了表彰。各级工会也组织开展了许多职工群众喜闻乐见、别开生面的文体活动，职工群众参与热情极为高涨，团队意识和集体荣誉感普遍得到增强。

五、以共产党员先进性教育活动为动力，积极为职工办好事实事

在先进性教育活动中，工会把先进性教育活动与维护职工合法权益的工作紧密结合起来，在为职工群众办实事上下功夫。

首钢工会深入到职工群众之中，对职工群众关注的热点难点问题，进行了调研分析，及时向党委进行了汇报。朱书记在先进性教育动员会上对工会反映的五个方面六个问题进行了重点阐述。包括：北京地区的总体发展规划和职工的就业问题、职工的素质培训学习问题、家属区的物业管理问题、住房建设问题、困难企业的发展问题以及困难职工的生活保障问题等。围绕这些问题，工会积极督促有关部门认真研究，

积极整改，使职工关注的热点和难点问题都得到了解决和满意的答复。

__年7月，北京地区正值高温酷暑，工会常委会研究决定，从经费中提取18万元购买了西瓜、饮料等，先后到迁钢、首秦二期工程工地以及矿山、炼铁、炼钢、焦化、集资建房工地等十多个单位进行慰问，为一线职工送凉爽。为维护职工群众的身心健康，针对职工群众中患糖尿病的比例增多的情况，投资2万元，为糖尿病协会增添了有关检验设备预防糖尿病。在保先教育活动中，各级工会千方百计扎扎实实的为职工办好事办实事。主动关心参加重点工程施工人员和家属的生活，督促有关部门做好生产施工人员的生活保障，解除后顾之忧，稳定了职工队伍，促进了劳动关系和谐，发挥了工会组织密切联系党和群众的桥梁和纽带作用。

六、完善四项制度，强化企业民主管理，构建和谐企业

__年，工会不断完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度、完善厂务公开制度、完善平等协商和集体合同制度、完善劳动争议调解等四项制度，强化企业民主管理，构建和谐企业。

1. 全面总结了厂务公开工作。认真贯彻落实全国、北京市厂务公开经验交流会议精神和《北京市深入实行厂务公开制度的意见》，从一季度开始，对厂务公开民主管理工作进行了全面总结，结合首钢的实际，起草了《首钢关于进一步规范和深化厂务公开，加强民主管理工作的实施意见》，并先后总结了二炼钢厂、三炼钢厂、物资供应公司、矿业公司、高速线材厂、设计院等十个单位开展厂务公开工作的经验，推动了厂务公开工作的深入开展。

2. 坚持平等协商，修订完善了集体合同。工会以学习贯彻落实《北京市集体合同条例》为契机，聘请市劳动和社会保障局领导，会同劳动工资部举办了百余人参加的学习贯彻落实

《北京市集体合同条例》讲座，组织近万名职工参加了劳动午报举办的“北京市集体合同条例竞赛答题”活动。与此同时，工会主动经与行政平等协商，对《首钢总公司集体合同》进行了多次修订，提出了《首钢总公司集体合同》经首钢党委和行政审定，在首钢第十六届职工代表大会第一次会议上，工会代表职工与企业签订了《首钢总公司集体合同》。新签订的《首钢总公司集体合同》由原来11章51条，修改为12章63条，共修订了39处，增加了12条新的内容，为工会更好地履行维护职能奠定了法律基础。

业改制计划的有74个单位。年底已有30个单位完成了改制工作。为确保这些单位改制工作顺利进行，工会认真落实北京市关于对《企业改制过程中进一步加强工会维护职工合法权益的几点意见》，专门转发了特钢公司《充分发挥工会组织作用，切实维护职工合法权益的工作方案》，组织改制单位的工会坚持规范运作，坚持改制方案经职工代表大会通过，对涉及职工切身利益的方案，包括经济补偿、社会保障以及股权分配等重大事项，坚持向全体职工公开。在这些单位的改制过程中，工会还派专人监督检查改制的全过程，维护职工的合法权益。

4. 积极开展劳动争议调解工作，协调稳定劳动关系。__年，工会加强了劳动争议调解中心的各项工作，完善了《劳动争议调解中心工作制度》《首钢职工法律服务暂行管理办法》《兼职调解员轮流值班制度》等管理制度。12名兼职调解员，实行定时轮流值班，为职工提供劳动法律服务，开展劳动争议调解。3月份，一个单位的8名职工，因解除劳动合同的问题，申请劳动争议调解。劳动争议调解中心对这一问题进行了全面调查，先后多次与当事部门沟通情况，交换意见，并与当事人进行调解，讲清政策，进行思想疏导，最终双方达成一致意见。

为充分发挥劳动争议调解组织的作用，工会先后组织召开了劳动争议调解工作会议，举办了劳动争议调解员培训班，提

升工会干部和调解员的法律素质，增强了做好调解工作的责任感、紧迫感。全年，工会各级劳动争议调解组织共调解劳动争议327件，调解成功率达到75%。__年度石景山区劳动争议仲裁委员会共受理首钢劳动争议44件，仅占全区案件总数的12.75%，比__年劳动争议仲裁案件减少了29件，下降了39.73%。一大批劳动争议解决在企业内部，化解在萌芽状态，促进了企业劳动关系的和谐稳定。

5. 强化民主监督，对职工集资建房工程实施现场检查。根据《首钢集资建房实施方案》的有关规定，工会组织集资建房民主监督委员会，在集资建房工程工地多次召开现场会，对集资建房的施工进度、施工质量、成本核算等情况进行了检查。听取了房地产开发公司、施工单关于首钢一期集资建房进度和施工成本管理情况的汇报。听取了有关单位关于首钢二期集资建房的施工地点、房型设计、住宅面积等情况的汇报。对集资建房施工现场、施工质量进行了实地勘查，对有关工作提出了意见建议。通过对职工集资建房情况的民主监督，有效地促进了集资建房工作的顺利进行，维护了职工的切身利益。

七、加强工会组织建设，干部队伍素质得到了提高

在过去的一年里，工会系统面对前所未有的挑战和机遇，不断加强工会组织建设，在首钢党委的关怀和支持下，中首公司、第三炼钢厂、二耐火厂、氧气厂等34个单位调整了工会干部队伍，由党委书记、副书记兼任工会主席，另外电力厂、型材轧钢厂、总医院等16个单位还配备了专职副主席，加强了工会组织建设。

在此基础上，工会认真抓好干部队伍的专业培训。以共产党员先进性教育活动为动力，先后组织了工会专业、劳资专业、劳动保护专业和法律专业等业务培训17项次，参加学习培训达828人次。

与此同时，还组织开展了职工之家建设的检查验收，矿业公司机械厂等15个单位工会评为先进职工之家；矿业公司大石河铁矿供料车间丙班工会小组等87个工会小组评为先进职工小家。目前，首钢共有全国模范职工之家2个；北京市模范职工之家4个；全国模范职工小家2个；北京市模范职工小家3个。首钢先进职工之家26个；合格职工之家38个。合格以上职工小家共4010个，占班组总数的62.6%，为历史。

工会不断加强女职工特殊利益保护工作。为提高女职工健康水平，开展了女职工健康知识讲座，请来了北京妇幼保健院、北京五洲女子医院等单位，为女职工进行健康义诊；千方百计做好困难女职工特别是特困单亲女职工的慰问工作，全年共慰问困难女职工368名。组织部分单亲困难职工家庭参加石景山游乐园文化活动。召开了纪念“三八”妇女节表彰大会，表彰了34名立足本职、爱岗敬业的“三八”红旗手和一批女职工先进典型，表彰了60对恩爱夫妻，形成了一个争当文明市民、争创文明家庭的社会氛围。

国家发改委《关于首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案的批复》下发后，工会启动了职工思想动态快速反映机制，及时了解和反馈职工的思想动态。对职工思想上出现的疑惑，配合有关部门积极做好思想疏导工作，维护了职工队伍的团结和稳定。工会还组织劳模和职工代表到迁钢，参观了2160工程建设工地。每一个参观者都被那火热的施工场面所振奋，以实际行动宣传和支持首钢的搬迁调整。各级工会都努力做好为迁钢、首秦二期工程、曹妃甸工程、顺义大冷轧项目服务的工作，确保各项工程任务按计划要求建设和投产。

总结一年来的工会工作，有以下几点启示：

一是党中央一直高度重视工会工作。__年，中央政治局常委会、中央书记处多次听取了工会工作汇报，_和中央领导同志对工会工作做了一系列重要指示。中央书记处还专门听取了全国总工会党组的工作汇报，对工会__年的工作给予了充分

肯定，对做好__年工作提出了明确要求。充分体现了党中央对工会工作的高度重视，对广大工会干部的殷切期望。

二是首钢党委支持和关心工会。首钢党委对工会工作非常重视，多次听取工会工作的汇报，对工会围绕企业改革发展以及维护职工合法权益提出的各项建议给予了高度重视，工会组织的各项活动、各项工作安排、工会干部的配备、工会资金的拨付等，都给予了具体指导和大力支持。这是工会工作不断进步的根本保证。

三是坚持在党委的领导下开展工会工作，在重大问题上始终与党委保持一致。工会的各项工作都紧密结合首钢改革发展的实际，围绕党委的中心任务开展工会工作。把党委行政重视、职工关注的热点难点问题作为工会维权的重点，使工会的维权工作贯彻于推动改革、促进发展、大力帮扶的全过程，得到了党委和广大职工的拥护。

用，增强了工会组织的凝聚力。

一年来，首钢工会系统全体干部坚持发扬求真务实的工作作风，奋力开拓，全面完成了__年的各项任务。首钢工会先后荣获全国劳动争议调解工作先进单位、全国体育工作先进单位、全国职工技术协会先进单位、全国安康杯竞赛优胜企业、北京市法律工作先进单位、北京市经济技术创新优秀组织单位、北京市职工互助保险优秀代办处、北京市工会财务先进单位等荣誉称号。

总结我们的工作，与党委的要求和广大职工的期望相比，我们还有一定的差距和不足。在组织开展群众性经济技术创新工程，推动企业经营生产建设加快发展方面，还需要进一步加大工作力度；在困难职工帮扶长效机制建设方面，还需要进一步健全完善；在提高职工队伍整体素质，开展职工素质教育工程方面，还需要进一步深入扎实；工会干部队伍的应变能力，还亟待得到进一步的提高。这些都需要全体工会干部继续努

力，在今后的工作中加以解决，只有这样，才能使工会工作适应首钢改革发展的新形势，实现工会工作的不断创新。

钢铁公司年终经验总结篇三

正视过去、面对现实、展望未来

推进企业稳步健康发展

——2022年度工作报告

全体与会同志们

又是一年辞旧迎新时，回首过去的一年，倍感时间的紧迫。在这匆匆忙忙，钢铁市场在波动中逐步下滑、困难重重的不平凡一年中，我们大家在董事长和张总经理的带领下，同心同德、一起勤勤奋奋，踏踏实实，平平安安地又度过了一年。我们一起经历了一段磨砺和考验。无论对公司的生产经营工作，还是我们每个员工自身的成长来说，都是成长和壮大的一年。我们在安全生产、生产规模、经营管理、公司制度建设、创建科学发展示范企业、员工培养等方面作出了可喜的成绩。首先我代表公司董事长及各位领导，向一年来辛苦工作的各位员工表示感谢。同时我也在此代表各位员工，向多年来一直为指导公司的发展，为了每个员工的平安幸福殚精竭虑的000前辈表示衷心的感谢和诚挚的祝福。下面我代表公司首先就2022年的工作总结如下：

一、强化安全管理、促进公司和谐发展

室的共同努力，我们实现了安全生产，轻伤率控制在指标之内，回顾一年来的安全工作。主要有以下几方面。

范文top100第一安全教育培训：全年我公司多次组织对全体职工的培训先后达800多场次，各厂车间级培训按2022年下发

的2022年年度培训计划分季度进行，每周一次安全例会，每天利用班前班后会对生产班职工进行安全教育，增强职工安全意识，提高安全技能。

第三加大安全管理考核力度，随着公司的发展，员工的增加，公司领导敏锐的认识到安全仍是当前各项工作的重点，公司领导亲自带队检查，深入一线、深入班组，查找安全隐患，了解员工精神状况，公司还安排各职能部门值班到现场，检查“四、零”点班的安全，全年安全检查不断线，加大安全考核力度，加大“三违”人员的处罚、曝光，目的就是为职工家属负责，对公司负责，对社会负责，使公司朝着安全上无隐患，管理上无漏洞，生产上无事故方向健康发展。

，第四对发生的安全事故坚持事故分析会制度，坚持做到三不放过。通过事故分析会，员工安全防范意识大大增强。

通过全公司的共同努力，我们全年不仅实现了安全生产，更重要的是员工安全生产意识得到了显著提高

钢铁公司年终经验总结篇四

转眼间，来到xx已经有一年时间的了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

- 1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。
- 2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对很大的伤害，这就需要在工作中，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的.质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉。

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提。

3、工作不够精细化。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验。

希望在20xx年里我能改正这些缺点，做到再接再厉，为的前景着想，为自己的未来着想。我相信在20xx年会越来越好！

钢铁公司年终经验总结篇五

辛苦的工作已经告一段落了，回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢？将过去的成绩汇集成一份工作总结吧。那么要如何写呢？以下是小编精心整理的日照钢铁转正工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

来到冷轧厂已经五个多月了，到岗位实习也有一段时间了。对于我这个进入日照钢铁大家庭的“新人”，感受颇深。下面，我将近期工作总结如下：

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

日照钢铁今年亏损26个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为日照钢铁明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工、老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的. 土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多！我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，

土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进，往一专多能方向靠拢，做一个无论何时能能把工作落到实处的合格员工。

钢铁公司年终经验总结篇六

200*年来，烧结厂党委在公司党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xxx[]十六届三中、四中、五中全会精神，坚持围绕中心、强化核心、凝聚人心的工作思路，以生产经营建设、党的自身建设、企业文化建设为重点，团结和带领广大党员干部职工，在“渗透、服务、保证”上下功夫，把党内创先争优活动渗透到厂生产经营和改革发展的全过程，出色地完成了上半年生产经营、技术改造和党建工作的目标任务。截止11月底产矿总量5000081万吨，完成成本降低额5071万元，超一档目标万元，超二档目标4091万元，各项经济技术指标较往年均稳步提高。中和场料场改扩建二期工程按期竣工投产[]280m²烧结机工程按计划顺利推进，现在已经进入紧张的倒计时阶段，预计可实现公司提前2个月投产的要求。扎扎实实地开展了保持xxx员先进性教育活动，按照“党员受教育、群众得实惠”的工作方针，办成了群众满意工程，实现了提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作的目标要求。全厂党员、管理人员的违法乱纪现象为零。现将半年来党委的主要工作，总结如下：

一、紧紧围绕生产经营，强化政治核心作用，实现思想工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

（一）大力开展主题竞赛活动，扎实开展先进性教育，打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署，我厂认真开展了以“抓保先，守诚信，重优化，促技改，保效益”为主题的党内创先争优活动，结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争

做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动，从落实“诚信保铁”理念入手，狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺，努力探索党务工作贴近实际的“切入点”，把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律，着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化，确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展，凝聚了全厂党员力量，为企业的改革发展提供了有力的政治保证和组织保证，实现了“三个促进”，即：促进企业再上新台阶，实现了产矿500万吨的历史性突破；促进技术改造目标的实现□280m²烧结机项目有望提前竣工投产；促进各项经济技术指标的改善，使企业核心竞争力、生存能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据xxx中央开展第二批保持xxx员先进性教育活动的统一部署，自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显著的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职工群众的支持和监督下，全厂党员积极参与，党的各级基层组织高度重视，精心组织、认真落实，坚持学习教育活动与实践相结合，做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有创新，圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务，实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来，扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中，全厂党员带头学习贯彻公司文化理念，带头加强现场管理，充分体现了xxx员的先锋模范作用，为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年，在钢铁市场竞争日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下，通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、重点及难点问题的梳理，各支部均确立了一至二个竞赛课题，

开展了一系列的节能降耗攻关，取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验，12项攻关课题创造直接经济效益90余万元，为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

（三）围绕生产经营工作重点、难点开展各项活动。在炼铁高炉一大带五小格局下，今年烧结矿供应矛盾比以往更加突出，在现有设备条件无法满足炼铁需求的情况下，如何确保烧结矿质和量的供应、避免对炼铁生产造成影响、实现挖潜增效和节能降耗目标，是烧结厂面临的最大挑战。面对困境，厂党委协助行政及时调整工作重心，坚持以人为本强化管理，致力于系统优化、诚信保铁，充分发挥广大干部职工的聪明才智，迎难而上，开展“四促”活动：一是抓好宣传发动和形势任务教育，促万众一心，保各项目标实现。在各级领导班子、党员干部、职工队伍中继续深入开展“树形象、做表率、讲奉献、争贡献、强素质、促发展”主线活动，确保干部职工队伍高效工作。二是深入开展群众性经济技术创新创效活动，促主要经济技术指标的不断改善。鼓励青工岗位围绕生产经营，拓展关键岗位的技术比武，深入开展“十个一”及“五小”竞赛活动。继续加大思想政治工作创新创效活动力度，开展了形式多样的群众性经济技术创新活动。三是完善核算体系，促成本下降，效益提升。不断创xxx委书记主抓班组经济核算工作，全面提高全员成本效益意识。四是严格执行全员绩效考核，促进改革改制。继承创新公开竞聘、双向选择、尾数淘汰、公开招聘等竞争上岗的方式方法，以岗位绩效考评与管理为中心，形成岗位人员聘用体系、岗位人员开发体系、岗位绩效考评体系、岗位约束与激励体系。

二、强化教育，创建学习型组织，建设高素质员工队伍

为深入贯彻落实党的xxx精神和“三个代表”重要思想，全面落实员工发展白皮书规划，提高公司职工队伍整体素质，推动“全员学习、终身学习”的学习企业建设，保持和发展工人阶级先进性，我厂坚持围绕生产经营目标，坚持以改革创新

为动力，以职工素质建设为重点，以增强职工学习、实践、创新能力为目标，以人为本，狠抓教育，切实维护职工的学习权和发展权。结合“40+4”学习开展了技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等群众性经济技术活动，针对不同工种，不同知识层面职工的特点，科学规划好职业教育和岗位培训工作，激发广大职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性，营造人人学习技术的良好氛围。

拓展了党员责任区活动内涵，广大党员体现党员先进性作用的愿望和敢挑重担的责任意识大大增强，群众对党员的期望和监督意识也普遍提高。如：二烧党支部维修党小组全体党员充分发挥先锋模范作用，在设备系统严重老化，许多关键设备无法修补，即将面临退役的情况下，开展了确保设备作业率攻关活动，主动放弃双休日，成立了党员设备维护应急分队，加强设备点检、巡检和维护，发现问题及时整改，将设备故障消除在萌芽状态。自先进性教育活动开展以来，该工段连续4个月设备作业率都在以上，10月份创历史最好纪录达到99%。

深入贯彻“党员身边无事故”活动精神，加强教育，确保党员身边“四无”（无违章、无轻伤、无人为责任事故、无误操作）。做到组织到位、措施到位和责任到位，在全厂职工中牢固树立“零起点、大安全”意识，定期组织开展“五查”（查法律法规的执行情况、查安全生产责任制的落实、查员工安全意识、查岗位隐患整改及危险源点控制的落实、查岗位员工安全行为和操作是否规范）等活动，全面掀起“查隐患、消缺陷、保安全”的新高潮，充分发挥党员作用，组织开展了党员利用班前会时间进行“三分钟安全宣誓”活动，要求党员结合岗位实际，用事故典型案例来教育人，用专业安全知识来武装人，用安全口号来警示人，形成安全生产人人抓的良好氛围。

三、以先进性教育活动为契机，深化效能监察工作，促进强化基层党建工作

结厂进厂原燃料管理制度》，加强与公司纪委、品质部的联系，三季度共计对大宗原燃料抽查20余次，扣除原燃料吨位1400余吨，处理原燃料质量异议10余起，为公司和厂挽回经济损失50余万元。球团、二烧、三烧等主体生产工段党支部大力开展了“提质增产、诚信保铁”攻关活动，在党员中认真开展了主要经济技术指标、成本效益指标问责制，一年来，炼铁对烧结矿质量基本上无异议，基层党建工作得到进一步加强，基层党组织的作用进一步得到体现。

四、以人为本，党政工团齐抓共管。

钢铁公司年终经验总结篇七

这个月以来，铁运公司在集团公司党委的正确领导下；在主管领导的直接带领下；在^v^理论和“三个代表”重要思想指导下。部门人员认真贯彻党的基本路线、方针、政策，认真学习“科学发展观”的一系列论述和“焦裕禄精神”，认真执行集团公司的各项规章制度，紧紧围绕《十一月份公司工作大纲》开展工作，使铁运工作能够顺利开展，基本达到产销平衡，圆满完成集团公司领导交给的各项工作任务。现将工作汇报如下：

积极学习科学发展观精神，认真执行集团公司的各项规章制度及下发的文件精神，学习“焦裕禄精神”，落实“一线服务年”活动等，学习《十一月份工作大纲》的具体内容，定期或不定期召开班组长会议和部门职工会议，学习和传达文件精神，法律知识等，并对工作定期进行总结，好的给予发扬，不正确的给予改正。抓好职工的思想教育和业务技能学习，促使职工提高思想觉悟和业务水平，端正服务态度，提高服务质量。部门人员齐心协力，心往一处想，劲往一处使，预防漏洞发生，使铁运工作顺利开展。

1、按照《十一月份度工作大纲》的具体要求，这个月1-11，共销售原煤吨，其中末煤万吨，粉煤吨，基本完成煤炭外运

销售任务。各种费用严格控制，执行公司下达的分解分管指标管理。针对这个月上半年煤炭市场疲软存煤较多，对此我们就想方设法，顶着压力，迎难而上。首先争取集团公司有关部门的支持，积极加强与新老用户联系，大搞优质服务，用真情打动用户；其次是采取有效措施，积极开拓煤炭市场，了解周边市场情况，征求用户意见，增大销售量。下半年市场发生变化，积极与地销公司搞好配合，力求达到用户满意；同时不断的了解煤炭市场行情，掌握市场动态，分析市场变化，给领导及时反馈信息，提出合理化建议。

外部市场开发。在这个月4、5月份，煤炭市场发生一些变化，市场需求下降，造成原煤库存加大，于此同时由于生产条件发生变化，煤质出现反复，这些问题给工作造成很大压力；对此我们积极走出去开发市场，对山东枣庄、菏泽等地区实施了走出去、请进来的办法，进行了市场开发。同时对电厂用户利用多方关系进行深入瓦解，确保了新用户的开发，同时执行一个地区，一个厂家一个价格的销售方式，一年来共开发二十多家新用户，为销售外运工作打下了坚实基础。

2、完善制度建设，加强纪律约束。销售工作是企业对外窗口，没有规范的制度和措施，会直接影响企业形象。年初我们针对部门工种多，环节多，岗位分散等特点，对岗位责任制、铁运公司管理办法、管理细则及有关人员的分工情况做了进一步的修订和完善。建立有考勤制度、注销假制度、请报车制度、材料管理等，要求部门人员都能够严格遵守。还制定有关的奖罚制度。以制度约束人，让人人遵守制度，按照分工各负其责，搞好本职工作。同时加强材料使用的跟踪管理，杜绝材料消耗漏洞，把好计划关，促进了材料消耗规范有序，增强成本意识，严格材料消耗，努力实现节能降耗。

3、这个月以来，我们对装车班工作高度重视，为保证煤炭外运工作顺利进行，在集团公司领导和相关部门的大力支持下，更换了已使用30余年的装车牵引铁牛机械，安装了新的装车牵引系统，圆满完成了铁牛机房导向轮延伸平直等，改造后

新系统牵引力大，双速运行，节省时间，增加称重车辆两节，逐步解决划线计量不准的弊端，为保证销售外运工作奠定了基础。

4、为确保铁运工作顺利开展，保证专线畅通。一年来，多次对道口、巡山人员进行组织学习，强化安全意识，并多次组织有关人员对外线细致考察，查找病害，做到心中有数；在汛期到来之前，组织人员对沿线进行了清障，保证汛期水渠畅通，在每场大雨过后，组织有关人员认真查看，清除隐患。另外，我们分别在这个月6月份和11月份对外线信号电缆和道口进行了更换及大修，在搞好本职工作的同时积极配合杜甫街道办搞好创建工作。一年来没有发生一起大小事故，为保证专线工作有条不紊的顺利进行奠定了基础。

5、积极深入一线，做好所包对职工的思想教育工作，经常参加所包队的安全生产例会，与职工同志们谈心，耐心倾听他们的真实想法，并进行耐心指导，解除他们的后顾之忧，使他们全身心的投入到安全生产中去，时刻提醒他们“安全第一，以人为本”的重要性。经常不断的下井体验一线职工的工作，并提出自己的合理化建议，为企业的安全生产做出自己应有的贡献。

这个月本部门能够圆满完成集团公司下达的各项工作任务，是和集团公司党委的正确领导和本部门领导的工作作风，以及全体职工的努力分不开的。领导能够以身作则，迎难而上，强硬的工作作风为全体职工做了表率作用，全体职工工作作风端正，尽职尽责，严格遵守各项规章制度，把工作放在第一位，为圆满完成各项任务打下了坚实基础。

虽然本部门在十一月份取得了一定成绩，但回顾这一年来的工作还存在一些问题和不足，一是学习不够深入，重视程度不足。二是开拓意识不强、敬业精神不足。三是工作不细致、落实不到位。作风还不够扎实。四是思想认识不到位，有自我满足情绪。结合到实际工作中，主要表现在服务意识不强，

开拓市场能力不够，调查市场不及时。

针对存在的问题，我们将在以后的学习和工作中，认真反思加以改进，时时开展自我批评，扎实做好每一项工作，提高自身综合素质。

十一月份本部门虽然取得了一定的成绩，但与集团公司的要求还有一定距离。在今后的工作中，我们要学习好的经验，吸取坏的教训，经常了解市场信息，与新老用户保持联系，本着“想用户所想，急用户所急”的原则大搞优质服务。同时搞好党风廉政建设，坚持原则，做到“公平、公开、公正”，以最大的热情服务好用户，创造良好的销售环境，树立企业良好形象，力争在新的一年里，为集团公司做更大的贡献。

钢铁公司年终经验总结篇八

书籍是人类无言的朋友，虽是无言，却又像一位良师益友，像一架警钟，时刻提醒着自己，激励着自己。

奥斯特洛夫斯基，一位伟大的作家，用他的智慧，塑造了一位英雄人物，铸就了一部经典著作——《钢铁是怎样炼成的》。故事讲述了主人公的英雄事迹。他有钢铁般不屈的精神和毅力，在困难和挫折面前他从不退缩，在恶势力面前，他也从不示弱；他敢爱敢恨，他对自己所爱的执着与追求，不禁让人感动，他有一个响亮的名字——保尔·柯察金。保尔从小是一个顽皮的孩子，但顽皮的天性背后是他的正直善良，是他的勇敢坚强他那一不畏恶势力，敢于向恶势力挑战的勇气似乎是与生俱来的：在学校里，他敢挑战教父；在生活中，他敢挑战那些仗势欺人的坏孩子；在工厂里，他敢挑战那些不公平的现象，在他面前，似乎一切违反道德的行为都必须受到惩罚，而他则是那个惩恶扬善的侠客，他要铲除一切罪恶势力。

由于他的顽皮任性，他被学校开除。从此，保尔开始了他的
人生路。他先在工厂打工，但先后被开除，这也让他增加了
许多人生经验。少年的保尔，长得标致，又勇敢，他与当地
富豪家的千金佟利亚相恋，尽管阻碍重重，但他也从未放弃。
后来，由于战争，佟利亚跟随父母离开家乡，他们也因此暂时
分开，担保而从未忘记她。瞧！他多么痴情！

作为这么一个正直善良又勇敢的年轻小伙子，对自己的国家
更是忠爱无比，于是，在这国家面临危机的时刻，他与好朋
友谢寥沙毅然参了军，这让他有更多的机会来惩恶扬善，从
此，沙场上出现了一个威武的军人。尽管当时苏联的条件比
较落后，但在保尔的带领下，他们打了许多胜仗，保尔的大
名也从此远扬。在战场上，保尔有勇有谋，他从不顾自己的
安危，视国家利益高于一切。在极度艰苦的环境下，保尔从
不退缩，他坚信总会有办法，他相信自己的能力，他相信，
凭借自己顽强的斗志和战友的团结合作，再大的困难也将会
被化解。因此，再大的困难，他从不畏惧，再大的挫折，他
从不退缩。无论身处何种境况，他总能泰然处之。

可是胜败乃兵家常事，保尔也败过，他也当过俘虏，他也去
过集中营。可是，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，即便
是在通往集中营的路上，甚至是到了那人间地狱般的集中营
里，他也仍然保持那颗积极乐观的心，并努力去帮助战友，
让他们也积极乐观，克服困难，早日走出集中营。他心里装
着苏维埃，时刻为苏维埃战斗。经过百般努力，他终于走出
了集中营，继续回到他的战场上，继续挥刀杀敌，为他所忠
爱的国家而战斗。但是命运不公，现实冷酷，他的战友们一
个个相继阵亡，知道他的好友谢寥沙也离他而去，他变得更
加勇猛，对待敌人更加手下不留情。

尽管他战胜了死亡，但他付出了惨重的代价，他双目失明，
身体也不允许他再拿枪了，于是他很不情愿的退出战斗一线，
但是这并不代表他不能在战斗了，他人染可以战斗，他决定
用笔战斗，来完成他的心愿。

难都会臣服于他的脚下。

困难的勇气，缺乏向困难挑战的斗志!当然就不能战胜困难了。

“人，最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次。人的一生应当这样度过：当回首往事的时候，他不会因虚度年华而悔恨。也不会因碌碌无为而羞愧；临终之际，他能够说：‘我的整个生命和全部精力都献给了世界上最壮丽的事业——为解放全人类而斗争!’”这是保尔的名言他激励着无数人，在生活中不断向前。确实，生活不是等待风暴过去，而是学会在风暴中翩翩起舞。生活中总会遇到惊涛骇浪，不怕的人面前才有路，我们要鼓足勇气，拿出斗志，与困难斗争，披荆斩棘，走出一条康庄大道!

钢铁公司年终经验总结篇九

20xx年，我将一如既往地按照公司的要求，在去年的工作基础上，本着“多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展工作”的指导思想，确立工作目标，全面开展20xx年度的工作。

现制定工作划如下：

一；对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二；在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

三；要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能向结合。

四；20xx年对自己有以下要求

1：每月要增加1个以上的新客户，还要有到个潜在客户。

2: 一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3: 见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备才有可能不会丢失这个客户。

4: 对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。

5: 要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

6: 对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

7: 客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

8: 自信是非常重要的。要经常对自己说你是最好的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

9: 和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

10: 为了今年的销售任务我要努力完成5000台的任务额，为公司创造更多利润。

以上就是我这20xx年的工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为公司做出自己最大的贡献。

首先，做到总结数据化，客观地用表格来表述任务完成情况，

取得的成绩□20xx年公司下达的销售任务指标是多少，实际完成了销售任务多少，超额完成任务或离任务的差距是多少，人均销售额是多少，通道费用多少，完成利润多少，与去年同期相比增长率是多少，周转情况如何，是提高还是降低了。与其他门店相比，我的业绩排在第几名？我们的很多主管不愿去看数据，更不愿去学习做数据图表。而我们的总结中必须多用图表化工具，如果你能熟练使用excel的自选图形，就足够了，那里有好多不错的工具图样，能制作各类表格、图形，用图表做出来，可以使我们的数据结果更加直观，一目了然。

其次，针对以上事实，总结分析其形成原因，对不足之处进行深刻的剖析，从市场因素、竞争、商品结构、陈列、促销、货源、服务、管理等方面检查总结，找出是何因所致，并用文字详细记录，以备后戒。同时，若是成功的经验，对公司其他门店有指导借鉴意义的，需要生动的记录成功的典型案例和经验，并广泛推广。

总之，做总结就象下完一盘棋，棋手都要复一下盘，对棋中留下的许多遗憾进行反思，为自己的技能、经验和心态做一个积累和调整，然后在下一盘棋中赢回来。

钢铁公司年终经验总结篇十

本人自入职以来，严格遵守公司规章制度，思想上严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各部门安排的各项任务。现对一年来的统计工作总结如下。

在职期间，使我个人在工作中学到了很多经验，从经历的每件工作中去总结工作经验，学习并且已经适应工作环境，并且考虑在我的工作中能够有一个新的工作创新，这是我个人成长中的一段宝贵的经验。回顾一下我个人的工作情况，特别是刚加入到这个大家庭的时候，说起来还真的有点不习

惯，每天都忙得要命，晚上还要加几个钟的班，随着时间的流逝，以及同事、领导对我的帮助，我已完全融入到这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高。

虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说付出了不少，也收获了很多，我感到自己成长了，也逐渐成熟了。在此期间特别要感谢本部门领导和同事对我工作、生活方面的帮助，特别是刚进厂工作时，自己对一些软件方面的应用不熟练，使自己的工作无法正常完成，是领导和同事悉心教导，才能让我尽快掌握、熟悉工作；也在不断的学习中，使我自己有了很大的提高。

统计的生命在于真实，确保统计数据质量，是统计工作者的中心任务。统计数据的准确性是分析企业的基础。因此，保证统计数据的质量，确保每一个数据准确可靠非常重要，我对数据真实性、准确性的要求非常谨慎，经常为了弄清、弄准一个数据而反复核对和研究。

在工作的日益摸索中，对统计工作所涉及的票据传递进行了规范，对统计资料档案进行保管、调用和移交，严格遵守企业有关档案管理的规定。统计数据按要求整理，装订整齐，保管规范。

在完成数据统计任务，确保统计资料的真实准确的基础上，进行数据的整理和分析，基本满足了企业管理和决策的需要，为制定企业决策、编制企业发展规划提供了重要的数据支持，为企业的改革和发展作出了贡献。

随着统计工作的全面推行，可以预料我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司付出我应有的贡献。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以

新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的. 挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。