

# 最新银行基层党建述职报告 银行抓基层党建 党建工作述职报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 银行基层党建述职报告篇一

述职报告是指各级各类的机关工作人员，一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主，少有职能和管理部门陈述。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。一、以教育实践为重点，统筹部署支行党建工作今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。二、抓好干部队伍建设管理，加强组织建设我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室以下是小编整理的银行抓基层党建述职报告2023年【3篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读邓小平同志的著作、三个代表重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

## 二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对三职教育、三项管理活动、三化三铁、三化三无一退出、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。

\_年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20\_年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作三铁单位，50个基层营业机构达到会计工作三化单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作达标单位，全辖会计工作三化三铁达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行一行一库和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到

建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变模糊考核为明码标价，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20\_年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

今年以来，在\_党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。

一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。

二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设。建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。

在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。

在干部管理方面，一是通过教育实践活动中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践活动中的一些做法也受到了中支工作组肯定。10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。

二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题，多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。

借鉴\_中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。

二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了\_市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于\_市看守所内的\_市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《作风新规口袋书》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请\_市预防职务犯

罪工作指导委员会办公室\_主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

在刚刚过去的2018年里，我作为负责支行全面工作的行长，在市分行党委的领导下，认真贯彻落实省、市分行行长会议精神，以加快发展为主线，坚持求真务实、开拓创新，认真履行工作职责，带领全行干部员工努力做好各项工作，使业务经营得到了健康、有效、快速地发展。下面，我从两个方面进行述职：

## 1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养

作为支行的党总书记、行长，我始终以“三个代表”重要思想、科学的发展观和十九大精神作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，积极发挥好支行领导作用。

我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。

一是做到认真组织 and 参加每月的中心组学习制度，及时学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。

二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”，以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。

三是做到抓好党风廉政建设工作责任制的落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

## 2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展

2018年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润\_万元，人民币各项存款比年初新增\_万元，人民币各项贷款比年初下降\_万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为\_。

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质客户“一对一”的服务。加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了\_年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织攻关营销。强化全员营销意识，发动全员争存揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达\_x元。

对公存款发展迅速。奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。

特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户\_户，新增存款\_x万元，其中存款达50万元以上的\_户，占新增对公存款的\_。



抢抓时机，奋力攻关，利用当前\_拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近\_万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款\_万元，开办低风险贷款业务\_万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为a-的\_厂成功退出流动资金贷款\_万元。

二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及存单、保存质押性贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款\_笔，累计发放额达\_万元，贷款余额比年初新增\_万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强中间业务的领导，制定了《\_年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。

依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金\_万元，代理发行国债\_万元，代理保险\_万元。充分利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用\_公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户\_户。全年实现中间业务收入\_万元，比上年提高\_x%新增\_万元。

新业务发展迅猛。加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。

大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强\_等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量\_万美元，外汇资金交易量\_万美元。

### 3、坚持从严治行，努力强化内部管理

全面加强内控建设。一是开展形式多样的内控教育活动。通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及“集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。

二是整章建制，切实提高内控水平。制定了支行《\_年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内控达标总分达到80分以上，有个网点内控达标达级。继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。

三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

四是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《\_年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。

积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

五是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后学习制度以及中层干部每周工作报告制度。建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。

#### 4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性

一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三八”妇女爱国主义教育、“七.一”党员重温入党誓言、“八一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员

工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽最大可能送去组织的问候和温暖。

回顾一年来的工作情况，尽管做到了尽心尽力尽职，但我感到有些方面的工作还没有做好，仍存在一些不足之处，具体表现在：

3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

2018年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平；坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力；坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现\_支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

以上报告，如有不当请批评指正。

## 银行基层党建述职报告篇二

尊敬的xxx[]各位领导、各位同事：

大家上午好！按照xxx银行党委的工作要求，现将2019年xxx

党建工作开展情况述职如下，敬请评议。

### （一）加强理论学习，做心怀党性的明白人

思想是行动的先导。按照“两学一做”工作要求，我行有组织有计划地组织全体党员认真学习党的十九大会议精神，认真学习党章和xx\*\*\*\*系列重要讲话精神，扎实推进学习型党组织建设。坚持“三会一课”制度，下发了学习材料和有关书籍，要求每位党员每年必须完成一本读书笔记的摘录，并在每月的全体党员大会上分享。年底，对摘录内容全，字迹工整，分享次数多的党员，作为优秀共产党员推荐人选。创建红色学习题库，定期发送党的十九大精神、党章、党规、党纪和习总书记重要讲话语录，鼓励党员把习总书记朴实的语录发在微信群里，时刻传播正能量。2019年，我行共召开党员大会12次，集中学习13次，组织生活会1次，民主评议党员1次，党员撰写学习心得体会合计50人次，通过政治学习，真正把党的思想内化于心，外化于行，以达到政治觉悟和业务发展的高度融合。

### （二）创新工作方法，做业务发展的带头人

政策、活动方案、产品分值□kpi得分、资源配置等内容，推行了产品牵头人制度，产品牵头人全部由共产党员担任，制定《产品牵头人考核办法》，与产品牵头人签订了《目标责任书》，并交纳了风险抵押金。党支部每周二召开产品牵头党员会议，查找短板，商定措施，督导不足；产品牵头党员在每周四召开的全行员工会上汇报牵头产品的业绩、序时进度。党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用得到了充分发挥。在2019年一季度考核中□xxx行取得了序列行第二名的好成绩。三季度一般性存款、对公存款新增同业第一位，个人存款新增同业第二位。保险、信用卡、私人银行、个人高弹收入、个人有效户新增等指标序列排名数一数二，银行承兑□etc□机构业务等指标的完成位次排名靠前。

### （三）遵守规章制度，做合规经营的老实人

“种树者必培其根，种德者必养其心。”党性教育是共产党人修身养性的必修课。xxx党支部多次召开支委会、全体党员大会，专题学习党章党纪内容，认真贯彻落实中央八项规定和上级党委的各项要求。成立了党风廉政建设领导小组，及时对全年的党风廉政建设工作安排部署，落实规定动作，做好自选动作。xxx引导员工树立合规意识、风险意识、责任意识，提高员工的职业道德水准，规范员工的从业行为。压实主体责任，做合规经营的老实人。

### （四）实施精准扶贫，做国家战略的执行人

中国要美，农村必须美，中国要富，农村必须富，精准扶贫就是我们共同的使命、共同的愿景、共同的责任。2019年xxx按照县委、县政府要求，抽调9名党员干部担任驻村工作队长和帮扶队员。协调县扶贫办、发改委、交通局为xxx乡四个自然贫困村修建水泥路6公里，建设扶贫车间600余平方，修建乡村文化广场一处，帮扶贫困户89户，贫困人口267人。出资为xxx村委会配置了空调、电脑、打印机、电风扇等设备，协助贫困户实施六改79户，危房改造3户，房屋修缮26户，协助贫困人员办理慢性病卡68张，残疾证5张，89户贫困户已有80脱贫。把党的温暖送到千家万户，体现了xxx在扶贫工作中的责任和担当，受到政府和群众的一致好评。

#### （一）抓党建工作能力有待提升

一是抓党建工作理论和实践能力有待提升，工作的有效性、创新性不够。二是专业化骨干配备不到位，基层党建工作多靠综合岗位员工兼职做，专职党务人员少。党员教育培训宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少。

#### （二）党建工作内容有待完善

抓党建的理念、目标要求、方法措施的穿透力不够，抓面上的工作多，点上的工作少，直接指导、督促力度不够。对于党建工作中的理论传导缺乏系统性、连续性，造成党建工作内容不丰富，方式方法单一。

### （三）党建工作创新有待提高

工作中推陈出新意识不强，习惯于旧模式、旧思维、旧方法解决问题，总结发现、借鉴推广党建工作新做法、新成效不及时。只抓“点”的悬殊，在“线”的延伸和“面”的拓展上不够，整体效应发挥不足，工作覆盖面和影响力需要加强。

（四）产生上述问题的原因主要有以下三个方面：一是对党建的重要性、全局性认识不够，对党建工作的高度自觉还没有落地生根。二是对新时代、新形势下的基础党建工作研究不深，规律把握不透。三是党建活动开展的不够深入，与业务的结合不够紧密。

### 一要坚定信念，敢于担当

改革开放没有平坦大道，银行业的前进道路也充满着荆棘和坎坷，面对激烈的同业竞争，要坚定信仰如磐，坚守信念如钢，坚定信心如鼓，把“三信”渗透在脑海里，融入行动中。让党建工作引领我行业务的发展，让党建工作舒缓员工的压力，让党建工作保障业务健康、快速、持续发展。

### 二要崇尚实干，务求实效

“不驰于空想，不骛于虚声”。作为基层党支部，首要任务就是促进业绩的发展和员工收入的提高，每位党员都要自我加压、自我更新、自我历练。把制定目标和狠抓落实结合起来、分类指导和统筹协调结合起来、典型引导和全面提高结合起来，增强党建工作的系统性、预见性、创造性、实效性。只有埋头苦干，才能创造美好未来。

### 三要落实责任，提高能力

把党建工作摆在首位，持续推进‘’两学一做‘’教育活动常态化，做到党建工作与转型发展相互促进，从政治素养、党性修养、能力素质、工作方法入手，提升履职尽责服务客户的能力。

### 四要锤炼本领，提升业绩

党建工作是一项长期而复杂的工程，要求我们锲而不舍地去研究、去实践、去创新。一如既往地守住公心、做好表率、负重拼搏、开拓进取，力争弥补知识的短板、经验的盲区、能力的弱项□xxx始终秉承xxx提出的“十字工作要求”，全行上下争做左行长提出的勤奋的、聪明的、无私的、担当的、热心的、实干的六种人，撸起袖子加油干、扑下身子促发展，众志成城、勇往直前、破风斩浪、再创佳绩！

述职人□xxx党支部书记

## 银行基层党建述职报告篇三

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识



和才干的重要途径，有计划、有系统地精读邓小平同志的著作、三个代表重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

## 二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对三职教育、三项管理活动、三化三铁、三化三无一退出、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有关制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行

信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。

\_年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20\_年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作三铁单位，50个基层营业机构达到会计工作三化单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作达标单位，全辖会计工作三化三铁达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行一行一库和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变模糊考核为明码标价，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘

任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20\_年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

2023年个人述职报告ppt

2023年党建述职报告

本文来源：

## 银行基层党建述职报告篇四

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习十七届六中会议、全国“两会”及上级有关文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。机关支部政治学习计划实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部

政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

1、建立和落实机关党建工作责任制。制定了《山东东平农村合作银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的规章制度促进组织建设。制定完善了《山东东平农村合作银行保持共产党员先进性教育经常性学习制度》《东平农村合作银行“五位一体”党员意愿表达机制》《山东东平农村合作银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三会一课”制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。五是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联工作计划。一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到大羊镇东北村、老湖镇辛店铺村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对部分生活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象；组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动；以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展“我的职业幸福”机关党日活动；为迎接“十八大”的顺利召开，组织开展了“喜迎十八大勇攀新高峰”登山比赛，丰富了员工文化生活。二是积极参与，积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率，服务基层当先锋”演讲比赛；“喜迎十八大服务当先锋”机关形象展示大赛，均夺得大赛二等奖，展现出合行员工良好的精神风貌，增强了员工的集体荣誉观和归属感。

# 银行基层党建述职报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx银行分行:

2021年□xx银行党委聚焦主业主责,认真落实上级党委会议精神,狠抓党风廉政建设,强化监督执纪问责工作,为全面从严治党、从严治行提供了有效保障。根据xx银行分行下发的《关于转发关于开展2021年度基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的通知的通知》要求,结合我行2021年党建工作开展情况,我代表xx银行党委,述职如下:

一、严格落实上级党委工作会议精神,不断夯实党建工作基础,扎实推进党风廉政建设

一是全面贯彻落实2021年党建和纪检监察工作会议精神。组织全员认真学习xx银行分行党委书记xx同志在2021年党建与纪检监察工作会议上做出的《坚持“五个结合”,把党建工作做严做实》重要讲话精神。签署了□xx银行银行xx银行分行履行全面从严治党责任承诺书》,结合《2021年xx银行分行党建和纪检工作安排要点》,认真学习、透彻领会、制定计划、有序推进、层层落实。

二是制定党建计划,完善组织架构,打好党建基础。2021年xx银行先后制定了党建、纪检和团建工作计划,对党建、纪检和团建工作作出了具体明确的部署,在实施过程中,我行结合实际,动态修正完善各项工作计划,有序推进实施,确保了年度党建工作的有效开展。同时,根据《中国\*\*\*\*\*章程》、《中国\*\*\*\*\*基层组织选举工作暂行条例》和□xx银行银行基层党组织工作条例》有关规定,结合xx银行实际,不断完善党内组织架构,结合前期xx银行班子调整以及机关党支部委员调整情况□xx银行组织召开专门会议,先后

对纪委书记、机关党支部委员进 当前隐藏内容免费查看行了调整，确保了党建工作有序开展。

三是坚持党内学习制度。将“两学一做”学习教育常态化、制度化，制定党委理论中心组学习规则、计划，定期开展集体学习，学党规、党章，学系列讲话，学十九大精神。年内开展党委中心组（扩大）学习4次，组织参加其他学习4次，辖属党支部组织集体学习4次，有效提升了党员干部的政治理论水平，坚定了党员干部的理想信念。

四是严格组织生活制度。坚持“三会一课”制度，党员参加党员大会、党小组会和上党课，党支部定期召开支部委员会会议，“三会一课”突出政治学习和教育，突出党性锻炼，杜绝形式化、表面化。坚持民主生活会和组织生活会制度，会前广泛听取意见，深入谈心交心，会上认真查摆问题，剖析问题根源，明确整改方向，会后逐一整改落实，规范开好民主生活会、组织生活会。坚持谈心谈话制度，班子成员之间、班子成员与党员之间、支部委员与党员之间、党员与党员之间开展经常性的谈心谈话，领导干部带头谈，也接受党员干部约谈。坚持对党员进行民主评议，开展规范严格的党员评议工作，通过党员评议强化党员意识，增强党的观念，提高党性修养。

五是抓好执纪问责。严明党纪，将党纪挺在前面，充分履行职责，坚决防止和纠正执纪宽松软的问题。组织纪检委员签署履行党风廉政建设监督责任承诺书，层层落实执纪监督责任。持续开展四风问题专项排查，抓早抓小，防微杜渐，坚决杜绝四风问题发生。为庆祝建党100周年，深入学习贯彻落实十九大会议精神，扎实学习先进典型事迹，牢记党的优良传统和作风，引导党员干部进一步坚定转型发展信心，树立求真务实的工作作风，立足岗位再创佳绩。

一是持续提升基层党组织建设质量。打铁还需自身硬，作为xx银行党委副书记，我通过不断加强自身学习、提升自身

政治修养、提高自身履职能力，提高政治觉悟，强化工作担当，对本人、对党委成员高标准、严要求，严格自我约束，改进工作作风、转变会风文风、丰富工作手段、提升工作质效，务求监督执纪问责工作严、实、深、细，积极建设上级党委放心、本级党委支持、干部员工信任的党建纪检监察工作队伍。

二是聚焦党风廉政建设，深化转职能、转方式、转作风，全面提高履职能力。（一）转职能方面，充分把握职能定位，理清工作思路，将精力放在监督执纪问责上，将其作为主业主责，理直气壮的开展工作，切实履行好党章赋予的职责，发现问题敢于亮剑、敢于问责，坚决维护制度权威。（二）转方式方面，有效运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，发现苗头及时纠正，对问题早发现、早提醒、早批评、早纠正，防止小问题演变为大问题，截至目前，我行未发现严重违纪事件，一般违规事项也得到了全面整改。（三）转作风方面，党委成员带头转变作风、带头严格自律、带头转变作风、带头抵制“四风”，严格规范监督行为，树立了内部良好形象。

三是抓好保障工作，提升党建质效，切实做好党员信息系统的维护，确保党员信息及时更新完善。严肃党内统计工作，按时保质报送党内统计信息。抓好党费通系统的管理和维护工作，确保党费按时收缴。抓好党务培训工作，邀请上级行党务部门专家实施培训，并组织党支部集体学习总行下发的《党建工作制度汇编》、《基层党务工作手册》等书籍文件，有效提升了党委、党支部的党务工作水平。加强党建工作宣传，更新党建工作文化墙，加强党建活动在分行内网的宣传，提升了广大干部员工的党性意识和对党建工作的认可度，2021年xx银行在xx银行总行“党团群工”共发表文章21篇。

一是完善党纪组织架构，完善分行纪委、机关党支部支部书记及委员改选工作，建立健全了党纪组织内部架构和工作机



制。组织党员干部签署履行党风廉政建设监督责任承诺书，强化了纪律监督意识，明确了纪律监督责任。

二是强化纪律意识和底线意识，组织开展《xx银行银行员工违规行为处理办法》《xx银行银行xx银行分行问责管理办法》等内部规章制度的培训学习，使干部员工明确红线与底线；组织全体干部员工到沂蒙革命老区，接受警示教育，通过实实在在的案例，强化干部员工纪律意识和主动合规意识；通过“一把手讲合规”、违规案例警示教育、创刊合规文化简报等方式，营造主动合规氛围，使广大干部员工知规章、明底线、守规矩。

三是扎紧制度笼子，构建长效机制。除业务经营外，在业务招待、公务用车使用、礼品管理等方面，制定了《xx银行银行xx银行业务招待费管理办法》《xx银行银行xx银行差旅费管理实施细则》《xx银行银行xx银行宣传品管理实施细则》《xx银行银行xx银行会议费管理实施细则》《xx银行银行xx银行公务用车管理实施细则》等一系列规章制度，严抓制度执行，确保财务支出等关键领域合规守纪。

四是坚持党内民主，监督党委采取集体领导制度，凡属“三重一大”事项，均按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论，按照少数服从多数的原则作出决定。截至目前，共召开党委会15期，集体审议事项40余项，符合民主集中制原则，杜绝“一言堂”。

五是全面落实\*\*\*八项规定，发扬钉钉子精神，驰而不息抓好作风建设。对党员干部定期预警、及时提醒，保持反“四风”高压态势，推动\*\*\*八项规定落地生根。持续开展四风问题专项排查，抓早抓小，防微杜渐，坚决杜绝四风问题发生。

一是4月份我行组织了“不忘初心跟党走 青春建功新时代”主题演讲比赛，演讲主题紧紧抓住十九大报告精

神、\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，《\*\*\*\*\*的七年知情岁月》读后感、《厉害了，我的国》观后感等主题，充分展现了我行青年员工“不忘初心跟党走 青春建功新时代”的良好形象与工作作风。

二是5月份我行召开了“全面落实从严治党 促进分行良性发展”为主题的专题党课，使党员干部对党的理论有了更全面、深入的理解，进一步提高了党性认识和修养，有助于帮助党员更好地履行党员义务，更好地投身我行工作实践。

三是7月份为深入学习贯彻落实十九大会议精神，扎实学习先进典型事迹，牢记党的优良传统和作风，全体党员干部到沂蒙革命老区组织开展“学习沂蒙精神、牢记党的使命”七一主题党日学习教育活动，让全体党员干部在缅怀先烈的同时，感恩幸福生活的来之不易，大家纷纷表示下一步将充分发挥党员领导干部的先锋模范作用，志存高远，在任何困难艰险和利益诱惑面前永葆\*\*\*\*\*人的本色，不忘初心，牢记使命，创先争优，为全行持续稳健发展贡献力量。

四是8月份为深入领会团十八大精神和新时代共青团职责使命，我行团委组织全体共青团员集体学习共青团\*\*\*《关于全团深入学习领会\*\*\*\*\*“7·2”重要讲话精神切实抓好团的十八大精神学习宣传贯彻工作的通知》和《关于提高政治站位改进工作作风的六条规定》等重要文件。

五是11月份我行采取“视频图文相结合”的学习方式，组织召开纪检监察“微课堂”专题学习会议，全体党员、入党积极分子和共青团员参加，全面提升了全行党员、团员队伍的政治素养、理论水平和履职能力。

## 五、正视工作中存在的问题，持续提升基层党建工作水平

虽然2021年我行党委开展了一些工作，也取得了一定成效，但离上级党委的要求比，还有一些差距和问题：一是工作成

效有待提升，在主动发现问题以及警示教育等方面做得不够；二是主动性、计划性不足，部分工作开展依赖上级纪委安排；三是专业性不足，纪委履职能力有待提升。

下一步，将着重从以下方面加强基层党建工作：

一是全面贯彻十九大精神，加强对十九大精神、党章党规、法律法规、规章制度执行情况的监督检查，保证党员干部牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严格工作纪律和制度执行，杜绝自行其是、有令不行、有禁不止。

二是党建工作与能力提升相结合。按照总、分行党委提出的“强化五个意识、提升六种能力”的要求，切实提高统领推动各项工作的本领。严格执行问责制度，运用监督执纪“四种形态”，严把廉洁关、纪律关，用严明的纪律和严格的监督使党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线。

三是党建工作与正风肃纪相结合。重点在教育上从严、在监督上从严、在执纪上从严，转作风要常抓不懈，并重点抓好关键少数、抓住突出问题，把落实\*\*\*八项规定精神化作自觉行动，坚持不懈改进作风，紧盯享乐主义和奢靡之风，克服形式主义和官僚主义，着力解决员工反映强烈的问题，决不允许“四风”问题在我行蔓延，决不允许违反\*\*\*八项规定的行为在我行发生。

四是党建工作与经营管理和企业文化相结合。加快转变经营理念，增强责任担当意识，提高主动管理能力和精细化管理水平；充分发挥党建对企业文化的统领作用、企业文化的载体作用、共青团组织和共青团员的生力军作用。加强队伍培养，提高思想政治水准和把握政策的能力，建设上级党委放心、员工信赖的基层党组织队伍，做敢于担当的表率，做主动履职、敢于履职、善于履职的表率。

2019年□xx银行将在xx银行分行党委的正确领导下，及时制定

党建工作计划，结合实际积极强化、有序推进党建工作，以充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，打造xx银行高效团队，控风险、稳增长、调结构，全面完成各项工作任务，推进xx银行持续、有效、健康发展。

特此报告