

2023年领导在新员工入职培训上的讲话

新入职员工大会上领导讲话(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

领导在新员工入职培训上的讲话篇一

各位领导、培训班的学员们：

大家早上好！

今天我们在这里欢迎20xx年新入职的应届大学毕业生。

你们都出生于80年代，充满青春与活力，将大大地改变同创卓越公司的年龄结构。现在有人将1979年列为一条线，70年代出生的人被视为代表保守与传统，80年后出生的人被视为代表时尚与创新。我们公司70年代出生的人为主力，60年代出生的人只有5个。未来的希望应该在80年代！

在这里，恭喜你们获得大学学位，正式走向工作岗位。虽然你们来自不同的大学和专业，但基本上属于国内名牌大学和与房地产相关的专业。我们同创卓越公司的管理层都有硕士以上学位，员工基本上都是从国内20多所名校培养出来的优秀学生。这是一个年轻、高素质的团队(从每年大学毕业生中，我们的录取比例为1：50)。欢迎你们的到来！

一、永远不要忘记学习

投身房地产这个职业，第一个忠告是：永远不要忘记学习。

大学毕业不是学习的结束，而是学习的开始，因为你们从事的是房地产咨询行业。要做好房地产咨询，你在很多方面必须做“老师”。要当好老师，不是一件容易的事情。我们要求每一位新入职的员工重修12门课程，并撰写报告，又搞综合测试，绝对不是做秀。我们希望通过这种方式，让大家知道不足，然后知道学习，知道进步的重要性。

假设人的寿命70年，那么一个人的工作时间其实只有只有，其余均是业余时间。爱因斯坦说过，人的差异在于业余时间的利用。胡适说：每天看十页书，一年之后就是专家。但在读书的过程中，一定要思考、一定要坚持。未来在你们手中，就看你们如何把握。

学习有三个层次：被动式的读书、主动式的读书和读写结合的学习。读书是一件很重要的事情，读书既可以跟过去的人对话，也可以跟现在的人对话，还可以跟未来的人对话。但光被动读书不行，还必须主动读书，主动写作。

以我本身为例，毕业后三年时间没买电视，每晚看书、写作，成为羊城晚报、地产核心杂志的专业撰稿人。每天一篇稿，强迫自己多看多写多思考。房地产界无权威，只有做的好不好、看的准不准。年轻人最好的就是三无：无权可夺、无职可降、无名声所累。可以充分发挥。

海明威说过：写作最成功的时刻，是孤寂的生活。大家只有摆脱浮躁的心态，才能脚踏实地，才能静下心来学习，从而取得进步。

学习过程中，要注意不唯书，不唯上。我们国家处于经济转变期，房地产领域没有权威，没有理论，没有专家，甚至没有固定的游戏规则。这是一个年轻人可以大展身手的舞台。要成为明日的地产明星，今天你们就得好好努力。不要荒废时间、浪费人生。

我刚才所说的道理，可能有100人想到了，只有10人去做；10人去做了，只有1人坚持，这就等于1%的成功率。

二、专业与诚信

我们公司前身为广州市城镇房地产中介代理公司，成立于1993年。与我们同年代成立的公司，大多已经不存在了！我们公司至今屹立不倒，肯定是因为我们坚持了正确的原则。

在过去的5年里，广州房地产市场竞争激烈，但我们公司成功策划的项目超过100个！服务的公司中，光是上市公司就有10多个。20xx年中国福布斯100富豪中就有5、6位找过我们。别的企业倒下了，而我们仍在成长。总结起来，我认为我们坚持了十二个字：

专业：这是我们公司存在的基础。我们能够帮助开发商、城市政府解决各种房地产的难题，这是我们存在的基础。如果没有专业，就算你推广做得多好，名气吹得多高，最终都会被边缘化，最终都会被淘汰。我在这个行业干了10多年，我从来不讳言自己是专业人士，我们公司绝对是国内顶级的专业策划公司。但在客户面前，我都经常承认，很多东西我们不懂。说“不懂”，绝对不是谦虚，事实上也是如此。今年，曾经有2个客户，因为我们说“不懂”，说“很难有思路”，反而一定要把项目交给我们。

这说明了什么？说明我们既要坚持专业，又要谦虚谨慎。特别是20多岁的年轻人，在这行业时间短，谦虚一点好。如果干了以上，就应该“狂”一些，要有专业自豪感！

高效：这是任何企业都要求做到的事情。

创新：这是策划公司的竞争力所在。

诚信：金钱是财富，人生经历是财富，诚信也是财富！我们公

司从成立到现在，坚持诚信为本。10多年来，对内也好，对外也好，都只有别人欠我们的，我们从来不欠别人的。希望同创公司的员工能坚持诚信，宁可吃点亏，也不做亏心事。诚信是未来社会的基本要求，我们应从头自省，从职业生涯开始就高度重视。

年轻人同时要注重人际关系，要不怕吃亏、要阳光、要勇于承担责任，胸怀宽广、不计较，不要因小失大。“快乐辛苦得；便宜吃亏来”。先做好人，再做好事。

团队精神：我们公司进行项目策划基本上采用团队方式，我们不反对团队中有明星，但个人必须融于集体，才能发挥高效。一个人再牛，也就是一个人。就如一支球队，最好的球队未必是球星最多的球队。

团队中要讲包容，讲谦让，讲奉献。要容忍和宽容自己团队中的同事，要理解我们的客户。要保持宽广的胸怀，以后才能做大事。我们公司不允许有破坏团队的人，任何害群之马，无论专业多好，一经发现，我们将马上处理，绝不姑息。

三、对年轻人的期望

第一，要有良好的工作心态。大家在大学里都是优秀学生，都在鲜花和掌声中长大。参加工作后，鲜花和掌声少了，批评和不如意多了。大家要有经得起挫折的心理准备，要有经得起长期平淡生活的心理准备。工作无贵贱，努力了，坚持了，就会成功。

第二，要有良好的职业道德。工作头三年一定要忙，以后才能做大事，要培养对工作的兴趣。对房地产要热爱，要狂热。对房地产越狂热，个人的职业道德就越好。

第三，要培养独立能力。独立思考，独立判断，独立工作。

第四，要服从公司安排。从基层做起，不断完善自己。在未来的日子里，公司的业务将面向全国进一步扩展。全国600多座城市等着我们去开拓。年轻人的前景将十分广阔。

祝大家不断进步，永远都是优等生的表现！

领导在新员工入职培训上的讲话篇二

一：填空：（每题4分，共16分）

1公司成立时间是□xx/8/28□公司下设三个事业部分别是：配线事业部、结构事业部、精加事业部。

2公司的文化精髓是：诚信、务实、精益、创新。

3公司质量方针是：以人为本、系统管理、持续改进、客户满意。

4质量目标是：产品交货率达到99%、顾客满意度达到90%、顾客投诉0%、承诺环保物体指标达到100%。

二、简答题：（每题6分共84分）

1穿工衣、配戴厂牌有哪些规定？

答：穿工衣：要求清洁、整齐、扣好扣子。

厂牌：要求清洁并配戴在左胸前。

2公司对无正当理由不服从工作安排是如何约束的？

答：对工作挑三拣四给予b级警告处分扣款100—800元造成经济损失的应由负责人承担部分或全部责任。经教育不能正确理解和对待的按c级违纪行为并辞退或建议辞工。

3. 如在工作地点或公司禁烟区吸烟或使用明火，公司有何处罚措施？

答：在禁烟区吸烟或使用明火一次扣款50—500元，给予b级警告。第二次降一级工资，给予b级严重警告。第三次辞退并c级特别严重警告。

4. 公司对考勤打卡有哪些规定？

答：早退或迟到一次扣款30元，累计4次按旷工一日处理，并给予a级警告，时间超60分钟按半日旷工，给予b级警告，连续旷工三日或全年累计旷工七日按自离。打卡后应立即进入工作地点，严禁打卡后去食堂和带打卡。

答：平时最晚23点，节假日最晚24点。

惩罚：给予a级警告处分，如拒不按且态度恶劣者扣款30—100元。

6. 公司对“高压线”的行为有哪些规定？对触犯高压线是如何处罚的？

答：1. 故意虚假报账。2. 有各种腐败行为。3. 泄漏公司商业机密。4. 包庇违法乱纪行为。

违反“高压线”处罚是一律开除并承担全部法律责任。

答：按照公司奖励流程进行相应的奖励。

8. “5s”的基本要求是什么？

答：整理、整顿、清扫、清洁、素养。

9. “三检”的含义？

答：自检，互检，专检。

10. 什么叫iso9000?

答：国际质量认证体系。

11. 如何做好质量及质量控制?

答：对工件严格按照作业流程作业，并对工件进行自检，加上他人互检和专检，对机器设备进行保养和5s方面做好。

12. 机加工操作人员的着装有什么要求?

答：着装要求按规定着装，扣好扣子，不许按开或转起袖子，女性有长发要求扎好头发。

13. 发生安全事故的主要原因有那些，其中的“三违”具体指什么?

答：主要原因有：1. 不按要求生产；2. 安全装置损坏或有却不使用；3. 配有严禁配戴的衣物；4. 工作不认真大意；5. 随意使用他人岗位机器；6. 特种岗位未配证操作。

三违：违章指挥、违章生产、违章作业

14公司常见的易燃易爆物品有哪些?

答：公司常见易燃易爆物品有天那水、煤气、油、纸箱、木箱、树胶材料、泡沫材料、油漆

15. 安全的. 重要性有哪些？在工作过程中你将如何保证安全作业?

答：重要性有, 提高产品质量、和人身财产的安全；对机器设

备的正常运行降低磨损，提升工业安全；提升工作环境安全，在工作过程我将严格按照作业指导书作业，不违规作业，对着装以及劳保方面严格按照要求配戴，仔细认真的对待工作避免大意而发生安全事故□5s方面严格做好，对机器等保养工作严格做好，对工作环境的各种参数的监控。防火、防爆等以保证安全作业。

领导在新员工入职培训上的讲话篇三

大家好！

我叫，毕业于xx学院专业。虽然我是应届生，但是我有丰富的社会实践，在学校中，我不断的培养自己的综合能力，为自己打下坚实的基础。在校外，我总不会放过任何一个可以锻炼自己的机会，让我明确自己的奋斗目标。希望贵公司能给我一个展现自己实力的舞台。

本人性格开朗，为人细心，做事一丝不苟，能吃苦耐劳，具有良好的事务处理能力及执行能力。思路清晰，分析能力强。经过在校期间的锻炼，不但锻炼了我的沟通协调能力，还让我在组织纪律性和人际关系沟通技巧上有了明显的提高。

我有不错的学习能力，能熟练操作office软件，熟悉办公软件的操作，能较好的完成上级布置的各项工作，并做好工作后的总结善后。

领导在新员工入职培训上的讲话篇四

按照省、市纪委、组织部的工作部署，我们今天在这里召开领导班子民主生活会，这次民主生活会的主题是“坚持以人为本执政为民理念，发扬密切联系群众优良作风”，下面我先作个发言。

一、民主生活会会前做了大量准备工作

6月9日，市纪委、市委组织部《关于转发省纪委、省委组织部关于以“坚持以人为本执政为民理念发扬密切联系群众优良作风”为主题召开20xx年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知的通知》（徐海组通〔20xx〕47号）下发后，我们高度重视，按照文件要求，认真予以贯彻落实。会前重点抓了四个环节的工作：

一是深入学习提高认识。认真组织大家学习了党的十七大和十七届三中、六中、五中全会精神，学习胡锦涛同志在十七届中央纪委第六次全会上的重要讲话及全会工作报告、学习胡锦涛同志在中国共产党成立90周年大会上的重要讲话，学习胡锦涛同志关于向杨善洲同志学习的重要指示，学习党的群众工作的有关路线方针政策，学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规，学习缪书记在全市机关作风建设大会上的讲话，学习缪书记、蓝市长在市委工作会议上的讲话，学习云南省原保山地委书记杨善洲和我市原质监局局长刘家勤同志的感人事迹等一系列内容，牢固树立群众观念，强化“以人为本、执政为民”理念，自觉加强党性修养和作风养成。同时，进一步深入学习领会省委十一届十次全会精神，准确把握全面落实“六个注重”、全力实施“八项工程”，又好又快推进“两个率先”的新要求，为开好民主生活会奠定坚实的思想基础。

二是发扬民主征求意见。通过公开建言献策电子信箱、发放征求意见函、召开不同层面座谈会等多种形式，充分发扬民主，广泛征求和听取本单位干部职工以及部分服务对象的意见和建议，并认真进行梳理归纳，向班子及成员进行了原汁原味的反馈，进一步增强了开好民主生活会的针对性和实效性。

三是自我剖析深刻总结。紧紧围绕此次民主生活会主题，根据学习心得和群众所提意见，我们认真进行自我剖析，深刻总结，领导班子成员每人都撰写了发言材料。

四是交流谈心增进团结。在领导班子成员之间、领导成员与处室干部之间、处室干部相互之间都认真开展了交流谈心活动，了解干部和工作人员的呼声，了解大家对机构编制工作的合理建议，倾听了基层群众的意见和建议，达到了促进团结、共同提高的目的。

二、开展批评和自我批评

接下来，请各位紧紧围绕民主生活会主题，联系自己思想和工作实际，认真开展党性分析，不要流于形式、走过场，要严格按照中央关于加强领导干部作风建设的规定和要求，认真开展自我检讨，查摆问题，对存在的问题要剖析原因，按照规定进行纠正。自我批评要敢于正视自我，正视问题。相互批评要坚持实事求是，坦诚相见，既不能搞一团和气，也不能夸大其辞，要真诚地帮助同志认识问题、解决问题。

领导在新员工入职培训上的讲话篇五

各位领导、同志们：

根据民主推荐情况，并经县委研究，决定xxxx同志为可提拔担任xxxx领导干部考察人选进行考察。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关规定，现在集中大家开会，主要任务就是对xxxx同志进行民主测评。

下面，我就民主测评和考察工作，讲三点意见：

第一，要讲政治、顾大局，正确行使民主权利。民主测评干部，是干部考察的程序之一，是组织上了解干部、掌握民意的重要渠道。同志们能否正确行使民主权利，客观公正地评价领导干部，关系到能不能切实加强和改进领导班子建设的问题。大家参加今天的测评会议，这既是党和人民赋予大家的一项民主权利，也是每一位同志应尽的政治义务，希望大家充分认识自己在参与这一重要工作中所担负的责任，正确

行使民主权利。

第二，要实事求是、客观公正地进行民主测评。要坚持党的干部队伍“四化”方针和德才兼备、任人唯贤、人岗相适的原则，结合干部工作实际，全面分析干部的德才情况，特别是在推动经济有质量、有效益、可持续发展和改善民生、推动社会和谐进步以及文化建设、生态文明建设、党的建设等工作中的表现。在接下来要进行的个别谈话中，要客观、公正、全面地评价干部在政治品质、道德品行、工作实绩、工作作风以及遵守廉政纪律的情况。在这里强调的是，新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》明确规定，要防止单纯以经济增长速度评定工作实绩，同志们在评价干部的时候，要重点评价执行政策、营造良好发展环境、推动和服务科学发展的实际成效，注重看本质、看主流、看发展、看能力，以对事业发展高度负责的态度、对干部也是对自己高度负责的态度，客观公正地评价干部。

第三，要严守组织纪律。在考察工作中，要增强党性观念，自觉维护风清气正的考察环境，自觉抵制歪风邪气。在个别谈话等工作中，必须严格按照组织纪律和工作要求进行。有什么情况需要向考察组反映的，要通过正常的渠道进行。我们考察组有严格的工作纪律，对大家谈话的内容我们会严格保密，希望同志们打消思想顾虑，有什么讲什么，敢于讲真话、讲实话、讲公道话，帮助我们客观全面了解干部的情况。

希望大家积极配合我们的工作，同时也欢迎大家对考察工作进行监督，并提出宝贵意见和建议。