

最新学校党建工作计划(汇总10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

学校党建工作计划篇一

x年，我镇党建工作以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神。以加强党的执政能力为主线，建设好领导班子、干部队伍和人才队伍，充分发挥好党员队伍的先进性作用，努力开创党建工作新局面。按照县委组织部的工作部署，围绕新农村建设和经济工作中心抓好我镇的党建工作，为实现茶田经济强镇提供坚强的组织保证。

一、继续巩固先进性教育成果,把先进性教育活动引向深入

1、认真抓好巩固先进性教育工作。做好巩固党员先进性教育活动成果的各项工 作，各支部要多为群众办实事、做好事，解决一至二个突出问题，积极塑造巩固先进性教育成果的典型，把巩固先进性教育成果引向深入。在20xx年7月份的党员培训大会上，将表彰一批先进党支部和优秀^v^员，并推荐一批党支部和优秀党员到县委表彰。

2、认真抓好党员干部的学习教育活动。镇党委每月定期举行中心组学习一次，每月镇干部集中两天学习，村支部每月开展一次党日活动，要求学习有记录、有笔记、有内容、有教材、有心得体会；要把学习xx大报告作为干部学习首要任务，继续抓好《党章》、《中国^v^党内监督条例》和《纪律处分条例》的学习，通过学习提高党员干部的自身文化素质和理论水平，提高他们解决问题、分析问题的能力。

3、在发展党员方面，要坚持按照“五项制度”的要求来发展，重点抓好农村有志青年、妇女和致富能手的党员发展工作。各支部在吸收预备党员时，支部大会通过后，由所挂村的党委委员对该同志进行谈话，填好入党志愿书的相关栏目后，将材料报送镇组织中心，最后由党委会议研究审批。

4、各支部要充分利用远程教育设备，积极开展各项培训。全年各村至少播放党员电教片2次以上，农村科技实用技术片2次以上，要做到资料齐全，有签到名册，有收看讨论记录。建立和完善干部经常受教育，群众长期得实惠的工作机制。同时要加强对流动党员的管理，严格执行党员“三会一课”制度。

5、建立健全村干选拔任用制度和村干述职述廉制度，村干述职计划在7月份党员大会和村民代表大会上进行，同时将材料上报镇纪委。

6、积极推行政务公开和村务公开，政务公开是政府行为，由两位副镇长根据各自分管的工作情况收集有关内容进行公开；村务公开是村委会的职责，村村要有固定的公开栏，年内公开不少于4次，同时将材料报送镇组织中心。

二、以“三级联创”总揽农村工作全局，抓好党的基层组织建设

1、坚持以“三级联创”总揽农村工作全局。今年，镇党委要围绕“五好”乡镇党委创建开展好各项工作；茶田、芭蕉、都首要围绕创建“五好”村为目标搞好各项工作，在工作中树立好典型，计生办至少要抓好以上两个村的计划生育工作，为“五好”村的验收创造条件；砂罗、瓦坪要在原“五个好”党支部的基础上，要力争达到州级“五好支部”标准。

2、多渠道筹集资金逐步解决村级公路建设问题，逐年减少村级债务。

3、进一步抓好“示范带动工程”和“三项培养工程”。按照县委的统一部署全面开展好“社会主义新农村建设示范”活动，重点抓好砂罗、芭蕉、瓦坪等村的镇级“综合示范先进党组织”创建工作，同时抓好个别村班子不团结的整建工作。

4、各村要培养党员科技示范户1-2户，培养党员致富能手3-5名，培养产业化带头人2-3名，培养“双培典型”2-3对，培养“双带典型”3-4个，同时将有关表册报镇组织中心。

5、建立健全领导干部党建联系点及工作制度，全年到联系点指导党建工作不少于4次，并于年底将工作情况报镇组织中心。

6、认真落实部门包村工作和干部驻村工作，建立好工作考核制度，今后村级工作以驻村干部为主，对驻村干部的各项工作进行量化考核，将此考核结果作为驻村干部的年终考核。

7、今年计划将瓦坪村作为“四无两有”村来申报，要求瓦坪村党支部做好这方面的工作准备；镇派出所、司法所要在瓦坪村组织青少年分别开展一次禁毒知识和法律知识培训；镇农业服务中心、林业站要结合种植等情况，分别组织开展农民实用技术培训；镇关工委要到该村指导工作。

三、抓好领导班子和干部队伍建设

1、抓好领导班子建设，提高领导班子的执政能力和水平，使领导班子能够成为忠实实践“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，廉洁勤政，奋发有为的领导班子。

(1)加强对干部的教育和管理。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实做好茨岩至茶田水泥路修建过程中占地工作。

(2)抓培训。采取各种方式对镇村干部进行培训，促进干部队伍的成长。20xx年1至6月份，镇党委根据村级换届后新手较多

的情况，将对村干部进行一次培训。

(3)、抓制度建设。进一步完善各项制度，建全镇村两级激励机制，充分调动全体干部的工作积极性。

学校党建工作计划篇二

20xx年，县委党校县行政学校直属机关党委在县委、政府及县直机关工委的正确领导下 在广大教职员工的全力配合下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕党校工作实际，以“争创一流党校，争当优秀党员”作为活动主题，以培养“学习优、作风优、素质优”的党校教师队伍为重点，以争做“创新能手、争先能手、和谐能手”及“三争当、五全能”为载体，积极打造“基本组织保障好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度完善好、基本保障落实好”的先进基层党组织，使广大党员干部的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。各项工作也得到省、市委组织部、党校及县委、县政府的充分肯定和学员的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。机关党组织被县委表彰为“先进党组织”，学校被省委组织部确立为“全省县级党校办学体制改革会议参观现场”。

一、加强思想建设 提高党员干部的政治理论水平。

1、抓理论学习，提高政治素养。充分发挥校党委中心组、教职工每周五集中学习、理论学习在线、及中央党校远程教学平台作用，采取灵活多样方式，大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部和教职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习 with 调研考察、文体活动有机结合起来，广泛开展富有鲜明党校特色、教职工喜闻乐见的学习活动，促使教职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，在持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡

导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部和教职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质水平和实际工作能力。

2、抓思想教育，提高党性认识。大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，积极参加县委宣传部、县直机关工委等单位联合开办了道德讲堂，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律己。2019年，我们先后对党校、行政学校直属机关党委、机关支部、离退休支部进行了换届，班子成员人人忠于职守，以身作则。坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困公益活动，为党校团队战斗力、凝聚力的发挥起到了较好的表率作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年年初完成了一名党员的转正相关手续。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用七一等节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

三、结合党校实际，努力打造一流工作业绩。

学校党建工作计划篇三

2022年□xxxx公司党风廉政建设和作风建设工作指导思想：

以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、十九届六中全会及中纪委相关会议精神，按照集团公司和公司党风廉政建设和作风建设工作部署和要求，持之以恒压实“两个责任”，加大对项目建设和生产经营活动的监督检查，驰而不息深化作风建设，为推动xxxx公司全面可持续高质量发展营造良好政治生态和管理生态。

落实好“三会一课”、党员领导干部组织生活会、谈心谈话、请示报告等基本制度，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。强化党的纪律教育，组织党员干部深入学习党章党规党纪，年内举办1次党章党规党纪知识测试，开展1次宣讲活动，进一步深化学习教育效果。抓好警示教育工作，年内组织召开1次警示教育大会，督促各部门、各子公司至少召开1次警示教育大会，对领导班子成员、党员、干部出现重大违纪问题的及时召开专题组织生活会，用身边人、身边事开展警示教育，增强不想腐的自觉，突出政治引领，不断增强“两个维护”的自觉性坚定性。

(二) 抓好责任制，确保党风廉政建设和作风建设工作落实

一是履行“一岗双责”。进一步健全完善党支部书记负总责，各分管领导、部门成员、各子公司负责人各负其责的工作格局。党支部书记认真履行党风廉政建设和作风建设工作第一责任职责，按照守土有责、守土尽责、守土履责的要求，指导单位围绕党的基本路线、基本方针、基本政策，结合工作实际，加强党支部党员的思想、组织、作风、纪律、反腐败斗争和制度建设，提高班子的创造力、凝聚力和战斗力。做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。领导班子根据职责分工，签订党风廉政建设和作风建设责任书、党风廉政建设和作风建设工作责任书。

承诺书，切实抓好职责范围内的党风廉政建设，既对分管领域的业务工作负责，同时对党风廉政建设工作负责，切实履行“一岗双责”。

二是抓好学习教育。组织党员干部学习《中国^v^章程》《中国^v^廉洁自律准则》《中国^v^纪律处分条例》《中国^v^问责条例》等党规党纪，内化于心、外化于行，时刻绷紧纪律规矩这根弦，带头遵守党规党纪，着力构建亲而有度、清而有力的亲清政商关系，营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

三是党建联系业务。坚持党建工作同业务工作一起研究、一起部署、一起推进、一起考核，推动工作任务落实。全年专题研究党风廉政工作不少于2次，同时，将党风廉政建设和作风建设工作纳入“三会一课”重要内容。党支部书记每年上一次廉政党课。

(三)健全工作制度，落实预防措施，从源头上扼止腐败现象滋生

为进一步落实管党治党的政治责任，加强公司党风和反腐倡廉工作制度化、规范化建设，健全完善党风廉政建设责任制实施办法、考核办法和责任追究办法以及廉洁从业实施细则等至少4项工作制度，落实预防措施，从源头上扼止腐败现象滋生。

(四)强化内部监督、过程监督，进一步确保权力在阳光下运行

1.健全制度，加强业务培训。把强化对内部权力运行的制约，建立健全惩治和预防腐败工作机制作为内审工作的出发点和落脚点，健全财务管理制度，年内对财务人员召开至少1次专业知识培训。完善合同管理制度，并对合约法规部对合同签订审批流程、授权委托、印章的使用进行培训。

2. 持续加强对2022年项目招投标、合同签订执行、费用结算情况进行检查，严格执行招投标和合同管理制度，提升规范化管理水平。

3. 开展制度合规化检查，针对发现的问题和薄弱环节，找准责任主体，落实问题整改，堵塞管理漏洞，规范生产经营。

4. 采用定期填报和主动申报相结合的方式，完善党员干部廉洁情况内容，及时准确掌握党员干部廉洁从业情况。

5. 加强领导干部执行请示报告制度、个人重大事项报告制度执行情况的检查核实，规范履职行为。

(五) 落实巡视巡察问题整改，推动整改成果见实效

根据区巡察工作第二专项巡察组反馈意见，逐项对照排查，深入剖析原因，找准问题症结，明确整改方向，至少制定1个整改工作方案，召开1次专题通报会议通报巡察相关问题，建立问题清单、责任时限，责任部门，建立巡察整改长效机制，积极推进监督贯通融合，严格落实“四个贯通”要求，在思想贯通、责任贯通、机制贯通、组织贯通方面抓细抓实，高质量做好各项工作，打通巡察监督与各方面监督的内在联系，推动形成巡察监督的良好机制，推动整改成果见实效。

(六) 加强作风建设管理，严肃查处工作中的不正之风，多措并举转变工作作风

一是从严管理，强化担当。健全干部管理制度，从严加强日常监管，对干部履职情况开展不定期考察考核，细化干部选拔培养措施，提高干部队伍整体素质。系统盘点公司人力资源，加快紧缺人才引进，强化对员工劳动纪律的教育和监督，优化完善人才评价和员工晋升奖惩管理办法，逐步搭建履职信用评价体系，鼓励担当实干行为，破除慵懒散漫之风。集中处置一批违反司纪司规的集体和个人，形成警示作用。

二是持续开展“廉政家访”为主题廉洁进家庭活动。通过发放廉洁教育书籍、电话家访、召开座谈会等形式，加强思想道德教育和党纪条例宣贯，组织党员干部及其家属共同学习关于家庭、家教和家风的论述，用好家风助力构筑不想腐的堤坝。

三是持续开展党员干部约谈。每月约谈2名党员干部谈话，抓好干部职工的思想动态，引导干部职工，尤其是存在违纪违法问题的干部职工主动交代，争取从宽处理。

四是持之以恒的抓好考勤打卡。严格落实钉钉考勤管理制度，外出报备制度，内部管控干部职工考勤，抓好钉钉考勤管理，杜绝“慵、懒、散”等现象出现。

五是持续加强监督检查，坚决从严问责。紧盯重要时间节点，通过走访项目点、抽查车辆运行轨迹、查阅报销凭证，严查公务用车、公务出差、公务加油卡、婚丧嫁娶、违规饮酒等，持续开展落实中央八项规定精神专项检查。

学校党建工作计划篇四

1. 强化党建统领，旗帜鲜明加强党的政治建设。学院党委坚持把党的政治建设摆在首位，把抓好党建工作作为办学治院的基本功，把全面从严治党各项要求落实到学院各项工作中去。党委书记履行第一责任人责任，学院班子成员履行“一岗双责”2份，切实指导基层党建工作。认真贯彻民主集中制，严格执行新形势下党内政治生活若干准则。持续巩固党史学习教育活动成果，引导全院党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，进一步提高了在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的自觉性。引领全院师生以立德树人为根本，强化为党育人、为国育才导向，促进学生德智体美劳全面发展，始终坚持“用胡杨精神育人、为兴疆固边服务”的办学特色，为南疆区域经济社会发展作出更多积极贡献。

2. 深化党的理论武装，扎实开展党史学习教育。2021年学院党委带领全院党员紧紧围绕贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想这条主线，聚焦党史学习教育专项活动，把党史专题学习、专题党课、专题宣讲、专题组织生活会、我为群众办实事贯穿始终，推动学院2个党支部26名党员深入学习贯彻落实^v^新时代中国特色社会主义思想、第三次新疆座谈会精神、民法典、十九届六中全会精神等，为全院师生党员发放党史学习用书60余册，发放党史专题记录本40余本，全年共组织党委理论中心组学习18次，党委班子成员上党课6次，全院师生党员党史学习31次，专题学习8次，校党史宣讲团来我院宣讲2次，学院内部宣讲6次，我为群众办实事共7件，已落实4件，其余正稳步推进。通过一系列学习，全院党员干部在坚定理想信念、领悟党的宗旨性质、勇于担当作为、锤炼党性修养等方面都有了全新的提升，初心使命意识得到强化，增强了政治责任感和历史使命感，激发了干事创业精气神。

3. 着力营造建党100周年浓厚氛围。*党委以深入学习贯彻^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话精神为主线，开展专题研讨。党委书记姚江军以“学讲话守牢初心使命，学党史筑牢理想信念”为主题，为全院教职工上专题党课，学院党委、学生支部、教师支部前往359屯垦纪念馆和**校史馆，进行革命传统教育，观看电影《革命者》进行先进典型教育，7月1日上午，在观看完庆祝中国^v^成立100周年大会盛况后，教师支部组织全体教师党员现场缴纳党费。全体党员在学院202党员活动室，在党委书记姚江军的带领下，重温入党誓词，激励全体党员永葆本色、砥砺前行。

4. 加强干部人才建设，抓好基层党组织建设。一是无规矩不成方圆，学院党委落实学校党委党建工作重点，制定党建工作制度、定期召开党委会议、支部大会、专题组织生活会等。各党支部组织生活会累计2次；支部党员大会累计4次、支部委员会11次、党委书记上党课3次，院长上党课1次。二是注重党员发展工作，严格程序，注重把好党员“培训、考察、

入口、转正”等四个关口，切实保证了党员队伍正常的新陈代谢、保证了党员队伍的先进性和纯洁性，建设了一支能吃苦、能战斗、能够充分发挥先锋模范带头作用的党员队伍，带动了学院师生整体素质的提升。

5. 强化大学生党建工作，把党校办成党性锻炼熔炉。一是学院全年发展党员13人，转正党员6人；举办入党积极分子培训班2期，培训入党积极分子45人。二是发扬党建带团建的光荣传统，加强对基层团组织的领导。学院党委将团的建设纳入党建的整体格局，通过带动团的思想、组织、队伍和工作平台建设，推动党团建设同步抓、同促进、同提高。三是全院7个团支部，200多名团员在学院党委领导下踊跃参与各项文体活动，思想积极，政治可靠，在全院267名学生中，已有132位同学向党组织递交了入党申请书。

6. 坚决落实全面从严治党。学院党委始终将党建工作作为学院党委工作的重要组成部分，切实履行主体责任，紧抓基层党建。一是落实好“三抓”，抓党建带团建，促进党组织自身建设；抓党支部的战斗堡垒作用，夯实党的基层组织；抓党员的先锋模范作用，引领青年健康成长成才。二是把党风廉政建设真正摆上突出位置，与学院改革发展稳定工作同步考虑、同步部署、同步实施、同步检查。三是落实党委书记的第一责任人责任、班子成员的“一岗双责”。四是完善全面从严治党制度要求。建立学校纪委与学院纪委每半年会商一次全面从严治党工作机制，制定贯彻落实全面从严治党要求实施意见、新时代全面从严治党工作意见、落实全面从严治党主体责任清单、推动全面从严治党向纵深发展的意见等。贯彻落实问责条例、运用监督执纪“四种形态”等实施办法，不断完善全面从严治党制度要求。

7. 贯彻落实民主集中制。加强党对学院工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，严格贯彻落实民主集中制，规范学院党委会议事规则和决策程序，严格重大事项报告制度，健全权力运行的监督约束，完善党建工作、意识形态、党委

理论中心组专题学习等工作机制，科学运用“三重一大”决策机制。

8. 党风廉政建设工作。学院党委认真贯彻落实党风廉政建设和反腐倡廉工作的各项要求，一是严格遵守党的纪律，班子成员带头维护党的核心、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导情况，真正做到对党忠诚、襟怀坦白，守纪律、讲规矩，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。通过系列警示教育活动如：观看警示片《信仰的迷失》《反贪风暴4》和身边违法违纪示例；认真组织通过“学习强国”平台学习优秀共产党员对党忠诚、无私奉献的先进事迹，学习身边的各行各业先进人物典型事迹；让党员干部、教职员工学规矩、讲规矩，知敬畏、存戒惧、守底线。通过系列活动使全院党员干部的纪律观念和廉洁从政意识得到了进一步加强。

10. 民族团结进步创建工作。学院党委牢牢把握“中华民族一家亲、同心共筑中国梦”这一目标任务，深入开展“民族团结一家亲暨三进两联一交友”活动，学院在不同时间节点制定相应的活动要求，通过民族团结趣味运动会、“三进两联一交友”中秋联谊活动、观看红色影片参观红色教育基地等活动，广泛开展好各级干部和教师进班级、进宿舍、进食堂，联系学生、联系家长，与学生交朋友活动，结合学院实际不断推进民族团结进步创建活动向纵深发展。学院21位老师，共结亲63人，开展走访见面共计400余次，办实事办好事10多件，文体活动10余次。

11. 健全制度体系，提供坚实制度保障。制度建设是学院党的建设的关键环节和根本保障。坚持把制度建设贯穿学院党建全过程，在健全完善基础上抓好落实落地，从而全面提高党建工作质量。先后修订《学院党委议事规则》、《学院党政联席会议事规则》、《民主生活会制度》、《三会一课制度》、《党支部工作制度》、《党员学习制度》等，构建学

院党建制度体系。制定加强党的政治建设实施方案，健全重大事项请示报告制度。完善各层级理论学习中心组学习制度。出台加强党员教育管理的意见方案。分类制定党建工作意见。制定贯彻落实中央八项规定精神、开展形式主义官僚主义专项整治的具体措施，学院党建工作基本做到有规可依、有章可循。

风劲浪急党旗红，舵稳帆高行大船。通过加强党的全面领导，加强学院党建制度创建的系列举措，为持续推进学院高质量发展提供了坚强保证。

学校党建工作计划篇五

企业如何深化“三项制度”改革企业“三项制度”改革是人力资源管理领域较为关注的研究课题，劳动用工和收入分配工作是联系企业和员工的纽带。随着企业的发展和外部环境的变化，企业的劳动用工、人工成本和收入分配也会出现许多的不协调和不适应。为积极应对国家经济转型发展新常态，根据xx集团公司现阶段的发展需要，就企业如何深化“三项制度”改革谈谈本人的想法。

一、精简用工、去芜存菁，优化劳动用工

xx集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，随之带来了劳动力总量偏大，结构性矛盾突出等问题。主要表现：一是大量劳务用工的使用给企业带来了法律风险；二是合同用工中存在一定数量“占着位置不干活”的员工，企业的用工出力在很大程度上被削弱，需亟待优化劳动用工管理。

（一）精简用工，取消劳务用工方式

只保留合同工一种用工方式，不再使用劳务派遣用工，生产辅助系统和后勤服务系统实行成建制外包。

使用劳务派遣用工虽然在一定时期为企业降低人工成本或缓解用工短缺起到了一定作用，但从长远来看，使用劳务派遣用工也存在着诸多问题和法律风险。一是劳务工的个人素质普遍不高，培养成才较慢，增加了企业的培训成本二是劳务工没有归属感，工作积极性不高，主动作为的意识差；三是劳务工责任心不强，出了事故一走了之，增加了企业经济损失的风险；四是劳务工工作不稳定，有了更好的工作就辞职，造成了企业重复培训；五是劳务工辞退难度大，不但经济补偿足额支付，而且还存在用工形式转正的风险。

集团公司目前劳务用工数量较多，清退了劳务派遣用工，不但规避了劳务用工风险，而且可以更好地消化合同工冗员的问题。

(二) 去芜存菁，加强合同用工管理

只有将这些占着位置不干活的员工剥离重要岗位，给有能力、想干事的员工委以重任，才会为企业创造更多的价值。因此建议；无心上班但还想保留劳动关系的“泡长假”员工可以办理无薪长假；工作不努力但还想上班养家糊口的“混日子”员工可以安排在最低岗级的岗位或达到内退条件的劝其办理内退。

优化劳动用工还应该逐步推进“劳动用工本地化”管理的落地。异地劳动用工有很多弊端：一是异地员工大大增加了交通成本，较本地员工收入明显缩水；二是异地员工的请假时限较长往往会影晌公司正常工作；三是异地员工经常在“工作地与“生长地”间穿梭，成为名符其实的“走读生”，工作积极性不高，影响员工队伍的稳定；四是为拴心留人，改善异地员工生活条件，几乎所有单位都在食宿、娱乐设施等方面进行了大量的投资，增加了企业的成本。五是两地分居容易导致婚姻出问题，而且不利于子女健康成长。劳动用工本地化，不但体现了企业“以人为本”的管理理念，而且可以更好地感化员工扎根企业、奉献企业。

推进“劳动用工本地化”的措施：一是在员工集中招聘中就要落实本地化用工管理，按照应聘者意向单位和本地化原则择优招聘；二是做好用工本地化调配管理。建立完善劳动用工本地化管理制度，每年底定期收集一次员工本地化调配申请，次年初根据提交申请的人员从业情况结合意向单位的用工需求情况统筹稳妥地开展一次用工本地化调配工作。对于调配条件不成熟的员工应暂缓调配，等待时机。

二、精干架构、科学定员，强化人工效率

集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，由于有些企业管理僵化，收购企业管理上存在差异，造成这些企业机构臃肿、定员松散，不但削弱了管理者的管理效率，而且降低了企业的人工工效。

(一)精干架构，全面提高管理效率

公司应该合理控制组织层级的过度增长，应扩大管理者的管理半径，要求更多的直接汇报来削减成本。强化各业务板块的内部整合，尽可能减少组织层级，方便管理监督。实行“大部制”，便于沟通协调，减少扯皮推诿。同时，子公司要严格执行集团公司组织架构设置要求，严禁各行其是、我行我素。

(二)科学定员，有效提升人工工效

定员一定要科学、合理、公正、严肃，在实施过程中要保持其刚性，不能有随意性。同样条件的两个电厂定员应该相当，不能出现会哭的孩子有奶吃有的单位由于实际用工人数量较多就千方百计找借口、摆困难要求增加定员。要根据影响定员主要因素结合各子公司实际情况科学合理定员。定员偏多人员的工作量不足，增加了企业人工成本；定员偏少人员的工作量超标，长期超负荷工作不利于员工健康。

影响用工数量的主要因素是机组的产能类型、容量大小、系统繁简、自动化水平等。定员应分为基本定员和附加定员两部分才便于管理，基本定员是主导子公司正常经营管理和安全生产的重要岗位的人员配制，包括管理部门定员和生产部门主要系统定员，统一使用合同工；附加定员是保障子公司安全生产的辅助岗位的人员配制，包括生产部门辅助系统定员和后勤服务部门定员，原则上实行劳务外委。

企业人工成本也不是越低越好，而是在人工成本占总成本比例低(人工成本含量低)的情况下实现劳动生产率高(人工成本投入产出系数高)和员工收入高(人均人工成本高)的最佳人工工效水平“两高一低”才是人工成本管控所追求的目标。

三、精准兑现、细化考核，深化收入分配

发挥薪酬的激励作用就要打破分配上的“大锅饭”，薪酬分配要以价值创造为导向——论功行赏。只有精确的“论功”才能精准的“行赏”。要实现精准兑现，不但集团公司给各子公司的年度工资总额核定要精准，而且各子公司员工薪酬发放要精准。这就需要集团公司整合一套《子公司年度工资总额核定管理标准》和《子公司安全与绩效考核标准》，以及子公司统一执行的《员工薪酬管理体系》和《员工绩效管理实施办法》。

(一)精准兑现，发挥薪酬激励作用

1、年度实际工资总额的精准核定是实现精准兑现的外部因素，是精准兑现的基础。

那么工资总额的核定应该以什么为主要依据和基准呢？我们经常听到某个电厂的员工片面的攀比另一个机组容量、自动化水平相当的电厂的人员收入高，但没有看到这个电厂的实际用工和工作业绩的情况。比如：一个电厂定员200人，年度工资总额3000万元；当实际用工约200人时，人均收入约15万

元;当实际用工约150人时,人均收入约20万元;当实际用工约250人时,人均收入约12万元。不难看出,实际用工人数对员工收入影响相当大。

本人觉得工资总额核定不能简单的以实际用工人数衡量,要以各单位的定员标准为主要依据(一般指基本定员,附加定员以外委为主),以各单位所处区域的艰苦条件和消费水平所确定的分配系数为基准,由定员标准乘以人均收入标准就可以确定年度预算工资总额。因老厂超员的历史遗留问题,为消化合同工冗员,在原则实行劳务外委的附加定员部分岗位上使用合同工时,附加定员中使用的合同工的人均收入标准建议按基本定员的人均收入标准的70%核定(辅助岗位的薪酬水平偏低)。为了确保员工最基本的收入又能实现精准兑现,将年度预算工资总额分为基本工资项和考核工资项,建议基本工资项占年度预算工资总额70%,考核工资项占30%。考核工资项包括安全考核和绩效考核,各占考核工资项15%。

各子公司年度预算工资总额计算公式:

$$mn = sxdn \times \ln / (d_1 \times l_1 + d_2 \times l_2 + \dots + d_m \times l_m)$$

式中m为子公司数量,n为子公司单位编号(l

部分子公司因安全考核和绩效考核没有全部拿到考核工资而结余的所有工资年底按各子公司年度预算工资总额计算方式发放给各子公司。

2、员工薪酬的精准发放是实现精准兑现的内部因素,是精准兑现的关键。

集团公司各个业务板块应分别建立一套统一的岗位岗级薪点的薪酬管理体系、员工异动管理制度及员工绩效考核管理制度。员工异动管理制度对新入职员工的转正定级、在岗员工的岗位晋级等设置相对统一的管理标准。薪酬分配要以价值

创造为导向，体现在岗位的岗级中，通过员工绩效考评，实现动态二次分配。只要同一个板块内各单位的岗位设置统一、薪酬体系统一，结合分配系数和绩效考核，就能实现薪酬的精准兑现。

建议将工资总额中约40%作为绩效工资基数，部门绩效与员工个人绩效考核结果兑现到员工薪酬中。绩效工资计算公式：

$$w=gxj]xj2$$

式中w为员工绩效工资□g为员工绩效工资基数□ji为部门绩效系数□j2为本人绩效系数。

(二)细化考核，着力保证精准兑现

只有子公司年度工资总额的精准核定，员工薪酬的精准发放，才实现了真正意义上的精准兑现。而子公司年度工资总额的精准核定和员工薪酬的精准发放都离不开对公司、部门和员工的考核评价，细化考核才能保证精准兑现。

集团公司对各子公司的考核。集团公司要建立完善各个板块相关单位考核体系，根据不同单位自身特点设定关键指标进行有针对性的考核。同时要制定配套的激励政策，积极推进。考核的主要项目为：一是安全考核。集团公司层面每年要向各子公司下达安全考核目标，对未完成安全目标的单位进行考核，按考核标准扣减安全奖励工资；对发生重大安全事故的单位实行“一票否决”，扣掉所有安全奖励工资。二是效益考核。由于各个子公司的资产优良程度和所处的地域不同，集团公司层面每年要根据各子公司创造效益的最佳能力下达效益考核目标。对未完成效益目标的单位进行考核，按考核标准扣减效益奖励工资。三是单项考核。集团公司层面根据部分或全部子公司自身特点和工作需要每年应向其下达有针对性的单项考核目标，对完成单项目标的单位进行靶向奖励，按考核标准一次性或阶段性进行兑现。

各子公司内部考核。各子公司要根据集团公司的覆盖全面的全员绩效考核体系的指导原则编制完善本地绩效考核实施细则，要充分体现“三公”（公开、公平、公正）原则，发挥绩效考核的正向激励作用，调动员工工作的积极性。考核的主要项目为：一是部门考核。根据部门的职能不同考核的侧重各不相同，因此在编制各部门年度工作目标时要从公司战略目标与考核期内目标出发，对照部门年度工作目标与公司工作要求，全面细致地确定部门的工作目标，不但便于部门绩效考核，而且考核结果趋于公正。二是员工考核。员工绩效考核是把双刃剑，考核主体要立足公正，把衡量员工工作业绩的这把标尺用好。s级、a级员工的公正评定是员工绩效考核的关键所在，因此s级、a级员工的评定要用业绩说话更有说服力。s级员工要突出卓越、突出贡献影响，以对公司做出重大贡献为支撑，杜绝当成福利轮流坐庄；s级员工由部门推荐、公司评定，公司为主体。a级员工要突出优秀、突出榜样带动。a级及以下员工由部门评定、公司审核，部门为主体。

s级员工年度比例控制在参评总人次3%以内，一个考核期内的比例原则控制在5%以内。s级员工的评定比例不宜太高，比例虚高会导致评价标准降低。s级员工的含金量不高，反而影响了其他员工的工作积极性。如在考核期内没有突出表现的，可以放弃对s级员工的评定。

a级员工年度比例控制在参评总人次25%以内，一个考核期内的比例原则控制在30%以内。a级员工的评定比例也不宜太高，比例过高就没有荣誉的优越感，甚至会当成福利进行分配；比例也不宜太低，比例过低会出现同样是优秀的员工不能都被评为a级员工的情况，有失公平。一年4个考核期， $25\% \times 4 = 100\%$ ，如果按年度统计，a级员工评定的覆盖率可以达到100%。一年之内，每个员工都有一次评定a级员工的机会，但不能理解为轮流坐庄。如果有些员工工作没努力，那么应放弃一定比例的名额，或者如果其他员工表现优秀可以

有两次及以上机会。

绩效考核结果不但要应用在薪酬分配中而且还要作为职位晋升的主要依据。绩效管理着重于鼓励那些为公司创造较高价值的员工，倡导员工自我管理，自我控制，达到或超过工作目标。只有绩效管理发挥了价值分配的导向作用，才能提高工作效率、加强工作效能、增强团队业绩，最终实现公司的管理目标，提升公司整体竞争力。

四、结束语

企业“三项制度”改革不仅是推进集团公司发展战略的重要支撑，而且是关系集团全体员工工作、生活和福祉的大事，这项工作不仅需要人力资源管理部门调整思路、创新理念、深入研究、措施有力，而且要得到集团领导的高度重视和相关部门的大力支持。只要以“三精”（精简用工、精干架构、精准兑现）的工作思路切实抓好劳动用工、人工成本和收入分配的具体工作，企业“三项制度”改革定能为集团公司的生产经营和持续发展提供强有力的支撑和保障。

学校党建工作计划篇六

一年来，集团公司领导班子在董事会的正确领导下，在学校等股东单位的大力支持下，带领全体干部员工坚持“创新·守正·共享·有为”的工作思路，以优化结构、提升效益为重点，创新思维，提升房地产业发展质量，突出制造业结构调整，转变教育文化业和服务业的发展方式，圆满完成了各项工作任务，超额完成年度经济计划指标，实现收入和利润双增长，集团主要经济指标达到历史最好水平。2018年，集团始终把调结构、保增长作为各项工作的重中之重，冷静分析、从容应对、多措并举，围绕全年经济目标，主要完成了以下工作：

（一）房地产业准确研判市场走势，品牌影响力不断扩大 房

地产业准确研判复杂的市场形势和多变的政策环境，采取了“紧盯市场、借力政策、精准发力、灵活多变”的销售策略，销售金额、销售面积和销售套数均居城东片区普通住宅之冠。建立了合格供应商库，有效控制材料供应成本。严把工程结算预审关、过程关和确认关，完成工程结算9项，审减率x%。集团秉承“一城书香半城林”的理念，从策划、设计、施工、景观、户型、部品配置等各个方面，坚持品质建设，使得“华清学府城”影响力不断扩大。

（二）制造业积极调整结构，市场占有率稳步提升 制造业抢抓机遇，攻坚克难，从市场倒逼转向主动作为，实施一企一策，努力增强竞争力，在行业结构调整、产品结构优化和技术装备革新等方面取得显著成绩，市场份额稳步扩大。其中，冷拔材公司充分挖掘传统产品市场潜力，精线产品异军突起，占领西部市场份额约x%。大力发展延伸产品，丰富产品种类，产销量创历史新高；新投无心车床等7台套设备，提升产品质量与作业效率；优化生产工艺，环保治理有新突破，实现了工业废水零排放。门窗公司完全实现隔热断桥铝合金门窗的自主生产，产品结构得以优化；强化工艺研发力度，授权《适用于45。倾斜注胶的玻璃胶嘴》等2项专利、《门窗工程项目管理程序》等5项软件著作权；顺利承接3个大体量项目，产销量达到历史最好水平。宝龙公司面对不利的生产经营环境，超额完成了各项计划指标。绿色新材料公司顺利完成生产线的安装调试。集团公司根据印务行业发展趋势和印务公司经营状况及房地产开发进度，决定印务公司停产联营。

（三）教育文化业注重品牌建设，社会影响力大幅增加

教育文化业内强品质，外树形象，着力锻造品牌，在保教及教育教学质量、服务配套及平台建设等方面成效显著，完成了“建大华清”教育品牌注册工作，社会影响力不断扩大。华清学院在人才培养、师资队伍建设、科学研究、对外交流等方面取得长足进步，综合办学实力继续保持陕西省同类院校前列。建大华清小学以教学工作为重点，以师资队伍建设为

抓手，努力提高教育教学质量，今年新增学生x人。建大华清幼儿园运行规范有序，挖潜、新增3个班级，满足激增的业主子女入园需求，以西安市第一名的成绩顺利通过省级示范园的验收，在册幼儿达x名，创历史新高。“老钢厂”创意产业园在业界影响力凸显。

（四）服务业努力提升品质，经营规模不断扩大

服务业狠抓服务质量，努力控制成本，业主满意率连年提升，政府及社会认可度不断攀升，盈利水平居成员单位之首，占集团经济总量比重不断增加。华清物业公司超额完成年度计划，积极开拓市场，已拥有7个项目，总服务面积已达百万平方米；强化内部管理，构建智能化管理服务平台，提升服务质量，满足业主个性化服务需求，拓展增值服务，收费率达96%以上，增值服务收入占比大幅提升；被国家地震局授予“防震减灾标准化社区”称号，被西安市技术监督局授予“电梯安全管理示范小区”称号，被西安市住房保障和房屋管理局评为“良好信用物业服务企业”，进入政府采购清单。建科物业公司在合理定编定岗、降低水电气暖损耗、提高师生服务质量等方面成效明显，员工队伍稳定。

（五）全力抓好重点项目，推动集团稳步发展

1、“建科大厦·华清广场”项目顺利推进

“建科大厦·华清广场”项目建设有序进行，裙楼主体已局部封顶；项目宣传推广工作已经全面启动，受到业内的广泛关注；项目招商谈判全面展开，已洽谈目标商户210余家，绝大部分商户入驻愿望强烈，项目前景看好。

2、“华清学府城”三期项目有序推进

“华清学府城”三期项目全面展开。积极应对市政规划对三期地块的切割，竭力提高地块利用效率；主动作为、有效沟通，妥善解决与“卫测”接壤地块建设问题；加强与策划公司和设计院协调沟通，

完成项目策划定位，细化规划建筑方案；报规报建工作进展顺利，土方开挖已基本完成。

3、绿色新材料公司正式投产运营

绿色新材料公司积极探索国家倡导的循环经济绿色环保产品领域的发展，校企联合开发、利用工业副产石膏生产建筑用低能耗、环保、高强度、轻质精确石膏砌块。经过紧张有序的建设施工、安装调试，正式投产运营，有力推动了集团产业转型升级及结构调整。

4、“老钢厂”创意产业园在业界影响力凸显

学校党建工作计划篇七

回首2022，监管处在新使命上，通过“五抓五促”推动校外培训治理走深走实，经验做法被中央“双减”办印发推广；在历史重任上，有力推动十届省委巡视厅党组整改工作“完美收官”。

“双减”是^v^^v^亲自部署推动的重大政治任务，中央关心、群众关切、社会关注。省委和厅党组高度重视，成立省“双减”工作协调机制，组建校外教育培训监管处。一年来，监管处坚持以校外培训治理“攻坚年”为主线，以“十大专项行动”为抓手，通过抓顶层设计、全面规范、监管优化、风险防范和督导宣传，促进治理体系更加完善、治理成果更加巩固、治理效能更加提升、治理责任更加明晰和治理氛围更加浓厚，实现了学科类校外培训“营改非”、线上机构压减、政府指导价、预收费监管、全流程监管等五个“全覆盖”，推动非学科类培训全面纳入监管，如期完成中央确定的校外培训负担、家庭教育支出和家长相应精力负担“1年内有效减轻”的目标任务。

根据厅党组决策部署，监管处持续推动十届省委巡视整改工

作落实，全厅上下对照省委巡视反馈指出4个方面32项185个问题，建立健全制度机制82项，去年10月整改任务全部落实到位，十届省委巡视厅党组的整改工作圆满收官。

监管处认真贯彻落实^v^和省委对“双减”工作的决策部署，坚持“稳字当头、稳中求进”的主基调和“巩固、深化、提升、防风险”的总思路，开展校外培训治理“巩固深化年”活动，守正创新，笃行实干，持续在七个方面“下功夫”。

充分发挥“双减”办承上启下、协调左右的中枢作用，完善顶层设计，健全工作制度。

重点建好学科类隐形变异治理长效机制、从业人员和培训材料全流程管理机制和信用奖惩机制等三项机制。

制定非学科管理工作方案，压实行业主管部门责任，加快重新审核登记，推动非学科培训机构进校园，引导其成为学校教育的有益补充。

学校党建工作计划篇八

党建对照问题自查报告

党建对照问题自查报告

严格执行“两学一做”，“三会一课”、民主评议党员、民主生活会等党内制度。1、党支部学习教育放在重要位置，深入开展“两学一做”主题教育，把“主题党日”和“两学一做”学习教育紧密结合起来，组织“主题党日”活动10次，积极开展“学习优秀^v^员郑德荣同志先进事迹”“观爱国电影、扬爱国之心”、“汲取精神养分、注入工作实际”、“查八不、破五弊”等各类党的教育实践活动。

2、规范党支部“三会一课”制度，坚持把学习作为提高干部

队伍素质的重要手段，建立学习教育长效机制，采取集中学习、个人自学等形式，认真组织学习党章、十九大会议精神、中央和省、市、县委县政府相关会议、文件精神，使广大党员干部全面准确地领会精神实质，截止目前4个党支部组织党课学习共计27次，召开党支部委员会34次，党员大会17次。

1、把党的建设工作始终作为首要任务进行研究谋划，把党建工作安排列入重点年度工作计划中，按照机关党建目标的总体要求，将党建工作目标细化分解，切实把党建工作融入到党支部和部门业务工作的全过程，建立工作目标责任制，对照具体规定，要求做到逐项落实，不定期地对活动开展情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结。

2、思想建设方面。紧紧围绕推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入学习党章、党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，全体党员干部牢固树立“四个意识”，自觉做到“两个坚决维护”。落实领导班子“会前半小时”理论学习制度，持续开展支部主题党日活动，务实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。把抓好新时代e支部学习推广工作作为党建学习重要载体，注册应用率100%，支部书记对学习应用时效进行随机抽查，让大家感到答不上脸红，说不明白可耻，做到了真学实学不搞形式主义。每月向《四平日报》党建版报送党建新闻稿件不少于2篇。

3、队伍建设方面。严格执行《中国^v^发展党员工作细则》等相关规定，按照计划上报入党积极分子和发展党员，按时缴纳党费。配备专职全国党员管理信息系统管理员2名，使党员管理信息系统工作线上线下信息同步。制定年度党员学习培训计划，每年培训时间不少于24学时，班子成员不少于40学时，在“新时代e支部”线上每人每月学习时长不少于5小时。

4、组织生活方面。严格落实“三会一课”、民主评议党员，

高质量完成组织生活会和民主生活会。每次组织生活特别是“三会一课”都有实质性内容，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。要坚持“团结-批评-团结”，民主生活会和组织生活会，开展思想交锋要真“交锋”，对歪风邪气旗帜鲜明地进行抵制纠治，对班子成员问题直言不讳地批评帮助，对党员干部出现的违规违纪问题不遮不掩检讨反思，推动党组织和党员依靠自身力量修正错误、改进提高。民主评议党员要注重帮助引导党员自觉认识问题、自我改进提高，践行“四讲四有”要求，做“四个合格”党员。

5、基层组织方面。组织实施“强责、提质、创标”行动，加强党组织办公场所标准化、党员活动室标准化、党建宣传工作标准化建设。规范党支部台账，建立完善了“四个名册”、“四个计划”、“五套资料”、“四类档案”、“六个记录”。在职党员进社区报到率100%，每名党员至少认领“微心愿”数量2个，并做好《在职党员进社区志愿服务手册》记录工作。积极组织设计党建载体活动，推动党建与业务工作深度融合。

6、工作作风方面。发挥党建引领作用，凝聚脱贫攻坚强大合力，建立党建与脱贫攻坚工作“双推进”机制，一把手亲自挂帅，副职也积极参与，选派业务强熟悉农村工作的干部作为驻村工作队员，有11名同志驻村，参与全县脱贫攻坚工作。党支部每月至少听取驻村工作队情况汇报1次，每季度召开班子会议专题研究2次。深入结对社区累计认领微心愿近40个，党员干部多次为贫困学生、贫困户送去书包、钢笔、书本等文具和米、面、油等生活物品。

20xx年10月22日

学校党建工作计划篇九

同志们：

今天，我们召开2020年全面从严治党工作会议。会议的主要任务是：深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，十九届中央纪委四次会议精神，工信部党组、教育部党组2020年全面从严治党工作会议精神，中央纪委国家监委驻部纪检监察组2020年工作会议精神，以及黑龙江省纪委十二届四次全会精神，回顾总结2019年全面从严治党工作，部署安排2020年工作任务。

刚才，彭远奎同志传达了上级会议精神，结合现阶段学校存在的问题，就相关工作做出了部署和要求，大家要认真学习，结合工作实际抓好贯彻落实。下面，我代表学校党委，讲两个方面内容。

第一方面2019年全面从严治党工作回顾

2019年，学校各级党组织和广大党员干部以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实以党的政治建设为统领，把全面从严治党持续引向深入，确保党的路线、方针、政策在学校得到全面贯彻落实。

(一)加强党的政治建设，坚决做到“两个维护”

一是自觉学懂弄通做实^v^新时代中国特色社会主义思想。过去的一年，我们扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，学校党委以上率下，带领全体党员通过专题辅导、读书班研讨、实践参观、警示教育等多种形式开展学习，形成了专题辅导报告后一周内中心组成员集体研讨的循序渐进学习模式，学习效果明显提高。主题教育中，围绕学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想这条主线，广大党员把学和做结合起来，把查和改贯通起来，守初心、担使命的精气神不断提振。

二是扎实做好巡视“后半篇”文章。过去的一年，我们接受了部党组常规巡视。我们深刻认识到，巡视本质上是对学校党委的政治监督，是对全校各级党组织和广大党员干部的“政治体检”。3个月时间，我们以高度的政治责任感积极配合巡视组圆满完成了各项工作。巡视组在巡视过程中先后2次向学校党委阶段性反馈问题，我们不等不靠、即知即改，正式反馈前就整改完成了70%，整改的“速度”和“力度”得到了巡视组的充分认可。正式反馈后，我们对“四化一不强”的问题再研究、再剖析、再反思，建立了整改台账，标本兼治地推进整改。截至目前，210项整改举措完成了194项，完成率92%。

三是扎实推进基层党组织建设。过去的一年，我们牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，抓好队伍、制度、活动这三个基本要素。出台《教师党支部书记能力提升行动计划》，“双带头人”教师党支部书记比例达到100%。对标党建制度规定，对基层党建普遍存在的8方面问题全面完成自查整改。结合主题教育，深入开展党支部“三个一”活动，全校133个教职工党支部、1800余名党员，围绕育人链条和优势特长拓展服务项目，开展各类志愿服务活动累计超过400小时，受益学生达8000余人次，涌现了一大批党建与业务深度融合的好典型，受到“学习强国”平台等中央媒体广泛关注和报道。

四是着力加强干部选拔任用和监督管理。过去的一年，我们认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，调整完善干部选任方式与流程，进一步强化学校党委的领导和把关作用，基本性解决“唯分”“唯票”和过度依赖竞争上岗等问题。全年提拔任用中层干部38人，平级调整41人次，向省委推荐1名干部到省属高校任副校级领导干部。我们严格执行干部监督管理各项制度规定，下达函询通知书20份，诫勉书1份；持续开展干部个人有关事项报告抽查核实工作，对15名有“漏报”情况的干部给予批评教育，对1名有“瞒报”情况的干部给予诫勉处理。

(二)提升思想政治工作能力，确保立德树人根本任务取得实效

一是持续提升思想政治教育亲和力和针对性。过去的一年，我们坚持“思政课程”与“课程思政”同步推进，一体化构建“七育人”工作体系，继续推进思政课“两分两专”教学综合改革，取得若干标志性成果。坚持在“量”和“质”上共同发力，着力配齐建强思政教师和学生辅导员。深入推进“小班励志大讲堂”规范化、标准化建设，进一步加强日常思政教育。学校班子成员，院系主要负责同志坚持为学生讲授思政课，帮助他们扣好人生“第一粒扣子”。开展“我和我的祖国”系列主题党日活动，我校牵头设计研发、列装部队并获得国防科技进步特等奖的“某型无人装备”亮相国庆阅兵现场，用实际行动践行了学校强国安邦、勇担使命的责任与担当。

二是牢牢掌握意识形态工作领导权管理权话语权。过去的一年，我们强化阵地意识，压实意识形态责任，修订出台了《落实意识形态工作责任制实施细则》等8项制度。高度关注舆情，注重正向引导，维护了重要时间节点的校园安全与稳定。规范学生社团管理，严格落实“一会一报”“一事一报”制度，意识形态工作责任制进一步落细落小落实。

(三)落实主体责任，推动全面从严治党走向纵深

一是压实政治责任。过去的一年，学校班子带头坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核，严格落实“第一责任人”责任和“一岗双责”。坚决把落实主体责任纳入各单位年度考核基本指标，加强考核结果运用。高标准启动对5家单位的政治巡察，指导被巡察单位举一反三、立行立改，为后续巡察全覆盖积累了经验、打牢了基础。

二是严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。过去的一年，我们结合主题教育开展落

实中央八项规定及其实施细则精神的自检自查和专项整治，对办公用房、公务接待、公车管理、财务管理、因公出国等工作中的不规范问题进行了整治。严格贯彻落实^v^和部党组关于“基层减负年”的决策部署，把整治形式主义、官僚主义纳入党建工作重要内容，紧盯问题推动整改，进一步压缩发文数量、精简会议规模、严控层层报送材料，切实减轻基层负担。加强青岛、烟台等异地办学的信息公开力度，畅通获信渠道。提升机关和后勤服务质量，完善校园设施，改善校园环境，广大师生获得感进一步增强。

三是大力弘扬密切联系群众优良作风。过去的一年，我们出台了《校级领导联系基层及调查研究工作细则》，建立完善班子成员与教学院系、学生、专家学者等联系机制。我们以主题教育为契机，学校班子带头，紧紧围绕^v^和部党组的决策部署，“双一流”建设以及师生关心关注的热点问题，对落实党委领导下的校长负责制、师资队伍建设等重点问题开展了专题调研，积极回应师生关切，面向广大师生分四批公示了整改成果，有力推动解决了一系列实际问题。

(四)坚持把纪律挺在前面，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

一是持续保持惩治腐败的高压态势。过去的一年，我们坚决落实驻部纪检监察组对学校纪律审查监察调查工作的业务领导，推进学校纪委与黑龙江省纪委的全方位工作衔接。深化运用监督执纪“四种形态”，让“红脸出汗”成为党内政治生活常态；准确把握“三个区分开来”要求，全面激发党员干部干事创业的正能量。严格党的纪律审查工作程序，全年累计受理各类信访举报101件，发出函询69份，问题线索全部查结，给予5人诫勉谈话，19人批评教育，着力强化了“不敢腐”的震慑。

二是着力做好廉政风险防控。过去的一年，我们深化廉政风险防控体系建设，围绕干部人事、招标采购、财经内控等重

要事项，综合运用事前、事中、事后和过程监督，加强经济责任深度审计，完善廉政风险点动态管理，强化对权力运行的制约和监督，切实扎紧了“不能腐”的笼子。

学校党建工作计划篇十

2020年是建成全面小康社会的关键一年、是“十三五”的最后一年，这一年来，局党委坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央、省、市委的重大决策部署，在市委、市政府的坚强领导下，突出党建引领，聚焦中心工作，坚持不懈抓学习教育、抓班子队伍建设、抓党建基础工作、抓巡视巡察整改等工作，为建设新美丽和谐幸福的*市贡献力量。现将2020年的党建工作总结及2021年的工作计划报告如下。

一年来，局党委坚持全面从严治党，树牢局党委主体责任、领导干部抓党建“一岗双责”，坚持突出重点、抓实难点、纠正问题，在加强党建工作上取得了一定成绩。

(一)坚持不懈抓理论学习教育，推动“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。一是坚持把xxx新时代中国特色社会主义思想□□xxx谈治国理政》(第三卷)□xxxxx系列重要讲话精神以及省、州、市委、政府的重大决策部署作为重点学习内容，不断加强党员干部的政治理论水平。制定学习清单1份，发放学习笔记本100本。二是以离退休干部为重点加强全覆盖的学习教育。结合实际需求，按照“缺什么，补什么”的原则，结合线上培训方式、参加市委组织部专题培训班等方式，多措并举开展全覆盖学习教育。全年开展理论学习12次，500余人次;组织30余名党员、干部赴市外参加培训;到党性教育基地开展党性教育1次。三是优化学习方式，提升学习内化效果，坚持利用每周学习、学习强国等常态化开展理论学习，要求每名干部每天自学1小时，并做好学习笔记。

(二)围绕巡视巡察及年度民主生活会发现问题，开展常态化

的自查整改工作。一是针对省、州、市巡察反馈问题，制定整改方案，明确巡察整改工作纪律，签订整改承诺书。建立清单交办、跟踪督查、销号督办整改机制，把任务落到人头上，定期跟踪督查，掌握整改情。目前已整改完成15项，正在整改10项。二是开好巡察整改专题民主生活会。局党委及班子成员坚决围绕市委第一巡察组反馈意见进行全面对照检查，深入剖析原因，开展批评与自我批评，提出巡察整改意见建议10条，党委班子成员相互提出批评意见30条，明确整改方向和整改措施。三是聚焦系统典型案件和市纪委监委印发的违法违纪典型案件，查自身是否存在违反相关规定情形，及时纠正。今年围绕系统典型案件开展专项业务方面的自查自纠工作，共收到自查整改工作报告7份。

(三)严格按照党支部工作条例相关要求，标准化规范化建设党支部。一是认真落实党委党建、党风廉政、意识形态建设主体责任、领导干部“一岗双责”，完善党委党建、意识形态等工作相关制度文件10余份。二是严肃“三会一课”、主题党日、谈心谈话等党内基本生活，推动“不忘初心，牢记使命”主题教育常态化制度化，今年以来领导干部带头上党课10次，开展以提升服务质量为主的系列主题党日活动5次，开展以购代捐助农增收活动2次，开展谈心谈话80余人次。三是结合每月党员大会创新开展党建工作展评，截止目前开展2次展评，发现问题4个，不断提高下属4个党支部的党建业务工水平。

(五)坚持把党旗竖在最艰难的工作上，发挥职能优势抓好脱贫攻坚、疫情防控等重点工作。一是积极响应市委、市政府号召，打赢疫情防控阻击战。认真落实疫情期间上级下达的各项惠民惠企业的政策，助力我市人民群众生活保障、企业安全有序复产。立即组织全局干部参加疫情防控一线排查登记和留观点工作，疫情防控期间排查3200人，走访2800人次，投入20人参与3个留观点工作。二是认真做好本系统涉及业务扶贫及联系乡镇脱贫攻坚工作，完成上级下达的各项指标任务。认真联系乡镇巩固脱贫攻坚。全覆盖走访10户贫困

户，深入了解贫困户困难和问题，为5户贫困户送去电视、电饭煲、床等生活用品，协调解决部分入户路硬化等问题。

(一) 在学习的深度和效果上有差距。学习不够深入，对xxx新时代中国特色社会主义思想不能全面深入理解，运用xxx新时代中国特色社会主义思想推动工作、指导实践的能力不足。在全面检视问题上有差距，尤其是在原因剖析上，存在以问题代替原因的现象，没有完全做到见人见事见思想，整改落实的措施还不够具体，操作性还不强。

(二) 部分党员工作及思想作风不够扎实。主要表现在对工作中深入基层调查研究不够，虽然大部分党员到基层单位开展工作的情况比较多，但多数情况下都是为了开展特定工作而去，很少进行深入的研究分析，所以存在解决台面上的情况多，真正发现问题并帮助解决问题少。党员模范带头作用发挥不够。

(三) 抓党建工作方法较为简单，创新能力不足。面对新形势新要求还局限在过去的老办法上，并简单认为有的工作已经进入常态化，不需要创新。党建活动不够创新丰富。目前开展的活动基本以学习、参观为主，形式较为单一。

(四) 责任认识还不够到位。部分党员干部缺乏系统的党风党纪和政策法规学习，对党风廉政建设的认识不足，自觉接受监督意识较差。制度的执行力不够。部分党员干部认真学习制度、遵守制度、执行制度的自觉意识仍需加强，执行党风廉政建设各项制度和结合实际细化落实的及时性和针对性有待提高。

(一) 坚持理论武装不松劲。一是进一步增强学习自觉性和紧迫性，跟进学xxxxxx最新重要讲话精神，强学强记，常学常新，真正做到学有所悟、学有所获、学有所成。二是坚持整改落实不松劲。对已经解决的，抓好巩固提高;尚未解决的，按照进度时限紧盯不放，拿出过硬措施持续整治，做到问题

不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休；抓紧制完善制度，形成常态。

(二)进一步加强党性锻炼。积极引导党员干部在思想上政治上行动上同以xxx为核心的^v^保持高度一致，加强党员对本职岗位知识的学习和对政治理论以及新知识、新事物的学习，严格按照全心全意为人民服务的宗旨作为意识标准，充分发挥党员干部的先锋模范作用。

(三)深入落实“三会一课”制度，建立纪实台账。开展主题党日、党员志愿者服务等多种形式的活动，营造浓烈的党建氛围。

(四)深化作风建设。健全完善请销假制度、办公用品采购制度、年度绩效考核制度，规范党员干部行为；进一步加强党风廉政社会评价工作，使党风廉政建设工作向纵深推动；加大不定期抽查、核查力度，对有苗头性、倾向性的及时提醒教育，开展经常性的参观、讲座、案例通报等警示教育，不断提升进惩防能力，打造忠诚干净担当的干部队伍。