

2023年监理复工方案(优秀6篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

监理复工方案篇一

xx年来，自己在监理公司经理岗位上团结带领公司经营团队围绕集团公司“1336”的工作思路，狠抓市场开发，破解发展难题；稳定公司大局，创新项目管理，开展“让业主满意”活动，促进公司经营管理水平上台阶等一系列工作过程中，有集团公司领导的关心爱护，公司各职能部门积极配合和兄弟单位的大力支持，有监理公司干部职工面对困难和挑战，不畏惧，不退缩，真抓实干的工作态度和敬业精神，所有这些都给我留下了深刻的印象。

年初，根据集团公司决策，调整和理顺了监理公司业务范围，又把我调任到监理公司经理岗位，面对新的工作环境，新的同事，自己深感是面临一次新的挑战。

履任后，首先带领公司经营团队主要是紧紧围绕集团公司“1336”工作思路和年初工作会议精神，紧扣改革发展创新和“依法治企”这条工作主线，和班子成员反复研究讨论，后在公司员工中广泛征求意见，制定了监理公司xx年工作目标，具体内容包括紧扣“一条主线”，明确“一个目标”，抓好“两个关键”，做好“四项工作”。根据总体思路，通盘考虑，开展工作。面对集团公司今年下达的各项指标任务，我深切感觉到担子重、困难多、压力大，多次组织班子成员研究工作，明确指导思想，提出工作重点，实施步骤和具体

要求，对各项工作周密安排，班子成员大家相互配合，互相勉励，工作上靠前指挥，深入基层，帮助开展工作，强力推进，充分发挥了示范带头和主心骨作用。截止11月底，参与了40多个工程项目的投标，中标项目13个，新签合同额4448.15万元，剩余合同额13781.1万元。中标未签定合同的有克拉玛依、五彩湾、清水川、兰州热电、宁夏银星、灞桥脱硝等项目，合同额约4586万元，市场开发创历史新高。公司计划完成经营额5800万元，至11月底已完成5163.55万元，完成年计划5800万元的89%。截止11月底上缴管理费819.4万元，完成年计划980万元的83.6%。实现利润总额73.85万元，经营情况好于预期。

过去的一年，我的主要工作思路是坚持“依法治企”，确保平稳发展。在监理公司层面已经对十九项制度进行清理和完善。同时配合集团公司“三标一体”内审。对三个不符合项及时进行了整改。并已经顺利通过“三标一体”外审。在确保公司平稳发展方面，年初理顺了管理公司和监理公司业务范围后，一系列具体工作，如财产分割，财务对账，人员安排等等，我都给予高度重视，投入了大量的精力和时间、想方设法予以妥善解决。特别是理顺后大量富余人员都集中在监理公司，给人员安置带来了空前压力，如何顾大局，识大体，千方百计，化解难题，保证了公司的平稳发展成为我经常思虑的主题，通过一系列工作，目前公司运作状态良好，队伍稳定，人心稳定，各项目顺利推进，为维护集团公司大局稳定做出了应有的贡献。

公司于9月下旬成功的策划和举办了中电建协电力专委会第三届三次会长会议，使“西北电建”监理品牌效应进一步提升。公司荣获西北电网系统750千伏输变电工程劳动竞赛“优胜监理单位”，在西北地区输变电施工领域影响力进一步扩大。特别是乌鲁木齐热电一期工程获xx年度中国电力优质工程奖”，为公司开发新疆市场打开了新的局面。

过去的一年，自己始终把市场开发作为各项工作的重中之重。

带领经营团队，积极开拓市场，截止11月底，今年主要投标陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期[21000mw]工程、国电克拉玛依发电有限公司2350mw超临界热电联产机组、神华新疆准东五彩湾2350mw热电项目工程共25个火电项目，已经中标8个火电工程。中标大唐定边风电厂张家山风场一期工程/49.5mw[华能陕西发电有限公司靖边风电场一期[49.5mw]工程]等两个风电项目。省公司输变电工程共投四批，中标27个工程。第五批待投。特别值得庆幸的是，在集团公司的大力支持下，通过不懈的努力，实现了1000mw机组工程监理零的突破，多年的愿望终于变为现实。陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期[21000mw]工程的中标，标志着公司监理业务水平上了一个新台阶，为公司今后承接大容量、高参数的机组奠定了坚实的基础。为企业做大做强和持续发展迈出了新的步伐。

红雁池等在建现场，拜访业主，虚心听取意见和建议，改进工作，提高业主满意度，并和项目一线干部职工座谈交流，广开言路，问计纳谏，为公司能迅速走出困境寻求善谋良策，引导员工积极主动地为公司工作想办法、出主意、提建议。严格按承包责任对项目工作进行检查、指导、考核，履行合同义务，在开展创建让业主满意工程活动中。这些举措，有些合理建议实施后已初见成效。目前，公司监理的项目安全质量均处于受控状态，各项目总监能团结员工遵照监理原则，服务工程、服务业主，积极推进工程进度，业主满意度高。通过回访统计，业主满意率达百分之九十六以上。

在过去一年里，本人按照集团公司统一部署，狠抓内部管理，坚持管理创新，在完善经营机制，明确管理目标，推动内部精细化管理向纵深发展，启动三年发展规划的编制工作，保证了公司管理体系的运作顺畅。制定各项目经营部经营责任制，严格执行公司财务管理制度，高度重视员工教育培训等方面都尽职尽责，成效明显。

公司成立安委会，确立公司安全管理组织机构，自己作为公司安全生产第一责任人与各项目部签定《安全生产责任书》，加强了对项目部的安全考核力度。下发xx年《监理公司安全策划方案》，1月份—12月份要求项目部每月组织安全规章制度宣贯学习，建立安全法律法规清单及学习记录，编制安全应急预案及实施应急演练。根据国家电网公司“抓基础、控风险、防事故”基建安全主题活动要求，8月23日至8月27日开展安全周活动，9月开展秋安大检查，11月开展秋冬安全大检查，并向省公司上报公司秋冬安全大检查总结。并对xx年安全工作进行了认真策划，编制了《xx年安全管理工作策划方案》。使安全管理成为全年工作的一条主线。

下面就如何在德、能、勤、绩、廉几个方面恪尽职守做以简单汇报：

凡成事者，必以德为先。品德是形成人格力量的基础，是企业领导者的首要素质。作为监理公司第一责任人，不断提高自己的道德修养和提升自己的人格魅力，联系工作实际，不断探索创新工作的新思路和新方法，注重学习新知识、新理念、新经验；注重实践检验，不断深化创新学习方式；，提高管理能力；坚持面向未来学习，掌握时代前沿知识，在带领监理公司创建学习型团队的过程中，不断加快知识更新步伐，不断完善自我，按照集团公司要求，认真学习了《xx年西北电建集团公司党委工作要点》以及《xx年集团公司党政工作报告》，紧贴集团公司重点工作节拍，安排部署监理公司工作，认真作好学习笔记，个性分析和党员学习心得，和监理公司班子成员及时沟通交流，坚持定期召开民主生活会制度，对员工关心的热点问题、难点问题，研究解决。广开言路，虚心倾听员工对监理公司的意见和建议，突出人性化管理，拉近了领导和员工之间的距离。倡导了干群和谐新局面。

今年以来，我十分重视领导班子议事规则和决策程序健全。对事关公司的重大决策和涉及员工利益的重大问题等坚持集

体讨论决定，决策科学化、民主化、规范化程度不断提高。，严格按照公司管理工作要求，坚持标准、严格程序、扩大民主、强化监督。在领导班子内部分工合理，职责明确，责任落实。既坚持重大问题集体讨论决定，又按照职责分工，坚决执行集体的决定，保证决策的全面实施。班子成员之间互相尊重、遇事共商、密切配合；本人注重增强民主意识，充分发挥副职的作用；副职定位准确，互相尊重，大胆工作，各尽其职。领导班子团结，形成整体合力。

严格执行党风廉政建设责任制，坚持教育、制度、监督并重，加强党风廉政建设和反腐倡廉工作，严格执行责任追究制度，形成有效的监督机制、对机关本部和所属项目总监、副总监和相关人员监督到位。为全面完成年度党风廉政建设责任制考核目标打下了良好的基础。我带头严格执行国有企业领导人员廉洁从业等各项规定，遵纪守法，公道正派，自觉接受监督，领导班子成员无违法违纪行为。牢固树立全心全意依靠职工群众办企业的思想，民主管理制度健全，以人为本，关心员工，努力为员工办实事，员工队伍稳定，领导班子在员工中认可度空前提高。由于班子成员的带头作用，监理公司目前在册人员600多人，无一例违规违纪现象发生。

在集团公司部署开展的“共产党员公开承诺”活动中，自己作为“班长”，首先要敢于承诺，注重践诺。敢于面对困难和问题，不偏袒，不护短，对公司在建的九十三个项目的总监、副总监形成有效的监督机制。在经营活动中，牢记“两个务必”，树立过紧日子的思想，勤俭节约，不铺张浪费，形成务实、简朴的风气。在工作作风上，坚持求真务实，不弄虚作假、急功近利，注重真抓实干，狠抓落实，务求实效。牢固树立全心全意依靠职工群众办企业的思想，使监理公司形成风清气正的生动局面。

（一）是忙于公司日常工作与事务，在学习新理论新知识上深度不够，系统性不强。

（二）是创新意识有待进一步强，驾驭公司全局，大胆创新工作的能力有待于进一步提高。

（三）是市场开发的力度还不够。面对激烈竞争的电建市场，在开发的手段、力度和深度上有待进一步加强。

市场开发工作的成败直接关系到企业的生存和发展，我将带领班子成员和全体职工应始终把开发工作当作头等大事来抓。按照集团公司要求市场开发必须坚持“巩固省内、扩大国内、拓展国际”，“巩固火电、扩大输变电、拓展新能源”的总体战略目标，全面布局，通盘考虑，火电市场要大小齐抓，在实现百万机组突破的基础上，将重点继续放在开发超临界、大容量、高参数项目；送变电市场，要抓住西北750kv电网建设大好机遇，积极争取网省公司支持，力争多拿项目；在核电、水电和新能源方面力争有所突破。在集团公司内部，要积极寻求经开部的协调、指导和帮助，加强与管理公司信息沟通，共同扩大市场。在投标阶段，讲求投标策略，提高标书质量和中标率，提高合同含金量，从源头为提高效益打好基础，确保完成xx年确定的开发任务，并为今后几年留有一定的合同余额。

监理服务是一种高智能的技术活动，只有高素质的监理人员，才能提供高质量的监理服务。监理企业间的竞争是人才竞争，只有拥有一大批集技术、经济、管理知识于一身的总监师和监理工程师，企业才能在市场竞争中立于不败之地。今后工作中应把抓好人力资源开发，实施人才战略工程作为重要任务来抓。应根据自身发展需求制定人力资源规划，并逐步实施。解决人力资源瓶颈，首先是要用好用活人事代理制政策，真正引进一批现场急需的优秀监理人员，以满足在建工程监理工作的需要。其次是有重点的培养一批中青年总监师和业务技术骨干，形成老中青三结合的梯级人才结构，并打造一批市场知名度高、综合能力强的名牌总监师，让他们在生产一线施展才华，建功立业。第三要继续探索并完善职工管理和分配办法，形成一种适应市场规律的用人机制，增强企业

引进人才、用好人才、留住人才的能力，建立一支稳定的、高素质的职工队伍，为公司的长远发展打下坚实的基础。

认真总结和研究以往工程监理工作的经验，针对业主不断提出的新要求，以为业主负责、为工程负责、为国家负责为宗旨，以程序化、规范化、标准化、科学化为准绳，以高素质的监理人员为基础，通过扎扎实实的工作为业主提供优质服务，赢得业主的认可，树立名牌监理公司形象。要不断增强市场意识和法制观念，学会合理运用合同条款管理工程，提高控制能力和协调水平。要提高服务意识，革新工作思路，改进工作方法，始终以业主的需求为关注焦点，急业主之所急、想业主之所想，真正为业主排忧解难，切实提高监理服务水平，全面提升业主满意度。要做到干一个工程，树一座丰碑，交一方朋友，拓一方市场。

企业经营的目标是追求利润最大化，要实现这一目标必须开源与节流并重，在做好开源工作的同时，亦应同等重视节流工作。监理公司应从以下几个方面入手，强化内部管理工作，提高企业经济效益。

(1)、严格按项目进行核算，使各项目部的开支处于受控状态。对各项目部制定成本和费用控制指标，并加大控制指标的执行刚度，节约奖励，超支处罚。

(2)、把降低人工费支出作为控制重点，建立精简高效的项目组织机构，根据工程进展情况合理安排人员进出。

(3)、加强财务管理，严格执行集团公司的财务制度。

(4)、加大工程款回收力度，降低应收帐款余额。

(5)、充分利用现有资源，严格控制固定资产、办公用品、低值易耗品的购置。

(6)、完善并落实经济责任制，将经营目标层层分解，并落实到每个部门和每个项目上，并加大考核奖惩力度，激励每个员工更加奋发努力工作。

回顾一年来在自己本职岗位上学习工作，廉洁自律的点点滴滴，有感想也有感慨，有欣慰也有遗憾，自己更要在今后的工作学习中，敬业勤勉，不懈努力，杜绝缺陷，减少遗憾，把各项工作做得更好。

以上是我的述职述廉，不足之处，还望批评指正，谢谢大家！

监理复工方案篇二

实行建设监理，是我国的建设工程管理体制开始化、专业化、规范化的管理模式转变，在项目法人于承包商之间引入了建设监理单位作为中介服务的第三方，在项目法人与承包商、项目法人与监理单位之间形成了以合同为纽带，以提高工程质量和建设水平为目的的相互制约、相互协作、相互促进的一种新的建设项目管理运行体制。

二、实习单位简介

浙江万事达建设工程管理有限公司成立于1999年9月，位于风景秀丽的舟山群岛，是舟山市监理、咨询行业的龙头企业。公司具有工程监理甲级资质，招标代理甲级资质、造价咨询甲级资质、国家建设项目工程决算审计验证c级资格及浙江省财政性投资项目工程预决算审价一级资质。公司专业从事建设工程项目管理、工程建设监理、市政府项目代建、技术咨询、工程造价咨询、招标代理、工程审计、工程审价等业务。公司各部门机构完整，职能明确，是目前舟山最具实力的工程项目管理公司。公司现有员工200余人，职工中技术人员比例高达95%以上，具有60余名国家注册监理工程师、注册造价工程师、注册会计师、注册咨询工程师。监理及概预算人员均持证上岗。公司专业配套齐全，拥有建筑、结构、地基基

础、园林、道路桥涵、暖通空调、给排水、电气、自动化控制、弱电系统、设备安装、测绘、概预算、计算机信息管理等各种专业人才。公司坚持奉行“守法、诚信、科学、公正”的原则，艰苦创业，开拓进取，各项业务有了长足进展。历年所管理的工程合格率都保持100%。多项管理的工程荣获浙江省“钱江杯”优质工程、“浙江文明标化工地”、舟山市“海山杯”优质工程、“舟山市文明标化工地”等奖励。

三、实习内容

1、 提高对实施项目监理的重要性的认识目前业主、施工单位和质量监督机构对实行工程监理的意义及其重要性缺乏认识，对监理的地位及与各方的关系认识模糊，业主认为监理人员是自己的雇员，必须为自己的利益服务，按自己的要求办，施工单位认为监理人员是业主利益的代表，是为业主服务与说话的，不把监理人员当作独立的第三方看待，质量监督机构又认为监理人员代替了自己的职能，因而忽视了对工程质量的监管，由于以上的模糊认识，使工程建设各方在关系的协调上不顺畅，监理人员的决定不能实施，监理人员的意见不能落实，监理效果不够理想，工程质量监督出现漏洞，当工程出现质量问题时，容易出现互相推诿扯皮的现象。

2、 正确理解与明确业主与监理、承包商与监理的关系业主与监理之间是通过工程建设监理合同建立起来的一种委托与被委托的关系，双方都要在合同约定的范围内行使各自的权利和义务。监理接受业主的委托对项目的实施进行监理，但监理不是业主在项目上的利益代表，监理必须依据工程建设监理合同、设计文件、有关规范、规定及相关对项目实施独立、公正的监理，业主有权要求更换不称职的监理人员或解除监理合同，但不得干预和监理人员的正常工作，不得随意变更监理人员的指令。监理人员接受业主的委托，对项目的实施进行监督与管理，要对业主负责，监理的一切活动必须以监理合同和工程承包合同为依据，以实现三个控制为目的，以自己的名义独立进行，在业主与承包商之间要做到不偏不

倚、独立、客观、公正。监理与承包商都受聘与业主，二者之间没有任何合同或协议关系，也不得签署任何形式的合同或协议，不得参与承包商与工程建设有关的任何活动，他们只是在双方各自与业主签署的合同、设计文件、相关法律法规和规范约束下的监督与被监督、管理与被管理的关系，监理人员必须独立公正的行使监理权，认真维护业主与承包商的合法权益，承包商对监理人员的决定不能接受时，可以通过仲裁、申诉等方式解决。

3、要正确认识工程质量与工程建设各方的关系一项工程项目的实施，要经过地质勘探、测量、设计、施工等多道程序，每一道程序都与工程建设质量有着密不可分的关系。把工程建设质量简单归结到设计、施工或监理任何一方的说法或结论都是片面的、不完整的。当一项工程立项以后，要从工程的勘探、测量、设计阶段抓起，直到工程建成投入使用、正常运行为止。在整个过程中，任何一个环节的疏忽，都可能造成工程质量的缺陷，甚至工程质量事故。因此，当工程出现质量事故后，要根据工程建设资料，认真分析产生事故的原因，找出责任方，以便追究其责任。

4、加大培训力度，严格培训措施，规范监理市场建设工程监理是一项技术服务性的工作，对监理人员的知识结构、知识的广度、深度和监理人员的思想素质、道德修养都有着较高的要求，还要求监理人员具有一定实践经验、足够的管理知识，要掌握与工程建设相关的、法规知识，要理解国家的有关政策，要具有一定方面的知识。建立监理人员持证上岗与注册制度是维护监理秩序、保证监理人员质量和监理工程质量的有效措施。

实习体会通过一个多月的实习，使我学到了很多实践知识，所谓实践是检验真理的唯一标准。不过关于工程建设监理的法制制度不完善，监督引导机制不健全，还有一些需要改进和完善的地方，我的看法：

1、业主与监理人员是委托与被委托的合同关系，监理人员与承包商是监理与被监理的关系，监理要始终维持自己独立第三方的位置，既不为经济利益、为多揽工程而偏袒业主，也不收受承包商的任何礼品与贿赂，而做睁只眼、闭只眼、忽视工程质量的事，监理人员在施工现场，要对业主和承包商做到“不吃、不收、不拿、不要”，只有这样才能做到不手软、不嘴短，客观、公正地评价工程质量，维护自己的声誉，赢得双方的尊重，赢得客户。

2、我国持有监理培训证的人员有一万多人，从绝对数字上看人数不少，应该基本能够满足我国建设市场的需要，但是由于我国目前建设监理市场不健全，监督管理机制不完善，个人对监理工作的理解有偏差，监理单位与设计、施工、管理单位没有脱钩，许多持证的人员是各级领导干部或一些设计、施工、管理单位的骨干，有的甚至是单位的文秘、办公室工作人员等，他们有证但不能上岗监理，而另一些在岗的监理人员又无证，不具备监理资格。同时我们的培训工作有时又显得流于形式，没有严格的制度，许多人只报名，但不参加培训，应付了事，对我们的监理工作和监理队伍建设造成了不良，监理质量没有保证。总之，监理单位要建立监理人员学习与培训制度，对监理人员进行业务技能培训、监理法规学习和思想道德教育，使监理人员有与监理工作相应的知识水平，有较强的责任感，有不怕累、不怕苦的精神，有良好的身体素质，有感于承认错误的勇气，有敢于批评与自我批评的气魄，要敢于讲真话、讲实话，教育监理人员热爱监理工作，维护监理单位形象。

监理复工方案篇三

尊敬的领导：

你好！首先非常感谢公司给了一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。

应公司安排，本人于20xx年6月1日以拟任安都集团国际总部基地工程项目总监身份，协助配合阳建勋副总参与该工程监理业务前期工作。

该工程为桩筏基础，四层地下室，总层数37层，建筑面积95461.4，工期30个月，质量要求：标化优质结构工程。按相关要求该工程项目总监应具备1—3个类似工程项目业绩和监理能力，并熟悉当地各种环境状况，且建设单位要求监理人员的业务水平较高，对监理的管理要求严格。而本人从事建筑行业至今，只担任过六层以下的砖混和框架结构工程的管理和监理工作，加上本人担任总监岗位工作时间也只有两年多时间。

到目前为止，从未担任过上述拟建工程要求的类似工程项目的任何管理和监理工作，确实不具备上述工程的监理经验和技木管理水平，加之本人的业务水平确实有限，依据本人目前情况根本不能胜任该项目工作，更无能力承担上述工程相应责任。

加之个人和家庭原因，上班前，下班后还要辅导小孩照顾体弱老人，也不适合出彭州以外远距离上班，为了避免以后不
给公司造成任何损失及麻烦，本人恳请公司领导尽早安排并确定其它人员担任该项目总监，并请领导谅解并予以考虑。

我于20xx年7月26日将上述情况电话和书面报告了公司领导后□
20xx年7月28日我在医院治病输液时，副总在我病床前找我座谈决定，如不能胜任该项目工作就责成我写辞职报告，本着对工程负责的态度，应公司安排我带着遗憾的心情向公司领导写出辞职报告。

这段时间，我认真回顾了这十多年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这期间公司领导、同事们对我的帮助在此表示诚挚的感谢，同时对我的离去给公司带来的不便表示深深的歉意，请领导批准。

衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xxxx年xx月xx日

监理复工方案篇四

灵石县农产品质量安全检验检测楼,原有建筑物结构形式为三层砖混结构,本项目在该大楼的三层作为灵石县农产品质量安全检验检测站检测和办公场所,建筑面积约1581.3m²,原有建筑物为内走廊式单面布置。走廊宽度2m.主要房间的开间为3.6米,进深为6.9m,层高3.3米。建筑物总长度为33.7米,总高度10.2米。

屋面保温做法为矿渣保温,屋面防水为三毡四油防水,地面、楼面为水磨石,内墙面和顶棚为水泥石灰砂浆抹面,外墙面无保温,门为夹板门,窗为实腹钢窗。室为内重新装修、门窗需要更换,水暖电等安装。

建设单位为灵石县农业委员会,项目负责人李贵仙;

本工程共涉及:

1. 拆除原卫生间防水板隔断,拆除蹲便器、座便器、蹲台、地砖地面,墙面壁纸涂料,拆除上、下管道,新开门洞,垃圾外运等。
2. 新做轻钢烤漆龙骨矿棉板吊顶,烤漆龙骨铝方板吊顶,轻钢

水泥板隔墙, 铺贴墙地砖, 木龙骨基层面层铝塑板包暖气罩, 中国黑过门石窗台板, 顶墙面刮腻子刷乳胶漆, 新做给排水管道、污水检查井, 强弱电路改造, 新安装成品套装门、防盗门, 新做中空玻璃断桥铝窗, 安装灯具、洁具、电热水器等。

按照相关规定, 对用于工程的原材料、成品等进行了抽检和见证取样检测, 全部合格。按照规定, 对重点、关键部位进行了旁站监理, 并按照现行建筑施工规范、监理规范、强制性标准、对工程所属检验批、分项和分部工程进行了验收和签认。

在对本工程监理过程中, 我们采取了旁站、巡视、平行检验相结合的方法, 按有关规定对工程必检项目进行了全数检查, 一般项目进行了抽检。按照现行建筑施工规范、监理规范、强制性标准、设计施工图、工程承包合同等对工程所属检验批、分项工程和分部工程进行了验收和签认。检查中发现的问题已及时口头或书面通知施工单位整改, 整改后验收合格。

监理部组织对施工单位各分部、子分部工程质量控制资料进行了检查, 相关进场材料出厂证明文件、产品合格证齐全, 原材料品种、规格等符合设计要求和技術质量标准。隐蔽工程验收记录内容均真实完整, 各分项工程验收记录齐全, 分部工程质量控制资料基本完整。

20xx年5月31日总监理工程师组织专业监理工程师对施工单位送报的竣工资料进行审查, 并对工程质量进行竣工预验收, 对预验收过程中发现的问题以会议纪要形式通知施工单位, 要求逐项进行整改。20xx年6月20日承包单位对预验收提出的问题整改完毕。

综上所述, 该工程所有质量保证资料基本齐全, 无影响结构安全和使用功能的质量问题, 观感质量一般, 工程实体质量符合有关规范和工程建设标准强制性条文的规定, 工程质量等级达到合格标准。

监理复工方案篇五

公司领导：

您们好！我是x部的林xx[]在我到贵公司工作将近一年来，非常感谢你们对我的培养和关照，及同事对我的关心和帮助，可以说这是我工作以来过得最开心的日子。

我很幸运能到这么好的公司工作和学习，又遇到这么好的领导，我很想继续留在项目部工作，但人生总是很无奈，只因最近家中发生了一件急事，有人生病了，我必须得回去，不知何时才能回项目部上班。自古忠孝难两全，我不得已向公司提出辞职。

但请公司领导放心[]xx资料已基本整理完善，最后我一定会做好资料的交接工作。希望领导能给予谅解，并尽快给予答复，将不胜感激！

此致

敬礼

申请人[]xxx

x年x月x日

监理复工方案篇六

尊敬的公司领导：

您好！

我经过深思熟虑，决定辞去目前的监理员一职。申请离职日期为今天起一个月以内，这样您将有时间去寻找适合人选来

填补因我离职而造成的空缺。我会把好自己的最后一班岗和做好工作的交接工作。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

在方圆工作的这一年时间里，我学到了很多新的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习。更重要的是，认识了很多好的朋友和同事。但是，天下没有不散的筵席，我感觉到自己现在的工作状态不适合继续担任这份工作，另外家人在老家那边也找了份新工作，所以决定辞职。

很遗憾，没有机会再为公司做更多的贡献。但是我对公司的感情还是一如既往，希望公司能够蒸蒸日上，有更好的发展。关于我的离职申请，希望您能够尽快批复。

本人20xx年入职至今，在岗6年，工作虽不才，却也勤勉踏实。对领导：虽不算好助手，却一心恭敬，尽浅薄之力为领导分忧。与同事相处：虽谈不上融洽，却一向周而不比。幸得一二知己，只是谈天说地，从未结党营私。23岁至30岁，是人生中最珍贵的时光。在这一时光中能与辉龙共同成长，深感荣幸，万分感激。因非圣贤，虽常有过失，却仍无悔于这一段弥足珍贵的时光，更无愧于这段时光中陪我一起成长的每个人。

谢谢！

辞职人：

20xx年xx月xx日