

纪检调研报告 纪检监察工作调研报告 告(通用10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纪检调研报告篇一

坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，是党中央在新形势下为做好反腐倡廉工作作出的重大战略决策。今年以来，我办坚持业务建设与党风廉政建设“两手抓，两手都要硬”，充分认识反腐倡廉工作的艰巨性、长期性，按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，积极探索从源头上预防和治理腐败问题的有效工作思路和措施，不断提高预防腐败的能力和水平，树立了良好的党风政风。

一、反腐倡廉建设的主要经验和做法

扶贫办党组历来十分重视反腐倡廉工作，认真贯彻落实《实施纲要》，从源头上预防和治理腐败。党组坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，整体上做到了党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起考核，不断强化监督检查。

（一）加强党风廉政建设责任制的落实。认真抓好《扶贫工作贯彻落实〈建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要〉的意见》的组织实施和检查督促工作。从严要求，明确目标，保证工作件件有人抓，目标层层有落

实，进一步推动反腐败工作制度化、规范化建设，从而促进各项工作任务任务的落实。

（二）充分发挥制度在惩防体系中的保障作用。按照深化改革，从源头上预防腐败的要求，严格执行财经纪律和资产管理规定，积极推进干部人事制度、行政审批制度、财务管理制度等方面的改革。进一步强化和完善资金管理制度，特别是对各类扶贫资金的安排与使用，利用广播电视等新闻媒体在全县范围里进行公示。加强对各项资产的管理，严格审批程序，强化规范管理，确保各项扶贫资金项目安全有效运行。

（三）增加干部选拔任用工作透明度。在选拔任用干部和用人问题上，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。切实加强对于干部选拔任用工作，组织协调对党员领导干部的检查和考核，对领导干部进行量化评价，使一些政治可靠、作风正派，业务精通的年轻干部走上工作岗位。

（四）坚持民主集中制原则。抓好《党内监督条例（试行）》的落实，认真贯彻以党章为核心的党内各项规章制度，加强对制度执行情况的督促检查。坚持和完善民主集中制，扩大党内民主，推进党务公开、政务公开，加强对权力运行的制约和监督。认真执行党员领导干部个人重大事项报告的规定，推进述职述廉、民主评议、诫勉谈话等制度的落实。

（五）深化思想道德教育工作。以思想道德教育为基础，继续学习贯彻党章，深入开展以树立正确的权力观为重点的党纪条规和国家法律法规教育、理想信念教育、党的优良传统和优良作风教育、社会主义荣辱观教育等党风廉政教育，2 夯实廉洁从政的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线。把反腐倡廉教育作为局机关党支部工作的重要内容，渗透到施政活动中，贯穿党员干部履行工作职责的方方面面。

（六）认真落实领导干部廉洁自律规定。按照县纪委的部署，

对每年的财政扶贫资金项目进行监督检查，严肃查处私自变更项目实施地点。项目实施规模以及违反财政扶贫资金项目管理等违规问题。同时，加强对本单位领导干部配偶、子女从业情况的监督检查，坚决纠正存在的问题。要求领导干部要加强对家属和身边工作人员的严格教育和严格要求，决不能为他们谋取不正当利益提供方便。

二、当前反腐倡廉建设面临的形势和问题

这些年来，我办在贯彻落实《实施纲要》方面，通过坚持不懈的思想教育，严格有效的制度约束，科学全面的检查监督，做了大量的工作，取得了显著的成效。但实事求是讲，随着社会经济的不断发展变化，党风廉政建设也面临着新的情况，反腐倡廉工作任务不是减轻了，而是加重了。就当前的情况分析，党风廉政建设和反腐败工作还面临以下几个方面的问题：

（一）对党风廉政建设的信心有待进一步增强。有些同志对目前党风现状缺乏科学的分析和科学的态度，仍用封闭陈旧的观点分析党风和复杂的社会现象，往往得出一些不正确的结论和看法。这种思想认识上的片面性，势必造成党风廉政建设问题上的无所作为或急于求成，因而客观上加大了党风廉政建设和反腐败工作的难度。

（二）对反腐倡廉的重要性认识有待进一步提高。很多同志认为，扶贫部门的确不是权力部门，但也决不是反腐倡廉工作的真空地带。扶贫部门如果出现不正之风和腐败问题，不仅会给扶贫队伍造成巨大危害，而且还将对整个政府工作造成直接的损失。如果我们看不到扶贫系统反腐倡廉工作的严重性，就做不好扶贫部门的党风廉政建设和反腐倡廉工作。

（三）对反腐败工作重点有待进一步明确。要通过加强扶贫系统党风廉政建设和反腐败工作，增强各级扶贫部门执行党纪政纪的自觉性，大兴求真务实之风，坚决反对搞形式主义、

官僚主义，坚定不移地反对弄虚作假，以铲除滞留、挪用扶贫资金的现象，还扶贫工作一方严肃科学的净土。只有做到这一点，才能促进我县扶贫开发工作更好更快地发展。

（四）不断创新发展的思想观念有待进一步端正。新阶段扶贫开发工作，为党风廉政建设和反腐败工作提出了新的更高要求。如果我们墨守成规，没有全新的思维，没有创新的举措，那么我们的工作将难以取得成绩。实事求是讲，绝大多数同志对此都有一个正确的认识，但是少数同志还存在思想上的疑虑和偏见，认识不到位，直接导致工作难到位。

三、今后一个时期反腐倡廉建设的建议

要全面贯彻落实党中央、中纪委关于反腐倡廉工作的一系列指示精神，认真学习贯彻中央新疆工作座谈会精神，把反腐倡廉工作融入改革和发展中，积极构建有惩治和预防腐败体系机制，切实提高反腐倡廉建设成效，为完成扶贫开发工作任务提供有力的政治保证。

（一）要加强思想道德和纪律教育，促进领导干部廉洁自律建设。要继续坚持反腐倡廉大宣教格局，做好以“清正廉洁，永葆先进”为主题的教育活动，组织党员干部学习党章和党内法规，提高党员干部的遵纪守法意识；要深入开展权力观和政绩观的教育，组织党员干部学习先进人物事迹，切实做到为民、务实、清廉；继续推进扶贫工作建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好氛围；要开展反腐倡廉形势教育和警示教育，增强干部群众反腐倡廉的信心和决心；要坚持教育与管理、自律与他律相结合，积极引导党员、干部进行自我教育；要继续开展警示教育，做到警钟长鸣，不断营造反腐倡廉的良好氛围。

（二）要认真做好信访工作，加大力度查处违纪违法案件。要严肃信访处理工作程序，认真做好群众来信来访，既要从中发现案件线索，又要注意关心和保护干部；要认真坚持信

访排查制度，在排查的基础上，做好专项清理与专项调查工作；要切实加大案件查处力度，重点查办发生在扶贫系统内部的违法案件，尤其是人财物领域的违纪违法案件的查处工作；要严格依纪依法办案，提高办案质量。要加强对办案规律的研究，综合运用纪律、法律和组织的措施，充分提高办案的政治和社会效果，达到查处一案，教育一片的目的。

（三）继续深入推进各项制度建设，努力从源头上治理腐败。要认真贯彻落实《实施纲要》，制定本单位的具体实 5 施意见，推动机关反腐倡廉各项规定的落实；要继续深化财务、人事制度改革，加强对经费使用情况的监督检查，完善干部廉政谈话制度；要严格执行招投标制度，进一步规范程序，理顺关系，提升招标工作的监督与管理，防止违规违法问题的发生；要继续深化政务公开，客观真实地公开群众普遍关心、涉及群众切身利益的扶贫项目，严格执行扶贫开发项目规章制度，提高扶贫数据的社会公信力。

（四）认真贯彻落实党风廉政建设责任制，进一步推动反腐倡廉工作的落实。要进一步完善党风廉政建设责任制，督促领导班子及其成员认真履行“一岗双责”；要大力支持纪检监察部门依法履行职责，并确保纪检监察工作必要的工作条件；纪检监察部门要充分发挥监督、协助作用，共同抓好党风廉政建设责任制的分解与落实，确保全县扶贫建设工作无重大违纪违法事件发生。

（五）以提高能力、改进作风为重点，不断加强纪检监察工作。要充分运用先进性教育活动的成果，切实解决好思想、组织、作风以及工作方面的问题；要全面履行党章赋予的职责，学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，与各种违反党章的行为作坚决的斗争；要采取多种形式，加大培训力度，不断提高纪检监察干部的“五种能力”，实现思想观念、工作方法、工作作风的全面转变；要加强反腐倡廉工作的研究，积极探索在市场经济条件下的反腐倡廉规律，增强工作的主动性、预见性；要加强内部管理，规范工作程序，6 建

立健全严格的约束机制，自觉维护纪检监察干部的良好形象。

四、按照“四个对”的要求，抓好纪检监察队伍建设 面对党风廉政建设新的形势，扶贫部门纪检监察干部必须明确责任，勇于挑重担，在总体上要从四个方面着手努力：

（一）要做改革发展的坚强后盾。随着扶贫开发的不断推进，必然会带来利益的调整和更加严格的管理，在这种情况下，有可能引起矛盾、引发牢骚，更有可能导致打击、讽刺、挖苦改革者的事情发生。面对这种情况，纪检监察工作必须旗帜鲜明地支持改革，保护改革。纪检干部必须围绕党组确定的工作重点和工作方向，通过学法懂法、科学执法，确保包括扶贫开发工作的各项规章制度落实到位，维护扶贫干部履行职责，支持扶贫干部行使职权，维护扶贫干部的合法权益。对于那些充分行使职权，积极改革创新干部遭受刁难、讽刺、打击、报复的，纪检干部必须义不容辞地伸张正义，扶正压邪，使想干事、能干事的干部有一个良好的工作氛围。

（二）要突出抓好严肃党纪这个中心环节，高度重视查处党内违法违纪案件。当前，纪检监察工作人员要切实解决松劲和畏难情绪，克服老好人主义、自由主义。在纪检监察方面，要从过去坐堂办案向主动出击转变，深入细致清查违纪案件线索；要从过去一般性的督促向具体查办转变，确保查办案工作落到实处；要克服扶贫部门“清水衙门”、无案可查的思想，树立敢管敢抓、不怕得罪人、不怕穿小鞋、不怕打击报复的意志；要做好长期作战的思想准备，认真履行自己的职责，把党风廉政建设和反腐败工作抓紧抓实。

（三）要积极主动，尽职尽责抓好党风廉政建设和反腐倡廉每一个具体工作。党风廉政建设关系到扶贫项目开发的成败，纪检监察部门要理直气壮地把协助党组抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作作为核心工作来对待。其中，要特别注意围绕党风廉政建设和反腐败主题，积极为党组当好参谋、出好主

意；要特别注意围绕已发生的违法违纪案件，协助党组抓好相应的检查处理工作；要特别注意围绕党风党纪教育重点，采取行之有效的教育方法，不断提高广大党员干部的思想认识；要特别注意围绕履行党章赋予的职责，维护好党章的贯彻落实工作。

（四）要不断学习，努力提高思想和业务水平，做合格的纪检干部。在改革开放的新形势下，纪检监察干部，要认真贯彻新时期纪检监察工作的指导思想，坚持用改革统揽全局，既要尽力当好保卫党的肌体的健康护士，又要积极当好扶贫开发的有力斗士。在思维方式上，要注意改变封闭陈旧的观念，建立改革创新理念。要学会在改革和发展中，用改革的观点观察和处理问题，既不把复杂问题简单化，也不把简单问题绝对化。在工作方式上，既要克服党政不分，包揽过多的现象，集中力量管好党纪政纪，又要与纪检监察部门、财务部门积极配合，互通情况，研究问题，协同作战，以确保违纪违法案件查处顺利进行。在业务水平提高上，要努力学习政治理论，学习党的方针政策，学习法律法规和党纪条 8 规，学习纪检监察专业知识，通过不断学习和实践，提高自己的思想水平和工作能力。

纪检调研报告篇二

随着社会不断地进步，大家逐渐认识到报告的重要性，不同的报告内容同样也是不同的。以下是整理的基层纪检问题调研报告，欢迎阅读！【篇一】基层纪检问题调研报告 乡镇纪委是党和政府在最基层的一级纪检监察机构，它直接面对的是广大人民群众，是农村第一线的党员和干部，在履行“保护、监督、教育、惩处”四项职责的同时，并为政治稳定、经济发展服务。十八大后党风廉政、反腐败力度的加大，对纪检工作提出了更高的要求，从中央到地方都是一级抓一级，层层抓落实，但在实际工作中，似乎“上头热下头冷”的现象较为突出。作为最基层的纪检机关，如何搞好组织协调，

充分履行其职责，走出新的工作思路，开创新的工作局面，就是一个值得思考的问题。在具体工作中，乡镇纪委工作又由于各种原因而举步维艰，效果不明显。结合本村大实践活动下面我就任职以来在工作中了解的情况做一些浅显的思考。

一、乡镇纪检现状及存在的问题 就我县而言，乡镇纪检工作大多是人员难专职、任务难专一、时间难专用，从而造成了不少乡镇纪检工作处于应付状态。一年下来，乡镇纪委办不了多少案子，即使是上级纪委要求处理的案件都是办案质量差，时间长，执行难。这样一来，乡镇纪委就形同虚设，没有充分发挥纪委的工作职能：

1、乡镇纪检监察基本无专职可言，均为兼职，我作为纪委书记要管市政和人居环境，纪委委员也都是由乡镇其他工作人员担任的，有名无实，给工作带来不便，基本未履行纪检工作职责。

2、乡镇纪检监察干部业务水平尤其是查办案件和能力不够高。我县各乡镇纪检监察干部大多为去年新任的，以前都没干过纪检监察工作，理论水平差，业务水平低，办案能力较差。

3、乡镇纪检监察干部视野不开阔，思想不够解放。参加培训的机会少，使得纪检监察干部思想老化，工作起色不大，多为应付了事。

4、乡镇纪检监察干部政治、经济待遇低，无办案经费，从而使纪检监察干部工作积极性减退，工作拖沓。

二、问题产生的原因 1、思想认识有差距。一是以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，而忽略了对党员、干部的教育、管理。个别乡镇领导认为惩处了其下边的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响乡镇考核，影响整个乡镇的形象，影响个人升迁，对乡镇纪检工作特别是办案工作不够重视、不够支持；二是乡镇纪委书记要从事的工作任务多，顾不过

来，也认为纪检工作是“得罪人”的，做好其它工作才是实的、有用的，导致乡镇纪委工作“疲软”。

2、纪委班子配置上不恰当。我乡纪委由 5 人组成，纪委书记 1 人，委员 4 人通常是非纪检部门的人员担任，平常他们都是干他们自己的工作，基本上是有名无实，实际纪委日常工作只有 1 人，纪检工作特别是办案工作难以开展。

3、体制机制上不畅通。在体制上，乡镇纪委工作体制套用上级纪委的工作机制，缺乏基层

特点，针对性不强。在机制上，由于级别低，乡镇纪委与其它执纪执法部门沟通和信息交流不畅，纪检工作处于“自我循环”，监督乏力，难以发挥作用。在对基层站所人员的监督管理上，由于许多站所都实行了条管，编制、工资、福利、均不在乡镇，造成“看得见的管不着、管得着的看不见”现象存在，乡镇纪委难以监督。

三、建议 1、理顺管理体制，继续探索乡镇纪委受双重领导的机制和工作机制，强化县纪委对乡镇纪委人事、业务的直接监管权，把乡镇纪委干部的人事任免权和工资福利收归县管。这样一来，有利于调动乡镇纪检监察干部的工作积极性，有利于改变乡镇纪检监察干部的工作作风，有利于改变乡镇纪委工作“疲软”的现象，从而使乡镇纪委工作有新的起色。

2、优化队伍建设，按照德才兼备的原则，配齐配强乡镇纪委班子，同时要为乡纪委配备一名专职纪检干部（不包村）协助工作。乡镇纪委干部的任用应由县纪委提出意见，注重选拔政治素质过硬、思想作风正派、能坚持原则并且有法律、有专业特长的年轻同志担任乡镇纪委书记，要加大对乡镇纪检监察干部培训和异地交流使用力度，提高乡镇纪委干部的工作能力。乡镇纪检干部不但要政治上要强，更重要的还要有过硬的业务技能，真正做一个“想干事、能干事、干的成事”的乡镇纪检监察干部。

3、理顺工作顺序，努力争取乡镇党委、政府的支持，营造宽松的工作环境。乡镇纪委面临人员少、无经费、无查办违规违纪案件的经验等一些客观问题，在这种情况下，乡镇纪委要开展好各项工作，就必须争取乡镇党委、政府的支持，特别是在查办案件上，要向党委、政府反映案件的紧迫性和恶劣性，树立惩处腐败实际上也是一种发展，是促进社会更加文明、繁荣昌盛的内在因素。独立办案，不畏权势，防止外界干扰，从严从快结案，该处分的坚决处分，该进入司法程序的进入司法程序，创造一个明朗的政治天空。

4、强化监督检查，对乡镇纪委及纪检干部的考核以上级纪委为主，以增强乡镇纪委干部主抓纪检工作的事业心和责任感，同时可以减轻乡镇纪委干部的心理压力，使其放手大胆地开展纪检工作。要将考核的结果与政治经济生活待遇挂钩，以调动乡镇纪检干部的积极性。

乡镇纪检工作是一项艰巨的工作，只有找准了乡镇纪检工作的支点，才能有效地开展乡镇纪检工作，才能开创新时期纪检工作的新局面。

【篇二】基层纪检问题调研报告 乡镇纪检是我们党和政府在基层的一级纪检监察机构，它直接面对的是广大人民群众，面对的是生活和战斗在农村第一线的党员和干部，当前一些农村基层干部在廉洁履职上还不尽如人意。甘谷驿镇纪委根据所掌握的一些情况，与问题有针对性的开展调查研究，面对的情况极为繁杂，但在镇党委和各级纪检监察机关的严格管理及监督之下，我镇纪检监察干部保持了较好的工作状态。但是，必须清醒地看到，乡镇纪检监察干部队伍建设的现状与实际需要还存在许多不相适应的问题，需引起我们的高度重视。

一、存在问题 1、办公条件差。乡镇纪检监察的没有独立的信访室，基本上都是干部的休息室及办公室，而且还是两人公用一个办公室，难免影响纪检工作的正常开展。

2、没有专职人员。乡镇纪检监察干部基本上兼职较多。就我镇而言，镇纪委副书记负责纪检工作的同时，还要管理政府办公室的工作，工作繁忙，难免影响纪检监察工作的进度。

3、岗位不稳变动大。乡镇工作很难保证人员稳定性，工作人员刚熟悉纪检工作，就因为调动或者调整工作岗位，导致新配备人员对业务不熟悉，耽误了正常工作开展。就我镇纪检工作人员，今年专职委员就换了 3 个。

4、软面薄情现象严重。乡镇纪委干部当地亲朋好友熟人多，办案上怕伤感情不敢主动找当事人谈话，进行党纪政纪处分怕遭报复畏畏缩缩，遇事往往都是向上一级纪检监察机构推脱居多。

二、解决的“方案和措施 1、改善办公条件。镇党委应该为镇纪委配备单独的信访室，购置新电脑、相机、录音笔等办公用品，切实改善纪委办公条件，大力支持镇纪委监督执纪、执法办案。

2、优化队伍建设。按照德才兼备的原则，配备一名工作能力强的干部担任纪委专职委员，协助纪委书记和纪委副书记工作，彻底改变过去纪检监察干部占位不谋事现象，同时要加大乡镇纪检监察干部培训力度，提高乡镇纪检监察干部的工作能力。乡镇纪检监察干部不但要政治上要强，更重要的还要有过硬的业务能力。

3、配优专职队伍。综合考评干部素质，选调政治素质高，熟悉财经、金融、法律等方面业务的专门人才，配备到乡镇纪委并确保专人专用，集中精力抓好主业，并且要把专职干部留得住，制定相关政策，限制干部随意抽调或调动，从而提高乡镇纪委的工作能力和效率。

4、加强思想教育。继续践行党的群众路线教育实践活动“为民、务实、清廉”的要求，加强教育学习，提高自身业务水

平。坚持党性，提高自身预防腐败能力和依法执纪、依法办案能力，要坚持原则不徇私情，不存私心，不谋私利，切实加强队伍能力建设，树立良好的纪检队伍形象。

【篇三】基层纪检问题调研报告 乡镇纪委作为最基层的纪检监察机构，直接面向广大基层群众，面对生产和生活在一线的党员干部，是推动基层党风廉洁建设和反腐败工作的践行者和最基本的力量。在新形势下，如何进一步聚焦主责主业，做好乡镇纪检监察工作，是摆在我们面前的一个重大而又亟待解决的课题。

一、我镇纪委基本现状 近年来，杭埠镇纪委在县纪委和镇党委的正确领导下，在强化主责主业、加强队伍建设、厘清工作职责等方面进行了一些探索，为我镇经济发展和社会稳定提供了重要保障。

1、主责主业逐渐回归。换届以来，我镇党委认真贯彻上级纪委精神，调整纪委书记分工，明确镇纪委书记不再分管与纪检监察无关的工作。

部监督，我镇在全部 27 个村党组织和 8 个非公企业党支部配备了纪检委员。

3、执纪能力不断提高。换届以来，我镇纪委采用周会制的形式，定期集中学习纪检监察业务知识、上级纪委有关文件精神，了解当前纪检监察工作形势和任务要求，增强做好纪检监察工作的责任感和政策水平。另外，我镇纪委全体成员通过积极参加上级组织的各项业务培训，执纪能力得到了不断提高。

二、存在困难和问题 1、“三转”不到位。按照“三转”要求，乡镇纪检监察机关的主要任务是抓好党风廉洁建设和反腐败工作，乡镇纪委全体成员应将主要精力用在抓好纪检监察工作上。但是，我们应该看到，经济建设、征地拆迁等中

心工作过多占用了乡镇纪委的时间和精力，“三转”不到位，容易造成“种了别人的田，荒了自己的地”。

2、履职尽责困难多。乡镇纪委直接面向广大基层群众，面对生活和工作在一线的党员干部，其职能作用发挥如何，直接影响到基层党风廉政建设和反腐败工作的成效，但是，在实际工作中，却存在监督乏力、工作摆不开、效果不明显的现象。此外，乡镇纪委问题线索来源不足，信访成案率低，独立办案能力差，不少有价值的线索都被反映到上级纪委。例如：我镇纪委问题线索来源主要就是群众信访举报和上级转办件。

3、执纪能力不够。当前，基层违纪案件涉及的领域越来越广，违纪人员作案的手段越来越隐蔽，反调查能力越来越强，对基层纪检监察工作的专业性要求也越来越高，但是，乡镇纪委普遍缺少法律、财会、金融等方面的专业人才，这就会造成乡镇纪委在查办专业性案件时无从下手、力不从心。例如，从我镇纪委这几年查办的案件来看，自办的大多是计划生育、村干部失职渎职等“简单”类案件，经济类案件很少。

三、对策和建议 1、强化责任担当，落实主体责任。党委的重视和支持是纪委实现“三转”的前提，没有党委的支持，纪委的“三转”将是“空转”。乡镇纪检监察机关要及时向乡镇党委汇报上级重要精神，让乡镇党委转变原有观念，形成高度共识，明白支持“三转”是份内之事、应尽之责。乡镇党委要以党风廉政建设责任制为抓手，严格落实好党委的主体责任，切实加强对党风廉政建设和反腐败工作的组织领导。

2、强化履职担当，落实监督责任。乡镇纪委要严格落实好党风廉政建设和监督责任，要明确职责定位、理清工作思路，聚焦主业，敢于担当，牢固树立政治意识，切实集中精力，转到监督执纪问责上来；要创新工作方法，切实把监督执纪问责的职能落到实处，坚持抓早抓小，对问题苗头早发现、早

提醒、早纠正，在构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制方面有所作为；要打铁还需自身硬，带头严格自律、带头纠正“四风”、带头转变作风，以身作则，率先垂范，依法规范监督执纪问责行为，真正发挥先锋模范作用；要坚决把不该牵头或参与的工作交还给主责部门，腾出更多的精力履行执纪监督职能。

交叉、异地办案等手段，切实提高乡镇纪委执纪能力。

问题调研报告

纪检工作调研报告

纪检干部调研报告

纪检信访调研报告

农村问题调研报告

纪检调研报告篇三

为全面贯彻落实科学发展观，进一步加强和改进人口计生领导干部作风，构建领导干部作风建设的长效机制，根据*人口计生委监察处统一要求，***人口计生委通过召开领导干部作风建设座谈会、走访群众、作风效能建设明查暗访等方式，对*人口计生领导干部作风建设情况进行了较为深入的调研，对存在的突出问题以及产生问题的原因进行了认真分析，并结合实施“稳定低生育水平、统筹解决人口问题、提高人口素质”目标任务要求，提出了进一步加强领导干部作风建设、促进***人口计生工作科学发展的对策建议。

近年来，*人口计生委和*委、*政府高度重视领导干部作风建设，通过加强教育、采取措施、运用载体、深化监督等手段，

使广大人口计生领导干部的大局意识、责任意识和服务意识进一步增强，机关的办事效率和服务水平明显提高，制度建设和内部管理也有了较大起色。从调研的几个乡镇、单位来看，他们都能围绕本部门的中心工作，围绕如何稳定低生育水平、提高人口素质作文章。这其中有三点共识：一是作风建设要以学习为抓手，学要真学，要务实不走过场；二是作风建设要从领导开始，领导要做好带头表率作用，要用过硬的作风，打造一个团结有力的人口计生队伍；三是作风建设要以制度为保障，1要狠抓制度的落实。具体的来说近些年作风建设的成效有如下几点：

一是夯实了基础。坚持把学习作为领导干部作风建设的一个重要环节来抓好、抓实。通过广泛深入的宣传教育，特别是联系机关作风现状开展党风廉政建设、科学发展观等教育，提高了领导干部对加强和改进作风建设重要性的认识，增强了广大领导干部的责任意识、服务意识和群众意识，为持续开展领导干部作风建设营造了一个良好的政治氛围。

二是健全了制度。各级机关单位都立足于本单位实际，建立健全了相关的配套制度，规范领导干部的从政行为。共建立健全信息公开制度、信访事项办理制度、领导接待包案制度、信访事项督办制度、信访工作定期排查制度、行风监督员制度、实名举报奖励制度、主动接受舆论监督制度等13项。通过开展“请农民兄弟姐妹评计生”、“请流动人口评计生”和“请**、**评计生”等做法，为领导干部作风建设提供了制度保证。*人口计生委和16个**、**全部设立了一站式服务窗口，明确了窗口工作人员的行为举止、仪表仪态、服务语言、服务态度，方便群众办理事务，提高了办事效率。

三是转变了作风。各级领导干部都能认真按科学发展观的要求转变作风，改进服务，工作效率和服务质量有了进一步提高。使原来“门难进、脸难看、事难办”现象得到进一步克服，依法行政、务实高效、热情服务的人口计生干部形象正在逐步形成。

2四是加强了民生建设。把服务群众、改善民生作为作风建设的核心，围绕群众最关心的热点难点问题，组织人口计生干部深入基层，问需于民、问计于民、问情于民，动员党员干部带案下访、主动约访，妥善处理好社会抚养费征收、二孩审批、生殖健康服务、生活保障等群众最关心、最直接、最现实的利益问题，维护了社会稳定，信访总量由2008年同期的711件下降到407件，减少了34%。

一是思想作风方面的突出问题。思想作风是干部作风的首要问题，领导干部在思想作风方面存在的突出问题主要表现在两个方面。一方面是求稳怕乱，固步自封，墨守成规，不敢创新，有的干部甚至盲目乐观，小成即满，不思进取，这些风气出现在领导干部身上，严重制约了部门解放思想、跨越式推进工作，致使工作成绩平平淡淡、干部队伍死气沉沉，缺乏创造活力和干事激情；另一方面是主观冒进，脱离实际，违背规律，好高骛远。从科学发展的角度看，这些问题更应引起高度重视。

二是学风方面的突出问题。科学发展观对领导干部**难题、应对挑战、化解风险的能力提出了更高要求，但也有一些领导干部视学习为负担，或奉行实用主义，没有自觉将学习作为一项基本功去修炼。更有甚者，以学习装点门面，粉饰、标榜自己，浅尝辄止，机械照搬照抄一些时髦的词汇，套用别人的模式，故作高深之态，而不是认真思考工作。还有些干部陷于事务性工作或忙于应酬，无暇静心学习，结果是“胀了肚子，空了脑袋”，导致领导科学发展的能力匮乏、本领恐慌。

三是执行力方面的突出问题。一些干部甘于平庸，懒于思考，浑浑噩噩，工作没思路、没章法。有的干部责任心淡漠、业务素质不高，抓工作虎头蛇尾，有目标、没结果，有安排、没检查，有措施、没责任，要么“不作为”，要么“乱作为”，看似整天忙忙碌碌，事实上该管的没有管到位，不该管的管的过多过死，导致制定政策的初衷与执行政策的结果

相背离，部门效能低。

全面落实科学发展观这一鲜活实践的不断深入，为作风建设提出了新的任务、确立了新的标准。要不断教育和引导我*人口计生干部按照科学发展观的要求切实转变作风，自觉纠正违背科学发展观的观念和做法。要以强有力的手段和措施，强化制度建设和制度落实，加强干部管理监督，推行阳光计生行动，将干部作风路于群众的监督之下。

（一）把着眼点聚焦在作风养成上，加强思想作风建设作风是人的内在思想、品性、气质的自然流露和外化，是最鲜明而集中地反映人的基本精神状态乃至心理特点的外部表征。加强干部作风建设，必须筑牢思想基础。

4一是要强化学习教育。要建立人口计生干部理论学习的激励约束机制，同时要发挥教育的基础性作用，利用各种载体抓好干部作风教育；通过加强政治理论学习，提高干部的理论素质、知识水平和领导能力，把蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气内化为干部的人格品质。二是要开展主题教育，针对不同阶段干部作风建设中存在的不同问题，经常性地开展一些党性党风专题学习教育活动，使广大领导干部进一步加强世界观、人生观、价值观的改造，着力培养干部特别是领导干部“干不好活就寝不安席，干不成事就食不甘味”的忧患意识、责任意识。三是要注重典型引路，结合反腐倡廉活动，总结宣传一批在人口计生事业中涌现出来的先进典型，教育、鼓舞、鞭策、激励广大干部，充分调动人的主观能动性，以教育的成效促进各项制度的落实。

（二）把根本点放在制度建设上，建立长效机制制度建设带有根本性、稳定性和长期性。加强和改进领导干部作风建设不能一劳永逸，也不可能一蹴而就，它是一项长期性任务，因此，必须建立一套切实可行的制度，形成稳定、长效的作风建设监督、评价运行机制。用制度管权、用制度管事、用制度管人。通过机制、制度的创新和完善，进一步深化作风

建设。

一是坚持制度创新。本着行得通、做得到、靠得住、用得上的原则，加强制度建设和创新，应切实做到“三定”：定制度，对人口计生部门的规章制度进行系统彻底梳理，行之有效5的要继续坚持，不够健全的要及时修订完善，对容易出现问题的重要部位和关键环节要重点规范；定标准，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制，明确各项工作的目标、时限、责任、质量等标准和要求；定措施，制定一套切实可行、操作性强的保障措施，形成科学落实机制，保障各项制度、程序、标准的全面落实。

三是健全问责制度。建立问责问廉制度，对重大决策、重大项目进展情况进行全程监督，明示问责问廉具体内容、责任划分和处理方式，严格执行问责问廉结果落实，同时深化履责情况报告反馈机制、建立部门履责监督问效机制、强化部门履责的考核激励机制，通过实施问责问廉、廉政谈话、诫勉谈话等多种形式，加大对干部履行职责、重大项目推进、重大决策实施的督查力度，提高人口计生部门行政效能、效率和效果。

（三）把着力点放在强化监督上，保证作风建设质量一是推进政务公开。公开办事流程，计生干部及岗位职责、办事内容、程序、时限等必须公开；公开百姓关注的热点问题，凡是关系到计生家庭切身利益、社会普遍关心的事项都要公开；6要尽量减少行政审批事项，大力推行审批、登记、收费等“一站式”管理，提高行政效益，纠正干部工作拖沓风气。

二是拓宽监督渠道。一要把人大监督、政府专门机关监督、政协民主监督、司法监督、群众监督、舆论监督等结合起来，增强监督的合力和实效。二要要广辟渠道，广开言路，完善社情民意反馈网络，了解和掌握更多、更真实的信息。凡是涉及干部作风的问题，不怕丑、不护短，予以曝光。三要延伸监督触角，不仅要管“八小时以内”，还要管“八个小时

以外”，使领导干部真正做到台上和台下一个样，工作时间和业余时间一个样。

三是完善监督体系。一要健全行风评议工作体系。完善评议考核制度，组建干部作风督查组，设立举报电话，接受群众的监督。要定期进行干部作风评议。二要召开征求意见会，开展问卷调查，发放征求意见卡，完善群众来信访制度，调动群众参与监督的积极性。三要继续执行好计生领导干部个人有关事项、述职述廉、民主评议等制度，以制度规范领导干部个人行为，打造一支过硬的人口计生干部队伍。

***人口和计划生育委员会

纪检调研报告篇四

党风廉政建设和反腐败工作是事关党和国家整体发展的重要内容。在新形势下，基层单位如何加强纪检监察工作，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，充分发挥职能优势，严格履行监管和服务职责，为推动地方经济发展、全面建成小康社会贡献新的力量，值得我们深思和探索。笔者作为一名基层单位的纪检监察工作者，结合工作实际，就如何做好纪检监察工作谈一下自己粗浅的认识。

一是机构不健全。目前基层单位虽然已经配备纪检组长和纪检监察员，但大部分没有独立纪检监察室。二是人员配备不齐。现在大多数基层单位纪检监察人员只有1~2人，并身兼多职，兼顾本职工作较少，致使纪检监察职能履行不到位。三是体制不健全。基层单位纪检组和监察室是在本级党组的领导下开展工作，这样的体制要发挥好监督作用就显得有些乏力。

纪检监察工作的专业性和政策性很强，需要纪检监察人员要有较高的政治素质和业务水平。然而大部分基层单位纪检监察人员刚刚走向纪检工作岗位，工作经验不足，同时缺少专

业知识培训，致使纪检监察人员业务素质和知识水平不高，从而缺少新的工作思路和强有力的工作力度。

基层单位处于工作的第一线，业务工作面广，任务繁重，大部分领导干部把工作重心放在完成工作任务上，而纪检监察工作往往流于形式。同时，部分干部职工没有认识到纪检监察工作的重要性，认为只要把工作做好了，不违背大原则就行，对纪检监察工作不支持配合，并有一种抵触情绪，严重制约纪检监察工作的开展。

大部分基层单位把反腐倡廉宣传教育工作错误的认为是“软件”，没有把反腐倡廉宣传教育纳入整体工作之中。从当前基层单位反腐倡廉教育情况来看，仍是以开会、学文件、读报纸、看电教片等简单方式方法为主，教育方式方法缺乏时代性和多样性，制约了反腐倡廉的实效性。

xx大对党风廉政建设和反腐败工作作出了重要部署和提出了新的要求，纪检监察工作人员必须深入贯彻党的xx大精神，奋力拼搏、勤学苦练，创新举措的做好纪检监察工作。

俗话说，打铁还需自身硬。一是加强自身学习。古人云：只有学而知之，没有生而知之。纪检监察人员加强自身政治理论学习和业务学习，提高其政治理论水平和业务能力，把党风廉政建设和反腐败工作贯穿到日常业务工作中去，切实使纪检监察工作服务和保障系统事业有效的发展。二是强化自身责任意识。强烈的责任感是做好纪检监察工作的基础，责任心强，就会勇于负责，敢于担当，不回避矛盾和问题，积极克服困难，推动工作开展。三是提高自身创新能力。创新是推进反腐倡廉建设的不竭动力。创新能力是纪检监察人员必备的素质。基层工作者面对的人员素质参差不齐，人际关系错综复杂，创新意识强，才会把创新贯穿到谋划、推进和落实纪检监察工作全过程中去，在创新中破解工作难题、在创新中推动工作落实、在创新中提高工作水平。四是树立自身廉政形象。公生明，廉生威。纪检监察人员要带头讲党性、重

品行、作表率，树立正确的世界观、人生观、价值观以及权力观、地位观和利益观，做到廉洁从政，树立纪检监察人员的良好形象。

纪检监察是一项专业性极强的工作，但现在基层单位的纪检监察室很少有主修这个专业或在专职纪检监察部门工作过的人员。各级纪委部门应加强业务培训，让纪检监察干部知道从何干、如何干，怎样干好。

纪检监察工作是单位工作的一个重要组成部分，是我们全面履行工作职责的保障。纪检监察干部坚持党组的领导，当好局党组的参谋助手，与其他党组成员凝心聚力，团结一致地完成单位的各项工作任务。在实际工作中，纪检监察工作一定要围绕全局工作，服务于单位工作大局，从全局的高度谋划部署工作、协调工作，实现党风廉政建设工作与各项业务工作相互促进共同落实。

在中纪委第二次全体会议上讲话时指出，要加强对权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子里。因此，基层单位应该针对当前工作中容易发生问题的领域、岗位和环节，建立健全工作程序和内部监督管理制度，使质监的各项工作在执行上有章可循，有规可依，切实做到用制度管人、按制度办事。

宣传教育是惩治和预防腐朽体系的重要组成部分，是做好纪检监察工作的基础。一是充分利用各种载体，开展日常教育活动，努力营造学廉、崇廉、尚廉、守廉的良好氛围。二是开展深受干部职工喜爱、易接受、有吸引力、喜闻乐见的廉政活动，通过环境育廉。三是将廉政文化融入单位整体工作中去，使干部职工在“润物细无声、潜移默化中”接受教育。

做好纪检监察工作，领导的支持至关重要。纪检监察人员要经常主动地向上级纪检监察部门和本机关党组汇报工作情况，让领导意识纪检监察工作的重要性，争取业务工作的指导和

帮助，为纪检监察工作创造良好的工作环境，从而充分发挥纪检监察的保驾护航作用，落实党的各项工作任务。同时，加强与本部门党组成员的沟通和交流，增加了解，消除偏见，赢取大家工作上的理解与配合，争取各方力量共同抓好党风廉政建设。

纪检调研报告篇五

党的十八大以来，白银区纪检监察机关按照中央、省、市纪委“转职能、转方式、转作风”的相关要求，切实创新反腐败体制机制，强化制度保障，明确职责定位，突出主业主责，严格执纪监督，为推动白银区经济社会健康发展提供了坚强的政治保障和纪律保障。

一、当前纪检监察机关突出主业主责，扎实推进“三转”工作的成效

一、端午等重要时间节点，强化监督检查，狠刹公款送年货节礼、公款吃喝等不正之风。加强对公务用车配备、使用的监督，促使公务用车规范化管理。开展了集中清理整治“会所中的歪风”专项治理工作。全区3150名干部做出了“不出入私人会所，不接受和持有私人会所会员卡”的承诺。四是强抓执纪办案。畅通来信、来访、12388举报电话、网络举报平台等信访受理渠道。坚持信访举报归口受理制度，每月定期录入信息管理系统上报市纪委，规范管理信访举报件，做到底数清楚、流转严密、管理有序。对实名举报实行限时回复和反馈，对在查案件，集中力量进行突破，切实提高了办案质量和效率。今年以来，区纪委共接受信访举报70件次，其中来信来访22件次，上级交办38件次，重信重访15件次，署名举报38件次。初核违纪线索29件。立案11件11人，其中结案8件8人，对1人给予行政降级处分，1人给予行政记过处分，6人给予行政警告—2—处分。同时，对3名涉刑人员及时给予党政纪处分，其中，2人给予开除党籍处分，1人给予开除党籍、行政开除处分。

（二）转变工作方式，完善监督机制。一是创新权力监管方式，突出各层级监督重点。强化述廉制度，采用“访廉、述廉、询廉、评廉、用廉、督廉”等环节，解决同级监督过软问题；乡镇街道层面强化监督层级，探索实行纪工委管理模式，解决上级监督过远的问题；村级层面强化监督主体，健全完善“村务监督委员会”制度，解决村级监督过空的问题，构筑了全方位的权力运行安全网，进一步强化对权力的监管。二是实行分片联系监管。建立区纪委监委领导班子成员联系乡镇（街道）和区直属部门单位党风廉政责任建设工作制度，区纪委会委员看，对所联系的片区党风廉政建设和反腐败工作监督检查和调研指导。三是强化事后问责监督机制。坚持从问题导向，查办案件和事后问责入手，由事前、事中的过程监督转变为事后监督、履职监督和问责监督。

—3—部门，各乡镇、街道纪检监察干部共70余人参加培训，组织40名纪检监察干部参加全市新任新进纪检监察干部综合业务培训班。对各村书记、主任和监委会主任、纪检专干进行培训，并发放了《应知应会手册》。二是带头遵守纪律。各级纪检监察干部认真落实执纪监督的各项纪律要求，带头严格遵守党的各项纪律，带头遵守廉政准则相关规定，带头落实“不准”的纪律要求，带头落实省纪委提出的“留个表率、六个带头、八个不准”的要求。三是带头正风肃纪。坚持贯彻中央八项规定、省委双十条、市委十六条、区委十七条规定精神，坚决纠正自身存在的“四风”问题，自觉做到了不发表违背纪检监察干部身份的言论，不发生违背纪检监察干部身份的行为，不参加可能影响公正执法执纪的活动，不利用职权和职务上的影响为本人、亲友等谋取特殊照顾或私利。

二、当前推进“三转”工作，切实履行监督执纪问责存在的困难和问题

1、思想认识不足。为了让基层纪检监察干部回归主业，“轻装上阵”，省纪委要求，各乡镇纪委书记必须把主要精力

(70%)用于抓纪检监察工作，县直单位纪检组长（纪委书记）原则上不再分管纪检监察以外的的工作。但在调研中了解到，部份纪委书记（纪检组长）存在“不适”心态。有的同志认为多分管一些工作觉得虽然忙一点，但是因为分管的工作多了，自我感觉更受党委政府重视，工作干起来也更有威信，同时有利于自身综合能力的锻炼和提高，有利于为以后的发展积累经验，不愿从以前分管的工作中解脱出来。有的同志认为不再分管纪检监察工作以外的其他工作后，片面认为基层纪检监察工作游离于党委政府的中心工作之外，产生了被边缘化的思想情绪。有的同志说，有分管其他工作的时候，每天都有人到他办公室坐一坐，聊一聊，但调整分工，只分管纪检监察工作后，一天到晚就难得有一个人到他办公室看一看，心里感觉有失落感。有的同志存在专职纪检监察工作，执纪监督问责怕得罪人、怕丢选票、怕影响团结的顾虑。

2、职能定位不准。党章和《行政监察法》对各级纪检监察机关的工作任务规定非常清楚，工作要求也非常明确。按照中央纪委要求，各级纪委监察机关清理了议事协调机构，进一步聚集中心任务，突出主业主责。但在实际工作中由于纪检监察机关的双重领导体制，党委政府认为纪检监察机关办事信得过，工作中如有纪检监察机关参与就能保证公平公正、安全高效，除党风廉政建设和反腐败工作外，在中心工作、项目建设等重大问题、重要工作上，还希望纪检监察机关多挑重担，还是会安排纪检监察机关或者纪检监察干部从事和分管部分职责外的工作，在目前的体制和环境下，基层纪检监察机关和干部也难以抵制。

3、工作方式缺位。参谋建议缺位，一些基层纪检监察组织习惯于上级机关和同级党委政府工作安排及部署，习惯于按部就班，对本地本单位党风廉政建设工作缺乏系统地调查研究，有针对性结合本地本单位工作实际向党委政府提出开展党风廉政建设工作意见建议较少。组织协调缺位，没有发挥组织协调作用，根据党风廉政建设和反腐败工作的总体部署，

认真做好组织协调工作，将党风廉政建设任务分解到各部门各单位，制定和落实“一岗双责”岗位责任，确保任务明确、履责有依、问责有据，引导各个部门单位共同自觉把党风廉政建设的 yêu求融入到各自的工作中去，努力形成反腐倡廉的整体合力，致使党风廉政建设工作落实不力。监督检查缺位，主要是对下级监督多，对同级、上级监督少；对工作效能、廉洁自律方面监督的多，对品德修养等其他方面监督的少；对工作八小时以内监督的多，对八小时以外的监督几乎空白。

4、履职能力偏弱。表现在纪检监察队伍中缺乏专业人才，干部知识层面和业务能力亟需提升。由于纪检监察工作涉及的领域广，要求纪检监察干部广泛了解金融、法律、计算机、会计、管理等综合知识，而现有的纪检监察干部中，经济、法律—6—等方面的专业人才少，特别是缺乏掌握信息技术、熟悉市场经济和财会电算知识的“复合型”专业人才，无论是查办案件还是开展监督检查，存在“新手多、能手少”的现象。此外，举办的业务培训太少，培训方法单一，在实际工作中，纪检监察干部“上岗前没有专门培训、在岗时没有时间参加培训”，业务知识得不到有效更新和补充，导致工作思路、工作方法缺乏创意，影响了履职效果。

一是思想认识不到位、不想转。少数纪检干部由于受惯性思维束缚，认为纪检干部这一岗位大多数是以解决职务待遇为主，缺乏进取意识；个别纪检干部认为强化执纪问责会影响与地方和部门的关系，缺乏工作勇气；少数纪检监察干部喜欢大包大揽，认为“全面开花”能够体现纪委的权威和地位，主观上不想退出一些不该分管的工作。

二是能力素质不全面，不会转。少数纪检监察干部平时不注重加强学习，对“三转”意义认识不清、精神理解不深、实质把握不透，不知道转什么、诶和转，落实到工作中，缺乏具体的举措和创新方法；少数纪检监察干部自身能力不足，在调整充实到执纪监督一线后，不能完全适应新的工作理念和方式。

—7—三是沟通对接不主动，不愿转。少数纪检监察机关对“三转”重要性认识不足，关起门来搞“三转”，向同级党委和上级纪委汇报不够，没有形成良好的思想共识和外部环境；个别纪检监察机关方法过于简单，没有做好交接和督促工作，导致相关主责部门也未主动跟进，监督链条断裂。

四是宣传氛围不浓厚，不去转。少数纪检监察机关针对“三转”的外部宣传教育力度不够，没有形成全媒体、全方位、全过程、全人员的宣传强势，以至群众对“三转”的知晓度、关注度和支持度不高。

三、纪检监察派驻机构运行情况

白银区辖10个乡镇（街道），乡镇（街道）纪委10个，区直部门纪检组31个，专职纪检监察干部34人，科级34人。2012年底，区委积极探索，成立区纪委乡镇纪工委，配有专职书记1名，联络员1名，委员5名。目前，还一直延续传统的管理模式，派驻机构由纪委、监察局和驻在部门双重领导。人员编制、工资、后勤保障都在驻在部门解决。派驻纪检监察机构基本能按照职责要求，结合驻在单位的实际情况开展工作。一是参加、列席驻在单位党政领导班子会议，对重大决策、重要人事任免、重大项目推进和大额资金使用等事项进行监督；二是主持或参与制定、修订有关党风廉政建设、工作效能的规章制度，组织—8—学习培训，检查制度落实情况；三是开展机关效能督查、考核；四是开展纪律教育活动，加强党风廉政建设。但调研中发现，部分派驻机构仍存在职能定位不准、工作机制不完善、工作方式单一等问题，工作效果不尽理想。

四、改进纪检监察机关工作，进一步履好职尽好责的意见建议

一要统一思想，提高认识。当前，改进纪检监察机关工作，必须进一步放下包袱，解放思想，重构和强化适应新形势要

求的工作理念。摒弃思维定势、角色定势和工作定势，切实把思想和行动统一到“转变职能、突出主业”的新要求上来，要结合目前开展的党的群众路线教育实践活动，把推进“三转”工作作为破解困扰纪检监察机关多年的职能泛化、力量分散、四面出击、吃力不讨好等老大难问题的难得机遇，正确履职、有效作为，努力做到转思想、转职能、转方式、转作风、强自身。

—9— 腐败斗争，更加突出执纪监督主责，更加强化纠正“四风”和惩治腐败等主业，防止由监督主体错位为执行主体，回归纪检监察本职。

三要准确定位，监督有力。纪检监察部门作为专门的监督机关，应该是对各职能部门和所属单位履行职责的监督，应该把履行监督职能的切入点从配合各职能部门开展业务检查，转变到对各职能部门履行职责的监督检查上来。对于职能部门职责范围内的工作，要按照“谁主管、谁负责”的原则，由主管部门负责，纪检监察部门要集中精力加强对监察对象的监督，牢牢把握纪检监察的职能定位，切实发挥监督职能，有效保证反腐倡廉工作的落实，促进推动各项工作的开展。

四要转变作风，强化自身建设。要不断提高自身政治素养，做到理论上清醒、政治上坚定；要精通相关业务知识，深入学习纪检监察法律法规和工作程序，不断提高自身的业务知识和工作能力。在工作中还是在生活中，要追求高尚人格品德，保持健康的心理状态，身体力行道德原则和规范，敢于担当，敢于负责，带头抓落实，带头克难攻坚，敢抓敢管，立说立行，奋勇争先，对违纪违法问题敢于一查到底，决不姑息。做到对腐败问题“零容忍”，有案必查、问责必严、违纪必究。要拥有一颗平常心，淡泊明志，无私节欲。坚决做到不该吃的坚决不吃，不该去的坚决不去，不该拿的坚决不拿。带头遵纪守法，严格自律、自重、自省、自警、自励。牢固树立监督者更要带头接受监督的意识，依法依规依纪办事，不徇私情，秉公执纪。只有一身正气，说话才有

底气，群众才能服气。

—11—

纪检调研报告篇六

今年以来，我院纪委在上级党委和纪委的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实党的十六届五中全会和中纪委六次全会精神，将治理医药购销领域的商业贿赂专项工作作为今年反腐倡廉工作的重点，与开展医院管理年活动结合起来，与解决群众看病贵、看病难问题结合起来，深入开展医院行风建设和院务公开工作，着力提高医院管理水平，提高医疗质量，保障医疗安全，提高医务人员的服务意识，完善制度建设，强化监督管理，坚持惩处与教育相结合，搞好自查自纠，着力构建和谐医患关系，探索建立教育、制度、监督并重的反腐倡廉建设的长效机制。

（一）加强领导干部反腐倡廉教育和廉洁自律工作。坚持中心组学习制度，全面加强领导干部作风建设。按照“八个坚持，八个反对”、“五个不许”的要求加强领导干部的反腐倡廉教育，制定了《关于领导班子及其成员实行党风廉政建设责任制的责任内容和责任范围的意见》；组织学习胡锦涛同志在看望出席全国政协十届四次会议的委员时作的关于树立社会主义荣辱观的讲话，开展理想信念和从政道德教育，树立社会主义荣辱观；坚持集中学习与自学成才相结合，组织学习党章，开展党的优良传统和党纪教育、国家法律法规教育，切实加强党性修养和道德修养，继承发扬党的优良传统，坚持领导干部收入登记申报，促进领导干部树立正确的权力观、利益观和地位观，秉公用权，廉洁从政。

（二）开展社会主义荣辱观教育。制定下发了《关于学习贯彻胡锦涛总书记讲话精神切实加强社会主义荣辱观教育的实施意见》、《关于开展社会主义荣辱观教育加强医德医风建设的通知》等有关文件，向全院医务人员发出“依法行医、

规范行医、廉洁行医、文明行医”的倡议。开展社会主义荣辱观进医院活动，把社会主义荣辱观教育与本职工作结合起来，转变服务观念，组织全院职工学习丁爱梅、吴孟超、华益慰等先进人物事迹，表彰在医疗服务中“以病人为中心”，热情服务、廉洁自律、积极工作的先进个人，使广大医务人员明是非，知荣辱，树立起全心全意为病人服务的医德风尚。

（三）开展治理商业贿赂形势教育。我院先后次召开了治理医药购销领域商业贿赂专项工作全院动员大会，反复宣传治理医药购销的意义和工作要求，确保将上级精神传达到每位医务人员，使大家充分认识治理卫生系统商业贿赂的重要性和必要性，澄清错误观念，统一思想。找重要岗位人员、重点科室负责人谈话，讲清政策，鼓励医务人员放下包袱，认真自查自纠。

（四）开展法制教育和医德医风教育。举办了治理商业贿赂专题法制讲座，组织职工学习讨论《中华人民共和国刑法修正案》等有关法律法规，开展依法行医的法制教育。组织党员、专家带头自觉抵制商业贿赂签名活动，向全院职工发出恪守医德、自觉抵制商业贿赂的倡议，多名医务人员响应号召在倡议书上签名。编印《治理商业贿赂简报》、制作行风建设宣传栏、治理商业贿赂宣传栏等，组织新同志宣誓，选取百名医务人员参加全省卫生系统文艺汇演，进行多种形式的医德教育。

医院紧紧围绕缓解群众看病贵、看病难问题，不断建立健全各项规章制度，加强制度建设，实施源头管理、建立反腐倡廉的长效机制。制定下发了《关于进一步贯彻卫生行业纪律“八不准”的实施意见》、《xx年民主评议行风活动实施方案》、《xx年纠风工作实施意见》、《关于开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作的实施意见》、《关于xx年院务公开工作实施意见》等，重新修订了《院务公开手册》。并建立了党风廉政建设责任制、纠风工作责任制、治理商业贿赂责任制以及《院务公开目录及责任分工》，进一步明确医院党政

领导班子成员、中层干部的责任，实行“谁主管、谁负责”以及责任追究，确保各项工作有人抓有人管，落到实处。

(一)推行院务公开制度。1、建立社会服务承诺制。开展向社会服务承诺活动，建立了“医院对社会、科室对医院、个人对科室”三级承诺机制，并将承诺内容公布，接受群众监督。制定违诺惩处办法，对收受“红包”、回扣和开单提成、服务态度恶劣等违诺行为分别给予通报、调离岗位及影响晋升等相应处理。2、健全收费查询制和一日清单制。门诊设置触摸屏供患者查询医疗费用，设立电子屏幕公示医疗服务价格和药品价格，门诊和病区为患者提供一日清单，贯彻执行患者医疗费用日清单制。3、新安装了门诊电子叫号系统，患者只需静候一旁，叫号输液、取药。

(二)建立药品动态监测和合理用药检查通报制度。医院每月对全院药品用量进行监测、统计分析，对用量排名前十位的抗生素和抗肿瘤辅助药品进行通报。合理用药评价小组定期抽取药品用量大的病历、大金额病历，进行合理用药检查，根据情节对不合理用药当事人，予以扣发奖金、职称降级等处理。去年下半年至今已对个医疗组名医务人员进行扣发奖金、全院通报处理。对排名第一的抗生素和抗肿瘤辅助用药进行限制使用。凡涉嫌不正当竞争的或有投诉的药品，予以限制、停药处理。

(三)建立医药费用监控制度。在门诊和住院电脑系统设置了药品费用红色预警线，医生处方超出限额即出现警示。院内医疗价格监控小组定期和不定期抽取病历，检查收费情况，严肃处理违反规定，乱收费、私自收费行为，做到规范收费和依法收费。门诊推出感冒病人首诊药品费用不超过50元，让老百姓看得起病。制定各科住院病人平均医疗费用额度并分解下发至各个医疗组，严格控制医疗费用上涨，实现了省卫生厅提出的门诊、住院病人医疗费用两个零增长目标。

(四)严格执行招标采购制度。严格执行政府集中招标采购

办法和《院内招标采购试行办法》，药品、医用设备、医用耗材、检验试剂、建设工程、院内修缮、办公耗材等全部实行招标采购。做到政府、卫生厅规定集中招标采购的，全部参加集中招标采购；政府招标采购范围以外和规定金额以下的参照政府采购的做法，实行院内公开招标，监察、审计部门参与全过程监督。xx年医院物资、设备采购、基建、修缮工程等共实行院内招标，使采购更加公开透明。药品集中招标采购总金额占医院用药总金额的比例占%，集中采购高值医用耗材总金额达**万元。

（五）深入开展治理商业贿赂专项工作

我院十分重视治理医药购销领域商业贿赂专项工作，按照中央和省卫生厅的部署和规定，精心组织和实施，及时建立专门组织机构，7次召开大会动员部署，广泛开展教育，认真进行自查自纠。对财务、设备、药剂、总务等重点部门、重点岗位进行摸底，全面清查了xx年以来接受医药企业给予的折扣、赠送、赞助、让利情况，按照上级要求造册上报，并重新规范了财务账目。对省卫生厅通报涉嫌商业贿赂的企业和药品、器械品种进行针对性自查，限制采购药品种，停止采购药品种，取消与家相关企业的业务往来。还结合**医科大学附属二院的事件，开展合理收费、合理用药自查自纠，院医疗价格监控小组对医院内部医疗服务价格进行了次自查，对《省级医疗服务价格》和每日清单执行情况、医嘱执行情况等进行抽查，对违规收费当事科室及个人进行经济处罚，严格控制医疗费用。设立了治理医药购销领域商业贿赂专项账户，将账号印发给每位医务人员，要求收受回扣、提成的人员主动将收受的款额上交到医院指定的银行账户，党委书记、纪委书记和分管院领导找重点人员逐个谈话，宣讲政策，促进自查自纠，截止xx年底医院指定账户共收到上交款万元。

我院坚持为人民健康服务的办院宗旨，建立和完善医患沟通制度、投诉处理制度，尊重和维护患者合法权益，不断提高医疗服务质量，努力构建相互理解、相互信任，和谐的医患

关系，为患者提供放心、安心、优质、高效的医疗服务。

（一）建立和完善医患沟通制度。明确规定了从患者入院到出院的各个环节医患沟通的时间、沟通的内容及沟通的要求，不断完善沟通制度。门诊公开就诊流程、设置了费用查询、安排了导诊服务、设立了病人选医生公开栏；在病区公开了病房管理制度、服务承诺、服务规范、医德规范等规章制度，实行了病情告知和手术、重大检查、贵重药品、自费药品使用告知和签字制度，将各病区的医务人员照片上墙公示，设立了病区科主任、护士长接待日，及时为病人解决问题，充分尊重病人的知情权和选择权。

（二）做好信访工作，不断完善投诉处理机制。我院将信访工作视为收集群众反馈信息的渠道，制定了《关于做好群众投诉处理工作的规定》，对主办部门、工作职责、工作制度等作了具体规定，做到职责分明、工作有序。进一步完善惩处机制，着力纠正收受“红包”、回扣等医药购销中的不正之风行为，凡收到医务人员收“红包”、回扣的投诉，均由党委书记、纪委书记、分管院领导对当事人实行行风重大问题谈话，开展警示教育，并要求本人写出书面材料，再进行调查核实，对违反纪律和规定的有关人员严肃惩处，做到有报必查，查实必纠。

（三）畅通医患沟通渠道，广开言路。我院努力畅通医患沟通渠道，设立了意见箱、公开投诉电话，对各类投诉、检举、控告和申诉信件，一一进行登记并予以反馈；每季度发放门诊和住院病人问卷调查，聘请了行风社会义务监督员，定期与不定期召开各类座谈会，广泛听取、征求病人和社会各界的意见建议，加以改进收集，并及时分类汇总，责令有关科室和部门进行整改，促进医患和谐。xx年共受理投诉件，群众来信和上级查报件件。xx年1—4季度，对全院门诊及住院病人进行了次问卷调查，发放问卷份，平均满意度达100%。

纪检监察调研报告范文

纪检调研报告篇七

调查报告与调查报告不同。调查报告因某件事如案件、事故、灾难进行调查，然后撰写报告。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

“再执法再监督再检查”是指纪检监察机关对职能部门履行监管、执法等职责情况进行监督。纪检监察机关将监督的工作重点转向对所负责部门（单位）履行各自监管职责的再监督，既是时代发展的要求，也是落实监督责任的现实需要。

一是落实中央精神。党的十八届三中全会通过了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，决定明确要求，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。党的十八大以来，中央纪委扎实推进“三转”，在履行党的纪律检查和行政监察职能上，“围绕发挥监督的再监督、检查的再检查作用，对参与议事协调机构进行调整，避免出现既当裁判员又当运动员，职能越位错位等问题。”纪检监察机关要认真学习领会中央《决定》的精神，把握中央纪委的相关要求，厘清职责定位，调整工作方向，创新方式方法，在“再执法再监督再检查”上发力见实效。

二是贯彻上级要求。省委书记徐守盛同志在省纪委十届七次全会上，要求认真贯彻落实省委《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》，健全完善责任分解、责任报告、责任考核、责任追究的完整链条，对责任落实不到位的，有责必问、一问到底。省纪委书记黄建国同志指出，“过去，我们组织并直接参与了一些具体的行政监督检查工作……牵扯精力过多，干的很累，职能部门也认为我们喧宾夺主。对于这些不合时宜的工作方法，要大力扭转，切实把职能转到再监督上来。”上级纪检监察机关“转职能、转方式”的决心已定，方向已明，纪检监察机关应该落实要求，

顺应变化，干在前列，走出新路。

三是实际工作需要。近年来，攸县纪委监委按照中央纪委“转职能、转方式、转作风”的要求，对相关职能部门履职情况实施“再监督再检查”，促进相关职能部门履职尽责，确保中央和省市县各项路线、方针、政策及法律法规贯彻落实到位。按照“谁主管谁负责”的原则，实现监督检查工作归口管理。部门相关业务工作由部门自行组织监督检查。纪检监察机关改变过去既当“运动员”又当“裁判员”的工作定位，集中精力对主管部门履职情况实施再监督再检查。对检查发现的问题，通过下发纪律检查(行政监察)建议书或决定书等向被检查单位通报，并督促整改执行。今年来，通过再监督再检查，查处失渎职等违纪违规案件13件，取得了良好效果。

二、当前工作中存在的问题

一是越位问题。少数党委、政府认为纪检监察机关办事信得过、放得心，任何工作如有纪检监察机关参与就能保证公平公正、安全高效，导致纪检工作任务繁重，除党风廉政建设和反腐败工作外，还承担着党、政务公开、民生资金监管、工程项目监督、征地拆迁督查、新农村建设、产业发展等任务，经常出现“协调变牵头、牵头变主抓、主抓变负责”的情况，往往是“种了别人田，荒了自家地”。

二是错位问题。目前一些“老大难”工作，常常让纪委在一线推动，既当运动员又当裁判员，有时甚至直接充当监管主体和执法主体。如：安全生产、征地拆迁、项目建设、信访维稳等工作中，安排纪检监察机关全程参与，认为只有邀请纪检监察机关参与了，才具有合法性和权威性。

三是缺位问题。由于体制原因，纪委工作上要服从于同级党委、政府的安排部署，经费开支要依靠同级党委、政府的支持，往往导致对同级党委不敢监督，造成监督缺位。对下级

党组织监督大多注重于对工作效能、廉洁自律方面的监督，对下级党组织履行党风廉政建设主体责任情况的监督不到位。

四是空位问题。目前，县级及以上的纪检工作机构都配齐了工作力量，但乡镇、直属机关等单位则受机构编制、单位人员配备、领导重视程度等因素制约，最基层的纪检组织机构不健全。有的单位有人员编制，但符合进入纪检队伍条件的太少，导致有的基层的纪检组织有较多空位。加之，在乡镇等单位的纪检组织机构的专职人员不专，兼职人员不愿干，往往导致乡镇、局行等单位的纪委或纪检组履行监督职责中出现人手不够现象。

纪检监察机关有效实施再执法再监督再检查，既要注重观念转变，又要注重角色转换，既要整体融入改革发展稳定大局，又要具体把握反腐倡廉的特点和规律。

（一）强化“再监督”必须突出“再”字。“再监督”是纪检监察机关履行监督职能的重要方式，与以前纪检监察机关开展监督相比既是职责的回归，也是方式的再造，体现了推进治理腐败能力现代化的要求。一是突出监督对象的转变。“再监督”强调的是由监督“事”向监督“人”的转变。以往，纪检监察机关直接将职能部门履行监管职责的情况与其具体业务工作情况混同在一起，监督对象既涵盖了“人”，也包含了“事”，一定程度上导致了纪检监察业务与职能部门监管业务的混同。根据权责一致的要求，职能部门运用法律法规对其职权范围内的工作事项进行监管，是推进依法行政的主体力量。纪检监察机关运用党纪法规对职能部门及其工作人员不履行或不正确履行监管职责进行提醒督促、诫勉问责和追究查处，体现的是执纪、监督、问责的要求，既是依法行政的纪律保障，也是推进国家治理体系和治理能力现代化的客观要求。二是强调监督方式的再造。“再监督”强调的是纪检监察机关监督方式的转变、重塑和再造。以往，在一些政府职能部门重审批轻监管的同时，有的纪检监察机关也自觉不自觉地和行政机关开展联合监督检查，走到一线

开展监督，包办代替行政机关开展工作监管。“再监督”要求纪检监察机关改变过去代替职能部门搞监督、混淆监督主体和责任主体的做法，退出直接参与职能部门履行监管职责的一线监督，后移监督位次，把工作重点转移到加强对职能部门履行职责特别是监管职责的监督上，倒逼职能部门强化监督意识和监督职责，提升监督的实际效果。三是凸现监督内容的聚焦。“再监督”强调的是对职能部门履行监督和管理职责情况的监督。以往，纪检监察机关的监督内容过于广泛，导致无法聚焦中心、形成合力，虽然取得了一定的成果，却难以形成强大的震慑效果。”再监督”将监督内容定位于职能部门履行监管职责的情况，重点指向监督职能部门是否按照法定程序和要求履行监管职责、是否按照上级工作部署要求落实监管工作、是否对履行监管职责中的重大问题及时研究、报告、处置等情况。通过对职能部门履行监管职责的方式、过程、结果等情况的监督，迫使其按照有权必有责、用权受监督、失职要问责的要求履行好担负的监管职责。

（二）强化“再监督”必须突出重点对象。“再监督”的对象理应包括所有负监管职责的各党政权力行使主体或部门。但是，为了突出监督效果，目前应将“再监督”的重点对象明确为政府职能部门。一是聚焦突出问题。政府职能部门承担了大量的社会管理服务职能，其是否履行或正确履行监管职责与群众的切身利益密切相关。当前我国正处于经济社会快速发展阶段，大量新情况、新问题层出不穷，而行政机关正处于深化行政体制改革、实现政府职能转变的推进阶段，行政机关监管职能的缺失产生了大量的社会问题。群众对此反映强烈，媒体经常曝光，有的甚至诱发了大量群体性事件，严重损害了党群关系的和谐，影响了党和政府的公信力。因此，加强对政府职能部门履行监管职责的“再监督”，既是推动行政机关正确履行服务职能、实现政府职能转变的纪律保障，也是维护和谐的党群关系、提升党和政府公信力的现实需要。二是加强实践探索。多年来，纪检监察机关通过执法（效能）监察、治庸问责等方式对行政机关履行监管职责进行“再监督”，在督促政府职能部门履行职责，预防和化解社

会矛盾方面取得了较好的社会效果。在此基础上，宜将“再监督”的一些有益经验和成果进行总结归纳，进一步理顺纪检监察机关监督职能与行政机关监管职责之间的关系，这既是强化行政机关履行监管职责、推进行政治理能力现代化的现实需要，也是破解行政机关过于依赖纪检监察机关参与监督检查难题的需要。三是注重循序渐进。“再监督”对象的机构性质、履职方式等方面的不同，决定了“再监督”的原则、内容、方式等方面的差异。这要求“再监督”实践探索的覆盖面不宜过度宽泛，否则难以针对性地发现、解决“再监督”过程中的问题。目前，逐步健全和完善对政府职能部门进行“再监督”的工作机制、方式方法，积极推进“再监督”工作稳妥、高效开展。在此基础上，研究、探索、总结对各类不同主体进行“再监督”在原则、内容、方式等方面的异同，逐步深化理论支撑，待工作条件和社会环境成熟后，扩大“再监督”的对象范围，进而整合、统筹制定加强对党政机关等权力部门进行“再监督”的指导意见。

（三）强化“再监督”必须突出执纪问责。“再监督”要求纪检监察机关真正把工作重点转到“检查的再检查、监督的再监督”上来，切实突出执纪监督问责的职能定位。一要拓展问题发现渠道。“再监督”要求纪检监察机关不再参与具体业务工作的监督检查，这就产生了在远离业务工作的情况下如何拓宽问题发现渠道的难题。破解这一难题一方面需要政府各职能部门充分发挥熟悉本职工作，便于监督、便于发现问题的优势，根据权责一致的要求担负起日常监督检查职责，另一方面需要纪检监察机关在退出各职能部门具体业务监督检查工作后，立足于各职能部门既有的监督管理工作和成果之上，通过对各职能部门的日常监督检查情况进行抽查核实，提请政府法制部门、审计部门报送行政执法监督检查报告、审计报告等方式，增强监督检查的问题导向。二要改进问题调查方式。“再监督”要求将调查内容指向职能部门不履行或不正确履行监管职责的问题，这就要求纪检监察机关在合理运用既有的立项检查、直接调查等方式的基础上，不断探索、创新调查的方式。新的调查方式要体现“再监

督”的位阶和指向要求，把职能部门履行监管职责的过程、方式、结果等方面作为调查重点。如对行政机关履行监管职责方面存在的问题，责成有关职能部门先行调查，并提交调查报告。调查报告和处理建议等存在事实不清、问题处理畸轻等情形的，纪检监察机关可以启动直接调查程序，重新调查处理，重点查清监管人员、调查人员的责任，体现“再监督”内容对调查方式的新要求。三要强化违纪责任追究。“再监督”要求纪检监察机关切实履行好“问责尖兵队”、“案件专业户”的职责，以严格的追责形成行政机关履行监管职责的刚性压力。一方面，纪检监察机关要重点突出对行政机关履行监管职责存在的不作为、慢作为、乱作为以及失职、渎职等问题进行责任追究。另一方面，建立严格的“责任买单制”，要求职能部门将监管职责逐步分层细化到每个人，形成层层分解的责任传导机制。同时，对存在问题的部门和人员实行“一案双查”，既追究直接责任人的责任，又追究相关领导的责任。在此基础上，分清集体责任和个人责任，分清直接责任、主要领导责任和重要领导责任，将责任具体化、对象化。

加强纪检监察组织和干部队伍建设，树立新时期纪检监察干部形象，是深入推进党风廉政建设和反腐败工作的客观要求，是纪检监察机关全面履行党章赋予的职责和任务的重要保证。近年来，元谋县高度重视纪检监察组织和干部队伍建设，促进各项工作取得了长足发展。

1、合理设置县、乡纪检监察机构。县纪委监察局自1993年合署办公以来，经过历届县委、政府和纪委领导的关心重视，目前，机关内部设置有8个副科级科（室），设有办公室、纪检室、案件审理室、信访室、党风室、宣教室、执法室和纠风综合室；根据上级要求，从2014年开始，元谋县首批向县属16个部门派驻了纪检监察机构，2014年又向上划垂直管理的县国土资源局增设纪检组。至此，派驻纪检监察机构增加到17个，根据当时管理领导体制，由县纪委监察局和驻在单位党委（党组）实行双重领导。2014年，元谋县对派驻

纪检监察机构实行县纪委监委统一管理，同时向县扶贫办、县移民局2个单位增派纪检组，到目前为止，派驻机构增加到19个。其中，公安局、法院、检察院的派驻机构为正科级设置；在去年乡镇撤并和党委换届中，对全县10个乡镇纪委班子作了进一步调整充实。

2、配齐配强县、乡纪检监察干部队伍。2014年以来，结合县、乡党委换届实际，元谋县纪检监察干部队伍建设取得历史性突破。一是调整充实新一届县纪委领导班子。县纪委委员由上届的19名增加到现在的25名，县纪委设常委9名（书记1名、副书记3名、副局长1名、室主任4名）。县监察局设局长1名、副局长2名（新增配1名非党副局长）。整个县纪委监委机关在编干部职工24人；二是对派驻纪检监察机构实行统一管理。共向19个单位派驻了纪检监察机构，增加派驻机构主要负责人的编制19名，各派驻单位设置专（兼）职纪检监察专干3—5名；三是调整充实乡镇纪委领导班子。7名年轻干部新提拔为乡（镇）纪委书记、3名纪委书记作了乡镇交流，10个乡镇纪委班子各设置纪委委员5—7名。截至目前，县纪委监委机关、派驻机构和乡镇纪委共有在编专职纪检监察干部53名，平均年龄37.8岁，大学本科16人，大学专科35人，中专2人。纪检监察干部队伍不断壮大，年龄结构日益改善，知识水平和工作能力明显提高。

3、纪检监察干部提拔、调整和交流实现历史性突破。去年以来，原县委副书记、县纪委书记提拔到州级部门担任正处级主要领导，从邻县提拔交流1名县纪委副书记、县监察局长到元谋担任县委常委、县纪委书记，县纪委原2名副书记分别交流到县级重要部门和乡镇担任主要领导，1名室主任和1名副局长得到重用提拔；对10名乡镇纪委书记全部进行调整，其中，新进纪委书记7名，交流乡镇3名；派驻机构纪检组长（纪委书记、纪工委书记）调整了9名。近两年全县共提拔、调整和交流纪检监察干部达28名，纪检监察干部的使用取得了历史性突破，在纪检监察系统选人用人的良好机制正逐步形成。

1、抓成效，以工作实绩争取领导、赢得支持。有为才有位，纪检监察机关和纪检监察干部的威信只有通过工作实绩来体现。近年来，元谋县通过认真抓好纪检监察各项工作的落实，多项工作在全州甚至全省都取得了较好成绩：信息工作已连续3年排名全省纪检监察信息直报点第一、连续4年排名全州第一的好成绩，宣教、纠风、执法监察、个案查办、信访办理等单项工作均受到州纪委监察局的表彰奖励，2014年的党纪案件公开审理开创了我省第一例的先河，审理工作得到省、州纪委和同仁的一致肯定，2014年、2014年元谋县的党风廉政建设责任制考核工作被评为楚雄州优秀单位。可以说，每项成绩的取得，都是以全县广大纪检监察干部的辛勤工作分不开的。同时，我们以工作实绩赢得了广大人民群众的理解和信任，争取到各级党委、政府领导对纪检监察机关及其干部的更加关注和重视。

2、抓协调，以理顺关系、形成合力为突破口。按现行管理体制，纪检监察机关实行上级机关和同级党委双重领导。但在实际工作上，同级党委、政府对纪检监察机关享有绝对的支配权，纪检监察机关在组织人事、工作经费等方面对同级党委、政府的依附性极强，而上级纪检监察机关对下级纪检监察机关的领导则仅局限于业务层面的指导。另外，在同级层面上，纪检监察机关的工作也需要有人大、政协领导的支持配合。鉴于管理体制等诸多复杂关系的存在，纪检监察机关在履行职责的同时，不得不考虑处理好上下、左右和部门之间的各种关系。尤其在案件查办上，现实中就存在意见不一致、配合不默契、协作不到位的现象。因此，纪检监察机关要想打开工作局面，除了全面认真履行工作职责外，还应注意搞好协调，充分依靠和调动社会各方面力量积极支持反腐倡廉工作，形成工作整体合力。

十九届中央纪委三次全会强调“以党的政治建设为统领”，强化对践行“四个意识”，贯彻党章和其他党内法规，执行党的路线方针政策和决议情况的监督，督促党员领导干部把“两个维护”落实在实际行动上。

纪检监察机关作为政治机关，在履行监督首要职责中突出政治考量，从政治角度出发查找问题，及时校准偏差，是题中之义。近日□xx省xx市纪委监委成立专题调研组，深入了解本地区开展政治监督现状。

一、开展政治监督的实践

注重以“两个责任”落实坚决践行“两个维护”。制定《关于落实全面从严治党主体责任和监督责任的实施意见》，各级党委(党组)书记签订履行全面从严治党主体责任书，压紧压实管党治党的政治责任。纪委履行党章赋予的对党委全面从严治党的协助职责，开展监督的再监督，对各县市区和市直单位领导班子及成员落实主体责任情况进行检查考核。制定科学践行监督执纪第一种形态的实施办法，对提醒谈话、组织约谈、民主生活会等进行规范完善，加强运用诫勉谈话、警示教育、纪律检查和监察建议书等方式方法，有效开展政治监督。

注重以整治群众身边问题推动党中央决策部署落实。坚持把群众反映强烈、集中的问题作为整治的切入点，严肃查处对党的决策部署空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等问题，以专项整治推动党中央决策部署落地见效，不断厚植党执政的政治基础。持之以恒纠正“四风”，紧盯享乐主义和奢靡之风，集中整治形式主义、官僚主义，抓住典型、坚决问责。开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，认真开展“问责+清理”专项监督检查，深挖彻查涉黑涉恶腐败问题和“保护伞”。

注重以全面覆盖的格局推动政治监督。紧紧围绕落实“四个意识”“两个维护”持续开展监督检查，坚持把政策和策略作为政治监督的生命，坚持把思想政治教育贯穿于监督的全过程，严肃查处违反党章党规、违背党的政治路线、破坏政治纪律和政治规矩问题。推动构建“四个监督全覆盖”的权力监督格局，统筹运用纪律监督、监察监督、派驻监督、巡

察监督工作力量，加强衔接配合，实行信息共享，全方位收集掌握联系地区和部门及党员干部、公职人员的政治监督情况，通过综合运用巡察成果、问题线索移交、督促整改落实、以案促改等工作，集中研判“森林”状况。

二、当前存在的问题

思想认识不足。有的干部对强化政治监督理解不透彻、不深入，“反腐拐点论”死灰复燃，认为聚焦政治监督，就是只抓小事、虚事，不再抓办案了，反腐败开始转向、纪委要“拉闸放水”了。有的干部片面地认为政治监督要围绕党在一个时期的重要政治任务来开展，思想又回到了过去无所不管、包打天下的状态，定位不精准、把握不到位。

监督手段不足。目前，政治监督的方式主要还是听取汇报、个别谈话、查看台账资料等常规途径，容易造成重复监督，监督效果也不好。调研显示，在落实政治监督方面，当前查找和解决政治立场问题研究的力度还不够，政治生态像画得不准，精细化、精准化发现问题的能力不够。同时，一些基层单位受限于信息化、技术化水平，向纪检监察机关通报、移送问题不全面、不及时，缺乏协作配合，没有扭住关键点。

政治素养不足。一些纪检监察干部还不能完全适应监察体制改革后形势和任务的需要，离“政治过硬、本领高强、作风优良”的要求还有差距。一些基层纪检监察干部政治敏锐性不高、鉴别力不够，监督普遍是就事论事，看不到背后隐xx的政治问题。一些纪检监察干部只熟悉党纪条规，但对如何把监督执纪问责与深挖背后的政治问题结合起来，显得很茫然，不知道监督什么、如何监督。

三、进一步强化政治监督的对策

压实“两个责任”。将开展政治监督内容细化为具体条目，融入到市县乡三级组织的“两个责任”清单中，要求各级党委

(党组)切实担负起政治监督的主体责任，各级纪委监委要协助同级党委(党组)共同抓好政治监督。完善责任考核办法，在各级领导班子和领导干部实绩考评中，突出落实“两个责任”开展政治监督的情况，强化对落实过程的控制、对执行结果的考核，对地方或单位出现严重政治性问题的实行一票否决。

加强日常监督。纪检监察室要加强对联系单位的了解，检查各单位党员干部遵守党章和其他党内法规，贯彻执行党的路线方针政策和决议，落实党委、政府决策部署，遵守政治纪律和政治规矩，以及贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、加强作风建设、依法行使职权和廉洁从政等情况。同时，通过定期督导、专项督导、通报曝光等方式，定期组织开展政治生态研判，把压力层层传导到基层。明确各派驻纪检组、各单位纪检委员在参加同级党委(党组)领导班子会议、研究“三重一大”事项的会议、集体学习会议、党内政治生活等的同时，要形成监督报告，定期向上级纪检监察机关汇报。

加强部门协作。通过与税务、审计、住建、公安等部门联合，完善线索移送机制，建立一套高效快捷的“大数据”平台。利用信息化建设，完善检举举报、监督检查、巡视巡察监督、大数据应用等工作平台，把纪委监委监督与群众监督、舆论监督有效贯通起来，对涉及党员干部的问题线索开展监督执纪问责的同时，健全跟进机制，将问题线索的接收、办理、处置过程分门别类完善到所涉及干部的廉政档案中，提高监督效率。

加强政治巡察。深化政治巡察监督，紧盯政治生态，严明政治纪律和政治规矩，聚焦解决“七个有之”问题，尤其是把空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力作为重点对象整治，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的两面人、两面派。同时，及时开展巡察反馈问题整改“回头看”，督促发现的问题整改到位，对又发生新问题的，严肃查处，把“巡”与“改”联动起来，把巡视巡察的结果作为当地政

治生态的研判依据，作为党委(党组)领导班子及成员的考核依据。

加强队伍建设。有针对性地组织与政治监督相关的业务培训、讨论交流等活动，不断拓宽纪检监察干部的思维和视野，加强对开展政治监督的研究思考，提高思想认识和重视程度，把监督什么、如何监督作为学习的重点任务，切实增强开展政治监督的能力和自觉。积极探索“以干代训”“业务比武”等实践培训的有效方式，让纪检监察干部在实战中练兵、在竞赛中成长。同时，对涉及纪检监察干部违纪违法案件坚决查处，不护短，不遮掩，发现一起严肃查处一起。

中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山9月24日至26日在福建调研时指出，要把握运用监督执纪“四种形态”，以严明的纪律推进全面从严治党。这一重要论述，体现依规治党、挺纪在前的管党治党要求和“惩前毖后、治病救人”的一贯方针，对加强和改进党的建设具有重要意义。近年来，黄陵县纪委围绕“四种形态”，突出抓早抓小，勇于揭短亮丑，敢于动真碰硬，提高监督执纪问责实效，在践行“四种形态”上取得了一定成效。同时，在工作中也遇到一些难点阻力，亟待我们研究和解决。

1、认真学思践悟，深刻领会内涵。县纪委向全县172名县级领导、县直部门党委(党总*)书记、乡镇党政主要负责人及专兼职纪检监察干部下发《学思践悟》读本，并采取集中学与自我学、专题辅导与相互交流相结合等方式，进行深入细致学习，使大家对当前党风廉政建设和反腐*斗争的新思路、新举措，以及“四种形态”有更深入的理解和掌握。县纪委通过召开常委会、专题学习会等形式，组织纪检监察干部认真学习王岐山书记关于“四种形态”重要论述精神，使全体干部悉心领会、领悟中省市纪委的新思想、新观点、新要求，切实把思想和行动统一到中省市纪委和县委的决策部署上来；将“四种形态”的精神实质、深刻内涵传递给每位干部，准确把握“大多数”与“极极少数”、“治标”与“治

本”、“严管”与“厚爱”等关系，并研究提出了贯彻落实“四种形态”、推进监督执纪问责的具体要求。取得了“传上情、解疑惑，聚共识、促工作”的效果。

2、坚持抓小抓早，深化作风建设。严格用纪律约束党员干部，堵住源头初始，建立“咬耳朵”“扯袖子”的常态化机制，把“四种形态”真正体现和运用到工作的各个方面。在转变干部作风和纠正“四风”方面，推进作风建设常态长效，健全完善“四风”问题监督检查、督查督办、通报曝光、问责追究机制。落实中央八项规定，出台《关于县级领导干部改进工作作风、密切联系群众的实施意见》，制定《八项规定监督检查办法》。严惩顶风违纪行为，紧盯春节、“五一”等重要节点，开展监督执纪。自2012年以来，共开展重点督查和明查暗访34次，查处案件15起，党政纪处分13人，警示训诫41人，对干部作风建设方面存在的突出问题，坚决点名道姓通报曝光。开展正风肃纪专项治理，相继开展公共服务行业和窗口单位作风问题专项治理、公务机关治理“庸懒散”纪律作风整顿、行政执法部门行业作风整顿活动，推行群众和服务对象监督评价权力部门和窗口单位机制，组织实施创建人民群众满意基层站所和服务窗口*动，扎实开展民主评议政风行风工作，有效杜绝了“慵懒散”、“吃拿卡要”、“中梗阻”等现象，各级各部门服务质量普遍提高，工作作风明显转变，社会满意度不断提升。在信访举报工作方面，找准服务纪律审查工作的落脚点，把好问题线索精准化筛选关口，突出抓早抓小，及时发现、核查违反纪律和规矩的问题，对反映领导干部廉洁自律和一般轻微违纪问题，及时约谈函询，及早教育提醒，防止小问题演变为大错误。

3、落实“两个责任”，强化责任担当。全县各级党组织坚持把落实主体责任作为重大政治任务，切实当好本地区本系统本单位党风廉政建设的、执行者、推动者；各级纪检组织全面落实监督责任，积极协助同级党组织加强党风廉政建设和组织协调反腐*工作。一是夯实各级责任。县委制定印发《关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见》、《关于落实

党风廉政建设纪委监督责任的实施意见》，分年度制定切合工作实际、操作性强的《党风廉政建设和反腐*工作意见》等规范性文件。在每年初召开的纪检监察工作会议上，逐层签订目标责任书，坚持以上率下、逐级传导压力。二是规范督查考核。加强对“第一责任人”履职情况的监督检查，2012年以来，安排检查考核60余次。出台《党风廉政建设责任制考核办法》，对党风廉政建设工作实施单独考核。在2015年年初召开的乡镇党委书记述职报告会上，县委书记、纪委书记就党风廉政建设主体责任履行情况进行大会点评。三是严格责任追究。按照有关规定加大责任追究力度，依规实行“一票否决”。对落实“主体责任”态度不坚决、措施不得力的单位和领导严肃问责，对21名领导干部分别实施了警示训诫，县委书记、纪委书记先后约谈64名存在问题的个人和负有主体责任、监督责任的相关领导，“一票否决”单位4个，有力推动了反腐倡廉建设各项工作任务落到实处。

4、突出审查重点，严惩违纪少数。始终把纪律审查作为主业，建立健全大案要案发现、查处机制，始终保持高压态势，坚持纪在法前、纪严于法，着眼“大多数”，宽严相济“正歪树”，盯紧“少数”，动辄则咎“治病树”，严防“极极少数”，重典治乱“拔烂树”。一是完善工作机制。健全完善“来信、来访、来电、媒体”四位一体的举报平台和网络舆情的收集、研判、报送和快速处置工作机制。推行信访举报民情直通车制度，出台《纪委副书记分片和常委、副局长包抓乡镇、部门联系点制度》，试行县纪委副科级以上干部每周轮流在县信访大厅“民情直通车”窗口接访，乡镇纪委书记在本乡镇定点接访制度，不断拓宽案源渠道。二是注重办案质量。推行案件协作区制度，执行“一案双报告”、案件线索月报告和月报结制度。充分发挥县委反腐*领导小组的职能作用，出台《县委反腐*协调领导小组案件协调工作暂行规定》，定期召开会议研究工作，县检察院、公安局共向县纪委移交违法违纪人员37人，县纪委向公安局移交案件线索1件。三是突出办案重点。重点查处十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还

要提拔使用的领导干部。今年重点开展“群众身边不正之风和腐*问题”专项整治活动，共收到各类问题线索30件(涉及农村基层干部23件)，目前查结27件，正在初核2件，1件由检察院介入调查。2012年以来，全县纪检监察机关共受理信访举报267件，初核169件，立案204件，结案204件，党政纪处分209人，挽回经济损失12.25万元。

尽管我县在践行监督执纪“四种形态”过程中取得了一定成绩，但仍遇到了一些难点阻力。主要表现在以下三个方面：

一是思想认识不到位。“四种形态”是对纪检监察机关履职提出的新理念、新要求。长期以来，由于纪检监察干部习惯了原有的工作模式，对“四种形态”在思想上还需要一个逐渐适应的过程；加之对监督执纪“四种形态”的学习宣传不够，致使广大纪检监察干部在思想认识上还不能完全跟上。

二是监督执纪方式方法滞后。在实践中，由于没有建立与监督执纪“四种形态”相适应的配套制度，致使没有将“四种形态”贯穿到纪检监察信访举报受理、问题线索管理、纪律审查和案件审理等环节，在纪律审查各个环节还没有完全体现抓早抓小、关口前移、动辄则咎，“四种形态”从理念变为现实，还需不断完善纪律审查制度机制、创新监督执纪方式方法。

三是“两个责任”落实不够有力。从认识层面来看，“两个责任”作为一个全新的理念，各级党组织和纪检组织对准确把握和全面落实“两个责任”，还有一个逐渐适应的过程。从机制层面来看，未出台落实“两个”责任的考核评价和追责办法，责任分解、考核评价、责任追究等缺乏体细化的操作规范，一定程度上造成了基层执行难的问题。从效果层面来看，县委和县纪委在落实“两个责任”上，能够做到认识准确、执行到位，但个别乡镇和部门在落实“两个责任”上还存在不平衡的地方。在主体责任落实上，有的党组织执行标准不高，执行力层层递减；在监督责任落实上，有的乡镇纪

委书记对不分管其他业务工作的要求还没有完全理解，落实的力度还不够。

针对践行“四种形态”遇到的难点和阻力，全县各级纪检监察组织要努力在“四个新”上下功夫，不断增强监督执纪实效，以严明的纪律推进全面从严治党。

一是思想认识要有新提升。“四种形态”是对纪委履职理念的重大创新，是深化“三转”的方向引领。要在监督执纪实践中，把握运用好“四种形态”，首先在思想认识上要有新提升。要把纪委的职责回归到党章的要求，聚焦监督执纪问责，体现纪律检查的特质。衡量纪委履职理念和成效的标准，关键看是否有利于唤醒全体党员的党章党规党纪意识，是否真正做到管党从严、治党有效。我们既要保持惩治腐败的高压态势，强化不敢腐的氛围，又要持续探索遏制腐败的治本之策，加强纪律建设，强化廉政教育，形成不能腐、不想腐的有效机制。当前，要以新《准则》和《条例》的颁布为契机，形成学习宣传党规党纪的浓厚氛围，教育党员干部既要坚持理想信念和宗旨这条“高线”，对党忠诚、勇于担当，又要守住党的纪律这条“底线”，干净做事。

二是执纪方式要有新转变。纪律审查是纪委的主要职责，“四种形态”为纪律审查提供了基本规范。要按照“四种形态”的要求，明确执纪重点，规范执纪流程，转变执纪方式，提升执纪效果。在信访举报受理、问题线索管理、纪律审查和案件审理等环节，都要以“四种形态”为标准，进行分类处理。要全面深化廉政谈话提醒制度，对苗头性问题及时教育提醒，抓早抓小，关口前移。纪律审查既要重点查处不收敛、不收手的严重违纪违法行爲，也要重视审查轻微违纪行爲，逐步加大轻处分和组织处理的比重。要加强纪律审查信息化建设，及时分析“四种形态”结构特点，研判反腐败形势，提出对策举措。还要看到，“四种形态”并不是要在数量层面放缓反腐败的节奏，它凸显的是对违纪行爲“零容忍”的理念。只要违纪，动辄则咎，“四种形态”才能从理

念变为现实。

三是监督举措要有新拓展。有效的监督，是落实“四种形态”理念的重要保障。只有监督到位、“触角”灵敏，才能做到有问题早发现、早处置，有效阻断违纪进程，使严重违纪涉嫌违法立案审查成为极极少数。要全面开展专项巡查工作，对群众举报、媒体曝光、舆情反映及明查暗访中发现违规违纪线索，发现一起、查处一起。深入推进纪检监察机关“三转”，进一步改革县纪委、监察局内设机构，确保真正把精力集中到主责主业上来。深入推进派出机构改革，不断完善工作制度，创新监督方式，把派出机构的权威和优势充分发挥出来。要加强对党政正职的监督，完善土地出让、工程建设、资金分配、干部选拔任用等重点领域的廉政风险防控，用纪律锁紧制度的笼子，让心存侥幸者不敢妄为。

四是“两个责任”要有新突破。监督执纪“四种形态”，既是对纪委监督责任的要求，也是对党委主体责任的要求。要把履行监督责任和主体责任的要求，贯穿于党的政治、组织、廉洁、群众、工作、生活纪律的方方面面。要健全责任追究制度体系，制定《党风廉政建设主体责任和监督责任追究办法》，明确责任追究的程序、情形和方式、力度，形成“责任分解、检查监督、倒查追究”的完整链条。对职责范围内发生区域性、系统性严重违纪违法案件的，要严肃问责；对组织涣散、纪律松弛、“四风”问题突出的，对苗头性、倾向性问题失察失管的，也要进行责任追究。问责追究要综合运用批评教育、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等措施，触犯刑律的，移送司法机关处理，让“四种形态”贯穿于监督执纪问责全过程。

纪检调研报告篇八

20xx年上半年，我局的党风廉政建设和反腐败工作，以^v^

理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，按照中央纪委第六次全会第四次廉政工作会议及县委、县政府、县纪委和质量技术监督局的部署，在县直机关党委的指导下，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会，抓紧抓好《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的落实，进一步推进惩防体系建设，加大防治力度，不断铲除腐朽现象滋生蔓延的土壤和条件，保证质量技术监督事业健康发展和质监队伍的健康成长。现就我局上半年开展党风廉政建设工作 and 纪检监察业务工作的自检自查情况汇报如下：

一、加强领导，认真贯彻落实党风廉政署和要求我局对党风廉政建设高度重视，为加强领导，局党支部成立了以党支部书记、局长为组长的领导小组，并成立办公室，把党风廉政建设工作纳入日常工作，并把党风廉政建设和党的建设以及其它业务工作紧密结合，结合中央、省、市、县对党风廉政建设的部署和要求，做到同部署、同落实、同检查、同考核。党支部与机关党委建立了党风廉政建设责任制，并把工作做了具体分解和落实，做到具体工作有专门人员负责落实。

二、认真贯彻落实20xx年度党风廉政建设责任制根据沾办发[20xx]26号《**县委办公室**县人民政府办公室关于印发

〈**县20xx年党风廉政建设责任制考核办法〉的通知》要求，一是把文件精神贯彻传达到了每位干部，让全体干部职工掌握了支部党风廉政建设及反腐败工作的指导思想、目标任务及重点工作等，做到了提高认识、统一思想；二是结合实际，认真安排布置工作，把支部党风廉政建设工作作了具体研究、具体分解和具体安排，制定了工作责任办法；三是结合实际，按照部署和要求，认真做好党风廉政建设各个时期的各项具体工作，重在抓落实；四是党支部结合要求，认真抓好了单位

党风廉政建设的监督检查和考核工作，切实做到查缺补漏，对存在的不足和问题给予及时解决，对支部党员干部进行认真考核考查，对支部落实责任制情况进行认真考评。

三、认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》

自去年开始学习和贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》以来，我局一是坚持以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大和xx届五中和省、市、县纪委会议精神，着眼于提高反腐倡廉能力，全面领会《实施纲要》的基本精神，正确把握惩治和预防腐败的关系，深刻理解加强教育、完善制度、强化监督的重要意义，充分认识以改革统揽预防腐败各项工作的深刻内涵。从而提高了全局干部职工的认识，把广大党员干部的思想和行动统一到中央反腐倡廉要求和文件精神上来，进一步增强了贯彻执行《实施纲要》的自觉性和责任感。二是以开展商业贿赂治理、党风廉政教育月活动、学习党章等教育活动结合起来，深入地推进《实施纲要》的贯彻落实，确实做到了贯彻好、落实好《实施纲要》的具体要求。

四、认真贯彻落实公务员^v^八条禁令^v^

我局领导对贯彻执行《云南省公务员八条禁令》工作极为重视，局党支部书记、局长坚持第一责任人思想意识，组织、带领全局干部职工认真贯彻落实和执行《云南省公务员八条禁令》，强化责任、严格要求。一是继续抓好学习教育工作。今年以来，我局坚持从实践^v^三个代表^v^重要思想，加强党的执政能力建设的高度，把贯彻落实^v^八条禁令^v^的重要性和必要性传达到了每一位干部职工，并组织全体干部职工重新学习^v^八条禁令^v^,把贯彻执行^v^八条禁令^v^作为日常政治思想教育的重要内容来抓，与贯彻

实施《行政许可法》等法律结合起来，与加强党风廉政建设和反腐败工作结合起来，积极开展了学习教育活动，认真贯彻落实了关于加强对“八条禁令”学习教育要求。二是严格要求，强化监督检查。在工作中，要求要用“八条禁令”对照检查自己的工作行为，坚决杜绝纪律松懈、办事拖拉、效率低下、玩忽职守、吃拿卡要等不良作风和行为，要扎扎实实为人民群众办实事，着力解决群众最关心、最需要解决的实际问题；要做到恪尽职守、清正廉洁，努力建设廉洁、务实、高效的质监部门和建设人民满意行政机关。局领导承诺，一定要带头严格执行“八条禁令”，管好自己和自己的干部职工。同时要求全体干部职工要做到令行禁止，并强调决不允许出现一边进行“党员先进性教育活动”，一边做出损害群众利益和违法违纪的事。为保证《云南省公务员八条禁令》的贯彻落实，加强廉政建设，我局结合先进性教育活动建立健全了《加强组织纪律、思想政治建设的规定》等规章制度，为贯彻落实好《云南省公务员八条禁令》奠定了制度保障。我局在加强内部管理的同时，积极向社会公布举报电话，执行公务中向服务对象或行政相对人发放廉政监督卡等，勇于接受社会和广大人民群众的监督。自“八条禁令”实行以来，我局没有违反《云南省公务员八条禁令》的人和事。

五、认真开展廉政文化建设工作

自2019年来，我局严格按照[2019]29号、[2019]36号文件的部署的要求，通过认真安排、精密组织、强化措施，坚持把加强廉政文化建设作为单位党风廉政建设和反腐败的一项重要内容来抓，为促进和推动党风廉政建设工作起到积极作用。在廉政文化建设中，我坚持以学习教育和撰写心得体会检验干部职工对廉政文化的认识为手段，以高效、廉洁、务实的工作作风为要求，以人民群众是否满意为工作目标来考核廉政文化教育成效，在全局形成了良好的文化氛围。通过开展廉政文化教育，进一步贯彻了以人为本的原则和重在建设的

方针;丰富和深化反腐倡廉教育的内涵,把反腐倡廉教育同各方面教育有机结合起来,不断拓宽教育领域,提高教育效果;调动了一切积极因素,使党风廉政建设和反腐败斗争具有更广泛的群众基础和社会基础,营造了更加深厚的道德文化基础;为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会和实现中华民族伟大复兴,提供坚实的思想政治保证。

六、以推进政务公开、完善执法责任制为重点,规范行政行为,加强对行政权力运行的监督(一)深入贯彻《行政许可法》,规范行政执法行为。按照要求,我局继续清理行政许可事项,严格依照法定的条件、程序和期限实施行政许可,并把清理情况报送到法制部门进行公示。

(二)推行执法责任制,加强执法监督。进一步建立健全了监督、考评和责任追究制度,明确界定执法责任。建立健全执法有依据、行为有规范、权力有制约、过程有监控、违法有追究的行政执法责任制度体系。自觉接受上级质监部门对下级质监部门的层级监督以及人大、政协等专门机关监督和社会监督。切实纠正执法人员通过执法牟取私利、超越职权乱执法以及执法人员野蛮执法等损害群众利益的行为。

(三)进一步推行政务公开,加强社会监督。全面推行质监工作政务公开,切实保障群众的知情权、参与权和监督权,使行政事务在阳光下运作,增强质监工作人员的依法办事意识和责任。重点公开人民群众关心和关系人民群众切身利益的政策法规等事项,不断拓展政务公开内容。进一步建立和完善了政务公开工作制度以及评议、考核、责任追究等制度。

七、以进一步推进办事公开为重点,加强行风建设(一)进一步推进办事公开,提高办事公开的质量和水平。今年以来,我局继续落实办事公开制度,进一步扩大公开内容,把组织机构代码、质量技术监督行政执法等人民群众关心、涉及群众切身利益的事项全部公开。同时对组织机构代码办理等时限进行了缩短,进一步提高了办事公开的质量和水平,做到

了行为规范、公正透明、优质高效、便民利民，为进一步增强服务意识，提高服务质量，树立行业良好形象打下了良好基础。

(二)继续深化文明行业创建活动，大力宣传先进典型。我局要求每个干部职工都要深入开展机关精神文明创建活动，把创建文明单位、文明机关、文明窗口、文明职工活动作为创建文明行业的基础工程，从自身做起，从每一个工作岗位做起，每一件事情都要认真抓好抓实，以进一步树立质监部门形象，推进系统行风建设。

八、认真学习贯彻党章，促进党的执政能力建设和先进性建设
今年来，我局始终把学习贯彻党章作为一项重大政治任务，提高干部队伍思想政治素质，并将学习贯穿于全年的党风廉政教育，不断推进反腐倡廉工作。一是认真组织开展学习党章专题教育活动，组织广大党员学习党章原文，做到熟悉党章的总纲和条文，熟悉党章的主要内容和基本观点，掌握党章的精神实质，进一步强化党章意识和党员意识、组织观念和纪律观念。广大党员干部特别是党员领导干部做到了带头学习，模范表率。二是把学习贯彻党章与强化监督制约结合起来，加强对学习贯彻党章情况的督促检查。三是与开展科学发展观和政绩观教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和法律法规教育相结合，为广大干部职工树立正确的人生观、科学发展观奠定了良好基础。四是与学习贯彻《公务员法》相结合，加强了公务员廉政勤政教育培训，切实做好了贯彻实施《公务员法》的相关工作。五是与廉政文化建设相结合，加强廉政理论研究，创新反腐倡廉教育形式，促进了廉政教育。六是与加支部建设相结合，引导党员干部特别是领导干部树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，为建设一支高素质的质监干部队伍，推进党风廉政建设，为贯彻落实科学发展观提供思想组织作风保证。

九、认真落实纪检监察工作

2019年以来，我局按照县纪委的安排和部署，认真落实纪检监察各项工作要求，取得一定成效。

一是认真贯彻落实县纪委会议精神，全面布置我局党风廉政建设工作。年初，我局党支部结合实际及时研究部署了全年的党风廉政建设和反腐倡廉工作，明确了全年我局抓党风廉政建设的指导思想，即紧密结合技术监督综合管理工作，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐朽体系的要求，加大工作力度，立足教育，健全制度，强化监督，采取有效措施，抓巩固、抓落实、抓提高，严明党纪政纪，维护政令畅通，提高依法行政能力，使全局的党风廉政建设工作取得新的进展。并制定了工作内容、基本步骤、工作方法和工作要求。

二是认真贯彻落实党风廉政建设责任制，努力加强制度建设。我局严格按照《**县20xx年党风廉政建设责任制考核办法》，进行工作研究，对具体工作作了具体安排布置。同时，结合单位实际，建立健全了一系列制度，为贯彻落实党风廉政建设责任制和促使党风廉政建设工作长期取得实效奠定了基础。

三是注重源头治理，积极发挥监督职能作用。我局设立了监察人员，依照纪检监察相关工作要求和规定，认真履行职能，坚持抓源头治理，充分发挥了对本单位人、财、物、事监督管理作用。同时，对外公示举报电话、邮箱，勇于接受社会各界和人大、政协的监督。

四是加强监督检查，集中精力抓好机关队伍建设。在党支部的领导下，我局监察人员坚持深入调研和走访服务对象，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在20xx年上半年，我局在县委、县政府的领导下，通

过全局干部职工的共同努力，党风廉政建设和反腐败工作取得较好成效。在下半年的工作中，我局将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。

纪检调研报告篇九

纪检是负责党内监督的特设机关。本文将介绍2016纪检调研报告。

2016纪检调研报告(1)

xxxx年起，xxxx县纪委积极探索加强派驻基层纪检监察组织建设的思路，推行向各县直部门单位派驻纪检组织的作法，实现了对县直部门单位和领导干部的监督关口前置、工作重心下移。现结合工作实际，对加强县直派驻纪检组织建设谈几点粗浅看法。

一、求实创新，积极探索加强县直单位监督有效途径

坚持在学习中创新，在实践中完善，积极借鉴派驻乡镇纪检监察机构建设的成熟作法，分战线向县直单位部门派驻纪检监察组织。一是推进上力求四个到位：机构组建到位。按照性质相关、归口设置的原则，将县直各有关部门单位划分为综合、农林、公交、文卫、政法和财贸6条战线，分别组建了派驻县直单位纪检组，配备了纪检组组长或负责人。培训调研到位。开展了学习培训和外出考察活动，组织到其他市县乡镇派驻室进行了考察学习，深入各驻管部门单位进行座谈调研，很快习惯了新的岗位。工作规范到位。研究制订了会议监督、工作报告、内部治理等17项工作制度和工作流程图，统一建立了一帐二册三表四簿五档等基础资料，工作实现了规范统一。后勤保障到位。为各派驻纪检组协调解决了办公室，配备了办公桌椅、电脑、打印机、电话、档案柜等办公设备，并随时保障办公车辆。二是机制上做到四个明确：明确了治

理权限。规定每个驻检组编制为3人，组长为正科级，人员编制、工资福利、组织关系以及治理考评等统一由县纪委监委负责。明确了责任定位。对县直派驻纪检组织具有的监督权、指导权、建议权和调查权四项权利进行了明确细化，确保派驻组织工作到位别越位，治乱别添乱。明确了工作关系。县直派驻纪检组织与县纪委监委是被领导和领导关系，直接向县纪委监委请示报告工作；与所辖各部门单位是监督与被监督的关系，别参与部门单位业务分工；与所辖单位纪委是指导与被指导的关系，协调、指导驻管部门和单位开展纪检监察工作。明确了治理要求。实行周五例会制度，主管领导与各派驻组一起总结分析本周工作，研究谋划下周思路。县纪委每月集中听取一次各派驻组工作，每季度对派驻工作进行一次实地督导检查，半年和年末时对派驻工作进行全面考核测评。三是效果上实现四个防止：防止了权力失控。综合运用列席会议、现场监督、督导检查等手段开展监督工作。年初以来，共列席驻在部门各项会议31次，参议各类事项70余项，参与重大事项监督活动23次，有效规范了权力运行。防止了决策失误。催促各部门单位制订《党委会重大决定集体票决制度》、《重大决策征求意见和听证制度》等制度53项，并仔细监督各项制度降实事情，进一步推进各部门单位科学民主决策。防止了行为失范。为县直部门单位领导干部建立廉政档案712份，组织干部职工参观廉政教育基地11批次，催促领导干部仔细报告重大个人事项，对浮现的廉政倾向性咨询题进行及时提醒预防，促进了驻管单位领导干部廉洁自律。防止了工作失职。经过专项督导、明查暗访、半年考核等方式，加强对各驻管部门贯彻执行上级决策部署、降实党风廉政建设责任制等事情的监督检查，确保了驻管部门单位仔细履行廉政建设工作职责，上级决策部署贯彻降实到位。

二、深入剖析，充分认识工作中存在的咨询题和别脚

由于还处在摸索完善时期，向县直部门派驻纪检组组织工作还存在一些咨询题和别脚，要紧体如今以下几个方面：

一是机制别全，别利监督。尽管明确了派驻纪检组对驻管单位有监督权，但对监督工作没有制订统一要求、具体标准和实施细则，纪检组在履行监督职责时对监督什么内容、以什么标准、方式监督、达到什么监督效果等认识别清把握别准，工作有时带有随意性，缺少规范性，妨碍了监督效果。

二是关系复杂，别愿监督。有的派驻纪检组长与驻管部门单位领导特别熟悉，或与驻管单位有着千丝万缕的联系，碍于情面，别愿深入监督。有的从自身利益思考，怕得罪人，怕丢选票，发觉咨询题时睁一只眼闭一支眼或大事化小、小事化了，导致监督作用弱化，职能发挥不行。

三是业务别熟，可不能监督。大多数派驻组干部是从各单位、各乡镇干部转任，且集中培训时刻较短，对纪检监察业务别精通，对工作程序别熟悉，进入角色有些慢，有些工作别够深入，仅停留在上传下达上。加上别了解所监督单位的工作性质、工作流程、运行状况、资金流向和容易出咨询题的环节，抓别住监督重点，寻别准症结所在，导致监督上比较盲目，工作缺乏针对性和实效性。

四是配合别够，别能监督。有的被监督单位对设立县直派驻纪检组织重要性认识别脚，在配合工作上别积极主动，有些事情别及时通报，有些文字材料别按时报送，导致驻检组信息渠道单一别畅。有的部门单位甚至存在抵触和防范心理，把派驻干部当成外人防范，有些重要工作会议，特别是涉及三重一大的会议别邀请或别及时邀请派驻纪检组织参加，导致无法对重点领域和环节实际有效监督。

五是常期驻在，别便监督。目前对派驻纪检组织实行分战线派驻，统一治理的治理模式，工作人员受县纪委的直接领导和治理。但由于工作人员在驻在部门工作，县纪委无法实现全程直接治理，驻在部门又别便治理，别敢监督，在人员治理上存在真空地带，有治理两层皮现象。

三、加大力度，深入推进县直派驻纪检组织建设

加强县直派驻纪检组织建设，要从完善机制，创新形式入手，紧紧环绕强化监督那个重点，深入研究探究派驻工作规律，仔细解决工作中存在的咨询题，确保派驻职能得到有效发挥。

(一)以确保平稳运行为基础，优化工作格局。一是配齐配强人员。积极争取上级纪委和县委县政府对县直派驻工作的大力支持，仔细核定并降实好人员编制和职级，确保人员数与工作量相匹配。并且，要别断优化人员结构，充实工作力量，经过面向社会招考、从基层纪检机关选调等方式把那些政治成熟、思想坚决、能力突出、作风过硬的优秀干部充实到派驻纪检监察组织工作，为做好县直派驻工作提供保障。二是做到专人专用。派驻纪检组长能够担任驻在单位党委委员(党组成员)，并参加有关党委(党组)会议和行政会议，但别要参与或变相参与驻在单位业务分工，确保纪检组长从其他琐碎事务工作中解脱出来，集中精力抓好监督工作，研究解决派驻工作遇到的各种咨询题。三是加强内部治理。建立县直派驻纪检组织的考核机制，每年对派驻纪检组长进行一次述职考核，重点考核派驻纪检监察机构完成所承担的党风廉政建设和反腐败工作事情;向纪委及时报告请示重要事项、定期报告工作制度的降实事情;存在的咨询题及改进措施等方面，切实提高派驻组织的责任和履职意识。并且，建立和完善联合督查、交叉办案、定期轮岗、目标治理等工作制度，激发纪检干部的工作积极性，减少工作阻力。

(二)以提升人员素养为重点，加强队伍建设。一是提高思想认识。进一步加强派驻工作人员政治思想教育，增强政治责任感和使命感，使其牢固树立加强监督是本职、疏于监督是失职、别善于监督是别称职的观念，敢于从监督的角度发表别接受见，敢于在干部监督和查办案件中坚持原则，自觉维护党纪、政纪的严肃性。二是强化学习培训。针对派驻工作的实际和特点，仔细制定派驻纪检监察干部培训打算，并有组织，有步骤开展业务学习培训活动。并且，坚持多措并举，

双管齐下，经过抽调参加委局机关的专项工作、协助办案、挂职锻炼等形式，提高党纪法纪意识和业务能力；经过查阅相关资料、参加驻管部门会议、参与业务检查等方式学习熟悉驻管部门要紧业务知识，别断提高派驻干部的素养和能力，使其成为纪检监察业务和驻管部门业务的双内行。三是加大指导力度。加强对派驻纪检监察组织的领导和指导，每个纪委领导负责联系、指导和协调一具派驻纪检组工作，帮助派驻纪检监察组织把握工作重点和程序，研究解决各种矛盾和咨询题，建立健全基础软件，尽快帮助派驻工作走入正轨，看到成效。

(三)以改进工作方式为切入，增强监督效果。一是加强协调，取得支持。要加强和驻管单位的联系，使各单位充分认识派驻工作的必要性和重要性，了解派驻组的工作性质、工作要求、工作程序，提高驻管部门党政一把手主动同意监督意识，更好地支持和配合派驻组开展工作。并且，要建立定期汇报制度，对各部门同意监督中存在的咨询题及时主动地向纪委汇报工作，取得县纪委监察局的支持和指导。二是主动融入，履职尽责。县直派驻纪检组织要坚持在融入中监督，在监督中服务，环绕驻管单位的工作中心，将监督的各项职能巧妙地融合、穿插于驻管单位的各项具体工作职责之中，经过主动参与驻管单位的重要工作、参加有关会议和活动、开展调查研究等多种方式，履行对驻管单位领导班子及其成员监督检查的职责。三是说求办法，统筹推进。在整体推进派驻工作的并且，要选准工作的侧重点和突破点，抓住三重一大事项集体决策、党风廉政建设责任制降实、领导干部廉洁自律等重点事项和关键领域开展监督工作，确保派驻工作重点突出，事半功倍。

(四)以健全工作机制为保障，促进长效推进。一是推进统一治理。进一步强化派驻县直部门纪检组织统一治理模式，县纪委监察局对派驻纪检监察组织实行人、财、物统管，别但真管派驻干部的考察考核、交流任免及日常业务工作，而且要负责他们的工资福利和后勤保障，使派驻组织可以超脱于

驻管部门之外，无后顾之忧地开展工作，提高行使监督权力时的独立性和权威性。二是加强制度建设。要加强长效机制建设，制订完善监督工作的会议参与、监督检查以及年度述廉、办案回避等具体方法和规章制度，明确具体参与监督的环节、方式，确保工作人员作中有据可依，有章可遵，规范工作程序，依法依纪开展工作。三是抓好制度降实。仔细降实重大决策、重要干部任免、工程建设项目和大额度资金使用等三重一大事项集体决策和考核咨询责制度，对制度降实事情进行全面督查考核。并且，要加大咨询责力度，对故意回避监督、规避咨询题，甚至创造阻力对抗监督的一经查实要严肃处理，从机制上防止或减少别配合监督咨询题的发生。

2016纪检调研报告(2)

为加快基层纪检监察机关xxxx步伐，更好履行监督执纪咨询责职责，县纪委针对xxxx工作组成调研组，经过座谈讨论、下发征求意见表等方式深入开展调查研究，对工作现状、存在咨询题进行了仔细梳理归纳，并研究对策建议。现将调研事情报告如下：

一、xxxx降实的基本事情及要紧做法

近两年，为深入贯彻降实中央纪委xxxx要求，县纪委立脚工作实际，坚持回归本职，聚焦主业，经过进一步明确职责定位，改进工作方式，提升履职能力，切实把xxxx要求降实到工作实践中。

(一) 聚焦主业主责，职能定位得到进一步明确

从明确职责定位入手，以提升纪检工作水平为目的，采取有效措施整合力量，优化机构，做到收缩战线，突出主业。一是调整优化内设机构。调整内设机构，增强办案力量，撤销了党风室、执法和效能监督室，设立了党风政风监督室，增

设案件检查二室。推行全员办案，人员力量重点向办案一线调配，全委办案人员总数达到70%以上。二是精简议事协调机构。对县纪委参与的领导小组、协调小组、联席会议等议事协调机构进行梳理，将招标投标工作、人事考录、电子监察平台职能、政府绩效治理、行政审批制度改革等常规行政监督工作全部交给相关责任部门，工作全部回归主业。三是转变基层纪委职能。强化基层纪委职能转变，配齐配强基层纪检监察干部，在查办案件和纪检监察干部任用上做到了两个为主。并且，力求派驻全覆盖，对派驻纪检组进行全面整合，设立联合工作室，集中力量，优化资源，确保监督职能有效发挥，确保构建起常态化、立体化监督工作格局。

(二) 突出执纪咨询责，监督惩罚实效得到逐步彰显

突出主业主责，强化监督惩罚咨询责职能，以零容忍态度查处违法违纪案件，以零缺位理念加强权力监督制约。一是突破大要案，强化执纪惩腐。坚持有案必查，有腐必惩，进一步提高办案的质量和效率，严厉查处各种违纪违法行为。两年多来，县纪委共立案查处违法违纪案件146件，其中大要案件53件，移交检察机关7人，处分违纪人员163人，其中，乡科级39人，有力维护了党纪政纪的严肃性。二是重点咨询责，强化整改咨询责。围绕作风建设、纠正四风、创新群众工作等重点工作和关键环节，改进督查方式，加大咨询责力度，确保上级重大决策部署降实到位。两年多来，共开展四风专项检查25次，处理违反作风建设规定人员67人，赋予27个单位全县通报批判，并针对创新群众工作中群众投诉举报咨询题处理29人，赋予党纪处分5人。三是从严监督，强化干部监督。加强对权力运行和领导干部监督，建立了领导干部四项监督制度，去年，有400多名科级干部报告了个人有关重大事项，12个部门单位一把手向县委进行会议述廉述责，所有部门单位一把手做出廉政公开答应，83个行政村全部设立了纪律监督小组，县乡纪委招聘28名党风廉政监督员、100名行风评议监督员、50名环境监督员对党员干部进行全面监督，干部监督力度得到持续加大。

(三) 强化作风建设，纪检干部素养得到别断提升

以打造纪检监察铁军为目标，以转变纪检监察干部作风为着力点，强化纪检干部队伍综合素养建设，履职能力得到进一步提升。一是强化学习培训，提升素养。打造学习培训、角色换位、实践练兵三个平台，经过实案解剖、专题讨论等形式，组织纪检干部定期学习培训，去年组织50多名委局干部和乡镇纪检监察干部到省纪委进行专班培训，纪检干部党纪政纪意识和查办案件能力得到进一步提升。二是强调求真务实，转变工作作风。结合群众路线实践活动，去年开展创建五型队伍、三看九反思等活动，全县纪检监察干部深入基层，深入群众开展调查研究，形成调研报告37篇，为基层群众解决实际困难20多件，切实在实践砥砺中改进工作作风。三是加强内部治理，规范执纪行为。加强对全体纪检监察干部的日常监督和治理，实施纪委要紧领导、分管领导、科室主任和工作人员分层监督制度，经过案件回访、设立监督举报电话、案情通报和纪律访查等形式，规范纪检监察干部执纪和日常行为，有效防止灯下黑咨询题。

二、工作中存在的咨询题和别脚

两年多来，纪检监察机关xxxx工作得到稳步推进，但工作中也暴露出一些咨询题和别脚，妨碍和制约了xxxx工作深入开展，归纳起来要紧表现为四个方面：一是一些基层纪检监察组织没有严格降实xxxx要求，职能转变慢，明转暗别转，还是参与一些行政督办、优化环境等与纪检监察工作无关或关系别大的工作，清理议事协调机构也别够深入完全，没有真正做到抓住重点，突出主业，往往种了别人地，荒了自己的田。二是有的基层纪检监察组织负责人对xxxx新要求别习惯，研究别多，认识别深，转什么、如何转、转成什么样内心没有数□xxxx工作存在盲目性和随意性，导致工作没思路，推进没力度，上级纪委与基层纪检组上下别同步，妨碍了xxxx速度和效果。三是个别基层纪检监察组织和干部存在责任意识

别强、工作要求别高、工作作风别实等咨询题，没有尽职尽责做好本职工作，导致工作创新性、深入性别脚，监督乏力、惩罚别力、咨询责失力，监督执纪咨询责职能没有得到有效发挥，妨碍了纪检监察组织的权威性和公信力。四是少数基层纪检监察干部对自身要求别够严，在廉洁自律和规范言行上做的不行，要求别人做到的自己做别到，个别纪检监察干部甚至存在搞特权、当老好人、慵懒散奢等现象，伤害了纪检监察干部整体形象。

究其原因，要紧有以下四个方面：一是思想认识别高，被动转。有的纪检监察组织负责人对xxxx重视程度别够，没有把xxxx摆上突出位置，推一推动一动，别想转；个别纪检干部甚至怕被边缘化和孤立化，怕xxxx妨碍与所在党委政府关系□xxxx积极性和主动性别强，别愿转。二是职责界定别清，难以转。目前，上级纪委对转职能中哪些是职责范围内，哪些是职责范围外工作没有统一界定和明确规定，纪检监察组织转职能缺少有力依据，加上有的基层党委认为纪委有查处咨询责的尚方宝剑，一些工作图省事仍交给纪检组织牵头负责，造成纪检监察组织职能越位，经常浮现协调变牵头、牵头变主抓、主抓变负责的事情。三是人员素养参差，可不能转。目前，纪检监察队伍特别是基层纪检监察队伍专业化水平还别够高。在转职能上，对监督的再监督、执法的再执法的理解别深别透，分别清哪些是职责范围内的，哪些是越权的；在转方式上，存在执纪监督能力别脚咨询题，适应用传统手段，满脚于老一套，无法寻准切入点，难于创新方式办法，导致监督执纪效果不行。四是人员力量别脚，无力转。目前，基层纪检监察干部普遍存在兼职多，专职少咨询题，除乡镇外，各基层党委都没有纪检机构，也没有设立纪委书记，而是内部确定一名班子成员抓纪检工作，各乡镇尽管设立了纪委书记，但基本上由党委副书记兼任，纪委副书记也基本上兼职，这种一身多职事情使其无法把要紧精力放在纪检监察工作上，并产生人员流淌性大、纪检业务别熟、办案监督力量别脚、工作难以统筹等咨询题，严峻阻碍转职能的降实。

三、推进xxxx工作的对策和建议

针对xxxx过程中遇到的困难和咨询题，我们认为应从明确职能定位入手，进一步创新举措，调整路径，主动作为，着力完善体制机制建设，创新纪检工作方式办法，切实加强纪检干部作风建设，进一步推进xxxx工作，确保更加科学高效地履行好执纪监督职责。

(一) 环绕中心工作，扎实推进纪检监察职能转变

纪检监察机关转职能，关键在于环绕聚焦中心任务开展工作，核心在于明确主责、突出主业、加强主力。一是要明确纪委职责范围。针对职责界定没有具体规定的咨询题，建议上级纪委制订完善下级纪检监察工作职能权限，对基层纪委的职责范围进行明确规定，强调基层纪检人员应专职专管，别得参与其他综合性工作，除党风廉政建设和纪检监察以外，别承担其他任何的工作责任，确保基层纪委的相对独立性，保障基层纪检干部有充分时刻和精力做好本职工作。在此基础上，要切实加大宣传力度。一方面，积极引导基层纪检监察组织对xxxx重要性和必要性认识，别断增强转的自觉性和主动性。另一方面，注重做好党委、政府的宣传解释工作，争取地点党委、政府对纪检监察机关实现xxxx的重视、理解和支持，为顺利实现xxxx营造良好的外部环境。二是要突出纪委主业主责。纪检监察机关要抓住重点，聚焦主业，突出执纪监督咨询责那个要紧职责，进一步清理议事协调机构，完全把招投标、电子监察、政府采购等行政性工作交还给相关部门，抽出身来全神贯注、全力以赴抓好案件查办、干部监督、行政咨询责、作风建设等中心工作。要进一步整合工作力量，在别增加机构、编制、人员条件下，别断调整优化内设机构，增强执纪办案力量，加强基层派驻纪检组织建设，将人、财、物向主业倾歪，向办案一线倾歪，真正做到握指成拳，聚焦主业，突出抓好监督执纪工作。三是要加强纪委力量配备。针对基层纪委作用发挥别脚的咨询题，要坚持整合工作力量、

合理设置机构、强化监督职能的思路，建议在县直各部门单位，特别是基层党委设立专职纪委书记，按副科级干部配备，特意负责抓纪检监察工作，并配齐配强纪检监察干部，加强业务培训力度，减少人员流淌，解决基层纪检工作无专人负责，人员流淌性大，纪检业务别熟等咨询题。并且，要按照两个全覆盖要求，全面推行向乡镇场、部门单位派驻纪检监察机构的作法，并探究对人员编制、干部治理、后勤保障等实行统一治理的有效机制，进一步明确和完善派驻机构职责、权限和工作任务、流程，全面加强基层派驻纪检监察机构建设，确保派驻纪检监察机构监督职能有效发挥。

(二) 立脚创新创优，全面实现监督执纪方式转变

要做到方式转到位，必须紧紧抓住思想、能力、协作三个关键环节，坚持转变思维、提升能力、拓展思路，切实转变监督执纪咨询责方式办法，力求创新创优，别断提升工作效果和水平。一是要转变工作理念。要按照防止越位、补上缺位、纠正错位的思路开展工作，准确把握和迅速理顺执法监督与执法检查、效能监察与效能建设、纠风整纪与行风治理间的关系，别参与和承担纪委以外的工作，做到到位别越位、牵头别包办、催促别替代、协调别越位，幸免浮现协调变牵头、牵头变主抓、主抓变负责的现象。在履职方式上，要改变监督执纪重点和方向，紧紧环绕对监督者实施再监督、对检查者开展再检查的职能定位，变一线参与为后方监督，变被动追究为主动咨询责，按照法定权限和程序，集中精力履行好监督和惩戒职责。二是要改进工作方式。别断创新工作方式办法，在惩治腐败上，要探究推行案件检查室、派驻纪检组(监察室)、乡镇纪委三位一体的办案模式，建立案件查办年度考核制度，并强化办案领导以上级纪委为主，加强对基层纪委案件工作的催促指导，有效解决基层办案工作中存在的力量别脚、程序别严、线索积压、案件流失等咨询题。要加强监督体制机制建设，有效整合监督资源，积极构建民主监督、社会监督、媒体监督、纪委监督、专业监督等多元立体监督格局，突出监督重点，扩大监督范围，做到监督工作

全天候、全覆盖、全过程，有效解决党员干部监督难咨询题。要加大纠正四风力度，坚持整章建制与整风严纪相结合、集中管理与长治常抓相结合、重点突破与全面纠正相结合、组织治理与全面监督相结合，做到别放过一具死角、别放过一具重要节点、别放过一具违纪行为，有倾向就预防，有疑点就监督，有咨询题就追责。三是要形成工作合力。要以降实两个责任为切入，坚持党委、纪委一起转，进一步制订完善党委主体责任和纪委监督责任职责界定和任务分解的方法细则，将党委的主体责任和纪委的监督责任具体化、标准化，并经过签订责任状、严格量化考核等方式，实现转职能上的党政纪同频共振，协同推进。作为xxxx的主责部门，纪检监察机关也要增强协作意识，树立全局观念，变单兵作战为联合作战，充分发挥反腐败协调小组作用，加强与公安、检察、审计、财政等部门的协作合作，建立完善上述部门之间组织协调、日常沟通、信息共享、案件移送、联合办案、案件反馈等工作制度，形成一体化反腐败工作制度，提高执纪监督咨询责的科学性、时效性和协作性。

(三) 强化自身建设，别断促进纪检干部作风转变

纪检监察机关实现xxxx[]转作风是基础和保障。为此，要按照忠诚、为民、务实要求，从严治理纪检监察干部，坚定纠正四风咨询题，以良好作风别断擦亮纪检监察机关那个金字招牌。一是加强教育培训，素养上再提升。一方面，要加强政管理论学习和党性党纪教育。要别断创新教育机制，经过定期培训、座谈讨论、查摆整改等方式，组织开展形式多样、内容丰富的思想教育活动，别断提升纪检监察干部宗旨意识、党性意识、责任意识和廉政意识，使纪检监察干部时间拧紧理想信念那个总开关，始终坚决正确的政治方向。另一方面，要加强纪检监察业务学习培训。要着眼反腐倡廉工作需要，建立纪检监察干部集中学习、定期培训、岗前培训等制度，改进完善各类学习载体，探究解剖麻雀、以案说纪、业务说堂、人机对话等培训形式，有打算的安排纪检监察干部到上级机关参加培训，在此基础上，还要强化对经济、法律、财

会、计算机等方面知识的培训，别断拓展知识面，别断提高纪检监察干部执纪监督能力和综合素养。二是加强制度建设，机制上更完善。主要紧环绕纪检监察工作的特点，积极推进制度创新，大胆探究建立健全一整套可以有效进行规范治理的制度体系。对实践中证明行之有效、能发挥作用的制度坚持，对尚别完善的制度进行仔细修订，对尚未建立、工作中又真的需要的制度则本着科学规划、便捷可行的原则深入调研，逐步建立健全一套完备的治理制度。实际工作中，要针对纪检监察干部队伍治理的关键部位和薄弱环节，重点完善机关纪律、案件查办、作风建设、干部治理等各项纪律规定，建立规范流畅的工作程序，制定纪检监察干部准入制度、考核监督方法，探究实行纪检监察干部退出机制，形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的机制。三是加强监督治理，约束上更严格。要树立群众观念，紧密联系群众，努力改进工作作风，养成求真务实，严、细、深、实的工作作风，努力解决群众反映强烈的突出咨询题，坚定纠正四风咨询题，切实打通联系服务群众的最后一公里。要加大内部监督治理力度，明确领导责任，降实好一岗双责，建立完善内部监督机构，畅通社会监督渠道，严格执行工作纪律、作风建设、机关治理等规章制度，杜绝办人情案、金钞票案、跑风漏气、搞特权等行为，坚定防止灯下黑。并且，要强化纪委内部执纪咨询责，对查实违纪违法的纪检监察干部，要严肃处理，并点名道姓，通报曝光；对别适合在纪检监察岗位工作的，要坚定调离，绝别搞下别为例，以严格的纪律约束打造一支忠诚可靠、秉公执纪的反腐铁军。

纪检调研报告篇十

***人口计生委副主任 ***

为全面贯彻落实科学发展观，进一步加强和改进人口计生领导干部作风，构建领导干部作风建设的长效机制，根据*人口计生委监察处统一要求，***人口计生委通过召开领导干部作风建设座谈会、走访群众、作风效能建设明查暗访等方式，对

*人口计生领导干部作风建设情况进行了较为深入的调研，对存在的突出问题以及产生问题的原因进行了认真分析，并结合实施“稳定低生育水平、统筹解决人口问题、提高人口素质”目标任务要求，提出了进一步加强领导干部作风建设、促进***人口计生工作科学发展的对策建议。

一、***人口计生干部作风建设基本情况

近年来，*人口计生委和*委、*政府高度重视领导干部作风建设，通过加强教育、采取措施、运用载体、深化监督等手段，使广大人口计生领导干部的大局意识、责任意识和服务意识进一步增强，机关的办事效率和服务水平明显提高，制度建设和内部管理也有了较大起色。从调研的几个乡镇、单位来看，他们都能围绕本部门的中心工作，围绕如何稳定低生育水平、提高人口素质作文章。这其中有三点共识：一是作风建设要以学习为抓手，学要真学，要务实不走过场；二是作风建设要从领导开始，领导要做好带头表率作用，要用过硬的作风，打造一个团结有力的人口计生队伍；三是作风建设要以制度为保障，1 要狠抓制度的落实。具体的来说近些年作风建设的成效有如下几点：

一是夯实了基础。坚持把学习作为领导干部作风建设的一个重要环节来抓好、抓实。通过广泛深入的宣传教育，特别是联系机关作风现状开展党风廉政建设、科学发展观等教育，提高了领导干部对加强和改进作风建设重要性的认识，增强了广大领导干部的责任意识、服务意识和群众意识，为持续开展领导干部作风建设营造了一个良好的政治氛围。

二是健全了制度。各级机关单位都立足于本单位实际，建立健全了相关的配套制度，规范领导干部的从政行为。共建立健全信息公开制度、信访事项办理制度、领导接待包案制度、信访事项督办制度、信访工作定期排查制度、行风监督员制度、实名举报奖励制度、主动接受舆论监督制度等13项。通过开展“请农民兄弟姐妹评计生”、“请流动人口评计生”和

“请**、**评计生”等做法，为领导干部作风建设提供了制度保证。*人口计生委和16个**、**全部设立了一站式服务窗口，明确了窗口工作人员的行为举止、仪表仪态、服务语言、服务态度，方便群众办理事务，提高了办事效率。

三是转变了作风。各级领导干部都能认真按科学发展观的要求转变作风，改进服务，工作效率和服务质量有了进一步提高。使原来“门难进、脸难看、事难办”现象得到进一步克服，依法行政、务实高效、热情服务的人口计生干部形象正在逐步形成。

四是加强了民生建设。把服务群众、改善民生作为作风建设的核心，围绕群众最关心的热点难点问题，组织人口计生干部深入基层，问需于民、问计于民、问情于民，动员党员干部带案下访、主动约访，妥善处理好社会抚养费征收、二孩审批、生殖健康服务、生活保障等群众最关心、最直接、最现实的利益问题，维护了社会稳定，信访总量由2008年同期的711件下降到407件，减少了34%。

二、***人口计生干部作风建设方面存在的突出问题 总的看来，***人口计生干部作风建设取得了初步成效，但与党和人民群众的要求相比，与推进***科学发展、和谐发展的现实要求相比，还存在一些较为突出的问题：

一是思想作风方面的突出问题。思想作风是干部作风的首要问题，领导干部在思想作风方面存在的突出问题主要表现在两个方面。一方面是求稳怕乱，固步自封，墨守成规，不敢创新，有的干部甚至盲目乐观，小成即满，不思进取，这些风气出现在领导干部身上，严重制约了部门解放思想、跨越式推进工作，致使工作成绩平平淡淡、干部队伍死气沉沉，缺乏创造活力和干事激情；另一方面是主观冒进，脱离实际，违背规律，好高骛远。从科学发展的角度看，这些问题更应引起高度重视。

二是学风方面的突出问题。科学发展观对领导干部破解难题、应对挑战、化解风险的能力提出了更高要求，但也有一些领导干部视学习为负担，或奉行实用主义，没有自觉将学习作为一项基本功去修炼。更有甚者，以学习装点门面，粉饰、标榜自己，浅尝辄止，机械照搬照抄一些时髦的词汇，套用别人的模式，故作高深之态，而不是认真思考工作。还有些干部陷于事务性工作或忙于应酬，无暇静心学习，结果是“胀了肚子，空了脑袋”，导致领导科学发展的能力匮乏、本领恐慌。

三是执行力方面的突出问题。一些干部甘于平庸，懒于思考，浑浑噩噩，工作没思路、没章法。有的干部责任心淡漠、业务素质不高，抓工作虎头蛇尾，有目标、没结果，有安排、没检查，有措施、没责任，要么“不作为”，要么“乱作为”，看似整天忙忙碌碌，事实上该管的没有管到位，不该管的管的过多过死，导致制定政策的初衷与执行政策的结果相背离，部门效能低。

三、认真贯彻落实科学发展观，进一步加强干部作风建设的对策

全面落实科学发展观这一鲜活实践的不断深入，为作风建设提出了新的任务、确立了新的标准。要不断教育和引导我*人口计生干部按照科学发展观的要求切实转变作风，自觉纠正违背科学发展观的观念和做法。要以强有力的手段和措施，强化制度建设和制度落实，加强干部管理监督，推行阳光计生行动，将干部作风置于群众的监督之下。

（一）把着眼点聚焦在作风养成上，加强思想作风建设 作风是人的内在思想、品性、气质的自然流露和外化，是最鲜明而集中地反映人的基本精神状态乃至心理特点的外部表征。加强干部作风建设，必须筑牢思想基础。

一是要强化学习教育。要建立人口计生干部理论学习的激励

约束机制，同时要发挥教育的基础性作用，利用各种载体抓好干部作风教育；通过加强政治理论学习，提高干部的理论素质、知识水平和领导能力，把蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气内化为干部的人格品质。二是要开展主题教育，针对不同阶段干部作风建设中存在的不同问题，经常性地开展一些党性党风专题学习教育活动，使广大领导干部进一步加强世界观、人生观、价值观的改造，着力培养干部特别是领导干部“干不好活就寝不安席，干不成事就食不甘味”的忧患意识、责任意识。三是要注重典型引路，结合反腐倡廉活动，总结宣传一批在人口计生事业中涌现出来的先进典型，教育、鼓舞、鞭策、激励广大干部，充分调动人的主观能动性，以教育的成效促进各项制度的落实。

（二）把根本点放在制度建设上，建立长效机制 制度建设带有根本性、稳定性和长期性。加强和改进领导干部作风建设不能一劳永逸，也不可能一蹴而就，它是一项长期性任务，因此，必须建立一套切实可行的制度，形成稳定、长效的作风建设监督、评价运行机制。用制度管权、用制度管事、用制度管人。通过机制、制度的创新和完善，进一步深化作风建设。

一是坚持制度创新。本着行得通、做得到、靠得住、用得上的原则，加强制度建设和创新，应切实做到“三定”：定制度，对人口计生部门的规章制度进行系统彻底梳理，行之有效 5 的要继续坚持，不够健全的要及时修订完善，对容易出现问题的重要部位和关键环节要重点规范；定标准，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制，明确各项工作的目标、时限、责任、质量等标准和要求；定措施，制定一套切实可行、操作性强的保障措施，形成科学落实机制，保障各项制度、程序、标准的全面落实。

二是健全责任落实机制。主要领导要增强责任意识，履行“一岗双责”，既要做好表率，身体力行，又要认真负责，带好队伍，切实负起分管范围内的工作责任。通过建立工作

责任制、专项工作责任目标体系、工作责任推进落实机制、部门之间合作履职协调配合机制，形成一整套推进工作责任落实的运行机制，三是健全问责制度。建立问责问廉制度，对重大决策、重大项目进展情况进行全程监督，明示问责问廉具体内容、责任划分和处理方式，严格执行问责问廉结果落实，同时深化履责情况报告反馈机制、建立部门履责监督问效机制、强化部门履责的考核激励机制，通过实施问责问廉、廉政谈话、诫勉谈话等多种形式，加大对干部履行职责、重大项目推进、重大决策实施的督查力度，提高人口计生部门行政效能、效率和效果。

（三）把着力点放在强化监督上，保证作风建设质量 一是推进政务公开。公开办事流程，计生干部及岗位职责、办事内容、程序、时限等必须公开；公开百姓关注的热点问题，凡是关系到计生家庭切身利益、社会普遍关心的事项都要公开；6 要尽量减少行政审批事项，大力推行审批、登记、收费等“一站式”管理，提高行政效益，纠正干部工作拖沓风气。