

最新公司违规经营管理工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公司违规经营管理工作总结篇一

3、主持了南宁外环高速公路a02合同段施工建设管理工作，该项目全长19.36公里，大桥4座总长1028m□

经过十六年的工作实践，取得了一定成绩和积累了不少宝贵经验。下面是任职路桥工程师期间的专业技术方面的工作总结，以便评审组织审查。

一、施工前技术准备

每个项目的施工前准备工作一般包括图纸会审，施工组织设计的编制及施工前技术交底。首先熟悉技术文件，看懂设计图纸，熟悉技术规范和项目的技术要求，对于图纸上存在问题的及时汇总、上报并请求协助解决。对工地现场调查核对，了解工地现场实际地质、地形、水文、气候特征等情况，弄清技术要点、技术难点，然后根据施工任务编制出切实可行的实施性施工组织设计。对施工人员进行技术辅导及技术交底(施工技术标准、质量控制、施工操作规程、施工工艺、施工安全、质量检验等)，使施工人员熟悉工程情况，设计意图、要求，质量标准和施工方法，做到人人心中有数，使工程得以顺利进行。

二、施工测量

测量工作是十分重要的工作，是控制几何尺寸最基本最关键的手段，而测量偏差所造成的后果常常不是一般的质量缺陷，而大多是严重的质量事故。

每当项目进场后，根据业主或设计部门提供的导线点和水准点，进行复测和加密工作。进行导线和水准测量时，按照工程技术等级要求和规范要求进行，根据实际地形条件及施工需要，增设加密导线点、水准点，形成附和导线或闭合导线和附和水准路线或闭合水准路线，使导线点和水准点的数据精度可满足规范及施工的需要，并对工程的特殊构造，特殊部位，按施工规范要求设三角网或导线网控制，为确保结构物（大、中桥等）施工放样的准确性，每隔一定时间进行定期观测。

施工期间，全面控制路基、结构物、防护工程等的平面位路及高程，这为现场施工人员提供施工数据，为质检试验人员提供必须的测量资料。路基的填挖施工，按照实际情况放好坡口开挖线，坡脚填筑线，平台位路，并用明显标记标示清楚里程桩号，高程等技术参数；桥涵施工，根据结构物的平面位路及相对关系放样出结构物的中心位路和纵横轴线等。防止测量错误，放样时实行一种方法测量，多种方法复核的观测程序，从不同的导线控制点去复核，如果测量偏差超出施工测量误差范围，认真总结，找出偏差原因，重新放样，并做好测量记录，数据确定无误后，对现场施工人员进行技术交底。

三、试验工作

试验工作是保证工程质量的基本工作，也是施工现场管理的重要内容。负责检查、鉴定和验收工程项目使用的材料是否符合规范和设计规定要求，负责各类原材料试验、各种混合料配合比设计。负责施工过程中的过程控制。

开工前，对每个试验仪器及检测设备按相应规定进行检测，如果出现性能下降及时调整，而调整后还达不到要求精度，向上级报告并送指定地点维修，修复后经计量检定贴上相应标志，并做好记录，建立试验仪器和设备台帐，妥善归类保存。认真做好土工、水泥、钢材、砂石等原材料试验，认真做好混凝土配合比试验、砂浆配合比试验等，为开工做好准备。

施工过程中，依照合同规定的施工规范、技术标准，严格按照有关试验规程和试验方法做好各项试验，及时填写试验记录和试验报告，加强施工中的质量控制。经常到施工现场进行抽样检验，做好试验路段的试验，这指定某一有代表性填筑路段为试验路段，做好压实度和含水量试验，认真检查填料的松铺厚度和相应的碾压遍数，做好记录，而计算确定该种填料的松铺系数，用以指导全线的填筑施工。

当接到现场试验任务后，积极行动，优质、高效完成任务，详细观察和记录试验过程中出现的各种情况，当发现有异常现象或试验结果不符合设计要求时，及时汇报，采取有效的处理措施尽快解决，确保施工不被耽误和每项工程的每个工序质量都符合规定要求。凡未经检验和试验或检验、试验不合格，又未经修正的工序或修正后不合格的工序，不能转入下道工序。

四、现场施工组织

负责工程现场施工计划的组织、安排、协调等管理工作。认真贯彻学习领会相关的合同文件、技术规范、规程及上级颁发的施工技术管理制度，熟悉领会标书文件，核对设计图纸及工程数量，绘制有关细部大样图及施工辅助图，提供项目的材料使用计划，填写所负责项目的施工原始记录，为工程技术人员提供准确的原始资料。

开工前，对施工现场进行考察，了解当地的水文、气候，安

排指导做好施工现场原地面临时排水，并与永久排水设施相结合，排走的雨水不得流入农田、耕地，亦不得引起水沟淤积和路基冲涮。根据施工计划，安排班组施工任务，并对所管辖班组或劳务队伍进行现场技术交底，如工程概况，施工工艺流程、技术标准、施工方法，特殊结构的关键工序，安全措施等。施工中，坚持施工第一线，对质量最终负责。

在路基施工中，填方地段注意边坡的整形拍实，保证边坡的稳定。尽可能安排在雨季来临之前施工完毕，不具备施工条件的，做好临时防、排水措施。路基填筑做到随挖、随运、随铺、随压，汽车运到现场的土要尽快撒开，根据测量人员放样的填土边界宽，均匀地摊铺，松铺厚度应符合规定要求，有可能的话，根据层宽、层厚、自卸汽车装土数量，大致推算出卸土间距，用白灰画出填土方格，专人指挥汽车在指定范围卸土，如发现填土不到位的，立刻指挥汽车卸土或推土机撒铺到填土宽度。每层填土表面修筑成2-4%的横坡以利排水，在雨前和收工前将撒铺的松土碾压密实不致积水。碾压路基时遵循“先静后动，先快后慢，先边后中”的操作程序，操作程序，若发现路基表面出现弹簧或鱼鳞状时，进行局部处理，重新碾压。

碾压完毕之后通知试验人员，现场试验、检查，检查合格后进行现场清理，准备下层填筑施工。路堑挖方施工，路堑开挖前开挖截水沟，防止大量地表水直接冲涮挖方边坡，引起边坡塌方。开挖时根据测量人员提供的开挖线数据，竖立明显的标志(如制作边坡架)指挥机械手操作，使开挖界面一次到位，边坡一次性成形，以减少人力、资源的浪费，而且给防护工程施工提供方便，护坡的骨架、植草防护随着路堑的开挖，按照台阶的布设分级及时进行防护，既可以利用路基的施工便道作为运输通道，减少人工搬运的工作量，又可以避免未经治理的边坡长时间受雨水的侵蚀，两全其美。

水丰富的桩位，孔内有大量的水渗入时，及时加强孔壁支护，防止水在井壁渗流造成塌孔。若渗水位较高，尽量采用明沟

断流排除;当水位较低时,即采用井点法降低地下水位,同一排墩台数孔同时开挖,安排渗水量大的一孔提前开挖,用于集中排水,以降低其它桩孔的水位,有利于施工。注意安全作业,检查督促现场工作人员戴安全帽、安全绳,必要时搭设掩体;提取土、石渣的吊桶、吊钩钢线绳、卷扬机等机具经常检查,指挥,督促维修,井口护筒或护壁安装灌注时要高出地面20~30cm防止土、石杂物滚入孔内伤人;挖孔作业暂停时,孔口用孔口罩盖住,并用明显标记标识清楚,以防出现事故,挖孔前及挖孔期间每隔一段时间检查一次二氧化碳含量,二氧化碳超标或孔深超过10m时,采用鼓气机等换气通风,确保井下工作安全。孔内需要爆破的,采用浅眼爆破法爆破,并加强支护,爆破结束后,用抽风机排烟,检查无毒后方可下井作业,并对作业人员进行安全意识和安全技术教育,安排现场值班,进行检查和处理,一旦发现有异常情况及时清除和汇报,协助研究处理。挖孔达到设计深度后,进行孔底处理,清理松渣,淤泥,沉淀物等扰动过的软层,检测验收,准备钢筋笼的制作和混凝土浇注,进入下一道工序施工。桥梁墩台施工要注意模板支架的验算,保证模板、支架有足够的强度、刚度,在施工中不变形。施工缝处理要严格按照施工规范执行。上部构造施工要特别注意高支架及架桥机的稳定性验算。现浇梁要注意做好地基处理,要做好预压观测,确保支架沉降稳定。施工中要严格按照施工规范执行,确保工程“外实内美”。

五、工程计量及内业资料

工程计量在工程实施过程中起到非常关键的作用,只有熟悉掌握《合同文件》、《工程招标文件》、《工程量清单计量支付细则》,对完成的工程量及时进行计量,使资金周转满足工程进度需要,才能良性循环。

公司违规经营管理工作总结篇二

忙碌中的20xx年即将过去,新的一年即将在我们面前展开画

卷，回首这一年，在总经理室的领导下，在身边各位同事的密切配合下，完成了企业办公室的行政工作。通过一年来的学习、工作，使自己慢慢成长和完善，使自己的行为标准、思想觉悟和工作能力尽快的向公司要求的目标靠拢，从每件小事做起，默默的行使着职能，发挥着作用，尽我所能，为公司的正常工作及各个项目进行提供着保障和支持。现将一年来的工作总结如下：

一、日常主要工作

1、认真做好办公室的文件整理工作

20xx年1月至12月，按照公司要求拟定综合性文件、报告x份；整理对外发文份；整理外部收文份，认真做好公司各类文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。

2、协助公司领导，完善公司制度

根据公司运行工作实际，协助公司领导相继完善了《规章制度汇编》、《员工手册》两本小册子，并根据实际操作需要拟定《加班制度》、《员工宿舍管理制度》等。并根据各项制度执行情况修订《员工制服及使用管理制度》等。

3、完成公司证照年审、变更工作

公司营业执照、代码证每年的年审工作，是公司顺利开展各项工作的基础。20xx年2月份，顺利完成两证的的年审工作；后由于公司发展需要，资产变更后需进行变更工商登记。于20xx年6月顺利完成工商登记和组织机构代码证变更工作，为公司顺利经营打下基础。并配合总经理室及办公室主任收集、整理各项资料，于9月完成资质证书变更工作，为公司顺利发展打下基础。

4、完成公司各项会议、接待工作等后勤工作

对在公司召开的会议，会前做好签到本、茶水、椅子、会议通知、车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。会后完成记录报总经理室。对在公司外召开的会议及接待，及时按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用的结算工作。

5、其他工作

办公室是一个与其他部门联系最多的部门，在各部门、项目与总经理室之间担当着桥梁的角色。20xx年在总经理室x总的引导下，转变工作意识，变为为各项目能顺利开展工作的服务者，在“大项目、小公司”的环境引导下，完成了公司总部的日常管理工作。每月按时交纳电费、电话费、月物资的申领、公司花卉租摆、办公环境的督察及重大节日值班安排工作。

二、不断学习，努力提高自身素质

一年来，我时刻秉承“把工作当成学习，把学习当成工作”的信念，努力在日常工作中不断学习。通过电视、报纸、网络等传播渠道及时了解当前形势；通过向身边的领导、同事学习，及时掌握工作方法；此外，我还利用业余时间，自行出资进行提高式在职再教育，以通过不间断的学习来更新知识，从而努力提高自身素质，以不落后于企业发展的要求。

三、存在问题

一年来，虽然能按时按照领导的要求完成各项工作，但也存在一些不足，主要表现在：

- 1、综合协调能力方面欠佳，遇到问题容易急躁，处理问题不够冷静，不能及时抓住领导给予的提升机会。

2、行政工作事多面广，有时考虑问题

3、物业理论知识水平欠缺。

四、今后努力方向

1、继续搭建好并发挥好行政管理系统的基础平台作用，发挥部门团队的合力，重点做好各部门、项目部的后勤保障的服务职能，继续加强对各部门、项目部的联系，创立公司良好的沟通网络。

2、提升个人综合素质，以适应公司的快速发展。作为办公室行政工作人员，要不断的学习，“见贤思齐，见不贤而内自省”。同时，还需必须要有强烈的时效观念、意识，求真务实的工作作风。

公司是我家，发展靠大家，我渴望公司的成功壮大，所以尽力在自身的岗位上做实、做好，与公司一起成长、成功。

公司违规经营管理工作总结篇三

本人叫__，男，汉族，20__年于__学院水排专业毕业。在这八年里，我一直工作在建筑工程施工第一线，做到理论联系实际、理论和实践相结合，对业务知识精益求精，使自己的专业知识和技能不断提高，为工程的施工管理工作打下了坚实的基础。现对本人工作八年多以来的专业技术工作总结如下：

一、思想品德方面

本人一直非常拥护党的政策和方针，关心和学习国家时事政治，坚持用高标准来严格要求自己。本人能严守法律法规，能树立并保持正确的人生观、价值观和社会主义荣辱观。近年来，我一直坚持看新闻报道、环球日报等新闻栏目或报刊

杂志，通过了解国家大事和百姓心声，来更好地学习执行党和国家的路线、方针和政策，保持自己的政治觉悟能够“与时俱进”。

二、职业道德方面

在注重提高思想品德的同时，也不忘注意个人修养和职业道德的培养和提高。我始终坚持学习有关建设工程施工等方面的法律、法规、规章、制度和规范、标准，做到忠于职守、奉公守法、廉洁自律、勤奋工作，不断提高自己的工作质量。

本人一向谦虚好学、钻研业务、勇于奉献，工作认真负责、责任心强，具有良好的职业道德，能够严格按照“诚信、守法、公正、科学”的原则开展进行建筑工程施工监理和管理的工作。能够敬岗爱业、遵纪守法，工作上踏踏实实，勤勤恳恳，一丝不苟；生活上助人为乐，团结友爱，关心他人。

能够带领团队，团结一致，发挥集体的智慧和力量，共同投入到工作事业中。能够积极指导和带领刚工作的同志，使他们时刻感觉到有人关心、爱护和帮助，尽快转变角色投入工作中去，并督促他们不断提高自己业务水平，尽快、更好地胜任本职工作。

三、专业技能方面

本人工作过程中不断为自己加油充电，参加了安全员的培训考核，监理员的培训考核预算员的继续教育。认真学习相关法律法规、专业技术知识，能将理论同实践紧密联系起来，用理论指导实践，并在实践中总结工作经验，以此来丰富自己的理论水平，取得了事半功倍的效果。

近年来，本人通过系统地学习专业理论知识，坚持工作在建筑工程施工第一线，注重理论联系实际，掌握了多项建筑工

程方面专业技能。

本人能熟练office等办公应用软件，熟练掌握autocad建筑制图，精通建筑工程、房建预决算，具备编制施工组织设计的业务水平，能独立完成整套投标文件的编制工作，并能根据工程实际情况熟练的应用投标报价技巧去提高中标的概率以及中标后的收益。掌握建筑工程现场施工、质量管理技能，能够胜任中大型建筑工程的现场施工、质量管理及现场总负责的工作。

在以后工作中，我将一如既往地不断地学习，不断地补充自己的知识，不断提高自己的专业技能，这样才能在这个知识更新换代的社会里不至于落伍。

四、工作成绩与履行职责情况

自参加工作以来，本人参建多项建筑工程，在实际工作中，我始终保持认真负责、严谨务实的工作态度，虚心学习努力工作，不断加强理论知识，提高专业水平，经过八年的锻炼，已经成长为工程技术骨干。

20__-20__年期间，我在__有限公司主要担任了__工程项目监理负责人。该些工程体量较大，有砖混、框架、剪力墙和筏板基础等结构类型。在该些工程中我得以将理论知识与实际相结合，用理论知识指导实践活动。在与施工单位配合进行配合，在保证工程质量和安全的前提下顺利完工交付使用。在交付后得到用户的好评，在监理负责的过程中也得到相关单位的好评。

20__-20__年，我在__工程担任现场监理项目总负责人，该工程施工范围大，质量验收点多，涉及知识面广，包括建筑、安装、园林、市政等多个专业，质量检查及工程预决算工作有一定难度。为准确指导施工，做好质量检查工作，合理进行预决算，我查阅相关书籍，认真学习相关专业规范及定额，

做到质量管理到位，决算有据可依。

公司违规经营管理工作总结篇四

时光飞逝，转眼之间20xx年就结束了，我将自己一年的工作总结如下：

项目领导重视安全生产管理工作，为加强安全生产管理，项目部成立了以项目经理为组长的安全管理领导小组，设立了专职的安全总监和独立的安全管理部门——安全环保部，并且配备了专职安全员，具体负责、组织、实施、完善安全生产管理工作。项目部在成立之初便建立了职业健康安全与环境监督管理体系，安全环保部门通过日常巡查、定期不定期的专项、综合检查，实现了对工程安全情况的总体控制，确保了职业健康安全目标、环境目标的实现。

根据公司、分公司有关文件规定，项目部结合实际制定了《20xx年安全生产工作计划》，根据计划项目部不断的健全、修订各项制度及规程，目前项目部共有各项规章制度x项，各种安全操作规程x项。

为加强安全生产管理，落实安全生产责任制，项目经理与分公司总经理、项目部经理与各部室负责人、各部室负责人与本部室人员、施工队层层签订责任书，各主要施工点、各施工队都配备了兼职安全员，做到了对各个主要施工点的有效监控。同时，根据安全生产计划规定，编制安全投入计划，结合施工中危险源辨识情况，编制了各项安全生产事故预案并进行了培训演练。

1、安全会议

项目部每月召开领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置

安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

2、安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

3、安全活动

项目部坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，针对消防、交通运输、特种设备以及防汛、安全用电、职业病防治等制定了相应的安全管理制度及预案，并设专人管理，责任到人。

为增强项目部各类人员的安全意识、国家有关规程、规范、技术标准，进一步提高工程建设管理水平，项目部专职安全员对场施工情况每日进行巡查，定期不定期组织综合检查、专项检查。做到了有隐患及时发现、及时整改。

为有效控制和消除施工过程中各类事故的发生，项目部组织工程技术、安全环保等各部门人员，针对施工工序、施工特点，对现场危险源进行辨识，针对辨识出的重大危险源制定相应的控制方案，并设专人专管，加强对危险源的监控和动态管理，做好安全管理工作。

项目部组织安全环保部和作业队伍对重要部位和工序，如基坑土方开挖、脚手架搭设等进行联合验收，对在验收中发现的隐患及时进行整改。

为有效应对各类事故的发生，在事故处理时努力减少各类生

产事故造成的人员伤亡和财产损失及对环境污染的影响，项目部结合实际情况制定了各项应急预案，目前项目部制定的预案有：《安全生产事故应急预案》《溺水应急预案》、《防汛应急预案》《夏季高温防暑应急预案》等，并根据预案内容进行了消防演练、溺水演练、防汛演练，同时根据工程特点对项目部所有员工进行了雨季施工培训、夏季高温防暑知识培训。

通过培训，使得大家明确了在事故发生时自己的任务与职责，提高了大家的安全意识，掌握了事故控制的技能技巧。通过演练，增强了大家的应对能力，提高了项目领导的指挥能力和人员设备的应对能力，同时根据演练，项目及时对预案进行修订，增强其可实施性和操作性。

项目部加强对现场的安全文明施工管理，制定安全投入计划，加大安全投入，还制定了安全工作计划，严格按照工作计划展开工作，对各项环境因素进行辨识与评价，制定了环境保护方案、环境保护实施细则，将安全环境目标以及职业健康目标分解到各个部门。现场对噪音、扬尘进行控制，定期清洗围挡，打扫现场卫生。每月对现场以及项目部环境进行检查，做到了文明施工。

按照公司、分公司要求，项目部建立了安全信息管理系统，设有专职的安全信息员，安全信息输入及时，目前共输入各种信息近xx条。并将每月安全生产情况和隐患排查及时向公司、业主上报。

工程自开工以来，不但分局、总局和集团公司对项目部进行了多次安全方面的检查，业主监理、当地主管部门、上级主管部门也多次来检查。检查中发现的问题，我们都非常重视，及时召集有关部门人员进行开会通报和研究，制定整改方案和整改措施，落实责任单位和责任人，督促检查落实整改情况，并将整改结果及时上报上级有关单位，对规范和提高各参建单位的建设管理行为，提高工程质量，起到了有力的促

进作用。

20xx年已近尾声，在项目管理班子的带领下，通过一系列安全措施的实施，项目安全工作取得了良好的成绩：项目部安全生产责任书签订率100%，特殊工种持证上岗率、安全员持证上岗率100%，从开工至今，项目部未发生任何安全生产事故、职工群体健康事故及火灾及爆炸事故，未造成任何重大环境污染事故，圆满完成了各项目标，为下一阶段工程进行打下了良好基础。

公司违规经营管理工作总结篇五

改进和加强企业党建工作

近年来，##公司党建工作在县委县政府和县直工委的正确领导下，认真贯彻落实党的十七届四中全会精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕企业中心工作，深化“三大促三保”党建工作格局，推进党建工作机制创新和管理创新，为公司平安和谐发展提供了坚强的政治组织保证和思想文化支撑。

一、基本情况

##供电公司党委下设#个党总支、##个党支部，现有党员###名。2009年度，全面完成了与####公司和地方政府签订的各项责任书指标。公司先后蝉联八届省文明单位、荣获省劳动竞赛先进集体、省消费者协会诚信单位，县“十佳企业”、县直党建和文明创建工作先进单位、综合治理先进单位等荣誉称号。今年，公司成功晋级为####公司。

二、主要做法

（一）发挥党委政治核心作用，不断加强领导班子建设 公司坚持把“四好班子”创建作为核心来抓，严格“三重一大”

民主集中制，完善班子沟通交流制度，加强班子成员的沟通和交流，促进班子团结，发挥班子整体合力。认真落实领导班子联系点制度，班子成员经常深入基层调研，倾听一线员工心声，掌握职工思想动态，改善作风形象。深化“四比四查一提升”活动，围绕政治素质、经营业绩、团结协作和作风形象，深入开展终横向的比查，结合查找出的短板和不足，制定整改措施加以改进，切实提升“四好班子”创建水平。

（二）夯实党建工作基础，提升党建工作水平

修订完善党支部工作制度，制定统一规范的支部工作模板和各项记录模式，定期督察支部“三会一课”开展情况，促进支部党建工作常态化管理。制定《基层党支部工作考评细则》，加强支部工作考评，推动支部党建工作整体上台阶。大力开展党员“双创双带”活动，叫响“我是党员向我看齐”的口号，通过创建党员安全示范岗、服务示范岗和领导干部带普通党员，普通党员带一般职工，结成帮扶对子，发挥榜样和模范带头作用，实现互帮互助，共同提高。加强党员理论学习、形势任务教育和主题实践活动，加大对生产技术骨干的培养力度，在急难险重面前培养锻炼党员，努力打造一支岗位技能、工作业绩优秀的党员队伍。

稳步推进创先争优活动，召开创先争优活动动员大会，制定活动方案，推动活动开展。制作创先争优活动宣传展板11块，做好活动宣传发动工作，营造浓厚的活动氛围。把创先争优争活动与班组建设相结合，制定先进班组工作标准和管理模板，把创争活动落实到生产班组。

（三）加强党风廉政建设，打造干事干净的党员干部队伍 强化领导干部“一岗双责”，层层签订党风廉政建设责任书，保进党风廉政建设责任落实。针对重点层面、重点对象、重要岗位和关键环节，开展廉政风险评估，制定党风廉政建设“风险点”化解和防范措施，预防和化解党风廉政建设风险。加大《国有企业领导人廉洁从业若干规定》等反腐倡

廉“四个文件”的学习贯彻力度，2 筑牢党员领导干部反腐倡廉的思想道德防线。建立“小金库”常态治理工作制度，监督考核不留死角，杜绝“小金库”的滋生，从源头上遏制腐败现象。严肃处理信访投诉和行业不正之风，发现一起、受理一起、查处一起。

（四）强化群团组织功能，促进企业和谐稳定发展

组织开展“青春光明行”和“青年文明号”、“青年岗位能手”创建评比活动，为特殊用电群体开展志愿服务，培育他们爱岗敬业、乐于奉献的精神，为企业发展注入生机和活力。开展“三节约”主题系列活动，征集“三节约”金点子，弘扬勤俭节约的良好习惯，降低企业经营成本。设立“爱心帮扶基金”，开展爱心帮扶“送温暖”活动，解决患病职工、困难职工的实际生活困难，送去党的关爱和温暖。组织举办丰富多彩、形式多样的文体活动，培育员工团队精神，缓解职工工作压力，陶冶职工情操。近期，在员工文明礼仪竞赛中公司员工代表队成绩名列前茅。

三、特色亮点做法

（1）抓创新，深化“三大促三保”党建工作格局

3 年度，大政工系统开展工作督察##余次，编发督察通报##期，对##名违章员工进行了思想教育和动态培训。

（二）抓融入，建设特色鲜明的企业文化体系

一是培育全员大安全观念，打造特色鲜明的安全文化。大力开展“安全管理与窗明几净辩证关系”大讨论活动，把安全文化建设根植于一线班组，实现员工从“要我安全”到“我要安全”的转变。二是建设“优质、方便、规范、真诚”的服务文化。认真落实“首问负责制”，严格执行“员工服务十个不准”和“十项承诺”，促使供电服务工作始于客户需

求，终于客户满意。三是打造“干事、干净”的廉洁文化。在党员干部中开展“算好清廉五笔帐”教育活动，树立既要干事，又要干净的职业观念。四是加强员工思想教育，构筑反思文化。对工作督察中存在的问题责任人，让他们自我反思，上台“说清楚”，形成员工自我激励、自我教育、自我约束、自我监督的文化管理模式。

（三）抓常态，文明创建工作助推企业形象的提升

建立文明创建的常态工作机制，不定期开展文明创建监督检查，及时纠正创建工作中的薄弱环节，保障文明创建工作常态化。大力开展“讲文明、树新风、学礼仪、促和谐”，“迎祖国60华诞、展员工文明礼仪风采”演讲比赛、员工文明礼仪展示和职工文化作品征集与展览，培育员工文明工作生活的好习惯。落实文明创建工作责任，坚持文明创建工作与主营业务同布置、同检查、同考核，文明创建工作成效显著。

4 不足，与上级党组织要求和形势发展需要还存在一定的差距，我们一定以这次党建工作经验交流会为契机，吃透精神，加强学习，提高认识，大力开展“创先争优”活动，争创“四强”党组织，号召广大党员争做“四优”模范，以实际行动落实“五个好、五带头”，切实推动公司党建工作再上新台阶。