

# 2023年协商解除劳动合同协议书 劳动合同解除协议(精选8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 协商解除劳动合同协议书篇一

劳动者：（以下简称乙方）：

经双方协商一致，解除双方于年月日签订的劳动合同，并达成协议如下：

一、\_\_年\_\_月\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效。

二、\_\_年\_\_月\_\_日办理工作交接，并于交接完成后结清相关工资及福利待遇。

三、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已解除劳动关系乙方也需协助甲方解决。

五、\_\_年月日，甲方将终止乙方养老保险、医疗保险等相关社会保险。

九：本协议书一式两份，双方签字(甲方同时盖章)后生效，至此双方再无争议。

甲方代表签名： 乙方签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同协议书篇二

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：某公司

乙方：

日期：

## 协商解除劳动合同协议书篇三

XXXX公司（甲方）与（乙方）于年月日订立（续订）了以下第壹项合同：

- 1) 有固定期限合同即从年月日起至年月日止。
- 2) 无固定期限合同。
- 3) 以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，（）现对该劳动合同按以下第4项办理。

- 1) 劳动合同期满，终止劳动合同。

2) 因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。

## 协商解除劳动合同协议书篇四

甲方：

乙方：（身份证号码： ） 双方参照《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，经协商，在互谅互让的基础上，就解除劳动关系及经济补偿事宜达成如下协议：

1、甲乙双方经协商一致，同意于 年月日解除劳动关系，双方劳动关系即行解除，工资结算至解除劳动关系日。

2、甲方应于年 月 日前一次性支付给乙方人民币计： 元作为经济补偿。

3、乙方应于年 月 日前与用人单位办理好移交手续，同时对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密给甲方造成重大损失，甲方将追究乙方法律责任。

4、乙方确认双方劳动关系履行时的权利义务从协议签订之日起即行终止，并无任何不了事宜，确认对工作期间的薪资及相关费用已结清并无任何异议。双方对协议解决劳动关系程序及结果均无任何异议，保证不再提出任何仲裁和诉讼请求。

5、本协议一经签订即具有法律效力，本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）

20xx年 月 日 20xx年 月 日

## 协商解除劳动合同协议书篇五

被通知人：\_\_\_\_\_所属部门：\_\_\_\_\_因  
下列第\_\_\_项原因，根据《民法典》及单位规章制度的规定，  
本单位决定从\_年\_月\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

4、单位依法进行裁员；

5、在试用期内被证明不符合录用条件；

6、严重违反单位的规章制度；

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；

10、员工被依法追究刑事责任的；

11、劳动合同到期；

12、员工已达退休年龄。

13、其它：您可领取经济补偿金：\_\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_\_元请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。特此通知！

解除或终止时，需提前\_\_\_\_\_日通知员工；本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司(公章或负责人签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同协议书篇六

甲方:

法定代表人:

乙方: 身份证号码:

住址:

甲乙双方于年 月 日签订了《劳动合同》，现由于乙方个人原因提出离职，根据《劳动合同法》、《劳动法》的相关规定，在自愿平等，协商一致的基础上，双方决定于 年 月终止双方之间的劳动关系。

具体协议内容如下:

- 1、乙方的工资发至年月以发放。
- 2、乙方必须在离职之前交接完工作，否则甲方有权暂不予以结算工资。
- 3、《劳动合同》的解除并不影响原合同中的保密条款及双方所签订的《保密协议》的效力。
- 4、乙方放弃其他涉及劳动关系的权益。
- 5、甲方无需向乙方支付任何补偿费用赔偿费用。

6、本协议经甲方盖章、乙方签字后立即生效，同时解除《劳动合同》。

7、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： 日期： 日期：

## 协商解除劳动合同协议书篇七

乙方：\_\_\_\_\_（员工工号：\_\_\_\_\_）

\_\_\_\_\_乙\_\_\_\_\_（方）因\_\_\_\_\_原因，  
要求提前解除与\_\_\_\_\_甲\_\_\_\_\_（方）  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的  
的劳动合同。经协商，双方同意根据\_\_\_\_\_（劳  
动法或劳动管理的有关规定），从\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除劳动合同。

\_\_\_按月支付每月1000元，直至支付到\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法  
为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的部分由公司从  
按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙  
方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效  
力。

## 协商解除劳动合同协议书篇八

协议双方：

甲方：\_\_\_\_\_（用人单位）

乙方：\_\_\_\_\_（用工单位）

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

（一）甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日（年）的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

（二）甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。（包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。）

（三）自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

（四）未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

（五）双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_