

临时用工协议 临时用工合同(汇总7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

临时用工协议篇一

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动协议：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2. 有下列情况之一的，乙方可以解除劳动协议：

- (1) 在试用期内
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照劳动协议约定支付报酬或者提供劳动条件的。

3. 除1、2款规定外，任何一方提出解除劳动协议，均应提前30天书面向对方提出。

临时用工协议篇二

(有固定期限和完成一定工作任务)

甲方：

乙方：

**局集团有限公司监制

**年*月

劳动合同书

甲方(用人单位名称)：

企业法定代表人或委托代理人：

甲方注册地址：

乙方姓名：性别：文化程度：

身份证号码：

家庭住址：省市(县、区)乡村联系电话：邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第()种方式签订劳动合同：

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。其中：试用期个月，自年月日起至年月日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自年月日至工作(任务)完

成时即行终止。

二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点:

(一)甲方根据生产(工作)需要,安排乙方从事岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为:

(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点:

三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第()种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过()小时,每周工作()天平均每周工作不超过()小时,每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准,乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准,乙方所在岗位实行以为周期,总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的,经与乙方协商同意后,可以延长工作时间,并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第()种方式：

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二)实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为元。

(三)其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二)乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三)甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四)甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(五)甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

八、劳动合同的解除及终止

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的；
2. 有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、嫖娼、擅自停工等违法、违纪行为的；
3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4. 不服从甲方正当工作安排的；
5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的；
8. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；
9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离岗。

九、违反劳动合同的责任

(一) 甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二)任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签盖章之日起生效。

甲方(签章)法人代表(或委托人)签

乙方(签)

签订日期：年月日

临时用工协议篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方负责清扫楼层面，揩擦楼梯扶手，拖擦楼层面，清洁卫生间、盥洗室，擦洗门窗及楼道附属物等。

2、乙方每天工作时间不超过____小时，节假日休息，有特殊情况甲乙双方共同协商解决。

3、甲方负责按_____元/小时支付给乙方作为劳动报酬，按实际工作天数每月结算一次。

4、甲方每年为乙方购买_____元的意外伤害保险。

1、乙方必须按照要求定时完成保洁义务，不得影响甲方的正常工作。

2、遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守岗位的操作规程。因违反安全操作规程而导致的事故，由乙方完全承担相关责任。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

1、甲方按照合同约定向乙方支付劳动报酬。

2、甲方为乙方提供必要的劳动工具、防护工具等保证乙方正常作业的设备。

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项。

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

临时用工协议篇四

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期满即终止劳动合同。

1、乙方在甲方从事_____工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

1、乙方在合同期间的工资标准：_____；

2□_____□

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗

期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；
- (2) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；
- (3) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (5) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (6) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (7) 犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (2) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- (3) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(3) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

1、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

2、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

3、其它双方协商事项：_____。

4、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

5、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

街道、镇劳动部门（签章）：_____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____（签章）

乙方：_____（签章）

签定日期：_____年_____月_____日

临时用工协议篇五

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）身份证号码：

为加强学校的安全管理,维护正常的教学工作和生活秩序,确保全校师生的人身财产安全,控制各类学生违纪事件、校园安全事故和治安案件的发生,切实承担起保一方平安的责任,甲方聘任乙方门卫临时用工2名,为维护甲、乙双方的权利,经双方协商一致,特签定以下临时用工合同。

一、乙方工作职责：

1、服从甲方的工作安排。遵纪守法，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不迟到，不早退。工作时间：早上6：00开门，每晚12:00关闭大门。每天早上6:00至12:00门房必须有人值班。

2、负责学校门卫工作，严格执行学校管理的有关规定。

- 3、负责督查校门周边的清洁卫生工作，确保值班室及校门口内外干净、整洁。
- 4、负责学校正常工作期间的安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗。两餐必须在学生就餐前提前打饭，不能与学生同时到食堂就餐。
- 5、负责做好大门的安保工作，严格按照要求开锁大门、教学楼、男女生宿舍、教师休息室门窗。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。
- 6、外来人员和车辆进出必须履行检查登记手续。不得将闲杂人员放入校内，做到不徇私情，不向陌生人透露学校教师和领导的联系方式。
- 7、学生进出大门必须严格检查通学证或请假条，无通学证、无请假条者不准进出，并做好请假学生登记和外来人员登记。
- 8、加强师生和学校财产管理。有陌生人带走学校或者教师物品要询问核实，有学生或家长带被子床单等物品离开学校要核实情况后再放行。
- 9、不得让无关自行车、畜力车、摩托车、汽车进入校园。
- 10、制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。
- 11、发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向行政值周、政教处、校长报告或报警(派出所电话：0874—78220__)。

二、劳动报酬：

- 1、月劳务费1500元(包含养老保险、医疗保险、失业保险、

工伤保险、

2、学校免费提供电、水供乙方使用。

3、学生在校期间乙方在学校食堂免费就餐。

三、考核：

1、每月如无责任事故和失职行为发生，考核工资月底全额支付；

2、乙方违反学校的有关规定在工作中有失职行为，发现一次扣考核工资50元。

4、乙方因未能履行职责或工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权随时解除临时用工合同。

四、其他：

1、乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。

2、乙方注意自身安全，乙方生病、发生安全事故医药费自理，甲方概不承担责任。

3、乙方应向甲方出具身体健康证明，因身患疾病、其他原因导致不能胜任工作，甲方有权解除聘用合同，不承担任何责任。

4、合同期满或解除聘用合同时，乙方必须交还甲方配置的所用物品及房屋钥匙，必须与后任搞好交接，且不得向甲方提出任何额外要求。

5、乙方辞职要在2周前提出辞呈，便于学校重新聘用他人。

6、本合同适用时限：1年。

本合同从20__年9月1日起至20__年8月30日止，合同一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方代表签字(公章)： 乙方签字：

年月日：

标准版门卫临时用工合同范文

临时用工协议篇六

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）身份证号码：

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制各类学生违纪事件、校园安全事故和治安案件的发生，切实承担起保一方平安的责任，甲方聘任乙方门卫临时用工2名，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商一致，特签定以下临时用工合同。

一、乙方工作职责：

1、服从甲方的工作安排。遵纪守法，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不迟到，不早退。工作时间：早上6：00开门，每晚12：00关闭大门。每天早上6：00至12：00门房必须有人值班。

2、负责学校门卫工作，严格执行学校管理的有关规定。

3、负责督查校门周边的清洁卫生工作，确保值班室及校门口

内外干净、整洁。

4、负责学校正常工作期间的安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗。两餐必须在学生就餐前提前打饭，不能与学生同时到食堂就餐。

5、负责做好大门的安保工作，严格按照要求开锁大门、教学楼、男女生宿舍、教师休息室门窗。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

6、外来人员和车辆进出必须履行检查登记手续。不得将闲杂人员放入校内，做到不徇私情，不向陌生人透露学校教师和领导的联系方式。

7、学生进出大门必须严格检查通学证或请假条，无通学证、无请假条者不准进出，并做好请假学生登记和外来人员登记。

8、加强师生和学校财产管理。有陌生人带走学校或者教师物品要询问核实，有学生或家长带被子床单等物品离开学校要核实情况后再放行。

9、不得让无关自行车、畜力车、摩托车、汽车进入校园。

10、制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。

11、发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向行政值周、政教处、校长报告或报警（派出所电话□0874—782xx年）。

本合同从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止，合同一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方代表签字（公章）：乙方签字：

年月日：

临时用工协议篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方的门卫管理办公室担任临时管理员岗位工作。合同期限为四个月，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容及职责：

- （1）负责学校门卫工作，严格执行学校管理的有关规定；
- （2）负责校门周边的清洁卫生工作，确保值班室及校门口内外干净、整洁；
- （3）负责学校安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗，不得擅自离岗。确保校门每天24小时有人值守。（含双休日）
- （4）负责做好大门的开关工作，严格按照要求开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。
- （5）负责外来人员及车辆出入登记工作。凡外来人员须问清情况，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情。

(6) 学生进出大门必须严格检查证件或请假条，无证无条者不准进出，对欲进大门貌似学生者，要严格盘查，并与相应班主任联系。

(7) 严格执行学校财产进出校门制度，没有学校领导批准不准放行。

(8) 指导好校门内外车辆的停放工作。负责学校内教师车辆的保卫工作。校园内严禁停放外单位车辆。

(9) 制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。

(10) 发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向当天值班领导或校长报告。

三、甲方的权利与义务

(一) 负责对乙方的日常管理和临时工作安排。

(二) 负责支付乙方上班月工资，寒暑假期间不享受带薪休假。

四、乙方的权利与义务

2、在签订本合同时自愿遵守后勤服务公司（门卫员工守则规定职责）。

3、门卫员工实行聘任制，合同期每4个月签订一次，根据甲方需要可以优先续签。

4、门卫员工为临时工，工资实行包干，每月一次给乙方 元，包括交纳国家规定的各种社会福利、保险金。

5、乙方在受聘期间的日常事务及操作中，应高度重视和避免

事故发生。若因执行公务发生意外事故，甲方应全权负责相关事务的协调处理。

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，提前三天以书面形式通知；

1、门卫管理人员对学校管理如不能遵守，或遇特殊情况需解除合同，应在前一月内提出申请，如突然自行终止合同；公司不结算当月的工资。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，公司有权及时终止合同。

2、乙方因病不能按时上岗。

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止合同，乙方保证无条件服从。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

3、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

4、旷工时间超过一天的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同 因工负伤，在公司规定的医疗期内。

(四)、合同期内，乙方违约要求解除合同的，应提前30天内以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)、有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按协商支付劳动报酬的；
- 2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六)、有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、法律、法规规定的其它情况。

六、 违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机关申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份。

甲 方（盖章） 乙 方（签名） 年 月 日 年 月 日