

最新驻厂年终工作总结个人(汇总5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

驻厂年终工作总结个人篇一

20xx年，在公司领导的带领下，我厂广大干部职工积极配合，按照制定的各项任务，结合自身实际，积极组织生产试运行，努力开展全厂各项工作，顺利完成了安装、试车、投产运行等各项目标任务，为进一步发展奠定了坚实的基础。现将20xx年甲醇厂工作开展的具体情况总结如下：

20xx年工作开展的主要内容：

在20xx年职工培训学习两个多月的基础上[]20xx年公司再次组织部分业务技术好的职工去山东学习。结合山东学习的内容与我厂实际情况编写了安全操作规程。在实际生产过程中，甲醇厂根据不断发现的问题持续为广大员工精心组织材料，积极学习“确认联络操作法”、编写“三停预案”、出台电工、钳工、仪表工等特殊工种的安全操作规范。通过一年来的积极努力，目前甲醇厂广大员工的业务素质有较大的提高。

在公司领导的带领下，甲醇厂制定了严密的开车方案，为顺利完成开车的目标。我厂对开车方案细化分解，层层落实到班段，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度和管理考核办法，加大管理力度，及时查找不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。在开车的过程中，甲醇厂的干部员工们吃住在厂，战高温，不惧艰辛，

克服了开车过程中遇到的种种困难，终于在8月3日顺利出产甲醇，完成了公司下达的目标，同时此次试运行的组织为甲醇厂后续开车积累了宝贵的经验。广大员工在此次开车过程中团结一致，积极配合，增强了甲醇厂的凝聚力和战斗力。

确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对员工的培养吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造一支技术娴熟、操作过硬、勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

一是加强基础管理人员的管理，以各工段段长为负责人，切实抓好本工段的各项工作。

二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。

三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序。

四是加强现场监察力度，从员工劳保、上岗证佩戴等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。

五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理和维护工作，对生产过程中不符合规范要求的及时进行完善和整改。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等资源的管理和控制，以生产调度为负责人，齐抓管理，形成合力。

二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。

开车的过程中，我厂发现了许多设计与生产实际有出入的地方，因此积极的进行工艺改造，确保在生产过程中更加安全平稳。同时针对甲醇生产的实际情况，积极探求最佳工艺指标，为进一步提高甲醇产量、质量打下良好的基础。

我厂坚持不懈进行合理控制物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖掘点，以规范管理为切入点，树立成本意识，实现最佳效益。

20xx年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存在不足，如：人员管理的不足，员工素质特别是业务素质与安全素质需要加强和提高。因为经验不足的原因，我厂也出现过令人痛心的事故。为此，在今后的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加强工作执行力度，对既定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。

2、从细节管理着手，确保各环节无纰漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的

干部员工队伍，首先从改变观念，更新思想上着手，做好工作上的创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动。

5、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道上，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、彻底反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，在公司领导正确的指挥下，甲醇厂领导班子的带领下力争做到以安全平稳生产为中心，进一步夯实质量管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，向新的目标发出新的冲刺，取得更大的成绩和效益。

驻厂年终工作总结个人篇二

2、有一定的文笔功底，熟练公文写作等；

3、语言沟通能力较强；

4、形象得体大方。

1、制订年度的文案工作计划、目标；

2、建立信息收集、整理、交流及保密系统；

- 5、企业内部刊物、采纳和组稿；
- 6、负责公司内部新闻咨询的采纳；
- 8、完成上级交与的其他工作；

驻厂年终工作总结个人篇三

一、客户投诉尺寸问题？ 1. 在开机前做好首件记录，并追加末件记录，将以前巡检2小时改为半小时巡检一次并做好巡检记录，并每时每刻对操作机台进行巡检发现不良解决不良，做到机器不停巡检不停，并将所有检验记录单月底交到品保部审核。

2. 用内部投诉单的形式，下一道工序投诉上一道工序，并将内部投诉单作为绩效考核的依据，签好后交由财务部，才能提升每一位员工的质量意识。

3. 包装检验时也要对产品尺寸进行检验，并在物料卡上签字。（再给二楼配二把卡尺）。

二、插件车间和包装车间都没有不良品放置标识、也没有专人处理不良品？

1. 做好不良品标识管理、并由专人处理不良品。

三、镀层泛白问题？

1. 员工在操作过程中,手上有汗水,导致镀层泛白,给员工配发白色手套,防止pin针电镀层泛白。

四、如何提高生产效率？

1. 把车间分成几个组，每个组必须每月有一个改善提案，

在25日前完成，并且公司在—个时间段开个评比名次会议，并颁发小组第—名红旗。提案人的改善提案得到实施，后期对改善提案进行追踪在生产过程中确实有提高工作成效的给予？元的奖励制度。没有提案的班组扣整体绩效。

五、包装颜色不统—？

1. 在二楼包装时规范每款产品都用统—的包装袋，要让客户看到我公司产品就感到整体包装很美观的效果。

六、车间区域线模糊不清？

1. 车间里的区域线已经看不太清楚，有的甚至已经磨没有了，重新规范区域，将区域线全部更换掉，让客户在参观工厂时看到我们公司的6s—直做的很好、很规范、都有按标准化来做。树立企业的—个形象。

七、二楼尾料杂乱无章现象？

1. 二楼订单尾料数量不多都混放在一起，如果下次出货少几个的时候要找就比较麻烦要耗费很长的时间来找，甚至东西有却找不到的情况。所以必须每箱做个大的标示卡注明里面有什么规格的料号，数量等，方便下次查找。

驻厂年终工作总结个人篇四

市驻厂工作办的安排，驻xx市中药厂工作队组织学习^v^报告、同志在全市驻厂暨国企改革工作会议上的讲话和市驻厂工作办的文件，我市国有企业改革的新xx市中药厂的情况组织调查和，认清了、振奋了精神、队员们表示要市、市驻厂工作办的要求、强化责任、学习、严守纪律、摆正位子、改进作风、遵守纪律、出满勤、不扰民、朴下身子、察实情、下实劲、求实效、为企业改革发展稳定作事实、尽所能为xx“以工兴市”作。

驻厂工作队实施“以工兴市”战略、解放思想、开拓创新，帮助所驻企业在改革发展、改制、租赁、筹资、开关等做了艰苦细致的工作。

工作队入厂后稳定企业职工队伍，车间科室调查，为企业找出路想办法，干部、职工的思想认识，分别召集厂、中层干部、职工代表开座谈会，的意见和想法，对照、省、市国有企业改革的政策、法律、法规，该厂的情况，聘请权威人士对企业会诊，可行性方案，并征询各方意见，租赁经营确较适用于该厂的情况。

改制方案能实施，分别召集厂、干部、职工代表耐心的做宣传和说服工作，，大家认识，人员、租赁经营方案确是该厂实施改制、开工生产的最佳方案，并行动起来支持该项工作。

以市委、市的“以工兴市”为，信息优势，多方、寻求合作伙伴，本着近期让利、长期得利、发展的宗旨，对比分析，实力较强的民营企业三盛食品有限公司，并与其签订租赁经营协议。三盛食品有限公司在租赁中药厂后，原厂房、设备，并加大对企业的固定资产投资，已累计投入固定资产×××余万元。

该厂已产值近千万元，利税达×××多万元的企业。工厂也已打破往日的寂静，呈现出欣欣向荣的景象，一车车的乳制品和冷冻食品源源流入xx市的大街小巷，地了市民的生活。今后要努力地为企业营造宽松的发展环境，为实施“以工兴市”战略做更大的。

驻厂年终工作总结个人篇五

根据市驻厂工作办的安排，驻xx市中药厂工作队认真组织学习党的^v^报告、***同志在全市驻厂暨国企改革工作会议上的讲话和市驻厂工作办的有关文件，针对我市国有企业改革的新形势结合xx市中药厂的实际组织调查研究和讨论，

认清了形势、振奋了精神、队员们表示一定要按照市政府、市驻厂工作办的要求、强化责任、加强学习、明确重点、严守纪律、摆正位子、改进作风、严格遵守各项纪律、出满勤、不扰民、朴下身子、察实情、下实劲、求实效、为企业改革发展稳定作事实、做好事、尽自己所能为xx“以工兴市”作贡献。

根据市驻厂工作办的安排，驻xx市中药厂工作队认真组织学习党的^v^报告、***同志在全市驻厂暨国企改革工作会议上的讲话和市驻厂工作办的有关文件，针对我市国有企业改革的新形势结合xx市中药厂的实际情况组织调查研究和讨论，认清了形势、振奋了精神、队员们表示一定要按照市政府、市驻厂工作办的要求、强化责任、加强学习、明确重点、严守纪律、摆正位子、改进作风、严格遵守各项纪律、出满勤、不扰民、朴下身子、察实情、下实劲、求实效、为企业改革发展稳定作事实、做好事、尽自己所能为xx“以工兴市”作贡献。

我们驻厂工作队在市驻厂工作办的正确领导下，高举^v^理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，深入实施“以工兴市”战略、解放思想、开拓创新，帮助所驻企业在改革发展、改制、租赁、筹资、开关等方面做了大量艰苦细致的工作。

工作队入厂后首先稳定企业职工队伍，深入车间科室调查研究，为企业找出路想办法，统一干部、职工的思想认识，分别召集厂领导、中层干部、职工代表开座谈会，听取他们的意见和想法，对照国家、省、市国有企业改革的有关政策、法律、法规，结合该厂的实际情况，聘请权威人士对企业会诊，提出可行性方案，并广泛征询各方意见，认为租赁经营确较适用于该厂的实际情况。

为了改制方案能顺利实施，分别召集厂领导、干部、职工代表耐心的做宣传和说服工作，协调相关单位，统一大家认识，

最终有关人员、单位一致认为租赁经营方案确是该厂实施改制、开工生产的最佳方案，并积极行动起来支持该项工作。

我们以市委、市政府提出的“以工兴市”为目标，充分发挥信息优势，多方联系、寻求合作伙伴，本着近期让利、长期得利、共同发展的宗旨，经过对比分析，确定实力较强的民营企业三盛食品有限公司，并与其签订租赁经营协议。三盛食品有限公司在租赁中药厂后，利用原厂房、设备，并加大对企业的固定资产投资，已累计投入固定资产×××余万元。

目前，该厂已形成产值近千万元，利税达×××多万元的企业。工厂也已打破往日的寂静，呈现出欣欣向荣的景象，一车车的乳制品和冷冻食品源源流入xx市的大街小巷，极大地丰富了我市居民的生活。今后我们要更加努力地为企业营造宽松的发展环境，为实施“以工兴市”战略做更大的贡献。