

# 最新教育机构聘用员工合同(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写,我们一起来了解一下吧。

## 教育机构聘用员工合同篇一

名称: \_\_\_\_\_

负责人: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

乙方(应聘人): \_\_\_\_\_

姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

民族: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

职务(职称): \_\_\_\_\_

## 教育机构聘用员工合同篇二

乙方(受聘人员): \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和

国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同，并共同遵守本合同所列的条款及约定。

## 第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

双方同意本合同有效期前个月为试用期，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二章 工作内容及劳动纪律

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位上，担任\_\_\_\_\_工作。

第三条 经甲、乙双方约定，乙方的工作内容及职责按学校教师岗位职责和学校工作制度执行。

第四条 乙方须服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成工作任务，达到规定的工作质量标准。如遇特殊或紧急情况，甲方可以根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。工作岗位调整后，乙方的工资及福利待遇按相应政策规定执行。甲方安排乙方新的工作岗位后，乙方未在甲方要求的时间内及时到新的工作岗位工作的，视为本劳动合同自动解除，双方均无需给对方任何经济补偿。

第五条甲、乙双方应严格遵守国家的各项法律、法规、规章和政策。甲方依法制定的各项规章制度及岗位纪律应在签订本合同前明确告知乙方，乙方确认清楚知悉甲方的制度和纪律要求，并表示愿意遵守甲方依法制定的各项管理制度，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、监督、批评、教育和奖惩。

### 第三章劳动保护和劳动条件

第六条甲方执行国家、省、市和番禺区有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的安全、健康的工作环境和劳动条件，切实保障乙方履行岗位职责时的安全和健康。

第七条乙方的工作时间按照其职业特性与岗位情况，由甲方统一按国家的有关规定安排，乙方应无条件服从。

乙方在合同期内享有法定的节假日、公休日及按规定享受待遇。第八条甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

### 第四章劳动报酬、社会保险及住房公积金

#### 第九条劳动报酬

乙方的工资待遇由合同工资和奖励性绩效工资构成，合同工资由基本工资和基础性绩效工资组成。每月人民币仟佰拾元，采取按月发放形式，于每月25日前支付。奖励性绩效工资由甲方按照乙方所聘工作岗位职责完成的情况，对乙方进行考核，并根据其考核结果和在岗时间，结合甲方制定的考核分配方案确定。发放时间由甲方视本单位公办教师奖励性绩效工资发放情况和乙方聘期长短确定。

乙方在聘用期间的病、事假工资待遇参照在编公办教职工有

关政策规定执行,乙方岗位考核被评为基本称职或不称职等次的,其基本工资和基础性绩效工资,计发参照在编公办教职工有关政策规定执行。

## 第十条社会保险和住房公积金

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,依法缴纳社会保险费和住房公积金,乙方享受相应的社会保险和住房公积金待遇。由乙方个人负担的社会保险和住房公积金费用,甲方从乙方应得工资中代扣代缴,乙方不得有异议。双方解除、终止劳动合同后,按有关规定转移社会保险关系和住房公积金。

## 第五章劳动合同的变更、解除、终止

### 第十一条合同的变更

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致,可以变更劳动合同的相关内容。

### 第十二条合同的解除与终止

(一)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。若乙方需要解除本劳动合同,应当提前30日(在试用期内的应提前3日)以书面形式通知甲方,书面通知以送达甲方\_\_\_\_\_ (具体部门或负责人)之日起为准。

(二)甲方有下列情形之一的,乙方可以解除劳动合同:

1. 未及时足额支付劳动报酬的;
2. 未依法为乙方缴纳社会保险费的。

(三)乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,并不作任何经济赔偿:

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
4. 使用虚假身份证明文件、学历证书、职称证书等材料应聘的。

(四) 劳动合同期满本劳动合同即告终止。

(五) 有关解除或终止劳动合同的其它事项，按照《劳动合同法》等法律、法规及甲方依法制订的规章制度等有关规定执行。

(六) 在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。

(七) 合同解除或者终止后，甲方应当为乙方开具《解除劳动合同证明书》或《终止劳动合同证明书》，并根据乙方的工作表现情况开具考核证明。

## 第六章 经济补偿与赔偿

第十三条 因甲方原因而解除劳动合同或终止劳动合同的，乙方依法应获得经济补偿金，乙方必须在解除或终止劳动合同后15日内与甲方办理工作交接，经济补偿金在办结工作交接后15日内支付。

第十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第十五条 乙方违约解除本合同或乙方因有第十二条第(三)项

第2点、第3点、第4点、第二十一条第(四)项的情形被甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训所产生的相应费用，应由乙方赔偿给甲方。

## 第七章争议处理

第十六条双方履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成的，按有关规定进行调解，调解不成或者一方不履行调解协议的，另一方可在自争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条甲乙任何一方也可以自争议发生之日起60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如争议双方对仲裁结果不服，可在15日内向人民法院提起诉讼。

## 第八章其他

第十八条有关甲方各项规章制度等制度，不管是在本合同签订前还是签订后公布的，均自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十九条本合同未尽事宜，双方应协商议定；不愿协商或协商不一致的，按法律、法规和有关规定执行。

本合同的条款与国家、省、市、区新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规和有关规定执行。

第二十条本合同经甲乙双方签字盖章后即日生效。第二十一条双方需要约定的其他事项：

(一)甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二)签订合同时，甲方已向乙方解释清楚甲方各项规章制度，

乙方已清楚明白，并承诺严格遵照执行。

(三)甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

(四)乙方要遵守国家 and 地方计划生育政策、法规，做好自身计划生育调节，接受相关检查(如按期查环查孕)，每季度最后一周内向甲方提供计划生育证明。如乙方拒绝提供计划生育证明或被查实违反计划生育政策、法规的，甲方有权解除本合同，并不作任何经济赔偿。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 教育机构聘用员工合同篇三

甲方：

乙方：

乙方申请成为甲方正式兼职老师，双方本着相互合作、相互信任的原则，现就甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

#### 第一条合同期限

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然中止。期中合同期满前的一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

## 第二条工作岗位

乙方每月上课次数应如实向甲方汇报录，甲方有绝对权利查询乙方的上课质量、上课次数、备课情况。如发现乙方虚报、假报，甲方将立即取消乙方教学资格，并由甲方追究其违约责任。

第三条在乙方教学期间，如家长对乙方的上课质量不满意，甲方可更换其他老师，费用按实际次数结算。

第四条乙方在上课期间应注意学生的安全(如课间休息期间的安全负责)。

## 第五条工作报酬

根据国家、省、市和学校的有关规定，按乙方的工作岗位，甲方应按月支付乙方工资。具体工资按课时计，基本课时费为每小时\_\_\_\_\_元，所带学生人数超过4人则每增加一人课时费相应增加\_\_\_\_\_元，若10人或10人以上则定为\_\_\_\_\_元/时。每周\_\_\_\_\_次，每次\_\_\_\_\_小时，每月\_\_\_\_\_次为一个月(如某月有五个星期六、日则按整月计算，寒假、暑假加课按实际上课次数计算)，押金\_\_\_\_\_元整，每月从工资扣除\_\_\_\_\_元，共计\_\_\_\_\_个月，以后工资经常发放，双方合同期满押金\_\_\_\_\_元全部退还。

## 第六条工作纪律

乙方应遵守国家的法律、法规，乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教保持教室清洁卫生。

第七条乙方工作日为双休日寒、暑假，如果在双休日寒、暑假乙方有特殊事情需请假，必须提前三天通知甲方，以便甲方及时调整课程。寒、暑假期间如招生工作，应协助甲方共



同招生。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反工作纪律或学校规章制度的；
- 2、故意不完成教育教学任务，给学校教学工作造成严重损失的；
- 3、严重失职，对甲方学校利益造成重大损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

## 第八条其他事项

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_

## 教育机构聘用员工合同篇四

根据《\_教师法》《\_劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方\*等协商，签订本协议。

### 第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

## 第二条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

## 第三条工作目标

1、乙方愿意按照本协议约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

## 第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_元以上）。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

### 3、学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

## 教育机构聘用员工合同篇五

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生；上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门；上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。