

# 2023年pe水管购销合同 单位采购合同(模板10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## pe水管购销合同篇一

采购单位（甲方）：

供货单位（乙方）：

签订地点：

合同编号： 本项目经批准采用 协议 采购方式，经本项目评审委员会认真评审，决定将采购合同授予乙方，为进一步明确双方的责任，确保合同顺利履行，根据《中华人民共和国合同法》之规定，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 产品的名称、规格、品牌、数量和价格

一、报价表 单位：（人民币）元

第二条 产品的技术标准（包括质量要求）；按下列第（1）项执行：

（1）按国家标准执行；

第三条 产品的交货方法、到货地点和交货期限

1、交货方法，按下列第（1）项执行：

（1）乙方送货上门；（2）乙方代运；（3）甲方自提自运。

2、到货地点：

3、产品交货期限：

#### 第四条 合同总价款

合同总价款（大小写）：大写：

#### 第五条 付款方式：本合同以人民币付款

在乙方提供货物，验收合格后，由 相应的货款。 货款支付方式： 货到验收合格后一次性付清全部货款。

#### 第六条 验收方法

1. 乙方提供货物后，在 三天内通知甲方组织验收，采购中心保留参与本项目验收的权利。验收不合格的，乙方应负责重新提供达到本合同约定的质量要求的产品。

2. 技术支持及服务：

对采购方采购的设备按厂家要求，提供3年质保和三年免费服务。

我公司客户服务中心的24小时热线服务电话可快速响应用户请求。为做好本次所采购设备的售后服务及维护，我公司承诺：本地化、快速地响应服务。如产品在质保期内发生故障，二小时内到达现场，4小时内排除故障。每年提供一次上门巡回检修；设备在维修期间免费提供备件。如在质保期内出现重大质量问题且无法修复的，我公司将无条件更换新产品。并严格按照国家三包标准，提供终身维修服务。

## 第七条 违约责任

1、乙方不能交货的，应向甲方偿付不能交货部分货款的 3 %（通用产品的幅度为1%—5%，专用产品的幅度为10%—30%）的违约金。

2、乙方所交产品不符合合同规定的，如果甲方同意利用，应当按质论价；如果甲方不能利

用的，应根据产品的具体情况，由乙方负责包换或包修，并承担修理、调换或退货而支付的实际费用，同时，乙方应按规定，对更换件相应延长质量保证期，并赔偿甲方相应的损失。乙方不能修理或者不能调换的，按不能交货处理。

的幅度为15%-30%) 的违约金。

4、甲方违反合同规定拒绝接货的，应当承担由此造成的损失。

## 第八条 合同生效

## 第九条 合同有效期

本合同自 年月 日至 年月 日有效

## 第十条 其他

本合同如发生纠纷，当事人双方应当及时协商解决，协商不成时，任何一方均可请采购管理机关调解，调解不成，按以下第（ 1 ）项方式处理：（1）根据《中华人民共和国仲裁法》的规定向 申请仲裁。（2）向合同签订地有管辖权的人民法院起诉。

## 第十一条 合同附件及其效力

下列文件作为合同附件，与合同具有同等法律效力，顺序在

前的具有优先解释权；

(1) 询价采购函； (2) 报价函； (3) 成交通知书… …

第十二条 其他

第十三条 本合同共。

采购人（甲方）： 供货人（乙方）：

（公章） （公章）

地址： 地址：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

电话： 电话：

开户银行： 开户银行：

账号： 账 号： 年月日年 月 日

## pe水管购销合同篇二

甲方：

乙方：

为了确保工程施工的顺利进行，加快施工进度，确保工程质量，本着自愿互利的原则，依据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲乙双方协商，签订本工程单项工程施工劳务分包协议，以兹共同遵守。

## 第一条：工程项目

1、工程名称：

2、工程范围：

3、工作内容：

## 第二条：劳务分包方式

1、本工程实行单价承包，按单体计量。（见附件1）

（含人工费、辅助材料费、安全生产、文明施工、管理费、利润等），以及合同明示或暗示的所有责任、义务和一般风险。

3、工程数量：按图纸设计工程量计量。

## 第三条：工程期限

合同工期：根据项目部及甲方施工进度计划及阶段目标要求。

## 第四条：工程进度

1、乙方在施工过程中必须接受甲方提出的计划安排，服从统一调度。

2、乙方根据甲方提出的总体施工计划要求，提供自行施工部分的详细施工时间安排。

3、计划竣工日期：。（见附件2）。

## 第五条：工程质量

1、质量标准的评定以总承包合同的要求及适用本项目的质量检验评定标准、相关的技术规范为依据。

2、分项工程合格率为100%;单位工程验收优良品率95%以上;重大质量责任事故(案次)0次。

3、隐蔽工程必须经甲方和监理工程师验收合格后,方可进入下道工序施工。4,各项施工报检一次性合格,如果因那一项报检不合格而产生的一切费用由乙方承担。并处以相应的处罚。

## 第六条:工程结算程序及方式

1、新项目开工,劳务作业队进场之前,必须要先报价签订好劳务协议再进场。

2、班组在签订协议的同时要缴纳30000元整保证金,此保证金待工地本班组劳务内容结束后经过相关单位验收合格,方可无息退还全部保证金。

3、所有班组在施工过程中,只能从财务借支每月职工基本生活费(借支标准为700元---1500元不等)是根据地区环境来定。基本生活费和开支每月25号左右发放一次。

4、如果有个别特殊情况的人员借支(必须是在本工地干活满2个月的人员)借支同时要班组长和借款本人双签字并按手印。

5、班组在工作中要填写上班考勤表格,月底上交项目部并作为结算附件。没有上班考勤表或不上交考勤表不予以劳务结算。

6、当月工程量结算单签字生效,班组必须要附带当月每个职工的工资单(表格由公司提供),否则停止一切借支。

7、如乙方在当月未能呈报工程量,本月不予计量。施工费用自行保障。次月另计。

8、工程竣工后一次性结清工程量，并与六月后余款全部付清。

## 第七条、甲方的权利和义务

1、为乙方提供相关的施工图纸一套，并提供本项目的相关技术规范供乙方查阅。

2、及时组织人员对乙方进行技术及安全交底。

3、甲方委派现场施工员，技术员。

4、在施工过程中若乙方不能根据甲方的总体工期要求按期完成生产任务，甲方有权要求乙方及时增加施工人员，要求增加的人员应于甲方通知后5日内进场。否则甲方有权根据工程需要减少合同工程量直至终止合同，勒令限期退场。对由此造成的一切损失(包括另寻分包人的进场费及赶工费用)，均由乙方全部承担。

5、为了保证农民工工资及时足额支付，乙方雇用农民工工资由甲方代发，乙

6、甲方有权按照第九条的约定对乙方的安全文明施工进行管理。

## 第八条、乙方的权利和义务

1、本协议一经签字立即生效，即视为乙方在签订协议之前，已对现场和其周围环境以及相关资料进行了详细、认真的察看和核查，并对以下几点内容已经查明：

a 现场的地形地貌和特征；

b 设计图纸、施工方案、工艺流程、技术要求及监理程序；

c 实施和完成本合同工程及其缺陷的修复所需做的工作范围、性质；

d 安全不利因素；

e 其它意外风险及资料；

1、乙方必须依法用工，不得以任何理由克扣、拖欠工人工资。

2、乙方承诺的现场管理人员必须自始至终坚守工地，离开工地时应向甲方请假，未经同意离开工地，罚款1000元/天。乙方承诺的进场设备不得中途擅自撤走，否则罚款1000-3000元/台。乙方提供的特种作业人员，应取得特种作业上岗操作证书。

3、乙方不得将本工程转包、分包，如发现此类情况，一经核实，甲方有权终止合同，由此引起的一切损失由乙方自负。

4、乙方必须严格按照技术规范以及设计图纸要求，精心组织，科学施工，达到合同要求的质量等级标准。

5、乙方在施工中要严格执行业主规定的工序报验制。并服从甲方委派的现场施工员及技术员监督，施工中若发生质量问题时，必须立即报告甲方。如因乙方责任造成的工程返工，由此发生的一切费用由乙方承担，若因甲方原因造成的重大返工或成品后图纸变更将予以相应的补偿。

6、乙方应积极配合甲方协调好与项目部的关系，如因乙方原因引起的纠纷，由乙方负责。

## 第九条、安全生产、文明施工、环境保护

1、乙方必须按照施工设计图及项目部技术交底标准组织施工，乙方每道工序完成后必须进行自检，待自检完毕通知甲方技



术员检查，再由技术员通知项目部质量工程师检查。隐蔽工程须业主、监理检查的项目，必须按规定时间提前通知甲方技术员和相关人员，待验收合格现场签认后，方可进入下一道工序。

2、乙方对施工过程中出现的质量缺陷或不合格项目，不得隐瞒及自行处理，必须在第一时间通知技术员来报告项目部、监理工程师，按照项目部及监理工程师的意见和要求来处理，直至验收合格为止，其返工所涉及的一切费用乙方自行负责。

3、乙方自行配带的小型机具、小五金及材料等，必须按照有关规定提供质量合格证、出厂证明书、检验合格证并进行检验检测合格后方可使用于工程上、相关费用全部由乙方承担。

4、由乙方自行采购的材料，其实际规格品种与本工程要求不相符的一例清退出场，一切损失由乙方负责。

5、劳务人员必须牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，严格遵守和执行项目部施工现场一切安全规章制度，落实各工序安全措施。在安全和文明施工标准上要主动配合项目部要求。不得违章指挥和违章操作、确保安全施工有序进行。

6、乙方在施工中，技术人员和特殊工种作业时，必须要持有有效证件上岗，（没有的公司代办，费用由乙方承担）没有特殊工种证件人员一率不准违章操作、自行作业。如造成业主、监理、项目部罚款及材料损坏一切费用由乙方承担。有特殊证件工作人员要严格按照规范及安全操作规程作业。

7、乙方应坚持文明施工的原则，遵守项目部、业主及公司管理制度及地方政府有关文明施工规定，注意在施工工程中保持工程所在地环境，如因乙方的责任造成环境污染事故或其它环境责任，则由乙方自行负责。在施工过程中要长期保持场地清洁、机具和材料堆放整齐，严格按照项目部要求。

9、乙方应遵守国家 and 地方上的一切法律法规和当地风俗习惯及项目部相关的规章制度。

10、乙方必须对其现场施工人员、设备及财产的安全负责。在施工及材料的采购、运输等过程中发生的一切人身伤残、死亡、财产损失、损害及意外事故等由乙方承担元费用和责任。乙方所有进场施工人员人身保险，均由甲方购买，乙方必须全面配合。

11、凡因乙方管理不善而给甲方或经理部造成行政干扰(如雇工到经理部无理取闹等)则每次罚款3000元，若对甲方或项目部管理人员造成人身和精神伤害，承担一切法律责任。

#### 第十条、材料、住房、水电供应及管理

1、结构材料和施工周转材料由甲方提供。除甲方提供材料外，其它材料由乙方负责并承担费用。如从甲方领取机具丢失将加以20%的采购保管费。

2、机械设备由甲方提供，除甲方提供机械设备外，其它小型机具由甲方一次性配齐，丢失由乙方负责并承担费用。

3、项目部及本公司供应到场的结构材料卸至甲方库房或甲方指定场地。

4、甲方按计算主材数量加 % 的损耗，超耗部分按市场价扣除。

乙方领用结构材料及周转材料由乙方负责保管，如有丢失由乙方负责按原价赔偿，如发现乙方盗卖材料，视情节处以5-10倍罚款。

5、生产用电、用水由甲方提供。

6、临时住房由项目部统一配置。

## 第十一条、费用的变更

1、本工程单价为最终单价，在施工期间不予调整。

a□新增项目，可套用或参照该单价确定新单价，由甲乙双方协商初步确定，但最终必须经甲方上级公司审核确定后才可作为结算依据，与乙方办理相关结算手续。

b□任何变更均属于本合同工程范围内，乙方不得拒绝施工。

c□任何合同外的支付或补偿均由甲乙双方初步协商，但最终由甲方上级公司审核确定后再与乙方办理相关结算手续。

## 第十二条、争议

履行合同产生的争议双方协商解决，对协商解决不了的，可向甲方所在地(桐城市)人民法院提起诉讼或劳动部门仲裁解决。

## 第十三条、其它事宜

1、乙方与任何第三方签订的经济及其他合同协议等，甲方均不承担任何连带责任。

2、乙方应积极配合甲方做好迎接有关部门和领导的检查工作。

3、其他未尽事宜，针对具体情况协商解决，并作为本合同的补充条款。

4、本合同经双方签字盖章后生效，结清结算款后自动失效。

5、本合同一式五份，其中甲方四份，乙方一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## pe水管购销合同篇三

甲方:

乙方: 身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

### 一、合同期限

第一条 合同期限20xx年3月1日至20xx年3月1日为乙方在甲方的劳动合同期限,同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期20xx年3月1日。

### 二、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要调配工种,乙方按照甲方规章制度及要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

第四条 根据甲方业务拓展等需要,经双方协商同意,甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

### 三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- （一） 提供必要的劳动场所和设备。
- （二） 发放规定的劳动保护用品。
- （三） 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

#### 五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

#### 六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。 第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- (一) 基本工资1800.00元/月。
- (二) 职务工资180元/月。
- (三) 交通费补贴50元/月。
- (四) 全勤奖80元/月。
- (五) 社保180元/月。
- (六) 提成或奖金（按甲方相关规定执行）。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

## 七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

## 八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应

给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

## 九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。 第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一） 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- （二） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- （三） 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- （四） 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- （五） 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

## 十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 十二、保守商业秘密及职业道德



第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

### 十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

### 十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年月 日

## pe水管购销合同篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

### 第一条 劳务协议期限

本协议期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 第二条 劳务内容、工作要求及工作时间

1、工作内容：

2、工作要求：

3、甲方根据业务需要安排乙方工作，乙方应根据工作安排尽职尽责工作。

### 第三条 劳动报酬

甲方按\_\_\_\_\_元/天向乙方支付劳务报酬。协议期满后由甲方一次性支付给乙方。

### 第四条 劳务协议终止与解除的情形

1、本劳务协议期满的。

2、双方就解除本劳务协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议内容的。

4、乙方不能胜任本协议工作内容的。

### 第五条 安全责任

乙方在协议期内的行为应当一切听从甲方的安排，遵守甲方制度和work纪律同，外出时必须请假并且必须二人以上同行。

## 第六条双方的责任

1、本协议终止解除后，乙方应在3天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再向乙方支付劳务费。

## 第七条争议解决办法

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 第八条其他事项

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字确认后生效。

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## pe水管购销合同篇五

采购方（以下简称“甲方”）：

地址：

电话：

供货方（以下简称“乙方”）：

地址：

电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》及相关的法律法规之规定，本着友好合作、协商一致的原则，就甲方向乙方采购\_\_\_\_\_事宜达成协议如下：

## 第一条、合同标的

1、产品的名称：

2、规格：

3、品牌：

4、数量：

5、价格：

## 第二条、产品的技术标准（包括质量要求）

1、乙方保证本协议中所供应的产品质量标准按照国家标准、行业标准或制造厂家企业标准确定，上述标准不一致的，以高等级严格的标准为准。没有国家标准、行业标准和企业标准的，按照通常标准或者符合协议目的的特定标准确定。

2、乙方所提供的货物应符合国家有关安全、环保规定，必须为正品行货，不得有假冒伪劣产品或提供以次充好的产品。

### 第三条、交货地点、交货时间

1、交货地点：\_\_\_\_\_股份有限公司。

2、交货时间：自本合同生效之日起\_\_\_\_\_年内。一般送货时间为一个工作日或以订单上甲方要求时间为准，如遇采购方有急用商品订单，则当日或以最短时间将对方所订货物送到指定地点（特殊商品除外）。

### 第四条、合同总价款

合同总价款（大写）：\_\_\_\_\_元。

### 第五条、付款方式

1、本合同以\_\_\_\_\_方式付款。

2、在乙方提供货物，验收合格后，支付相应的货款。

3、货款支付于货到验收合格后一次性付清全部货款。

### 第六条、验收方法

1、乙方提供货物后，在\_\_\_\_\_天内通知甲方组织验收，采购中心保留参与本项目验收的权利。验收不合格的，乙方应负责重新提供达到本合同约定的质量要求的产品。

2、对采购方采购的设备按厂家要求，提供\_\_\_\_\_年质保和\_\_\_\_\_年免费服务。

3、我公司客户服务中心的\_\_\_\_\_小时热线服务电话可快速响应用户请求。为做好本次所采购设备的售后服务及维护，我公司承诺：本地化、快速地响应服务。如产品在质保期内发生故障，\_\_\_\_\_小时内到达现场，\_\_\_\_\_小时内排除故障。每年提供\_\_\_\_\_次上门巡回检修；设备在维修期间

免费提供备件。如在质保期内出现重大质量问题且无法修复的，我公司将无条件更换新产品。并严格按照国家三包标准，提供终身维修服务。

## 第七条、违约责任

1、乙方不能交货的，应向甲方偿付不能交货部分货款的\_\_\_\_\_%（通用产品的幅度为\_\_\_\_\_%-\_\_\_\_\_%，专用产品的幅度为\_\_\_\_\_%-\_\_\_\_\_%）的违约金。

2、乙方所交产品不符合合同规定的，如果甲方同意利用，应当按质论价；如果甲方不能利用的，应根据产品的具体情况，由乙方负责包换或包修，并承担修理、调换或退货而支付的实际费用，同时，乙方应按规定，对更换件相应延长质量保证期，并赔偿甲方相应的损失。乙方不能修理或者不能调换的，按不能交货处理。

3、甲方中途退货，应向乙方偿付退货部分货款\_\_\_\_\_%（通用产品的幅度为\_\_\_\_\_%-\_\_\_\_\_%专用产品的幅度为\_\_\_\_\_%-\_\_\_\_\_%）的违约金。

4、甲方违反合同规定拒绝接货的，应当承担由此造成的损失。

## 第八条、合同生效

本合同自甲乙双方当事人签字盖章并经集中采购机构备案后生效。合同执行期内，甲乙双方均不得随意变更或解除合同。合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力，也可按照《中华人民共和国民法典》的规定执行。

## 第九条、争议解决

与本合同有关的或因执行本合同所产生之争议，应由双方友

好协商解决，不能解决时，任何一方均可向\_\_\_\_\_仲裁委员会提出仲裁。

第十条、合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## **pe水管购销合同篇六**

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

## 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_岗位,承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

## 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:\_\_\_\_\_,并发给乙方劳动保护用品:\_\_\_\_\_,保健食品费:\_\_\_\_\_元。

## 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容:\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律,服从管理,积极做好工作。

## 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制,每日\_\_\_\_\_小时制,因生产(工作)需要加班时,应控制每日加班不超过\_\_\_小时,每月加班不超过\_\_\_\_\_小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_元。加班工资:法定节日为\_\_\_\_\_元,公休假和平日为\_\_\_\_\_元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定,实行全额计件工资



制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方在甲方工作\_\_\_\_\_年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_\_\_年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

## 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

4. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

7. 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

## 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 第十条争议解决

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。
2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## pe水管购销合同篇七

用工单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》规定，味在龙腾 餐饮管理有限公司(以下简称甲方)与 先生/女士(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限 本合同为固定期限合同，固定期限为 年，即从 年 月 日起至年 月 日止。其中试用期为三个月(公司将根据员工在试用期表现缩短或延长试用期，但最短不少于1个月，最长不超过六个月)。

## 二、工作内容

第一条 乙方同意按甲方工作需要安排工作，具体工作内容和要求按岗位职责。

第二条 因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位和安排后的工作内容。

## 三、工作时间

第三条 甲方根据生产经营特点，合理安排工作时间。经与乙方协商和出现符合法律、法规规定的其它情形，可依法延长劳动时间。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方延长工作时间，按以下情况处理：

(1) 由甲方安排补休。

(2) 采用带薪年休制度。

## 四、劳动报酬

第五条 甲方根据乙方工作性质，确定其工资标准，并以货币

形式按月支付。

## 五、劳动保护和劳动条件

第六条 甲乙双方均应认真执行国家法律、法规。

第七条 甲方应为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

## 六、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，恪守职业道德。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据法律、法规和企业规章制度给予处分，直至解除合同。

第十条 保密制度 重庆味在龙腾轩饮食文化有限公司 40 第十条 乙方须严守甲方商业机密，对以任何形式泄露甲方商业机密的，甲方有权追究乙方责任。

## 七、合同变更、解除、终止

第十一条 甲、乙双方经协商一致可以解除劳动合同。

第十二条 乙方出现下列情形之一时，甲方可以立即解除劳动合同。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件。
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。
- (3) 严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损失的。

(4) 被开除、辞退、自动离职和被依法追究刑事责任。

(5) 按照国家规定应予以解除劳动合同的。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，但应提前三十日通知乙方。

(1) 患病或非用工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作。

(2) 不能胜任原工作，经过培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的。

(3) 法律、法规规定可以解除劳动合同的。第十四条 乙方解除劳动合同，甲方应提前一个月通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 在试用期内。

(2) 甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由或强迫劳动的。

(3) 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(1) 患病或非用工负伤但在规定的医疗期内。

(2) 患职业病或因工负伤并被确认完全丧失或部分丧失劳动能力的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

第十六条 本合同期满后或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现时，合同终止。

八、违反劳动合同的责任 甲乙双方若任何一方违反劳动合同规定，均按(劳部法1995/223号)《违反和解除劳动合同的经济赔偿办法》执行。

九、劳动争议 因本合同发生争议，任何一方均可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

(2)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## pe水管购销合同篇八

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_



电传： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

## 第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派 \_\_\_\_\_ 名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为 \_\_\_\_\_ 个月。
3. 劳务人员的年龄为 \_\_\_\_\_ 至 \_\_\_\_\_ 周岁，并具有 \_\_\_\_\_ 毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种 \_\_\_\_\_；人数 \_\_\_\_\_；每人

月工资\_\_\_\_\_ (港币)元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。
4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

### 第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

### 第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。
2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人

身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

## 第五条 双方责任

### 1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

### 2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

(3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人发生借贷关系；

(5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

(2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

(3) 不履行或破坏合同；

(4) 怀孕；

(5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

## 第七条合同的生效、终止和延长

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。  
劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方  
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为  
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执  
行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内  
地并负担所需费用。

## 第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商  
解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在  
地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，  
仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

## 劳务合同范本2

甲 方:

乙 方:

以\_\_\_\_\_公司(总部设于\_\_\_\_\_ )为一方,甲、乙双方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订本合同。

### 第一条 总 则

1. 甲方负责实施本工程,乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效,直至双方间全部遗留问题,包括财务问题处理完毕之日止。

### 第二条 人 员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限,为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。
2. 附件一和二为本合同的组成部分,其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时,经乙方公司同意应按下述规定办理:

(1) 人员离境之前如需变更时,甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方,如甲方变更计划未能及时通知乙方公司,而乙方公司已按计划集中人员和订购机票,甲方应负担因此造

成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

#### 第四条 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

#### 第五条 甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

#### 第六条 工作时间



1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。
2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。
3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。
4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_\_日有薪休息。

## 第七条 合同工资

1. 人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元):
  - (1) 半熟练工，帮厨，服务人员
  - (2) 熟练技工，厨师
  - (3) 工长
  - (4) 技术员，护士，翻译，会计员
  - (5) 驻地经理
  - (6) 工程师，医师，会计师
  - (7) 高级工程师
  - (8) 授权代表
  - (9) 副授权代表

2. 如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_\_ %。

## 第八条 夜班及加班

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_\_ 小时。

2. 夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资200%支付加班费。

3. 小时工资按下式计算：

## 第九条 工资和加班费支付

1. 人员工资支付应自人员离开中国\_\_\_\_\_之日起至回到中国\_\_\_\_\_之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_日后\_\_\_\_\_天内即\_\_\_\_\_日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即\_\_\_\_\_日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：\_\_\_\_\_ %电汇至\_\_\_\_\_银行营业部乙方公司帐号；\_\_\_\_\_ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的\_\_\_\_\_ %，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国\_\_\_\_\_银行之日(起息日)起。

## 第十条 税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

## 第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定,每周的休息日为星期\_\_\_\_\_。
2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天,国庆节1天的休假,共\_\_\_\_\_天。
3. 人员每工作期满1年,享受为期\_\_\_\_\_天的回国年度休假。甲方承担休假人员从驻地至中国\_\_\_\_\_间的往返旅费。人员工作不满一年,其实际休假天数按下列公式计算:

实际工作月数×(x/12)=休假天数

4. 人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间,应享受全部合同工资。
5. 因工作需要并应甲方要求,人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下,人员年度休假工资及其从工地到\_\_\_\_\_间的往返旅费甲方支付,同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

## 第十二条 预付工资

1. 甲方在每批人员抵达岗位后,即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_美元的预付工资。
2. 乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_\_\_个月还清,每月偿还\_\_\_\_\_分之一。

## 第十三条 动员费

1. 甲方应向人员每人支付\_\_\_\_\_美元的动员费。
2. 上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

#### 第十四条 保 险

1. 乙方为人员自其离开中国\_\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_美元保险费。
2. 人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

#### 第十五条 医疗和病假

1. 甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。
2. 人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付\_\_\_\_\_%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由\_\_\_\_\_至工地的旅费亦由甲方承担。
3. 人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

#### 第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1. 甲方应负担人员由中国\_\_\_\_\_至工地间的往返旅费及每人往返随身携带\_\_\_\_\_公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。
2. 甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。
3. 甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。
4. 乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。
5. 人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

## 第十七条 生活和膳食设施

1. 甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_平方米；翻译、会计、技术员为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。
2. 甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。
3. 中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包

括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4. 乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5. 人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

## 第十八条 劳保用品及小工具

1. 甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2. 甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

3. 本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

## 第十九条 保密

1. 乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

2. 甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料 and 情况应对第

三者保守秘密。

## 第二十条 涉及第三方的事宜

1. 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。
2. 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

## 第二十一条 不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

## 第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应按（ ）项仲裁。 (1) 在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。 (2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

## 第二十三条 合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

## 第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执

一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## pe水管购销合同篇九

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_



务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，

定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安

排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经

劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月

为\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的,甲方应给乙方住房补贴,每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的,按饭菜成本收费,不办食堂,在外搭膳的,所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定,每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的,月工资结算办法:\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项:\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权根据责任和造成的后果,追究违约金\_\_\_\_\_元,赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议,双方应本着互谅互让的原则协商解决,或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除,辞退违纪职工以及职工辞退,自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效,甲乙双方协商一致选择:\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定,向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起,任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜,须经双方协商,作出补充规定,经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的,按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## pe水管购销合同篇十

单位需要聘用员工的时候自然需要准备好合同，这也是对双方权益的一种保障。以下是小编为大家带来的单位聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期\_\_\_\_\_个月，工资是\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_元/月，试用期\_\_\_\_\_个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_元/月。发薪日应在每月\_\_\_\_\_日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分);甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶;严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员;非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任;工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。



## 十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(4)连续旷工时间超过7天或一年内累计旷工时间超过15天的；连续请假超过31天；

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_个月。（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）

## 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

## 三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_万。

(二)享受单位其它福利。

## 四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

## 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

## 七、其他

本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《\_\_\_\_\_省事业单位人员聘用制度试行细则》，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

## 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：\_\_\_\_\_。

## 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

## 四、工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

## 五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；
- 4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6、被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；

6、属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入全日制普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调到国家机关工作的；
- 4、依法服兵役的；
- 5、甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
- 6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、聘用合同期限届满的；
- 2、甲乙双方约定的终止条件出现的；
- 3、甲方被撤销、解散的；
- 4、乙方退休、辞职；
- 5、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九)乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

- 1、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级

丧失劳动能力的；

2、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

3、属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；

7、甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

## 六、违反聘用合同的责任

(一)由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同



的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二)甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

## 七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

## 八、其他

1、本合同未尽事宜，按照《\_\_\_\_\_省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

2、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日