

2023年教育培训机构劳务合同 纺织劳务合同(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

教育培训机构劳务合同篇一

甲方：

名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

姓名：

住址：

证件名称：

证件号码：

根据《_劳动合同法》和相关规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_。期限为：_。

使用提示:当事人可从下列类型中任选一种:

(一)有固定期限合同。期限_年,自_年_月_日至_年_月_日(星期_)

(二)无固定期限合同。自_年_月_日起。

(三)以完成一定工作为期限的合同。具体为: _。

若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的,以实际开始工作时间为本合同实际起始时间,同时到期终止时间_。

法规示要:

《劳动合同法》

第十二条劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十三条固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立固定期限劳动合同。

第十四条无固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同:

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

二、试用期

第二条本合同的试用期自_年_月_日至_年_月_日。(星期_)

使用提示：

试用期条款属于选择性约定。同一用人单位与同一劳动者试用期只能约定一次；仅约定试用期，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动合同期限不满三个月或以完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期。劳动合同期限满一年不满三年的，试用期由现行的三个月（《上海市劳动合同条例》规定）减为两个月。甲方解除乙方劳动合同须说明理由。

法规示要：

1、《劳动法》第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《劳动合同法》

第十九条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

第二十一条在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第三条录用条件为：_。

使用提示：如文化知识、身体状况、劳动技能、工作能力、团队精神等。

第四条乙方解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

法规示要：

《劳动合同法》第三十七条规定劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

三、工作内容

第五条甲方聘用乙方在_部门担任_工作，详见_职责描述_。

使用提示：工作内容指工作岗位和工作任务或工作职责，属于劳动合同的核心条款。这一条应与_岗位职责_或_职责描述_做好配套规定。

第六条乙方的工作地为：_

第七条因工作需要，双方协商一致，可以调整乙方的工作岗

位和工作地点。

使用提示:甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和休息休假

第八条乙方所在岗位执行_工时制, 具体为: _。

使用提示:

现行法定工时制度分为:标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的, 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时, 平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的, 应经劳动保障行政部门批准。

第九条甲方在下列节日安排职工休假:

元旦、春节、国际劳动节、国庆节, 法律法规规定的其他休假节日。

第十一条本合同的工资计发形式为: _。

使用提示:企业工资计发一般有计时或计件两种形式, 当事人可从下列方式中任选一种:

(一)计时形式。乙方的月工资(若非特别说明均为税前应发工资)为_元(其中试用期间工资为_元)。

使用提示:试用期工资应同时符合三个条件:1)不得低于本单位相同岗位最低档工资;2)不得低于劳动合同约定工资的百分之八十;3)不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

法规示要：《劳动合同法》第二十条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为_,计件单价为_。

使用提示:劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要:

1、《劳动法》第四十八条规定:国家实行最低工资保障制度。…用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定,下列项目不作为最低工资的组成部分,单位应按规定另行支付:

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金;

二、延长法定工作时间的工资;

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;

四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

3、《劳动合同法》第十八条劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确,引发争议的,用人单位与劳动者可以重新协商;协商不成的,适用集体合同规定;没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的,实行同工同酬;没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的,适用国家有关规定。

第十二条甲方每月_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示:甲方要建立健全工资管理制度,使用规范的工资单

及签收形式，作好各项必要的台帐记录。甲方未及时足额支付劳动报酬，劳动者有权直接向法院申请支付令。

法规示要：

《劳动合同法》第三十条用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第十三条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

第十四条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

《劳动合同法》第三十一条用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

六、保险福利待遇

第十五条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有

权了解甲方参加社会保险的情况。

法规示要：

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；…

第十六条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十七条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。本条属约定性条款。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度进行公示或者告知乙方；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

《劳动合同法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

第二十条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的,甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分,直至解除本合同。

第二十一条甲方建立健全生产工作流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要:

1、《劳动法》第五十二条规定:用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第五十四条规定:用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

第五十五条规定:从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

第五十六条规定:劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

2、《劳动合同法》第三十二条劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的,不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第二十二条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第二十三条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。八、劳动合同的变更

第二十四条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

法规示要：

《劳动合同法》第三十五条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

九、劳动合同的解除

第二十五条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方若在试用期内提出解除本合同，应当提前3天通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- (四) 未依法为劳动者交纳社会保险的；
- (五) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (六) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

使用提示：相比《劳动法》，《劳动合同法》增加了劳动者可以解除劳动合同的条件，如本条第(四)、(五)、(六)项。

第二十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

使用提示：《劳动合同法》明确了提前三十日可以用一个月工资来代替提前通知期。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (六) 法律、法规规定的其他情形。

使用提示：针对兼职问题，《劳动合同法》的规定存在实务操作的困难，应从规章制度和劳动纪律加以操作性的规定。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十八条的约定解除本合同：

- (一) 在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

使用提示：当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。用

用人单位解除劳动合同，应当符合法定程序，履行提前通知和通知工会等义务，否则要按照经济补偿标准的两倍支付赔偿金。

法规示要：《劳动合同法》第四十三条用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

十、劳动合同的终止

第三十一条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

(三) 乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的。

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

使用提示：《劳动合同法》对于当事人是否可以约定终止条件未作规定，依据《劳动法》的规定当事人可以约定终止条件，但这是否属于《劳动合同法》第四十四条第一款第六项_法律、行政法规规定的其他情形_，有待进一步明确。

法规示要：

1、《劳动法》第二十三条劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件，劳动合同即行终止。

2、《劳动合同法》第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第三十条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十九条第(二)项、第(三)项、第(四)项、第(五)项、第(六)项约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

十一、补充条款和特别约定

第三十三条乙方接受了甲方提供的专业技术培训。约定为甲方的服务期自工_年_月_日至_年_月_日。

乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应支付违约金_元人民币。

使用提示：用人单位和劳动者经协商一致后，在劳动合同中可以约定关于服务期、保守商业秘密的相关内容，也可另行通过专项协议的形式约定更为详细的内容。关于服务期用人单位只能和特定的劳动者，即提供专项培训费用、对其进行专业技术培训的，约定服务期。《劳动合同法》排除了用人单位对出资招用或者提供其他特殊待遇的劳动者约定服务期的

情形。另这里的违约金约定是一个培训费用返还的概念，在实际操作中，应注意保存培训费用方面的证据。

法规示要：

《劳动合同法》第二十二条规定：用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

法规示要：

《劳动合同法》第二十三条用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

第三十五条乙方的竞业限制期限自_年_月_日至_年_月_日。竞业限制的范围为_，地域为_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_，支付方式为_。

若乙方违反第三十四条和第三十七条的规定的，应支付违约金_元人民币。

如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

使用提示：对用人单位和劳动者约定违约金的情形，《劳动合同法》只限定为服务期和竞业限制，对于竞业限制的违约金

约定不同于服务期，没有数额的限定。另关于商业秘密的保护是否依然可以约定服务期，法律没有明确，有待进一步商榷。

法规示要：

《劳动合同法》第二十三条…对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

第二十四条竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

十二、违反合同的责任

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行；没有明确约定的，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

十三、其他

第三十八条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条本合同自乙方赴甲方报到(即乙方在甲方的用工名册签到)之日起生效。

使用提示:为加强劳动合同的书面化,《劳动合同法》允许先签合同后用工,但劳动关系自实际用工之日起算。同时要求用人单位应建立用工名册备查。因此在实践中应将两者结合起来。

法规示要:

《劳动合同法》第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第四十条本合同一式四份,甲执三份,乙方执一份。

甲方(盖章):乙方(签章):

委托代理人(签章)

_年_月_日_年_月_日

教育培训机构劳务合同篇二

双方为开展来料加工业务,经友好协商,特订立本合同。

第一条 加工内容

乙方向甲方提供加工_____ (产品) _____套所需的原材料,甲方将乙方提供的原材料加工成产品后交付乙方。

第二条 交货

乙方在合同期间，每个月向甲方提供_____原材料，并负责运至_____车站（经_____港口）交付甲方；甲方在收到原材料后的_____个月内将加工后的成品_____套负责运至_____港口交付乙方。

第三条 来料数量与质量

乙方提供的原材料须含_____%的备损率；多供部分不计加工数量。乙方提供给甲方的材料应符合规格标准。如乙方未能按时、按质、按量提供给甲方应交付的原材料，甲方除对无法履行本合同不负责外，还得向乙方索取停工待料的损失；乙方特此同意确认。

第四条 加工数量与质量

甲方如未能按时、按质、按量交付加工产品，在乙方提出后，甲方应赔偿乙方所受的损失。

第五条 加工费

甲方为乙方进行加工的加工费，在本合同订立时的_____年为每套_____币_____元；合同订立第二年起加工费双方另议，但不得低于每套_____币_____元；该加工费是依据合同订立时中国国内和国外劳务费用而确定的，故在中国国内劳务费用水平有变化时，双方将另行议定。

第六条 付款方式

乙方将不作价的原材料运交甲方；在甲方向乙方交付本合同产品前1个月，由乙方向甲方开立即期信用证，支付加工费。

第七条 运输与保险

乙方将原材料运交甲方的运费和保险费由乙方负责；甲方将

本合同产品送交乙方的运费和保险费由甲方负责。

第八条 不可抗力

由于战争和严重的自然灾害以及双方同意的其他不可抗力引起的事故，致使一方不能履约时，该方应尽快将事故通知对方，并与对方协商延长履行合同的期限。由此而引起的损失，对方不得提出赔偿要求。

第九条 仲裁

本合同在执行期间，如发生争议，双方应本着友好方式协商解决。如未能协商解决，提请中国_____仲裁机构进行仲裁。仲裁适用法律为：

- 1、_加入的国际公约、条约。
- 2、_法律。
- 3、在中国法律无明文规定时，适用国际通行的惯例。

仲裁裁决为终局裁决，仲裁费用由败诉一方承担。

第十条 合同有效期

本合同自签字日起生效。有效期到本合同规定的_____套由甲方加工的成品交付乙方，并收到乙方含加工费在内的全部应付费用时终止。

第十一条 合同的续订

本合同有效期届满之前_____月，如一方需续订合同，可以向对方提请协商。

第十二条 合同文本与文字

本合同正本一式____份，甲乙双方各执一份。本合同以中、____两国文字书就，两国文字具有同等效力。

第十三条 其他

1、甲方为交付乙方产品而耗用的包装、辅料、运输及保险等项开支，在加工费以外收取，但这些费用不超过每套合同产品的____%。

2、甲方收到原材料后，应按乙方提供的技术标准，对其规格、品质进行验收。如乙方提供的原材料不符合标准，或数量不足，在甲方向乙方提出检验报告后，乙方负责退换或补足。

第十四条 合同条款的变更

本合同如有未尽事宜，或遇特殊情况需要补充、变更内容，须经双方协商一致。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____
（盖章）

教育培训机构劳务合同篇三

甲方(供方):

乙方(需方):

第一节 原则条款

第1条 本合同书经甲乙双方通过友好协商，本着优势互补、互惠互利、共同发展的原则，依据《_合同法》、《_产品质量法》、《_消费者权益保护法》、《二手车流通管理办法》、《二手车交易规范》等法律、法规的规定签订。

第二节 名词定义

第2条 本合同约定的产品具体是指：甲方拥有所有权或者处置权的符合国家质量标准及双方约定标准的二手车。

第3条 双方约定的标准：甲方提供的二手车，在产品质量方面须严格符合《二手车流通管理办法》、《二手车交易规范》的要求，并保证不是“火烧车”，保证不是“泡水车”、保证不是“重大事故车”、保证不是“车身引擎号码非法变造车”；甲方提供的二手车，在产品价格方面须符合乙方的二手车定价模型标准约束范围，并符合乙方的整体销售定价策略。

第4条 火烧车：有明显局部火烧痕迹，且火烧面积超过车辆总面积的1/4(包括发动机舱/驾驶室/后备箱等)的车辆。

第5条 泡水车：发动机舱内、驾驶室内、后备箱内已有进水浸泡的痕迹的车辆。

第6条 重大事故车：指即使修复仍然存在安全隐患的车，包括但不限于左右a柱、左右b柱、左右c柱中的一处、或多处因撞击造成严重变形、断裂等物理损伤，不能通过校正及拉伸直接修复的车辆；前后底盘(包含纵梁、横梁、行李箱后大梁、水箱上下支架、前围板等)中的一处、或多处因撞击造成严重变形、断裂等物理损伤，导致须进行焊接、切割等修复的车辆。

第7条 车身引擎号码非法变造车：发动机号码、车辆识别代码或者车架号与登记号码不相符，或者有凿改迹象的车辆。

第8条 供货价格：指甲方向乙方提供产品的价格，该价格为甲方向市场提供该产品的最低价格。

第9条 商业折扣：指乙方销售甲方产品后，甲方以乙方销售量为依据，依照双方约定的比率给予乙方的商业回报。

第三节 产品商家供货

教育培训机构劳务合同篇四

法定代表人： _____

地址： _____

乙方姓名： _____

性别： _____

身份证号码： _____

户籍所在地： _____

居住地： _____

编码： _____

手机： _____

根据《_民法典》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

- 1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。
- 2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：

1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

2、甲方以法定货币按月以银行代发形式支付乙方。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

本合同期限届满的；

双方就结束本合同协商一致的；

甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；

乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；

因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；

乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方协商一致或任何一方提前_____月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十一条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十二条双方协商约定的其他事项：

甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

教育培训机构劳务合同篇五

编 号：

广东省职工劳动合同

甲方(用人单位): 乙方(职工):

名称: 姓名:

法定代表人: 身份证号码:

地址: 现住址:

经济类型:

根据《劳动法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、____年广东省劳动合同期限

(一)广东省劳动合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限:

、有固定期限:从 年 月 日起至

年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限:从 年 月

日起至 工作任务完成时止。

(二)xx年广东省劳动合同试用期期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至

年 月 日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、xx年广东省劳动合同中的工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、xx年广东省劳动合同中的工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经_门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

四、xx年广东省劳动合同中的工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

、乙方试用期工资 元月;试用期满工资

元月(一一元日)。

2、其他形式: 。

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资,乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、xx年广东省劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(年季月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、xx年广东省劳动合同中的社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、xx年广东省劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商

业秘密，并作如下约定：

八、xx年广东省劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、xx年广东省劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按

第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、xx年广东省劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、xx年广东省劳动合同中的违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任:

(二) 乙方的违约情形及违约责任:

十二、年广东省劳动合同中的调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解无效, 可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的, 可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的, 按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件, 与本合同具有同等效力:

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定, 可另加双方签名或盖章的附页):

甲方: (盖章) 乙方: (签名或盖章)

法定代表人:

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

鉴证机构(盖章):

鉴证人：

鉴证日期：____年 ____月 ____日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经_门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。