

# 政研室年终工作总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 政研室年终工作总结篇一

回顾20xx年的工作，我在公司领导的指导下，在各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的相关制度要求，较好地完成了自己的本职工作。通过新一年的培训学习与实践工作，我的工作岗位有了变动，我在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将20xx年来工作情况总结如下：

### 一、任职情况介绍

的调查和理赔审批。5、负责对超本级核损权限的业务提出初审意见，报部门经理审批。6、负责提出对人身伤害核损政策的修改意见，并阐述理由。7、负责统计、分析日常超权限业务，并做好超权限核损业务的统计工作。8、负责建立人身伤害核损档案资料；9、负责新疆分公司诉讼案件；10、完成领导交办的其他工作；11、协调客服支持室与其他部门间的工作。

（二）在这一年的工作中我积极参加培训学习，被聘任为新疆保险业保险合同纠纷调解员，并附上海参加总公司新系统上线培训，人伤核损培训。在规定时效内完成工作情况良好。

### 二、主要工作完成情况

（一）本年度工作在规定时效内完成情况良好。截止xx月xx日在车险网上理赔系统内人伤案件201起，人伤查勘操作189次，人伤核损操作200次，本年度已结人伤案件200件，人伤案件共计索赔金额6472662.25元，通过人伤核损金额5226728.69，共计减损金额xx45933.64元。处理诉讼案件66起，诉讼追偿案件1起。非车险人伤案件处理结案80起。

人伤案件20xx年1-6月结案周期如下表：

人伤案件20xx年7-xx月结案周期如下表：

度中组织车险人伤技术培训，已向查勘、核损等相关人员进行培训。

### 三、存在的主要问题和不足

本人在日常工作中对管理知识了解不足；专业技能需不断加强；努力提高自己的管理协同工作能力。对于以上缺点我认为我应该加强相关知识的学习和锻炼；在日常工作中多学多问，与领导、同事多交流，总结经验快速成长进步。

### 四、工作中的成长体会

项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

### 五、20xx年的工作计划

（一）组织分公司全体人伤查勘、核损人员培训，统一人伤案件处理标准，最大限度符合总公司对人伤工作的要求。

（二）组织人伤工作交流会，前线销售人员及兄弟部门成员了解人伤案件法律关系及处理原则，以便达成互信促进销售。

（三）严格要求人伤案件处理时效及质量，全面提高新疆分公司人伤案件住院查勘率，及核损案件通过率。

就20xx年的工作计划我在今后的工作中会加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己工作的理论依据。（一）强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我所坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我们正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在文字材料上有所提高。

## 政研室年终工作总结篇二

20xx年供电车间在厂党政工组织的正确领导下，以“站在新起点，建设新动力”为契机，以“一切事故皆可预防，一切事故皆可避免”为安全理念，以“高、严、细、实”抓管理，在车间全体职工的共同努力下，认真落实公司及厂1xx文件精神，以“金川模式”安全文化建设为引领，以塑培自控型员工为核心，加强职工的安全塑培教育，强化检修现场的安全管理，积极配合项目建设，全力推进车间的各项安全工作，前10个月实现了安全生产。确保了公司生产、生活所需的电力可靠供应，完成前10个月各项生产经营任务，实现了安全生产。

1、生产和能耗指标：完成供电量35.05亿/kwh□占年计划的79%，比去年同期多转供5800万/kwh□线变损率1.37%；自用

电量199.35万kwh□电单耗5.69kwh/万kwh□功率因数保持在0.93以上，完成了厂下达的生产指标。

2、经营指标：实现利润27100万元，完成年计划的80%，但比去年同期增加15692万元，原因是去年和今年的核算方式不一样，没有可比性，利润指标没有完成年初计划是因为供电量没有完成计划，预计增加11-12月份的供电量，将能完成今年利润指标。其他各项指标，严格控制在厂要求的范围内，全年有目标、有计划的完成了各项成本利润指标。

1-10月份供电系统整体运行较为平稳，基本保持高负荷运行。发生系统故障跳闸65次（包含整流系统），其中设备故障26次，用户故障22次，外部故障17次，总体故障比去年同期减少15次，降低19%。整流系统归零故障16次，较去年同期减少8次，降低33%。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，倒闸操作正确率100%，达到了电压合格率100%，变配电系统故障率较去年同期大幅度降低，实现了供电系统无任何安全事故，无误操作，无重大设备事故，为系统平稳运行打下坚实基础。

20xx年车间全体上下坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以“五阶段”安全管控模式为主线，认真落实公司及厂1xx文件精神，以厂20xx年安全工作指导思想为指导，加强职工的安全培训教育，“高、严、细、实”抓现场的安全管理，完善安全管理制度，夯实人、机、环安全本质匹配化建设，全力推进车间的安全工作，前10个月实现了安全生产。

1、组织全体职工学习讨论公司、厂两级1xx文件精神。为了全面落实公司、厂各项工作，进一步抓好车间安全管理工作，结合班组的具体情况组织职工学习，在学习的基础上广泛征集安全管理工作中的意见和建议，结合公司安全管理的有关要求，制定了“供电车间20xx年安全工作安排”。为了落实

全年的各项工作，车间将安全工作安排进行了分解，并将各项工作具体安排到人，规定了完成期限。通过层级之间签订了《安全目标责任书》、《无违章指挥、零违章管理承诺书》和《零违章、零伤害承诺书》，落实安全生产责任，形成安全管理层层负责的机制，为全年各项工作的开展打下良好的基础。

2、按照制度的“八大特征”对车间安全管理制度进行修订。车间安排对各管理环节、作业流程进行梳理，排查管理和作业环节上的不足，对排查出的问题进行评估，按照安全管理体系，归纳到相应制度中。同时组织修订人员再次学习公司制度文化建设模块和制度文化创建“五阶段”的内容，了解制度修订的有关要求，修订完成了车间安全管理制度19项、班组制度8项。

3、抓早、抓实、抓细，做好年检的各项准备工作。在检修前根据车间的生产运行状况制定了“供电车间20xx年年检安全措施和注意事项”，组织职工学习《电力安全工作规程》，重温各种运行方式下的倒闸操作，并根据岗位实际进行全所失电应急演练。在此基础上组织了全员安规考试，对不合格人员进行了重新学习和补考，保证了检修人员全部达到了参检要求。在年初车间安排对各岗位的安全用具进行预防性试验，对各岗位缺失的安全用具进行补充，对到期安全用具共813套件全部进行了预防性试验，对不合格的36套件进行了更换，对各岗位灭火器进行检查，更换了过期的灭火器114具，更新了消防管理档案。

4、提高车间管理人员发现问题、解决问题的能力。车间根据“抓两头、促中间”的管理要求，每周安排管理人员、技术人员深入班组进行检查，每月根据检修计划安排技术人员跟班监督倒闸操作，对现场的违章行为及时进行纠偏；同时按照安全工作安排，定期组织对班组的交接班，倒闸操作进行跟班写实，并根据写实情况分析职工在执行制度中存在的问题，提出要求并下发通报进行整治，1-10月份共进行跟班

写实12次。

5、加强对标管理提升工作。整理提炼了供电车间标杆班组、标杆员工的标准特征，制订了岗位安全对标管理提升措施等，各班组对照对标管理方案不断落实各项措施，不断完善安全设施，规范职工作业行为；同时根据对标管理提升方案对各班组安全标识牌进行统计，按照电力行业的标准统一了各岗位标识牌的种类，更换了不规范的标识牌，同时对安全标示牌进行了整理归档，并建立了安全标示配置图；对开关站安全文化长廊进行了更新，在岗位悬挂了安全警示标语和温馨提示，完成了“倒闸操作流程”、“交接班流程”的编制和制作，为岗位营造了浓厚的安全文化氛围。

6、加强职工的安全培训和教育。车间根据厂安全培训教育的要求，结合岗位的具体情况，制定了“20xx年供电车间全员安全培训计划”，对全年职工安全教育进行了的安排。各班组每月组织岗位培训，定期进行考核；车间管理人员每月去责任区，指导班组的安全培训，宣传公司安全管理的先进理念，引导职工不断提高安全意识，转变安全观念。车间在2-3月份组织举办五期培训班进行了全员安全培训，有341人参加了培训，培训率达到100%；前10个月完成了72名特种作业人员的复证培训和6名职工的取证培训。

7、规范职工作业行为，加强职工的安全防护技能，通过收集职工日常作业和班组安全管理中的一些先进的作业方式和管理方法，归纳提炼出13个具有供电特色的先进安全操作法，并在日常的作业中推行，提高了职工操作技能；同时对分管岗位巡视通道路线进行了危险危害因素识别，规定了巡视路线、巡视要求，对变电所单人职守时的作业范围进行了确定，使职工在作业中有规可循。

8、完善了标准化建设，在安全管理过程中，班组普遍反映变配电所安全防护缺乏相关的对照标准，职工在工作中无标准可循，针对这一问题车间在收集整理电气行业的有关标准的

基础上，编制了“变配电所安全防护设施评价标准”、“安全标识使用规范”，下发班组规范标识的管理，并根据标准对岗位安全防护设施进行了安全评价。

9、围绕生产运行组织形式多样的安全活动，安排了“隐患管控”遏制安全生产事故安全整治行动，精心安排和总结了“安全月”活动。开展了事故反思周活动，组织开展了“触电事故应急预案演练”、“失电事故应急演练”、“火灾事故应急演练”、“有毒有害气体的防护应急演练”，增强了职工的安全防护技能，提高了职工应急处置能力，职工的安全技能得到了提升。

10、“高、严、细、实”抓岗位隐患排查和隐患整改。坚持每周的安全检查和岗位巡查，对照有关标准对人机隔离措施和安全防护设施进行排查，特别是对新交工变配电所严把验收关，对安全防护设施不符合要求的问题督促施工单位完善，对于一些隐患限定时间整改。同时布置各岗位职工对岗位的作业过程、工艺流程、操作程序进行排查，对排查出的问题进行现场调研，制定出相应的措施，及时消除存在的隐患。1—10月共查处处理各类问题25项，隐患5项。

11、针对夏季气温变化，重点抓整流所的运行管理，按照“迎峰度夏”工作安排，制定具体的落实措施。根据夏季设备运行的特点，及时投运变配电整流所的轴流风机、主变冷却风机、空调等冷却设备，各班组加强设备的巡检、点检工作，及时安排设备的消缺，对环境恶劣户外电力设备绝缘表面喷涂防污闪涂料，提高设备的防污闪能力，确保了供电系统的安全平稳运行。

12、认真组织学习和宣贯“金川模式”安全文化，结合车间实际搭建了“五阶段”安全文化管控集成模式的13个模块，在厂“五阶段”安全管控模式实施细则指导下，车间进行了任务分解，并按厂和车间计划安排扎实推进13个模块的提升工作。

1、车间每月组织相关技术人员围绕运行状况评价、系统变化、主要检修工作完成情况、标准化作业执行情况、故障统计分析、存在的问题、改进的措施等方面对全车间的运行状况做运行分析，在班组长例会上通报，并下发书面通报。及时召开相关班组和同类班组值班长参加故障分析会，分析存在的问题，讨论研究解决的措施，提高骨干人员的运行技能。

2、以“站在新起点，建设新动力”岗位大练兵活动为契机，细化设备点巡检内容流程为手段，活动开展期间各班组绘制的操作流程图总计达70余份，车间进行评比后有20份绘制优秀的操作流程图已上交至厂工会，参与“优秀班组操作流程图”的评选。74名职工参加了变配电工技能比赛暨公司变配电工职业技能比武选拔赛的理论与实际考试，最终在省级变配电工技能大赛上一名职工取得甘肃省技术能手称号，两名职工取得甘肃省技术标兵称号，提升职工学习的积极性。

3、各岗位每日统计功率因数和负荷变化，及时分析数据变化，并调整电容器的投退。确保系统功率因数达到0.93以上。

4、根据负荷调整系统运行方式，减少容量电费□27xx□制氧变□57xx□3xx□精密铜、海绵钛□13xx□96xx所均投入1台变压器□38xx和镍熔炼变电所均根据负荷情况各有一台主变报停一个月，降低设备的基本容量电费支出。

5、认真落实和分解厂“迎峰度夏”方案，车间及班组通过对41xx所副水进行改造，在6-10月高温季节将副水倒至新水运行，主水运行温度平均降低5℃，有效降低了整机的运行温度；对□□xx所加装快熔冷却水室，使得快熔运行温度降低□□℃□9xx所、54xx所、63xx所、铜变等变电所的空调进行了维修，对3xx所继保室□22xx所整机室□30xx所继保室□34xx所48槽1xx电解整机室加装空调，降低了继保室和整机室的环境温度，设备运行温度下降3-6℃。在今年夏季高温季节有效确保了供电系统平稳运行。

6、做好“手指口述”交接班工作的同时严格执行“两票三制”标准化倒闸操作，严把接令、填票、审核、操作及监护各环节。对大型倒闸操作提前制定、审定操作预案，落实车间管理、技术人员和班组长跟班作业。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，操作正确率100%。

7、强化操作班精密点检和运行班组日常点检，合理安排停电和非停电检修计划，提前排查缺陷、制定检修预案，准备材料、备件，1-10月份共处理缺陷437项。

1、组织落实每月的停电检修计划，针对设备缺陷提前落实检修所需材料、备件，各班组依照检修计划提前制定检修安全技术预案，车间管理技术人员审核，检修过程中认真落实。车间根据检修计划提前确定管理技术人员现场跟班作业人员，负责检修现场的安全、质量、工期等工作，检修安全技术预案及管理技术人员现场跟班作业执行率100%。截至10月底，共组织完成了58条母线检修工作，其中110kv母线8条□35kv母线12条□6kv母线38条，完成15台主要电力变压器、27台（套）整流设备的全面检修，对717台（套）高压开关设备进行了全面检修。在雨季来临、冬雪来临之前，均组织安排了变配电整流所的户外设备卫生清擦工作。

4、对四个整流所班组存在的问题进行了认真的现场调研和研究，在厂科室和电修、供水车间的'支持下，制订了各班组存在问题的整改方案，车间领导包片、技术人员具体负责，利用检修机会督促整改。在运行规程中增加整流装置主副设备的运行数据量、测量主水水质并定期换水，规范测试整机元件温度、桥臂均流等操作的动作标准，细化整流系统的设备巡检环节，改进降温措施，整流系统故障率有明显下降。

5、车间加强设备设施基础资料的动态化管理，重视设备基础资料的建档工作。针对厂相关部门对设备基础资料管理提出的新要求，制定了更加完善的电气设备技术档案模版，车间

利用两个多月时间抽调专人对全部a□b类设备技术档案进行逐一更新、完善，对近20xx台c类设备逐一进行设备台账的制作、完善，同时在设备技术档案中增加了建档设备的外观、铭牌图片，使得基础资料更加真实可信。同时，针对今年上半年电缆头故障较多，车间对变、配电所内电缆头进行了详细的排查并建档，日常运行中加强电缆头的外观检查及测温，发现隐患及时联系检修单位进行专业鉴定并安排停电计划进行更换。对20xx年—20xx年介入交工验收的71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□96xx□91xx□12xx□22xx□新5xx所等变配电整流所，在交工验收过程中，做好设备技术档案、设备台账的建立工作。

1□20xx年，配合公司电气配套项目，供电车间参与交工验收的变（配）电所有71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□12xx□96xx□91xx□48xx所共10个变配电所□12xx□77xx□96xx变电所已接管纳入系统管理。

2、积极深入介入5xx所项目建设，安排专人负责，将施工遗留问题降到最低，确保了新5xx所按期投运。

3、积极沟通推进三厂区集控项目建设。

4、已组织完成44xx所种板调变更换、8万吨电解整机控制柜更换□35xx所电容器柜维护□41xx所付水改造等厂内项修理项目，未完成项修理项目有41xx□42xx所整机维护□15xx所电容器组维护□40xx所综保装置维护。

车间围绕去年制定的《供电车间“科学支出、杜绝浪费”主题管理活动方案》中的目标和任务开展活动。

1、对去年查找出的10项问题的整改情况进行总结，未完成的继续安排进下半年的活动方案中。

2、继续查找问题，制定了今年的措施，深化主题管理活动。

3、在稳定供电系统运行上下功夫，落实好强化运行管理的措施，大幅度减少整流系统故障次数和杜绝人为的失误，将“减少事故就是最大的节约”的理念落到实处。

4、继续做好功率因数管理，通过每天的计算分析及时投切电容器确保功率因数达到0.93以上，保证各系统电压质量。及时分析直供变电所的负荷情况，提出投退主变压器的建议，最大限度地减少容量电费，配合计划经营室做与电力部门的协调沟通，积极争取政策支持。

5、合理编制月检修计划和设备消缺计划，加大设备缺陷处理的协调力度。在检修过程中加强现场管理和旁站监理，材料备件做到保证正常使用的前提下尽量修配改代，减少维修费支出。

6、以成本控制为中心，加大节能降耗力度。不断规范班组成本核算体系，促使班组加强成本核算和控制。车间内部指标分解到班组和职能人员，加强车间成本费用、利润完成情况的月绩效考核力度。

1、职能人员、班组长和员工对公司提炼的“金川模式”企业安全文化理解不透，认识上还存在偏差，已创建13个模块的“五阶段”安全管控模式，在全车间范围内“落地生根”还有差距。

2、车间所辖各变配电、整流所较多，高低压设备及自动化设备类别繁多，设备技术管理资料不够完善。

3、操作人员在技能水平上与供电系统技术、管理的发展不相适应，岗位职工学技练艺积极性不高，岗位培训手段和方法有待探索创新，故障判断和处理能力还有待进一步提高。

4、人员老龄化现象突显，人员紧张状况没有明显的改善。

5、管辖系统增大，新技术、新设备发展较快，管理技术人员对专业技术管理做的不细。

6、新交工岗位和项目遗留问题在投入运行后因各种原因设备设施消缺力度不够也不及时，运行管理难度加大。

7、变电所集中监控实施进度缓慢，影响了综合自动化效益的发挥和人力资源的进一步优化。

## 政研室年终工作总结篇三

13年即将过去，回顾一年来的工作，消控中心一直坚持以“安全第一，预防为主”为工作方针，顺利的完成了一年的`工作计划，保证市场无火灾事故发生，为市场的稳定发展打下坚实基础。

消防安全关系到市场的稳定和发展，必须从思想上重视，落实责任，抓好各项工作要点，确保市场安全运行。下面我将消控中心消防安全工作总结如下：

一、虚心学习，努力工作，完成领导布置的工作任务，自觉接受公安消防机关的检查。〔

一年来，在上级主管部门和公司领导的大力支持下，消防工作在20xx年的工作基础上，有了很大提高，为进一步深入贯彻落实《消防法》，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理力度，加大宣传力度，全面提高了市场商家和员工的消防安全意识，使市场的消防安全工作落到了实处。通过市场各部门和全体员工的共同努力，市场全年实现无消防事故、无火灾责任事故发生。

二、认真学习消防法律法规和参加消防安全教育培训，切实落实消防安全责任制。

三、确保消防系统正常运行。

消防控制系统是监视市场消防安全的眼睛，必须确保其正常运行。消防控制中心24小时专人值守，发现问题及时解决，部门主管负责对整个消防系统的运行情况进行检查、测试、评估。做到消防系统完好有效运行。平时配合保安部、义务消防员通过每日对市场进行防火巡查和隐患的排查，发现隐患及时通过书面的形式上报到相关部门，要求限期整改并做好记录，确保把安全隐患消除在萌芽状态。

四、确保视频监控系统，楼宇自控系统正常运行。

监控系统24小时开机，做好视频文件的保存，重要文件做备份，值班人员严格执行监控室值班制度，以高度的责任心去完成本职工作和各项技术工作，爱护公司财产，从来没有发生过一例错误操作现象。

五. 工作积极主动，完成设备的检修维护，使设备随时处于完好运行状态。

在工作中能发现问题，解决问题。配合维保公司做好设备的维护保养工作，对发现的问题提出合理的科学的整改方案和意见，得到公司的肯定认可并付诸实施。

六. 完成的主要工作。

1. 处理xxcc火灾误报警信号c万余次，修理、处理消防设备故障c余次。

2. 完成xxcc100余户业主的装修竣工验收工作。

3. 完成xxcc100余户业主消防探测器的编码安装更换工作。
4. 完成xx灯具城二区消防系统的安装改造和调试工作。
5. 完成xx灯具城二区视频监控系统的安装改造和调试工作。

在过去的一年里，消控中心的日常工作在部门领导的关心和支持下，保质保量的完成了一年的工作任务，但成绩已是过去，我们肩负的责任非常重大，在今后的日子里我作为消控主管还要不断的完善自己，提高自己，带领好全体消控人员更加出色的做好市场消防安全工作，全心全意，尽心尽责的为保证市场的消防安全做贡献。

## 政研室年终工作总结篇四

生产技术部二一年总结及下二一一年度工作打算二一年，生产技术部在分管经理、总工程师的正确领导下，在公司各单位的大力协助下，顺利组织完成了303下采煤工作面安装初采初放、仰斜开采、悬移支架更换、过断层，全年累计主采面推进241米、300辅采面推进160m<sup>2</sup>接续的305工作面完成了设计与开工施工工作，305材料道已施工200多米，维修了主井筒、回风联络巷、水泵房、轨道下山、主皮带下山、303运输道、303外材料道等巷道。全年生产原煤154500.6吨，掘进巷道826.5米，维修巷道800米。总结二一年的工作，主要做了以下几方面的工作：

由于地质资料匮乏，相对技术管理比较薄弱，一年来通过我们努力工作，技术管理工作逐渐走向正规化、制度化。首先是完善基础资料，从矿井水文地质、矿井测量、矿井图纸、巷道素描抓起，建立了自己的资料积累制度，从技术上确保了矿井的安全生产。其次是随着新的《煤矿防治水规定》出台，及时完善了相应的矿井防治水资料。对于日常管理我们严格执行作业规程会审及“一工程一措施”、月度复查制度，坚持采掘工程质量旬检查、月验收的管理办法，严格按照质

量标准化的标准促进公司安全质量标准化建设进一步提高。

303下工作面属特厚煤层，煤层厚度在9米到13米之间，厚煤层放顶煤回采工艺在公司属首次开采，顶煤放不出来，老塘悬顶，支架稳定性差，是一项回采技术难题。针对这一问题，我们认真分析研究，组织采煤工区在工作面多次试验，实施老塘中深孔爆破，最终确定了合理的爆破参数，做到了工作面推得动、放得下、拉得出，为下一步煤5层开采创造了经验。为了回收煤炭资源，提高矿井资源回采率，回收边角煤，生产技术部人员现场考察、查看资料、分析对比提出了300辅采工作面设计方案，经公司审批按计划组织回收，累计推进160多米，有效的提高了资源回收率。通过两个工作面的接续，不但保证了矿井采掘关系正常，还保证了边角煤回收工作。

由于历史原因，矿井主井、水泵房和变电所回风联络巷失修严重，严重影响矿井提升、排水、通风等各大系统。变电所回风联络巷钢丝绳穿风门，不符合《煤矿安全规程》的要求；水泵房原来是砌碛巷道，由于巷道变形，料石挤压排水管路，严重影响矿井排水系统，生产技术部先后组织了两次现场会，确定了维修方案，维修期间，领导亲自把关，安全维修大泵房15米。主井变形，导致箕斗提升擦排水管和高压电缆，抓住春节放假期间，及时组织人员，维修巷道20多米，消除了重大安全隐患。进入下半年，矿井主皮带下山、303外材料道以及原锚杆支护巷道失修严重，生产技术部现场考察，积极组织召开现场会，确定维修方案，组织编制会审维修措施，组织人员维修，今共修护巷道800米。从而保证了巷道失修率，符合《煤矿安全规程》的要求，减少了矿井通风阻力。

矿井一采区已安全回采了301、304、302、303上工作面，现回采的303下工作面条件差、煤层薄，连续有两个大的断层，要进行跳面工作，服务年限只有12个月，加之改扩建工程正在进行，矿井无接续工作面，在这种情况下，生产技术部人员现场考察、查看资料、分析对比，提出了305工作面的设计方案，公司审批后，又积极组织人员编制和会审了《作业规

程》，按计划组织施工，305工作面于5月20日开始施工，全年已施工305运输道240米。在305运输道施工当中，连续要穿过轨道下山和303运输道两条巷道，我们进行现场测量，现场指导，都安全的通过，达到了预期目标。

矿井排水系统是公司历年来的重大安全隐患，矿井未形成三泵两管，水仓变形严重，容水量小，稍有影响，就会面临水淹矿井的危害。303上工作面在3月10日发生突水事故后，公司组织人力、物力进行排积水，在排水当中，大家分析讨论，提出必须完善矿井排水系统，才能消除水害影响，先后完善了采区水仓到水泵房，水泵房到地面的三趟排水管路。四月份，清理和维修水仓，从而保证了排水系统正常运转。今年生产技术部加强了防治水管理工作，按照《煤矿防治水规定》的要求，完善了防治水管理基础资料，生产技术部主要领导参加了集团公司的防治水培训学习，提高了业务。五月份通过了甘肃省煤矿安全监察局组织的煤矿防治水专项安全检查工作。进入十二月份有对主井下口水仓、主水仓和三部机尾水仓进行了一次清掏工作。

303下工作面原使用的悬移支架已严重老化，零、部件损坏后，受井下条件限制，难以及时更换，导致工作面移架困难，退进度缓慢，工作面压力增大，工程质量差，安全无保障，产量无法保证。为此公司先后召开两次专题会议决定对工作面悬移支架进行更换，生产技术部专门编制了《303工作面悬移支架更换方案》，从9月29日开始掘进2号切眼，10月10日开始安装支架，10月15日开始回撤老面，10月18日中班开始刷面和初采初放。

由于公司高度重视，生产技术部为了把这次工作面安装与回撤工作做细、做实，先后组织公司领导、基层区队召开专题会议进行研究、探讨，制定了严密的施工方案，采煤工区编制了相应的安全技术措施，提交公司组织会审。对这次安装与回撤工作面人员的具体安排都做了详细的说明，所以从工作面2号切眼施工，到支架安装、回撤都按照方案有序、有利

进行，每班进行及时调度，使工作计划落实得好，提前完成安装和回撤工作。采煤工区，机关部室抽调人员组织、协调人员以保证生产的正常进行。采煤工区在管路安装上有所突破，采用每人专装一到两趟管子，直接把所有支架都装完，这种方法是速度快，不易出错，而且事实证明效率较高。

从新切眼开始施工到装面、撤面结束，由于采煤、掘进工区组织有力，进度快，员工出勤率高，工区干部跟班到点，现场交接班，尤其在撤面时，公司主要领导亲自跟班，部门管理人员组织在300面开溜子，从而保证了在撤面期间未停产的先例。无论从采掘单位，到机电、运搬、通风等辅助单位，员工的出勤率高，保证的安装和回撤工作正常进行。在工作面安装支架前，公司就对井下轨道和小绞车进行了严格的检查，运搬工区认真整改，在整个支架、管路、配件运输当中，由于监督有力，未出现过超挂车现象，也未发生矿车或叉车掉道事故。公司领导高度重视，部门监督有力，工区严格管理，在这期间未发生破皮伤事故，实现了安全生产。

回顾今年的工作，觉得作出了一点的成绩，总结了一些经验，但与公司的要求还有一定得差距，下一年我们打算在做好日常生产技术管理工作的同时，在以下几个方面有所突破。

一、继续加强煤矿技术基础管理工作，为安全生产搞好技术保障。

二、精心组织，科学计划，确保305工作面按期布置到位，实现矿井采掘正常接续。

三、进一步加强采掘工作面现场管理和辅助工区的协调调配工作，督促机运设备的检修及维护管理。

## 政研室年终工作总结篇五

参加了专项整治动员大会以后，第二天就向市政府分管副市

长祖华汇报了此次专项整治的具体内容。

政府领导非常重视，7月22日上午由市政府办召集，副市长主持召开了由工商、质监、国税、地税、公安、物价、七个乡镇、4个街道办事处和商务局主要分管领导参加的百日专项整治行动动员大会，成立了津市市酒类专项打假维权工作领导小组，由分管市长任组长，市政府办副主任、商务局局长任副组长，各参与部门为成员，市酒管办主任任办公室主任，办公地点设市酒管办。会上明确每个部门各自的工作职责，七个部门、七个乡镇、四个街道办事处，分别向副市长递交了酒类打假维权工作责任状。任务清楚，职责分明，为搞好此次专项整治行动打下了坚实的基础。

在各部门的大力配合和支持下，市酒管办组织全体工作人员(并从商务局其他执法部门借调3名人员)，按照上级的统一部署，每天出动车辆4台，人员近20人，对全市酒类经营场所实行分区、分片派查，百日专项整治行动期间，共出动车辆近百台次，出动执法人员近300人次，共检查城、乡经营场所400余家。共查处销售假冒伪劣酒类经销商8家，收缴假冒伪劣酒类132瓶(其中：五粮液2瓶，茅台酒6瓶，御品德山二代4瓶，国窖 1573两瓶，金枝大曲90瓶，泸酒酒24瓶)，总价值一万多元。并分别对这些售假商户进行了行政处罚，共处罚金47950元。

通过专项整治和法规宣传，使广大的酒类经营户从思想上引起了高度重视特别是极个别重点经营大户和品牌窗口企业，在管理上更加规范，在质量上严格把关。市兰苑宾馆在以前由于领导不重视，个别管理人员思想不正确，利用职务之便，收取高额回扣，大量进销假冒伪劣高档酒类，在社会上造成了很大的影响，外来宾客和各级领导反映很大，现在通过加强教育、学习和培训与他们达成了进货协议，那就是在进每一批次货的时候，必须和我们办里联系，请工作人员到现场对酒水进行验证，验货，如发现问题，及时提出整改意见，通过这个程序，现在已经杜绝了假冒伪劣酒类进入宾馆

的现象，重新树立了市委、政府接待处这个窗口的良好形象，受到了领导的好评。在打假的同时，对酒类流通随附单的规范使用，进行了严格的执法检查(特别是对啤酒品牌清理)，共查验了8个啤酒品牌，全部的代理商都存在无随附单的现象，根据这种情况，我们按照条例的规定，对这九家的酒类商品实施了登记保存，扣押、收缴，共收缴啤酒427件。在一定程度上维护了地方知名品牌的销售市场，对那些外来品牌不守法经营的提出了一个强有力的警示，并对他们分别实行了500到3000元的处罚。

为更好的开展工作，局领导对酒管办人员队伍进行了调整补充，并对执法人员进行了经常性学习和培训，规定每星期五的下午为政治或业务学习时间，加强政策和法规的学习，使工作人员懂得要执法先应守法、懂法，力求做到执法程序合法，案件定性处理准确。到目前为止没有发现一起因态度不好，程序不到位，处理不准确的举报、投诉发生，坚持和谐酒管，立足综合服务，树立了良好的工作形象，优化了经济发展环境，同时在上级酒管部门的支持下，加大了硬件投入，购置了一台执法车辆，添置了电脑一台，更换了办公设施，基本解决了办公条件跟不上，下乡检查不及时的问题。

以上就是我办在专项整治行动中做的一点工作，虽然取得了一点成绩，但距离上级领导的要求还相差很远，与其他兄弟县市比起来还有很大差距，我们在今后的工作中一定认真总结以往的经验教训，扎实的搞好每一项工作，坚持不懈的打击制假售假行为，坚决执行随附单管理制度，进一步加强对农村市场和城区小餐馆的查验管理工作，团结一心，为规范酒类市场做出自己的努力。