

天津劳动合同去哪下载 天津市劳动合同(优质8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

天津劳动合同去哪下载篇一

法定代表人：_____地址：_____

性别：_____民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____县
(区) _____乡(镇) _____村(街)

居民身份证号码：_____

现住址：_____根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：_____。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙

方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：_____

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：_____

第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：

签订地点：_____签订地点：_____

天津劳动合同去哪下载篇二

甲方(实习单位)名称：

企业类别：

法定代表人：

职务：

地址：

乙方(实习生)姓名： 年龄：

性别： 民族：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

学生所在学校：

所学专业：

毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条 实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：_____。

第四条 工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十四小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休

假。

(三) 甲乙双方的具体约定：_____

第五条 保险福利待遇

(一) 乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二) 其他保险福利待遇约定如下：_____。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一) 在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二) 甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三) 甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四) 甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五) 乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条 劳动纪律

(一) 甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，

保守甲方的商业秘密。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：_____。

(三)本协议到期即终止，不得续订。

第九条 违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：_____。

第十条 甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人或委托代理人：

(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

天津劳动合同去哪下载篇三

甲方(用人单位)

名称：

法定代表人：

地址：

本市办公地址：

乙方(劳动者)

姓名：

年龄：

性别：

民族：

户籍所在地：省市县(区)乡(镇)村(街)

居民身份证号码：

现住址：根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限执行下列()款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为年(月)，自 年 月 日起至年 月 日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

第四条社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下：

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：

第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日

年 月 日

天津劳动合同去哪下载篇四

甲方(实习单位)名称:

企业类别:

法定代表人:

职务:

地址:

乙方(实习生)姓名:

年龄:

性别:

民族:

身份证号码:

户籍所在地:

现住址:

学生所在学校:

所学专业:

毕业时间:

在劳动保障行政部门的备案号:

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条 实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：_____。

第四条 工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：_____

_____□

第五条 保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：_____。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条 劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：_____。

(三) 本协议到期即终止，不得续订。

□

第十条 甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

天津劳动合同去哪下载篇五

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

户籍所在地：

居民身份证号码：

联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限本合同期限执行下列（ ）款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年（月），自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期为自_____年___月___日起至_____年___月___日止，包含于合同期限内。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第二条 劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，根据生产

经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于____市的最低工资标准。乙方在试用期间的工资为____元月。试用期满后，乙方的基本工资为_____元月，岗位薪资为_____元月。

第四条社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤保险费。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和____市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和____市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____年___月___日

乙方（签字）：_____年___月___日

天津劳动合同去哪下载篇六

申请人：_____，性别_____，民族：_____，
年____月____日出生，现住_____市_____区_____
路_____号。联系电话：_____。

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金_____元（月平均工资_____元____个月）。

二、裁决被申请人向申请人支付_____年____月至_____
年____月加班费共_____元，其中：

2、休息日加班费_____元及_____%的经济补偿金_____元。

以上二项合计：_____元。

事实与理由：

申请人于_____年____月进入被申请人单位工作，
任_____一职至今。_____年____月____日，双
方签订了（无）固定期限劳动合同，约定申请人
为_____，约定申请人正常工作时间月工资
为_____元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，
被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我
加班，平均每月星期六、日x天以上（公司均有打卡记录，由
公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的_____年_____
月至_____年____月间的考勤记录）。

另外，休息日也是随时加班，我早上____时____分上班，
直到____时____分下班，除去中午吃饭和休息时间____个
小时、平均每日延长工作____个小时以上，同时，非星期一

至五晚上随时候命加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。

我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资_____元（_____年_____月_____日双方协商将我的合同工资变更为_____元）为基数计算，_____年_____月至_____年_____月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费_____元（_____元/21.75*1.5倍*_____个小时*_____周*_____个月*_____年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费_____元（_____元/21.75*2倍*_____个小时*_____天*_____个月*_____年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。

被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于_____年_____月_____日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

天津劳动合同去哪下载篇七

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过____小时，每周工作不超过____小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20__)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

天津劳动合同去哪下载篇八

乙方：_____

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同期限为月，从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在

合同期满前一个月通知对方。

试用期限为__天，即从_____年__月__日起至____年__月__日止。

- 1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。
- 2、甲方实行每月工休_____天，可和雇主自行调整累计休息。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

跟踪服务、培训、教材费用____元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

- 1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名；
- 3、乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方。

- 1、在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作

为_____的违约金给甲方。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效（家政人员担保书）作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____担保人：_____

_____年____月____日_____年____月____日