

2023年协同工作计划(精选5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

协同工作计划篇一

20xx年在市局、分局党总支和管理科领导的正确领导下，在同志们的支持、帮助下，我们紧紧围绕机制改革“新账不欠，老账要还，完善机制，共同负担，推动改革，促进发展”的指导思想，严格遵循省局“加强管理，优化服务，搞好改革，打击骗税”的指导方针，以生产企业“免、抵、退”税管理工作为中心，加强制度化、信息化建设，创新服务方式，改进服务手段，提高服务质量，做到管理与服务并重，预防和打击并重，努力提高管理水平，取得了一定成绩。以下是我们做的主要工作：

管理是一项涉及面广，政策性强，程序复杂，风险性较大的工作。人员综合素质的高低，决定了管理工作的好坏，因此，提高人员的政治素质和业务素质，是做好工作的关键。

1、加强政治业务学习，提高退税人员素质。

年中，领导对我们组的人员进行了充实调整，增加了两名新同志。这两位同志可以说以前都未从事过业务工作，工作阅历和能力各有侧重，为了让新来人员充分认识到工作的重要性，热爱工作，尽快掌握生产企业出口货物“免、抵、退”税政策和电子申报和审核系统，我们针对不同对象采取不同方式进行了强化培训。对年龄大的同志我们让他参加省局举办的业务骨干培训班，让他在特定的环境和氛围下快速充电，

尽快进入角色。该同志不负众望，在培训班上认真听讲，刻苦钻研在较短的时间从一个门外汉成为一个初步掌握退税业务的退税人员。二是对年轻同志我们采取逐步加压的办法，把工作担子一步步交给她，促使她在干中学、学中干，在较短时间内掌握了必要的知识和业务操作技能，更好的为纳税人提供服务。

实施新机制的根本目的是促进外向型经济的发展。具体到我们就是要在切实加强管理的基础上，快审快批，优质服务。我们为此重点做了以下工作：

2、执行政策，搞好协调。在工作中，我们严格执行政策，从严把关，对不符合政策的，坚决不予办理。先后退回企业相关申请3份。资料审核是企业办理“免、抵、退”税手续的最后一道关口。我们从两方面入手，不断加大审核力度。一是加强申报资料的日常审核。对申请办理退税的企业，我们首先检查其申报单据的真实性，是否存在伪造、虚假等情况；其次是审核单据中数据间是否符合逻辑关系，检查《出口货物报关单》和《出口销售发票》中的销售项目是否一致，《外汇核销单》与《银行结汇单》中的收入金额是否一致，《申报明细表》的合计数和《申报汇总表》的总数是否一致；再次是审核各种单据填写的数据与申报系统中录入的是否一致。一年来，我们共审核各类单据650余份，退回有问题的单据30余份。同时我们按照相关规定与计征科、办税大厅等部门搞好协调，对生产性出口企业只有办理预免抵退税申报后，办税大厅方可受理其纳税申报。对需办理免抵调库和退税的，我们及时通知计征科办理相关手续，使免抵退税政策从申报、审核、免抵、退税、调库等环节运行顺畅，让纳税人能及时享受到这一优惠政策。今年我们共为10户享受出口货物免抵退税优惠政策企业审核办理免抵额600多万元，退税额80万元，退、免税总计700万元，无一出现差错。有力地支持了地方出口导向性经济的发展。由于我们工作有力，成效显著，在今年六月举行的全市进出口工作会议上，市局有关领导对我们开发区的工作给予了充分肯定，并让我们率先作了《把握四

个环节严格规范操作积极推行电子化管理》的发言。

在做好生产企业出口货物“免、抵、退”税工作的同时，我们还认真做好其他管理工作。

1、税收出口货物专用缴款书开具审核、上传工作。

全年我们共审核开具《税收出口货物专用缴款书》份，预征税款万元，分别比上年同期增长和。每月我们还按市局要求准时上传《税收出口货物专用缴款书》电子信息，月月准确率达到98%，超出省局规定2个百分点。

2、供货出口企业多征返还税款审核工作。根据财政部、国家_财税字[1996]8号文精神，我们与稽查科做好协调工作，受理、审核3户供货出口企业申请办理多征返还税款，协助稽查科进行检查，并为纳税人办理多征返还税款34万元。无错报现象，准确率达到100%。

3、免抵退税年度清算工作。根据市局有关规定，我们协助市局对湖北新华光信息材料股份公司等11户企业出口货物“免、抵、退”税情况进行了清算，共查补税款元。在清算中我们严格按《清算办法》的要求，做到下前有通知、清算有结论、处理有依据、事后有监督。并及时上报清算报告及附报资料。

总之，在过去的一年里，我们管理科组的各项工作都取得了一定成绩，这些成绩的取得是上级领导高度重视和正确领导的结果，是科室同志大力支持和密切配合的结果。在新的一年里，我们将进一步锐意进取，不断创新，以更加努力的工作，更加扎实的态度，将管理工作推向更新的高度。

协同工作计划篇二

人们都是在家庭中学会走路，学会说话，学会行为规范，学会生活自立的；在家庭中获得身体的发育，心理的发展，个

性的形成，社会生活基本技能的掌握。孩子的眼睛总是随着大人在转的，爸爸妈妈是他（她）的第一任启蒙老师；也是孩子最早接触的老师，由此可见家庭教育是非常重要的。同时，由于家庭教育具备教养者和被教养者关系上的密切性，教育上的渗透性，影响上的深刻性的特点，因此我们要重视家长工作，挖掘家长资源，使家园双方取得较好的配合，促进幼儿的全面发展。所以，我们在开展幼儿教育的同时也要与家长互相配合支持。

《幼儿园教育指导纲要》指出：“家庭是幼儿园的重要合作伙伴。应本着尊重、平等、合作的原则，争取家长的理解和主动参与，并积极支持、帮助家长提高教育能力”。可见，教育好幼儿既是幼儿园的任务，也是家庭的责任。而幼儿园教育的成功与否，在很大程度上取决于幼儿园与家庭的联系，取决于家庭能否与幼儿园配合共同教育好幼儿。因此，我们将加大发挥家长在幼儿教育中的作用，将幼儿教育、家庭教育结合起来，形成1+12的教育合力。

贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》精神，维持家园一致.使家长更新家庭教育观念，吸收家庭教育经验，使家庭教育顺应幼儿园教育请求。经过幼儿园与家庭的双向互动，配合促进幼儿的身心发展。

- 1、对不同的家长进行不同的联系、交往，力争让每位家长都能时刻了解孩子在园的情况，让家长满意放心。
- 2、根据教学活动的需要，尊重家长意愿，继续发挥班级家委会的作用，共商班级的教学活动及对幼儿成长的培养教育。
- 3、请家长遵守园内的各项制度，按时接送孩子，使本班的教育教学工作得以顺利进行。
- 4、家教共育，相互献计献策，促进幼儿园与家庭的双向交流，增进家长对幼儿园活动的了解。

协同工作计划篇三

家园共育栏是以宣传班级教育教学活动和家园互动为主要内容，要能根据教学计划随时进行调整，同时有利于家长了解幼儿学习和生活情况，为家园共育提供平台。（每周更新一次）如今，在幼儿园教育活动中，家园共育栏作为促进幼儿发展不可缺少的“环境”，已得到广大幼儿教师的密切关注。为了充分体现各班级家园共育栏的创新布置，让它成为幼儿感知、操作、展现和交流的一个平台，我们特开展本次主题墙评比。

20xx年12月10日中午1:30分

本次比赛将设一等奖一个，奖励100元，二等奖两个，奖励80元，三等奖六个，奖励50元。结果将纳入到园内年终量化考核中。

四、评委组成

副组长□xx

成员：各班班主任

1、本着公开、公平、公正的原则，提供大家共同学习交流的机会，因此各位班主任到评到自己班级的时候就不需要打分了。也请老师们给以一些指导意见！

2、评分标准老师们先学习，后评分家长园地创设（各班级负责）

协同工作计划篇四

以中共中央关于加强和改进未成年人思想道德建设的决定为指导，根据《克拉玛依市“xx”教育发展规划系》《克拉玛依

市家庭教育工作“xx”规划》的要求，围绕“筑好家庭梦，实现中国梦”的主题，积极构建学校、家庭、社会一体化的教育体系，增强家庭与学校之间的有效沟通，形成教育合力，促进学校教育健康有序地发展。

积极发挥家长委员会沟通、服务、参与、管理作用，通过加强自身建设，互相信任、平等合作、真诚沟通，积极开展多种活动，扎扎实实地工作，讲究家庭教育与学校教育、社会教育紧密结合，为建设有特色的班级文化建言献策。

1、加强家校合作，充分发挥家长委员会的职能作用。增进学校与家长的沟通、联系，提高家庭教育质量，拓宽学校实施素质教育的渠道，促使学校、家庭、社会形成育人合力。

2、坚持“家庭教育指导菜单”式家长学校培训模式，通过有的放矢的培训学习，满足家长需求，切实提高家长育人水平，提高家庭教育质量。

3、加强家教科研工作，深化课题研究，鼓励家长撰写优秀家教案例或论文。

4、通过各种现代技术手段，社会力量等，进一步提升家长学校知名度，争创特色。夯实“家长学校”的管理，让“家长学校”成为家长了解学校发展、学生心声的场所。

5、坚持抓好家庭教育指导师队伍建设，用好“家长学校”教材。

协同工作计划篇五

本年度生产提质增效年度计划为高效、及时、清洁生产合格产品和提供满意服务。力争2020年实现缩短工程平均有效工期8%以上。

二、采取的措施

1. 抓好生产组织，深化部门职责，投入生产一线，发挥专业技术人才作用，靠前指挥，统筹协调，有效缩短管理链条，实现项目化运行、集约化管理，强化生产组织，保障工程按期完成。
2. 做好技术保障。抓好图纸会审，施工组织设计审查，技术交底和变更管理，留资料、留痕迹、严格考核。推进了装饰工程无尘化施工进度。
3. 大力推进信息化进程，加强生产信息跟踪，强化生产信息掌控，加强生产指令的执行力，对关键部位、关键工序实行过程跟踪、控制。持续提升4g视频监控系统的利用率，进一步加强现场生产信息传输的及时性、真实性和准确性。
4. 持续参加公司劳动竞赛，激励现场提速提效。在2020年度劳动竞赛中，获得了优胜集体的光荣称号。

三、取得的成绩

通过降本增效工作，2020年度完成工程7个，平均有效工期33天，较计划工期36天提前，顺利完成降本增效指标。所有工程均在计划工期内完成工作，工程回访反馈较好，未发生生产事故，未发生内因阻停、窝工等现象，工程项目信息交流渠道畅通，项目执行生产指令情况良好。