

# 2023年生产岗位工作总结报告 生产岗位 个人年度工作总结(通用9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 生产岗位工作总结报告篇一

进入6月份，我车间根据文件精神，紧紧围绕安全月活动“安全发展，科学发展”的主题，认真地组织开展了各种活动，为车间的安全生产营造了良好的氛围，发挥了应有的作用。具体体现在以下几个方面：

为了落实好“安全生产月”的活动，从5月下旬开始，我们就着手准备，大力地宣传了《安全生产法》、《煤矿安全规程》、《安全操作规程》、《安全作业规程》等相关安全法律和知识，并组织员工学习考察了法律法规、应知应会等的知识，增强全员的安全意识。

车间管理人员负责向全体人员培训了安全常识、对特殊工种进行了安全操作教育，针对各作业组进行安全交底。

开展了一次安全警示教育，将本单位发生过的工伤事故重新整理、重新分析、再一次吸取教训，确保每位员工都能受到教育。

为了充分发挥安全网员工作在基层、活动在一线的作用，让每一个班组的安全网员在工作中及时发现隐患，排查隐患。并且组织了网员进行了检查，针对我单位工作范围内的安全隐患，进行了通报，并进行了整改。做到将事故消灭在萌芽状态，确保各项任务安全、高质量标准的完成，为本单位安

全生产创造了良好环境。

当然，我们也应该看到存在的问题和不足。一是个别职工对此项工作认识的深度不够。二是个别职工存在着行动迟缓的现象。通过这次安全月活动的开展，我们深信，在总结经验的基础上，认真吸取教训，查缺补漏，认认真真进行总结，使活动继续深入，并且作为抓安全工作的一个起点，扎扎实实的进行下去，确实为安全生产发挥其作用，一定后收到更好的效果。

## 生产岗位工作总结报告篇二

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，注塑生产部以围绕安全、质量、效率为生产目标而开展的工作，尽管生产取得了一些成绩，但依然出现很多的问题，如生产现场混乱，产品质量要求不达标，员工缺乏质量观念和成本观念，安全意识弱等。还有生产设备虽然大部分为旧设备，故障率较高，但在梁总的领导和维修人员的努力下，克服了重重困难，并按照规定对设备进行定期日常检修保养，有力的保障了设备的正常运转，从而确保了注塑生产部生产运行的稳定性。

在过去的一年里，注塑生产部力挑重担，为了达到客户在产量和质量方面的要求，注塑生产部顶着技术力量不足，操作人员不稳定、原材料切换、产品供不应求，模具更换频繁的困难共为客户及时提供保质保量的产品。在订单应接不暇的时候，随时保持与各部门的沟通，以及注塑生产部各员工的不懈努力，保证每天产值目标达标。始终坚信，只要有付出就会有回报的坚定信念，最终完成了这个目标。

我们注塑生产部高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用早会、员工大会、安全会议及生产过程及时为作业人员灌输质量理念，坚持作业人员为第一质检员的观点。根据作业人员的流动量，及时为新进人员安排质量、

操作技能方面培训和现场操作实践，保证每一个新进人员在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本部门的每一个员工都有高度的质量意识，细看，多问，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司引进劳务工进入到车间的各生产岗位，而且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，本车间还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证人员的顺利进入岗位角色，做到生产班组长负责培养，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们注塑车间将安全第一纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训技术员正确操作生产设备，发现问题及时处理。虽然本年度本部门没有发生什么重大的安全事故。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了批评警告。安全装置，起重设备定期检修，注塑部在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

目前存在较多的问题，针对本车间具体有四个方面的不足：

在5s管理上，出现了各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生不是很到位。目前已下定决心坚决按公司要求树造一个明朗、清洁、整齐的环境。

由于注塑部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，消极现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

主要是生产员工的操作技能不够熟练，一些地上的脏原料飞边倒入垃圾桶内，浪费较严重。

对于以上这些问题本部门对明年的工作计划做出一个规划。

## 一、解决实际问题

使现场管理向更深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

## 二、加强监督管理

加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

## 三、互配协助

与其他部门加强沟通协作，完善生产指令。

四、坚持三化将在‘标准化，规范化，精细化’管理如何融入日常管理，生产的过程中跟踪好异常状况。

## 五、决心完成

努力完成相关生产管理及领导交办的各项工作。

20xx年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5s管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要切实认真的做。

面对已经到来的20xx年，我们部门愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

## 生产岗位工作总结报告篇三

安全标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，我公司依据盘县安监发[20xx]32号文件指示精神，认真布署，充分贯彻落实，重点夯实安全培训和安全标准化两项基础工作，不断完善安全生产责任制和操作规程，进一步完善了要害部位的安全管理规定，狠抓了现场安全监督与检查，经全公司上下共同努力，杜绝了安全生产事故，巩固安全培训 and 安全生产标准化成果，达到安全、文明、清洁生产。现将具体工作汇报如下：

公司领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织召开专项会议讨论并落实相关部门责任，对安全生产标准化考核内容详细分解落实到实处。首先公司对安全标准化考核条例及实施办法进行补充，增加安全管理、环保管理的考核分数，细化安全标准化扣分标准，使安全标准化考核结果与管理人员当月资金挂钩，这不仅充分调动了管理人员工作的积极性而且也真正实现奖勤罚懒，打造了安全管理由被动变主动的良好局面。其次，公司依照集团公司的安全管理模式，充分落实了重点部位领导承包责任制，干部盯岗制度，使各级领导干部及管理人员积极推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，同时，要求企业全体员工积极参与，保证安全生产标准化工作规范、有序、

高效的进行。

公司进一步完善了各项安全管理制度、操作规程，并出台印刷成册，分发至各部门、车间，同时，对全体职工进行集中与分散相结合的安全培训，侧重培训新入厂员工的安全知识及自我保护意识，进一步组织职工重点学习了安全生产责任制、操作规程和作业规程。另一方面组织特种作业人员及管理人员参加专业技能与资格培训。通过两级安全培训，不仅使我公司管理人员及职工的安全意识大幅度提高，而且对依法安全生产也有新的认识。

公司规范完善了各种安全记录，加强了基础资料管理，其中包括公司、车间及班组综合记录本，内容涉及安全检查、安全培训、安全活动等，要求车间认真组织落实，不走过场，不做表面文章，务求实效；加强各种作业票的管理，包括动火作业、临时用电作业、进入封闭现场作业的许可票制度，严格落实各项安全措施，强化现场作业安全管理，确保安全生产。

公司严格落实隐患检查整改制度，每月由安环部组织相关部门对生产单位进行联合检查，结合日常检查及集团公司安全部门检查的隐患问题，积极落实整改措施，对检查中发现的问题记录在案，下发隐患整改通知单，落实责任人，并跟踪复查整改情况，对一时难以解决的隐患问题，上报公司领导，并逐一得到解决。经过反复安全检查，彻底消除了一大批制约安全生产的隐患事项，为企业的安全生产奠定了良好的基础。

在抓好日常安全生产工作的同时，我们时刻把水合车间、原料罐区的丙烯腈防泄漏、防中毒作为全公司工作的重中之重。对于这些要害部位的管理，公司首先加大安全资金的投入，完善了各项安全防护装置，配备了应急防护用品，并且设专人对消防安全设施设备进行维护保养，定期检测检验，使其充分发挥安全性能；其次公司完善了要害部位应急救援预案，

并组织员工对预案进行演练，熟练掌握应急救援器材的使用及应急事故的处理，强化了员工对突发事故的应急反应及处理能力，确保要害部位安全无事故。

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系中的重要组成部分，需要长期坚持不懈的努力，才能取得预期的效果，我公司将长久、持续的把安全标准化工作进行到底，加强安全管理，提高本质安全，将安全标准化工作不断深入、不断提高。

## 生产岗位工作总结报告篇四

根据路桥建设下发的《关于转发深入开展企业安全生产标准化岗位达标工作的指导意见通知的通知》（路桥建设安监字[20xx]312号）文件精神要求，我部高度重视，积极组织，制定岗位标准，明确达标要求，将安全生产标准化岗位达标工作落到实处。现将岗位达标工作总结汇报如下：

为落实文件精神，确保本项目施工安全，项目部成立岗位达标工作专项领导小组，领导小组成员如下：

组长：孙昕

副组长：王振宇周国新王春武

组员：王峰王超陈才阳陈立国乔海迎王清海朱志新

（一）项目部加强安全管理的制度建设，不断完善各项管理办法和实施细则，明确有效规章制度来约束管理行为和作业行为。

（二）落实岗位安全责任，确定安全技术措施，加强岗位操作和作业过程，预防各类事故发生。

（三）做好全员安全意识，将全员安全意识教育贯彻于施工全过程，利用多种形式广泛宣传，重点培训，使参加施工人员始终做到警钟长鸣。

（四）组织各分部有计划、有针对性的进行全面排查，不留死角，发现问题，彻底整改，通过排查，消除事故隐患。

（一）强化安全生产教育工作，提高施工人员安全素质和自我防范意识。

（二）建立健全各项安全生产规章制度、操作规程和安全防范措施，层层落实，使作业人员人人皆知，做到有章可循、按章办事、违章必究。

（三）坚持对特种施工机械及安全防护用具的常规检查制度，消除安全隐患。

（一）提高认识。将开展安全生产标准化建设纳入长效机制，加强和创新安全管理；落实安全主体责任，提高安全管理水平；强化安全监管，提高执法效能；规范安全行为，有效防范事故发生。把安全生产标准化建设作为促进安全生产工作上水平的固本强基工程来抓，全力推进安全生产标准化工作。

（二）落实责任。按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，全面开展安全生产标准化创建工作，把信息化技术运用于安全生产标准化创建之中，提高安全生产监管工作科技含量，结合日常安全检查，加强对标准化创建工作的巡检抽查和定期评估，确保安全生产标准化创建工作健康、有序推进。

（三）典型引路。按照“岗位达标工作指导意见”，广泛掀起全员、全过程、全方位开展安全生产标准化建设的热潮，及时总结推广先进经验和做法，通过岗位练兵、师徒帮教及理论比赛、技能考核等活动，开展“争创青年安全生产示范



岗”活动，选树“优秀工人”、“安全示范岗”，推动安全生产标准化岗位达标工作，以岗位达标推动企业达标。

（四）完善机制。深化安全生产专项整治和隐患排查治理工作，创建安全生产标准化工作内容，健全安全生产各项规章制度，规范各环节、各岗位的安全工作职责，使之符合法律、法规、规章、规程等要求，将安全生产行为纳入法律化、制度化、标准化管理轨道。

## 生产岗位工作总结报告篇五

按照学习市安全生产监督管理局、学习市总工会、共青团学习市委员会《转发关于深入开展企业安全生产标准化岗位达标工作指导意见的通知》（xxx安监〔20xx〕175号）要求，我区从9月19日至11月18日，在全区范围内深入开展了企业安全生产标准化岗位达标工作。现将工作开展情况汇报如下：

为认真贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔20xx〕23号）、《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》（安委〔20xx〕4号）和《国家安全监管总局、中华全国总工会、共青团中央关于深入开展企业安全生产标准化岗位达标工作的指导意见》

（安监总管四〔20xx〕82号，以下简称《意见》）等文件精神，进一步推进全区企业安全生产标准化的岗位达标，促进企业安全达标升级，规范企业安全生产行为，改善安全生产条件，提升企业本质安全水平，我区高度重视，把推动企业开展安全生产标准化岗位达标工作作为今年安全生产工作的重点任务来抓。区安委会办公室先后组织召开了区相关部门负责人参加的工作会议、企业负责人动员会议，传达了有关政策精神及作了具体的工作部署。区安全监管局及时主动与区总工会、共青团学习高新区委碰头协调，共同研究探讨并制定下发了《xxxx区企业安全生产标准化岗位达标工作方案》。区安全监管局主要领导亲自出面与企业负责人沟通协调，做了大

量沟通协调和督促指导工作，有效推动了企业安全生产标准化岗位达标工作的开展。

此次岗位达标工作分为动员部署、学习培训、监督检查及评比总结四个阶段。并结合《意见》，研究制定岗位标准，指导企业参照结合本企业实际，制定各岗位切实可行的岗位标准，使岗位达标工作有章可循。内容包括：一是岗位知识和技能要求，熟悉或掌握本岗位的、危险有害因素（危险源）及其预防控制措施、安全操作规程、岗位关键点和主要工艺参数的控制、自救互救及应急处置措施等；二是行为安全要求，严格按操作规程进行作业，执行作业审批、交接班等规章制度，禁止各种不安全行为及与作业无关行为，对关键操作进行安全确认，不具备安全作业条件时拒绝作业等；三是装备护品要求，对生产设备及其安全设施、工具的配置、使用、检查和维护，个体防护用品的配备和使用，应急设备器材的配备、使用和维护等；四是作业现场安全要求，作业现场清洁有序，作业环境中粉尘、有毒物质、噪声等浓度（强度）是否符合国家或行业标准要求，工具物品定置摆放，安全通道畅通，各类标识和安全标志醒目等；五是岗位管理要求，明确工作任务，强化岗位培训，开展隐患排查，加强安全检查，分析事故风险，铭记防范措施并严格落实到位等。

此项活动，区安监执法监察队具体负责跟踪协调、督促指导企业开展工作。据统计，区安全监管局执法监察组先后深入企业67家次，出动人员共156人次。通过活动，进一步规范了全区企业安全管理秩序，有力推进岗位操作标准化，使企业员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，有效促进企业安全生产标准化建设水平。

大力推进安全标准化岗位达标工作。

虽然，我们在开展企业安全标准化岗位达标工作上取得了一定成绩，但是，由于我区绝大多数为新建企业，安全专项生产资金投入不足，安全生产专业技术人才较为缺乏，对照省、

市安全标准化岗位达标工作的要求来看，我区还存在较大差距，安全标准化岗位达标工作还存在许多不足。一是部分企业对安全标准化岗位达标工作积极性和热情不高，存在观望、等靠、拖拉现象，甚至有抵触情绪；二是一些企业在安全标准化创建中安全投入不足，一些陈旧设备、设施亟需更新；三是我区安全监管局监管人员较少，也缺少相关的专业人员，对开展企业安全生产标准化岗位达标工作缺乏相应的技术指导。

针对上述问题，我区将进一步调动监管人员深入学习贯彻有关安全生产法规标准和要求，不断提升自身业务能力和安全监管工作水平，并切实加强服务，加大指导和协调力度，进一步做好全区企业安全生产标准化岗位达标工作。

## 生产岗位工作总结报告篇六

- 1、围绕规范化管理要求，对规范化管理的工作内容进行学习、理解、消化、吸收，并对照规范化管理要求开展自身工作。
  - 2、做好生产线及相关辅助车间工艺指标24小时动态跟踪管理工作，对浮法生产线及相关辅助车间各项工艺指标进行跟踪检查，并将检查问题以书面形式下发给相关部门，要求整改提高。
  - 3、做好生产线上交工艺报表、工艺总结的审核把关工作，并对口上报工艺技术动态执行情况。
  - 4、按照体系工作计划，一是做好部门内部记录表格检查工作。二是根据工艺指标调整，认真做好部门内部各项工艺技术指标通知单的发放、跟踪、回收管理工作。三是做好部门内部体系自查工作，并要求部门内部其他员工日常工作符合体系运行。
- 1、规范化管理、岗位的职责职能、制度、标准、流程等方面

的了解、理解、执行等方面与公司的要求还存在差距。尤其对自身的定位方面还不能站在公司的层面开展生产工艺技术管理工作。同时对待岗位工作的压力感、紧迫感还不强，日常工作中还不能做到严格按照自身岗位职责职能、标准制度流程开展工作，导致自身日常工作中仍存在推诿现象。

2、自身定位不准，作为一名预后备干部，在日常工作中未能按照“干部管理十方面”要求开展工作，放松了自身要求，未能按照干部管理要求来约束自己，未能将自己放在一名管理者角度来开展日常工作，未能真正认识到管理与被管理者的双重角色。

3、日常工作还浮于表面，仅停留在报表、总结工作中，未能将自身学习到专业知识运用到生产中来。未能以工艺角度来指导生产，特别是在工艺调整后未能及时对其跟踪，造成自己工作处于被动状态。

4、自身工作主动性意识不强，往往都是等领导安排才能去做，且安排工作后仅仅是任务性的完成上级领导安排的工作，还未能未能充分发挥团队作用。与横向部门沟通协调不到位，总认为那是领导的事情，自己只做做报表、统计数据、汇总数据就可以了，其它的事情应该由领导来协调，导致工作效率降低。

1、按照公司强化正常化管理要求，对照自身岗位职责职能、制度、标准、流程的要求进行学习、对照，回顾、梳理已开展的工作，还未开展的工作及还未做到位或还未做的好的工作并制定相应的目标措施推进落实。

2、严格按照部门内部制度、标准、流程及自身岗位职责职能开展好自身工艺技术管理工作，将理论联系到实际工作中来，将主要精力由忙于日常报表、总结工作转变到参与生产管理中来，并定期对生产线各项工艺技术指标进行24小时动态管理，及时跟踪好工艺调整后变化情况。

3、严格按照体系管理要求配合好部门领导抓好规范化管理工作，规范执行各项工艺指标，提高各工段在执行过程中的控制能力，对工艺技术管理的内容进一步细化完善，对生产中的每一项活动做到规范化、程序化、制度化管理，提高预防能力。

4、按照“六个统一”的要求，加强生产工艺技术管理，通过平台优势及时总结、对比、分析，强化生产现场24小时工艺动态管理跟踪，日常工作中主动向领导请示汇报，并协助部门领导与相关部门加强沟通、协调。

5、协助部门领导做好部门内部工作，日常工作中形成主动开展工作的意识和能力，坚决杜绝以前遇到问题逃避、不敢面对的现象，并主动向上级领导请示、汇报，及时将自己开展工作中肤浅意识与领导进行沟通，从而得到上级领导的指导、帮助，认真领悟领导的分析过程，不断吸取教训、逐步提高自己。

## 生产岗位工作总结报告篇七

新年开始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了了一年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下：

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地

累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位员工的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到

工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

一年的工作总结时间一晃而过，转眼间见习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了—人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为—的一份子而惊喜万分。

## 生产岗位工作总结报告篇八

在过去的一年里，在厂领导、车间领导的帮忙带领下，经过了自己的用心努力和经过了工人同事的共同奋斗，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我就应就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结：

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻持续“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮忙下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成

任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变潜力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的潜力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作潜力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能到达一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的潜力有限，每件事的成功都是靠群众的智慧，所以和同事们团结在一齐才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅仅是事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅仅仅是个人的事也是一种工作的义务！我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际潜力。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作潜力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信透过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会潜力，也感谢领导给我这一个适宜的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

这一年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，但是这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。但是我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和潜力用在工作上，相信自己必须能够做好！



## 生产岗位工作总结报告篇九

在管理上讲，造成事故的主要因素是“人的不安全因素，物的不安全状态和管理上的缺陷”这三个方面中如果安全管理上存在缺陷和漏洞，那么在加上人的不安全因素就会出现很多的安全生产隐患，隐患是发生事故的前兆如果得不到及时的处理和解决，那么出现事故的几率就会增多。安全隐患就如埋设在战场上的地雷一样随时都可能引起爆炸，造成人身伤亡。以下是xx月份：

xx月份工程进入了北侧1—8轴/g—p轴的地梁钢筋绑扎、模板施工、柱子、顶板钢筋绑扎、模板施工和地梁、墙板、柱子混凝土浇筑阶段，在此阶段中还有南侧基坑土方外运和钢筋制作，水电专业的配管施工，还有持续降水等工作。

由于工程的需要大批农民工进场，按照安全生产工作的管理程序，这个期间总承包单位应按照规定要求对新进场的每一位农民工进行三级，但是总承包单位的安全管理人员没有做到这一点，新进场农民工已经进场近一个月而三级安全教育却没有跟上，到xx月xx日进场农民工月230人，受教育的农民工只有80人，严重违反了有关安全生产的管理规定，在这个期间如果未受到三级安全教育的农民工一旦出现安全生产事故那么由于总承包单位的管理缺陷、监理单位、建设单位都将负有连带责任，也将给朝阳区上级安全管理部门带来负面影响。

在xx月xx日监理例会上，监理将农民工三级安全教育的问题提上会议日程要求总承包单位立即对新进场的农民工进行全面的安全教育，保证所有进场农民工准确无误的都能受到教育，提高其自身保护能力，真正的做到“我不伤害别人、我不受别人伤害”确保“安安全全上班来、高高兴兴回家去”。

在监理单位、建设单位的强烈要求下，总承包单位主管一把

手下达强硬指令，对所有进场人员全面的重新培训，在总承包单位安全管理人员一个星期的努力下，采取了分组培训和集体培训的方式，做好安全，对所有进场农民工全面的进行了三级安全生产教育，培训农民工230人以上，监理对受培训农民工的培训数量逐一进行了对照复核。

前几期的安全工作总结中曾经提到本工程材料堆放场地比较狭小，按照规定总承包单位应租赁材料堆放场地，有些施工材料应堆放在场外的材料储存场地和材料加工场地，但是总承包单位没有这样做，大量的材料进场后现场的文明施工非常差，深19米的基坑周边堆满了材料，配电箱周边等被建筑材料遮挡，甚至连现场二级配电箱的围栏上的门都不能打开，堆放的材料将边坡变形观测点都给覆盖，造成边坡不能进行变形观测，而且建筑材料均不做规范码放。

在总承包单位与建设单位签订的中23.3.1条规定了，“承包人在工程施工期间，应当采取保持施工现场平整，材料堆放整齐”。但是总包单位已经违反了承包合同之规定要求。

监理在隔周组织的安全联合检查中多次提出但是无济于事，每次提检查后有所收敛但是过后还是乱堆乱放，已经向建设单位提出建议给予总承包单位合同违约处罚，因为监理没有处罚权。

大家都知道作为一名安全管理人员肩上的担子非常重，每天都是在提心吊胆的工作，那么提心吊胆就是怕出现安全生产事故，如果每位安全管理人员都尽到自己的责任，安全管理人员的心就不会那么紧张，要想轻松就要负起责任，很多问题都是平时积累而出现的，要是安全管理人员平时努力了，发生事故的几率也会随之减少。