

银行管理岗位竞聘演讲稿 银行岗位竞聘 演讲稿演讲稿(大全9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

银行管理岗位竞聘演讲稿篇一

尊敬各位领导、同志们：

大家好，首先感谢联社领导创造了这次公平竞争的机会！

现在我作一个自我介绍，我叫___，现年25岁，在梨埠信用社工作，大专文化，我竞聘的职位是大坡信用社内勤副主任。

我是一名在一线工作的员工，我出生于农村，现在身处乡镇工作，我深切感受到农村这些年来，经济发展非常迅速，乡民的素质也在不断提高，对服务的要求越来越高，在工作中也切身感受到邮政银行对我们的冲击，这些我们不能也不应该回避。这已对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。我是一名资历尚浅的员工，但从某些方面而言我也是一个幸运的员工，因为我在短时间内经历了联社新班子对苍梧县信用社进行的一系列改革，一系列创新，让我深深感到竞争的场面已经全面铺开。现在我对联社往后的发展前景充满信心，对这份工作越加珍惜。

通过竞聘可以展示能力，发现差距，促进学习，挖掘潜能，提升自我。我参加竞聘内勤副主任，因为我有以下优势：

有深刻了解。而平时主动协助本社副主任完成各项工作工作，加上我大专学的是会计专业，所以我对信用社会计工作也基本掌握。

二有较强的沟通能力，能很好地控制情绪。在工作中，我善于利用各种技巧与客户进行沟通，深谙客户培养之道，渐进式、针对性的服务，因为我的脾气好，服务贴心，使得我在短时间内在梨埠客户群内有很很好的人缘。并因为我在业务上主动为地方政府，各个单位，本地企业等部门提供便利，使我短时间内也得到他们的信任，当然处理同事之间的矛盾我也想当的出色。而且在面对突发性事件时，我往往能保持清晰冷静的思路，果断处理。

三具有强烈的责任心与老实的品质。现在我深深感受到，信用社在机制上的改革对我们的工作产生巨大的变化，强而有力的监督使我们每项工作不断规范化，制度化。为了我们员工利益，我们信用社的利益，必须要有强烈的责任心，事业心，才能进行有效率的管理。

四具有进取心和事业心。充分认识到只有让客户不断进步，才能促使我们在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高，因为我爱我这份事业，所以利用各种的时机宣传信用社的各种政策和各种金融知识成了我生活的一部分。正因为有了这种认识，才深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

项关于当地经济的各方面情报，并能进行备案归类。我是一个对数字比较敏感的人，我平时在工作之余，我善于通过实地考察，上机查询来统计各种数据，例如：对存款按金额的大小进行分类统计，对村落的存款余额进行简单的统计，工资账户在本社所占分量进行统计等等，总之与信用社经营相关的数据情报我都喜欢收集。

如果我能竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段我的工作打算和措施是：

1积极主动配合，协助主任工作，主任完成各项工作，出谋划策，分担解忧。积极与员工进行沟通，有效地做好内勤管理工作，服从上级安排，处处以大局为重，以效益为目标，努力协助，使每个职工在实现个人价值的同时创造最高的利益。

2思想总揽全局，做好表率。作一位管理者要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

3落实内控制度，建立健全管理机制，使所有职工各守其职、各尽其责，奖惩分明。建立一套公正透明的考核机制，来体现按劳分配的实质，干好干坏不一样，干多干少不一样，调动全员的积极性和创造性。4建立重要客户档案，制定建议调查表，完善客户回访制度，主动咨询客户意见，通过与客户互动，利用各种情报，促进社民融洽，本社存款开拓能力与稳定能力。

如果我这次不能竞聘上信用社副主任，说明我与其他同志还有差距，我将总结自己的不足，寻找差距，勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质，正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。古人说得我：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。不管如何，我都会坦然面对。还有，借此机会，感谢领导来对我的关爱和培养。感谢各位评委对我做出评判，谢谢大家！

银行管理岗位竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、评委，同事们：

大家好！首先感谢行领导为全体员工提供了一个公平、公正、公开的竞争环境，使大家能有机会走上这个演讲台，各显其能，各尽其才。作为其中的一员，我感到非常荣幸。这次竞聘对我来说，成功固然重要，但更主要的是能锻炼自己，提高自己，使自己在竞争中走向成熟。我会抓住这次竞争的阶梯，使自己在事业上更上一层楼。今天，我竞聘的是：银行管理岗位竞聘演讲稿。

我1970年8月出生，大专学历。我于1987年11月到1990年11月，服役于福建武警部队福州支队；1991年5月到1999年12月，在农行金瑞营业厅工作，从1998年开始担任主任；20xx年1月到12月，任农行温汤分理处主任；20xx年1月至今，任农行广场支行行长。我曾多次获得上级行“优秀行员、十佳主任”称号；20xx年获得省农行的“先进个人”荣誉；20xx年获得省家行“优秀共产党员”称号；今年11月份，作为党代表参加了省农行第一届党代会。

经过综合权衡，我认为自己的具有以下几点竞聘优势：

第一，我政治素质过硬，具有良好的个人素质。我接受过良好的教育，又经历过军旅生涯的历练，闲暇之余我经常学习一些党的文件，不断提高自己的政治觉悟。我谦虚、谨慎、诚实，乐于助人，廉洁奉公、为人正直，做事讲原则，严格遵守职业纪律。工作以来，在各级领导和同志的支持帮助下，通过自己的勤奋学习，刻苦锻炼，使自己的政治素质、业务水平、工作能力都得到了很大提高。

第二，我具有扎实的知识丰富的工作经验。参加工作后，新的形式对人员提出了新的要求，为了跟上时代的步伐，我不断加强学习。我参加工作已经20xx年了，从事过多种岗位

工作，无论无论是季度不年度考核，评分一直都是名列前茅。今年9月，各项存款净增20xx万元，因月底有个财政单位有一笔1300万元的存款急用，预计最近可返回。各项中间业务收入由20xx年的34万元增长到现在的70多万元，居全市农行所辖分理处前列。

第三，我具有较强的管理协调能力。我熟悉银行工作的政策性、法规性，善于通过制定一些规章制度来加强管理。平时工作中我就喜欢看一些管理方面的书，崇尚现代管理理念，我相信这些对我做好以后的工作必将大有裨益。工作中我善于组织协调各个部门之间的关系，善于协调领导和员工的关系。使各项工作在和谐的环境中有条不紊地开展。

第四，我爱岗敬业，勇于创新。自参加工作那天，我就深深地喜欢上了银行工作，并以极大的热情投身工作。“干一行就要爱一行，爱一行就要专一行”，这是我一贯的工作原则。也正是抱着这样一份责任心投身工作，才使得我在工作中不断进取，取得好成绩。

众所周知，我分理处位于我市规模最大的批发、零售中心，商家云集、交易活跃，分理处毗邻批发市场，既面临着无限生机，蕴含丰富的客户资源，也面临着激烈的同业竞争压力。业务量大，破钞、零钞多是我们分理处最大的特点。如果竞聘成功，我将牢牢把握这些特点，在实事求是的基础上，开创我行工作的新局面。具体我将做到以下几点：

第一，真诚讲团结，摆正位置，当好参谋。作为一名副职，除了做好本职工作以来，还要做好组织协调工作。我将摆正位置，正确认识自己，当好科长的助手，胸怀全局，服从领导的安排，积极做好所分管的工作，努力做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。要善于和敢于承担责任，推动工作，注意当好“班长”，调动副职及其他员工的工作积极性，真正让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

第二，突出重点，抓好营销工作。要加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，并以各种金融产品为手段，为不同的客户“量体裁衣”，实行存、贷、中间业务的捆绑式营销。把着力点放在优质个人客户、优质民营企业客户上，了解他们的金融需求，分层次制订方案，提高优质客户、重点核心客户的忠诚度和贡献度，抓好营销工作。

第三，创立品牌，做好服务工作。协助行长加强对潜在优质客户的筛选，尤其是要注重细节，把差别服务做细做实，使大客户切实感受到“一对一”个性化、亲情化服务的优点，对重要客户可以采取电话预约、优先办理，上门服务的方法，并通过记录大户资金和个人生活台帐，经常性地走访，切切实实做到在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与客户交往中凝聚力。

第四，拓展业务，防范风险，提高经济效益。牢固树立“效益第一”的理念，抓好抵押贷款代理资产工作，坚持到大小客户齐抓，做好业务推广，努力开发中间业务市场，开发结算大户、代理和委托业务大户的委托业务。强化企业意识、经营意识，建立信用评价体系，寻求银企沟通渠道，建立担保机构；要抓住有利时机，积极消化不良资产。并加强内部管理为保障，大力发展个人银行业务和中间业务，全面提升整体效益。

第五，加强贷后管理，努力调整信贷结构。在领导的带领下团结广大员工努力拓展市场，严把市场准入制度，加强贷款管理及贷后检查工作，及时将客户的各类信息进行汇总整理，完善应急事件处理体制，努力调整信贷结构，打破传统信贷投放模式，更新观念，积极开展和扩大消费贷款业务。

各位领导、各位评委，此次竞聘，无论成功与否，我对银行事业热爱之心都丝毫不会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到以后的工作中去，为我们银行的快速发展而努力奋斗！

谢谢大家！

银行管理岗位竞聘演讲稿篇三

各位领导，各位同事：

大家好！本人，现年31岁，是一名助理会计师。

我是一名在一线工作的员工，近两年来深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，工行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年。因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

1、首先我相信自己有信心也有能担负起这一重任。

从自我素质方面来看，我是从部队回来的，经过部队这所大学的磨练，养成吃苦耐劳、办事果断、令行禁止的好作风。在部队从事新闻报道工作，因工作突出荣立三等功一次受嘉奖多次。

工作以来，能不断完善和提升自我，认真学习各项业务知识，尽快适应银行工作。先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，曾被评为支行“优秀行员”。

我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

2、能够看到自己的弱点。

（1）业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。

(2) 管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创银行新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将银行创办成三星级网点。

1、思想总揽全局，做好表率。

做一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2、统一思想，发挥团队作战精神。

以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借银行升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。

3、挖掘优质客户源，寻找新的增长点。

客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。

(1) 充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。

(2) 挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升银行的知名度。

4、服务是银行的生命线。

要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们银行的优越性。

5、内抓管理，外树形象。

“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。不管成功与否，我将一如既往为工行发挥自己的光和热。

谢谢大家！

银行管理岗位竞聘演讲稿篇四

诸位领导、同志们：

大家上午好！我叫___，今年32岁，大专学历，此次应聘我行中心储蓄所主任一职。

19__年我毕业之后，便踏上了与在座各位并肩携手、共谋我

行发展壮大之路。我感谢这几年以来组织上给予我在储蓄岗位上学习、锻炼的机会，也更感谢组织及在座各位给予我的这次演讲的机会，同时我也郑重表示：无论此次应聘成功与否，我都会一如既往地干好我的本职工作，我会为我所热爱的储蓄事业贡献青春与热血，无怨无悔。

人生最大的荣耀不在于永不失败，而是在于屡败屡战的勇气。时至今日，我们__银行处于各国有商业银行与股份制商业银行激烈竞争的大环境当中，今后对__银行个人金融业务的从业人员必将提出更高的素质要求，我们__银行的. 每一名员工都应有不怕困难、克难奋进的勇气和决心!我愿意将我全部的热情与精力投入到我们__银行中心储蓄所的发展壮大之中。

储蓄所主任在素质方面需要精通储蓄业务，了解本所业务开展状况，需要具有一定的领导才能，富有热心且又要具有相当的敬业精神。对此我作如下陈述：

一、一名储蓄所主任，业务水平更应该是一流的，不仅要以德服众，更应以技服人！

二、我从事储蓄工作已有13年，一直在一线工作，从事过储蓄各岗位的工作，从出纳、记帐、综合员、付所长、所长，我对各岗位工作流程都很熟悉，熟悉我行个人银行业务的各操作环节。

三、如能竞聘成功，我将在中心储蓄所以后的管理当中贯彻我行“以客户至上的服务理念，以产品品牌为服务动力，以信赖度满意度为服务宗旨，以提高质量和效率为最终服务目标”。在以往“微笑服务、站立服务”基础上更有所突破，切实推行文明服务用语，中心储蓄所要做到员工语言得体、服装统一、整洁，业务办理快捷准确，各项业务水平都有明显进步，要把中心储蓄所建成沿兴隆大街一线，具有一定知名度及影响力的重要储蓄营业网点。

四、我毕业于东北财经大学。学习期间在业务理论上我系统地学习了银行经营管理、财务管理等专业知识；个人技术上，我熟练掌握了微机、珠算、点钞等作为一名一线储蓄人员所必须具备的基本业务技能。同时，多年来在储蓄岗位磨炼与大量接触客户机会，使我多方面地掌握与了解了储蓄一线工作所必需的经验与要求。作为一名储蓄所负责人，思想政治素质应是优秀的，一定的管理水平也应是必备的，我相信我在这方面是能够过关的，如果给我一个机会，我将会以实际行动来验证它并且会做得更好更有进步！

五、商业银行任何时候专都要处理好业务发展和防范风险的关系，我懂得规范操作的重要性，对于各种特殊业务的权限处理以及各种规避案件发生的操作要求，我能够熟记于心。我深刻理解到：作为一名储蓄所主任，不仅需要带领好全所员工服务客户，服务社会，完成各项任务，更需要以严密的操作控制环节、严格的劳动纪律来切实保证本所资金安全，加强风险防范。

六、如能竞聘成功，我将认真带领全所员工积极投入到争创“青年文明号”等活动的创建当中。切实提高前台人员的服务意识，服务效率、服务质量和水平，为客户提供高技术、高质量、专业化的服务，特别是在服务重点客户方面，为重点客户设立专门的服务小组，提供专门化、个性化、差别化的服务。进一步巩固客户群体，挖掘、发展新客户。中心储蓄所将以“提高信誉、增加存款、扩大市场占有率”，为指针，认真细致按照我行个人金融业务开办要求开展业务，争先进、上存款、创效益，为壮大我行资金实力，提高我行个人金融业务开展水平付出踏踏实实的努力！

在座的各位领导、同志们，我即将结束此次竞聘演讲，我想说的话还有很多，但我最想说的是：太多失败的顾虑就要失去成功的机会，不要再抱怨我们没有机会，我们__行人需要永远的信心与与时俱进的勇气！

春天已经到来，航向已经指明，目标已经明确！面对wto后日益激烈的金融竞争，面对各家银行愈演愈烈的个人金融业务竞争，我们__银行每一名储蓄员工都应严阵以待。同志们、朋友们，让我们团结起来，振奋起来，为我们__银行的美好明天而努力奋斗！

谢谢大家！

银行管理岗位竞聘演讲稿篇五

各位领导、同事们：

你们好。首先感激行领导和各位同仁的信任和支持！

，但应对这么多评委和这么多真诚的目光，我也体味到了行领导班子以人为本、与时俱进、锐意进取的创业精神，也感到了舜井工行明天无限的生机与活力。

我__年毕业于__，之后参加__本科自学并顺利毕业，__年考取经济师资格。参加工作以来，先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，在屡次民主测评中成绩一向名列前茅。我结合工作实际撰写的业务论文《__》也在《__》刊发。这点成绩的取得，固然与我对工作丝毫不敢懈怠、任劳任怨分不开的，但更多的是工行这片沃土培养和锻炼了我。

目前，工行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的大潮已把我们推向了潮头，物竞天择，流水不腐，工行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，我参加这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的人生产生深刻的影响。营业部会计主管是一个业务性强、职责心强、原则性强的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质和优秀的人格修养。我参加工作以来一向处于业务一线，无论是从事事后监督、

银行卡、储蓄、出纳还是会计等业务，岗位的变换使我积累了较为丰富的工作经验，也贴合我行业务向综合化发展的需要。异常是从事的事后监督工作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。目前，我从事会计综合岗位，负责辖区内资金调拨、资金清算、往来帐务，使我对辖区内的业务较为清楚；负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

工行兴盛，我们有责。今日，我勇敢的站到了演讲台上，恳请领导和同事们给我投下信任的一票。给我一点阳光，我将折射更多光芒。如果我有幸被行领导和同事们认可而被聘任，我将做以下几点打算：一、进取为__工行的发展做贡献。踏踏实实做人，兢兢业业工作，以优质高效的工作业绩来回报我行；二、认真履行会计主管岗位职责。坚持检查与辅导相结合的原则，保证工作质量以及工作效率；三、善于学习，勤于思考。除学习政治理论外，还要学习科技知识、经济知识、现代管理知识和企业文化知识等等；四、服从领导，服从安排，团结同事。五、继续发扬严谨、仔细、肯于吃苦奉献的品格，维护单位的利益。

市场竞争，时不我待，百舸争流。让我们携起手来，共同为__工行的发展腾飞贡献自我的青春和才智，祝愿在座的每一位必将有一个更加完美灿烂的明天。

我的演讲到此结束。多谢大家！

___年_月_日

银行管理岗位竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家*午好!

今天我能够站在这个竞聘平台上，心情十分激动。首先，要真诚的感谢领导给予我展示、检验自我的机会。今天，我本着参与、锻炼、提高进而推动我行发展的目的，参与支行行长竞聘。下面，作一个简要的自我介绍：

我叫，今年**岁，(党员)，学历，**年进入中国银行满洲里支行工作，先后从事过、等工作，现任支行副行长。在我行工作的*年里，在上级领导与同事们的大力支持与帮助下，我从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。今天的演讲我将从两方面展示自己。

竞聘该职务的优势：

一、具有丰富的工作经验，业务技能熟练

从*年进入我行工作以来，我先后从事过、等工作。因此，对支行的各项基础性工作都十分熟悉。在此期间，无论工作多忙、多累，我都严格要求自己，按质按量完成上级交付的相关任务。高强度的工作，正是对一个人能力的考验，也是对能力的培养。现在我担任本行副行长，积极协助行长处理各项事务，各项工作都比较熟悉，管理经验也颇为丰富。

二、具有严谨的工作作风，认真的工作态度

作为金融服务行业，银行工作牵涉甚广，关系到国家、群众的经济利益。因此，严谨的工作作风，认真负责的工作态度是对一个银行从业人员的最起码要求。自工作以来，我便始终坚持“精益求精、一丝不苟”的工作态度，事无巨细均认真对待。因此，在我负责的业务中，从未出现过一点纰漏或任何过错。

三、爱岗敬业，开拓进取

工作以来，我一直将“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭。不管做什么工作，都把责任担在肩上，将事业放在心上，在工作中，敢想敢干，不畏艰难困苦，始终保持着昂扬的斗志与高涨的热情。

在工作方面，我有股“钻劲”，坚持学习，将各种业务吃透，并积极向有经验的同事请教，学习，不给自己留疑问。经过多年的积累与锻炼，使我具备了较强的业务能力与管理能力。

未来工作设想：

俗话说的好，态度决定一切，没有好的工作态度，就没有好的工作质量。假如竞聘成功，我将以支行的发展为中心，严格要求自己，认真做好本职工作，在平凡的岗位上体现出个人的价值。我打算从以下几方面开展工作：

一、加强团队建设，营造良好的工作氛围

首先，我要带头加强作风建设，自觉杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。同时，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其次，为员工营造“公平、民主、和谐”的工作环境。一方面坚持“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，限度激发员工的工作热情。另一方面，关心员工的工作、生活，认真听取他们的意见与建议，勇于接受他们的监督与批评，进一步增强员工的集体归属感。最后，要多组织培训活动，加强对新业务、重点业务的培训，提高员工的办事效率。

二、维护并拓展新客户，开辟储蓄存款新增点

第一，综合评价现有客户群体，将客户分类，除了维系好老客户外，重点要将精力花费在能为我行带来更多利润的客户身上。第二，要逐渐健全客户档案信息，便于与客户的交流

与沟通，进一步提升客户维护水平。为vip客户提供相应的vip服务，比如，个人理财建议、节日慰问、绿色通道等，力争吸纳更多的vip客户。第三，为客户提供有针对性的服务，为他们提供相应的金融产品，满足他们的不同需求。第四，做好市场调研，掌握市场动态，并制定详细的营销策略，主动走出银行寻找客户，将客户带回来。

三、积极拓展中间业务，扩大盈利空间

如今，随着存贷利差不断缩小，中间业务已成为各大银行扩大盈利的主要途径。本行的中间业务主要包括结算收入、银行卡收入和代收、代发手续费收入，收入来源渠道较窄。今后不仅要加大原有中间产品的营销力度，还应大力开辟新的收入渠道，进一步扩大中间业务的盈利空间。

1. 加大营销推广力度，积极营销产品；
3. 抓住存款额较大的客户，向其营销个人委托贷款业务。

四、坚持以发展为目标，“抓大放小”

“抓大”即将围绕支行发展目标，抓住中心工作与主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”是指把日常性、执行性、事务性工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。这样，行长才能有更多的精力处理支行的重大问题或作出正确的决策。另外，还能充实副职工作，给中层干部及普通员工施展个人才华的机会，激发他们的工作创造性。

各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也感受到压力和责任的所在，这都必将成为我工作的动力。如果大家肯给我这次机会，我决不辜负大家的期望，一定在支行行长的岗位上作出更大的成绩。但不管竞聘结果如何，我都会继续勤奋学习、勇于

实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我行事业发展添砖加瓦！

谢谢大家！

银行管理岗位竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！

首先感谢组织和领导给我提供了了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会；同时，也感谢同事们对我的理解、信任和支持，我将以良好的心态、热烈的响应上级行机关无部室办公的号召，用积极的态度来参与支行法律审查岗位的竞争，勇于接受组织的挑选。下面，我将从四个方面向支行领导及同志们陈述我的竞聘报告：

一、工作简历：

我生于1964年12月，现年42岁，于1982年元月参加农行工作，1986年毕业于××农村金融专业中专班，1993年获助理经济师职称，1996年--20xx年曾先后担任××营业所副主任、××营业所主任、支行营业部副经理、支行信贷计划部副经理兼支行法律审查岗、公司业务部副经理□20xx年被聘任为支行个人业务部副经理至今。

二、工作目标：

银行管理岗位竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好！

美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的金融事业而来。能够亲身参与我们行长一职的公开竞聘，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢银行分行为我提供这样一个展示自我的机会，同时也感谢多年来各位领导和同事对我工作的关心、支持和帮助。

我叫，今年30岁，中共党员，本科在读，从事银行工作已有6个年头了。原任银行分行市区行客户经理，现竞选银行支行行长一职。下面我介绍一下自己的基本情况：

我xx年从部队退伍后，进入支行分理处，先后从事过会计、信贷、行政文秘等工作，我虽然只有高中学历，但一直坚持自学，从xx年开始读xx大学专业的本科函授□xx年即加入光荣的中国共产党。自加入xx银行以来，由于我勤勤恳恳，兢兢业业，多次被评为先进个人□xx银行给了我成长和成功的舞台，我也愿意为xx银行的发展奋斗终身！

我竞聘的岗位是行长，我竞聘这个职位具有诸多优势：

一、我具有诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入，多年来，领导和同事们的支持、帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人的做人风格。

二、具备较强的工作能力和管理能力。参加工作十多年来，我先后从事过出纳、储蓄、会计、客户经理等工作，每一个岗位，每一种经历都使我受益匪浅，我的工作能力和管理也得到了不断的提高。特别是担任客户经理以来，我积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、沟通协调能力。

同时借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢！

三、勤奋好学，业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我从事过多岗位的工作锻炼，无论是在业务学习中，还是在业务治理上，我始终坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向专业人士学习，向同行学习，向实践学习，不给自己留疑问。我是军人出身，刚参加工作时，我从基础的点钞、打算盘学起，三个月内让我从一个门外汉变成了多面手，熟练掌握了会计、信贷等岗位的各项规章制度和业务流程。除了函授课程，闲暇之余，我还积极自学，不断为自己“充电”使自己在长期的业务工作中积累了一套较为成熟的工作思路和方法，在治理和改革中也有自己的见解和方法。

回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁和下属的默默奉献。我想，行长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我会继续在新的岗位上为xx银行做出更大贡献。具体我将在以下几个方面做好我的工作：

一是尽力做好行长一职。作为行长，我一定会团结同志，倾听大家的呼声，多作调查研究，及时准确地掌握全行各方面工作动态，及时向行领导反馈各方面的信息，增强工作的预见性。同时，具有全局观念，能够站在支行整体工作的角度看问题、想问题，从大处着眼、小处着手，做好分内的每项工作。

二是大力拓宽业务，促进有效发展。发展才是硬道理。认真贯彻落实国家调控措施和支持“三农”的政策，把工作重点放在业务拓宽，加强对xx银行金融政策的宣传力度，维护好现有的优质客户，充分利用现有的资源，加大对外宣传力度，大力推行客户营销战略，充分挖掘潜在的客户资源。针对不同企业客户提供差别服务，站在客户的角度为其提供方便。现有市场寸土不让，潜在市场寸土必争。总之，要充分挖掘

我行的潜力和优势，争取在吸收存款，发放贷款和银行中间业务方面能够遍地开花，齐头猛进。

三是加强员工队伍建设，提高职工的凝聚力和向心力。我认为：作为支行行长，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在单位营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在组织技能、金融产品和营销技能上给予帮助和提高，在部门形成良好的学习氛围。同时加强部室之间的沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强职工集体荣誉感和自豪感，把全行职工紧密的团结在一起，在支行领导班子的带领下朝一个共同方向奋斗。

成功源于不断的追求。各位领导、评委、同事们，面对你们的信任和期待，我看到了希望所在，同时也清楚行长一职所存在的压力和责任所在，但是我相信，只要我肯努力，把困难视为动力，不负众望，让自己的人生价值得到进一步提升。希望大家给我这个机会，让我们一起扬帆起航、共同进步！

银行管理岗位竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好！首先感谢市联社党委给我提供这次县级联社副主任岗位竞聘的机会。我叫×××，现年××周岁，中共党员，大专学历，助理政工师职称，现任××县农村信用联社××科科长。

我今天参加县级联社副主任岗位竞聘，理由有四点：

一、具有在领导岗位上工作的经验。我自参加信用社工作以来，先后在基层信用社任出纳员、信贷员、信用社主任，在

县联社任稽核、保卫科副科长、科长;计划信贷科长、人事秘书科长等岗位工作，这些工作阅历增长了我的才干，开拓了我的视野，具有独当一面的工作经验。

二、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让同志们满意，让领导放心。

三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。特别是在人秘科长这个岗位上，能够做到以社为家，不分白天黑夜，不分节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养;热爱信合事业，有较高的思想觉悟和政治敏感性;注重自己能力的锻炼，已经具备了较高的组织和领导能力。

以上理由使我能够更快地进入县级联社副主任的角色，更好地履行县联社副主任的职责。今天我演讲的题目是《有位必须有为》。说起“有位必须有为”，概括起来就是四句话，“找准位置、做好事情、思考问题、创新业绩”。位置不在高低，关键是有所作为，人们常常赞扬那些在平凡的岗位上作出不平凡的贡献者，“平凡”何以转为“不平凡”，就在于他们默默地，执著地“创造自己的业绩”。如果我能够竞聘上县联社副主任这一职位，我将在各位领导、同事的督导下，正确履行县联社副主任工作职责，做到“一个中心”、“两个转变”、“三个勤勉”、“四个坚持”。

“一个中心”：就是以为发展中心。党的xx大报告中把“发展”作为是执政兴国的第一要务，指出：能不能解决好发展问题直接关系到人心向背、事业兴衰。我在工作中将紧紧围绕发展这一主题，摒弃制约信用社发展因素“外因论”和“唯条件论”的争论，破除各种保守思想和僵化行为，抓

住机遇，在队伍建设上拿出新动作，在清收不良贷款上采取新措施，在提高经济效益上开创新局面，在化解金融风险上开辟新天地，为信用社发展有所新作为。

“两个转变”：一是实现角色的转变，即由在现在岗位独立工作向组织领导者角色转变，既当指挥员，又当战斗员，与联社主任和全体员工思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势。二是要实现思维方式的转变，从原来的“领导交办，办就办好”向“怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对分管的工作做到有安排、有检查，保证落到实处。

“三个勤勉”：一是腿勤，就是多下基层，多了解情况，多调查研究，为做好所分管的工作掌握第一手资料；二是脑勤，就是多动脑子，多想办法，多出点子，注重解决信用社的难点和热点问题。三是嘴勤，多向领导请示汇报，多与职工沟通，多与党政联系，做到谦虚谨慎，树立信用社良好的社会形象。

“四个坚持”：一是坚持党的领导。充分发挥党、团及部门职能和中层干部作用，敢抓敢管，发扬民主，开展批评与自我批评，采取鼓励的工作方法，激励后进职工，关心干部和职工的政治生活、精神生活，切实解决职工的工作、生活困难，充分调动广大员的工作积极性。二是坚持抓学习强素质。认真学习党的xx大精神和实践“三个代表”重要思想、学习好党和国家金融方针政策，真正熟悉掌握信用社管理制度和业务知识，进一步加强金融理论学习，努力提高自身素质，提高工作能力和工作水平。三是坚持发扬团队精神。团结就是力量，注重班子团结，做到“大事讲原则，小事讲风格”；充分发扬团结协作精神，做到人尽其才，才尽其用，激发职工的工作热情，凝聚各方面的力量共同为信用社的发展出力。四是坚持开拓创新。面对激烈的市场竞争，农村信用社必须坚持开拓创新，与时俱进，通过转换经营机制来提高经营水平，重视广泛应用现代管理技术、方法和手段，依靠科学管

理降低成本，以开源节流增加效益。把工作的重心放在清收不良资产和扭亏增盈上，推行收、放、存和质量风险控制的目标责任制，变被动反映为超前预测，变单纯的计划控制为讲究质量效益，由粗放化经营方式向集约化经营方式转变。由产品推销的经营方式向市场营销方式转变。只有不断的创新，才能加大我们发展前进的步伐。

如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这个的位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着“稳定是前提、创新是动力、发展是目标”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让市联社党委放心，让职工满意，我真诚地接受市联社党委的挑选，信用社的发展需要有为的你和有为的他，也需要有为的我，希望各位领导、评委、同志们支持我！

谢谢！