

2023年根治欠薪专项行动工作总结 工程 欠薪工作总结合集(通用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

根治欠薪专项行动工作总结篇一

2022年初以来，在县委、县政府的领导下，武川县住建局认真落实关于上级关于农民工服务保障工作的各项工作部署，围绕目标，强化责任，从就业服务、安全培训、工资保障、住房关爱等各方面开展工作，为我县建筑领域农民工合法权益保护发挥了积极作用，现将本年度农民工服务保障工作总结如下：

住建局全力贯彻落实《保障农民工工资支付条例》要求，对在建工程全部推行建筑工程实名制管理，对农民工工资要求设立分账管理、专户发放，确保专款专用。把隐患卡死在源头，保障农民工的合法权益不被侵害。

我局日常对在建企业劳务用工进行巡查，规范企业用工方式，对有农民工工资支付隐患的企业，住建局主要领导约谈存在问题施工企业及建设单位主要负责人。要求建设单位认真履行工程款拨付，施工企业全面摸清劳务班组情况，相互理解，相互配合，形成合力，进一步加强项目管理和外来人员管理，规范建筑劳务用工和工资支付行为，及早将农民工工资纠纷隐患消除在萌芽状态，全力维护建筑工地和谐稳定。住建局将加大对农民工工资监管和查处力度，并设有专门办公场所，积极做好农民工工资拖欠投诉接访工作。如发生拖欠工资或劳资纠纷而引发的群体性的事件，将给予相关责任单位严厉

处罚。

2022年5月住建局召开了全县建筑行业安全生产警示教育大会，组织全区在建工程建设单位、施工企业、监理企业负责人100余人参会，切实加强建筑行业安全教育和安全生产，进一步规范企业用工行为，保障农民工工作环境安全。

我局多次组织人员现场对在建工程施工人员进行安全教育培训、应急演练教育等，通过设置宣传展板、发放宣传资料、接受群众咨询等形式，结合施工现场实际，向广大农民工广泛宣传了安全生产法、用电用气、消防与火灾防治规范施工行为，加强农民工自身安全意识，降低安全生产事故隐患。

加大农民工住房保障力度，对在城镇务工并符合条件的农民工，支持其申请保障性住房。

根治欠薪专项行动工作总结篇二

根据^v^□省、市保障农民工工资支付工作部署和区委、区政府的工作安排，从11月初开始，区解欠联席办在全区建设领域大刀阔斧地开展了农民工工资清欠工作。根治欠薪的各项工作正有力有效快速推进。

一

1、领导高度重视。根据区委主要领导指示批示精神，从11月10日区清欠办即开展新一轮摸排工作；11月20日，在区委中心组理论学习会上区委、区政府主要领导就农民工工资清欠工作进行强调。11月25日，召开了全区农民工工资支付冬季攻坚行动动员部署会，由常务副区长牵头召开，各镇（社管中心）政府主要负责人、区直相关单位主要负责人参会，下发《南谯区农民工工资清欠工作“冬季攻坚行动”实施方案》，明确指导思想、工作目标、重点任务、实施步骤和工作要求，全区迅速掀起了欠薪攻坚活动热潮。

2、加强欠薪摸排。由于谋划早、行动早，到11月中旬基本掌握了全区在建项目情况。全区共66个项目，重点分布在住建、重点工程处、经开区、高教科创城等领域，镇（社管中心）欠薪压力小于区直部门。66个在建项目中政府类项目37个，社会类项目9个，涉及农民工4002人，未支付工资亿元，区解欠办将66个项目分为三个等级：即无欠薪项目、一般欠薪项目和严重欠薪项目。据统计，无欠薪项目是40个，一般欠薪项目26个，严重欠薪项目8个。

3、有力推进工作。一是实行周调度制。在“冬季攻坚行动”后，区解欠办每周召开重点部门、重点单位严重欠薪隐患调度会，一个一个项目分析研判，提出解决问题具体措施；二是周报告制。每周向区效能群发布工作进展、存在问题和销号情况；三是重大隐患协调机制。对可能存在隐患的问题，由政法委牵头，公安、人社、税务、住建等部门参加，集体会商、合力攻坚。专项行动期间，制作“约谈询问笔录”28份，下达“限期整改指令书”和“纳入拖欠农民工工资黑名单事先告知书”3份，对有能力支付而拒不支付工资的，立案侦查2件。

4、形成长效机制。今年相继出台了《南谯区建立治理农民工工资长效机制的通知》、《南谯区保障农民工工资支付考核办法》、《南谯区关于建立企业工资支付监控和隐患排查预警机制的实施办法》等文件，同时将各镇（社管中心）、各部门保障农民工工资支付工作纳入考核，强化各地、各单位责任意识。

根治欠薪专项行动工作总结篇三

今年，我社区新增就业岗位xxx个，完成目标任务的xxx%□新增就业人数xxx个。社区登记失业人员xxx人，其中：下岗失业人员xxx人、城镇其他失业人员xxx人。实现再就业xxx人，其中：下岗失业人员xxx人、城镇其他失业人员xxx人、

“4050”人员xxx人、高校毕业生xx人。组织再就业培训、就业前培训、在岗培训、青年创业等技能培训xxx人；其中在岗培训xx人，再就业培训xx人，青年就业技能培训xx人，完成年目标的xxx%□帮助城乡劳动者创业xx人，带动城乡务工人员就业xxx人。今年有xxxx人参加了城镇居民医疗保险，参保率达xxx%□

就业是民生之本，事关社会的和谐稳定。我们从辖区实际情况出发，拓宽渠道，广开门路，全面做好就业与再就业工作，确保各项工作和优惠政策落实到位。

1、今年我社区登记失业人员54人，其中：下岗失业人员xxx人、城镇其他失业人员xxx人。实现再就业xxx人，其中：下岗失业人员xx人、城镇其他失业人员xxx人、“4050”人员xxx人、高校毕业生xx人。

2、做好《就业失业登记证》发放管理工作，有利于劳动者享受公共就业服务和就业扶持政策，并能全面掌握劳动者就业信息和失业信息，是贯彻落实就业扶持政策的重要举措，关系到广大劳动者的切身利益。为保证这项工作的顺利开展和进行，我们做了宣传和咨询解答工作，确保《就业失业登记证》发放到位。截止年底，我社区已申请领办《就业失业登记证》的人数为xx人。

3、积极采集用工信息xxx个，及时向下岗失业人员发布岗位信息。切实帮助下岗失业人员提供有效服务。

4、小额担保借款是帮助失业人员自谋职业，实现自主创业的有效手段和政策支撑。社区积极宣传小额担保借款的政策。

5、下岗失业人员灵活就业基本养老保险补贴工作是鼓励下岗失业人员通过自谋职业和灵活就业实现再就业的优惠政策，在办理的过程中，本着对下岗失业人员负责的态度仔细审核，

认真填表，耐心告知领钱时间、地点、需携带证件等注意事项，并录入电子台帐。

6、为提高下岗失业人员就业技能，促进就业，组织了xxx人参加各类职业技能培训，为再就业做好准备，其中在岗培训xx人，再就业培训xx人，青年就业技能培训xx人。

对社区居民家庭进行了走访，分别掌握和了解辖区内就业困难对象的基本情况，累计走访登记援助对象xxx人，在宣讲政策的同时，针对求职对象在求职就业、享受再就业扶持政策和其他劳动保障方面的不同需求，进行分类指导。办理好《就业失业登记证》、就业困难人员认定和小额担保借款等工作。

今年有xxxx人参加了城镇居民医疗保险，参保率达xxx%□城乡居民养老续费人数xxx人，今年办理新增xx人。

今年x月末，我社区劳动保障工作站协助市、区就业局及劳动监察局一同开展“春暖行动”活动。对辖区内规模较大的xx家企业进行了走访，了解企业用工情况，宣传《劳动法□□□xxx法》、《就业促进法》、《劳动保障监察条例》等法律法规，了解辖区内企业农民工的就业环境及签订劳动合同、拖欠、克扣工资等问题，依法规范劳动力市场，切实保障农民工的合法权益。

以上是我们xx社区一年来的工作，这期间的不足之处，今后我们还要努力学习，积极进取，工作上大胆创新，结合本社区实际，加大工作力度，发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，本着为群众解忧、真情服务的工作理念，扎实开展工作，认真做好今后的劳动保障工作。

根治欠薪专项行动工作总结篇四

为进一步贯彻落实^v^[]^v^和自治区决策部署关于根治欠薪的重要指示批示精神，落实《保障农民工工资支付条例》，确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会和谐稳定。根据《自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展20xx年根治欠薪冬季专项行动的通知》要求，印发了《贺兰县关于开展20xx年度根治欠薪冬季专项行动的方案》，对全县建筑工地及劳动密集型加工制企业农民工工资支付情况及工资支付保障制度落实情况进行了集中检查，现将工作开展情况总结如下：

11月20日，对我县建筑领域及劳动密集型加工制企业开展20xx年根治欠薪冬季专项行动，共检查99家用人单位，涉及劳动者5715人，其中涉及农民工人数3779人，签订劳动合同人数3703人。协调解决农民工案件58件，涉及人数309人，涉及金额万元，所有案件都已经结案，结案率100%。在排查过程中，我县在建的工程项目农民工已实名，施工总承包企业已依法与所招用农民工订立劳动合同，约定了工资支付标准、支付时间、支付方式。工资发放每月会进行公示。在建项目施工许可证、招标文件、施工合同、施工日志、工程结算单等基础资料都齐全。农民工工资保证金制度、工程款以及维权信息公示制度等各项工资支付保障政策措施已落实到每一个在建的工程项目，不存在欠薪隐患问题，且用人单位按时足额支付农民工工资。

同时，在此次检查中向各个施工承包企业相关负责人、项目经理、劳资专管员和农民工广泛宣传《保障农民工工资支付条例》内容和要求，特别是保障工资支付各项制度措施，切实增强用人单位和农民工的知法、懂法、守法、用法意识。

一是农民工自我保护观念不强，依法维权意识淡薄，在清欠工资专项检查和案件处理中，维权农民工普遍无法提供欠薪

证据，致使劳动监察执法部门调查取证困难。二是农民工工资追缴难度增大。部分续建工程的工程款未与农民工工资剥离，需耗费大量精力才能核清欠薪实际数额，严重影响案件办理进度。建筑领域劳动用工管理还不够规范，致使建筑领域劳动用工混乱的现象依然存在。三是受劳动保障监察执法权限限制，对一些恶意欠薪欠费企业无法采取强制措施，相关部门衔接配合机制不够健全完善，案件查处时间较长，导致农民工重复上访。

下一步，我县将深入推进治理欠薪各项制度。紧盯“八率”监控指标，守牢农民工工资支付底线，做好施工现场的规范化精细化管理。继续实行清单管理，发现新情况、新问题及时列入台账，明确责任人和完成时限，跟踪落实解决。健全完善企业欠薪预警机制，加强分析研判和动态监管，及时防范化解欠薪风险隐患，力争把欠薪问题解决在基层、消除在萌芽状态。

今后开展工作中，不断加大劳动保障监察执法力度，持续开展日常巡查、专项检查和专项督查，突出工程建设领域和政府投资工程项目两个重点，紧盯重点领域、重点行业、重点企业和重点案件，特别对至今尚未化解处置的欠薪积案，严格落实包案化解责任制，强化治欠措施，着力解决问题，确保年底前将所有欠薪案件全部化解处置。

根治欠薪专项行动工作总结篇五

我局认真落实^v^[]^v^决策部署和区委、区政府工作要求，根据《全市水利建设领域开展20xx年根治欠薪夏季专项行动实施方案》的通知要求，我局高度重视农民工工资支付情况，为了切实做好落实农民工工资支付问题，保障农民工工资支付到位，保障农民工合法权益，构建和谐劳动关系。专门安排人员及监理单位、施工单位共同开展20xx年度根治欠薪夏季攻坚专项行动，避免年关“讨薪难”的集中发生。现将专

项行动排查情况报告如下：

我局重点对20xx年在建项目的7处水利工程进行了排查：国家水土保持重点工程秦州区20xx年项目、白家河黑沟村至娘娘坝村段堤防治理工程、秦州区白家河郭陈村至南峪村段堤防治理工程、天水市秦州区齐寿镇猫眼沟柳沟村段堤防工程、天水市秦州区关峡水库工程□20xx年农村安全饮水工程维修养护工程、天水市秦州区农村供水水源保障工程进行了全面的排查、自查，认真做好农民工欠薪隐患大排查工作，做到底数清，情况明，无死角。

在专项行动排查中运用“三查两清零”排查法，对工程建设项目权益告示牌、劳动合同管理、实名制管理、工资支付记录、专用账户管理、纳入“陇明公”管理等制度、人工费用拨付情况进行全面排查，排查情况实施项目化、清单化管理。我局在建的水利工程都对进场工人均建立了农民工档案管理台账，采取按月足额支付工资制度，做到了及时、足额发放，未发生拖欠工资现象，建立了农民工工资台帐，让农民工对工资收入明细清楚。不存在招标人未批先建、规避招标、虚假招标、倾向性招标、违法发包；投标人之间串通投标，采取虚假手段骗取中标；中标人转包非法分包等违法违规行为；招标代理机构与招标人投标人进行围标串标活动；其他违法违规违纪行为。未发生过欠薪投诉举报等情况。

我局在建工程均存在问题是农民工用工大部分属临时用工，人员流动性大，用工时间较短，且人数少，施工结束后用工人员的工资只能采取面对面进行现金支付工资，对这类临时用工人员的管理比较困难，劳动合同签订率较低，难以落实建立农民工工资支付专户和通过农民工工资专户发放工资制度。

一是畅通举报投诉渠道。加强部门联动，建立部门协调机制，充分发挥部门联动作用，加快对欠薪案件的应急响应，简化群体性讨薪案件的办理程序，进一步提高办理欠薪案件效率，

及时高效的帮助欠薪农民工讨工资。

二是逐步推进农民工工资实名制，建立劳务费专用账户，逐步落实农民工工资银行代发制度，基本实现按月发放农民工工资。

三是逐步建立健全信用惩戒体系，及时公布重大劳动保障违法行为及重大欠薪黑名单企业，从严打击拒不支付劳动报酬刑事犯罪案件，让农民工付出有回报，流汗不流泪。

根治欠薪专项行动工作总结篇六

(二)加强宣传，提高社会认知度。召开会议，大力宣传，及时总结工作进展情况，有效地促进了工作的开展。

由于拖欠工程款原因十分复杂，我们认为，解决这一顽症必须加快建立和完善长效机制，标本兼治，重在治本。

在预防拖欠工程款方面：

一是建立工程款支付担保金制度。以工程担保为突破口，以诚信体系为依托，从源头上预防拖欠。二是完善市场体系。深化以“代建制”为重要内容的项目管理体制研究，特别在包括政府投资项目在内的多种投资性质项目中实行“代建制”和代建形式的多样化等方面提出构想。三是建立各相关部门闭合连接工作机制。加强项目审批管理，对查实有拖欠行为的建设单位，在项目前置审批(备案)等方面严格把关。

在解决农民工工资方面：

一是加大检查力度。我乡今年已先后对全乡在建工程是否建立民工工资卡制度以及在工地现场是否设置民工工资发放公示栏和告知牌等情况进行了专项检查，对在检查中存在的问题要求企业突出重点予以整改，从环节上控制拖欠的发生。

二是严格规范民工工资的发放手续。原来民工的工资一般是由项目负责人付给“小包工头”再由“小包工头”将钱付给民工，但有些小包工头为了达到独吞工钱的目的而逃之夭夭，致使民工工资未及时有效的发放。为了杜绝这一事件的发生，我乡要求各施工企业要严格规范民工工资发放手续。

三是出重拳，对恶意拖欠民工工资的施工企业严肃查处，并及时上报。

四是同步解决一批拖欠民工工资。在解决建设工程拖欠工程款工作的同时，本着“接到一个、处理一个、不拖拉、不积压”的原则，不间断地做好解决拖欠农民工工资的接待和處理工作。

根治欠薪专项行动工作总结篇七

根据《关于全面推进建立和谐劳动关系乡镇（社区）活动意见的通知》（彭人劳发[20xx]180号）文件的工作安排，我镇坚持以人为本和科学发展观的指导思想，深刻理解和准确把握“建立工作”的内涵，并狠抓“建立工作”的落实。目前，我镇建立和谐劳动关系镇已初见成效，现将有关建立和谐劳动关系工作总结如下：

隆丰镇地处彭州市北部近郊，属“天府之国”腹心地帶。省道彭白公路、新彭白公路西线、新彭白公路中线纵贯全境，是通往国家级白水河自然保护区及省级风景名胜丹景山、九峰山的重要之道，境内有正在建设的西南最大的四川石化基地。隆丰镇素有“兰花之乡”“大蒜之乡”和“川剧之乡”的美称全镇幅员面积51.1平方公里，人口约4.7万人，辖20个村（社区）。那里，物华天宝，人杰地灵，享有“川剧之乡”、“兰花之乡”和“大蒜之乡”的美称。全镇辖18个村，2个涉农社区，241个村民小组，总户数13500户，全镇总人口4.7万余人。辖区内正常生产经营企业共有23户，纳入建立范围企业23户，职工总人数643人，签定劳动合同643人，

劳动合同签定率100%，参加社保594人，社保参保率92、38%。积极开展工资群众协商和女职工权益保护协议签定工作。18个村、2个涉农社区分别成立了联合工会委员会。

建立和谐劳动关系我镇根据上级要求深入贯彻落实科学发展观、紧紧围绕保增长、保民生、保稳定的工作中心，以促进本辖区内的企业劳动关系和谐稳定为目标。坚持“树立形象，规范用工，维护权益，促进发展”的原则，根据有关法律法规，认真做好劳动关系协调工作，提高用人单位劳动管理水平，维护职工和用人单位合法权益，促进本辖区内的经济发展和社会和谐稳定。

（一）健全机构、通力合作、周密筹划建立工作。

我镇成立了“建立和谐劳动关系活动工作领导小组”（见创和领导小组名单），下设领导小组办公室，负责建立活动的组织领导协调和日常工作。根据建立的有关文件精神，我们连续召开协调会，对建立的任务、步骤、措施进行研究，并建立和完善了状况通报制度，定期碰头制度等工作机制，确保建立工作高效有序运转。

（二）明确建立目标，大力推进。

我们在总结过去建立和谐劳动关系工作经验的基础上，用心探索在乡镇、企业开展和谐劳动关系的建立工作，切实有力的推动《就业促进法》、《劳动合同法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的进一步学习、宣传、贯彻、落实。完善劳动合同，群众合同及工资群众协商制度，进一步规范建立单位的用工行为，营造良好的用工环境，建立健全既能有效维护企业和职工的合法权益，又能充分调动劳动者和经营者双方长效机制。经努力本辖区的企业劳动合同签订、参加社会保险、建立工会组织、签订群众合同等都到达了建立的要求，本辖区内无拖欠农民工工资现象，无群众劳动争议发生。

（三）健全制度，促进建立工作有序开展。

一是企业负责人联席会议制度，定期召开企业负责人联席会议，各企业汇报贯彻落实《劳动法》、《工会法》、依法维护职工权益、构建和谐劳动关系活动开展状况，协商解决有关问题；二是企业自查制度，各企业对照实施方案的要求每季度进行一次自查，对发现的问题及时进行认真的整改，尽可能将矛盾纠纷解决在萌芽状态；三是检查制度，由建立活动领导小组负责组织检查，重点检查各企业规章制度、劳动用工管理、劳动合同、群众合同及工资群众协商的履行状况，总结经验，取长补短；四是评比制度，对各企业开展建立活动进行定期考评，建立活动的先进单位，给予通报表彰。

（四）突出重点，狠抓建立工作落实。

一是规范企业劳动合同管理，坚持宣传教育与监督并重的原则，鼓励和指导企业与劳动者依法签订劳动合同；二是大力推进群众合同和工资群众协商制度，加大对各企业工资群众协商工作的指导，进一步推进群众合同的签订；三是建立良好的工资发放机制，在本辖区内开展“诚信单位”、“依法按时足额支付劳动者工资承诺”活动，提高企业的信用度，确保工资的按时足额发放；四是督促企业依法参加社会保险，劳动保障部门主动上门宣传和服务；五是用心组建工会组织，辖区内都建立了工会组织，各村建立了联合工会，各企业不断改善劳动者生产环境和生活福利条件，努力营造关爱职工、关爱生命和和谐发展的良好环境。

（五）加强宣传，营造良好工作氛围。

一是印发宣传资料，深入企业车间宣传，现场为职工宣传建立活动的重要好处，应对面理解职工的咨询，倾听职工对开展建立活动的意见推荐；二是召开各种形式的座谈会，为企业家、企业管理人员等群体有针对性地进行宣传，使他们主动用心参与建立活动；三是举办培训班，为企业主和员工讲

解劳动保障法律法规知识及开展建立活动的有关活动资料。

（六）加强指导严格监督，确保建立工作取得成效。

为了确保建立工作顺利开展，抓出成效，我们定制了一系列的配套措施：

2、职能部门加强帮忙和服务。镇就业和社会保障服务中心为企业的就业培训、职业介绍、信息咨询等方面带给联系、帮忙、服务。镇工会指导基层工会组织完善民主管理，厂务公开、劳动合同管理、安全生产教育、有效协商基层工会组织调解和处理劳动争议，帮忙企业解决职工在生产、生活、就医、子女读书等方面遇到的问题，其他职能部门也在各自职能范围内带给重点服务。经过不断努力，本辖区内企业基本上实现建立的要求。辖区内各企业规章制度合法健全，劳动用工范围，工资群众协商制度正在全面推行，《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规得到贯彻落实，整个辖区内构成了企业关爱职工、职工奉献企业的良好氛围，实现了政府、企业、员工、社会四方共赢。

（一）认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规，进一步巩固和谐劳动关系成果，确保辖区内企业的签订劳动合同、参加社会保险、建立工会组织、签订群众劳动合同均到达100%。无拖欠工资发生、无群众劳动争议发生。

（二）总结辖区“建立工作”经验，大力宣传和谐劳动关系建立活动，进一步推动本辖区内的和谐劳动关系建立工作。

（三）根据《关于印发成都市和谐劳动关系“四个建立”工作三年行动计划〔20xx-20xx〕》和彭州市人社局《关于全面推进建立和谐劳动关系乡镇（社区）活动意见的通知》精神，进一步在企业中开展和谐劳动关系的建立活动。