

最新油田工作总结(优秀6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

油田工作总结篇一

采油技术员工作总结1

大家好!我叫xxx□20xx年毕业于xx科技学院石油工程专业。回首过去的二年，自己收获颇多，启迪颇深。现将本人二年来的思想、工作和学习情况述职如下：

一、深化学习，提高业务工作水平和综合政治素质

坚持把学习放在首要位置，把提升自身的综合素质作为适应新岗位的当务之急。在队上，师傅要求我定位准确，目标明确，清楚自己要干什么，学什么，要主动学习，多问为什么，在工作中积极发挥理论优势，结合实践去锻炼，积极处理工作难题。

工作中我用心去观察用笔去记录，闲暇时我常去请教师傅，勤去翻阅资料。就这样我严格遵照师傅教导努力拓展知识面，全面学习采油、注水、集输、作业以及相关配套的工程专业知识，争取让自己能独立处理各种生产难题，在工作实践中逐步成长为多面手。采油6队是70年代就开始开采的老油田老队伍，30多年以来出了很多技术模范、工作标兵。

精确的推算和合理的依据，不能模棱两可的靠蒙靠估计。

1寸=毫米，光杆就是一寸，在他的带领下我注重多跑现场，

在加强自身理论学习的同时侧重实践经验的培养，在施工中想原理，在设计书上算参数。一次在井厂上与刘厂长的相遇也让我记忆犹新，他问我能否在井场不依靠任何仪器就想出油井的功图，我听后大为震惊。

我想不依靠测试仪光凭眼睛看怎么能做出示功图？最后刘厂长笑着传授了这一经验：看毛鞭子的松紧程度即可想出上下行载荷量，看抽油机上下行电流即可判断泵内液体充满情况。我深深的意思到要做到理论、实际的有机结合，真正达到维护油水井正常生产的目的从而逐渐成长为一个合格的采油工程技术人员我还需万分努力。

二、帮助他人，拉近距离，努力营造团结奋进和内和外顺的工作环境

作为技术干部不能摆架子讲面子

子，要和职工群众一家亲。努力去帮助、体谅，切实为员工排忧解难，一年一度的高考是改变人生的一大转折，大学志愿的填报则是重中之重，我队基层员工很多没读过大学甚至没参加过高考，可作为以是父母的他们却面临这帮孩子填报志愿这一难题。我得知这一情况后主动与他们联系，了解他们对孩子的预期和孩子的学习状况，收集高考填报志愿信息与各专业就业率。每个拜托我填报志愿的孩子我都对他们个人做了充分的研究并结合父母的意愿做出2套填报志愿方案供家长选择。对职工我竭尽全力为他们做好事、解难事、办实事。哪怕是递一杯水，让一个座位我都任劳任怨。

三、立足岗位，刻苦钻研，锐意进取，戍边采油17队不断开创采油工作新成绩

就是熟悉生产了解井况。采油17队包含丫角、曹

8、曹13三个区块，含油面积，可采储量，现油开井18口，日

产液/d□核实日产油 t/d□综合含水%，平均动液面794m□地质储量采出程度%。水井开井3口，日注水137 m³/d□累计注水。含水上升率-%，与去年同期相比下降%。自然递减率%，与去年同期相比上升%□2xxxx年1-6月计划上交原油1910t□实际上交油量1991t,超产81t□

与去年同期相比都是完成计划的%□2xxx年上半年计划注水23660m³□实际注水25223m³,完成计划的%。上半年所做工作收效显著，其中曹8斜-1于上措施补孔31卡堵3440下，封下采上。第一天取样做含水40%，第二天含水明显增加，怀疑是封隔器失效。于1月12日措施返工，解封下机械桥塞。目前日产液24t□日产油，含水%，动液面359m□生产较为稳定。

曹8斜-3在上半年措施，封隔器二次失效，影响产油量56t□目前该井日

产液，含水%□h:1158m□含水较稳定，但动液面、供液能力下降趋势较明显，还需加强观察其动态变化。丫平1于投产，生产层位潜311，目前日产液，日产油，含水88%。

四、目前存在问题

一、丫角目前污水处理工艺流程(如图1)。井上来液进入压力罐(60m³)□压力罐油水分离后，原油进入储油罐(50m³)□污水进入除油罐(105m³),污水经除油沉降后直接进入注水罐(99m³)□通过注水泵注入地层。

油田工作总结篇二

转眼间，我进_公司近一年了，在这期间，我由一个对社会一无所知的学生变成一个合格的员工。

当初进入公司，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只

限于书面，没有实事求是、追根问题的精神，在操作上也没有做安全确认，这导致我进入公司不久后造成跑料事件，给公司造成很大的经济损失，同时也给领导、同事带来很大麻烦。领导及时对我说服教育，让我明白并养成了安全操作的意识和习惯。

从那以后，我认真吸取跑料事件的经验教训，坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，培养自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守厂部各项，完成了自我岗位的各项职责，回顾这一年来的工作，我在车间领导、师傅及各位同事的支持与帮忙下，严格要求自我，按照公司的要求，较好地完成了自我的本职工作。透过一年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，在那里将自我的思想、工作学习状况简要的总结如下：

一、我一向在加强学习，不断提高自身素质，努力为公司、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自我的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自我的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程状况务必熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自我的工作经验一方面自我工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自我的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自我，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自我，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，用心学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。透过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，

工作的职责心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要持续生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的用心参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全职责制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，个性每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改善。

四、缺点与不足

我也很清楚自我还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自我总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上方处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

回顾这一段时光的工作，我在自我的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮忙是分不开的，在此表示诚挚的谢意。

我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自我，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自我的贡献。

油田工作总结篇三

（一）、坚持党性修养，深化理论基础

在__年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训与专题辅导活动，并充分利用自身的业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的——为基础，深化了自身的责任意识与发展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的相关要求。深入理解廉政廉风建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

__年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

二、主要工作绩效情况

（一）、企业管理工作

1、完善工作制度，巩固管理基础

为满足经营管理需要，在__年度及时制定出了《工效挂钩实施细则》等6项规章制度以及《广告宣传品申报、审批》等3项工作流程。并按照中央八项规定的要求，实施修订了《业务招待管理办法》等3个管理办法，进一步的规范和促进了全厂各项工作的有效开展。此外，为解决基层突出问题现象，牵头组织了进行了报表、台账统一的优化整合，规范了技术、生产、安全环保、设备管理、消防管理等专业填报要求，以改善解决填表，台账设置等繁杂性问题。

2、健全组织机构，调整部门职责

经过与上级部门进行沟通与协调，公司批准正式发文成立了罗庞塬采油队等5个科级、副科级组织机构。其他如供电大队等组织机构的调整，公司已形成初步方案，并将予以批复。在__年度我公司的组织机构正在逐步建立健全。

为实现管理的效率效能，在__年及时对采油队，油田建设科等6个部门的工作职责进行了部分调整，进一步加强了全厂油田建设管理、生产成本费用计划和注水考核等工作。

3、拟定目标责任书，力求严谨工作制度

为实现全年工作早计划、早安排、早行动的工作目标，拟定了各单位的`目标责任书，使得今年的目标责任书在考核指标和考核方法方面较上年有了进一步的改进和优化。使得我公司的各项工作制度，逐步向明确地责任化、严谨化和科学化迈进。

4、加强法律事务，完善资质年检

一年来，严格按照公司法律事务部门的统一安排开展了：全年口头解答各部门及工作人员的法律咨询178次，宣传普法教育共计471人次。并强化了合同的审查管理，通过网上签订办理各类合同817份（含油田公司8大类合同55份），涉及金额13.89亿元（不含据实结算合同）。此外，在__年4月份通过与县工商管理局、技术质量监督管理局多次沟通，顺利地完成了本年度采油厂工商营业执照、组织机构代码证的年检工作，有效地保证了采油厂生产经营的正常开展。

5、推进管理工作，建立标杆典范。

为了进一步提高我厂基础管理水平，__年在各采油队开展了标杆管理工作，设立了支撑“产量、安全、成本”三位一体的16项标杆管理指标。为了进一步深化标杆管理工作，组织编写了《标杆管理工作手册》，为员工在实际工作中提供一些指导和帮助。截止__年底，在全厂建立有8个标杆管理示范区队，有效地保证我厂标杆管理工作全面开展和持续推进。

（二）、审计工作

1、工程项目审计

全年共开展工程审计339项，总送审金额43410.96万元，审定金额32578.13万元，审减10832.83万元。其中权限内工程结算审计322项，总送审金额6185.66万元，审定金额4579.35元，审减1606.31元，审减率25.97%；开展樊学地面工程等项目权限外工程初审17项，送审金额37225.3万元，初审金额27998.78万元，初审审减额9226.52万元，审减率24.79%。

2、审计监督

全年开展工程最高限价审核5项，总送审金额5174.42万元，审定金额4988.78万元，审减185.64万元。

3、节约采购成本

全年共出具审计建议价格50余项，涉及物资种类上万条。通过签订第三方询价机构与市场考察等多种渠道进行询价，全年共询价400余项，共计3000余条，有效降低了物资采购成本。

4。规范费用标准

全年共对井下作业、运输、油建等费用进行调整、制定相关费用标准300余项。

5。多领域参与

全年对合同的价款及结算方式的合理性、合法性进行审查，共参与签订合同700余份；对我厂油建、基建、安环、雨毁等工程，严格执行审计监督职能，全年共参与新推井场土方量计量250余场次。

（三）、油田建设工作

1、标准化井场建设。

全年共建设标准化井场375个。其中：建设2—4人驻井房61座；锅炉房25间；消防棚150间；长期缺罐台171座；临时罐台308组；污水池16325方；收水池4754方；煤池134个；收油池656个；垃圾池334个；旱厕120座；水窖977方；锅炉保温113台；大门210付；铁艺围墙40314米；砖混围墙26580平方米；倒油槽8319米；倒水槽50942米；道路硬化4577平方米；修护坡125个井场。

2、小片集输。

全年共建设“小而全”集输点61座，集输井场239个、693口井。其中新建31座，向老区域集输30座。管输总长度271公里。

3、内部产建队工作。

全年共负责8个联合站、12个集输站的设备、管网更换和维修、维护工作，累计280余处。制作多井式总机关52套；各类换热器46套。加热盘管36片，井场维修76个。

5、内部管理制度。

全年共对18个施工队伍21个井场进行了处罚，罚款4.42万元。并实施功效挂钩，全年计划完成26712个工时，实际完成29069个工时，超额完成2357个工时。力求做好外部协调工作，确保正常施工。全年共协调300余次，最大限度维护了采油厂的利益。

三、自身存在不足

我应进一步加强各项分管工作力度，切实创新分管工作方式。正确处理好与各级各部门员工的沟通与协调，进一步增强自身学习的主动性和系统性。做到带头查“四风”，建作风，实际提升自身的业务素质和综合素质能力，加强科室文化建设，为我油田公司树立良好的企业和个人形象。与此同时，我还应，进一步加强自身对于各个分管工作情况的掌握与了解，以便于及时完善各项分管工作制度，强化分管工作力度。

油田工作总结篇四

一、xx年重点工作：

*****党委以邓**理论和“三个代表”重要思想为指导，立足企业实际，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续发展观，大力弘扬求真务实精神，紧密结合正在开展的先进性

教育活动，进一步加强精神文明创建工作，为构建和谐****，推进企业的发展提供了智力支持、精神动力和思想保证。

（一）、以保持_员先进性教育为契机，促进精神文明建设工作上水平

从7月开始，*****参加了第二批保持_员先进性教育活动。5个月来，全体党员干部以高度的政治责任感和良好的精神状态，积极投入学习动员、分析评议、整改提高等各阶段的先进性教育活动之中，在集团公司、勘探局的正确领导下，在甘肃省保持_员先进教育活动第十一督导组、勘探局先进性教育活动领导小组检查组的具体指导下，加强领导、精心组织、周密安排，圆满地完成了先进性教育活动的各项任务，取得了显著成效。

1、确保“规定动作”圆满完成，不断创新“自选动作”。在先进性教育活动中，我们坚持丰富学习内容，保证活动效果，实现工作与教育两不误、两促进。为了确保党员学习全员参与，教育内容全部落实，教育时间有效整合，教育成果注重实效，我们积极创新学习形式，构建学习载体，采取领导带头学、专家辅导学、典型引导学、因人施教学、制度推动学的“五学”办法，采取了集中学和自学相结合、业余学和辅导学相结合、普遍读和精读相结合、学习与讨论相结合、理论与实践相结合的“五结合”措施。在全处基层党组织和党员中深入开展“增强素质树形象，党员先锋做榜样”，“支部一盏灯、党员一面旗”等先进性教育主题活动，从而使党员先进性，真正体现到岗位。在学习教育的同时，我们积极营造良好社会氛围，组织年轻党员和入党积极分子参加“优秀_员事迹报告会”及“革命歌曲大家唱”、“英雄事迹大家读”等主题实践活动。在离退休党员中，抓住离退休党员老年人的特点，组织拳、剑、扇、秧歌、秦腔自乐班表演等。同时，我们坚持开门搞教育，广泛深入地开展以服务基层、服务群众为主题的实践活动。消防大队党总支、综合机修公司党总支、处机关党总支把先进性教育活动延伸到延安

枣园、杨家岭、张思德纪念碑前等革命旧址，重温入党誓词。增强党性和革命历史教育。富县基地党总支组织83名老党员参观延安革命旧址，重温党的光辉历史，许多老党员激动得热泪盈眶，耐心听、认真记，主动购买革命历史书籍和_像章，有的老党员甚至还给老伴、子女购买革命历史书籍和_像章。

2、打造企业和谐文化，促进矿区文明，为建设和谐****服务。

我们围绕主题，为把****矿区建设成为全国文明矿区，我们以打造和谐****为着力点和突破口，不断丰富矿区建设内涵，拓展矿区建设外延，努力营造和谐稳定的社会环境，使****矿区建设工作始终走在本地区前列，力争达到“集团公司一流、勘探局领先”的最终目标，让矿区建设成为起飞的遒劲之翼。

3、解决社会热点问题，为精神文明建设提共有力保证。在先进性教育中，处党委注重用先进性教育活动的成果，来推动企业发展、开创企业新局面。做到把先进性教育活动与促进实际工作相结合、与新形势下创新企业之路相结合。针对职工普遍关心的****基地职工住房问题，经过与采油一厂协商计划在六区建一幢200套双职工公寓楼，以暂时缓解住房紧张的矛盾。对于职工提出的改善一线职工生产生活条件的问题。我们在坪桥投建的井下作业职工倒班点已于8月份投入使用，目前正在修建的杏北作业区倒班点、定边冯地坑前线生活点正在建造中，力争年底投入使用。同时，我们对职工普遍关心的做大经济总量的问题、加强三支队伍建设的问题、加快富县基地调整的问题、加快设备（车辆）更新力度等9个热点问题，建立了四项制度，以此确保我处先进性教育活动取得扎实成效，真正成为群众满意工程。

一是整改分级负责制。对上述九个问题排出整改运行大表，明确整改内容、措施、时间、落实部门以及具体责任人，严格实行党委主要领导、主管领导和部门负责人三级负责制，

做到事事有回音、件件有落实，取信于职工群众。

二是整改挂牌销号制。为确保整改措施的高效落实，对上述9个问题建立了专门的整改台账，做到整改一个问题，核销一个问题，直到问题全部解决。

三是整改措施公示制。在制订整改方案的过程中，处党委广泛征求党员干部群众和基层单位的意见和建议，将提炼出的问题、整改方案和措施以及整改情况定期进行公示，接受广大党员和职工群众的监督。

四是整改跟踪问效制。为使整改提高阶段的工作见到实实在在的效果，处党委先进性教育活动指导检查组，按照整改方案和措施逐条进行动态跟踪，督促整改措施的落实，直到职工群众满意为止。

（二）、加强三基工作，打造过硬的队伍，全面开展精神文明创建活动

精神文明建设是基层建设工作的重要内容之一，基层建设为精神文明建设提供了发挥作用的载体。我们把精神文明建设融入“三基”工作，打造过硬的职工队伍，使精神文明建设在基层显现出生机和活力。

1、把井场文化、品牌文化、小区文化、社区文化渗透到基层建设的各个层面、各个环节，丰富基层建设的内容，创新基层建设的方法，打造基层队站经营成果的业绩文化。使全处形成具有凝聚力和战斗力的团队文化，具有独立作战特点的组织型文化，激励职工持续学习的学习型文化，确保健康、安全、环境的hse文化，有利于市场准入的资质文化，生存与发展之本的质量文化，诚信为本的服务文化，质量第一的品牌文化，有利于甲乙双方互相理解与尊重支持的融合性文化等。

第二，把“三创一争”群众性精神文明创建活动作为加强基层建设的基础性工作，结合实际，突出职业道德建设，弘扬爱国主义、社会主义、集体主义精神，培育广大职工的理想、信念，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。目前正在制定完善《第一采油技术服务处精神文明建设“xx”规划》，以此加强精神文明建设，进一步夯实了基层基础工作。

第三，发挥党、团员在精神文明建设中的模范带头作用。今年，各级党团组织在党员、团员中开展“党员责任区”、“党员模范岗”、“双培双提高”和“争创青年文明岗”活动，取得良好效果。工会系统开展“闯市场、增效益”，“创记录、上水平”重点工程劳动竞赛活动，调动和激发了广大职工的积极性和创造性。

第四，树企业明星，发挥典型带动作用。我们在精神文明建设中不断寻求有效载体，把精神文明建设与企业中心工作相结合，坚持典型引路，培养选树努力实践企业精神、在完成业绩目标中表现突出的先进集体明星和个人明星。今年，在职工中开展“创建学习型组织、争做知识型职工”及“素质达标”等活动，先后涌现出了范岳峰、高雪岩、杨艳丽、廖红武等先进个人。通过加强先进模范人物典型事例的宣传教育，引导全体员工学先进、赶先进，切实转变工作作风和工作态度，认真做好本职工作。通过对广大员工开展全局意识、大局观念教育，引导员工立足全局看待成就个人事业与发展企业的关系，进一步增强员工的责任心和事业心，增强各级管理人员成就事业的使命感和责任感。

（三）、打造文化优势，为员工家属构筑和谐、稳定、模范的居住环境。

今年来，我们狠抓精神文明建设，通过宣传舆论引导小区、文化活动丰富小区、廉政教育进入小区、安全生产强化小区“四大文化”，不断创新活动方式，积极为员工家属构筑和谐、稳定、模范的文化环境，创造安居乐业的空间。

1、宣传舆论引导小区

我们充分利用大众传媒速度快、信息量大、接受面广的优势，始终把宣传舆论作为精神文明创建的重点，不断加大宣传舆论的硬件投入，加强宣传舆论的软件建设，营造和谐矿区的创建氛围。

油田工作总结篇五

为全面推进我县乡村振兴工作，近年来，县城管局围绕城乡统筹、源头减量、分类处置、系统治理的思路和目标，精心谋划、精致组织、精准发力、精细落实，乡村振兴工作取得了较好进展。

一、加强城镇统筹。

(一) 扎实推进城乡生活垃圾无害化处理

(二) 完善生活垃圾收运体系

20xx年11月我县环卫体制调整，将城区背街后巷、城郊结合部、城中村以及经济开发区的道路清扫保洁全部纳入了环卫规范作业，现有环卫人员458人。同时每个镇也建立了专门的环卫保洁队伍，保洁人员配备原则上按照集镇每千人配3名、每个村配4-5名的标准配备到位，并相对保证卫生保洁专业队伍的稳定。截止目前，全县农村环境保洁员已达1158名。

按照省里提出的组保洁、村收集、镇转运、县处理城乡垃圾统筹处理体系建设要求，我县结合自身实际，将四步变两步，采取县包到镇(垃圾转运、处理由县负责)、镇包到村组的两级统筹运行管理模式(农村环卫基础设施建设、队伍建设和清扫保洁、垃圾收集由各镇负责)。目前城区生活垃圾日产日清，农村生活垃圾收运率达97%，垃圾无害化处理率达98%以上。20xx年县财政将农村环卫方面的奖补资金提高至128万元，

较20xx年相比增长率达。大量资金的投入，促进了城乡清洁工作的顺利开展，为建立城乡生活垃圾统筹处理提供了经费保障机制。

二、推进垃圾分类。

根据工作实际情况，明确城乡生活垃圾分类方法，即县城细化三类、三分法，农村定点投放、二分法，全面开展垃圾分类试点工作。扎实推进县城垃圾分类试点，金水湾、金采新村等试点小区开展分类换积分活动，引导居民自觉主动参与垃圾分类；推进机关单位设置垃圾分类设施，广泛宣传垃圾分类的好处，不断提高工作人员生活垃圾分类知晓率、参与率、准确投放率。大力推进农村生活垃圾分类试点，吕良镇率先启动农村分类试点工作，投放三分类果壳箱、垃圾桶，建成易腐垃圾处理站，所辖村垃圾分类试点实现村域全覆盖，村民参与率达80%。

强化宣传教育，硬化工作措施。广泛深入宣传，以推动垃圾分类实质运作为基本目标，通过设立宣传栏、投放公益广告、发放宣传单页等方式，增强群众垃圾分类意识，普及垃圾分类知识进单位、进社区、进家庭、进校园，力争做到将垃圾分类投放与宣传渗透到社会各个层面。

加强垃圾治理，加快垃圾分类收集、转运设施建设，完善生活垃圾终端处理设施，升级改造垃圾压缩处理中心，加快推进城东、城西垃圾中转站建设，逐步提升城乡生活垃圾处理能力。同时，统筹做好生活垃圾分流外运处理工作，力争垃圾不落地、不积压，不断提高垃圾无害化处理率。

油田工作总结篇六

同志们：

今天在这里召开200*年工作会议，主要任务是贯彻公司二届

一次员工代表大会暨20xx年工作会议精神，回顾和总结去年的各项工作，安排和部署今年的工作任务。同时，对工作中涌现出的明星班组和先进个人进行表彰和奖励。

一、200x年工作的简要回顾

200x年，是我厂坚持油气并举，实现油气产量20万吨的一年，也是我厂各项工作不断进步，取得丰硕成果的一年。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我厂积极贯彻公司工作会议精神，以“681”发展目标和“1356”发展思路为引领，以增产增效为中心，坚持油气并举，依靠技术支撑，不断加强基础管理，挖掘内部潜力，在油田开发、经营管理、内部改革和党的建设等方面取得了新的成果。

（一）油气产量实现20万吨。全年累计生产原油xx万吨，完成年计划的100；生产天然气xx亿立方米，外销天然气1.03亿立方米，完成年计划9500万立方米的109。

（二）经济效益再创新高。全年实现销售收入xx万元，实现内部利润xx万元，同比分别增加了xx万元和xx万元；单位油气操作费用xxx元/吨，比年预算下降了9元。

□

的发展要求，经过厂党政班子研究讨论确立了今年的工作思路和工作目标。

工作思路：以科学发展观为统领，按照公司二届一次员工代表大会暨200*年工作会议的总体部署，坚持油气并举，加强基础管理，依靠技术进步，做精做实油田开发，做强做大天然气业务，全面推进“三型”企业建设，努力开创持续有效快速发展新局面。具体为：围绕“一个中心”，就是围绕发展这一中心。

夯实“三个基础”，即夯实油气藏研究基础、注水管理基础和天然气开发生产管理基础。突出“三个重点”，即突出天然气上产、老井稳产和措施增产。

实施“四项工程”，即实施节能降耗工程、延长油井免修期工程、信息化建设工程和成本控制工程。

提高“五项工作水平”，即提高油气田开发水平、经营管理水平、企业文化建设水平、科技攻关水平和hse管理工作水平。

明确了200*年主要工作目标：

——生产指标：原油产量xx万吨，其中老井xx万吨，新井xx万吨；生产天然气xx亿立方米，外销xx亿立方米。

——技术指标：自然递减率控制在xx以内，综合递减率控制在xx以内；老井含水上升小于xx[]措施经济有效率达到80；油井免修期达到xx天；注水井分注率达到80。

——经济指标：油气单位操作成本控制在公司下达的指标以内；完成公司下达的利润指标。

——控制指标：全年安全生产无事故。

200*年是“十一五”的开局之年，也是我厂加快发展步伐、油气产量再上新台阶的一年，为实现全年的工作目标，我们要重点做好八项工作：

（一）确保原油稳产，实现油田良性开发

通过开展有效注水减缓自然递减、措施挖潜增产和深化油藏研究扩边调整上产等一系列工作，力争使原油稳产在xxx万吨。

1、抓好油藏研究工作。利用油藏描述研究成果，落实资源潜

力分布状况，合理调整注水方案，不断完善注采井网；明确潜力方向，优选潜力层；明确下步老区扩边、内部加密潜力，最终提高油田采收率。预计增加可采储量12万吨以上。

2、抓好注水工作。加强注水技术政策研究，实施细分层注水，为保证措施有效率，及时调整水量，提高开发效果，恢复地层压力0.3兆帕。以适应的注水工艺技术为支撑，刚性落实注水方案。改善注水系统加药装置，提高注水水质。全年实施注水井小修40口井，大修15口井，补孔10口井，降压增注10口井，调剖4口井，一类分注井110口，分注率达到80。

3、抓好措施增油工作。通过油藏研究，系统评价油藏潜力，深入开展剩余油分布规律研究，做好以补孔压裂、酸化为主的各类措施，共计46井次，增油5000吨，措施经济有效率达到80以上。采取堵水、压裂复活长停井10口，增油1000吨。

4、抓好产能建设工作。全年钻井20口，平均单井初期产能达到2.5吨，年建产能1.2万吨，新井当年产油6400吨，产能到位率90以上，井身、固井质量合格率达到100，固井优质率达75。

5、抓好延长油井免修期工作。以标准井为依托，不断完善免修期配套技术，实施高频作业井治理92口，油井免修期由上年的324天提高到xx天以上，作业返修率小于3，不正常井影响产量控制2.8以内。

（二）夯实天然气发展基础，确保实现外销目标

立足长远发展，不断深化气藏研究，加大挖潜力度，为天然气规模化快速发展打下坚实基础。

1、强化日常管理，确保平稳外输。健全资料录取规范标准和气井分类分级管理制度，实施气井测流压44井次，压力恢复试井16井次，修正等时试井6井次。加强不正常井管理，做好

气井泡排工作，预计年增气达80万立方米。同时，不断完善气井安全生产保障制度。