

安保协议合同 电厂订单合同(优秀5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

安保协议合同篇一

供电方

单位名称（盖章）_____

单位地址_____

用电方

单位名称（盖章）

单位地址_____

年月日

为了保证国家计划顺利地执行，明确供用双方相互的权利和义务，根据《经济合同法》、《全国供用电规则》和有关的法规，以及国家计划，经双方协商，订立本合同，共同信守，严格履行。

第一条供电方向用电方提供三相交流50赫，电压为下列额定值的电力。

序号受电点地址受电电压值（伏）

#1□□□□□□□□□□

#2□□□□□□□□□□

#3□□□□□□□□□□

安保协议合同篇二

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在*等自愿、公*公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定签有固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定_____条款，*均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。每周周_____为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定

d.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件

和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定_____条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地*公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____ (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的_____工资为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

_____□

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

十、劳动争议处理

六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方*等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于_____年_____月_____日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

(公章)

签名日期： 签章日期：

安保协议合同篇三

甲方：

乙方：

家庭住址邮政编码户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）
社区（村组）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取以完成学生春、秋季在校学习期间校园安保任务为期限：自年月日起至年月日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第四条 甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度）工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周轮休。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

第五条 甲方每月日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，乙方月工资为元，经费来源为市、区县财政予以安排。

第六条 因甲方的原因使乙方在合同期限内待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准，支付乙方工资。超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第七条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按本合同第五条

约定的工资标准计算。

第八条 甲乙双方按国家和____市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和____市有关规定执行。

第十条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

第十一条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及____市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十二条 甲方根据国家有关规定、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十四条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十五条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和____市有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当

向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后支付。

第十七条 劳动合同的解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

（二）甲方解除劳动合同的约定：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时与乙方解除劳动合同：

1) 试用期内，被证明不符合甲方录取条件的。

2) 以欺诈手段与甲方签订合同，被查证属实的。

3) 严重违反甲方规章制度，根据甲方管理规定应解除劳动合同的。

4) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害或者严重不良影响的。

5) 在合同期内同时与其他单位建立劳动关系。

6) 被依法追究刑事责任的。

7) 法律法规规定的其他应解除劳动合同的情形。

2、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

1) 乙方不能胜任工作，经过培训仍不能胜任工作的。

2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（三）乙方解除劳动合同的约定：

乙方提前三十日以书面形式通知甲方或者在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（四）劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

- 1) 本合同期满或乙方达到法定退休年龄的。
- 2) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。
- 3) 甲方终止办学、依法撤销、校点合并。
- 4) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 违反劳动合同的责任

（一）甲方违反合同约定的条件解除、终止合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

（二）乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

第十九条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解。也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条 本合同未尽事宜或与国家和____市有关规定相悖的，按国家和____市有关规定执行。

第二十一条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等

法律效力。

甲方法定代表（主要负责人）： 乙方（签字或盖章）或委托代理人（签字或盖章）：

年 月 日 年 月 日

安保协议合同篇四

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为员工，双方经过*等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份机构及境外机构；

(三)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为8小时，每周六个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月?元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

安保协议合同篇五

宏盛装饰有限责任公司(以下简称甲方)聘用乙方为该公司绿化(保洁)工人，双方在*等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限自20xx年月日起到20xx年月日止，其中20xx年月

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在大唐电厂范围各绿化(保洁)区

三、劳动报酬：乙方试用期间每月工资为750元，试用期满后，甲方按乙方的

四、劳动纪律：

1. 乙方每天工作时间8小时，每月休息6天。

2. 乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规范、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3. 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，

并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件：

1. 双方经协商一致同意后方可提前终止合同。

2. 本合同期满后自然终止合同。

3. 乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不做任何补偿：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)、严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

(3)、被依法追究刑事责任的

(4)、乙方患有传染性疾病或身体状况欠佳或有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

(5)、故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损失的。

(6)、对外泄密公司重要的商业机密而使甲方名誉受损或经济受损的。

(7)、违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的。

(8)违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的。

(9)、有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：

(1)、在试用期内。

(2)、甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

(3)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4)、甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章(指印)，乙方签名后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____