

职工之家规划方案 职工之家自查报告(优秀5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

职工之家规划方案篇一

根据校工会有关文件要求，按照校工会“建家”工作安排，后勤服务总公司工会对模范职工之家建设工作进行了自查，现将自查情况报告如下，请校工会审查。

以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻全国总工会十四大精神，根据上级工会的工作部署和要求，结合后勤工会实际，以“建家”工作为中心，以“三项工程”建设为载体，以“三级联创”活动为重点，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”升级工作，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在总结和巩固近年来“先进教工之家”工作成果的基础上，努力开创工会工作新局面，把后勤工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的模范职工之家。

后勤工会在校工会和总公司党总支的领导下，按照后勤工会模范职工之家创建计划，围绕“建家”工作，狠抓“三项工程”，履行工会职能；搞好“三级联创”，形成整体互动；加强工会小组建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。各工会小组创建小家工作有新举措，主抓基层建设，强化自身建设，使整个建家工作出现了良好局面。

政务公开是民主化企业管理工作的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有政务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为总公司的科学决策提供更多的依据。自总公司成立以来，无论是人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是后勤经费的使用，职工福利的发放，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且，总公司班子的决策结果上墙公示，使各个工作环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与总公司各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。

疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，为实现企业民主化管理提供保障。在工作中，后勤工会能够倾听职工呼声，很好地了解民情，集中民智。职工对公司的管理或规划出谋划策，可以是书面形式，也可以是口头形式，可以直接向总公司领导建议，也可以向总公司两办建议。所有的建议均由两办统一整理，经工会领导审核，提交总公司班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，后勤工会还非常注重民主管理氛围。一年中，后勤工会多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、班组长代表座谈会、党员代表座谈会、职工代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把企业民主化管理工作落到了实处。

2. 关注职工生活，解决职工困难，抓好以维护职工切身利益为主要内容的维权工程

后勤工会十分关注职工生活，积极反映职工的呼声和要求，采取多种方式为职工排忧解难送温暖，重视女工工作，处处维护后勤职工权益。主要表现在以下几个方面：

（1）充分发挥后勤服务总公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。该委员会自成立之日起，已调解各种劳动纠纷近百件（含正式工人和非固定职工），件件均

调解成功。为了切实维护好职工的合法权益，我们还聘请开封市顺河区律师事务所为法律顾问，使维权工作更加科学化。

(2) 后勤工会每年都出资为职工检查身体，职工上岗持有健康许可证。

(3) 开展职工生日送鲜花和蛋糕活动。会员情况档案里详细地记录了每位职工的生日和联系方式，每位职工在其生日那天都会收到一份温馨的祝福。

(4) 开展职工们（包括职工的直系近亲属）婚、丧、病，领导们（党政工）带礼品慰问职工的“暖人心”活动。

(5) 做好贫困职工记录，每年的春节、元旦之际，或困难职工子女考上大学之时，都会对其开展扶贫解困工作，每年都有几十名职工受到帮助。

(6) 后勤工会多次组织有益于职工身心健康的室内外娱乐活动，陶冶职工情操。

(7) 重视女工工作。后勤工会每年都以工会的名义为女工们检查身体，同时根据女工的生理特点安排其从事相应的工作，在女工的节日——“三八”节，隆重举行活动，表示庆祝，深受女工们的欢迎。

在实施职工素质教育工程中，后勤工会提出了“内强素质，外树形象，以优质服务为素质教育工程载体，以‘三优一满意’为工作理念”（三优：即优良服务、优良作风、优良环境；一满意，即教职工生满意）的口号。具体做了以下几方面的工作。

(1) 加强“三个代表”重要思想和十六大精神的学习。后勤工会在校党委的统一部署下，于每周四下午定期学习“三个代表”重要思想，加强思想政治工作，用“三个代表”重要

思想武装全体职工头脑，指导工会工作实践，推动工会工作取得新成效。

(2) 加强对我校第八次党代会精神的学习。后勤工会平时注重宣传校八次党代会精神，将其作为一项长期任务重点抓，发挥工会组织的纽带作用，通过学习，积极引导广大职工自觉地同校党委保持高度一致，树立大局意识，把力量和智慧凝聚到大会提出的任务上来。

职工之家规划方案篇二

一直以来□xx联合工会始终按照xx街道党工委、总工会工作要求，在公司总经理及工会主席的领导下，以创新、务实、高效的工作作风和饱满的工作热情，认真履行各项工会职责，从职工的切身利益出发，结合公司实际情况完善职工之家的建设，较好地发挥了基层工会的桥梁和纽带作用。

一、认真履行维护职能，推进民主管理工作、维护员工权利

认真履行好维护职能，全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工权益作为工会工作的出发点和落脚点。不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持实施厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。

二、积极参与街道组织的各类活动，丰富员工业余文化生活

积极组织职工参与街道组织的各类活动，并在活动中取得了优异的成绩。2011年根据岳阳街道文化工作的总体安排，我们工会组织职工参加了xx街道第五届社区运动会荣获了优秀组织奖及排舞一等奖，另外组织并参与了建党90周年红歌比赛并荣获二等奖。

三、关心职工工作及生活，努力为职工办实事办好事

公司为职工购买了在职职工住院补充医疗互助保障保险、职工团体意外伤害互助保障保险，同时定期组织职工体检。不仅如此，平时当职工生病或生活发生困难时，公司及工会领导总是及时上门表示关心和慰问并想方设法为其解决实际困难。

总之，在街道党工委、总工会的指导下，在公司领导的大力支持下，我司工会的感召力和凝聚力得到了不断的提高和增强，积极调动了广大职工的参与意识，取得了一定的成绩。我们会继续凝聚集体的力量，群策群力、务实开拓，争取工会工作有新突破、新举措，把职工之家建设的更加和谐温馨。

职工之家规划方案篇三

一、健全工会组织

xx铁路项目部按照公司“四个同步”的原则，在项目组建行政机构的同时，于2009年10月同步组建了项目工会工委组织机构，形成了党工组织一套班子同步运转。项目工会制度组织健全，在公司工会的指导下积极开展各项工作。

二、做好职工生活线

项目工会针对工程特点，在组建之初就高标准地规划建设了项目驻地，先后改建或新建项目经理部、架子队部、拌合站队部六处，统一绿化、硬化了场地。每处驻地内按照标准设置了办公室、宿舍、食堂、淋浴室，冲水式厕所，并购置了洗衣机、24小时供水开水机。为了落实好架子队管理模式的“五同管理”，实现了以上生活硬件设施职工和农名工共用。职工宿舍按照每三人一间的标准进行了配备，为了让职工有一个良好的休息环境，为职工统一购置了舒适的床上用品，安装了空调、配发了电热毯，同时为带家属的职工安排了临时家庭住房。

为了搞好职工的生活，项目工会做好食堂工作。建议项目部指定了专职食堂管理员，做好食堂卫生、厨师管理、食品采购、伙食费核算等工作。食堂内配备了电冰箱、消毒柜、微波炉、电子灭蝇器等，做到了生熟食品、主副食品分加工。厨师做到持健康证上岗，穿工作服上班。设立了普通餐厅和职工生日餐厅，保证了职工平时四菜一汤，每月为过生日员工设立生日宴。用安全、可口的美味佳肴给职工搞好服务。

三、做好工地文化线建设

一、“迎五四”局指篮球联谊赛。

进一步搞好项目文化。根据项目年轻人居多的实际和中国铁建的特点，在项目征订了《中国青年报》和《中国铁道建筑报》，同时还有局指挥部、公司的定期的内部刊物放置于项目活动室，供职工业余时间阅读增长见识。在项目部建立了升旗台，每逢十一、五一等重大节日都举行隆重的升旗仪式。在项目部及架子队驻地设立了工地宣传栏，把安全、质量、管理作为主要内容，以增加工地管理的氛围。把“学习型项目部”活动引向深入，组织好业务知识培训，如就连续梁、路基、桩基工程施工技术在每月一次的集体学习会上进行学习；邀请专家授课，如邀请局指总工xx[]安全总监xx等专家在安全质量方面进行专业讲授；以班组为单位对作业人员进行专业培训。由项目党工委牵头、项目安质、工程部门配合，通过将班组请进项目部和深入班组驻地相结合的方式，先后就施工用电、机械设备操作、路基施工、桥梁施工等就规范操作、质量控制进行了1300余人次的各类培训。

另外，组织到兄弟班组交流学习达20次。

四、做好卫生线

加强劳动保护。程开工后，项目工会大力推行维护职工安全的“一法三卡”工作法。组织职工代表共同查隐患，抓整改，

落实安全措施。同时加大对现场施工的安全、质量宣传力度，先后以制作各类安全警示标牌、标语1500多副（块），各类安全手册2000多册的形式，促进职工提高安全、质量意识，对维护职工的安全起到了良好的作用。

建立职工档案，每两年为工会会员职工进行一次身体检查，做到疾病的早发现早治疗，维护职工的身心健康。在项目部驻地附近联系了当地卫生室为定点医疗点，做到小病能随时治疗。搞好季节性卫生防范，每季度对食堂、宿舍进行一次安全、卫生大整顿，以此消除安全、卫生隐患，结合当地实际情况，做好日常性的防鼠、防蝇、防毒蛇等防范工作。

五、企务公开促民管，走访慰问暖人心

按照企务公开和民主管理制度的要求，及时做好企务公开的落实工作。实行全过程参与，对行政工作的安排，组织机构设置方案，工资发放方案以及对项目的重要决定、生产经营目标、党员发展情况等问题及时在全体大会上公开通报，听取大家讨论意见，使职工能够了解项目重要工作开展。

项目工程附近的xx小学进行了走访慰问，送上了项目的爱心，融洽了路地关系。

xx铁路项目部工会

2011年11月20日

职工之家规划方案篇四

为深入贯彻落实十八大精神，深入学习实践科学发展观，按照市总工会要求，充分发挥工会在党群之间的桥梁纽带作用，维护职工合法权益，增强公司工会凝聚力和战斗力，把工会建设成为党政组织欢迎、广大职工深爱的“职工之家”，为大丰港经济社会发展作出积极贡献。现制订计划如下：

一、指导思想：

（一）职工之家的建设要密切结合当前学习实践科学发展观活动。我们必须坚持不懈地学习、研究和宣传科学发展观，深刻领会和全面把握科学发展观的重大意义、深刻内涵和基本要求，要以总公司提出的“服务民生、保障重点、科学管理、创新发展”为载体，要将学习实践活动与推进建家工作有机地结合，做到统筹兼顾，全盘考虑，合理安排，有机衔接，相互促进。

（二）职工之家的建设要充分体现民主建设、民主管理。发展基层民主是社会主义民主政治建设的基础性工作，是社会主义民主最广泛的实践。进一步完善民主管理制度，健全民主选举、民主决策、民主管理、民主监督制度，坚持和完善政务公开制度，保证基层职工依法行使选举权、知情权、参与权、监督权等民主权利。拓宽反映职工民意的渠道，完善深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，保障广大职工行使民主权利。

（三）职工之家的建设要始终贯彻“房产永远争第一，像学校一样有秩序、像家庭一样有亲情、向部队一样有纪律，人本、创新、精细、共赢”的企业文化理念，结合总公司科学管理年活动，围绕持续改进开展建家工作，把建家工作做好、做实。

（四）以科学发展观为指导，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持工会是沟通职工群众和上级领导的纽带和桥梁的指导思想，充分认识工会在公司管理中所具有的重要作用，开展“联手兴家”活动，辅助党、政进行公司管理，以实施对职工有利、惠及职工的工会政策，和谐干群关系，融洽人际关系，推进创造“和谐公司”的目标。

二、职工之家建设的目标

（一）建立依法维权机制。建立平等协商、集体合同制度、职业安全卫生监督制度和工资协商制度。

（二）建立民主参与机制。建立职工代表大会等形式的职工民主参与制度。

（三）建立协调劳动关系机制。建立劳动调解组织并发挥作用，使劳动关系较为融洽，使职工的身心健康、经济利益和工会干部的合法权益得到有效保障。

（四）建立职工专业学习培训机制。有计划地对职工进行政治、技术、业务的培训，积极开展岗位练兵、技术比武等，不断提高干部、职工队伍的整体素质。

（五）建立职工与企业同荣辱共兴衰的和谐发展机制。

三、目标要求

（一）会员（代表）大会、职工（代表）大会能定期召开，每年至少一次，认真落实法律法规赋予职工的民主权利。

（二）在企业建立和实行集体合同制度、工资集体协商制度。

（三）积极推进企务公开工作，把涉及职工自身利益和劳动关系重大问题的平等协商签订集体合同情况、企业落实有关劳动法律法规政策、集体合同与劳动合同履行情况及时向职工公开。

（四）关心职工生活。建立特困职工台账，成立互助互济会，送温暖活动做到经常化、制度化。

（五）建立健全劳动关系预警机制。开展经常性的职工思想政治工作，发现劳动关系方面的矛盾能及时做好教育疏导工作。

（六）按照《工会法》的有关规定，收好、管好、用好工会经费。

（七）工会工作实行“三公开四统筹”制度（三公开即：公开工会主席身份、公开工会工作职责、公开本企业工会组织当年为会员群众服务的有关承诺。四统筹即：企业党工组织统筹建立、人员统筹配置、活动统筹开展、保障统筹落实）。

用的目标。

四、组织领导

成立职工之家建设考核评定领导小组。

组长：何承林

副组长：徐虹

成员：陈小芳、丁岭、刘国林、丁刚

五、活动规划

（二）规范工会工作运行机制。

（三）建立好基础台账。

（四）建好活动场所，共同开展文体活动等。本着节约的原则，尽量利用单位现有的资源。在会议室腾出一部分空间，用于建家活动，要有一个报架，上面摆放各类报纸。还准备了乒乓球台一张，乒乓球拍两付，另外还有台球桌一张，台球杆一副，台球一套。

六、“职工之家”建设的内容

（一）动员职工学习相关科学技术知识，不断提高职工的技术

术、文化素质。

（二）深入学习、贯彻单位各项规章制度，教育职工遵纪守法，爱岗敬业，多做贡献，定期开展职业道德教育。

（三）开展各类文体活动，组织读书读报等活动，寓教于乐，丰富职工业余文化生活。

（四）发挥好桥梁纽带作用，动员职工为单位经营发展献计献策，召开座谈会，听取职工意见、建议，使“职工之家”建成民主之家。

鑫源达化工有限公司工会委员会

2013年5月16日

职工之家规划方案篇五

工会2011年度职工之家建设情况自查报告

2011年以来，厂工会在厂党委和省电力工会的正确领导下，在厂行政的大力支持下，团结率领基层分会和广大职工认真学习“三个代表”重要思想，全面贯彻《工会法》和上级工会指示精神，紧紧围绕建设“一强三优”现代企业的总体目标，以生产经营为中心，坚持全心全意依靠职工办企业方针，突出维权职能，强化民主管理，积极开展建家交友活动，有效地调动了广大职工的积极性和创造性，促进了企业各项工作的顺利开展。

一、加强民主管理，全心全意依靠职工办企业

1、坚持职工代表大会制度。二月份召开了第七届四次职工代表大会，大会听取、讨论、审议和通过了厂长工作报告、职代会工作报告、财务预决算报告、业务招待费使用情况报告

和年度业绩考核办法主体方案的说明。表彰了我厂2004年度被评为公司的先进集体和个人，我厂2004年度的先进集体、厂标兵和先进文明职工，我厂2004年度销售状元等。通报了2004年度民主评议中层干部情况，表彰了优秀中层干部，厂部与各承包单位签订了2011年业绩考核任务书，厂党委与各支部签订了2011年党风廉政责任书。

近年来我厂有部分职工采用突然提出辞职的方式离开企业。由于这些辞职职工大部分都是企业多年培养的骨干，他们的突然离开不仅给企业的工作带来极大的被动，而且对职工的思想产生强烈冲击。对此，广大职工非常关注，通过各种方式表达关心和爱护企业的愿望。为了进一步防范企业经营风险，完善企业管理制度，促进人才合理流动，规范辞职行为，在保证企业利益和职工利益的前提下，制定了《关键岗位人员辞职规定》(以下简称《规定》)。此《规定》的出台过程充分体现了职工广泛参与和民主管理思想。首先，《规定》草案交由职工代表小组进行讨论，职工代表征求职工意见并提出修改建议。其二，主管部门认真研究职工代表小组反馈的建议，对《规定》草案进行修改，并将修改后的《规定》草案重新组织职工代表讨论。其三，经过反复征求意见，最终形成提交职工代表大会通过的《规定》草案。由于我们在《规定》颁发前后充分相信职工，积极发动职工，真心依靠职工。在2011年6月6日召开的职工代表大会上对《规定》一致表决通过。

对于个别违纪并应受到处分的职工，厂部提出初步意见，并提交职工代表组长会议进行讨论，既履行了民主管理程序，又使本人和其他职工受到教育。

通过职代会民主管理的基本形式，统一了职工的思想，明确了奋斗目标，鼓舞了工作干劲，充分调动了广大职工的积极性和创造性，为更好的完成今年的各项奋斗目标打下基础。我们还用契约的形式对民主管理工作进行监督、检查与考核，使职工的民主权利得到较好落实，维护了职工的合法权益。

2、厂务公开工作组织落实，职责明确、制度健全、程序规范。我厂始终坚持厂务公开工作制度，为进一步推动厂务公开工作的深入开展，不断规范厂务公开工作，提高厂务公开工作水平，今年七月份重新修订下发了《厂务公开工作制度》，使厂务公开工作紧紧围绕生产经营的实际，今年厂务公开内容达到62项，涉及企业经营方针、目标、长远规划、重大技术改造和技术引进、聘任与解除、财务预决算、经济责任制方案及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标、废旧物资处理、中层干部轮岗交流等各方面，有力地推进了企业民主管理，密切了干群关系。

3、加强分厂(公司)、班组政务、班务基层民主管理工作。各分厂(公司)、班组能严格按照厂务公开工作制度，充分利用公开栏以及召开全体职工会议和班组民主生活会议等形式，积极开展民主管理，做好政务、班务公开工作。如：分厂(公司)的工作安排、人员调配、风险工资发放、考核等都能通过各种形式予以公开。此项工作的执行情况，厂工会每季度用契约的形式进行检查与考核。

4、重视职工代表提案，认真做好提案落实工作。今年职代会职工代表提出12项提案，经提案小组审查并报经厂长和分管厂领导签批，由职能部门负责答复和落实，每件提案都给与了答复，有9项提案得到落实，特别是改造老车间照明、加强数控人员培训、售后服务人员统一着装、建立全员回收货款机制等问题，都得到了较好的落实。还组织职代会生产经营管理专门工作小组对上半年生产经营目标执行情况进行检查，虽然我厂在电力体制改革的关键时期，面临市场竞争激烈、原材料价格大幅度上涨等不利因素，全厂职工能够上下一致、团结一心，克服重重困难，较好地完成了各项任务。

七届四次职代会预备会上，对全体职工代表进行了《厂职工代表

大会条例实施细则》的培训。增长职工代表的知识，提高了

职工代表的责任心。

5、不断完善平等协商和集体合同制度，做到了依法维护职工合法权益有章可循。我们与主管部门用契约形式每季检查一次。按照《集体合同》的规定，我们坚持每年为全厂女职工进行身体健康检查，每两年对男职工进行健康检查制度。今年五月份，组织全厂5xxxx先进骨干及特殊岗位职工分三批到海南进行了疗养。为加强企业职业安全卫生管理，预防、控制和消除职业危害，切实保护职工身体健康，成立了职业安全卫生管理委员会。并制定了相应的工作职责。

二、群众生产，劳动保护工作

1、紧紧围绕企业生产经营为中心，针对企业生产特点开展劳动竞赛和技术练兵活动。对去年开展每名职工为企业发展献一策、立一功活动及“四小”竞赛活动进行总结。对全厂30项成果，经过有关专业技术人员逐项的检查验收后，召开了项目评定会，对每一个项目进行详细了解、评价，最后确定结果。共评出一等奖2项、二等奖3项、三等奖4项及鼓励奖11项，并分别给予了奖励。为了更好地发挥广大职工的聪明才智，不断提高职工技术技能和业务素质，并使这一工作经常化、制度化，我厂又制定了《职工技术成果奖励暂行办法》。

2、认真开展专业培训工作，提高职工整体素质。年初制定了专业技术教育培训计划，由培训部门提出培训内容、人员及目的，并按计划落实了各项培训，截止10月底已举办各类培训班68期，培训职工63xxxx次，培训率达到92，并将培训工作纳入年度业绩考核，有效的促进了职工业务技术技能的提高。

3、积极开展合理化建议活动，为生产经营出谋划策。召集职工代表发动他们为企业生产经营献计献策，对他们提出的十二条合理建议，厂领导逐个批示，有关部门逐一进行落实。为了充分发挥职工的聪明才智，使广大职工的科学文化、技

术技能、业务素质和竞争能力、创业能力得到有效提高，不断促进企业技术进步，在对去年开展的“四小”竞赛活动进行总结的基础上，为使这一工作经常化、制度化，结合实际制定了《厂职工技术成果奖励暂行办法》，建立了相应的组织机构。有效地调动职工参与此项工作的积极性，并于每年年底做好申报、验证、审批和表彰工作。

4、为了进一步健全和加强我厂劳动保护监督检查队伍，切实发挥工会劳动保护监督检查组织在安全生产和职工劳动保护工作方面的作用，针对我厂实际，按三个《条例》的有关规定，成立劳动保护监督检查三级组织机构。劳动法律监督检查委员会由1xxxx组成，基层xxxx分厂和实业公司设有劳动保护监督检查小组，有2xxxx劳动保护监督检查员，形成了三级劳动保护监督检查网。并定期对职工劳动保护和安全生产情况进行检查。为加强企业职业安全卫生管理，预防、控制和消除职业危害，切实保护职工身体健康，成立了由主管安全的副厂长为主任的职业安全卫生管理委员会。定期与安全部门进行安全检查，消除生产安全隐患，提出安全整改方案，检查落实安全措施。还先后就炼钢工工作服的透气性、电焊工劳保鞋等问题向行政提出改进要求，得到支持。还结合我厂实际制定下发了厂《安全生产奖惩办法》，进一步补充完善我厂安全奖惩机制，促进了企业劳动保护和安全生产工作。

5、标准化班组建设制度健全，各类台账齐全，有专人记录，因班组是企业的最基层组织，各级党组织也非常重视班组建设，基层党支部对台账有检查、有批示，促进了班组建设质量的提高。今年，为进一步规范班组建设设施，使班组有一个学习、休息的好环境，我们以铸造分厂为样板，投资近万元，统一粉刷了房屋，配备了新的桌椅。

6、年度评比工作做到了组织、制度、人员三落实，我厂的评先工作已经形成了制度化、规范化，每年都以厂部和工会联合下达文件，成立评先小组，在七届四次职代会上表彰了2004年度荣获省电力公司先进个人和先进集体，表彰奖励

了xxxx厂标兵和4xxxx厂先进文明职工及1xxxx先进文明班组。同时，积极做好省公司先进集体、先进个人的推荐上报工作，并安排出席省公司的先进个人参加省公司统一组织的疗养。在我厂今年组织的疗养工作重点安排了先进。

7、建立了劳动争议调解组织，认真贯彻有关劳动法律法规，今年以来未发生过劳动争议。为认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》等法律法规和相关政策对职工休息、休假的有关规定，促进职工的身心健康，按省公司职代会生活福利专委会通知要求，我们于8月份对我厂职工休息、休假及健康情况进行了自查。我厂完全能按《劳动法》有关规定执行。按照省公司职代会劳动法律监督检查委员会下发的关于《开展企业劳动关系情况自查》的通知要求，组织相关的人员对《省公司职代会劳动法律监督检查委员会开展劳动法律和社会保障情况的调研报告》及指定的学习内容，进行了学习，熟悉有关企业劳动关系方面的法律法规，在此基础上，按基层企业劳动关系情况自查提纲对我厂劳动关系情况进行了认真的自查。

三、开展职工宣传教育，丰富职工文体生活

1、搞好宣传教育，围绕党的中心工作和企业的中心任务有计划的开展了各项工作。(1)认真开展了职代会精神的宣传贯彻，把企业全年工作的指导思想和奋斗目标宣贯到每一名职工；认真学习、讨论了王兆国同志《在全总十四届六次主席团(扩大)会议上的讲话》和《关于走中国特色社会主义工会发展道路的决议》；参加省电力工会、市总工会安排的“工会系统，四五普法考试”；开展了向全国劳动模范、五一劳动奖章获得者、当代工人阶级的杰出代表王顺友同志学习活动，并结合本岗位实际开展了讨论；组织了《纪念中华全国总工会成立80周年职工读本》的学习，参加了《纪念全国总工会成立80周年职工知识竞赛》；购买下发了《工会女职工工作法律法规文件汇编》，在组织学习的基础上，开展了《女职工权益保障法律法规知识竞赛》。(2)按照我厂开展“创建学习

型企业，争做知识型职工”活动实施办法。本着“在工作中学习，在学习中工作”的思想，结合实际积极开展“创争”活动，制定了我厂今年“创争”工作安排的进度。在“创争”工作中，做到与实际工作相结合、与职工教育培训相结合、与班组文化建设相结合。五月份，由每一名职工结合本岗位实际，针对自己在工作中的不足，确立通过学习当年所要达到的目标及学习计划，并经部门审定，报厂“创争”活动领导小组批准后，开始实施。同时建立了评价、考核机制，使学习培训与月度和年度经济责任制挂钩，确保学习效果。(3)适时地对职工进行电力体制改革的形势教育，使职工认识到电力企业改革是国家的方针、政策，是推动经济发展的动力和手段，只有沿着国家的方针政策走才能有出路，市场经济对企业的要求是严酷的，我们只有努力工作企业才能有发展，职工的利益才能有保证。同时，开展讲大局、讲稳定、加强组织纪律性教育，使职工树立全局观念，克服小团体利益，个人利益当先的思想，正确处理好国家、企业、个人的利益关系，做好自己的本职工作，充分发挥工人阶级在经济建设中的主力军作用。

2、按照《省电力工会关于加强企业班组思想建设的实施意见》，我们在建设职工之家考核细则中专门规定了基层分会组织人员深入班组，加强思想勾通，开展交心、谈心，了解职工思想动态，解决职工实际问题。密切配合党委和行政，认真贯彻党的政策和上级工会有关稳定文件要求，各分会对此工作重视，工会小组长直接接触职工，对职工的思想状况非常了解，能够及时发现问题，解决问题，保证了信息渠道的畅通，促进了职工队伍的稳定。

3、做好工会通讯报道工作，通讯报道队伍组织健全，今年向《电力报社》投稿5篇，上稿件2篇。厂工会坚持利用信息快报，定期刊发有关职工工作、学习、活动的各项动态。

4、积极开展员工喜闻乐见的文化活动，丰富文化生活。(1)安排专人为单身宿舍职工长年播放电视，使他们及时了解国

家大事。(2)在两个家属院设立了活动室，并订阅了各种报刊、杂志和活动用具扑克和象棋、乒乓球等，并设专人管理，天天开放。(3)元宵节在两个家属院举办了“元宵节游艺会”活动，(4)抽调专人参加省电力工会庆“三八”节文艺演出和省公司“夕阳红”慰问演出。(5)组织在职及部分退休职工观看了省公司组织的“如歌岁月”大型慰问演出。

5、广泛开展群众性体育健身活动。(1)在年初，制定我厂开展2011年职工“迎奥运”健身系列活动安排，并在六月份举办了羽毛球比赛、八月份举办了乒乓球比赛、11月份举办了足球比赛。并分别对取得名次的集体和个人给予了奖励。(2)组织象棋比赛选手，参加了省电力系统象棋比赛，并获得了第一名。(3)在厂区和家属生活区分别建立和设置了一定规模的健身场所和器材；今年又投资近万元，为家属院增装了健身设施，使职工家属工余后能够得到及时的锻炼。(4)投资五万多元，改造建成了羽毛球馆，配置了三个标准羽毛球场地和设施。每天下班后为职工免费开放。

厂足球队坚持常年活动，凡此种种都有利地促进了职工的身心健康和企业的凝聚力的增强。

四、女职工工作，生活保障工作

1、认真落实《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，依法维护女职工的合法权益，确保了女职工在政治上、经济上、文化上等方面享有与男职工平等的权利。女职工代表占女职工比例1xxxx百分点。女职工“四期保护”等特殊权益写入《集体合同》并得到很好的落实。10月份，对全体女工进行妇科检查，体检率达到92，对发现有疑似病症的，都给与及时治疗。为关爱女工身心健康，在六月份，特别邀请了陕西303军医院著名的妇科专家宋教授来厂，为全体女工进行了保健知识讲座，解答妇女保健知识咨询。四月份完成了全厂独生子女保险的续保和到年龄子女的退保工作。

2、加强女职工教育，强化女工干部素质。(1)加强形势教育。针对企业所面临的形势和企业人员结构的调整，教育广大女职工要树立忧患意识，转变观念，克服依附心理，增强危机感和紧迫感，全身心的投入到企业的各项工作中。(2)加强女职工的岗位技能培训，把女职工的学习培训纳入全厂的专业培训计划中，按期组织学习培训。使他们的岗位技能、业务水平得到有效的提高。(3)在“三·八”国际妇女节前夕，为了使女职工增长权益保障法律法规知识，提高女职工依法维护自身权益的意识，根据省电力工会和市总工会的要求，组织女工开展了《工会女职工工作法律法规文件汇编》为主要内容的学习、讨论，并于2月22日，在全厂女职工中组织开展了“女职工权益保障法律法规知识竞赛”活动。使女职工增强了学法、知法、懂法、用法的意识和自我保护意识，提高了女工干部依法维权的能力。(4)在全体女工中，开展了“我为建设，一强三优现代公司添光彩”征文比赛活动，征集各类文章35篇，占女职工总数的33。对作品进行认真、细致的评审，共评选出一等奖一名、二等奖二名、三等奖三名，分别给与了奖励。同时，推选较好的作品，上报省电力工会参加评选，并获得奖励。(5)进一步完善和规范了女职工人才库，对女职工进行了广泛摸底、仔细核对，掌握女职工的专业才能情况，为充分发挥好她们的才能打下基础。(6)给基层女工委员订阅了《中国妇女》、《婚姻与家庭》等书刊，加强她们对专业知识的学习，正当的依法维护女职工的合法权益，提高她们的工作水平和工作能力，把她们真正培养成女职工的贴心人。

3、关心职工疾苦，落实各种制度。关心职工的疾苦，当好职工的贴心人，建立了职工生活档案，春节前对生活困难职工家庭进行了慰问，每年对离退休老干部进行走访、慰问。抓好职工互助补充保险和送温暖基金会的建设，及时看望和慰问生病住院的职工。对死亡职工或家属都在第一时间给予关心和慰问。

4、做到及时足额缴纳养老、医疗保险和住房公积金，并每年定期向职工核对。能够认真落实上级关于劳动者职业健康方

面的政策、法规和文件，对有毒有害岗位职工设有专门档案，按时发放必要的防护设施和岗位津贴。

5、密切配合党委和行政，认真贯彻党的政策和上级工会有关稳定文件精神，能够深入群众，了解他们的生活、工作情况，解决职工的难点和疑点问题，促进了职工队伍的稳定。

五、工会组织建设工作

1、工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会组织健全，尚未到届。各基层分会今年也没有到届情况。工会内部分工清楚，岗位职责清楚规范。工会培训工作，有计划、有措施，培训率达100。今年四月份省公司为我厂任命了工会代主席，厂工会现有专职干部xxxx□工会委员1xxxx□基层分会xxxx□工会小组3xxxx□截止到10月底有会员39xxxx□

2、我厂两级工会组织始终是坚持在各级党委和上级工会的统一领导下独立开展工作，工会所辖工作得到了行政的支持和理解，工会每月参加一次党群工作例会，向党委汇报当月工作，听取党委的工作指导，工会班子团结一心，积极工作，未发生违法现象。工会干部经常深入车间、班组，了解职工生产、生活情况，反映职工意见、建议，解决职工困难。全心全意围绕企业的生产经营开展工作，为职工服好务。

3、职工建家活动有制度，有实施细则，厂工会与基层分会用契约形式，定期检查和抽查相结合的办法进行考核。

4、基础管理工作规范，文档管理规范、系统。各基层分会有信息员，《工会信息》定期刊发。办公实现了微机管理。

5、工会经费收缴率达到了100，收支手续齐全，为了加强财务管理，工会经费支出一支笔审批，目前财务管理实现了电算化。

6、在我厂具备条件的情况下，积极参加省电力工会组织的各项活动，按时完成省电力工会布置的各项工作任务。

在省电力工会和厂党委的正确领导下，坚持围绕企业生产经营中心独立自主地开展工会各项工作，维护了职工的合法权益，促进了职工队伍素质的提高，促进了企业的稳定与发展。但仍存在很大差距，需要在今后的工作不断的改进和完善。06年，要紧紧围绕我厂建设“一强三优”现代企业的奋斗目标，充分发挥主力军作用，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，为确保企业全年各项指标任务的顺利完成发挥好工会应有的作用。