

2023年食品厂用工协议(优质7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

食品厂用工协议篇一

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

- (一) 合同期满，不再续订的；
- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (三) 乙方死亡的；
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- (八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的,应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同,符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿;符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的,甲方不得解除本合同:

(一)合同期未满,又不符合本条一、二款规定的;

(三)乙方患病或负伤,在规定的医疗期内的;

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同:

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

1、乙方在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的;

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条双方约定的其它事项

第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

签订日期：_____年____月____日_____年____月____日

食品厂用工协议篇二

甲方：

乙方：_____

文化程度及最高学历院校：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

_____根据国家法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期____天。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立工作流程。

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、

劳动安全及有关规章制度培训。

三、劳动报酬

第七条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条 执行不定时工作制乙方完成规定的工作任务，甲方每月 ____ 日

以货币形式足额支付乙方上个月工资，工资不低于 ____ 元，其中试期间工资为____元。

四、保险福利待遇

第九条 甲乙双方协商同意，正式聘用工作6个月后按国家和北京市社会 保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十条 甲方为乙方提供以下福利待遇： _____

五、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同 应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的； 3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第十八条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难，经向全体职工说明情况，可以解除本合同。

第十九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。第二十条 本合同期限届满，合同即终止。双方当事人可在本合同期满前 _____ 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

七、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的 20% 递减；服务（工作）满五年不再偿付。

八、劳动争议处理

争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

签订日期年月日

食品厂用工协议篇三

企业类别：_____

法定代表人：_____ 职务_____

地址：_____

性别：_____ 民族：_____

户口种类：_____非农业户口；农业户口

居民身份证号码：_____

国籍及护照号码：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自_____年_____月_____日始，其中试用期为_____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：_____

(二)：_____

(三)：_____

三、以完成一定的工作为期限

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月_____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)_____

(二)_____

(三)_____

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

(四) _____

(五) _____

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制

度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：_____

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条双方约定的其它事项

一、_____

二、 _____

三、 _____

四、 _____

五、 _____

第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日年月日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年__月__日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

1、期限从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(二)补充约定事项：_____

法定代表人或委托代理人：_____

(签字或盖章)

年月日年月日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年__月__日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一)_____

(二)_____

(三) _____

(四) _____

(五) _____

法定代表人或委托代理人： _____

(签字或盖章)

____ 年 ____ 月 ____ 日 ____ 年 ____ 月 ____ 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： _____ 年 ____ 月 ____ 日

私营企业用工合同范本可借鉴上文。

食品厂用工协议篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至____年____月____日止，共 三 年(36个月)

二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书

1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。

2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嘍；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3. 同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工十天以上的；3. 由他人代领薪水的；4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；4. 偷窃；5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费

用。

五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

食品厂用工协议篇五

地址：____路 邮编：3____ 联系电话□____ - ____x

乙方姓名： 性别： 出生年月： 身份证号码：

家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，经甲、乙

双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用工单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条工作岗位

- 1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。
- 2、乙方应服从甲方和用工单位的工作安排，用工单位有权根据需要对乙方的工作进行调整，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责

(一)甲方应尽的职责

- 1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益；负责处理乙方与用工单位的劳务纠纷。
- 2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。
- 3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

(二)乙方应尽的职责

- 1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。

2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。

3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。

4、遵守甲方与用工单位所签协议中涉及乙方有关条款的规定。

(三)甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、_____等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

1、工资由甲方每月及时以货币或转帐的形式直接支付给乙方。

2、甲方负责联系乙方的相关保险事宜。

第五条 工作时间和假期

1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。

2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济

损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

(一)具有下列情况之一者，用工单位可通过甲方与乙方解除劳动协议。

- 1、在试用期被证明不符合岗位条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的；
- 6、与其它单位存在劳动关系的；
- 7、乙方主动提出与用工单位解除工作关系或主动离开用工单位的；
- 8、不能完成工作任务的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；甲方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。

(二)所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，

可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

(三)有下列情况之一，乙方可以解除协议：

- 1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的；
- 2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。

(四)乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

(五)违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六)对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定为准。本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 甲方代表：

年 月 日 年 月 日

食品厂用工协议篇六

乙方(受雇职工):

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期_____年_____月_____日，合同期为-----，其中试用期_____月。本合同至终止。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资以工人个人产量结算-----，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

第六条 乙方在工作期间请假一天将扣除壹佰元全勤奖，再次请假一天将扣除全部全勤奖。旷工一天将不享受全勤奖并罚款壹佰元。

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方;劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第八条 乙应遵守的劳动纪律是：_公司的规章制度

第九条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更本合同相

关内容。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的
4. 在本公司工作期间去其他同类企业服务的。
5. 被依法追究刑事责任的
6. 被发现严重偷产量的。
7. 发现偷盗行为的。
8. 勾结外人来厂打架的。
9. 有以上情况被解除劳动合同的将不结算当月工资。

第十二条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日
以书面形式通知乙方：

3. 甲乙双方不能依据本合同第十条，就变更合同达成协议的；

第十三条 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。未提前通知者将不结算当月工资。

第十五条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

第十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。其标准为_____。

第十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十条 本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

第二十一条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：_____

法定代表人或委托代理人(盖章)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

乙方(签章)：_____

食品厂用工协议篇七

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名： 甲方法定代表人

(主要负责人): 乙方身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止,共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_____,承担任务,担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标:_____。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:_____。

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下:_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。
3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。
4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗

费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

7. 其他需要约定的事项_____。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签字、盖章)：_____ 乙方(签字、盖章)：_____

签订日期：___年___月___日 签订日期：___年___月___日