

# 2023年创收创效工作总结(通用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 创收创效工作总结篇一

根据市委、市\*统一部署，我司在巩固和拓展去年“企业服务年”活动成果的基础上，继续以服务“项目建设”、“服务融投资\*台”为重点，以优化企业发展环境为目标，按照“转变发展方式，促进经济结构调整”的总体要求，精心组织，周密部署，扎实开展“企业服务年”各项活动，取得了进一步的成果。

1、建立健全工作机构。成立了企业服务年领导小组，由总经理×××任组长，副总经理×××任副组长，同时增设一名副组长和一个巡查组，各部门负责人为成员，领导小组下设办公室，负责我司企业服务年活动日常工作。

2、建立工作联动机制。按照上下联动，横向互补，纵向联合的原则，协调好企业与\*，处理好企业与周边发展环境的关系。根据服务内容、服务对象的不同，制定工作方案，明确任务，落实措施，责任到人，积极开展相关服务活动，并制定详细的年度、季度、月度工作计划，每月底召开部门联席会议，总结前段工作情况，研究和落实下阶段工作措施，协调、反映、解决有关问题，并向领导小组办公室上报工作进展情况。

3、建立巡查机制。领导小组增设一个巡查小组，（负责发现和搜集企业最新的情况），每季度不定期地由领导小组组长亲自参与，带领小组成员及相关责任人，深入车间工地，了

解企业生产现状，召开部分企业代表座谈会，广泛征求企业发展的意见。掌握第一手材料，能够当场答复和解释的问题，决不拖延，不能立即回复的，记录在案，交由相关部门研究处理。并反馈处理意见。

4、建立考核机制。“企业服务年”活动的各项内容，纳入各部门xx年度目标管理考核范围，着重考核各部门深入企业解决问题的能力与效果，对服务好、质量高的部门及责任人，给予精神奖励为主，对工作不尽责，服务质量差的，在部门年终评定，个人晋职、提升上，予以暂缓或否决。

1、拓展了企业融投资渠道。今年以来，我司主动与国内有实力的资产管理公司、投资运营公司联系洽谈，并与华融湘江、交通、中信、招商等金融单位接触，达成战略性融资合作。

积极为我市国有、改制、重组企业搭建融资\*台，组织召开银企座谈会，邀请金融单位上企业实地考察，了解情况。建立“优质融资项目库”、“诚信融资企业名录”等举措，有效缓解企业生产中的资金链问题，确保企业生产的连续性。

2、提升了原有的服务模式。我司在继续履行“监管与服务”职能的同时，提升了服务“三变”，即：转变观念——变企业是\*和我们的上帝；转变方法——变等待上门服务为找上门服务；转变方式——变死板教条为善于变通，做到既要注重全面服务，又要突出重点服务，真正把服务向困难大、困难多的企业倾斜。（列举企业实际例子）

## 创收创效工作总结篇二

20x

x年

，青年志愿者服务总队在院团委老师的领导下又度过了不\*凡

的一年。我们青年志愿者服务总队在这一个学年度中，继续继承发扬我们总队的优良传统，在学校的各个角落中奉献着我们的爱心。并且在咸宁市大大小小的爱心活动中都能看到我们咸宁职业技术学院青年志愿者的身影。

9月底，在部门刚经过紧张的迎新纳新阶段，新队员不熟悉工作的情况下，与咸宁市公共自行车环保公司一起，于“世界无车日”倡导健康出行并进行自行车环城活动，让新队员看到我院志愿者所作出的突出贡献。

“咸宁市光荣院”做为总队定时服务点，纳入部门日常活动规划，做到每月至少一次，每次意义不同的原则，以了解、帮助老人共建精神家园为基础，让他们找到家的感觉。同时，以这种日常活动为契机，广泛开展，增强我部门成员活动组织能力。

10月份，成功组织起\*湖北咸宁第三届国际温泉文化旅游节志愿者服务工作，不管是前期的招募工作中期的活动开展还是后期延伸出的一系列服务工作，都开展得仅仅有条，绘声绘色。在那几天的服务工作里，咸宁市大街小巷遍布我们志愿者身影，为世界各地游客留下精彩瞬间，大大提升了城市形象。得到我市领导和我院老师的充分肯定。能为此次盛会服务，是我们所有志愿者的光荣与骄傲。

11月6日，在了解到汀泗桥发现一片新的烈士陵园这一消息，迅速高效的组织志愿者与那里工作人员进行联系，协助他们整理陵园，让烈士们重见光日，加强爱国主义教育。

11月10日，是我队新成员通过一个月试用期的日子，我院青年志愿者聚集一起，举行了一场欢快而不失严肃的志愿者入队仪式，祝福的同时也是一种勉励。

11月26日，与咸宁市聋哑儿童康复中心的小朋友们一起共爬潜山，关爱聋哑儿童。

12月1日，在世界艾滋病日，与咸宁学院、咸宁市疾控中心、咸宁购物公园一道，首次联合政、商、学三界，以校内设点宣传、校外义卖义演的形式，全方位，大力度进行活动宣传，效果显著。

“九宫山镇寨头村小学”作为我市唯一一个成功申报“情系湖北”的项目，受到我院领导的高度关注，此项目正在有条不紊的顺利进行中，希望以此项目将我院的志愿者活动作出品牌，作出特色。

1、督促中专部青年志愿者服务分队建设工作，在我院八系两部建立完善的志愿者服务分队，便于全院志愿者活动开展与交流。

2、依托各大活动，积极邀请各系分队成员参与其中，将各系分队团结一起，保持友好关系。

3、与咸宁市志愿者以及咸宁学院志愿者保持紧密合作关系，以活动合作的新方式进行沟通交流，取得较好成效。

1、建立完善的例会、值班制度，并由专门的纪律监督小组，监督部门值班、例会、以及队员形象作风问题。

2、部门内部进行任务分组，分为策划、活动、内务、宣传组，确定各组主要职责，让队员从一个小组出发进而了解部门所有操作流程。

3、做到每星期有活动策划，每月一份有影响力活动实行。

4、部门活动及时存档上传，一个方面加大宣传力度，提高宣传时效性，另一方面加强各小组组织协调能力。

这一年的工作是值得欣喜的。因为有那么多队员在支持着我们的工作，他们无私的奉献，铸造了青年志愿者协会今天的

成绩。使我们总队越来越成熟。当然我们在成熟的过程中也有一些困难与坎坷。不过那些困难我们会把他作为我们继续创造成绩的动力。我们会一如既往地工作。让青年志愿者这个光荣的称号唱响职院，唱响咸宁。

## 创收创效工作总结篇三

根据区级机关作风建设领导小组办公室吴机作办〔20xx〕6号《关于上报区级机关作风效能建设创新工作的通知》，区总机关认真贯彻通知精神，研究确定本部门20xx年度创新工作是：建立劳动争议先行调解机制。为了确保创新工作顺利推进，我们主要做了以下三个方面的工作：

自接到区级机关作风建设领导小组办公室吴机作办〔20xx〕6号《关于上报区级机关作风效能建设创新工作的通知》后，区总及时召开主席办公会议，研究区总机关开展效能建设创新工作的基本思路和工作重点。8月6日召开了全体机关人员大会，认真学习贯彻区委金书记在全区区级机关作风效能建设推进会上的讲话。要求全体机关人员，要充分认识加强机关效能建设的重要性和紧迫性。同时，要求机关效能建设要与“组织起来、切实维权”的工作方针相结合；要与党风廉政建设相结合；要与提高工作质量和效率相结合。从思想上、工作上、实效上加强机关效能建设，推进机关效能建设和工会工作台再上新台阶。

区总分别召开机关效能建设领导小组和机关效能建设工作小组会议，进一步明确了分工。同时，研究区总机关效能建设创新工作的意见和重点，由区总维保部负责创新工作的协调和推进，其他各部门全力配合，为更好地开展机关效能建设创新工作打下了良好的基矗。

在我区推行劳动争议由企业先行自主调解的处理机制，主要考虑的因素有：一是我区劳动争议案件数量快速上升，以区人社局近三年受理的仲裁案件数来看〔20xx年环比增幅均

在30%以上□20xx年受理案件843件□20xx年1268件□20xx年1818件），劳动争议已经成为我区主要的社会矛盾之一。二是企业是处理劳动争议的责任主体，考虑我区大多数企业已经建立了工会组织，法律又规定企业劳调会组成的一方是职工代表，劳调会主任的组成可以是工会成员，所以我区考虑由企业的工会主席与人事经理分别担任劳调会的正副主任，原则上工会主席是主要负责人。三是我区已经有了推进这项工作的基矗20xx年，区总在我区劳动争议高发地城南街道进行了劳动争议先由企业调解的试点，今年1-10月，该街道工会、劳动部门共处理案件121件，同比下降，效果比较好。

解决劳动争议的四个救济手段中，诉前调解具有快速高效处理矛盾，易为双方接受的诸多优点。但是，在现实中，企业调解的主要方式还是企业与职工的协商，达成和解协议，俗称“私了”。一般此项工作主要是人事经理在代表企业找职工协商，做得好一些的单位，在与职工协商时还叫了工会主席、车间主任。“私了”的最大缺陷是没有法律效力，这是与调解达成协议具有合同的约束力有本质区别的。由于先前大多数企业对企业劳调会“居中”调解的认识不足，区总工会就着力在20xx年采取措施，努力使企业与职工认识到调解协议具有合同的约束力，经过法院确认就可以执行这一基本精神。这个措施就是在企业推行由工会主席担任负责人的劳动争议先行自主调解制度。当初考虑工会走在前面推动这一工作，主要是认识到：劳动争议调解仲裁法将调解作为劳动争议处理的基本原则和重要程序，确定职工方代表是企业劳动争议调解委员会的两个组成成员之一（另一个代表是企业代表），企业劳调会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。促使工会主席担当这一调解委员会主任的角色是合乎法律规定的。所以区总在20xx年的工作实践中，帮助企业建立调解组织、制定工作职责、调解程序，规范调解书的写法。

一是下发实施意见□20xx年2月区总下发了《关于加强全区基层工会劳动争议调解工作的意见》（吴工发〔2016〕19号）

文件。6月份，区总工会牵头会同区人社局发出《关于建立健全我区企业劳动争议调解机制的工作意见》（吴工发〔2016〕66号、吴人社〔2016〕62号），进一步帮助企业建立健全企业劳动争议调解委员会，制定下发企业劳调会的工作职责、调解程序、劳动争议调解协议书的样本。

二是召开推进会议。在20xx年下半年城南街道52家规模型企业试点的基础上，20xx年8月6日，区总工会联合区人社局在召开由90家350人以上的企业参加的全区企业劳动争议调解工作推进会，区总工会、区人社局总结了前期工作，对全面推进这项工作再动员；城南街道工会、木渎镇劳动中心分别介绍了各自区域调解劳动争议的情况；适新科技（苏州）有限公司代表企业作了经验介绍。

三是搞好业务培训。区总工会分别于3月份和9月份专门组织工会劳动争议调解员培训，46名同志还参加了市总工会统一组织的工会劳动争议调解员资格考试。所有乡镇街道工会的1200余名工会干部（也是劳调会负责人）参加了本级工会组织的劳动争议业务知识培训班。

四是实施考核奖励。区总工会将工会推进企业劳动争议先进调解工作列入对乡镇一级中间层次工会的考核，年终评选100家先进单位、100个先进个人，单位授于奖牌、个人给予物质奖励，评选推进区域劳动争议工作成绩突出的乡镇街道工会授予组织奖。

根据我区的规范企业劳调会的工作时序，350人以上的企业要首先规范起来，再逐步规范100人以上企业；加快推进区域性劳调会和行业性劳调会建设的的要求。目前我区所有350人以上的102家企业已经全部建制；100人以上的400多家企业已经有建制；170个村联合工会建立区域劳动争议调解组织覆盖3000多家企业。1-10月，我区各类劳资矛盾都在逐步下降。向区职能部门投诉举报（属于行政监察处理）146件，同比下降；区、镇（街道）两级职能部门共立案1987件，同比下降，其

中通过调解解决的案件1449年，占总量的。企业先行调解机制初显成效。

## 创收创效工作总结篇四

（一）通过教学使学生全面了解礼仪的相关知识。学校高度重视，每周每班都安排一节课，精选上课老师。授课内容为“进校礼仪”、“校园礼仪”、“课堂礼仪”、“家庭礼仪”、“青少年社交礼仪”、“公共场合礼仪”等内容，并将平时的讲课内容汇编成校本课程。

（三）通过学校日常管理强化学生文明礼仪意识。结合学校日常管理，引导学生从身边小事做起，注重文明礼仪，养成良好行为习惯。

（四）通过教师模范行为引领文明礼仪。学校老师从自己做起、从身边做起，抽烟的改掉抽烟的习惯、改掉随手丢烟头的不良习惯，平时谈吐讲文明礼仪，树立良好的师表形象。

（五）通过丰富多彩的校园文化活动营造文明礼仪氛围。学校定期组织学生观看传统礼仪教育及现代交往艺术相关影视教材，由政教处、团委定期出宣传板报，定期举办个人礼仪、交往礼仪讲座和报告会，请新黄埔青少年军校朱校长到学校开展文明礼仪教育讲座，向学生讲解、示范文明礼仪等方面的行为规范；请市公安局交-警大队宣传股的同志到我校上文明法制课，让学生明白文明礼仪的重要性；请市教育局关工委的同志到学校作文明礼仪教育的巡回演出，让学生通过喜闻乐见的通俗节目感受到文明礼仪教育就在身边。

（六）通过社会实践活动使学生践行文明礼仪。有效整合社会资源，创新载体，结合公益劳动、社区服务、志愿服务等社会实践活动，充分利用文化馆、纪念馆、博物馆、福利院、旅游景点等场所开展文明礼仪教育，使学生在实践中感受文明礼仪，践行文明礼仪。



（七）学科渗透。除每周一节礼仪课外，各科教学继续渗透文明交际礼仪知识教育。

（一）学生“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂活动是一项长期系统的校本工程，需要花大量的时间、人力和物力，需要统筹安排、周密安排，合理部署，政教、团委、教导、后勤等部门要密切配合，共同开展工作。

（二）在开展“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂活动的过程中，我校结合实际情况，把礼仪教育同学校一日常规紧密结合起来，明确提出教师礼仪、学生礼仪的基本内容，从内部因素入手，师生通力协作，创设良好的礼仪教育氛围。对学生的礼仪从到校礼仪、上课礼仪、课间礼仪、集会礼仪、卫生礼仪、保护公共财物礼仪、离校礼仪、待客礼仪、活动礼仪、家庭礼仪、同学间礼仪、进办公室礼仪、其他礼仪等提出明确要求。

（三）在开展“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂活动的同时，要开展校园丰富多彩的活动。学校政教处根据德育工作计划，开展系列文明礼仪教育，让学生普及性参与活动体验，在活动中受教育，规范文明行为，使条教的礼仪教育生动化、形象化，学生易接受，教育效果更持久。如开展的“我身边的不文明行为”调查活动帮助学生初步掌握了学生的文明礼仪状况。让他们牢记文明礼仪就在他们平时的一举一动、一言一行中。让他们意识到礼仪不是抽象的概念，他存在于我们身边，与我们的生活息息相关；是一个人乃至一个国家文化修养和道德修养的外在表现形式，是做人的基本要求。开展“问好”主题教育活动，让学生懂得最起码的基本规范礼仪。学生养成了不管是在校内外，见到同学、老师、领导、来宾（统称客人），都主动问好的文明习惯。通过制定文明礼仪知识学习计划，开展“美在文明，爱在礼仪”——自我成长活动，引发学生对生活中的文明礼仪现象的思考，逐步在心中形成一种文明礼仪的认识观。并通过对生活礼仪、家庭礼仪、社会礼仪、校园礼仪等的学习实践，把语言文明、行为

文明积淀成为学生的人格文明。“用眼看礼仪”摄影比赛，不仅丰富了广大同学的课余生活，加强素质教育，提高同学关注文明礼仪，提高对美的观察能力和摄影水平。“文明礼仪伴我行”征文比赛活动，是学校德育教育工作的展示与延伸，对规范学生的日常行为起到很好的推动作用。“我最尴尬的”采访活动方案让学生在活动中对不文明现象的表里有更深入的了解。促进学生自觉遵守社会公德，向不文明行为告别，提高自身文明素养。增强学生社会责任意识，锻炼培养学生社会实践活动能力。“礼仪之星”评选活动为进一步加强对学生日常行为规范的教育，规范学生的礼仪，努力提高学生良好的行为习惯，通过对全体学生行为规范的考核及“礼仪之星”的评选，激励学生，树立榜样，促使学生健康成长。

（四）家校互动是最好的教育平台，学校教育离不开家长的支持和配合。另外，家长的榜样作用同样重要，我校一直坚持家校联系制度，班主任定期进行面访、电话访，及时了解学生在家里的表现，及时通报学生的在校情况，班主任和家长经常交流教育经验和方法。

通过一年多开展“传统礼仪及现代交往艺术”进课堂教育活动，讲文明、懂礼仪在我校蔚然成风，学校纪律井然有序，突破了寄宿学校纪律管理、卫生管理困难，学生习惯养成困难，学生之间容易发生矛盾等的难题。培养了学生知礼仪、懂礼貌、讲文明的良好日常行为习惯，提升了学生的文明礼仪素质。师生关系和谐融洽，礼貌谦让随处可见。学生上下课自动站排、不打闹已养成了良好的习惯，学生上下楼梯井然有序，受到领导和家长好评。学生不乱扔、乱倒、乱吐、乱画，养成了把纸屑、果皮、包装袋放到垃圾桶和随手拾废物的好习惯，学生衣着整洁、大方、得体，能自觉爱护校园环境、遵守学校规章制度、遵守课堂纪律、服从教师管理，形成了“自主合作、勤学苦练”的浓厚学风和“文明、勤奋、活泼、向上”的优良校风。学生在各种德育主题比赛如演讲、征文比赛中都获得了好成绩，多人次获得市表彰，我校也多

次被评为恩平市德育工作先进单位。

经过一年多的探索，我们虽然取得了一定的成绩，但我们深刻地认识到礼仪教育不是一校问题，而是全社会的问题，我们必须更新教育观念，站在重视学生实现全面、可持续发展这个高度来思考礼仪教育问题。礼仪教育是我校在如何实现学校教育与社会需要接轨方面作出的尝试，目的是实现学而有用。我们希望以此打破当前教育的“新八股”问题。

## 创收创效工作总结篇五

维护妇女合法权益是依法治国、维护社会稳定及促进社会进步的必然要求，也是妇联的基本职能。20xx年\*工作是以两规为主线，以上级《\*\*工作目标管理考核办法》为准则，结合我区实际情况开展的系列工作。

区妇联高度重视\*工作，始终坚持“一手抓发展、一手抓\*”的工作方针，把代表维护妇女权益作为重要职责和不可替代的工作，为\*工作的正常开展和不断创新提供人、财、物的支持。

1、重视对基层妇联\*干部的培训工作。俗话说：“打铁还要自身硬”，我们认为，要维护好妇女的合法权益，\*干部要基本通晓法律法规，才能担当起这一重任。因此，上半年我们共举办了二期法律法规培训。1月4日，妇联主办了新一届社区妇联\*培训班，进行《新婚姻法》辅导。全区共11个街道、78个社区、8个行政村150多人参加了学习培训，女律师邵燕以大量生动鲜活的案例与理论相结合，分析并指出了妇女群众在受到外来侵害时，如何运用法律武器保护自己……。社区妇联\*感到茅塞顿开且深受启发，当场她们就将自己日常工作中遇到的困惑、疑问提出，与律师作了交流探讨，达到了很好的效果。4月上旬，我们又与区司法局有针对性的在全区联合举办了一期旨在提高妇女\*干部的\*能力培训班，系统地学习了有关法律法规，使大家掌握了不少\*知识和\*手段，

为今后\*工作的开展创造了一个前提条件。

2、开展多项\*工作，使其具有针对性和实效性。2月10日，区妇联组织并指导基层进行了一万份《妇女法》常识问卷竞答，通过这种方式在全区家庭进行了一次生动的普法教育；3月7日为提高广大妇女的自我\*意识，扩大社会宣传面，区妇联积极参与了省、市、区三级妇女儿童工作委员会在鼓楼广场联合举办的“宣传法律知识、服务妇女群众、促进男女\*等”为主题的大型广场宣传咨询服务活动；针对流动人口增多且权益容易受到伤害的情况，区妇联结合本地特点，从基层抓起，要求居委会对每位外来务工人员进行登记，向每位外来妇女发放\*卡并为外来妇女儿童提供\*法律服务；为了解外来流动女性的工作学习和生活状况，我们在全区开展了“农村妇女融入城市文明程度状况”的调研。听取了外来打工妹来南京落脚谋生、创业发展的酸甜苦辣，为今后更有效地对她们提供法律服务和帮助，找到了一扇开启之门；我们还建立了陪审员制度，所有的\*女干部都参与陪审员的工作，目的是让她们在陪审的过程中了解情况，针对问题找到解决的办法，同时也提高了妇女干部的\*能力和自身素质。

面对新的历史时期妇女权益保障出现的新情况和新问题，区妇联\*思想，组织指导基层开展了有特色有成效的\*工作。三月份以来新街口街道、梅园街道、玄武湖街道、红山街道为了提高\*工作中的调解能力全面构建“大调解”机制，对社区100多位人民调解员进行了业务培训，针对如何适应新时期的人民调解工作，讲授了人民调解员的工作方式、工作程序、工作制度，人民调解基本法律知识，调解过程中注意事项和调解技巧，以及诉讼的流程和诉状的格式等。丹凤街街道与南京电视台《东升工作室》在唱经楼小区联合举办“\*社区行”活动，使\*意识和法律知识普及活动深入社区，服务基层，受到基层群众的热烈欢迎和好评。红山街道免费为社区家庭聘请法律顾问、免费为辖区内外来人员创业者配备法律顾问的工作，目前已成为全市乃至全省、全国做好新时期外来人员管理服务工作的的一面旗帜，首开了全国先例。为把家庭矛

盾等消灭在萌芽状态，红山街道的\*干部们放弃所有周六晚上的休息时间，与区有关职能部门联手开办了“法律服务夜市”，他们提出的口号是“你下班我上班，你困难我帮助”，解决了很多问题，受到了居民群众和外来人口的一致好评。他们为了维护外来务工妇女的合法权益，每年都要为流动人口妇女进行免费体检。今年上半年，又为流动人口妇女免费体检1123人，用去检查费用4492元。后宰门街道成立了后宰门希望工程社区援助站。援助站的志愿者对受援助青少年每周一次定期进行一对一义务家教，并逐步将青少年思想道德建设、\*、心理疏导、文体活动、特色兴趣培养等都一一列入到援助项目中。锁金村街道举办了法律进社区活动并成立了“助残法律\*工作站”。使残疾人法律援助走进了家门，同时她们还利用法律咨询热线xxxxxx开展专题法律咨询，解答残疾人提出的有关法律问题，切实维护和保障了残疾妇女的合法权益。

\*统计显示，今年以来，我们共受理来信、来访、来电咨询等几百人次（其中包括男性公民），与去年同期相比均有所增加，尤其是电话咨询大大增加。主要原因：一是通过近年来多种形式的宣传活动和培训，增强了妇女群众的自我保护意识，开始从传统的委曲求全转向理性\*，能利用法律手段维护自己的合法权益；二是利用电话咨询作为获得法律帮助最便利最快捷的途径，使需要帮助的问题能及时有效地获得帮助，并能最大限度地保护个人隐私，也避免了面对面时产生的尴尬局面。据我们所掌握的情况进行分析，在20xx年上半年受理的案件中，婚姻家庭类案件仍居首位，但案件的类型由被动地反映、哭诉为主，转向离婚咨询、离婚后的财产分割及子女抚养等主动寻求法律帮助为主，说明妇女群众寻求自我保护的法律意识在逐年增强。特别是新的《婚姻登记条例》实施后，在有关单位和新闻媒体的法制宣传教育力度不断加大的情况下，越来越多的妇女群众意识到自己在婚姻中的合法权益，开始倾向于运用法律手段维护自身的合法权益，能够较理智客观地对待离婚，懂得了要摆脱不幸的婚姻，必须通过法律渠道解决的道理。

1、进一步做好\*接待工作，严格建立接待登记制度，做到真情接待、真心帮助、真正解决。

## 创收创效工作总结篇六

2005年2月，北京市青年突击队协会\_\_\_\_\_分会的成立，是北京市首家区县级青年突击队协会分会，标志着\_\_\_\_\_区青年突击队工作步入了一个新的发展阶段。\_\_\_\_\_分会成立之后，下发了qc活动实施意见，要求各公司普遍建立由各公司领导班  
子牵头，基层青年员工积极参与配合的创新创效活动组织领  
导机构，制定了较为健全的管理、考评、奖励制度。

### 二、创新创效日显突出

\_\_\_\_\_建总曹健青年突击队巧用老办法，在建设节约型社会方面也取得了不俗的成绩。榆垓水厂工程施工中有大量高度在900~1200mm之间的钢筋混凝土全现浇矮墙。由于工期紧张，材料无法周转，如果采用目前比较先进的大模板体系或其他常用支模体系，不论甲方资金投入还是施工单位人工费及材料费用支出，都将付出一笔很大的费用。针对这种情况，曹健青年突击队的qc小组进行专题研究，并制订了降低钢筋混凝土全现浇矮墙支模体系施工成本的qc活动目标 and 目标值，决定采用小钢模拼装同时采用拉片拉接固定模板的施工方案。这种方案节约了89%的成本，缩短了工期，受到甲方与监理的一致好评。

在创建节约型社会活动中，万兴集团胡双喜青年队积极组织qc小组在施工现场以“强化材料管理，降低材料消耗，提高经济效益”为主题，广泛开展qc课题研究活动□qc小组针对工程施工现场材料浪费现象进行了深入分析研究，制订了有力的措施，杜绝了浪费现象，节约了材料用量，迄今为止已为项目部节约水泥180多吨，创造经济效益达6万多元。

#### 四、科学管理日趋完善最好的原创免费公文站

《2006年青年突击队协会创新创效活动总结》来源于免费公文之家。欢迎阅读2006年青年突击队协会创新创效活动总结。