

# 汽车销售协议合同 汽车销售专员劳动合同 (汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 汽车销售协议合同篇一

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

1. 年满18周岁的<sup>v</sup>公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及禁止的任何<sup>xx</sup>和非法组织成员。

2. 服从管理，有拓展业务能力。

1. 协议有效期：自<sup>xx</sup>年<sup>x</sup>月<sup>x</sup>日至<sup>xx</sup>年<sup>x</sup>月<sup>x</sup>日止。

2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

1. 严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2. 尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

1. 甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小

给予发放工资及奖励（具体发放标准详见奖励制度）

2. 甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

1. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

xx年x月x日

## 汽车销售协议合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合北京市公安局和出租汽车管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条 乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条 甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条 乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条 甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条 乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

在试用期内，被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的；

被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

义务服兵役期间的；

法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条 甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条 甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条 当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

第二十五条 因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

乙方：\_\_\_\_\_

## 汽车销售协议合同篇三

甲方(用人单位)名称：

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

### 二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，

乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1. 甲方根据经营需要的；
2. 乙方不能胜任工作的；
3. 乙方因体长假被别人取代工作岗位的；
4. 其他原因确实需要调整工作岗位的。

(二) 在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1. 甲方经营场所变更的；
2. 由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
3. 以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

(三) 乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

### 三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

(一) 甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

(二) 休息日和法定节假日, 甲方依法安排乙方休息休假, 因工作需要安排乙方加班的, 依法安排调休或支付加班费。

## 五、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月;试用期满工资元/月。

2、其他形式:(二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则于最近的工作日支付。

(四)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,

甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(五)甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据;若因乙方工作失误、失职,导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的,甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

## 六、劳动纪律

(一)乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法,遵守职业道德,服从甲方的领导和管理,严格遵守安全操作规程,按时保质保量完成工作任务;爱护甲方的财产,保守甲方的商业秘密和知识产权,不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。



(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的；
- 5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一的，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工

说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、濒临破产进行法定整顿期间；
- 2、生产经营状况发生严重困难；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

- 1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(六)乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天通知甲方可以解除劳动合同。

(七)下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的；

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的；

(八)乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

(九)本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

(十)连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

## 八、社会保险和福利

(一)甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

(二)鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济

补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定，应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金(包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等)。

(三)乙方违反双方签订的《保密协议》，应当按照约定向甲方支付违约金。

(四)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(五)由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的，由有过错的一方承担法律责任。

(六)甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十、其他约定

(一)双方履行本合同如发生劳动争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙

方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突,否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的,依照法律、法规执行。

(七)本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 汽车销售协议合同篇四

卖方(甲方):

住址:

身份证号：

买方(乙方)：

住址：

身份证号：

根据《\_合同法》、《二手车流通管理办法》等有关法律、法规、规章的规定，甲、乙双方就车辆买卖事宜，在平等、自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 甲方将其合法所有的车辆有偿卖与乙方，车辆类型\_\_\_\_\_，车牌号码\_\_\_\_\_，机动车型号\_\_\_\_\_，发动机号\_\_\_\_\_，已行驶公里数\_\_\_\_\_，车辆状况\_\_\_\_\_。

第二条 本合同约定的车辆价款为 元人民币(大写： )。本合同签订后\_\_\_\_\_日内，乙方应将合同约定的车辆价款一次性支付给甲方。本车辆过户手续费 元人民币，由\_\_\_\_\_方承担。\_\_\_\_\_方应于本合同签订之日起\_\_\_\_\_日内，将过户手续费支付给双方约定的过户手续办理方。

第三条 甲方应于本合同签订之日起\_\_\_\_\_个工作日内，将办理本车过户、转籍手续所需的一切有关证件、资料的原件及复印件交给乙方。甲方应于本车过户、转籍手续办理完成后\_\_\_\_\_个工作日内在\_\_\_\_\_ (地点)向乙方交付车辆及相关凭证。

第四条 在车辆交付乙方之前所发生的所有风险由甲方承担和负责处理；在车辆交付乙方之后所发生的所有风险由乙方承担和负责处理。

第五条 甲方的权利义务

2、协助乙方办理车辆过户、转籍手续；

## 第六条 乙方的权利义务

1、乙方应按照约定的时间、地点与甲方当面验收车辆及审验相关文件，并按照合同约定一次性足额向甲方支付车款。

2、乙方应持有效证件与甲方共同办理车辆过户、转籍手续。

3、如乙方使用、保管或保养不当造成的问题，由乙方自行负责。

## 第七条 违约责任

1、甲方向乙方提供的有关车辆信息不真实，乙方有权要求甲方赔偿因此造成的损失。

2、乙方未按照合同约定支付本车价款的，逾期每日按本车价款总额\_\_\_\_\_ %向甲方支付违约金。

3、因甲方原因致使车辆不能办理过户、转籍手续的，乙方有权要求甲方承担一切损失；因乙方原因致使车辆不能办理过户、转籍手续的，甲方有权要求买方返还车辆并承担一切损失。

第八条 争议解决方式 因本合同发生的争议，由双方协商解决，或向有关行业组织及消费者权益保护委员会申请调解。双方协商、调解不成的，任何一方均有权向甲方所在地法院提起诉讼。

## 第九条 其它

(一) 本合同未约定的事项，按照《\_合同法》、《二手车流通管理办法》以及有关的法律、法规和规章执行。

(二) 双方因履行本合同而签署的补充协议及提供的其它书面

文件，均为本合同不可分割的一部分，具有同等法律效力。

(三)本合同经双方当事人签字或盖章后生效。本合同一式贰份，由甲、乙双方双方各执一份，具有同等法律效应。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 汽车销售协议合同篇五

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：

身份证号码：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

### 二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。



### 三、工作时间

第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

### 四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

### 五、劳动 保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

### 六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

### 七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度 和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

### 八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

## 九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

## 十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：（委托代理人）：（签名） 年 月 日 年 月 日

## 员工劳动合同书电子版2

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

本合同为无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工程完工。

### 二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为重庆市巴南区天明村。

### 三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

### 四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配

办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

## 五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

## 六、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

员工劳动合同书电子版3

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

联系地址：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(前 个月是试用期)

### 二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行 岗位职责 ，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

### 三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章

制度规定来执行。

#### 四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币 元；

2、加班工资 元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)

#### (二)发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

#### (三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

#### 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立 安全生产 制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在 离职 后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之

便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。



## 十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年 月 日

员工劳动合同书电子版4