

2023年学生学期工作总结 学期学生会工作总结(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

学生学期工作总结篇一

一、干部队伍建设和管理生活部虽人员较少，但各干部和干事都能遵循踏实做事的原则，注重效率，有良好的工作作风。学生干部在实际工作中不断得到锻炼，自身能力在锻炼中不断得到提高。总体来说取得了进步，真正发挥了学习部的作用。

二、日常工作方面日常工作的开展，象每周的本系宿舍检查、外系宿舍卫生抽查，勤工助学安排，食堂卫生检查等等，都在有条不紊的进行着，这是我们生活部最基本的工作，我们有义务做好这些小方面的工作。比如我们在开学不久曾做过一次关于“学生对学校生活上各个方面的调查”，我们认真对待，详细调查，最后交出一份客观的报告，在老师和领导中引起重视并得到一定程度的解决。总体来说，本学期本部的工作较上学期多了，但各项工作都能顺利完成功能，工作经验也丰富了。

三、存在的困难和不足

1、生活部是起到人事部门的作用，要求了解现各干部干事的情况，及时发现问题并解决，但是本部对于新干事还没有深入去了解，还没及时解决他们遇到的问题。

2、本部在协助学校开展学习方面的工作还没落实，没有发挥好生活部的作用，这一点是有待改进的。

3、日常工作投入的时间和精力太多，生活部没有注重创新，所以创新工作有待进一步加强。

4、生活部人员较少，完成某些工作时较困难，在人员分配方面也出现困难，常常要与团委学习部一起完成。这些缺点我们一定会在今后的工作中避免，争取更好的充当校方与同学之间的纽带。

从总体上看，本学期本部工作完成较好，取得了一定效果。学生会建设任重而道远，学生会工作面临很多新情况和新挑战，只有不断学习，不断开动脑筋，不断创新，才能不断把本部工作推向前进。下学期，除要做好日常工作外，还要针对存在的问题，继续采取有力措施加以解决，全面推进本部工作不断向前发展。

学生学期工作总结篇二

转眼短暂而又充实的一个学期又过去了，回顾这个学期，我收获颇多。身为校学生会一员，由此作一工作总结，以下是学生会学期工作总结范文，欢迎阅读。

如何更高效无误的完成一项任务;如何成功的组织策划一次活动;工作中应注意哪些细节;不同工作的侧重点又是什么;如何在日常工作中见微知著，更好的把平淡的工作做得更好更有意义等等。下面是我对这一年工作的总结。1、监察部分配有干事定期旁听其他部门的会议，检查该部门出勤表现情况、例会参加情况以及例行查值班的工作。我今年大多数时候负责了生活部例会的查勤任务，成功结识钊哥等大批优秀人物。

。。

2、监察部各成员配合其他部门的工作，对其他部门的工作给予相应的支持，要尽自己最大的能力帮助其他部门完成工作。在很多的活动中我们监察部的成员形象没有舞台上的演员那

样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们学生会展现了另外一种新形象！

3、监察部完成了干部考察、评优先以及各种表格、通报的制作、发布责任。在这些工作中，我尝试了很多以前没有接触过的工作，对自己得到了很大的提高，也对学生会的工作有了更新的认识，更让我交了那么多好朋友。在工作中，我十分注意虚心向他人学习，同时各级老师、学长不管是在学习、生活还是工作等方面都给予我很大的帮助，借此机会我也表示衷心的感谢。在学生会开展的每次活动中，我都是积极配合学生会工作，做到了将自己分内工作做好又积极配合其他部门工作。比如：学生会内部联欢、各种拓展训练，趣味运动会等等丰富多彩的活动。不足通过本学期的工作实际情况来看，我还存在一定不足，诸如在工作方法上尚有欠缺；工作效率仍然有待提高；不够自信，在一些方面没有展现出该有的霸气；粗心大意，不注重细节。比较不善言辞，慷慨激昂的场所基本都没有我。

综上所述，就这学期的情况来说，自己的工作方法可能还不够灵活，工作思路不够大胆、细致，工作效率还有待提高，但本人对自己的能力还是很有信心。只要大家给我机会、给我足够的时间、我相信自己可以做得更好更让大家满意。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，以后我将站在新的起点上，不遗余力，不断学习，努力工作，不断创新，尽己之所能争取取得让大家满意的更大成绩。

时光匆匆，一个学期就快结束了，在学生会这个无比宽广的大家庭里，我们学生会各个部门挥洒着热情，尽全力地完成任务，秉着“服务大家，锻炼自己，给大家一个更好的舞台展现自我魅力”的宗旨认真做事，在短短的几个月的工作时间里，在各位领导和老师的指导、关怀与支持下，在广大同学们配合下，经过学生会各个部门共同努力和踏实工作，我们克服了工作中遇到的一些困难，我们以积极的工作态度认真地完成了这一学期的任务。这一学期，我们学生会的所有

人，都认真积极地参与了院里的校里的各项活动，做到紧密团结学生会各部，不分彼此互相帮助，听从团委学生会的安排，尽了自己的一份力。这一学期来我们各个部门在学生会这个大家庭中成长着、发展着、学习着，我们在不断进步，同时也收获了不少，为了以后能更好的开展工作，提高我们工作能力，服务同学。但是在工作的途中我们也有很多问题暴露了出来。

为此学生会各个部门的总结如下：

秘书处：

1、进过对新生的层层选拔，刷选，选择了四名脱颖而出的部员，为秘书处这个小团体增添了一些新的元素，活力，和朝气。也为学生会的更好发展准备着。

2、开学初响应学校号召，积极配合辅导员和同学们的切身事宜进行了几次会议的事前准备，申请，沟通，布置。。譬如“消防意识会议”“鼓励学生应征入伍会议”等等。

3、初期拟定了本届学生会及团委干部成员发放到各个部门及辅导员，书记手中，为了以后活动的策划，进行提供便捷。

4、配合组织部，学习部举办的一年一度“中华魂演讲比赛”，进行赛前的教师布置，申请，并为此活动出席公正人员，保证了活动的顺利进行，和公平，公开，公正。并配合此活动取得圆满成功。

5、与10月29号参加了校办公室举办的“青年马克思第三期素质培训”活动，打破了院与院之间界限，结识了一些其他院学生会的干部成员，并且积极参与本活动同时也乐在其中，并与活动后做了一份对此次活动的心得体会，上交校学生会办公室进行保留。

6、集秘书处每个人的构思想法对珠宝手机报进行了一些改进，旨在能更好的为大家传播更多有利于大家的一些宝石常识，目前仍在积极完善中。

7、配合生活部门对大一的同学们进行了一次宿舍检查，为他们他供了一些意见建议，同时也监督着他们保持日常一些好的习惯。

一切的工作努力都是为了学院的更好发展做贡献，我们始终在坚持着用每个人的精彩来成就集体的辉煌。

学习部：

1、挑选想要的小孩的时候是按照“有脑子”“会做事”的标准，并且有考虑着每个小孩可以做什么而不是单单看小孩子怎么样这两个方面挑选的。至少到现在为止她们都很让我满意，一开始挑人的时候想着的谁能做什么谁能撑场子，都做得挺好的，跟预计的一样。

2、做的事情如下：

9~10月 做了各种表，比如三金、优干三好生、在校生信息统计表

10月 协办“中华魂”演讲 收了“中华魂”的征文

11月 校学习部的英语活动月，弄了四六级的讲座和模考什么的

转眼短暂而又充实的一个学期又过去了，回顾这个学期，我收获颇多。凭着对学生会工作的热情和投入，总的来说，我们的工作也取得了不错的绩效。

作为学生会心里信息部的一员，我非常地荣幸，在这半年里，

我们所做的部门工作虽然不是很多，但也积极地配合学生会做了不少的事情，使我们学生会这个大家庭显得更加团结、融洽、有爱。

在这半年里，我们首先配合院里心里信息部的干部们召开了一次大型的心理委员培训会，大会举办的非常成功，主要讲了一些当代大学生存在的心理烦恼，同时也讲了一些解决这些烦恼的方法和积极的对待烦恼的态度。随后，我们系学生会心里信息部的成员在学长学姐们的带领下对我们系的各班心理委员展开了第一次“心理委员培训会”，在会议上，由我们部的副部长阿望学长为大家讲述了“神马都是浮云”这一主题，然后在各班开展了第一次心理主题班会，班会主题是“今天、明天、昨天”。班会总的来说办得还算很好的，虽然是第一次举办得班会，但有的班级办得非常的好，无论是黑板报还是到勤率都比较好，还有的辅导员也参与进了这次班会中，当然，也有的班级办的不太理想，但大家都是去认真做了，很感谢他们能积极的响应我们的工作。然后我们心里信息部又对各班心理委员召开了第二次心理委员培训会，会上，我们给各班心理委员讲了一些我们对班会评比检查的分数标准，也告诉了他们工作的开展。

在十一月份上旬的运动会中，我们部门配合整个学生会作好了后勤工作，运动会最后的成绩也非常地理想，取得了全院第一的好成绩。虽然那两天的工作蛮累，但我们都是开心的，因为风雨过后的彩虹，也因我们付出后的回报。

最后的工作当然是这个学期的压轴工作了，那就是“全院心理话剧比赛”。从系里我们接到院里的工作任务后，一下子，工作就开展开来了，首先，我们是集合了学生会的所有成员，开始征集演员，从一层层地挑选后，才确定了演员，接下来就是我们的排练工作的开展，半个月里无论是演员还是学长、学姐们，都付出了自己的努力，不管天气多么恶劣，我们还是坚持每天赶着吃了饭就快点赶来排练，半个月的努力，虽然最后没有被优秀的成绩所肯定，但更多的是，我们真正的

付出了，也真正的得到过别人的肯定，所以，我们无需抱怨，因为我们拥有过掌声。相信在明年的工作中，我们会更加的努力，使我们每个人变得更加优秀。

当话剧比赛落下闭幕的帷幕后，基本上，我们这学期的工作也算是告了一段落了。在周末，学生会也组织了一次骑自行车宣传“低碳、环保”的活动，通过外联部与外部的联系，动员了我们学生会的一些成员去参与到这么有意义的一个活动中去，使我们在实践中又得到了很好的锻炼，提到了我们的身体素质。

不知不觉中，在学生会这个大家庭中呆了半年了，我感到非常的荣幸，能够认识到这么多不同专业的朋友，我感到非常的欣慰，至少在我心情不好时，又多了一位能够倾听我诉说的朋友。看着当初和自己一样抱着满心热情的朋友，有的又断断续续地离开了时，心里只是感到惋惜，同时，我又告诉自己：应该坚持到最后。没错！每个人都可以选择自己的学习方式和生活方式，我不认为放弃一大群朋友而去满足自己的一点点活动自由空间是一个明智的做法。有时候室友看着我忙的连饭都吃不上时，就劝我退部，我一直跟她们说：“没事！我充实着呢！”

谢谢学长、学姐们这半年来对我的栽培和信任，在下学期，我也会将我从刚进学生会时的那段热情和积极地态度带到下学期中，努力的工作。 在新的一学期，我们要继承去年好的方面，对坏的方面及时发现、及时改正，以下是我对我们心里信息部下学期的工作计划□

一、开展心理委员培训会；

二、开展心理主题班会；

三、5.25活动日的所有日常工作积极地配合；

四、周末有时间就去帮助外联部到校外去拉赞助；

五、在生活部查寝缺少人时，我会主动去帮助他们查寝；

六、积极配合学生会各部门的各项工作。

相信在我们的努力下，我们心里信息部会更加的优秀，整个学生会会更加地和谐。我会努力为老师分担一些繁重的工作，为学生服务，做好我们的本职工作。

学生学期工作总结篇三

站在20__年末，回望自己在学生会的日子，工作中的点点滴滴时时在眼前隐现，我于本学年初被推选为学生会副主席，加入主席团。对我来说，从一位部长转变为主席，这不仅是职称的改变，更意味着思考问题的方式也要改变，做事、想问题不能简单地局限在哪个部门，要通盘考虑，使各个部门有机地结合起来。

作为副主席，这一学生会的领导人物，在其他同学看来，让人敬仰，让人羡慕，但是，我相信其他几位搭档也和我一样，深感这份工作的压力，但压力就是动力。自上任以来，我们在实践中寻求着经验，从工作中发现问题然后讨论如何解决问题，积极在活动的内容和形式上创新，不断迎合同学们的口味，使同学们在紧张的学习之余能够使精神生活得到充实。同时组织开展学院内的各项学生活动，并组织参加学校开展的各项活动，积极完成团总支老师分配的任务。为了协调学生会各部门的工作，我们也在尝试着进行学生会内部建设，配合主席工作，参与各种制度、办法、计划的讨论，通过各种活动中暴露出来的问题，现将主要不足总结如下：

一、学生会各个部门之间缺乏交流和沟通，尤其体现在各个部门的干事以及干事和部长之间，主要是缺乏交流的环境和

平台，可以在以后的工作中尝试开展学生会成员交流会或者内部联谊。

二、学生会整体偏重对各项大活动的开展，而忽视了对学生会成员的素质培训和日常工作的监督管理。

三、各部门没有具体的工作计划和章程，我们一直鼓励大家推陈出新，拥有各自部门的特色，这并不是说一定是要有某项具体活动，而是一些属于你们自己部门的东西。有些问题需要部长去考虑，而不是有一个活动就办一个活动。

四、学生会部门和成员之间缺乏集体意识，致使学生会一些部门活动的组织工作不能完全到位。

五、最后提出几项期望，与各位搭档和各位部长共勉：积极参与，多提建议；崇尚实干，反对空谈；互相学习，取长补短；团结和谐，避免争斗；宽厚包容，与人为善。

每天都是新，每天都有新的经历，每天都有新的成长。在学生会的工作经历带给我许多新的认识和体会，对于我，学生会副主席的任期就要结束了，我不想只做一个规规矩矩的年度工作总结，我想这份总结，更准确的说是自我加入学生会以来的感受。从进入学生会的那天起，我就对自己说，在学生会工作，要么就不做，要做就要做到最好。回头透视这两年多来的工作，不管是第一次举办活动，第一次参加竞选演讲，还是第一次代理主席，我都希望尽自己最大的努力，做出漂亮的成绩。作为我个人来说，自从成为学生会的一份子至今已经两年多了，从一名普通的见习干事，到女工部部长，再到现在作为学生会副主席，我付出了好多，当然也得到了回报，但是学生会带给我的东西不是那几个职位或者简单的收获两个字能概括的。从上届师哥师姐身上我获得了有用的经验，从各位部长身上我看到了为转换好角色不断努力的敬业精神，从各个活动的圆满成果中我体会到了什么是合作。

在刚刚换届的时候，我也很迷茫，自己的角色发生了变化，不能在用以前的标准来定位自己，要知道，当环境发生变化后，要做的并不是改变它，而是通过改变自己来适应环境。真的要感谢我的搭档们，虽然我们肩上担负的压力不同，但我们的目标是一样的，你们就是我的信心和动力，我觉得去做任何比较已经没有意义了，我们就是我们，没有人会有和我们一样的合作，也没有人会有和我们一样的感情，谢谢你们。

因为有我的搭档，有我们可爱的同事，有我们可爱的小孩，我相信你们也和我一样舍不得，但是，我们都希望看到的，是学生会新的明天。我也相信，数学院学生会的明天会更加美好。

学生学期工作总结篇四

转眼间一学期悄然的离去了，时间真的过的很快啊！昨天仿佛还在军训场地驰骋沙场，可今天的我已经来到__师范大学三个多月了，细细回首其间有太多的感慨与感触。身为学生会的一员在这一学期中我恪尽职守，努力做好自己的本职工作，尊敬师长，勤奋好学，积极进取。当然在学习和工作的过程中也遇到了很多的困难，这也是每一个学生会的干部们所遇到的，这一点不容置疑。

首先我在这学期中主要参加了：__师范大学“畅想杯“第二十五届校园十大歌手的海选和决赛的后勤工作、__师范大学第五期“青年马克思主义者培养工程”学生骨干培训班、__师范大学第二十九届“业余团校”学习并结业、由各部门组织的各种周末文化日、“走进食堂、体验生活”生活部的文化周活动、__师范大学bbs论坛招新等活动。在其间我学会了很多做事的快捷途径，也增进了与各个部门之间的交流与合作。作为学生会的一员，我有责任和义务去维护校学生会的荣光，维护学生会的权益、更有责任和义务参加学生会的各种活动。

作为一名新干事，在本学期一开始我被调派在学生会女生部工作。在女生部工作期间，我积极工作，曾写过两次活动策划，并开通了校学生会女生部的邮箱、博客，进一步的宣传了校学生会新部门——女生部在师大学生心中的知名度。后来我被调派到生活部伙委会，伙委会的成员给我的第一印象是单纯、善良、可亲。当然这些在每一个学生会成员身上都能看出，但当我走进伙委会办公室时感触却不同。

一学期的磨砺。使我明白了每一项活动的顺利举行，均离不开校领导的指导，离不开全体学生会干部兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。今后我将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

学生会培养的是综合性人才，这就要求学生会成员必须具备自主性、思考性、合作性。机会总是留给有准备的人，平日的积累是一方面，但勤勤恳恳，踏踏实实地人最后也未必能在换届时脱颖而出，因为学生会干部必须学会自主思考并创新，听别人指挥的人永远只能被牵着走，认真并不是成功的唯一要素。另外，一个人再怎么会动脑筋，再怎么有主动性，但是碰到要和旁边的合作就非常困难，所以合作性不强，一个个都像一条龙，但是合在一堆就变成一堆虫了。再者，一定要重视自己的学习，这是最重要的。学生会无论在评优还是提干的时候，总会有人后悔自己去年没有好好学习，以至于在工作上花费了很多精力、时间，到头来没有被留下来。很多同学喜欢把学习不好的原因归罪于参加学校的活动了，参加学生会工作了，我可以这样说，你这就是对自己懒的。说实话我也不是一个怎么勤快的学生，但我会积极的心态，饱满的热情投身于以后的工作中去。

在工作中，我收获了责任和耐性。在学生会有时只是搬搬桌

子。搬搬凳子———这些平常但不平凡的工作，更有利于磨练我们的意志。有时面对一些工作我们也不想做，每一个人都会有自己的私心和私人空间，也许对于一些工作我们不愿意做，但我们必须做！我们有一种责任要完成他，并且要认真完成他！我想正是这种较为“枯燥”的工作锻炼了我的耐性和细心。对于工作，我们要么不做，要么就做好！在每一次的工作中都会让我们有进步，哪怕一点点，我也会又收回！

在工作中，我看到了团结强大的集体。每一项活动无不渗透着学生会这个组织各个成员的努力、汗水，我们有时很辛苦但我们劳累并快乐着。我知道，一个人的力量是微小的，我们每一个人都会有松懈的时候，遇到困难也总会有迷茫、想妥协的时候，但正是有了大家的相互激励，你帮我、我帮你，一人一个主意，一人一份力，才使得我们的工作很好的完成。

“路漫漫其修远兮，我将上下而求索”。我们有理由相信__师范大学学生会在学校各级领导的关心支持下，在学生会各位成员的共同努力下，__师范大学学生会的明天会更好！

学生学期工作总结篇五

20__年6月，环协顺利完成换届，07级协会执行委员会最终确定为侯英哲、魏晓斌、李晨阳三人，在换届完成后，我们一致认为我们三人的能力不及上届，所以确定了凡事“平等商议，共同解决”的工作风格。在过去的半年时间里，我们仨全力以赴，顺利完成了协会招新，新会员大会及新会员破冰，成功的将环协乐观温暖的风格展现给大一小孩，不仅完成校内环协品牌活动，还共同完成了许多环协历史上的“第一次”。但是由于我们能力不足，在活动组织上出现了很多问题，下面，我们三人将环协半年来的成就与问题总结如下。

20__年几大成就：

1. 协会氛围的继续传承

环协得以在校园内有良好的口碑，得益于环协良好的协会气氛，这种氛围是协会前几届老人留下的宝贵财富。今年摆摊招小孩时协会的骨干们就给小孩树立了一个轻松良好的形象，随后的会员大会、面试、破冰活动中，我们也尽可能的把协会的文化展现给大一小孩，很多小孩也被这种文化所吸引感染，把环协当成了自己生活的一部分。环协精神能一代一代传下去，协会才能更好。

2. 协会阵容的空前齐整

今年环协骨干集体早在去年11月就一起合作，彼此非常熟悉，接手环协工作后几乎不需要磨合，直接能很顺利的开展工作，这是上届给我们留下的财富，今后我们也需要让小孩们多合作搞活动，让他们早点熟悉，不要和华哥那届一样，后来才从自己班里拉人进环协帮忙。

今年阵容可以说也是环协史上最整齐的一届，除了开学前有人因为不可抗力退出协会，几乎没有退出的，骨干们都十分努力认真，可惜我们仨我们把部长们组织调配好，辛苦了大家。

3. 同ngo联系迈上新高度

今年利用理事长麦子的关系，我们同绿驼铃的关系空前的好，先后承办了绿驼铃发起的“校园清汞”活动，并且两次请到了绿驼铃来培训，双方还商量的更多的合作项目，相信再未来会有更多合作。作为一个本土ngo绿驼铃还是很不错的。

利用一个偶然机会，今年还同李洁老师与“绿色志愿者之家”建立了联系，并且合作开展了“20__国际爱护动物行动周”活动，也积累了宝贵的环教经验，为协会明年申请“根与芽”打下了良好基础。

小斌始终与gsean保持联系，今年也揽到了cygan的申请机会，

但是当时我们三人正在忙cepf的申请，所以没有时间加入，错过了后来cygan的社团能力建设项目和全国性节能减排项目。提醒后来人，这个是个机会，明年一定要抓住。

在做cepf小额资助项目的时候，我们也同cepf建立了良好的联系，如果项目能顺利完成，以后同北京ngo合作的机会会更多。

值得一提的是，绿驼铃的清汞项目是同“北京地球村环境教育中心合作开展的。

同ngo的合作很重要，能学到不少东西，今后应该保持，但是合作时一定要注意“有多大碗乘多少饭”，不要揽下项目的时候很爽快，真正做起来发现没有人了。

4. 同兄弟院校环保社团新一届领导人顺利建立联系。

华哥去年和其他高校环保社团关系搞的不错，这和去年有很多全市范围的活动有关系——11月的交流会，12月的“万米中国龙”和“水果贺卡”，所以能和其他高校社团混的很熟。

今年接手协会工作以后，如何继续维持这种良好关系成了协会的一大难题，好在后来通过广州交流会、“行动周”和“清汞”项目，成功的老朋友们建立了联系，也认识了达协这样的新朋友。基本上该联系到的社团都联系到了。不过大家的关系和去年相比还是淡了一些，这个问题需要我们努力去解决，交流还是很重要的，一个人关起门来做活动是不行的。

5. 同学院、学校老师保持良好关系。

接手环协后，用侯哥在学生会的优势，同院里和学校的关系一直都很良好，有什么事宋老师也是一贯的支持，尤其是cepf项目，宋老师跟着操了不少心；小斌保持了同韩志勇老

师的关系，韩老师对环协也是特别的热心，帮助完成了黄河水项目。“生命之水”项目中又成功与赵霞老师取得联系；在申请办公室的过程中我们又得到了李仕国经理的大力帮助（多亏了小斌）。协会虽然应该“走出去”，但是学校里的关系还是不能放松，离开学校我们还是很难发展的。

今年环协与社联的关系也相对“正常”了一些，同时有骨干成员任职于校广播站、校学生会、校记者团。使得寻求支持变的更加容易。

6. 完成了很多个“第一次”

这个学期里，环协第一次申请到了ngo的“大笔”资助，第一次开展了环教活动，活动做的有些手忙脚乱，不过总归是第一次。这些宝贵的经验一定要传承下去，尤其是做项目的经验，我们一直都在担心做项目后继无人，所以润古的“绿色梦想”和谷歌的“益暖中华”项目在做的时候都需要带小孩。麦子同学也在到处找小孩发培训资料，目的就是为了让小孩们尽早了解项目，接触项目，我们带起来也轻松一点。其实说到底我们再怎么带都是闲的，只要小孩们肯学，学会做项目还是很轻松的，缺的只是一点老人的指点。

7. 环协体制逐步改革

今年接手以后，因为同时开展的项目太多，策划筹备组织都是我们商量着完成，我们仨直接被累的半死，坚持过半学期觉得这么硬挺着也不是个事，（累倒是次要的，主要是怕我们仨有人哪天出个什么事，环协就很难挺过去了）决定开始改革，分出了项目小组。不过小组分是分了，任务也各自安排了，但是感觉大家都没有领会“项目小组”的意思，思想还停留再部门管理的状态，有事情还是得由我们亲自过问。所以期末准备对协会的部门进行一次大手术，精简职能部门，强化项目小组。

而且改革的时候还必须注意给小孩们灌输“项目负责制”的概念，不要到时候一换届又给换回去了。

今年活动中暴露出的问题也是非常的多，不过这样也是好事，现在把问题暴露出来总比在做大项目的时候出岔子要好。问题已经暴露出来了，下一步就是想该怎么解决问题了。

1. “乱”！

今年的活动从头乱到尾，这是所有人的共同感觉。乱的原因有很多，其中大部分责任是我们三个的，总结起来有以下几点：

(1)我们仨分工完全不明确，做什么事都是谁想起来了谁去干，用麦子的话来说就是在“梦游”。如果哪天我们都变疲惫了，活动就比较危险了。所以以后我们三个的分工一定要明确，而且一定要有一个明确的领导核心，可以直接分配任务。

(2)我们三个之间交流不够。其实几年三个执委同去年的几个主要负责人相比，明显不够熟悉，从性格到生活背景都有很大差异，再加上平时空闲时间没有交集，所以交流的比较少。活动该怎么搞，经常是一个人一套想法，更有时间甚至三个人都没有想法，纯粹闭着眼睛做活动。有时候意见分歧大了就摆出“与我无关”的态度，或者干脆是“我有意见但我不说”。就比如达协会话剧巡演活动开场前5秒侯哥才拿到麦子做的策划，前期我们三个也完全没有碰头讨论过活动流程以及可能出现的问题，准备不充分，造成场面相当混乱。所以我们三个要先交流好，以后有必要增加“熄灯后小聚”和泡“七杯茶”的次数。

(3)我们三个对协会未来发展方向及活动重心意见不一。大家都希望协会能更好，但是对于什么样的活动才是“好”，我们仨却各自有着各自的标准，以后应该统一思想，充分尊重别人的意见，不然三个人劲用不到一块去。

2. 活动丧失主题

出了乱，今年还有很多人反映活动的效果很差，完全不比去年的效果。这个问题的根源其实是活动丧失了主题，丧失了环保的核心，大家都是“为了活动而活动”，我们仨也根本没想着通过活动去感染人、改变人，宣传效果自然也不会好。经常有人看不起宣传，认为没有意义；其实把宣传效果做的很好，才是环协的本职工作。

3. 协会内部普遍丧失环保信念

这个问题其实存在了很多年，我们虽然是环保协会，但是协会内部很多人完全不环保，环保信念缺失的很严重，会长和理事长的宿舍用电先超标就是一个明证。这一点上老人们普遍不如大一小孩，很多很有创意很实在的环保行动都是小孩提出来的。

4. 人才选拔与推荐过程中问题严重

目前协会的人才选拔与培养的重任落在各个部长肩上，但选拔工作中出现很多问题，漏走了不少好孩子。最普遍也是最严重的一个问题是选拔过程中的“熟人化”问题。选人时不考虑小孩参与环协活动的积极性，而第一考虑的是小孩的能力。很多小孩其实在协会并不积极，而是在学生会、辩论队、记者团等地方和部长混熟以后在环协得到推荐的，还是那句话：孩子都是好孩子，但是选小孩时应该最先考虑小孩在环协的表现。

5. 所有项目虎头蛇尾，执委责任心有所缺失

今年协会的项目都是虎头蛇尾，比如“清汞”项目，决定开展活动的时候很多人同意，等到真正开始做就没有人积极参与了，“生命之水”项目也是一样，最危险的是“黄河”水项目，这个如果办砸是有法律责任的，不能马虎。我们仨应

该负起责任，就算这个活动自己不喜欢做，也要硬着头皮抗下来，毕竟一开始是自己揽下的。

6. 财务管理混论，花钱缺乏计划

这学期协会财务管理混乱，带头的就是我们仨。协会财务管理制度明确说明报销必须有发票或盖章收据，但是这学期花的钱里只有一半有票，有时甚至出现有人报销时记不清具体数目而估算金额的。而且管理财务的潇妈经常被我们派去执行采购任务这个也是财务管理制度不允许的（管钱的人不能花钱，这个是国际惯例）。这都说明我们仨完全没有财务管理的意识。

更严重的花钱没有计划，有时候完全是在挥霍，协会的钱只有那么一点，不容我们这样大手大脚。

7. 拉项目时缺少计划，做项目时缺少智商

什么事都是想着容易做着难，项目也是一样，今年麦子在拉项目的时候完全不考虑协会的承受能力，用潇妈的话说就是：“把大家都弄疲沓了”，而且策划项目的时候缺乏智商，犯下很多严重的错误，尤其是在活动的预算上，出现了巨大差额，造成现在黄河水项目开展起来困难重重。提醒后来人，项目不好做，决定需谨慎！

其实说白了，这些问题的出现都是我们三个能力不足造成的，能力不足就要付出更多的努力，在剩下的半年里，我们必须尽己所能，把环协办好。那天聊天时还说，环协已经是我们生命的一部分了，容不得马虎。