

最新亏损企业工作计划 企业亏损的自查报告精彩(精选6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。因此,我们应该充分认识到计划的作用,并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

亏损企业工作计划篇一

公司领导:

长期以来职工食堂一直处于亏损经营状态, ____年12月亏损达900余元,其原因有以下几点:

- 1、食堂饭菜价格普遍偏低是食堂亏损的主要原因。下表是食堂各类菜品成本和售价对比表,从表中可以看出食堂每售出一荤一素的菜品至少要亏1元以上。
- 2、为提高服务质量,尽可能多地满足职工的饮食习惯,早餐的小菜增加了几样新品种,每天的例汤增加了汤料,每天的辣椒不中断供应,成本增加。每天至少增加0.5斤酸豆角、1斤黄豆、1斤筒骨、2斤牛角椒,成本相应增加25元。
- 3、为改善职工伙食,提高生活质量,食堂供应高成本纯荤大菜的频率明显增加,成本相应增加。
- 4、为确保食品安全卫生,所有食用油和调料品均采用正规厂家产品,产品价格在同类产品中略高。
- 5、所有蔬菜由专人从忻城市场采购,运费、人工费平均分摊到菜价,其价格略高于市场价。

6、肉类定点采购，双方约定猪肉不能注水，价格略高。

7、长期以来原材料价格居高不下，特别是临近年关，物价普遍上涨，经营成本增加。

8、职工食堂亏损是由多方面原因共同造成的，其中最根本的原因是饭菜的售价明显低于成本价，当然食堂的管理工作也存在不足的地方，如烹饪的个别菜品偏油腻，造成食用油不必要的浪费。今后我们一定会加强食堂管理工作，厉行节约，杜绝浪费。

职工食堂

20__年__月__日

亏损企业工作计划篇二

在三个月学习培训中，在省委党校教师的引导下，本人更加明确地把握了党建的主线、重点、目标，更加深刻地理解了党十七次xxx以来党的路线方针政策的精神实质，更加清醒地认识以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的重大意义。这些，都使我的党性原则有了新增强，思想认识有了新提高，同时也令我自觉地对本人过去的思想、作风、工作等诸多方面进行了再次反思。本着实事求是的原则，以查找问题为重点，以解决问题为目的，作出自我剖析，提出努力方向。报告如下：

一、主要问题

思维和办法还有待提高。体现在工作中，适应市场经济能力不足，对新情况的了解和分析不够，对深化农村信用社改革，推进农村信用社发展缺乏新思路、新措施。三是工作作风不够扎实。在工作中，对问题理解表层化，找不到发生问题的原因，缺乏对工作环境的认识。在工作态度上，对自己要求

还不严，有情绪化的倾向。

二、原因分析

(一)对学习认识不足。虽然在学习和工作中，我能够认真贯彻执行党的基本纲领、基本路线、基本方针，认真学习党的指导思想，在大事大非问题上，能够头脑清醒，立场坚定。但分析自己在思想、工作、作风上存在的种种问题，其根本原因在于对学习的重要性认识不足。作为一名xxx员肩负着推进建设有中国特色社会主义伟大事业的历史责任，应从责任的高度去认识学习的极端重要性；我们面临新形势、担承新任务，应从自己差距和不足处去认识学习的紧迫性。由于没有从高度的政治责任感、事业使命感对待学习，即使读一点书，也没有真正掌握马克思主义世界观和方法论。不仅如此，在学习上不注重研究新情况、新问题，不注意政治理论、金融知识的应用。因此，也就不能运用理论知识去很好地思考问题、有效地解决问题。

的党性修养基础上。所以，有时产生了大局意识、群众意识不够强，精神状态、工作状态不够稳的现象。

(三)对工作要求不够高。总觉得从小接受的就是革命传统教育，对党组织有很深的感情，工作中的一言一行和所作所为都是想把单位当成自己的家，都是想尽力工作做好，还是能够经得起组织检验的。工作上，也有较强的敬业精神。由于自己存在自我满足的思想，工作积极性、主动性没有得到充分发挥。

(四)对廉政建设认识不够深。自己对党惩治腐坏的决心和力度是相信的，但是看到仍在不断滋生的腐坏现象，深感忧虑。自己认为，关键是筑牢自己的思想防线，对社会上滋生的腐坏现象、不和谐因素虽然看不惯，认为自己也管不了，能够把自己管住、不出错就行了。自己这种随大流，洁身自好的心态，是日常不能大胆地倡导廉政、发挥一名党员应有作用

的主要原因。

三、努力方向

通过学习，自我剖析，提高了认识，振奋了精神，进一步增强了改造世界观，提高自身素质，做好各项工作的责任感和紧迫感。我要按照党员的标准要求，修正和克服存在的问题和不足，始终把党和人民的利益放在第一位，实实在在替群众办实事，办好事，真正做一名“讲党性、重品行、作表率”的党员干部，制定以下整改措施。

准。要做一个合格职员，把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。因此，无论工作多忙多累，我都要切实地把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分，“学习学习再学习”，自我加压，认真学习，勤于思考。重点政治理论、业务知识，在基本理论的掌握、理解和运用上，做到深入而不肤浅、系统而不零碎、联系实际而不空谈。提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。树立正确的世界观、人生观、价值观。坚持实事求是的思想路线，更新观念，勇于创新。同时我还应根据工作需要和自己实际，坚持学习相关理论知识，加强企业经营管理、经济、知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。

(二) 坚定理想信念，增强宗旨意识。理想信念是人安身之命的根本。我作为一个xxx员，应该时刻把坚定共产主义理想信念、把讲党性放在首位，作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。在具体工作中，个人利益永远服从于党和人民的利益，不断增强创新意识，使自己的一言一行都要从先进党员的良好形象出发扎实工作，争当先锋党员。

部门实际的行动方案，创造性地开展工作，突破旧格局，闯

出新路子，打开新局面，创出新业绩，为全省农村信用社又好又快、更好更快发展多做贡献。

(四)搞好廉政建设，转变工作作风。要牢记党的宗旨，牢固树立为党为人民无私奉献的精神，要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，经得起考验，始终保持xxx人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐坏行为，努力做到勤政廉政。坚持按照“三个代表”重要思想和“两个务必”的要求，严格遵守廉政准则 52“不准”，规范自己行为，时刻用xxx员的高标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

亏损企业工作计划篇三

甲方： 乙方： 法人代表： 身份证：

根据《_劳动法》及相关的法律法规，甲乙双方本着自愿及平等原则，签定本合同，并承诺共同遵守。

一、 期 限

(一)自年月日至年月日，合同期为年；

(二)自本合同签定时起，乙方的试用期为三个月，表现优秀者可一个月后转正，试用期不合格，甲方有权辞退乙方；试用合格后，自行转为正式员工；.

(三)乙方从事工作，在聘期内，甲方如工作需要，可调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由，应服从甲方调整。

二、 劳动报酬

(一) 乙方试用期基本工资为元 / 月，转正后基本工资为元 / 月；

(三) 公司每月的20号发放员工上月的工资，工作时间：五日八小时制。

三、 劳动保险及福利待遇

(一) 乙方在公司工作服务满十二个月后，公司为员工购买社会保险；

(三) 公司将根据经济效益和员工的工作表现及绩效考核结果，在每年年初调整(增加或减少)员工的工资和补贴。

四、 合同的条件

(一) 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同。

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(3) 有侵占、挪用甲方钱、物以及收受贿赂行为的；

(4) 违反甲方的规章制度的，失职、营私舞弊、对甲方利益造成损失的；

(5) 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(6) 患病，不能从事原工作的；

(7) 被依法追究刑事责任的。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益；

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的；

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

五、 劳动纪律

(一)甲方的劳动纪律和规章制度；

(二).所从事的工作涉及到甲方的劳动纪律和规章制度；

(三)乙方在合同期内如因自身原因要求提前辞职的，除按中途违约支付违约金外还必须提前一个月向甲方提出申请，待正式接班人员到位办理交接手续后方可解约，否则甲方有权拒付乙方当月工资并需支付甲方违约金。

六、 福利待遇

(二)合同期内乙方因公负伤期间按正常出勤计发基本工资；

(三)乙方在合同期间，日工资中已包括劳动保护及其它福利。

七、合同的实施和批准

(一) 公司员工手册和各项规章制度为合同附件，是合同的组成部分；

(四) 本合同自签定之日生效，有效期为___年___月___日至___年___月___日。

七、合同发生纠纷，由本公司所处区域人民法院处理。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

九、本合同甲方盖章、乙方签字即生效。

甲方：

签字(盖章)：

年 月 日

乙方： 签字(手印)： 年 月 日

亏损企业工作计划篇四

乙方： _____

根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用

期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止

劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构

工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休

年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解

除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

亏损企业工作计划篇五

尊敬的项目经理部领导：

____年6月1日至30日，职工食堂本着“服务员工、节约经营”的原则，保证了职工三餐的正常供应。现将本月经营状况分析报告如下：

6月份食堂采购实际支出42299.50元□ic卡就餐收入11114.75，扣取班子及中层干部生活费3500元，现金收入2190元，收入共计16804.75元。本月收支差额为25494.75元：其中桌餐补贴6903元，零星客餐补贴1353元，监理、警务人员就餐补助1872元，故本月实际亏损15366.75元，合日均亏损512.225元。

本月在食堂就餐的人员情况：项目部正式职工52人，外聘人员43人，监理3人，监理家属1人，警务2人，共计101人，平均每人每天补贴5.07元。

为了保证食堂的正常运转，现申请将以上补贴及亏损费

用25494.75元补助于食堂。

妥否？请批示。

综合管理部

20__年__月__日

亏损企业工作计划篇六

企业弥补亏损的方式主要有三种：

2. 企业发生的亏损，5年内的税前利润不足弥补时，用税后利润弥补。

3. 企业发生的亏损，可以用盈余公积金弥补。

以税前利润或税后利润弥补亏损，均不需要进行专门的账务处理，只要将企业实现的税后利润自“本年利润”科目结转到“利润分配——未分配利润”科目的贷方，其贷方发生额与“利润分配——未分配利润”科目的借方余额自然抵补；所不同的是以税前利润进行弥补亏损的情况下，其弥补的数额可以抵减企业当期的应纳税所得额，而用税后利润进行弥补亏损的数额，则不能在企业当期的应纳税所得额中抵减。

例1某企业发生亏损200万元，在年度终了时，企业应当结转本年发生的亏损。则处理为：

借：利润分配——未分配利润200

贷：本年利润 200

例2假设该企业至每年实现税前利润30万元，根据制度规定，企业发生的亏损可以在五年内用税前利润进行弥补。该企业

在20至20均可在税前进行亏损弥补，在每年终了时，则处理为：

借：本年利润 30

贷：利润分配——未分配利润 30

假设该企业实现税前利润80万元，根据制度规定，该企业只能用税后利润弥补以前年度亏损，假设该企业适用的企业所得税率为30%，企业没有其他纳税调整事项，其应纳税所得额为80万元，当年应缴纳的所得税为24（ $80 \times 30\%$ ）万元，则处理为：

1. 计算应缴纳所得税：

借：所得税 24

贷：应交税金——应交所得税 24

借：本年利润 24

贷：所得税 24

2. 结转本年利润，弥补以前年度未弥补的亏损：

借：本年利润 56

贷：利润分配——未分配利润 56

3. 该企业20“利润分配——未分配利润”科目的期末余额为贷方余额6（ $-50 + 56$ ）万元。

当企业用盈余公积金弥补亏损时，应当由公司董事会提议，并经股东大会批准。企业在用盈余公积金弥补亏损时，就应编制专门的会计处理分录。

例4假设某公司期末“利润分配——未分配利润”科目的余额为借方余额500万元，公司董事会提议，并经股东大会批准用盈余公积金弥补亏损，此时应处理为：

借：盈余公积 500

贷：利润分配——盈余公积补亏 500

借：利润分配——盈余公积补亏 500

贷：利润分配——未分配利润 500

仅供您参考。