

机电的工作计划(汇总6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

机电的工作计划篇一

在教育工会和校党委的领导下，最大限度地去团结、引导广大职工聚精会神提高学校教育质量，一心一意为学校谋发展，团结动员教职工，积极开展“课外访万家、课内比教学”活动，抓住机遇，改革创新，为创建国家示范学校建功立业。

1、切实代表和维护教职工的合法权益。

用科学发展观重要思想作为工会一切工作的出发点和落脚点。密切学校和全体教职工的血肉联系，维护改革发展，稳定学校大局，切实代表和维护广大职工群众的利益，努力调整劳动关系机制，为特困职工办实事；努力把广大教职工的经济、政治、文化权益维护好、实现好、发展好。

2、要进一步加强工会的自身建设，搞好文明创建工作。

要充分认识新形势下工会组织的重要地位和作用。进一步增强做好工会工作的光荣感、责任感和紧迫感。加强工会领导班子和工会干部队伍建设。增强工会小组的凝聚力和向心力。最大限度地把职工组织到工会中来。努力开展“模范职工之家”和模范职工小家的创建活动。

3、动员和组织教职工积极参加学校建设和改革。

团结动员全校教职工以教学为中心，以服务为宗旨，为学校的教学改革出谋献策，广泛开展教育改革创新活动。配合行政组织职工开展岗位竞赛。注重培养、总结、宣传不同类型

的先进典型，充分发挥典型的示范作用。

4、教育职工不断提高思想道德素质和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的教职工队伍。用党的基本路线来武装教职工的头脑，通过学习、宣传、文娱活动、征文演讲、事迹报告会等群众喜闻乐见、生动活泼易于接受的形式，引导职工树立正确的人生观价值观，大力弘扬爱校奉献、爱岗敬业精神风貌。做“四有”模范。

1、元月召开工会小组长以上干部座谈会，总结20xx年工会工作，布置20xx年工作任务。

2、2月积极筹备并召开教代会。

3、3月8日组织全体职工外出考察（地点待定）。

4、5月组织教职工参加“五四”文艺演出。

5、6月，为学校发展，动员教职工积极参与招生工作。

6、9月，庆祝教师节。

7、10月中秋游艺活动。

8、11月份组织职工参加校运会及职工球赛。

9、“九九重阳节”组织退休职工茶话会。

10□20xx年元旦歌咏晚会。

11、按时开放教工活动中心和老年活动中心。

12、管理好退休职工。

13、未尽事宜及时补充

zz机电工程学校工会委员会

机电的工作计划篇二

煤矿机电工作计划

一、工作指导思想：坚持以***理论和三个代表的重要思想为指导，全面贯彻党和国家的教育方针；坚持以教学为中心，规范管理为保障；以教科研为先导，结合“责任与纪律教育”活动的开展，全面提高工作效率和教育教学质量，培养合格的职业中专生，煤矿机电工作计划。

二、工作主要任务与目标：

2、加强教育教学管理，不断提高教育教学质量，认真组织好常规教学，强化学生技能训练，加强自习课的管理，让学生满意，让家长放心。

3、切实做好07级学生的实习指导和管理，确保实习的安全与效果。

4、积极进行教学研究活动，促进教学改革，提高教学效益，充分调动学生学习的积极性，探讨自主合作式教学模式在机电专业教学中的应用。

5、加强班级管理工作，促进学生的全面发展。

三、工作主要措施：

1、加强机电科所属教师的思想政治工作，提高思想认识水平，增强责任与纪律意识。

(1)根据学校关于开展“责任与纪律”教育活动的计划安排，组织教师学习上级有关文件和学校有关要求，强化教师的爱岗敬业的精神和依法执教的意识，一身正气，为人师表，工作计划《煤矿机电工作计划》。

(2)组织教师参加其它各项政治活动，不断提高思想觉悟。

(3)严格执行办公制度和考勤制度，提高工作效率，杜绝推诿、扯皮现象。

2、加强教育教学管理，不断提高教育教学质量。

(1)组织教师学习省颁职业学校管理规程，切实强化教师规范意识，提高规范管理水平。

(2)组织专业教师学习和研究国家颁发的专业教学计划，根据社会需求和学校现有的办学条件，制定出各专业课程的教学计划，并保证教学计划的指导和实施。

(3)规范备课。指导教师进行规范应用备课卡，做好每周的督促与检查，并每周一统计。

(4)认真组织上好每一堂课。加强课堂教学秩序管理，杜绝教师迟到、早退现象的出现，严禁旷课现象的发生。

(5)精心布置、认真批改作业。根据课程要求，设置有利于巩固知识、开发能力的作业。要做到全批全改，认真做好作业批改记录。

(6)强化学生技能训练。充分利用现有的实验实习条件，合理安排、统一调度，切实组织好实验实习教学。强化实验实习的过程组织与指导，保证实验实习的效果，全面提高学生的专业动手能力。并根据专业实训课的开展，组织好专业第二课堂活动，在学期后期组织一次专业技能比赛。

(7)加强自习管理。要求每位辅导教师要坚守岗位，明确任务，尽职尽责。对教师的辅导情况，科内进行不定期的抽查与通报。

3、全面做好10级学生的实习指导和管理，确保实习的安全和效果。

(1)根据学校工作计划的安排和中等职业学校这生实习管理办法，制定10级机电专业和电子技术应用专业的实习计划。

(2)协助学校安置办联系好实习单位，并做好学生的分流实习情况统计和实习安排情况汇总。

(3)认真做好实习带队教师的安排，选出有责任心和敢于负责的教师带队。让每位实习带队教师明确实习指导教师的岗位职责，认真履行好自己的职责，确保学生安全实习。

(4)在实习过程中，要认真做好每天的实习记录，对实习中发生的一些情况要及时和实习单位和学校有关领导勾通与汇报，实习结束要写出实习总结□

4、加强教学研究。

(1)继续加强对改专业教师的培养，使这部分教师能快速适应专业教学的要求。

(2)充分发挥专业教研组长的作用，指导专业教学的开展，并定期进行专业课题的研讨与培训。

(3)探讨“自主合作式教学模式”在机电专业教学中的推广和应用。

(4)开展专业教师的听评课活动，不断提高专业教学水平。

(5) 鼓励教师撰写教学论文。

机电的工作计划篇三

为了提高职工安全技能和安全意识，提高职工安全自主管理能力，提高职工实际操作水平，使全体机电员工知规程、懂规程、用规程，做到管理精细化、工作标准化、行为规范化，确保安全生产。为此，结合我矿机电管理人员及机电各工种作业人员的实际情况，特制订如下安全培训计划：

组 长：李书坤

成 员：韩建国 王纯国 胡来刚

机电培训分为本矿安全教育培训和特种作业的培训。

矿培训中心教室。

本矿安全教育培训为本矿全体机电类作业人员。

特种作业人员培训主要是电钳工、提升机操作工、小绞车司机、空压机司机、主扇风机司机、变、配电工、充电工、主水泵司机等机电各工种。

1、职工的培训工作要做到“四有”即：培训有计划、学习有重点、教学有目标、考核有奖罚。

2、授课人员要精心准备、认真讲课，注重理论联系实际、知识点要全面。

3、真正做到全员参培，重点工种重点培训，以提高培训效果，并建立职工培训档案，培养职工“在工作中学习、在学习中工作”的学习的理念。

1、每周三进行本矿安全教育培训。

2、采用不脱产的学习方式，每周三上下、午授课内容相同，夜班、早班人员下午培训，中班人员上午培训，同时充分利用班前、班后会和黑板报的形式进行宣讲学习。

1、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤炭法》、《劳动法》、

《煤矿安全规程》及其它煤矿安全生产相关的法律法规。

2、本矿的供电系统、变配电设备、绞车、皮带机、刮板机的结构与

工作原理、设备制动与辅助装置、电气控制与信号、钢丝绳、安装调整及调试运行、斜井提升、搬运及设备的操作和管理及维护、常见故障及事故分析处理与预防。

具体包括：

(1)、常见故障的应急处理、运行注意事项等。

(2)、要求每个操作人员持证上岗，杜绝无证操作、无知检修。

(3)、机电各工种的操作规程及安全规程。各队按工种组织机电每日一题学习。

(4)、培训完备后在运行中不定期考核，着重从规程制度到突发事件的应急处理，坚决清除盲目操作检修现象，把事故消灭在萌芽状态。

(5)、加强对运输设备的日常维护，各部位注油到位，零部件更换及时，对原设计不合理的，组织专人研讨，进行适当改造。 授课教师：

谢琦、张恒、王纯国、李传成、侯化军、魏星、马召伟

1、本年度培训安排：1—4月份全体机电员工积极参预矿组织的全矿员工的全员培训。从5月份开始每星期三进行机电系统的各类司机、操作工等的理论与实践操作培训。

2、讲授的主要内容分有：煤矿安全生产的方针与法律法规(《中华人民共和国安全生产法》、《煤矿安全监察条例》、《安全生产许可条例》、《煤矿安全生产基本条件规定》、《劳动法》、《煤炭法》、《煤矿安全规程》等);相关机电各工种的理论与实践知识(电工基础、电工专业知识、矿井供电系统、矿井供电的保护、矿用隔爆电气设备、及性能和常见故障的处理，煤矿采、掘、运、通风、空气压缩机械的结构、原理、性能以及安全使用和常见故障的产生原因与处理方法)等内容。

1、为了提高职工参加培训学习的积极性，把培训成绩与职工的经济收入挂钩，奖罚分明，单位每月抽考成绩优秀的职工，每人嘉奖5分，成绩不合格者当月计件工分扣掉5分。

2、对在各种培训考试中取得前三名的职工进行奖励，对在参加各种技术比武中获得名次的职工进行重奖并在评优时给予照顾，分别嘉奖5-10分;对培训不合格的职工进行扣掉5分的处罚。

机电的工作计划篇四

2018年是我公司承前启后的一年，是发展的一年、开拓的一年、创新的一年，在各级领导的指导下我公司正迈向一个崭新的领域。作为公司生产后勤保障的我部门始终如一地将公司的利益放在最前面，没有物资、我们想办法采购，没有资金、我们想办法赊欠，尽我们最大的力量稳定生产、保障水电供应。2018年我们树立“为公司节约每一分钱”的观念，积极落实采供工作要点，坚持“同等质量比价格，同等价格

比质量”，同时最大限度盘活库房积压物资，将多年闲置的报废物资想办法变废为宝，为公司节约成本、盘活资金。

[一]水电管理

1、对于项目部生产、生活用水电，我部确保及时、保量供应，保障生产、生活的正常有序进行。

2、在因特需原因需停水、停电的情况下，保证提前通知、尽力协调，不耽误生产。并努力维修、协调，保证在最短的时间内清除障碍，恢复水电供应，确保水电畅通。

3、对各单位用水用电，有明确的收费管理体系，决不乱收费。做到有账可查，账务清晰。

[二]材料管理

1、制订边角余料回收利用制度。

1)物管部供料的边角余料应缴回物管部。

2)物管部供料的含有色金属的应实行缴旧领新制。

3)制订奖惩制度敦促监督各部门开展修旧利废工作。

2、缴旧领新管理办法

1)缴旧领新的原材料是指尚有修复价值和使用价值的各种原材料。

2)用料单位凡领取缴旧领新物资时，必须执行缴旧领新制度，由用料单位在办理缴旧之后经物资管理部门主管领导审核方可到计划员处办理领新手续。

3)缴旧领新制度纳入各单位正常物资管理工作。

4) 缴旧领新物资范围如下：

(1) 劳保用品部分：细线手套、白线手套、凡布手套。

(2) 化工部分：各种橡胶板、三角带、氧气乙炔带及各种胶管。

(3) 轴承、水暖部分：各种轴承、各种阀门、水嘴、暖气片、旧金属管道及各种水暖连接件。

(4) 电器部分：漆包线、高低压电器元件、各种开关、电线、电缆等。

(5) 钢材部分：各种无缝管、焊管、镀锌管及各种型材、板材、钢丝绳和有利用价值的边角余料。

[三] 采购管理

一、严格采购计划管理

在公开公正、比质比价的原则基础上，推进招标采购，降低采购成本，减少资金占用，做到质量优良、价格合理、交货及时、服务良好，实现物资采购效益最佳化。

二、严格采购质量管理

建立“谁采购，谁负责”的质量终身责任制，采购员对采购物资及质量承担责任。在采购过程中完善产品购买合同制度，货物运达后经检验有质量问题，货物全部退回。

对采购物资建立验收台账。采购物资到货后，计划、保管人员按买卖合同规定的质量标准和检验标准及说明书、合格证等技术数据，对物资进行外观检验和验收，之后由技术主管部门对物资进行全面验收。对数量短缺或有质量缺陷的物资，根据检验情况选择赔款、换货、退货、整改、降价等方式进行索赔。同时，严格按照保管规定对到货物资进行管理。

三、严格采购过程管理

我部门一向主张实施“阳光采购策略”——公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

18年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与，即使是在时间紧，任务重，无资金的情况下。我部门10年组织学习了《采购管理战略》，及《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基础。

我部门的最新思维是将公司的供应商建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己的部门来看待。同时建立供方评价系统，对供货商实行动态管理。如何抛弃双方的短期利益，使供应商能真正全心全意的为我公司服务，谋求共同的、长期的、健康的发展将成为我部门18年一项重点工作。这将为公司持续健康发展奠定基础。

同时18年我部门还将具体把以下几方面予以发展：

1) 细化采购管理流程，从而全面提高公司采购管理水平。

2) 制定采购预算与估计成本。

制定采购预算是对全年资金的一种理性的规划。它不但可以对采购资金进行合理的配置和分发，同时还可以建立各项资金的使用标准，有效的控制专项资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3) 调整采购流程，强化集中采购优势，逐步与社会物流接轨，依据社会物流中的合作伙伴，形成有计划的物资供应，灵活运用社会信息，实现信息换库存，减少现场的物资管理环节、

仓储时间、存货数量，提高采购效率，加快资金周转率。

4) 建立重要货物供应商信息的数据库，提高信息化管理水平。

以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

[四] 仓储管理

一、做好物资入库验收，抓好数量质量关。

物资到库后，必须经过保管员的严格验收才能入库。入库时应做好三项验收工作：即验品种，验规格，验数量。并要求保管员树立高度的责任心，精心核对，认真检查。验收要及时准确并在规定的期限内完成，同时，对物资的配套做全面检查，为保管保养打好基础。

二、严格原材料出库手续，完善发放制度。

物资出库、发放是确保生产及工程的需要，也是企业控制成本，获得利润的源泉。它的基本要求是：按质按量迅速及时、严格检查领货手续，防止不合理的领用，严格按规章制度办事。物资出库要按物资进库时间的先后，认真执行“先进先出”的原则。发货时坚持“三检查”、“三核对”、“五不发”的原则。

三、做到帐、单、物三相符。

建立健全仓库保管体系，及时正确地反映仓库物资收、发、存数量动态，这是加强仓储治理的基础。

1、帐单的运行：物资验收完毕，应根据验收单，将物资名称、规格型号、验收数量金额、存放地点逐项计入物资明细帐上。

2、合理利用仓库，最大限度地减少仓库面积、降低库存，达

到降低物流成本的目的。提高计划准确率及供货及时性，加强过程监控。

3、充分发挥物资利用率，修旧利废，做好防火、防潮、防盗、防蛀、防鼠等工

总之，在公司党委的大力支持下，我部门有信心、有决心把物资工作做好、管好，为公司在日益激烈的市场经济浪潮中保持可持续发展添砖加瓦。

机电的工作计划篇五

根据学院20__年教学工作要点，结合本系实际情况，将从加强教学过程管理、进一步实施教学质量工程以及切实落实学分制方案等方面进一步做好教学科研工作。为了更好地落实以上工作要点，本学期重点要做好以下几方面的工作：

一、深化党的群众路线教育实践活动，进一步提高全体教师的教师素质

根据学院工作要点，以科学发展观为指导，深化党的群众路线教育实践活动为契机，以优化专业结构、强化专业特色、加强专业内涵建设为总体要求，坚持师德师风建设，整体提升教师素养，进一步规范教学运行管理，实施院、系、教研室三级教学督查制度，全面开展“重点专业建设促进年”和“课堂质量提高”主题活动，不断提高教育教学质量。同时以我系17级、14级各专业试行学分制工作为突破口，抢抓机遇、与时俱进，开拓创新、加快发展，努力提高本系教学质量和管理水平。大力加强教师的爱岗敬业精神和师德教育，把对教师的师德教育与建设特别是青年教师的师德建设作为一项重要工作来抓。

二、进一步实施教学质量工程

(一) 狠抓教学常规管理与运行

- 1、认真贯彻落实机电工程学教师授课质量考评办法，强化教师授课过程中学生评价、教研室评价、同行评价的三级评价指标体系。
- 2、加强教研室管理工作，切实落实每周一次的教研活动，力争做到每次活动有主题，不走过场；加强对教研室主任的管理指导以及培训工作。
- 3、加强对青年教师的培养工作。通过“以老带新”、“竞赛”、“听课评课”等多种形式，全力提高青年教师师德水平、教学能力、动手能力、课程建设与开发能力。进一步加强对校聘教师及系聘教师的业务管理。
- 4、严格落实课堂点名、月汇报、半学期汇总、学期汇总及处理制度。
- 5、加强学生学籍管理与成绩管理，尤其是17级、14级三个专业学分制下学生学籍管理制度，进一步加强英语能力a/b级考试、职业资格技能鉴定、自学考试等各类考试的监督检查与违纪处理工作。
- 6、安排在第七周全系第一次教学大检查，第十五周组织本学期第二次教学意见征求会，并力争在本周完成整改意见和总结。
- 7、各教研室组织完成一次专业教学技能竞赛活动。
- 8、组织专业教师积极参加系部、学院两级教师教学比赛活动。

(二) 加强对20__级各专业学生专业学习的管理力度

- 1、20__级各专业学生在第二学年度第四学期，是学习专业的

关键时期，严格落实20__级学分制方案。

2、充分发挥教研室核心作用，推动专业教师，激发钻研专业技能的积极性，带动学生学习专业的热情。

3、充分发挥各专业社团的作用，积极营造学习钻研专业的氛围。

(三)关于教研室管理

1、权力下放，突出专业教学、科研的核心地位。

2、督促每周一下午的教研活动正常开展，保证每次活动有主题。

3、以各专业教研室为主，积极组织各专业技能大赛，保证每学期各专业举办一次专业技能竞赛。

4、积极组建并完善各专业社团建设，使专业社团成为学生学习专业和扩展专业知识的最主要的组织。

(四)积极开展特色专业、精品课程、院级重点专业建设

1、继续加强汽车技术服务与营销专业建设，为尽快把该专业建设成为本系特色专业打下坚实的基础。

2、本学期要求各专业教研室至少开展一门精品课程建设。

3、力争使汽车电子技术专业为院级骨干专业。

4、力争使机电一体化技术专业为院级重点专业建设专业。

5、力争建成一个汽车类专业院级教学团队，继续培养机电类专业教学团队，尽快形成一个双师型教学团队。

(五) 积极加强专业内涵建设

以学分制试点工作为契机，以课堂教学质量提高年活动为抓手，以提高教学质量和人才培养质量为目的，进一步深化教学改革，加大专业内涵建设力度，建成在专业基本素质培养的基础上具有岗位针对性的人才培养方案。同时，以此为契机加强本系教研室主任以及青年教师的转型，积极引进、聘用专业教师，加快本系师资队伍的建设。

(六) 继续完善汽车技术实训中心建设，加紧落实省级财政支持机电一体化技术专业实训基地的招标和具体建设工作，深化校企合作力度，加强校企合作制度建设和管理力度。

(七) 加快师资队伍建设步伐

- 1、加快本系青年教师的转型，积极引进相关专业教师。
- 2、加大“双师型”教师培养力度。利用假期下企业锻炼，“传、帮、带”等方式，把专业技术课教师逐步培养成能满足“教、学、做”一体化教学模式的“双师型”教师。
- 3、以校企合作为契机，聘用两名企业一线技术专家为实训教师；聘用两名汽车修理厂一线技术专家为实训教师。

(八) 结合教学工作与本系实际，积极开展科研工作

- 1、积极组织申报一项科研课题。
- 2、积极参与教材编写工作。
- 3、针对生源情况，组织各专业教研室制定20__级各专业人才培养方案以及“中高职衔接一体化”“2+2+1”人才培养方案。
- 4、要求专业课教师在校级及以上学术刊物上至少发表一篇论文。

(九) 认真组织贯彻落实学分制试点工作

- 1、组织专业教师认真学习学院关于在机电工程系各专业学生试行学分制的文件精神 and 学分制试点方案。
- 2、继续加强20__级学生专业思想和学分制教育，使每一个学生都切实理解本专业学分制下人才培养方案基本精神。
- 3、积极和教务处联系，组织一次学分制试行经验交流会。

(十) 规范考试制度，补充完善本系三个专业的试题库建设工作。

- 1、严格命题、监考、阅卷，成绩汇总等考试过程管理，严肃考绩考分。
- 2、根据我系各专业课程特点，加大技能考核比例，制定技能考核标准。

机电的工作计划篇六

目前机电部机电和数控两个专业在校学生达到了19个班1000人左右，这给我们专业课的教学和实习带来了较大的压力，为此：

- 1、加大实习教学精细化管理力度，进一步落实实习管理人员的岗位职责，实行岗位目标责任制，每周对实习指导教师的工作进行全面检查一次，如实核算月工作量；搭建平台，使实习教师与任课教师交流，开足开全学生的实验实习，尽最大能力维修维护好设备，努力提高设备的利用率，为学生技能的提高创造物质条件。
- 2、调整专业课的课时比例，确保实习课时，使学生的技能训练到位并落至实处。

3、专业教师的技能的提高在于对先进的实验实习设备的操作技能。当前因部分专业教师和实习指导教师也是现学现教，新型的“双师”型教师有待进一步培养深造，一方面通过“以老带新”帮助改行教师迅速适应工作岗位，另一方面也需要创造条件让改行专业教师参与培训。

4、继续开展技能活动展示月，安排一系列学生技能的活动，如技能达标，比武等，提高学生的技能水平。

5、做好学生技能等级考核工作，努力提高技能等级的鉴定合格率的同时，真正使学生专业技能提高落到实处，达到经过短暂的实习就能上岗的能力。本年度拟完善技能鉴定前的常规技能考核制度。

6、协同招生就业指导中心，联系学生的见习工作，主要面向即将就业的学生进行一段时间校外实习，让学生亲身感受专业的实际应用的规范和要求，体验职工的辛苦和敬业精神，使学生对所学专业有更为深刻的认识。

*7、考虑到新的实习基地在本年度将交付使用，相关工种需要进一步的从深度和宽度上挖掘，本年度需要进行调研，制订更加科学的实习计划。