

2023年施工准备工作计划的编制程序 编制巡察年度工作计划(汇总8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

施工准备工作计划的编制程序篇一

2021年我分局严格按照师市国土资源工作会议提出的要求：按照一、二、三级巡查区域每月不定期开展巡查活动，对辖区内各类建设用地、连队、基本农田保护区全面巡查并做好巡查记录。

加强动态巡查制度，是切实贯彻“预防为主、事前防范、事中监督和事后查处”相结合的执法监察机制，是将土地违法行为消灭在萌芽状态的有效措施，根据师局20xx年关于土地动态巡查责任书中的要求，今年我们将进一步明确巡查任务、巡查范围、巡查重点，加大巡查的力度与密度，做到天天有出动、周周有巡查、月月有汇总，不留死角，真正做到发现及时、制止有力、查处果断、不留后遗症。每月按时上报巡查记录，发现违法用地及时制止，及时报告。

面对国土资源执法监察新形势、新任务，分局将在20xx年度卫片核查工作的基础上，把20xx年度卫片核查专项工作作为今年工作的重中之重。力争把违规违法用地的发现、制止和查处工作做到及时有效，在20xx年12月初完成卫片核查工作，明年4月前完成用地手续完善工作。

进一步完善对外公示和内部制约机制，创新土地执法观念，实行“全员监管”、“全程监管”，从源头上防范土地违法违规行为的发生。建立部门联动的长效机制。坚持“既查事，

又查人”的原则，加强与基建科、林业站、派出所等部门的合作联系。通过部门配合、力量集中、联合办案的方法，建立起部门联动的长效机制，严厉惩处在国土资源管理方面的违法犯罪行为，加大对违法案件的查处力度，树立^v^门的执法权威，对违法者起到有效的震慑作用，从而维护国土资源管理工作的正常秩序。

继续抓好执法监察工作人员和基层土地协管员的培训工作。坚持自学、集中学习、定期培训相结合的教育培训制度，着力提高执法监察人员和土地协管员的政治业务素质和实际工作能力。

施工准备工作计划的编制程序篇二

元旦一天的假期已经过去，20__也悄无声息地也在此和我们郑重的告了别。元旦迎来了我们新的一年，更是在新一年给了我们新的盼望和希望。迎接新的开始，我想我也该为这个美好的开始做个计划了。在此我为自己做了20__第一个月的工作计划。

一月份是我们新的一年的开始，虽然这个时候我们临近春节了，大家也即将迎来年假，但是这个时候还是不能够放松的。只要我们在公司的一天，就应该抓紧每分钟做好每一件事情。这是我们必须清楚的。因此我不会被春节这个重大节日的来临而打乱计划，我会为这个一月份做好工作计划，以及在这二十多天内认真做好每一件事情。

一月二十四是除夕，根据公司的安排，我们也会是在二十四号这一天放年假，假期为七天。所以对于我们来说，一月份就只有二十三天的工作时间，而这二十三天的时间里，我们不仅要对20__做一个新的部署，也要为20__年的开启做一个铺垫，尽量在春节过后，我们每个人的工作就可以走向一条顺畅的道路。而作为公司的一名主管，我所要做的工作也是非常多的。以下是我此次一月份工作计划的几点。

1. 员工在新的一年分组。

一月份虽然只有二十三天，但是在这二十三天对于我们来说也是非常重要的，也许很多员工觉得春节就要来了，各种氛围各种环境的影响下，都让我们对工作的激情淡却了一些。所以为了巩固公司的工作风气，我打算在第一个月给大家分好组，我们比的不仅是个人，我们还比团队，这能够培养员工们的合作精神，也会让我们这个集体更加的团结。

2. 个人加强管理，创造更好的工作环境。

这二十多天的时间，我会加强对大家的管理，让大家仍然保持一个好的状态，有一个更加积极的心态，毕竟春节临近，我们每个人也想满载而归，因此，我会提出一些小奖品激励大家往前闯。调动员工的积极性，让大家在春节的渲染里也不忘良好工作。

3. 在业务方面对每位员工一定的压力。

一月份我们也是要做业绩的，且这个月我们会更加的严格，无论是身在哪个岗位，不论是我的员工还是我本人，我都会勉励大家在第一月作出更好的成绩，也为我们的开始做一个好的开端。因为我会给大家多施加一些压力，我自身也会有更大的压力，所以我希望大家可以和我一起负重前行，就算是为了年后可以更加轻松的工作。所谓没有压力，就没有动力。时常保持动力是我们前进的基础，因此，压力不可缺少，但与此同时也会给大家一定的缓冲。

新的一个月，我相信我和大家都会有一个新的面貌，有一个更好的工作心情，为我们的未来做一次准备，也为成功铺下坚实的基础。

施工准备工作计划的编制程序篇三

20--年我县财政工作的总体要求和思路是：全面贯彻落实县委__届_次全会精神，按照“打好两个翻身仗，奋力实现争先进位”的要求，全力支持“一城一园”建设，加快推进城镇化和工业化，提升县域经济实力；加大支农投入，提升农业产业化水平，确保农民收入快速增长；积极配合促使重大旅游项目实施，培育新的经济增长点；调整和优化支出结构，着力构建民生财政。

全面深化各项财政改革，构建财政大监督格局，切实提高财政科学化精细化管理水平，实现财政工作的新跨越。按照上述要求，2018年全县地方财政一般公共预算收入预算安排7100万元，增长；基金预算收入安排1530万元，增长。为了确保目标任务的完成，今年要重点抓好以下几个方面工作：

一、注重经济发展，奋力壮大地方财源

一是加大集贤产业园区建设扶持力度。紧抓国家继续实施积极财政政策的机遇，围绕“一城一园”建设的发展战略，建立招商引资奖励机制，加快推进工业化和城镇化，园区土地出让收入全部用于园区基础设施建设及还贷，积极争取上级专项资金，多方筹措资本金，加大“一城一园”的融资力度，扶持企业做大做强，提升园区承载能力，促进工业经济发展，培植骨干财源。

二是抓住政策机遇，扩建政策型财源。紧抓《__经济区发展规划》、省市支持县域经济发展等区域性政策机遇，利用我县被列为省财政直管县的有利条件，多方争取政策性支持，以政策落实拉动财源建设。

三是全力参与“项目提升年”活动。认真做好项目前期的各项基础工作，继续运用税收、贴息等财税政策，扶持优势骨干企业，安排专项资金支持重大项目前期工作，积极配合促

进重大旅游项目实施，大力支持旅游业加快发展，力争更多的项目纳入国家、省、市发展规划，提高企业税收对财政的贡献率，培植后续财源。

二、注重收支管理，努力做大财政“蛋糕”

一是加强收入组织和分析。建立并完善税源动态监控体系，做到以票控税，继续实行财税库联席会议制度，挖掘增收潜力，拓宽增收渠道。建立财政收入稳定增长的长效机制，确保收入持续较快增长。

二是坚持依法治税，依率计征。进一步完善协税护税机制，大力清缴欠税、堵塞漏洞、确保应收尽收。成立契税直征大厅，落实契税实现较快增长的有效措施。

三是加强非税收入征管，强化收支两条线管理，严格以票管费，积极实施非税收入收缴改革，规范收缴程序，分批将本级在预算外管理的非税收入纳入财政预算管理。

四是优化支出结构，严格预算执行。坚持开源与节流并举，大力压缩一般性支出，严格控制财政供养人员增加，继续坚持财力向重点领域和民生倾斜。细化支出项目，严格预算约束，建立支出预算执行责任制度，提高预算编制和执行的严肃性。

五是加快支出进度，提高预算支出执行的均衡性。按照保工资、保运转、保重点的顺序，加强资金调度，妥善安排支出。做好公务员津补贴、事业单位绩效工资发放工作。完善专项资金管理办法，健全科学生财、聚财、用财的管理机制。

三、注重民生公益，着力支持社会事业发展

一是加大强农惠农政策落实力度。整合支农资金，加大“三农”投入，开展村级一事一议奖补机制试点，扶持猕猴桃、

蔬菜、苗木花卉三大特色产业，支持农村小型水利设施、饮水安全等项目实施，多方筹措资金，重点支持万亩有机猕猴桃观光示范园建设，推进农业产业化。继续做好粮食直补、农资综合直补、良种补贴、家电下乡和汽车摩托车下乡等涉农补贴发放，促进农民收入和消费水平持续增长。

二是完善社会保障体系。争取上级支持，加快推进经济适用房、廉租房建设，提高新合疗财政补助标准，积极探索农村养老保险的路子。进一步完善城镇职工医疗、养老、住房保障制度，做好城乡低保、救济救助等工作，认真落实就业再就业扶持政策，全方位促进就业。

三是加快社会事业发展。落实“民生八大工程”县级配套资金，完善义务教育经费保障机制，继续加大中小学校舍建设投入，逐步扩大“蛋奶工程”实施范围，全面推进医药卫生体制改革，强化基层卫生服务设施建设，支持科技、文化体育、生态环境等社会事业蓬勃发展。

四、注重管理创新，全力深化财政改革

建立由公共财政预算、国有资本经营预算、政府性基金预算和社会保障预算组成的政府预算体系，全面反映政府收支总量、结构和管理活动。二要完善部门预算编制制度。要细化基本支出和项目支出预算编制，逐步实现“一上”预算编制全部细化到“项”级科目和落实到具体执行项目，提高年初预算到位率。三要集中力量深化国库集中支付改革。要大力推进会计集中核算向国库集中支付转轨，逐步将各类财政资金和各级预算单位纳入国库集。

施工准备工作计划的编制程序篇四

施工进度计划编制依据：

(2) 施工组织总体设计对本工程的要求以及施工总进度计划；

(3) 规定的工期及开工、竣工日期;

(4) 施工条件: 劳动力、材料、构件及机械的供应条件, 分包单位的情况等;

(5) 主要分部分项工程的施工方案;

(6) 劳动定额及机械台班定额等施工定额;

(7) 其他相关资料及要求。

施工准备工作计划的编制程序篇五

在上级部门的正确领导下, 我院严格遵守国家、省、市的有关医保法律、法规, 认真执行医保政策。根据xxx号文件要求, 认真自查, 现将自查情况汇报如下:

接到通知要求后, 我院立即成立以主要领导为组长, 以分管领导为副组长的自查领导小组, 对照有关标准, 查找不足, 积极整改。我们知道基本医疗是社会保障体系的一个重要组成部分, 深化基本医疗保险制度政策, 是社会主义市场经济发展的必然要求, 是保障职工基本医疗, 提高职工健康水平的重要措施。我院历来高度重视医疗保险工作, 成立专门的管理小组, 健全管理制度, 多次召开专题会议进行研究部署, 定期对医师进行医保培训。医保工作年初有计划, 定期总结医保工作, 分析参保患者的医疗及费用情况。

几年来, 在市劳动局及市医保处的正确领导及指导下, 建立健全各项规章制度, 如基本医疗保险转诊管理制度、住院流程、医疗保险工作制度、收费票据管理制度、门诊管理制度。设置“基本医疗保险政策宣传栏”和“投诉箱”;编印基本医疗保险宣传资料;公布咨询与投诉电话3117050;热心为参保人员提供咨询服务, 妥善处理参保患者的投诉。在医院显要位置公布医保就医流程、方便参保患者就医购药;设立医保患者

挂号、结算等专用窗口。简化流程，提供便捷、优质的医疗服务。参保职工就诊住院时严格进行身份识别，杜绝冒名就诊和冒名住院现象，制止挂名住院、分解住院。严格掌握病人收治、出入院及监护病房收治标准，贯彻因病施治原则，做到合理检查、合理治疗、合理用药；无伪造、更改病历现象。积极配合医保经办机构对诊疗过程及医疗费用进行监督、审核并及时提供需要查阅的医疗档案及有关资料。严格执行有关部门制定的收费标准，无自立项目收费或抬高收费标准。

加强医疗保险政策宣传，以科室为单位经常性组织学习了□xx市职工医疗保深化基本医疗保险制度政策，是社会主义市场经济发展的必然要求，是保障职工基本医疗，提高职工健康水平的重要措施险制度汇编》、《山东省基本医疗保险乙类药品支付目录》等文件，使每位医护人员更加熟悉目录，成为医保政策的宣传者、讲解者、执行者。医院设专人对门诊和住院病人实行电话回访，回访率，对服务质量满意率98%，受到了广大参保人的好评。

一是严格执行诊疗护理常规和技术操作规程。认真落实首诊医师负责制度、三级医师查房制度、交接班制度、疑难、危重、死亡病例讨论制度、术前讨论制度、病历书写制度、会诊制度、手术分级管理制度、技术准入制度等医疗核心制度。

二是在强化核心制度落实的基础上，注重医疗质量的提高和持续改进。普遍健全完善了医疗质量管理控制体系、考核评价体系及激励约束机制，实行院、科、组三级医疗质量管理责任制，把医疗质量管理目标层层分解，责任到人，将检查、监督关口前移，深入到临床一线及时发现、解决医疗工作中存在的问题和隐患。规范早交接班、主任查房及病例讨论等流程。重新规范了医师的处方权，经考核考试分别授予普通处方权、医保处方权、麻醉处方权、输血处方权。为加强手术安全风险控制，认真组织了手术资格准入考核考试，对参加手术人员进行了理论考试和手术观摩。

三是员工熟记核心医疗制度，并在实际的临床工作中严格执行。积极学习先进的医学知识，提高自身的专业技术水平，提高医疗质量，为患者服好务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

四是把医疗文书当作控制医疗质量和防范医疗纠纷的一个重要环节来抓。对住院病历进行评分，科主任审核初评，医院质控再次审核。同时积极开展病历质量检查和评比活动，病历质量和运行得到了有效监控，医疗质量有了显著提高。

五是强化安全意识，医患关系日趋和谐。我院不断加强医疗安全教育，提高质量责任意识，规范医疗操作规程，建立健全医患沟通制度，采取多种方式加强与病人的交流，耐心细致地向病人交待或解释病情。慎于术前，精于术中，严于术后。进一步优化服务流程，方便病人就医。通过调整科室布局，增加服务窗口，简化就医环节，缩短病人等候时间。门诊大厅设立导医咨询台，配备饮水、电话、轮椅等服务设施。设立门诊总服务台为病人提供信息指导和就医服务，及时解决病人就诊时遇到的各种困难。实行导医服务、陪诊服务和首诊负责制，规范服务用语，加强护理礼仪的培训，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。加强妇科门诊的私密性，合理安排患者就诊，实行一医一患一诊室，充分保护患者的隐私，使得诊疗活动更加人性化、舒适化。重视细节服务，对来门诊就诊的陪人一天两次免费发放冷饮和热饮，中午就餐时间，为做治疗的患者和陪人免费发放面包。多年来一直实行住院病人免费发小米稀饭，对患者护理服务热心，护理细心，操作精心，解答耐心。由经验丰富的产科、儿科护理专家组成的产后访视队，对出院的产妇和新生儿进行健康宣教与指导，得到产妇及家属的高度赞扬。通过一系列的用心服务，客服部在定期进行病人满意度调查中，病人满意度一直在98%以上。

为了加强医疗保险工作规范化管理，使医疗保险各项政策规定得到全面落实，根据市医保部门的要求，病房采用了医疗保险参保病人专用绿色床头卡，病历盖医保专用章。经治医

师均做到因病施治，合理检查，合理用药。强化病历质量管理，严格执行首诊医师负责制，规范临床用药，经治医师要根据临床需要和医保政策规定，自觉使用安全有效，价格合理的《药品目录》内的药品。因病情确需使用《药品目录》外的自费药品，[特]定药品，“乙类”药品以及需自负部分费用的医用材料和有关自费项目，经治医师要向参保人讲明理由，并填写了“知情同意书”，经患者或其家属同意签字后附在住院病历上，目录外服务项目费用占总费用的比例控制在15%以下。

医疗费用是参保病人另一关注的焦点。我院坚持费用清单制度，每日费用发给病人，让病人签字后才能转给收费处，让参保人明明白白消费。

医院重视保

险信息管理系统的维护与管理，及时排除医院信息管理系统障碍，保证系统正常运行，根据市医保处的要求由计算机技术专门管理人员负责，要求医保专用计算机严格按照规定专机专用，遇有问题及时与医疗保险处联系，不能因程序发生问题而导致医疗费用不能结算问题的发生，保证参保人及时、快速的结算。

我们始终坚持以病人为中心，以质量为核心，以全心全意为病人服务为出发点，努力做到建章立制规范化，服务理念人性化，医疗质量标准化，纠正行风自觉化，积极为参保人提供优质、高效、价廉的医疗服务和温馨的就医环境，受到了广大参保人的赞扬，收到了良好的社会效益和经济效益。

经严格对照xx市定点医疗机构《目标规范化管理考核标准》等文件要求自查，我院符合医疗保险定点医疗机构的设置和要求。

施工准备工作计划的编制程序篇六

摘要：

地方高校是我国现代化教育体系中的重要组成部分，对我国教育事业的发展有着极大的影响。地方高校为我国社会主义事业建设和经济发展输送必要的人才和知识储备，是教育事业发展的必不可少的重要环节之一。本文将对地方高校的预算管理工作进行简要的分析，并根据地方高校的预算管理情况提出完善预算管理机制应该采取的措施，以便为地方高校的进一步发展提供一点启示和建议。

关键词：

地方高校；财务；预算；措施；分析

一、前言

预算管理工作要求地方高校的相关财务部门对高校内部的各个部门和单位的各项财务事项以及非财务事项进行了解，并根据各类事项的实际情况配置财务资源和非财务资源，并对资源的使用效率和成果进行考核，以便实现统筹兼顾，进而完成高校的战略目标和教学目标。地方高校作为教育体系中的重要主体，预算财务管理工作的质量直接影响到高校正常经营管理活动的开展，影响到地方财政支出状况和压力。高校在开展预算管理工作过程中，首先要根据高校各个部门和单位的实际情况制定预算计划，通过制定具体的计划来确定可行的目标，协调各个部门和单位之间的关系，促进合作与交流，并为绩效考核工作提供必要的信息依据。财务预算管理工作是一种预测和控制手段，对高校各个部门的工作具有协调作用。预算管理工作的质量直接影响到后期高校的财务活动，对财务活动具有导向作用。地方高校完善预算管理机制可以提高财务管理工作综合水平，因此高校要重视预算管理的重要性。

二、完善地方高校预算管理的若干建议

(一) 完善预算编制制度和预算工作计划，重视责任预算

教育体制改革之后，地方高校的资金来源不再仅仅局限于财政拨款，而是要自筹部分资金，因此地方高校需要不断拓宽融资渠道，完善预算编制制度，并对各个年度的工作计划进行量化，以货币为主要的计量方式。同时，高校要量化战略规划和年度工作目标，对高校教学工作与管理工作进行详细计划，保证预算工作计划的执行效力。在制定预算工作计划过程中，地方高校要将工作计划与师资队伍建设和学科团队建设结合起来，并根据各个部门和项目的实际要求做好经费预算，提高工作计划可行性和可操作性。其次，地方高校要重视责任预算工作的重要性，将预算管理工作与绩效评价考核工作结合，根据预算管理的目标和内容完善绩效评价考核指标体系，可以将财务性指标和非财务性指标相结合，提高绩效考核体系的客观性和公平性。同时，地方高校要重视定量分析和定性分析手段之间的结合，重视绩效考核指标和财务指标的量化分析和定性分析，将预算管理目标进行分解落实到各个部门之中，提高各个部门执行预算管理制度的责任心和意识，将预算管理工作落实到具体的人身上，进而提高预算管理工作的效率。

(二) 重视预算分类管理，完善预算监控机制

地方高校要重视预算分类管理工作，可以实施多样化控制，根据预算管理内容选择科学的分类管理方法，并对学校的教育经费进行严格管理和控制，提高地方高校教育经费的使用效率，优化配置经费资源。同时，地方高校要了解各项资产的性质和特点，对专项资金进行专项管理，明确高校经济活动的开支范围和比例，明确资金流向，合理配置资金以便保证经济活动的连续性。其次，高校要严格会计核算管理，对预算管理工作进行监控和监督。高校可以对财务预算工作分别立账，充分发挥监督和管理职能，变核算型财务为管理型

财务。同时，高校要积极构建财务信息共享管理平台，对财务预算内容和执行情况进行静态记录和动态跟踪，并及时将获得的财务信息和预算执行情况内容更新到信息管理平台之中，以便实现财务信息的共享，保证各个部门之间的协调和沟通。同时，地方高校可以借助信息管理平台对各个部门的预算执行情况进行全程监控，做好事前、事中和事后监督，如果出现超预算开支或者不按预算计划开展经济活动时，应该及时禁止。地方高校也要重视预算计划的灵活性，可以根据实际的情况并按照计划调整规定和制度对预算计划进行调整，提高预算计划的可行性。

(三) 建立健全预算评价和考评体系，优化绩效考核指标

财务预算计划的执行情况需要有健全的预算评价和考评体系作为保障，因此地方高校要建立健全预算评价和考评体系，提高绩效评价考核体系的科学性。地方高校可以将绩效考评指标分为业务性指标和财务考评指标，以便对业务工作和财务管理工作进行客观性的评价。同时，预算评价和考评体系需要充分考虑财务管理目标的要求，并根据财务管理的要求来评价预算考核体系的合理性和科学性。地方高校可以将预算评价指标分为不同等级的指标，可以设置一级考核指标和二级考核指标，详细列示预算绩效考核指标，进而为预算执行情况的绩效考核工作的公平性和公开性提供必要的条件。其次，地方高校要重视学科发展，将财务预算管理工作与科学教育工作相结合。高校采取在制定预算考评体系之前，可以定期对考核评价对象进行了解，明确考核评价对象的实际情况，根据实际情况选择不同的绩效考评指标，并在预算管理工作过程中动态调整考核计划。地方高校要从学科和专业建设监督开展学习内涵式建设，重视投入和产出比例，重视中长期和短期预算管理目标的要求，分期分阶段对预算管理工作进行评价。

参考文献：

施工准备工作计划的编制程序篇七

强化医院管理，依法办院，依法行医是珍重病人生命、维护病人权益的保障，也是医院与医务人员维护自身权益、确保医疗安全的需要。按照^v^医发xx号文件《关于开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动的通知》，今年医院将继续加强全院医务人员法律法规教育，学习^v^执业医师法^v^护士管理办法^v^传染病防治法^v^母婴保健法^v^献血法》、《医院管理评价指南（试行）》、《医疗事故处理条例》、《医疗机构临床用血管理办法》、《消毒管理办法》、《处方管理办法》、《药品管理法》、《放射性同位素与射线装置放射保护条例》等法律法规，认真贯彻执行国家有关医院和医务人员执业、传染病防治、医疗技术准入、处方管理、放射防护、消毒隔离、合理用药等法律法规，使依法行医成为我院每位医务人员的自觉行为。

（一）全年医院将集中学习卫生法律法规不少于10小时。

（二）各科室要组织全体医务人员每月一次卫生法律法规知识（内容见上）参学率100%。

（三）医务科、护理部要督促检查^v^执业医师法^v^护士管理办法》的执业规范落实。

（四）相关科室要督促检查^v^传染病防治法^v^母婴保健法》、《医院管理评价指南（试行）》、《医疗事故处理条例》、《医疗机构临床用血管理办法》、《消毒管理办法》、《处方管理办法》、《药品管理法》、《放射性同位素与射线装置放射保护条例》等卫生法律法规的落实。

（五）医务科等相关科室依据卫生法律法规把好医疗新技术准入关。

（六）医院在下半年将进行卫生法律法规的考核，考试及格率100%。

施工准备工作计划的编制程序篇八

工程部全体同事经过20__年一年的努力，完成了各项工作任务，受到了公司领导的肯定。荣誉来之不易，而剩余工作量却很繁重，20__年又是“保通车”的关键之年。20__年工程部的中心任务就是保永蓝高速公路年底顺利通车，在保通车抓进度的同时，要抓工程质量和安全不放松，以抓质量和安全促工程进度。为坚决贯彻执行集团公司关于永蓝高速公路必须于20__年底建成通车的重大决策，现在结合工程部的实际情况，制定本年度工作计划如下：

一、加强团队建设，提高服务水平

1、加强内部互相沟通和交流，提升部门战斗力

一支好的团队首先是一支纪律性强、执行力强的队伍，按时完成既定任务不放松。20__年是永蓝高速通车年，要提高部门人心的凝聚力，多开展文娱和体育等集体活动，要力抓部门团队建设，力求更人性化管理，部门经理、副经理要及时了解工程师的思想动态和困难，多与工程师沟通、多体贴工程师的难处，及时要做好大家的思想工作，坚持原则，防止人浮于事的现象。

分工合作，加强内部沟通、营造良好工作环境，鼓励和提倡发表不同看法，发扬团结协作精神，明确部门目标和个人工作目标，有计划、有条理的开展工作，能够以公司目标为导向，妥善处理好部门工作和岗位工作中的矛盾。

2、发扬团结协作精神，强化服务思想，提高服务水平。

工程部要树立永蓝高速所有建设者是“一家人”的思想，要

加强与公司其他部门、施工单位（各个层次）、监理单位、地方政府以及部门内部的沟通和交流，发挥工程师的人格魅力，熟悉同事的特点、能力和适应性，经常与同事沟通交流，创造良好的工作氛围。要求大家树立全局观念，树立服务于施工的思想，强调敬业精神和吃苦耐劳精神，把整个永蓝高速公路建设看成是一个大团队作战，统一思想、统一认识、统一目标、统一行动。

二、强化积极主动的工作作风，提高工作效率

管段工程师要围绕“保通车”的大目标，继续以服务施工的思想，在工地处理问题及时，不拖拉。涉及到其他部门、需要我们牵头的要积极配合，把工作做到前面。

在20__年要继续强化每一位工程师严格管理、热情服务的意识，避免等、靠、拖的消极工作态度，视工程为己任，加强自我认知，严格要求自我，追求完美，以身作则，树立良好的职业形象；保持良好的工作心态和服务意识，工作认真细致、敬业务实，敢于承担责任。

积极主动，认真负责，优质高效地完成上级交给的工作任务，遇到问题及时请示汇报，发现问题及时反馈改进，工作落实跟踪及时、到位，上传下达迅速、准确。积极跟踪落实各自的工作任务并及时反馈，强化责任感、事业心，发挥每个人的能力，限度地体现各自的人生价值。

三、做好日常工作，加强学习，不断提高业务管理水平

1、20__通车年，各专业工程全面铺开，全体人员要加强各专业（路基、桥梁、隧道、路面、房建、机电、交安工程）知识的学习，各工程师之间互相学习，提高业务素养，做一个综合能力强，合格的业主管段工程师。争取公司领导的支持，多组织到其他优秀的项目参观、考察、学习。

2、工程师要争取多去工地巡视，掌握进度、质量、安全状况，每周巡视工地现场不少于3天。

3、及时发现、反映并解决工地问题，认真做好施工日志、周质量问题汇总及现场变更方案的会签。

4、按照倒排工期计划每月督促路面、房建、机电工程的进度。及时分析进度问题，为施工单位想方设法解决进度难题。每月25日前及时完成各自负责管段范围的进度复核和统计上报工作。管段工程师根据每天掌握的工地情况，认真核实施工单位上报的倒排工期考核表，并应特别注意非关键点因各种原因变为控制工期的制约点等特殊情形。如发现重大出入需及时上报，如若有压缩工期的好的思路，也应及时提出。

5、抓各工程界面的交叉作业。20__年是土建工程全面收尾，路面、房建、机电、交安工程全面攻坚的一年，任务艰巨，工期压力大，既要保进度，又要抓质量，对工程技术部是一个严峻的挑战，要提前计划，统筹考虑，要指导帮助各施工单位理清各界面的交叉作业，防止打乱战，丢三落四。

6、及时处理地方水系、路系的等遗留问题，扫清地方矛盾，做到不留尾巴。