

# 2023年员工生产安全培训记录 员工安全 生产培训心得(模板6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 员工生产安全培训记录篇一

主任在培训中举了很多实例，利用许多她们幼儿园以及其他幼儿园内发生过的一些安全事故，使我深刻认识到幼儿园安全工作的重要性和迫切性。尤其是其中一个案例让我印象深刻：

一、家长没有跟老师说明幼儿早餐已经吃的很饱，孩子在幼儿园午餐老师又让他把饭给吃完。在午睡的时候食物倒流，造成气管堵塞。

虽然及时采取救治措施，但终归没能留住孩子的生命。这个案例使我深受震撼。但主任的这个案例给我们敲了一个警钟，在以后的工作中我们除了要加强晨检工作外，还要与家长做好沟通，让家长明白隐瞒的危害，这样能帮助老师了解每位幼儿的身体状况，减少安全事故的发生。

二、幼儿园的安全管理。

幼儿园的安全管理关键在前期的预防工作，一是要成立幼儿园安全工作领导小组，二是要建立安全制度及各种应急预案，三是要强化幼儿园内部管理，安全措施落实到位，四是要定期进行安全教育及培训，五是要正确进行安全事故的处理和完善报告制度。

### 三、幼儿园常规事故的发生与处理。

作为一个幼儿园教师，首先要有爱，因为爱能产生责任感，有了责任感才能小心谨慎地注意和关心任何与孩子安全相关的事物，细心周到地处理孩子的问题。我个人的感受就是，从教时间越长，胆子越小。胆子小不是坏事，它促使我时刻对于可能发生的危险状况有所警惕并预先加以防范，提醒我始终把幼儿安全放在首位。其次，作为幼儿教师要了解幼儿意外伤害发生的要素是哪些，才能有针对性地加以防范。作为一名有责任心的幼儿教师，应该是充分地了解幼儿意外产生的一些相关知识，在保证幼儿安全的情况下，仍能提供给他们最大的游戏和学习空间，而不是以安全为借口而限制孩子。

最后，事故发生了要有处理对策，要主动联系家长，一起去医院，做好家长安抚工作。在以后的`工作中我们要正确认识和对待幼儿园安全问题，用专业的关爱和不懈的安全教育，来最大限度地保护孩子稚嫩的身体不受伤害。

### 员工安全生产培训心得5

## 员工生产安全培训记录篇二

安全是每个人固有的意识，但对安全的范畴和重视程度理解不一。通过本部门的安全影像学习，曾有过的众多安全生产及火灾事故等都有浮现在脑海里，每一次事故的警笛都是那么揪人心弦，每一次惨痛的事故，都会给当事人的亲人心头留下永久的痛。通过学习培训安全知识，也是在不断的加强我们的安全意识，能更加深刻地体会安全的重要性，更是与生命财产息息相关，因此，安全操作既是每个人的责任也是义务。

我们要吸取安全事故的教训，保持高度的警惕，时刻联想到做为我们餐饮行业都应该加强那些方面的安全意识，怎么加强安全方面的知识学习，以及防范措施的实施操作演练，应做到人人熟知安全操作技能，应本着防范大于救灾，责任重于泰山的恪守理念。

然而，在现实生活中，一些人总体现出自己的小聪明，凭自己的一些经验一次次的违规操作，没出问题而庆幸，甚至不惜自己的亲身体会向别人传授经验，这样做也最终会为安全隐患埋下定时炸弹！一定要纠正这些麻痹大意的'错误思想，对于安全方面不要留有任何的侥幸心理。

安全不是口头上的承诺，而是一种踏实的工作态度。因此，我们必须要从细节做起，严格重视到每一个环节链，应做到执行到人到位。规章制度不仅是让人学，让人记，更需要体现到实际工作中去。

### 1、正确认识安全生产形势：

需要公司全员正确认识安全生产形势，扎扎实实地开展安全生产工作，全面提高生产现场的事故整体预防能力，将各项安全生产工作举措落到实处，务求实效。

### 2、提高思想认识

安全为了生产，生产必须安全，因此，公司全体员工要充分提高警示，不断提高对安全生产工作的认识，增强抓好安全生产工作的紧迫感和责任意识。要搞好安全生产工作，思想认识是关键。

### 3、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照规章制度和岗位操作规程，树立安全生产工作“没有问题就是最大

的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

#### 4、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好安全生产工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素排查活动。针对排查出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到操作规程中，作业人员需按技术标准进行操作，防范各类事故的发生。

安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作需要全员参与，要做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全生产意识，提高全员的安全生产素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进安全生产形势持续稳定发展。

我想通过这样的学习，我们会有更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全责任重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣！

### 员工生产安全培训记录篇三

这次很有幸的参加省机关幼儿园的培训，培训的内容是关于幼儿午睡管理和常见的意外事故。我们知道在幼儿园里，幼儿的健康是最为重要的，做什么事情都要以安全为主。我们也知道保护孩子们的健康是我们的义务，但有时意外我们是避免不少的，所以，作为一名幼教老师，除了掌握必要的教学技能之外，还要了解熟悉一些安全上的一些处理方法与措施。为此很感谢这次的培训，让我对午睡方面的管理与幼儿遇到意外事故的处理方法。以下是我对这次培训内容的见解。

今天由两位保健主任给我们讲这次的培训，一开始给我们讲

的是马老师，培训内容是关于幼儿午睡管理。一开始，马老师给我们讲了很多关于幼儿园的午睡安全事故的案例，我们也有所了解，最近这些年也发生了关于午睡的好多安全事故，这些都是幼儿老师的疏忽造成的，都是由一些不起眼的小事引起的，听到这些，自己都后怕，本应是开开心心的孩子，一下子就没了，家庭的整个希望也没了。所以在午睡方面要提高警惕，做好记录，做好观察等。特此，马老师以他的经验告诉我们，在幼儿午睡时，主班老师和值班老师应该怎么做，给了我明确的答案。

## 一、加强安全管理需求

## 二、提高保育质量的需求

### 1、保教合一

### 2、多方合作

### 3、齐抓共管

### 4、促进发展

## 三、促进专业成长需求

### 1、明确午睡安全管理

#### 制度

### 2、熟悉幼儿午睡常规要求

### 3、掌握突发事件处理方法

### 4、执行午睡检查反馈机制

#### (1) 实行

行政

管理双管齐下的巡班制度

(2) 做好

班级

午睡情况记录

(3) 加强家园联系的沟通反馈：反馈睡眠情况、了解个体差异、共同寻找对策。

以上是马老师大致的培训内容，从这些内容中，说明了午睡的管理制度要严谨，要系统化，要做好措施，老师要提高警惕。

接下来是由何老师讲关于幼儿常见的意外事故与处理方法如：

一、幼儿游戏时受伤：这种情况是意外事故引起的，即使教师在场，幼儿的伤害也往往是不可避免的。但幼儿园没有尽自己的义务，就很难证明自己没有过错的。

二、因教学设施引发的事故：如滑梯、小城堡、蹦蹦床、秋千等大型玩具都存在着安全隐患，一旦发生事故，幼儿园必须承担相应的责任。老师要提高警惕。

三、窒息：异物进入气管，最初可引起连续性咳嗽，继则出现呼吸困难，可引起窒息死亡。

处理方法：1、背部叩击法2、胸部冲击法3、胸部按压法

四、触电急救：发生触电后，在自己安全的情况下，立即使患儿脱离电源，关闭电门。

处理方法：幼儿触电后，可立即检查患儿的呼吸、心跳、如有微弱的呼吸及心跳，马上进行人工呼吸。人工呼吸应耐心，不可随意放弃抢救机会。在坚持人工呼吸的同时，必须立即联系急救中心130求救。

## 五、脱臼：表现为肿胀、疼痛，运动活动受限

处理方法：确定脱位后，立即将脱位肢体用三角巾适当固定后送往医院，争取早点复位，受伤后暂时进食，以免复位时使用麻醉剂引起呕吐。

## 六、烧(烫)伤

处理方法：脱离烧(烫)伤源。立即用大量流动冷水浸冲局部降温10分钟，随即脱掉被热源浸透的衣服等。

七、鼻出血：发生鼻出血时，紧张或大哭、用力揉擦鼻子等均会加重出血。

处理方法：应立即将幼儿抱起取半卧位，大龄

## 儿童

可采取直立式直坐位，但不要低头或者后仰位。或按住轻按鼻翼。再或许查看幼儿那边鼻子出血，按住相反手的中指上面一节。

## 八、鼻异物

处理方法：小异物可嘱咐儿童紧按无异物的鼻孔，用力挤出，或打喷嚏，使其出。

## 九、耳异物

处理方法：植物性异物，体积较小可嘱咐儿童头歪向异物侧，

单脚跳，使其自然脱落，动物性异物，可用手电筒放在耳边诱导昆虫自行爬出。如效果不好，应去医院取出。

## 十、眼异物

处理方法：千万不要用手揉眼睛，以免擦伤角膜，应立即用眼药水冲洗眼睛，将异物冲出。

## 十一、咽部异物

处理方法：孩子被异物卡住后，让他张大嘴，将舌头压下，用镊子轻轻夹出，如是鱼刺，可用米醋饮服。

## 十二、脑震荡

处理方法：幼儿摔伤后，要24小时观察发现异常，随时送往医院。

## 十三、手扎刺

处理方法：将镊子或缝衣针在火上烧一烧，并将伤周围皮肤擦洗干净，顺扎方向将刺挑出或拔出，然后用手挤一挤，出口滴血，再些酒精。必要时打伤风针。

在这次培训中，受益匪浅。对幼儿午睡与幼儿意外事件的处理有了更深的认识与熟悉。为此，感谢这一次的培训。

员工安全生产培训心得3

## 员工生产安全培训记录篇四

当我们受到启发，对学习和工作生活有了新的看法时，好好



地写一份心得体会，这样能够培养人思考的习惯。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧，以下是小编精心整理的员工安全生产培训心得，仅供参考，大家一起来看看吧。

新到美丰复合肥有限责任公司的第二天(7月2日)公司就组织我们新来的八名员工参加了为时24学时的入职安全培训。本公司的主要产品有尿素、复合肥等，其原料有氨、硫酸等，生产环境存在高温高压、有毒有害、易腐蚀这些安全隐患，所以我认为这次安全培训对我们来说是很有必要的。

这次培训的地点是在科技楼二楼的会议室，培训人是安全环保部的周老师，周老师语言幽默、知识丰富，对公司的安全状况可谓了如指掌，首先他给我们介绍了公司的安全文化理念即“生命第一，安全第一，尊重生命，共创平安”以及公司往年发生的一些安全事故案例，让我们明白安全问题就在我们身边。然后介绍了复合肥生产的基本流程，主要说明其间可能存在的安全问题。再然后解读了生产操作的一些禁止条令和安全守则。最后就是消防措施的讲解：火灾爆炸事故是如何发生的，遇到了该怎么处理等等。

通过这次安全培训，我认识到了安全的重要性，特别是化肥公司的安全更是重要。同时我还学到了很多的安全知识，比如进入生产区一定要穿防腐工作服，戴防毒面具等等。生产离不开安全，安全在任何生产单位都是第一位的，安全问题是一个永不过时的话题，关于怎样做到安全，我觉得首先一定要有安全意识，时刻不忘安全才能有效及时地发现安全隐患。另外就是预防为主，明确岗位所有操作可能存在的隐患，做好防范措施，尽量避免安全事故的发生。最后我们要严格遵守公司劳动纪律及有关安全规定，严格要求自己，从自己做起，然后推及他人，争做美丰劳动模范。

# 员工生产安全培训记录篇五

## 第一、安全教育和培训的内容

针对教育和培训层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

1、组织辖区企业主要负责人、安全管-理-员、特种作业人员（简称“三类人员”）相应的安全教育培训，保证“三类人员”持证上岗。

a) □企业主要负责人。进行安全生产方针、政策、法规的强制教育培训，树立安全生产观念、提高安全生产意识，主动落实企业安全生产主体责任。经培训考核合格发放生产经营单位主要负责人《安全资格证》。

b)□企业安全生产管-理-员。进行相应的安全生产方针、政策、法规的安全管理知识、管理方法培训，提高安全管理水平。经培训考核合格发放生产经营单位安全管-理-员《安全资格证》。

c) □特种作业人员。除进行一般安全教育外，还要执行gb5306—85 □关于特种作业人员安全技术考核管理规定》的有关要求，按国家、省、市各级和企业规定进行本工种专业培训、资格考核，取得《特种作业人员操作证》后上岗作业。

2、督促各有关行业主管部门、各企业拟定从业人员教育培训计划，聘请有培训资质的培训机构定期组织教育培训，建立教育培训档案。

a) □新工人（包括合同工、临时工、学徒工、实习生）必须进

行公司、厂级和班组的三级安全教育。教育内容包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规程。

b) □特殊工种人员除进行一般安全教育外，还要经过本工种的专业安全技术教育。

c) □采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

## 第二、安全教育和培训的学时

1 、企业主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12 学时。

2 、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等企业主要负责人和安全生产管理人员安全资格培训时间不得少于48学时；每年再培训时间不得少于16 学时。

3 、企业新上岗的从业人员，岗前培训时间不得少于24学时。

4 、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等企业新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年能接受再培训的时间不得少于20 学时。

## 第三、安全教育和培训的形式

企业的主要负责人是安全生产的第一责任人，必须经过考核合格后，做到持证上岗。安全管理人员是企业安全的主要指导人员，必须进过专业考核后持证上岗。从业人员是安全教育的重点对象，在安全教育过程中必须让其认清工作的危险性和安全性，必须经教育培训考核合格后，方能上岗作业。

1 、安监局按照相关的安全生产法律法规，负责组织企业主

要负责人、安全管-理-员、特种作业人员的持证上岗、复审考核安全培训。结合国家、省、市各级安全政策组织专项安全教育培训。

2 、督促、指导各行业主管部门加强所属监管领域及企业的安全教育培训工作。督促、指导、检查企业加强三级安全教育工作，做好台帐档案规范管理。

三级教育的要求：

a) □三级教育由企业的安全、教育、劳动、技术等部门配合进行；

b) □受教育者必须经过考试合格后才准予进入生产岗位；

c)□每一名职工必须建立职工劳动保护教育卡，记录三级教育、变换工种教育等教育考核情况，并由教育者与受教育者双方签字后入册。

3 、企业从业人员的安全教育。按照《安全生产法》规定，企业应当对从业人员进行安全生产培训教育，采取有效手段督促、指导企业从业人员安全教育培训工作，提高企业从业人员的安全意识，经安全培训考核持证上岗。

4 、特定情况下的适时安全教育

a) □节假日前后；

b) □节假日加班或突击赶任务；

c) □工作对象改变；

d) □工种交换；

e) □新工艺、新材料、新技术、新设备施工；

f) □发现事故隐患或发生事故后；

g) □新进入现场等。

#### 第四、教育培训效果检查

对安全教育与培训效果进行以下方面检查：

1 、检查企业的安全教育制度。检查企业是否制定了职工安全教育培训制度，是否制定了年度教育培训计划，按照计划组织落实，并建立了档案。

2 、检查企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员的年度培训。检查企业主要负责人按照各级行政主管部门的相关文件是否参加了安全强制培训，是否安排安全管理人员、特种作业人员进行年度培训，持证上岗。包括企业内部的有关安全生产工作的培训学习。

3 、检查三级教育制度及工作落实情况，特别是新入厂工人和转岗工人教育培训。刚进企业的新工人是否接受入厂安全方面的基本教育培训，调换工种的工人，必须按规定进行岗位安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。主要检查企业对新入厂工人和转岗工人的考核记录。

4 、检查安全教育内容。通过查看安全台帐记录，检查三级教育制度、企业职工隐患辨识、岗位操作规程、安全劳动纪律、教育培训考核的落实情况。

5 、不落实安全教育培训工作应承担的法律责任

按照《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》规定，企业主要负责人和安全生产管理人员、特殊工种工作人

员一律严格考核，按国家有关规定持职业资格证书上岗；职工必须全部经过培训合格后上岗。凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，依法停产整顿。

一、《公司关于煤矿主要负责人、安全生产管理人员安全资格培训、再培训的规定》

1、煤矿主要负责人包括：集团公司董事长、总经理，各煤矿矿长。

2、煤矿安全 生产管理人员包括：

煤矿各级安监部门负责人及工作人员；

煤矿从事安全生产管理的生产、技术、通风、机电、运输等职能部门 的负责人；

各煤矿采煤、掘进、机电、运输、通风、地测、调度等安全生产区（科）等负责人。

3、煤矿主要负责人必须经煤矿二级以上安全培训机构进行安全资格培训，经省煤监局考核合格并取得安全资格证书后方可具有任职资格。

4、煤矿安全生产管理人员必须经煤矿三级以上安全培训机构进行安全资格培训，经省煤监局考核合格并取得安全资格证书后方可任职。

5、所有单位煤矿主要负责人、安全生产管理人员每年须进行安全资格再培训。

6、煤矿主要负责人的安全生产教育培训、再培训工作由集团公司职工安全教育培训部门统一安排。

7、煤矿安全生产管理人员培训、再培训由各单位职工安全教

育培训部门统一安排。

## 二、《公司关于煤矿特种作业人员的管理规定》

### （一）特种作业人员的培训、考核及办证

#### 1、培训

各单位煤矿特种作业人员统一由集团公司三级以上煤矿安全培训机构按集团公司批准的年度培训、复训计划组织培训、复训。各生产矿井确因工作需要，急需增补特种作业人员，可由各煤矿单位职工安全教育培训部门提前一个月提出申请，并附培训计划，报集团公司职工安全教育培训部门，由集团公司职工安全教育培训部门统一安排培训。

#### 2、考核

（1）煤矿特种作业人员培训、考核一律坚持教考分离原则。

（2）特种作业人员考核分机考和笔试：井下电钳工、瓦斯检查工、采煤机司机、井下爆破工、主提升机操作工、安全检查员等六大工种实行机考，六大工种以外的“其他”煤矿特种作业人员：绞车操作工、综掘机操作工、输送机操作工、信号把钩作业工、主要通风机作业工、防突作业工、监测监控作业工、瓦斯抽放作业工、井下变电作业工、主排水泵操作工、压风机操作工、电气防爆检查作业工、矿灯充电作业工、耙岩机操作工、测风测尘作业工、电机车操作工等十六个工种实行笔试，在条件具备的情况下，逐步推进机考。

（3）特种作业人员考核按上级有关规定办理。

#### 3、办证

培训机构在培训结束后的15个工作日内持特种作业人员办证

申报表、花名册及相关资料到省有关部门办理特种作业人员操作证（ic卡），办回证件后及时通知送培单位取证。

## （二）特种作业人员的安排使用及管理

（1）生产区队必须合理安排使用特种作业人员，严禁安排无证人员上岗，凡发现职工持无效证件或持非本岗位有效证件在本区队特殊工作岗位上岗者，按“三违”相关规定追究有关人员责任。

（2）煤矿从业人员有权拒绝安排未经培训考核合格取得特种作业资格证的人员在特殊工作岗位工作；特种作业人员有权拒绝接受与自己所持证件不符的特殊工作岗位的工作，否则视为违章作业。

（3）各生产区队必须对本区队特种作业人员建立管理台帐，设置专栏上墙，进行牌板化管理。

（4）因工作需要、人员紧张，可实行一人双证（或多证）培训，确保动态持证上岗。

（5）各单位不得随意调整特种作业人员，因工作需要工资部门调整或调出特种作业人员，必须经职教部门允许，并办理培训档案移交手续。

## （三）处罚

（1）各生产矿井为确保特种作业人员100%的持证上岗，本单位必需制定一套切实可行的教育培训、使用管理办法，对违规者进行从严处罚。

（2）发现无证上岗或持无效证件上岗者，按上级或集团公司有关安全管理规定进行处罚。



(3) 对违规安排特种作业人员者或违章接受特殊工作岗位工作的'从业人员，处罚当事人 1000元罚款。

(4) 对未经职教部门允许随意调整或调动特种作业人员，一次处罚当事人1000元罚款。

### 三、《公司职工安全教育培训的审批手续》

1、各单位必须严格按照集团公司批准的培训计划进行培训，明确集团公司职工安全教育培训相关部门是集团公司对外、对内日常职工安全教育培训工作的联系和管理部门。

2、特殊情况需增加、减少、提前或延迟的培训，坚持“每办必审”的原则，必须在改变计划10日前以邮件或书面报集团公司职工安全教育培训部门审批并备案后，方可实施。属集团公司培训权限范围内的，职工安全教育培训部门必须在一个工作日内答复、集团公司权限范围外的应在3个工作日内予以答复。

3、须赴集团公司以外培训的，由单位填写《外出培训申请表》，经集团公司分管领导同意并报职工安全教育培训部门备案后，方可进行。集团公司机关部室外出培训，必须经公司主要领导签字方可办理。

4、有关领导及部门应严格把关，认真区分专题安全教育培训与日常学习、会议的区别。凡各单位日常的会议学习，每周的安全活动，外出参观考察等等均不列入审批范围。

### 四、《公司职工安全生产教育培训考核制度》

1、坚持逐级考核、教考分离的原则。即：按管理权限，集团公司安全技术培训中心培训（复训）的特种作业人员，由贵州省安全技术培训中心命题、颁证，集团公司职工安全教育培训部门受其委托后负责监考、评卷、办证；各生产单位煤

矿其他从业人员资格培训（复训）的考核，由集团公司职工安全教育培训部门负责命题、监考、办证，不属集团公司权限范围的按上级规定办理。

2、各级职工安全教育培训部门必须做到“每培必考”，坚持实事求是，保证学习质量。

### 3、煤矿从业人员实际操作考核

（1）各生产单位职工安全教育培训部门为从业人员实际操作考核的主管部门，负责生产操作岗位人员实际操作的组织、检查和考核工作。

（2）各生产单位在组织从业人员培训时，除按培训大纲和培训计划实施培训外，还要进行实际操作考核。考核成绩按不低于培训考核总分的30%记入个人培训档案，并报集团公司职工安全教育培训部门备案。

（3）各生产单位职工安全教育培训部门分工种制定出实际操作考核内容和评分标准，报集团公司职工安全教育培训部门备案。

（4）实际操作考核合格者，可参加理论考试，对实际操作和理论考试“双合格”者，方可办理相应上岗操作人员资格证书，有一项不合格者不予办理。

（5）对已取得上岗操作资格证书、达到复审期限的人员，在组织复训时，必须进行实际操作考核。

## 五、《公司职工安全教育培训基本形式的规定》

1、安全教育培训必须采取理论与实践相结合的形式。实践学习的比重不低于30%，并纳入“每期一主题”活动。

2、各单位在日常的安全教育培训工作中，对每一期培训班除正常课程安排外，均需设立本期的一个针对解决具体问题的方案或提升职工实际动手动脑能力的“主题”。主要内容如下：

（1）中层管理人员参加的培训：党和国家-安-全生产方针和上级的各项指示决议，规章制度在本单位执行落实的情况及建议；单位管理中值得推广借鉴的做法或应该吸取的教训；针对某一项共性问题的解决方案等等。

（2）基层管理人员参加的培训：本单位对企业各项制度、规定、措施执行落实的具体情况和打算；执行力情况的培养和锻炼；单位具体工作的创新做法；单位具体工作中存在的主观问题及改进措施等等。

（3）班组长参加的培训：本班组管理中的好做法或存在的问题及改进措施；如何成为一名让领导放心、职工服气的班组长；职工中存在的意见及建议等等。

（4）特种作业人员（工程技术人员）参加的培训：本专业、本岗位日常工作中存在的问题及解决建议；某一项常见或重要的专业技术具体问题的解决办法；熟练掌握某一项或一种技能等等。

（5）一般从业人员参加的培训：熟练掌握某一项或一种技能或方法；针对某一个安全生产具体问题的办法等等。

（6）新工人参加的培训：自身在煤矿从业想要达到的一个理想目标（经济、地位、修养等）及步骤打算；对单位各项安全管理的建议。

3、“主题”内容作为每一期培训的考核内容，分值不得低于考核总分的30%。“主题”的考核可以是实践操作、理论探讨、方法交流、工作方案、心得体会等多种形式，必须是实际工

作中看得见、摸得着、用得上，对工作有具体实际意义。各单位职教部门在每期培训前要广泛地、有针对性地征求“主题”，做好考核准备。同时，积极协助相关部门和单位做好“主题”活动成果的运用工作，促使活动取得最大效果。

4、授课时间可根据各单位实际情况选择脱产或业余时间进行，必须保证授课学时。

## 六、《公司职工安全教育培训办班纪律》

### 1、必须建立以下各项纪律及奖惩措施

- (1) 考勤纪律；
- (2) 卫生纪律；
- (3) 课堂纪律；
- (4) 考试纪律；
- (5) 设施设备使用纪律；
- (6) 职工培训考核奖惩办法；
- (7) 其它应该规范完善的纪律。

### 2、教师纪律要求

(1) 各单位聘请的专兼职教师及所在部门必须服从各单位授课工作安排，不得以任何借口推诿、延误授课。

(2) 教师必须认真备课并写出授课教案或课件。授课内容必须理论联系实际，严禁照本宣科；必须每课必备，严禁马虎应付。

(3) 教师必须认真授课，保证学员掌握要求的内容。

### 3、班主任纪律要求

班主任必须保证办班质量。作到办班人数、课时、教师、管理、考核、档案到位。

## 七、《公司职工证件管理制度》

公司职工证件管理遵照“分口集中管理的原则”。

1、主要负责人矿长资格证、安全资格证由公司人力资源部负责管理；管理人员安全资格证由各单位组织（人事部门）负责管理。

2、特种作业人员资格证、从业人员资格证由单位职教部门负责管理。

3、公安部门办理的爆破员、库管员、押运员证件，由单位保卫部门管理。

4、培训机构专、兼职教师资格证原件由公司人力资源部（职教）统一管理，各单位职教部门留存复印件。

## 八、《公司职工教育培训资料档案管理办法》

为加强职工教育培训资料档案管理，便于了解职工接受教育培训的情况和上级主管部门对职工安全教育培训工作的检查，进一步促进职工教育培训工作管理的标准化。

### （一）对职工教育培训资料档案的内容要求

1、建立在职职工个人培训档案，一人一档。档案内容主要包括：

- (1) 职工本人自然情况；
- (2) 职工接受培训情况登记；
- (3) 职工工种更换情况记录；
- (4) 职工何年何月至何年何月在何地方接受何培训；
- (5) 学习内容；
- (6) 各种成绩；
- (7) 证件编号。

2、办班资料档案，一班一档，主要内容有：

- (1) 办班通知；
- (2) 办班审批表；
- (3) 规定学时的教学计划、教学大纲；
- (4) 课程表；
- (5) 教案；
- (6) 学员考勤表；
- (7) 学习成绩册；
- (8) 考试试卷；
- (9) 培训班反馈表；
- (10) 监考记录。

3、年度培训计划、年度办班台帐。

## （二）管理办法

1、各二级单位办班档案和职工个人接受培训档案均由各二级单位妥善保存管理。

2、集团公司部门办班资料档案由人力资源部和承办单位分别负责保存管理，但必须将二级单位来接受培训人员的成绩书面通知职工本人所在单位，便于及时记录入档，时间不得超过15天。

## （三）职工安全教育培训档案资料的保存期限

1、职工个人培训档案，保存至该职工退休。

2、单位办班资料档案，一般保存五年（备查）。

九、本制度自下发之日起执行。

# 员工生产安全培训记录篇六

主题：安全生产教育

授课内容

## 一、安全生产法律法规

《中华人民共和国消防法》

《工伤保险条例》

《危险化学品安全管理条例》

《安全生产许可证条例》

《中华人民共和国安全生产法》等

## 二、安全生产基本知识

3. 消防器材使用方法及灭火基础知识

4. 职业病防治知识

5. 安全疏散知识等

## 安全教育培训总结

安全生产工作是公司管理的一项重要工作，尤其对于我们公司这种危险化学品生产企业。安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，我公司在安全生产管理上，一贯地坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持强化安全责任，深化隐患排查，严格监管，加强安全宣传教育。

### 一、安全教育全员参与，覆盖面广

公司一直坚持落实全员安全生产知识培训的目标，要求每个员工都能够接受安全教育培训。举办了一系列的安全培训活动，培训对象涉及所有管理人员、车间全体从业人员、新从业人员、兼职消防员、特种作业人员等，几乎每季度一次，贯穿全年。此外，每个新员工入司前都必须进行三级安全教育，做好安全生产的岗前培训，车间和班组的安全教育，同时在各车间对员工进行以班会、早会的形式宣讲安全生产知识，实现了全员参与，全员接受教育的目标。

### 二、安全教育，形式丰富

公司的安全生产教育，我们的培训方式既包括传统的学习培训方法，又辅以图片宣传、视频观看、现场操作等。我们在



工厂进行了安全资料宣片的播放等，通过丰富多样的方式来巩固安全知识，既能轻松的完成培训，又能最大实效的掌握知识，最大量的在生产操作过程中起到作用。

三、安全意识，自我升华 安全生产教育的最终目的是要将安全意识植根于每个职工心中，是要提升职工的素养，并培养处处留心安全的习惯。通过这次培训转变了职工们的安全意识，并朝着“要我安全”向“我要安全”的提升。从一开始的不自愿与不自觉，到后来的积极配合参加，这让公司的安全管理工作看到了希望，安全意识达到了自我升华。安全教育系列活动的开展让我们对未来的安全生产管理充满了信心。