

最新部队半年总结报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

部队半年总结报告篇一

一年在不知不觉中过去了一半儿，在这半年来的工作与生活中，到底应如何做一个自我总结呢？这个问题是有一定难度的。自己来评价自己，自己来总结自己，就必须力求客观，避免成一家之言，要全面、立体地解剖自己。看清优势，寻找问题，借总结之机，欲上层楼。故此，回首半年来的履迹，罗列如下：

首先，在日常工作中的思想有问题。由于在平时工作中，受不纯正目的驱使，干工作的性质也就发生了变化。一旦没有得到荣誉或赞誉，就有情绪，消极怠工，使自己受缚于功利之中，难以解脱，万分苦恼。某夜，月明星稀，豁然开朗。人的一生活固然希望自己多姿多彩，光芒四射。然而，淡泊名利，只求永恒光辉，遥挂天边的群星却更是绚丽。天边的北极星虽然没有月亮般地娇美，但却鲜明地向人们指点方向，不求任何回报。顿时，我为自己如此丑陋的人性感到羞愧，对那些生性淡泊的朋友和战友，油然而生一股敬佩之意。干工作如果以虚荣为动力，即使取得了辉煌的成就，也犹如粪土，不堪入目。幸好，我已开始纠正自己了。

其次，我在工作中形式主义的作风严重，花大量的时间，而做无用的事。不求实际结果怎么样，只向别人证明我干了。这种不求实际的工作做法是很不可取的。也就是说，一切要以遵循客观实际为原则，不能陷入形式主义，教条主义的怪圈。就连恩格斯也说过：“马克思主义不是教条，而是方法。

”制订的工作原则，都必须结合实际情况加以应用，这样才能取得良好的效果。

第三，在工作中存在的方法问题。世界上任何事物都有其规律性，必须要认清事物发展的规律，才能掌握工作方法。在工作中，我也能干好，可因为种种原因，总是不得要领。如果别人告诉我 $1+2=3$ ，下次要再问我这个问题，我也许可以答出来。可要是问我 $2+1$ 等于几的话，我也许就百思不得其解了。有个楚国人，他家的桌子腿坏了，妻子让他去树林里砍根合适的树杈，来做桌子腿。那个人背着斧子在树林里转了大半天，最后灰溜溜地回来了。妻子问他：“你砍的树杈呢？”他丧气地说：“我在树林里转了大半天，没有象桌子腿那样向下长的树杈。”

也许我们会笑那个楚国人，可我们在日常生活中，不也常犯和那个楚国人同样愚蠢的错误吗？一方面，在实际生活中，要培养敏锐的洞察力，对世界万物给予持久的注视，培养强烈的好奇心。威廉·莎士比亚说：“天地间未知事物之多，远超出我们的哲思冥想。”亚历山大·贝尔将其新发明物——电话，热情洋溢地向马克·吐温说明，并邀请他参与投资。马克·吐温说：“用一根电线和几里外的朋友说话，这未免太不可思议了吧。我或许是个傻瓜，但绝不是大傻瓜。”马克·吐温用他的笔为他赚了数百万美元。然而，他却失去了他一生中最大的一次机会。另一方面，在理论上也要不断地学习。世界万物是不断变化发展的，世界是运动的，静止只是相对的。所以，我们必须用变化发展的眼光看问题。任何事物，理论都具有时空性。比如，封建思想在两千五百年前是进步的，促进了社会的进步和时代的发展，对人类社会起到了积极的作用。可两千五百年后，封建思想就落伍了，阻碍了社会的进步和时代的发展，对人类社会起了消极的作用。因此，不断的学习，才能避免被扔进历史的垃圾堆。

另外，在平时的生活中，应注意谦虚，防止骄傲自满。元末，谋士朱升向朱元璋提出了“高筑墙，广积粮，缓称王”的战

略，从而使朱元璋一匡天下，建立了近三百年的明王朝。那么，我们在平时的学习中也应当如此，应多注意丰富自己的知识，而不是向别人显示自己的才华。唐代政治家，文学家魏征曾说过：“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源；思国之安者，必积其德义。”古希腊著名哲学家苏格拉底也说过：“我只知道一件事，那就是我什么都不知道。”伟大的哲人尚且如此，我想我们就更应多读些书来丰富自己。读书是一种文化底蕴的培养，他能使人类的尊严感，同情心，怜悯心，互助精神，牺牲精神等人类一切美好的品格复活起来。当我们翻开第一页书时，我想我们的人生才真正从这里开始。

下面，我想谈谈对待批评应采取的态度。每个人都喜欢听到赞颂的话，但赞颂的话只能使人飘飘欲仙，从而找不到自己真正的灵魂。我每天都照镜子，头发乱了，我会用梳子把它梳理整齐，脸上有污点，我会马上用毛巾把它擦拭干净。可当别人象镜子一样告诉我，头发乱了，或是脸上有污点，我就会很不痛快。我即使相信，也不会承认我的缺陷，甚至对镜子式的人物进行反击，心想：“丫怎么这操性呀。”人们把镜子摔得粉碎，是因为镜子让他们看到了自己的丑陋。

镜子真实的反映了我们的客观，而我们的姿态是不是更应该平和呢？我认为对待批评首先要有一个宽广的胸怀，容人的气度。宽广的胸怀，不是靠天天锻炼胸肌练就出来的。只要我们认为它是真正的美，就完全可以获得这种美德。大庭广众之下暴跳如雷，好象是让大家闲暇之余看的一道无聊的风景。动不动就火冒三丈不是正直，而是缺乏涵养，缺少风度的表现。其实有的时候，总想当面检讨，可也许是因为嘴小的缘故，好多话从嘴里挤不出来。今后，凡事应冷静，推己及人，客观地看问题。就象打官司，听被告讲时，就要站在被告的立场上。听原告讲时，就要站在原告的立场上，这才是哲学意义上的客观。如果遇到批评，能冷静地分析自己错在哪里，并勇敢地承认自己的错误，那么这种伟大的人格魅力将是一笔旷日持久的财富。

部队半年总结报告篇二

自今年二月份开始担任中队司务长以来，任职期间，在各级领导的关心指导下和各位战友的大力支持下，后勤工作井然有序、逐步上升、保障有力。同时，我也时刻以一名优秀共产党员的标准规范自己的言行，处处垂先示范、起好模范带头作用、爱岗敬业、扎实工作，认真完成好各项工作。下面将我半年以来的工作、学习、生活情况做个总结。

毛泽东同志论述政治与经济的关系时说：“政治是统帅，是灵魂，是一切经济工作的生命线。”作为司务长，虽官小，但也是管财管物的直接管理者，政治思想素质直接关系到官兵的切身利益及部队的思想稳定状况。为谁当官，为谁理财，对司务长来说是最现实的问题。特别是身处“两个前沿”，在“灯红酒绿”的影响下，能否保证坚定的政治立场至关重要。

半年以来，能深入细致地学习“三个代表”重要思想和xx大会议精神，认真领会其精髓，时刻以一名优秀共产党员的标准来约束自己的言行举止。通过对《三个代表》、《忠诚卫士修养》、《共产党人》等书籍的学习，来不断提高自己政治立场的坚定性和思想道德的纯洁性。在“灯红酒绿”前能耐得住寂寞，守得住清贫，做到脑不动，心不想，脚不沾。在金钱面前做到严于律己，一心为公，一身正气，两袖清风，钱物手中过，信念心中留。

俗话说：一个好司务长顶半个指导员。

半年以来自己深刻认识到这句话的重要涵义，力争做一名称职、成功的司务长。后勤保障是否有力，直接关系到部队的战斗力和士气。要想搞好后勤工作，不但需要各位战友的大力支持，更需要的是要有一支素质过硬的后勤队伍建设。

- 1、抓好教育，以身作则，牢固树立服务保障意识。

做一名普通的司务长不难，但是要想做一名公道正派、深受欢迎的司务长确不容易。不但自己首先要热爱本职工作、一心为大家，而且要带领炊事班人员牢固树立服务保障思想，爱岗敬业，全心全意为广大官兵服务。

初到中队时通过了解，有多数同志对中队伙食不是很满意，品种单一，味道不好，厨房卫生差。常有人另开小灶，有的公务员干脆到了星期六、星期天就在办公楼泡个方便面将就一顿。不但影响了整个中队的士气而且给管理带来了很大的难度。通过调查和分析，这不是炊事班的技术问题而是思想的问题。要改变这种现状就必须找到根源，解决思想问题。

通过了解，发现原来对炊事班人员一直缺少管理，无人关心，认为干好干坏一个样，一有问题不查原因就是当头批评。久而久之，思想上就有了想法，自然而然就造成了这种局面。面对这种情况，我不断的找他们谈心沟通思想，真心交流。

经常到厨房一起切菜、分菜、搞卫生和娱乐。通过自己的耐心教育和模范带头，他们对工作有了正确的认识，思想上有了很大的转化。真正树立了服务保障意识，态度端正，工作积极，忠于职守。对我说：有你这么负责又关心我们的司务长，我们没有理由不干好工作的。

2、加强技能学习，搞好传帮带。

保障是否得力，自身及炊事员的素质由为关键。因此在加强教育的同时采取了走出去、请进来，互相交流探讨的方法不断提高伙食保障能力。许文之、梁能业、王百顺在炊事班工作热情高但由于学习技术有限，烹饪技术水平很难有所突破。面对这种情况一方面帮他们找有关书藉从理论上加强学习，另一方面组织他们到机关饭堂从实践中去加强学习，通过学习炒菜技术有了明显的提高。并定期组织后勤人员每周进行一次总结与交流，谈谈自己的认识及一些较好的想法，充分发扬民主，不断听取广大官兵的意见和建议。从今年三月份

开始，为了适应部队和社会发展的需要实行了自助餐制，从而改变了老传统思想，把伙食保障从温饱型向营养型的过渡和转变。今年六月份又送许文之、王百顺两名业务骨干去培训，两人经过集训都拿到了烹饪技术初级证书，回到中队后两人充分发挥其所学，使中队的伙食水平又提高了一个新台阶，得到了中队全体官兵的称赞。半年以来，盖副总队长、钟副参谋长以及处领导多次到中队慰问官兵时对中队的伙食情况提出了高度的评价，经过不断的努力，中队伙食受到了中队官兵的一致肯定，很多战士经常说：有伙食保障这么好的司务长，我们知足了。

3、严格要求，抓好后勤安全工作。

后勤人员作风松散、军事素质相对比较差，绝大多数数人是这样认为的。但我觉得这并不完全对，虽然工作性质是形成的一个方面，但是我想信只要各项制度落实了，思想工作和检查到位了，这种现象就不会产生了。因此自己首先做好模范带头，并利用空闲时间经常进行教育和检查，发现问题马上指出，及时教育。通过经常抓、反复抓，炊事班克服了“特殊兵“思想，积极参加中队组织的各项活动，不论作风纪律还军事素质都有了明显的提高。

另一方面，由于中队用的是大煤气灶，易产生漏气等现象，安全隐患较大。因此我采取了培训上岗的方法，并保证厨房通风，定期检查保养，从而减小了事故苗头。

4、关心战士疾苦，促进战士成长进步。

平时如发现后勤后勤人员有思想问题的及时找其谈心，了解情况，想尽一切办法为他们解决难题，并引导他们积极参加中队队开展的各项活动，不但丰富了他们的业余生活，而且提高了对工作的积极性。

1、对经费的使用

严格遵守财经纪律，对经费的使用先汇报，经党支部研究批准后再使用，做到不浪费开支，不借办公之便谋取私利，不挪用公款，不损公肥私。感觉只要是用在广大官兵身上的想尽一切办法去解决。通过努力，解决了哨位上的风扇、灭蚊灯等设施。对经费的使用真正做到了“手过千金，不沾分文”、“常在河边走就是不湿鞋”。

2、对伙食的管理

严格落实伙食管理五项制度，认真听取官兵对伙食的意见及建议，不断改进伙食质量。保证了早餐有鸡蛋，午餐有果，晚餐有粥。做到早餐重营养，午餐重质量，晚餐重调剂。当听到有的战士对我说：“司务长，现在的伙食比原来好多了，我们心满意足了”让我感觉到心里踏实了很多。

3、对公用物资的管理

初到中队时，发现对物资的管理制度缺少制度化，造成了不必要的损坏和丢失。我感觉到要想管理好公用物资就必须完善和落实各项制度。面对这种情况，建立了公用物资管理登记本及责任书，专人负责，责任到人。正规了管理秩序，落实了责任制，减少了一些不必要的损失。

4、对被装的发放

作为司务长，最大的难题就是每年的服装发放工作。由于每个人的型号不同，所报的和所需的又不同。所以要想每一名同志都有合适的衣服发放，不但要搞好准确预算，更重要的是要做好发放后的退换工作。由于今年上级的发放和预算差距较大，给发放工作带来了很大的难度，有人说衣服发放哪有那么准确，大一点小一点都无所谓。但自己并不这样认为，总是不厌其烦、想法设法帮每个人换到认为合适为止。

成绩不讲丢不掉，问题不讲改不了。在取得成绩的同时，我

也深深的感觉到了自己的不足。

- 1、理论学习还不够，有满足于现状的思想。
- 2、对战友的关心还不够，由于工作繁杂，时常会有厌烦情绪，工作不到位。
- 3、不够大胆，对一些问题存在迁就思想。

部队半年总结报告篇三

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，并将“三个代表”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10%的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标

准。

在中队官兵的共同努力下今年我中队被总队评为为“先进食堂”，原司务长xx同志被评为“先进个人。”

部队半年总结报告篇四

20-年，在连队组织、领导的热心带领下，在战友同志们的关心、帮助下，我又在各个方面都取得了很大的进步，真的很感谢领导、战友们对我个人成长进步的关心与帮助，因为你们，才有我如此明显的进步！

总结具体如下：

首先，在思想、认识方面。我坚持的把思想、认识放在第一位，认真地听取干部骨干对我的思想教育，不断的提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的进步，让新知识不断的充实自己。这一年来，我能很好的配合班、排里的各项工作，坚决地履行好自己的神圣职责，为连队建设尽心尽力。存在不足的是：在一些细小的方面不够注意，思想重视不够，认识不深，在今后的工作当中，我会努力的提高自己的思想认识，更加的严格要求自己，使自己的思想觉悟向更高层次迈进。

其次，在日常生活方面。我能坚决的服从连队组织领导的管理，牢记部队“到什么时间点该干什么事”！严格地遵守部队的纪律条例，落实干连队的一日生活制度，充实的过好每一天。在这一年里，我我能严格的要求自己，尊重领导，团结同志，积极的参加连队组织的各项文体活动，坚决的完成领导交给的各项任务。存在不足：有时候请、销假落实得不够好，在今后的日子里，我一定会积极的改正自己的缺点，认真的查找自身存在的问题，生活中切切实实落实好请、销假

制度，积极主动的向连队组织汇报工作，老兵退伍工作已经开始了，我更要牢记领导的关心教育，在位一分钟，干好六十秒，高标准、高质量的完成好各项工作任务。

最后，在军事训练方面。部队是一个练就钢铁的大熔炉，我能严格的要求自己，认真的学习掌握各种军事技能，熟练操作各种武器装备，在这一年来的军事训练中，我能按照连队的标准来要求自己、磨练自己，苦练杀敌本领。存在不足：我在训练中缺乏一股拼劲，有时训练上追求过得去就行，训练热情不高，有偷懒现象，在今后的日子里，我一定会戒骄戒躁，充分发挥拼搏赶超的精神，我们都知道“武艺练不精，不算合格兵”！所以我要端正好态度，刻苦努力，锻炼身体，增强体质！

以上就是我上半年来的小小总结，我会时刻提醒自己，绝不能放松自己，好的方面继续保持，不足之处加以改正，将近退伍了，我要迈好军旅的最后一段路！

部队半年总结报告篇五

20-上半年，在连队组织、领导的热心带领下，在战友同志们的关心、帮助下，我又在各个方面都取得了很大的进步，真的很感谢领导、战友们对我个人成长进步的关心与帮助，因为你们，才有我如此明显的进步！

一、在思想、认识方面

我坚持的把思想、认识放在第一位，认真地听取干部骨干对我的思想教育，不断的提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的进步，让新知识不断的充实自己。这一年来，我能很好的配合班、排里的各项工作，坚决地履行好自己的神圣职责，为连队建设尽心尽力。存在不足的是：在一些细小的方面不够注意，思想重视不够，认识不深，在今后的工作当

中，我会努力的提高自己的思想认识，更加的严格要求自己，使自己的思想觉悟向更高层次迈进。

二、在日常生活方面

我能坚决的服从连队组织领导的管理，牢记部队“到什么时间点该干什么事”！严格地遵守部队的纪律条例，落实干连队的一日生活制度，充实的过好每一天。在这半年里，我能严格的要求自己，尊重领导，团结同志，积极的参加连队组织的各项文体活动，坚决的完成领导交给的各项任务。存在不足：有时候请、销假落实得不够好，在今后的日子里，我一定会积极的改正自己的缺点，认真的查找自身存在的问题，生活中切切实实落实好请、销假制度，积极主动的向连队组织汇报工作，老兵退伍工作已经开始了，我更要牢记领导的关心教育，在位一分钟，干好六十秒，高标准、高质量的完成好各项工作任务。

三、在军事训练方面

部队是一个练就钢铁的大熔炉，我能严格的要求自己，认真的学习掌握各种军事技能，熟练操作各种武器装备，在这一年来的军事训练中，我能按照连队的标准来要求自己、磨练自己，苦练杀敌本领。存在不足：我在训练中缺乏一股拼劲，有时训练上追求过得去就行，训练热情不高，有偷懒现象，在今后的日子里，我一定会戒骄戒躁，充分发挥拼搏赶超的精神，我们都知道“武艺练不精，不算合格兵”！所以我要端正好态度，刻苦努力，锻炼身体，增强体质！

以上就是我上半年来的工作总结，我会时刻提醒自己，绝不能放松自己，好的方面继续保持，不足之处加以改正，将近退伍了，我要迈好军旅的最后一段路！