

最新农业技术培训会议记录(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

农业技术培训会议记录篇一

时间□20xx年3月1日

参加人员：韩xx

主题内容：培训动员及走访参观公司各场地，熟悉公司基本情况。

培训记录：员工的培训安排及参观公司的工地：大学城项目、万科工程、茶园仓库

培训人员个人心得：

韩文欢：今天和公司的领导和同事一起参观大学城、万科及茶园仓库，让我对公司有了初步的了解。学到了一些从未接触过的东西，才知道自己要学习的还很多。首先是仓库，第一感觉就是占地规模和面积有点大，不过东西有点凌乱。第二个就是在大学城项目看到了公司包工包料的工地，在这里学习到了一些材料的名称和工作人员所做的事情。他们做事还是比较认真负责的。万科城市重庆市安全文明施工的样板房，整洁，给人的感觉焕然一新。别的施工单位都要向它学习，通过一天的学习参观，体会到了建筑行业的辛苦。往后我们都要做好吃苦耐劳的准备。

彭昌枢：上午九点张总在公司会议室对我们新员工讲解培训时间安排，随后去了茶园仓库，在仓库我们看到了公司发展有了一定的成就，材料堆得好，管理员到位。大学城我们看到了各种型号的钢管、扣件等，都是按好坏分成堆，管理员和照看人员到位。看到公司在管理层上更上了一个台阶。在万科我们看到别家公司对钢架的搭设技术和工艺很好。今天这一课确实给了我们现场管理员很大启发，让我们看到了别人的长处，对我们以后的工作也有许多的帮助。

唐君：培训的第一天倍感压力，同时也在张总的引领下看到了公司的未来，了解公司的三处施工地的一些情况，并根据张总的安排重新梳理了工作职责及自我发展完善目标，要在做好本职工作、发展公司文化、凝聚职员归属感，打造公司在同类行业中的优异资源，通过网络进行网络营销及网络宣传，公司各场所广告宣传，定时组织公司成员各类活动。总的来说，我找到了自己的不足，树立了目标，在今后的日子里，化压力为动力，踏实做好工作。

冉瑞福：本人经过今天张总亲自带领，实地结合，理论的培训，使我感想有：一：仓库应该体现租凭的物件，规范摆设，成为规范化的租赁模式。二：大学城现场施工人员分工明细，扣件、管件分类摆放整齐，管理人员利用了技工、小工、中工的搭配，节省不必要的工资浪费三万科工程，剪刀架的对称，施工平台、悬吊工字梁、钢筋工制作棚以及防护网的挂设，真是文明样板的工程，值得在工作中吸取。

第二天

时间□20xx年3月2日

参加人员□xx

主题内容：企业文化和礼仪的培训；市场营销的技巧及报价应该提供的信息、材料周转的流程。

培训记录：一、礼仪：外表形象和仪表服饰；二、礼节及交际五定律；三、电话沟通的技巧；四、公司的现状及长处；五、材料的分布；六、材料的看管；七、材料的清理及维修；八、文明施工；九、报价应提供的信息资料；十、报价分析组成的因素；十一、报价单的要求；十二、影响脚手架整体租赁的因素。

培训人员个人心得：

韩文欢：第二天的培训学习就是观看影片，发现这个行业要学的东西太多了。企业文化礼仪的培训让我感觉到公司的企业文化可以提高公司团队的精神面貌，让外界觉得这是一只培养有数，为人谦和的好团队。市场营销培训要学的东西从材料分材料的看管，材料的清理和维修等，无不让我感觉到做这些事情要认真负责，稍有差错就会对公司及个人造成不必要的损失，还了解了公司的构成及组织架构。今天学习最多的是市场营销技巧的培训，这些都是专业性的知识，要反复在实践中学习，总之今天还是有不小的收获，我需要在接下来的时间更加努力地学习和思考。

彭昌枢：今天上午看了企业文化和礼仪的培训，确实对我有很大的启发。我今后的所做所言，都要代表公司的形象来衡量自己。在今后的岗位上，对人处事都要做到以公司利益来要求自己，在材料的分布和交接方面对我们现场人员很大的帮助。材料看管注意事项等，这些项目，使得我在没上岗时头脑中有了清晰的思路。进入现场后，自己要清楚该做哪些，该交代哪些，都有具体的流程。材料周转方面，也学到了不少东西，在整个流程中所需要的进出单据。交接环节中要做到，单据清楚和真实等等。今天学习收获很大。

冉瑞福：通过今天的营销技能培训，建筑结构变异搭接方案，材料报价、材料周转，学习和反复思考，觉得这对我今后的工作起到了很大的提升。另外，我要求张总把单价报价表、材料租赁参考价格表以及公司合同的格式发份给我，以便结

合教学片的辅助教材更快更好地领悟。这种培训活动，培养了我们岗前人员很多技能、经营理念、待人礼仪、多功能的帮助。说实话百看不厌，看了还想看，谢谢你们的培训活动和张总的辛劳辅导。

唐君：翻开这一天的笔记，专业的知识以及组织架构历历在目，渐渐映入脑海，公司为这次新员工组织的培训，让我看到了公司走向专业化、正规化，走向强大的信心与努力，曾经有无数的人为公司呕心沥血，积累了丰富的经验，创造了公司的今天，而我只需要坐在办公室就可以吸收这些知识，不能辜负了公司的一片苦心，一定要在最短的时间内适应公司的工作流程，掌握技能，为公司走向更强、更大做出贡献，出谋划策。在今天的学习过程中，我有疑惑、有感叹，但是这可能是我知识掌握程度不够的原因，因此除了在培训中学习吸收外，我还将多多学习国外此类行业公司的优点，做一个有良知的鼎为人。

第三天

时间□20xx年3月3日

参加人员：韩xx

主题内容：钢管型号、各类脚手架材料、脚手架分类及其构造、连墙件注意事项。

培训记录：一、钢管的各种特征及型号等；二、扣件：直角扣件、旋转扣件、对接扣件及材质；三、租赁扣件的重量计算保养等；四、工字钢的型号、作用等；五、脚手板的分类及特征；六、可调底托和顶托；七、脚手架的分类；八、脚手架的搭设方式。

培训人员个人心得：

韩文欢：今天学习的是脚手架的专业知识，作为这些新的学习内容，听起来都是懵懵懂懂的，需要在以后的实践中学习和理解，不过我相信自己认真学习的话熟练掌握应该不是很大问题。这一天的学习虽然有些地方不明白，但也学习到了许多将来对我有用的知识，比如：脚手架的基本构成以及所用的材料名称、规格等等，还有脚手架的搭设方式，有了基本的认识。总的来说要学习的东西太多了。

唐君：渐渐觉得脚手架的相关知识我还需要一段时间才能消化，从场地观看到脚手架的租赁潜规则；从脚手架各类材料的用途及分类到目测重量；这无一不是公司的先驱者们花费精力摸索出来的，对于我们来讲，所有的事物都是新鲜的，起点比比人低，因此在培训中我更应该加倍努力，多干少说，谦虚地学习，争取能够通过自己的努力为公司创造价值，发挥自己的特长。最后，张总对我业务的要求也让我受益匪浅，在业务时间我会努力琢磨如何提升公司行业知名度，如何搞活企业文化的问题，在公司领导的带动支持下，打开一片新的天空。

冉瑞福：通过今天对脚手架专业知识的学习，掌握了很多影响，不容察觉，容易出事的。重点环节地方；有利于工作中去重点注意，把事故排出在隐患之前，更好地为鼎为发光发热；深刻意识到：知识是学好的，技巧是练出来的，决心认真看好教学片，细心体会其中的奥妙，为今后的工作打下坚实基础。

彭昌枢：今天听到了姚工讲了脚手架的专业知识，使得我大开眼见，在看不懂的地方现在略知一二，确实在自己有了理论文化和技术本领，才有能力在现场说服开工，才有能力把自己那一块项目做好。他所讲的每一种技能和各种脚手架的模范，对我来说，使我自身的技术有所提高，今后在现场，当别人问到或指导开工时候有理论说服别人。

第四天

时间□20xx年3月4日

参加人员：韩xx

主题内容：学习员工手册及参加茶园仓库劳动

培训记录：一、员工手册的内容学习；二、员工手册的讨论学习；三、劳动实践。

培训员工个人心得：

韩文欢：今天上午大家一起学习了公司的员工手册，对公司的一些规章制度，有了一定的了解。觉得好的企业必须要有严格的制度，否则无规矩不成方圆，我在今后的工作中一定严格遵守公司的规定，在员工手册中，也了解了自己在岗位努力把自己的工作做好做强。下午又一起去了茶园仓库，对仓库的办公室做了清洁，虽然有脏也有累，但是看到了我们的劳动成果，内心还是有一种说不出的开心，有句话说的好，劳动最光荣，劳动是光荣，以后会再接再厉，把劳动的精神放在以后工作的每一个方面。

彭昌枢：上午学习公司对各部门的管理制度和各部门的所要承担的责任，也让我看到了公司对每个员工的要求是特别高，也让我想到进入公司后自己的责任感，也想到公司在这样的制度管理下能够更上一个台阶，下午到仓库后，我们大家干得认真，虽然是简单的一次劳动，但大家干得有劲，也使得我想到公司在公司这些高层管理管理层的带领下，会更加发扬光大。

冉瑞福：今天主要学习了岗位责任制，各部门责任制，学习企业文化、规章制度，甚至各岗位奖罚制度，深深体会到，企业就是企业的管理，制度的规定，与其完善的程度，而决定企业的永恒。

唐君：从办公室到实践劳动现场，从理论知识学习到动手操作，虽然一整天因为发烧的缘故感觉浑浑噩噩，但我深刻体会到公司及张总为这一次培训花费的精力和良苦用心，这就是公司能一步步走向强盛的原因，也让我感触良多，俗话说得好，行动才是关键，实践才是检验理论的唯一标准，将来在公司的工作中，我必须到第一线掌握调研真实的情况，根据实际客观现象制定策划方案，多学习，多实践，用最好的状态，最大的精力为公司创造价值，提升自我，完善自我。

第五天

时间□20xx年3月5日

参加人员：韩xx

主题内容：脚手架搭设和拆除专业技术；市场部业务员具备的基本知识；听张总讲解一些现场实际情况和租赁技巧。

培训记录：一、脚手架施工；二、地基和基础；三、脚手架的搭设；四、安全网的挂设；五、脚手架的安全知识；六、脚手架的拆除；七、市场部的培训；八、正确拨打电话；九、营销方式，产品的推销。

培训员工个人心得：

韩文欢：今天上午学习的主要是脚手架的施工技术，对它有了一定的了解，做这些事情都得特别的仔细认真，这些知识的了解对我以后的工作应该都有所帮助，下午学的是市场部的培训资料，市场部主要是开拓公司的业务其中对业务营销方式非常的重要，像这些培训资料里提到的这些方式，给公司的发展起到了很大的作用，结合学习的这些把自己的工作做好。

冉瑞福：今天通过观看重点教学片，主要思考，消化所学知

识；自己设想实际操作过程想象，巩固了自己的潜力，使得我得知：知识靠积累，知识是力量，财富。需要加努力学习，再学习。

彭昌枢：今天听了姚工讲解了脚手架的搭设和拆除专业知识，使得我收获很火，整个脚手架的施工环节都讲得很全面，使我也学到了些知识，在讲市场部业务员应具备的基本知识中，我们略微懂了一些基本常识。下午张总又从各种图片中给我们讲解很多现场所要遇到的情况，租赁站，进料和归还所要遇到的一些要点，使得我们在整个脚手架工程中能够更好地去掌控施工中所要接触的一些实际操作和让材料损失在最小的范围内。

唐君：随着所学知识一步步深入化，系统化，许多的专业术语及之前不能明白的场景描述已经能够通过理解有所熟悉，当然，对于要掌握公司的各类信息，并运用结合自身的工作特性，为公司谋取福利，我还需要更多的努力，从今日学习的内容中，有些地方的确让人茅舍顿开，让我觉得工作中细节的把握尤其重要，在工作中必须随时警醒自己，时刻保持清醒和最佳状态，详细列好周、日、月工作安排，并致力于实效性，争取为公司贡献自己的力量，与公司共进退。

农业技术培训会议记录篇二

现场签证分为两类：正常类和特急类。会上首先对各种类型的现场签证做了简要分析、并在此基础上进行了相关讨论。

同时，对有关责任进行划分。主要包括：城市公司工程管理部的责任划分；城市公司成本管理部的责任划分，建设单位代表的责任划分，并最终确认建设单位代表为现场签证的最终确认人。

另外，会上对现场签证的工作程序也做了重点培训。主要包括：现场签证执行原则；正常类现场签证办理流程；特急类

现场签证办理流程；现场签证办理要求等。

农业技术培训会议记录篇三

时间：每**月**日前(每月一次)

地点：村计划生育工作室

主持人：包村领导

参加人员：乡计生专干、包户干部、村计生领导小组全体成员、自管小组长、社宣传员(具体到姓名)

会议内容：

- 1、分析本村人口和计划生育各项工作的进展情况及下一步工作重点；
- 2、听取自管小组长、包社干部、专干汇报本月各社的出生、死亡、节育落实、环孕检检查情况、人口迁入、迁出、流出人口信息、各类证件办理审核等情况。
- 3、明确本月应该落实各项措施和征收社会抚养费对象。

农业技术培训会议记录篇四

日前，在中小学即将开学之际，邛崃市市场和市场监管局联合市教育局对全市中小学校长进行了校园食品安全知识培训，全市各中小学校长、幼儿园园长共计130余人参加了培训。此举旨在确保校园食堂食品安全，有效落实学校食品安全责任，提升学校食品安全管理水平，切实加强校园食品安全监管。

据此，此次培训由邛崃市食安办主任、市市场和市场监管局党组书记、局长、市食品药品监督管理局局长张小君主讲。

张小君结合邛崃实际，就当前学校食品安全形势、学校食品安全监管重点、学校食品安全应急处置和加强学校食堂监管社会共治等几个方面做了详细的讲解。

张小君强调，一是学校食品安全必须严格落实校长第一责任人制度，要成立管理机构，制定管理制度，明确各自分工及责任。二是要切实落实食堂食品安全职责，把好办证关、健康卫生关、食品采购关、验收储藏关、食品加工关、添加剂使用关和食品留样关，确保食品在加工过程中不出现安全隐患。三是切实加强应急处理，做到信息及时报送、事故及时处理。四是强化社会共治，要通过宣传和信息化建设，动员社会力量参与学校食堂监管。

会上还列举、剖析了校园食堂实际案例，使参训人员理解并熟悉食品安全监管相关法律法规，提升食品安全基础知识，强化了学校负责人是食品安全第一责任人的意识，提高了学校食品安全管理水平，确保校园食品安全。

农业技术培训会议记录篇五

会议地点：连队会议室

主持人：桂新文

会议名称：消防安全培训会议

记录人：赵俊峰

出席人：消防领导小组、义务消防队成员。

会议内容

一、消防工作贯彻预防为主。防消结合的方针，实行防火安全责任制。

二、消防工作有团防火委统一领导。

三、新《消防法》相关内容。

四、火灾预防。

1、对于团场单位公共消防设施、消防装备不足或者不适应实际需要的，应当增建、改建、配置或者进行技术改造。

2、对消防工作，我们要不断完善组织建设，有效发挥工作职能，加大宣传力度。

3、按照国家工程建设消防技术标准，在连队危房改造过程中，各连队要按照消防法规进行审核（审核方法）。

4、建筑材料及构建防火性能标准和行业标准。

五、灭火器的使用。

农业技术培训会议记录篇六

可见，育人得要先正己，打铁先得自身硬。作为教师，比从事其他职业的人更需要严格要求自己，要求学生做到的，自己先做到，要求学生不做的，自己首先不去做，使自己时时处处成为学生的表率。

平老师发言摘要：不断学习和自我发展——教育永远是一个开创的事业，教师永远是一个前进的职业。随着社会的发展和教育事业的发展，时代对教师提出更高的要求。尤其是基础教育课程改革，使教师职业遇到前所未有的机遇和挑战。这要求教师要不断的学习和自我发展。

1、教师职业的特殊性还要求教师具备以下五种精神： 1、要有服务精神。学生既是教师的教育对象，也是教师的服务对

象，教师靠向学生提供教育换取生存与发展的条件，因而应以服务学生，造福学生为主要职责。我们工作中不应成为高高在上的“师者”，而应成为学生的学习，生活的“服务员”。

2、要有奉献精神。许多职业的人员都可以拒绝八小时以外的工作，教师却不能这样做，教师在必要常常牺牲自己业余的时间向服务对象提供免费的专业服务。

3、要有敬业精神。对于教师来说，教师工作不仅是一种谋生手段，而且是一种生活方式，教师敬重所从事的专业的价值与尊严意味教师必须竭尽全力提高专业标准。由敬业开始，历经乐业、勤业，一步步走向精业。

4、要有协作精神。教师不仅要能和同事和睦相处，而且要与同事在教育观念和方法上努力做和谐一致，“协作精神”为现教师固有的专业精神。

5、要有以身作则精神。师德的核心是以身作则精神，从严从高要求自己，对学生言传身教。

要做一名师德高尚的教师还要从以下几个方面要求自己。

1、树立良好的师德形象。教师良好的思想品行将是教师最伟大人格力量的体现。正如在汶川地震中那一位位遇难的人民教师，面对灾难他们一心想的是他们的学生，不顾自己的生命，依然选择的是救助他们的学生，最后英勇牺牲。他们的事迹无不让人震惊，无不让人为之而感到骄傲，这就是普普通通的人民教师所体现出的高尚的思想品质。作为一名教师，就要向这些平凡而又伟大的教师学习，把毕生献给事业，献给学生。

2、要自觉创造教师职业内在的尊严与幸福。让自己有价值、有尊严地活着，应成为我们的职业立常也只有这样，教师职

业才能真正成为令人羡慕和富有内在尊严的职业。

3、规范自我的文明素养。教师是旗帜，学生如影随形般地追着走；教师是路标，学生毫不迟疑地顺着标记前行。所以教师要从自我做起，做出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以博大的胸怀爱护人。

4、关爱每位学生。热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生。每一位学生都渴望得到老师的爱和老师的尊重，尤其是那些有特殊家庭的学生，容易形成特别的性格，这就要求教师真诚相待、热情鼓励、耐心帮助，用教师的爱去温暖那一颗颗幼小的心灵，让他们在愉快的情感体验中接受教育。

如何做一名教师所应具备的师德：

一、忠诚人民的教育事业是教师师德的基本规范；

二、热爱学生是教师师德的基本原则；

三、为人师表是教师师德的基本核心；

四、勤于进取，精于业务是教师师德的基本要求。

学生是明天的太阳，作为一名人民教师，要切记学高为师，身正为范，应该充分意识到自己肩上担子的分量。育人先正己，要切实把良好的师德融化在血液中，体现在行动上。要牢记师德如山，愿市一小老师们良好的师德能开出鲜艳的花，结出丰硕的果，育出茁壮的人。

作为教师，我们就是要弘扬一种热爱教育事业、无私奉献的精神，一种热爱学生、甘当人梯的精神，一种执着进取不断创新的精神。希望全组教师都要在这一平凡而又神圣的岗位上，弘扬高尚师德，力行师德规范，从自身做起，从一点一

滴做起，把对教育事业、对学校、对学生的爱心与责任落实到每一件事，每一句话，每一个举动中去，让每一个学生都能在我们的爱心与关注下健康成长，让我们的岑松中学在我们的努力下再创辉煌！

农业技术培训会议记录篇七

12月29日上午，我市中心城区公共机构垃圾分类培训工作会议在市广信大厦多功能大厦会议室召开。会议由市机关事务管理局副局长彭进红主持，市城管局二级调研员周荣辉出席并讲话，市环卫处主任范建良、信州区城管局相关负责人等出席会议。高级讲师周妙英就垃圾分类工作进行了精彩授课，市直单位、信州区区直单位共计180余人参加培训。

培训会上，高级讲师周妙英就什么是垃圾分类、为什么要垃圾分类、垃圾分类的意义、如何做好垃圾分类等几个方面，为大家进行了精彩的授课。

周妙英在培训中说，垃圾分类不仅能提升环境卫生，减少水、土地、空气污染，还能使垃圾变废为宝。生活垃圾中有30%~40%是可以回收利用的，比如垃圾堆肥，可生产有机肥料；垃圾焚烧，可发电、供热或制冷；砖瓦、灰土垃圾，可以加工成建材等。做好垃圾分类工作，要宣传造势、理念先行、氛围助力，并在食堂、学校、医院等场所，因地制宜地开展实践活动，营造“人人知晓，人人参与”的垃圾分类工作氛围。

培训会上，就如何推进中心城区公共机构生活垃圾分类工作，周荣辉强调：

四是要全员参与，狠抓垃圾分类长效宣传制度。要构建全面有效的干部职工参与体系，培养和营造“人人知晓，人人参与”的意识氛围。要强化培训教育，指导广大干部职工明确生活垃圾分类的目的，养成主动分类，自觉投放的行为习惯。

要强化宣传引导，充分利用各类宣传阵地，开展形式多样的宣传活动。要强化志愿服务，充分发挥党员干部职工和志愿者的示范带头作用，引导身边人逐步掌握正确的垃圾分类常识和树立垃圾分类意识，带动更多的人参与到生活垃圾分类工作中来。

农业技术培训会议记录篇八

地点：打一小学摇篮演播厅

参加人员：打一教育集团骨干教师

主持：吴x

会议主题：新的起点，新的努力

记录：

内容：

1. 学校骨干教师整体情况

去年底开始，杨浦区开展各级各类骨干教师评选工作，包括区骨干、学科带头人、区级认定教育教学能手、集团骨干教师等。到今天为止，打一教育集团新一轮骨干教师评选基本结束，学校整个教师梯队比较健全：

市级：

- (1) 名校长培训基地主持人；
- (2) 上海市两名培训基地；
- (3) 上海市德育实训培养基地；

区级：

- (1) 区教育系统拔尖人才（3-4位）；
- (2) 区学科带头人（从3位扩大到7位）；
- (3) 区级骨干教师（12位上升到17位）；
- (4) 区级认定校级教育教学能手（16位上升到34位）；

集团：

青年骨干教师（23位增加到30位）

总共：86位

2. 教师素质是立校之本

这是学校的工作指南。学校对骨干教师提出要求：学识基础，人文素养，师德修养，团队合作，集体荣誉。

如何引领、发挥骨干教师队伍带头作用，是今天会议的主旨。

（一）张x老师（双名培养对象、学科带头人）

1. 用好的方法教会学生提升自己，提炼五细教学法：和风细雨、关注细节、细致关心、细心教导、细水长流。
2. 用好的方法引领团队共同发展，关注全学科教师发展，和中高老师一起引领学校数学组的发展。
3. 用好的方法辐射区域教研同行，参与教研培训，与智者为伍，参与组织各层面的展示活动。

（二）朱xx

学校给了我很多平台，我的发展得益于学校的支持。前不久在基地层面进行了公开展示教学，在活动中成长、收获很多。

（三）王xx

放平心态，努力进取

1. 参加《现代教学》杂志社的论文评比，得了二等奖，论文被杂志录用。
2. 参与了上海市德育实训基地答辩，被基地录取。
3. 申报了区科研骨干教师，但未成功。我感受到遗憾，今后会继续努力。
4. 在青年教育教学能手的比赛时，成绩有待提升，自己进行了反思，要继续努力。

（四）张x

1. 做到：考虑在先，勤快在中，总结在后。
2. 平时：与青年教师多沟通，学会工作方法；
3. 要求：学习，学习，再学习，不断提升专业发展；
5. 教研组建设：严于律己，严谨说课、上课、总结、反思。

（五）苏x

1. 向师傅学思想、学本领、学做人；
2. 平时工作：多读、多思、多写；
3. 发展方向：向资深老师学习、靠拢，平时多积累，才能有

所发展；

4. 学会发言，学会说话。

5. 发展目标：课堂教学进步一点，科研能力提高一点，成长印迹凸显一些。

（六）王x

1. 成为骨干教师后，我觉得多了一份责任，这是一个新的起点；

2. 个人发展与学校给予的平台是离不开的；

3. 个人发展的动力，来自于自身，要把握各种学习的机会；

4. 骨干老师要带领好自己的团队。

1. 张x□知道教学的基本责任、教学核心是什么；

2. 王xx□学会“说话”，放平心态，努力进取，带着反思心态；

3. 王x□提出专业发展提升的目标——奔“中高”；

5. 苏x□学思想，学本领，学做人。

1. 作为一个骨干教师，根本的就是要学习，学以致用，研学并进。在学习、工作、生活上都要有不断进取的态度。

2. 每个老师的业务综合能力，包括：教学质量、备课、科研能力、学习教研能力等，对于骨干教师来说，要思考如何将基准教学活用自己的课堂中。

3. 要通过自己的努力，形成自己的. 教学风格。

4. 集体的凝聚力很重要，对于骨干教师来说，在自身发展的同时，要发展好自己的团队。

1. 新的起点，新的努力：学校为大家提供了发展的机会。在打一小学工作、付出就有收获。

2. 在打一小学工作的教师要珍惜学校提供的发展平台，感谢学校给予的机会。心怀感恩，会走的更远。

3. 骨干教师在各种活动中应该起到传递正能量的作用，工作步伐应该与学校要求保持一致。骨干教师是使命，也是责任。

1. 学校形成：骨干教师培训计划与方案；

2. 学科带头人、区级骨干教师完成：杨浦区高端人才手册；

3. 完成区级学科带头人中期、终期考核表、自评表等；

4. 校级教育教学能手、骨干教师完成学校考核表；

5. 学校制定了打一教育集团骨干教师考核指标，在新一轮考核中要有这个目标，做好积累工作，目标明确。做起积极作用的人，做起积极作用的事！

农业技术培训会议记录篇九

授课人：胡建地点：咖啡厅

参加人数：10培训对象：咖啡厅员工

合格人数：10人培训内容：

1、教育员工如何使用灭火器及有关灭火器材的知识（包括现

场学习使用)。

- 2、讲解消防管理制度、消防机构的组成和职责。
- 3、在日常生产中检查的重点内容。
- 4、对各员工做出的监督工作内容。
- 5、当遇到紧急情况时，启动应急救援预案，各队员应该采取的行动。

北京星巴克咖啡有限公司

农业技术培训会议记录篇十

为切实加强学校食品安全工作，强化各学校、幼儿园食品安全意识，维护师生身体健康和生命安全，3月30日上午，区食品药品监督管理局一中队在区局会议室举办食品安全知识培训。辖区内共34所中小学校及托幼机构的分管领导(园长)和食堂食品安全负责人40人参加了专项培训。区食药局、区教育局有关科室和人员出席了此次会议。

在培训会上，一中队负责人对与会人员进行了食品安全法律法规、餐饮服务食品安全操作规范中的关键环节控制点进行专业讲解和培训；明确学校、幼儿园领导第一责任人；剖析了上一阶段检查过程中发现的学校和托幼机构食堂目前存在的食品安全薄弱环节，要求各单位提高自主管理意识，加强自查自律，规范食品安全操作流程；同时部署下一阶段对辖区学校、托幼机构食堂食品安全信用星级评定工作做了动员和技术培训，建立自主管理检查小组。餐饮监管科负责人列举了我市及周边地区近年发生的食物中毒多起案例，阐述了当前加强食品卫生安全的重要性，特别是提高学校及幼儿园食堂从业人员安全意识和预防知识水平尤为重要，同时深入浅出，讲解了各种食物中毒特征及预防急救措施；通俗易懂

介绍了提高食品营养的一些基本常识。

这次培训内容丰富，贴近实际，反响很好。一是参训人员对学校幼儿园食堂餐饮服务食品安全知识有了更系统、更深刻的了解；二是各类学校幼儿园在管理食堂餐饮服务食品安全方面有了更可靠的具有操作性和指导性的依据；三是进一步增强了学校幼儿园和后勤管理人员食品安全意识和责任感，确保了辖区学校师生饮食和生命安全。