

2023年处分决定的宣布情况报告(模板10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

处分决定的宣布情况报告篇一

敬的校领导：

我是xx□是xx班的学生，前段时间因为自己思想上的麻痹大意而不顾宿舍管理规定和老师的殷切教导，在宿舍里使用违禁电器而被留校查看。之前的我会犯这种错误，完全是因为懵懵懂懂，思想认识还未到位，一时的错误，它令我懊悔不已！但是这个处分给我敲响了警钟，我幡然醒悟，理解到无规矩不成方圆，犯了错误就要受到处罚，所以处分下达以后，我没有怨天尤人，而是潜心从自己身上找错误，查不足，经过一段时间深刻的反省，我对自己犯的错误感到后悔莫及，但我深深明的到：人无完人，每个人都有自己做错事的时候，重要的是自己犯了错误后如何改过自身，所以此后，我一直严格要求自己。

思想上，我重新反省自己，坚持从认识上，从观念上转变，认识到所谓的侥幸心理是要不得的，而我之前所犯的错误不仅可能使我自己的生命受到威胁，更重要的是可能危及到身边同学们的生命和学校的财产。现在我较之以前已经有了很大改变，现在的我对自己的言行，始终保持严格的约束，不但能遵守校规校纪，更加懂得了作为一名学生哪些事可以做的，哪些是不可以做的。学习上，我可以不避困难，自始至

终为掌握更多知识和技能而孜孜以求，使自己的素质全面得到提升。

但人无完人，我在一些学习和生活细节中可能还存在一定的不足，不过我会努力把坏习惯全部改掉，成为一名优秀学生，同时，希望学校能尽早撤消对我的处分，并请老师们批评我监督我，我也一定以实际行动向同学们，老师们和学校领导们证明我改正错误的决心。

汇报人

处分决定的宣布情况报告篇二

处分，指处理，安排，对犯罪或犯错误的人按情节轻重给予处罚决定。下面是小编为大家整理的受处分党员处分决定执行情况的报告【八篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

中共xxx党组：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于**本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将□xx关于降低于**同志退休待遇的决定（□xx纪监[2020]1号）传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于**同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

纪律处分决定的执行是纪律审查的最后一公里。全面、及时、彻底地执行纪律处分决定，对发挥纪律处分决定的惩罚、警告和教育作用，维护纪律的严肃性和权威性，落实全面、严格的党的要求具有重要意义。

日前□x省x市纪委驻市x纪检监察组对近年来全市教育体育系统纪律处分决定执行情况进行回访梳理调研。

执行纪律处分决定中存在的问题

有关支部委员会宣布，这不仅大大降低了纪律的惩罚作用，而且严重损害了党的规章制度和纪律的严肃性和权威性。

入受处分者档案。如，2014年11月□x市某中学校长和原副校长三人因违纪问题分别受到党内严重警告和党内警告处分，但直至2019年6月，其纪律处分决定材料仍未归入三人档案。

纪律处分决定执行不规范。在对处分决定执行情况检查过程中发现，部分单位纪律规矩意识淡薄，出现了把关不严或不按规定执行等情况。有的单位未严格按照相关规定调整受处分人的职务、职级、工资、福利待遇，未严格按照要求执行受处分人年度考核、平时考核，甚至存在受处分人员在处分影响期内违规提拔、“带病”提拔等问题。如，某中学教师王某因醉驾被给予留党察看处分，但在该学校当年年终考核中，该教师仍然被违规评定为“合格”等次。

告”。调研组在处分决定执行情况检查过程中，发现少数单位甚至不知道还要六个月内将处分决定执行情况向上级进行报告。此外，一些单位回访教育落实不及时、不到位。如，一些单位对受处分人员帮扶次数过少，尤其是对无职党员或流动党员的教育管理几乎没有，回访教育作用发挥不充分。

纪律处分决定执行不规范的原因分析

部分领导政治站位不高，“两个责任”落实不到位。纪律处分决定执行不到位问题，从根本上说是由于有关部门履职不力造成的，一些基层党组织负责人政治站位不高，“四个意识”不强，在处分决定执行工作上履行主体责任严重缺位，没有从思想上认识到纪律处分决定执行的严肃性，认为不是原则性问题，在纪律处分决定执行过程中“钻空子”，纪律处分决定执行过程中存在秘而不宣、宣而不全、全而不严、严而不实等问题。

部分领导干部“好人主义”思想作祟。部分单位对处分决定执行的严肃性认识不足，存在“捂被子”“要面子”等心理，有意缩小影响范围。如，有的干部认为犯错误党员干部已经受到了相应处分，得到了应有的惩罚，于是想办法在执行落实的形式上为受处分人员保存颜面，在处分决定宣布环节做减法、打折扣。一些基层党组织负责人存在“老好人”思想，拿纪律处分决定执行“打折扣”当人情，致使受处分干部在年度考核未按规定确定等次，经济待遇未按要求进行调整。

部分领导干部和职能部门有令不行、有禁不止。调研发现，一些处分决定材料没有按规定送达受处分人所在单位人事部门，作出处分的党组织或纪检部门只作处分决定，不向相关人事、组织部门送达处分决定材料。部分受处分人所在单位领导在接收到处分决定材料后，怕放入档案影响受处分人前途，将处分决定材料私自压在自己手中。从侧面也反映出，少数纪检监察机关存在重案件查处、轻处分执行跟踪问效等情况，未严格督促相关单位执行落实到位，存在宣布处分决定不规范、回访教育不到位、帮扶带动作用不明显等问题。

组织人事部门对纪律处分决定执行相关文件政策不了解、不熟悉。部分单位对相关法规政策学习不够、理解不透，未严格按照处分决定落实，对受到党纪政务双重处分人员的处分影响期、年度考核等次等未能明确划分，执行结果不一。纪律处分决定作出之后，还涉及到宣布、送达、归档手续及职务、工资、年度考核、评先评优、福利待遇等一系列后续事

项，一些单位组织人事部门工作人员对相关政策不了解、不熟悉，未按照规定执行相关手续，致使受处分人在影响期内仍享受一些不应享受的待遇。

抓好纪律处分决定执行的对策建议

觉悟，充分认识到纪律处分决定执行工作是维护纪律的严肃性、权威性和发挥惩戒、警示、教育作用的重要体现，要切实扛起管党治党的主体责任和监督责任。要定期对处分决定执行情况进行检查、研判，对在检查中发现的处分决定执行落实不力、不规范的党委(党组)下发纪检监察建议书，督促相关单位党委(党组)主动过问、及时落实，确保处分决定执行工作顺畅到位。

加强沟通协调，确保规范到位。处分决定执行涉及纪检监察、组织、人社、财政等多个部门，要建立执纪工作联席会议制度，定期召开会议沟通和反馈处分决定执行情况，各职能部门要立足自身职责，依规依纪依法做好受处分人员的职务职级、评先评优、工资待遇等执行工作，从而有效避免各部门因沟通不畅、信息不通导致处分决定执行存在盲点。要加强处分决定执行相关政策培训，组织各职能部门人员就受处分人员考核等次评定、工资奖金等待遇发放、回访工作开展、处分决定宣布、台账档案资料整理等规定开展专题培训。

事项的工作流程，强化后续执行

强化监督，严肃问责。纪检监察机关要牢固树立主责意识，担负起处分决定执行的实施者、推动者、督促者的职责，会同组织、人社、财政等部门，定期开展处分决定执行情况监督检查。健全完善纪律处分决定执行情况“回头看”制度，每年定期对单位纪律处分决定执行情况开展督导检查，查漏补缺，及时整改，对无视组织纪律和政治规矩，敷衍塞责不及时整改的个人和单位，严格追责问责，切实维护纪律的严肃性和权威性。

近日，**镇纪委按照县纪委有关文件要求，认真履行监督执纪问责职能，联合镇组织办等部门，对2018年以来受到党纪政纪处分的6名公职人员（其中一人为非党员干部）及51名非公职人员的决定执行情况认真开展了自查自纠工作，切实维护党纪党规的严肃性。现将自查情况汇报如下：

一是领导重视，成立工作专班。镇党委主要领导切实履行主体责任，对临沭县纪委下发《关于开展全县纪律处分执行情况专项检查的通知》提出明确具体的工作要求。确定由镇纪委牵头，成立纪律处分执行情况自查工作小组，党政办、组织办、纪检办、财税所等单位、办公室负责人为自查工作小组成员，协助镇纪委完成自查工作。

二是周密部署，明确工作任务。镇纪委及时组织召开纪律处分执行情况自查工作部署会，传达县纪委《关于开展纪律处分执行情况专项检查的通知》。对各办公室人员提出具体工作要求，要求提高政治站位，高度重视此次纪律处分执行情况专项自查工作，积极配合镇纪委认真开展自查，及时发现有效发现问题，并认真做好整改落实。

三是严格要求，全面开展自查。自查采取“七查七看”的方式进行。即查党纪政纪处分决定执行情况报告表和《送达回执》，看处分决定是否执行到位；查会议记录，看处分决定是否按规定在适当范围内宣布；查组织人事档案，看处分材料是否及时归入受处分者的组织人事档案；查年度考核审批情况，看年度考核是否按规定确定等次；查工资核定表，看受到严重警告处分人员是否按规定未晋级；查年度表彰情况，看是否存在违规评先评优；查有无处分决定未执行到位，看是否及时纠正整改到位。经自查后未发现问题。

四是对照学习，确保工作实效，专项自查小组通过自查和查阅档案资料，并按照党政纪处分决定执行相关情况进行排查梳理，完善处分决定执行情况报告单制度，规范处分决定的送达、宣布、归档手续以及对职务、工资、年度考核等事项

的处理情况工作流程，做到每一个环节都要签字，有迹可查，在以后的工作避免出现问题，确保工作落到实处。

_____，男，1958年4月出生，汉族，高中文化，_____人。1976年2月参加工作，1978年2月加入中国共产党，1987年1月调入_____工作，1999年6月任_____至今。主要事实：2000年5月，_____任_____期间，在明知_____翻建住房申请书中_____的房产面积与其实际合法住房面积不符，明知没有_____其他四个兄弟翻建住房申请的情况下，不向主管副局长和局长请示，擅自为其盖章审批，并且在开具建房许可证时仅根据_____兄弟五人的房产证，就把_____及其四兄弟的名字全部列上，为_____兄弟将普通住房改变为经营性旅馆用房提供了便利。

定性及处理意见：_____身为党员领导干部，理应严守党纪，恪尽职守，他却滥用权力，不正确履行职责，为_____兄弟把普通住房变更为经营性用房提供便利，属失职行为。根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十七条“党和国家工作人员或者其他从事公务的人员，在工作中不履行或者不正确履行职责，给党、国家和人民利益以及公共财产造成较大损失的，给予警告或者严重警告处分；造成重大损失的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。”；第二十一条“主动交代本人应当受到党纪处分的问题的”之规定，给予_____党内警告处分。

我局党支部于2011年11月23日召开了全体党员大会，本支部共有党员19名，到会14名，请假5名。14名党员经一致同意给予【人名】同志党内警告处分。如不服本决定，可自本决定生效之日起，向本支部、区直机关工委、区纪委直至中央提出申诉。

2021年11月23日

矿属各支部、各单位：

___，男，19___年5月出生，19___年11月参加工作，20___年5月入党，20___年8月任矿保卫部部长，大专文化。

___自担任保卫部部长以来，不能严格要求自己，严重违犯组织纪律和企业规章制度，在职工群众中造成很不好的影响。

经查，主要存在两方面问题：一是存在保安人员管理混乱，私设“小金库”，擅自挪用资金问题。20___年以来，在保安人员不足的情况下，不向矿领导说明，而是伪造保安人员名单，冒领保安工资60000多元，擅自将其中的20000元挪作他用。

根据中纪委关于设立“小金库”和使用“小金库”款项违纪行为适用《中国共产党纪律处分条例》若干问题的解释第三条：“有设立‘小金库’行为的，对有关责任人员，依照《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条的规定追究责任”，经矿纪委20___年9月15日会议研究决定，给予其党内严重警告处分，建议撤销其保卫部部长职务。

中共___市纪律检查委员会(印章)

2021年__月__日

邓，男，汉族□19xx年3月出生□xx镇人，高中文化□19xx年11月加入中国共产党□20xx年11月至20xx年12月任xx村村委会主任;20xx年1月至今任xx村党支部书记、村委会主任。

20xx年5月□xx村为解决群众反映强烈的道路建设滞后的问题，召开村民代表会议计划将村内通组道路建成晴雨路。整个工程总长4.5公里，预算需投入21万元。为确保工程顺利完成□xx村通过多种途径共筹集资金226832元，其中：市扶贫办公室拨付整村推进扶贫项目补贴资金150000元，村级一事一议筹资15705元，财政以奖代补资金43757元，村民捐资17370元。筹集资金全额入村级财务帐□20xx年6月初xx村晴雨路工

程开始施工，10月份完工□xx村晴雨路工程实际支出为159379.28元，但是在办理结算时，为解决该村历史遗留的不便入帐报销费用□xx村召开村干部会议，由邓提议后商定利用该工程结帐机会多报支出，从而套取资金解决村级历史遗留帐务。邓分别于20xx年1月11日、6月29日到市地税局开具了票额为15万元、7万元的施工建设税票两张，其中15万元税票原件交市扶贫办公室报帐(其拨款均入村财务帐)，其复印件及7万元税票在村级帐目中列支22万元。除去晴雨路工程实际支出159379.28元□xx村通过虚列支出共从村级财务帐套取资金59620.72元，其中；垫支村级公墓建设费用19449元，支付村级日常事务支出40060元，结余111.72元。

综上所述，邓身为中共党员□xx村主要负责人，对xx村违反财经纪律，采取虚列村级修路支出的方式套取村级资金用于村级公益性事业及日常事务支出的行为应负主要领导责任，构成违反财经纪律错误。根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条之规定，镇纪委决定，并经镇党委20xx年5月17日批准，给予邓党内严重警告处分。

本决定自20xx年5月17日起生效。

如不服本处分决定，可向xx镇纪委、市委直至中央纪委、中共中央提出申诉。

中共xx镇纪委

按照县纪委办公室《关于迎接全省纪律处分决定执行情况专项检查的通知》文件要求，驻政府办纪检组立即采取行动，要求各分管单位对党的十八大(20xx年11月8日)以来已审结案件纪律处分决定执行情况进行全面自查，并将自查情况总结上报，现将自查自纠状况汇报如下：

一、认真安排部署，全面展开自查此次党纪政纪（政务）处

分决定执行情况检查范围包括自20xx年11月8日至今各单位全体党员、公职人员受司法处理、行政处罚、党纪政纪（政务）处分的情况，以及受到党纪政纪（政务）处分后的执行情况；检查内容包括党纪政纪（政务）处分决定送达、宣布及归档情况；对受处分人按照有关规定重新确定职务级别、工资待遇的办理和执行情况；对受处分人在处分期内上岗考勤、确定年度考核等次、发放考核奖金、任用晋升、奖励（评先评优）等几个方面情况。

2工作中群众举报反映的人员等几类人员的处分决定执行情况。

通过检查发现，我纪检组分管部门在此期间内未有人受到党纪政纪（政务）处分。

二、完善工作制度，不断加强管理（一）加强业务指导，明确处分执行规定事项由于纪律处分执行政策性强、涉及面广，单位往往会有接触不多、政策不清等情况，使纪律处分未能按照规定执行。针对这一问题，可以建立处分决定执行事项告知制度，明确决定执行相关事项，如处分决定宣布范围及时间、公示时间、处分期限，以及有关职务职级调整、工资待遇确定、年度考核定档等，让受处分人员能够准确掌握并及时办理相关事项。

（二）加强部门联动，确保处分决定落到实处一是纪检监察机关要积极协调司法机关及时将国家工作人员违法情况及时通报给相关纪检监察机关、组织人事部门和违法人员所在单位，以便及时落实惩戒措施，提高反腐败综合效果。二是建立定期沟通机制，纪检监察机关要加强与组织人事、财政、受处分人员所在单位及其主管部门之间的沟通协调，定期或不定期召开联席会议，通报执行情况，共同分析、探讨、解决执行工作中的新问题、新情况，形成整体合力，保障纪律处分执行工作及时落实到位。

3（三）加强督促检查，确保纪律处分执行工作到位纪检监察

机关要按照要求会同组织人事、机构编制部门对受处分人员党籍、职务、职级、待遇事项、处分决定宣布、年度考核、处分材料归档等处分决定执行工作的落实情况进行专项督查。对违反相关规定的行为，将查清问题、分析原因、严肃问责，切实维护纪律处分的严肃性和权威性，确保党政纪处分决定执行落实到位。

中共xxx党组：

按照《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分暂行规定》等党纪法规的要求，xxxx党委对此次受到党纪政纪处分的同志进行了后续处理工作，现将处分执行情况报告如下：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于**本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将xx关于降低于**同志退休待遇的决定（xx纪监[2020]1号）传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于**同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

中共xx委员会

2021年6月5日

处分决定的宣布情况报告篇三

尊敬的校领导、班主任教师：

我是08届电子商务与物流管理专业的学生，名字叫...，学号是...x□本人曾在14年11月份因为违反了学校的规章制度。学校根据□xx□第x条第x款规定，给予我相应的严重警告处分。

经过这几个月的时间来的深刻反思，我为自我当时一时贪玩的不理智行为深深感到内疚、追悔莫及，并对自我思想上的错误根源进行深挖细找，认清了违纪造成的严重后果。之所以发生违纪事件，是本人平时学习不够、要求不严、思想觉悟不高。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。没有纪律观念和团体观念，可是这个处分给我敲响了警钟，我幡然醒悟，理解到没有规矩不成方圆，犯了错误就要受到处罚，所以处分下达以后，我没有怨天尤人，而是潜心从自我身上找错误，查不足。所以这几个月来，我处处严格要求自我，在纪律和学习上都比以前更加努力，此刻我较之以前已经有了很大改变，此刻的我，有较强的纪律观念，也懂得了身为一名学生哪些事是能够做的，哪些是不能够做的；生活中，我在各方面都极力争取做到让人无可挑剔。但人无完人，我在一些学习和生活的细节中可能还存在有必须不足，可是我会努力把坏习惯全都改掉，成为一名优秀的学生的。“吃一堑、长一智”，今后我必须要和同学、班干部以及学校社会加强沟通。保证今后不再出现类似违反校纪校规的情景。

之后，我也与班主任沟通他也没有怎样批评我，而是鼓励我，期望我不要抱怨别人和环境，要勇敢的去应对错误，争取后面的做的更好，甚至努力去做出更出色的成绩来弥补这次错误。在与领导教师的交谈之后，我不仅仅认识到了我犯的错误，还懂得了我后面该怎样去做。事实上，这几个月来，我也按教师们的期望在努力着。首先，思想上，不断加强自我的修养，提升思想认识。与时俱进，了解社会发展动态，认识社会发展趋势。作为中专生，刚刚进校的学生，我要让自

我明白以后要如何的去认真学习。好对以后自我出社会，为社会做一份有用的贡献。

如今我已没有旷课，偶尔因点事情迟到。可是我已经尽了自我的努力了。

以上是我在这几个月来的主要表现，期望领导教师审查。并恳请学校领导教师准予取消处分。我十分感激教师和学生会干部对我所犯错误的及时指正，我保证今后不会再有类似行为发生在我身上，期望教师和同学们在今后的工作、生活、工作中多多帮忙我，帮忙我克服我的缺点，改正我的错误。为了挖掘我思想上的错误根源，我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地期望我能够得到改正的机会。请教师和同学们多多监督我。

相信教师看到我这个态度也能够明白我对这次事件有很深刻的悔过态度，相信我的悔过之心，我的行为不是向教师的纪律进行挑战，是自我的一时失足，期望教师能够原谅我的错误。

由于本人今后人生的道路还很长，“惩前毖后，治病救人”，在此特申请学校撤销本人的严重警告处分，给我一次改过自新的机会。

特此申请，望早日批准为盼！

此致

敬礼！

申请人：...

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

处分决定的宣布情况报告篇四

今天我怀着愧疚和懊悔给您写下这份汇报，以向您表示我对迟到这种不良行为的深刻认识以及再也不迟到的决心。

早在我踏进校门，老师就已三申五令，一再强调校规校纪，提醒学生不要违反校规，可我却没有把学校和老师的话放在心上，没有重视老师说的话，没有重视学校颁布的重要事项，当成了耳旁风，这些都是不应该的。也是对老师的不尊重。应该把老师说的话紧记在心，把学校颁布的校规校纪紧急在心。所以，我觉得有必要而且也是应该向老师做出这份书面检讨，让我自己深深的反省一下自己的错误。

对不起，老师！我犯的是一个严重的原则性的问题。我知道，老师对于我在寝室使用违章电器十分生气。我也知道，对于学生安全是第一位，要牢记注意自己身边的安全隐患，这也是最基本的常识。但是我却连最基本的都没有做到。事后，我冷静的想了很久，我渐渐的认识到自己将要为自己的冲动付出代价了。老师反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻的认识到事已至此的重要性。如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为在本人的思想中已深藏了致命的错误：思想觉悟不高，本人对他人的

尊重不够，以后我将对老师有更多的尊重。对重要事项重视严重不足。平时生活作风懒散，如果不是因为过于懒散也不至于如此。为了更好的认识错误，也是为了让老师你能够相信学生我能够真正的改正自己的错误，保证不再重犯，我将自己所犯的错误归结如下：

思想上的错误：是对平时对校规的重视不够。对于这一点，我开始反省的时候并没有太在意，但是，经过深刻的反省，我终于认识到了，这个错误才是导致我拿到处分的重要原因。如果我很了解学校的校纪校规，我就不会拿到这个处分，所以我作为一名合格的大学生，应该时刻遵守学校的校纪校规。生活中，我在各方面都极力争取做到让人无可挑剔。积极帮助学习上有困难的同学。但人无完人，我在一些学习和生活的细节中可能还存在有一定不足，不过我会努力把坏习惯全都改掉，成为一名优秀的学生的，也同时请系里的老师们批评我、监督我。

处分决定的宣布情况报告篇五

党纪政纪处分决定的执行是案件审理工作的重要组成部分，是处理违纪案件的最后一道程序，是维护党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，充分发挥纪检监察机关职能的一项重要工作。现就针对我县20xx年至20xx年8月期间党政纪处分决定执行情况专题调研中存在的问题作一些思考。

(一)处分决定未按规定的时间和范围宣布。处分决定一般应在发文之日起1个月内宣布并执行，而有的单位或部门为了缩小影响甚至不宣布，有的处分决定没有送达给本人。如我县某镇卫生院院长黎某某因犯受贿错误，被县纪委给予党内严重警告处分，其主管部门没有将处分决定送达给本人，直到调资时需出具处分决定，本人才到县纪委提及此事；某单位一受处分人员，来纪委申诉，其申诉的理由之一就是从未收到对其的处分决定。

(二) 未按处分决定降低职级待遇。受党政纪重处分的人员，按规定必须降低其职级待遇，由于直接涉及到被处分者的切身利益，有的单位或部门碍于情面，不能坚持原则及时办理调整手续。如我县某镇社会事务办原主任邓某某因犯贪污错误，于20xx年12月被县纪委、监察局给予留党察看一年、行政撤职处分，该镇未按规定上报人事部门降低其工资，直到20xx年10月在县纪委的督促下才办理了降低其工资手续。

(三) 在年度考核、党员评议中未执行处分决定。对受处分人员的年度考核、党员评议均有相应的具体规定，但有的单位或部门由于把关不严，违规确定受处分人员的考核、评议等次。

(四) 处分决定归档材料不完备。有的单位或部门由于组织关系和行政关系分别隶属，党政纪处分决定没有装入其本人人事档案，有时由于传递延误或者承办人员责任心不强等原因导致处分决定及相关材料未装入本人人事档案。

纪律处分执行工作中存在的上述问题，有很大的危害性。一是不能起到教育本人及其他党员、干部遵纪守法的效果；二是影响了党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，特别是群众反映强烈、社会影响较大的案件，处分决定执行不及时到位，将损害党和政府的形象；三是不能给干部的调职、调级、调资提供准确信息，给组织和人事部门对干部的考察使用带来负面影响。

上述存在的问题，其原因是多方面的，主要是有些领导或承办人员忽视党政纪条规的学习，忽视党政纪纪律的严肃性，党性原则不强，凭个人主观好恶办事；因关系网，凭人情左右原则，出现人情关系代替组织纪律，个人感情重于政策法规等不正常现象。

针对存在问题，在案件执行过程中，拓展思路，积极创新，使处分决定执行工作真正落到实处，确保党纪政纪处分决定

的权威性和严肃性，应从四个方面采取有效措施，切实解决纪律处分决定执行工作中存在的问题。

(一)完善制度、建立长效机制

1、对存在的问题，县纪委监委局先后制定下发了《党政纪处分决定执行工作程序的规定》、《党政纪处分决定执行工作责任制的实施办法》(试行)，明确了各职能部门在处分决定执行工作各个环节中的职责和分工，执行工作责任制的各职能部门或单位违反规定，并造成不良后果的，给予直接负责的主管人员和其他直接责任人员通报批评、责令检查、诫勉、免职等组织处理，或给予相应的党纪政纪处分。从制度上保证了处分决定的执行到位。

2、建立纪律处分决定执行告知制度。在送达处分决定的同时，向受处分者的单位或主管部门送达《纪律处分执行告知书》，一式两份，一份留单位，一份单位盖章后带回存档。告知书内容包括处分决定宣布送达的期限和方式、归档手续以及对职务、工资、年度考核、党员评议等事项的处理要求和政策依据。明确告知不按《纪律处分决定执行告知书》的要求落实党纪政纪处分决定的，将严肃追究相关人员责任。从程序上保证了处分决定的贯彻落实。

(二)建立台账跟踪监督。为了保证所下发制度规定的事项落到实处，将处分期内人员建立台账，平时根据纪律处分决定执行的事项对受处分人员跟踪监督，加强与组织人事部门协作和联系，把好受处分者职务、工资调整关。

(三)联合检查督促整改。年终由纪检监察机关牵头，组织、人事部门参加，就纪律处分决定执行情况联合检查、考核，发现问题督促整改，情节严重的，按规定追究相关人员的责任。

处分决定的宣布情况报告篇六

邓，男，汉族□19xx年3月出生□xx镇人，高中文化□19xx年11月加入中国共产党□20xx年11月至20xx年12月任xx村村委会主任;20xx年1月至今任xx村党支部书记、村委会主任。

20xx年5月□xx村为解决群众反映强烈的道路建设滞后的问题，召开村民代表会议计划将村内通组道路建成晴雨路。整个工程总长4.5公里，预算需投入21万元。为确保工程顺利完成□xx村通过多种途径共筹集资金226832元，其中：市扶贫办公室拨付整村推进扶贫项目补贴资金150000元，村级一事一议筹资15705元，财政以奖代补资金43757元，村民捐资17370元。筹集资金全额入村级财务帐□20xx年6月初xx村晴雨路工程开始施工，10月份完工□xx村晴雨路工程实际支出为159379.28元，但是在办理结算时，为解决该村历史遗留的不便入帐报销费用□xx村召开村干部会议，由邓提议后商定利用该工程结帐机会多报支出，从而套取资金解决村级历史遗留帐务。邓分别于20xx年1月11日、6月29日到市地税局开具了票额为15万元、7万元的施工建设税票两张，其中15万元税票原件交市扶贫办公室报帐(其拨款均入村财务帐)，其复印件及7万元税票在村级帐目中列支22万元。除去晴雨路工程实际支出159379.28元□xx村通过虚列支出共从村级财务帐套取资金59620.72元，其中；垫支村级公墓建设费用19449元，支付村级日常事务支出40060元，结余111.72元。

综上所述，邓身为中共党员□xx村主要负责人，对xx村违反财经纪律，采取虚列村级修路支出的方式套取村级资金用于村级公益性事业及日常事务支出的行为应负主要领导责任，构成违反财经纪律错误。根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条之规定，镇纪委决定，并经镇党委20xx年5月17日批准，给予邓党内严重警告处分。

本决定自20xx年5月17日起生效。

如不服本处分决定，可向xx镇纪委、市委直至中央纪委、中共中央提出申诉。

中共xx镇纪委

处分决定的宣布情况报告篇七

从我因考试作弊接受处分到现在已经近一个月了，虽然这个月我们已经放假了，但我并没有放纵自己，时刻自我反省，严格要求自己，现在我将以最真诚的态度，向校领导递交我的第一份思想汇报。

本月十三号下午在《思想道德修养与法律基础》考试中，我因给同学抄袭试卷被发现，被处以记过处分，经过老师和领导的教育和批评，我深深地认识到了错误的严重性，于是我向老师递交了一份深刻的检讨，接受了学校的处分。下来后有真诚的向被我连累的那位同学道歉，回家后及时向父母承认错误。我深知“人非圣贤孰能无过”但有过必要改之。虽然考试作弊算不上是什么不可饶恕的错误，但也应当引起我足够的重视，以此为鉴，反省自己，找出错误，改正错误，遵守纪律，按原则办事，树立正确的人生观和价值观，确立远大的理想和抱负。

我知道考试作弊于学校，于同学，于自己都不利，一则，违反学校的校规校纪，给学校的学风和校风建设带来极为不利的影晌。二则，连累了抄袭我卷子的同学受到处分，助长了拿来主义的错误学习风气，是这位同学不认真学习科学文化知识，对该同学以后立足于社会产生不利影晌。三则，是我自身素质的体现不顾校风校纪一意孤行缺乏集体主义感；知道同学作弊不予以阻止还助长不良风气，严重的缺乏正义感是自私的表现。好的素质塑造好的形象，正确的人生观影响正确的人生。

“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”放假回家后，我不仅

帮助妈妈整理家务，准备过年，还按照计划复习功课，阅读名著，文摘，关心国家时事政治，社会动态。以此来体会父母的劳苦心酸和良苦用心，巩固科学文化知识，拓展视野，丰富自己了解国家和社会的动态了解自己与社会所需的人才的差距，争取在学习上，生活上，思想上以及未来工作上，都能跟上时代的步伐，做一个党，国家和人民都需要的人，争取在充实自己，实现自身价值的同时也能为社会的进步和发展贡献一份力量。

“人无信不立。”曾子杀猪为一“信”字，孔明接受“托孤”为一“诚”字；因有了“诚信”二字，百年的老店得以顾客盈门，刘邦的约法三章得以千年传为美谈。因为诚信，商鞅才得以立法于市井，赤兔马才得以为后人所敬仰。人无信用十步难行，诚信是最好的无形资产。作为新时代的大学生更应注重诚信，所以我该学习诚信待人，绝不在做类似于考试作弊这种有失诚信的事。关于诚信也是我这段时间着重思考和树立的素质之一。

处分决定的宣布情况报告篇八

尊敬的领导：

这次的处分给了我极大的震撼。自受处分以来，我不断地反省自己。对照一个成年人的标准，对照学校、家庭、社会对我的期望，我感到非常惭愧。

处分对我来说是历史上的一个污点，但同时也是一次很好的教育。人犯错误是难免的，关键是如何从错误中吸取教训，举一反三，防微杜渐，纠正和克服自身存在的不良思想和习惯，把坏事变好事。于是，在此后的时期内，我更加注重遵守各项规章制度、法律法规。更加努力地学习，积极参加学习活动。当时的我，由于没有想到这是一种安全隐患。这是一种没有纪律观念的无知行为，也是思想认识未到位的表现，一时的错误，它令我懊悔无己！我没有深刻认识到这一

点的重要性，多亏受的处分给我敲响了警钟，我幡然醒悟，理解到没有规矩不成方圆，犯了错误就要受到处罚，所以处分到达以后，我没有怨天尤人，而是潜心从自身上找错误，查不足。经过一段时间深刻的反省，我对自己犯的错误感到后悔莫及。

所以这一年多来，我处处严格要求自己，在遵守纪律和生活中都比以前更加努力，以一种乐观积极的态度踏着悔过后的每一步。思想上，我重新反省自己，坚持从认识上，从观念上转变，要求关爱他人，多向优秀的人学习与交流！在纪律上，现在我较之以前已经有很大的改变，现在我对自己的言行，始终如一的保持着严格的约束，有较强的纪律观念，更加深刻的理解到：身为一个成年人哪些是可以做的，哪些是不可以做的。在艰辛努力下，学好了法律知识的。同时，本人还根据本学科的特点大力拓展课外知识，从而使自己的素质全面得到提升。

每个人都在吸取教训中成长，做了错事之后，重要的是如何改过。俗话说的好，“吃一堑长一智”。虽然这次的醒悟让我付出了巨大的代价。同时也使被我打的仁兄受了不少肌肤之痛。为此，我心里一直不是滋味。但在此，我发自肺腑的承诺：我不敢说每天，但我一直在坚持学习法律知识，同时取他人之长，补己之短！我以一种赎罪的心态一直在默默的努力改过。“浪子回头金不换”，希望领导肯定我的所做。我发誓以后好好做一个合格的公民，并矢志不渝。

处分决定的宣布情况报告篇九

我是__届物__专业的学生，名字叫__。本人曾在__年__月份因为违反了学校的规章制度。违反学校校规校纪，给予我警告处分的决定。

经过这1年来的深刻反思，我为自己当时的不理智行为深深感到内疚、追悔莫及，并对自己思想上的错误根源进行深挖细

找，认清了违纪造成的严重后果。之所以发生违纪事件，是本人平时学习不够、要求不严、思想觉悟不高。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。没有纪律观念和集体观念，但是这个处分给我敲响了警钟，我幡然醒悟，理解到没有规矩不成方圆，犯了错误就要受到处罚，所以处分下达以后，我没有怨天尤人，而是潜心从自己身上找错误，查不足。所以这1年来，我处处严格要求自己，在校纪和学习上都比以前更加改善，现在我较之以前已经有了很大改变，现在的我，有较强的纪律观念，也懂得了身为一名学生哪些事是可以做的，哪些是不可以做的；之前的我没有纪律观念和集体观念，但是这个处分给我敲响了警钟，我幡然醒悟，理解到没有规矩不成方圆，犯了错误就要受到处罚，所以处分下达以后，我没有怨天尤人，而是潜心从自己身上找错误，查不足。经过一段时间深刻的反醒，我对自己犯的错误感到追悔莫及。所以这一年来，我处处严格要求自己，在纪律和学习上都比以前更加努力，现在我较之以前已经有了很大改变，现在的我，有较强的纪律观念，也懂得了身为一名学生哪些事是可以做的，哪些是不可以做的；生活中，我在各方面都极力争取做到让人无可挑剔。但人无完人，我在一些学习和生活的细节中可能还存在有一定不足，不过我会努力把坏习惯全都改掉，成为一名优秀的学生的，也同时请系里的老师们批评我、监督我。

以上是我在这几个月来的主要表现，希望老师和同学们在今后的工作、生活、工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。为了挖掘我思想上的错误根源，我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。

相信老师看到我这个态度也可以知道我对这次事件有很深刻的悔过态度，相信我的悔过之心，我的行为不是向老师的纪律进行挑战，是自己的一时失足，希望老师可以原谅我的错误。

处分决定的宣布情况报告篇十

责成党办、监察、人事等部门组成人员对2012年元月至2014年12月做出的党政纪处分决定的执行情况进行了自查自纠，现将自查情况汇报如下：

我单位2012年元月至2014年12月以来，共接受党政纪处分21人。其中：市公路局机关，行政警告处分3人；市公路直属分局，警告处分2人；许昌广莅公路工程公司1人判刑，已解除劳务合同；许昌市路政支队共处理15人，清除出路政执法队伍9人，行政警告处分3人，法院重新审理期间待岗停发工资3人。目前，已经全部处理完毕。

违规人员做出了党政纪处分决定，但在自查中发现由于一些客观原因的问题，存在以下几方面执行不到位的问题。

（一）认识不够。有的直属单位领导或经办人员碍于情面而缩小处分决定宣布的范围或甚至不宣布，总认为处理了就完事了，没必要搞得满城风雨，影响单位的形象。正是在这种意识的支配下，使得处分决定不能在规定的的时间和范围内宣布，处分决定也未送达到本人。

（二）违背原则充当“老好人”。处分决定的执行直接关系到被处分对象的切身利益，特别是一些重处分涉及到被处分对象的职务及工资变动等事项，所以有的直属单位怕得罪人，便置规定而不顾，充当“好人”，拖一天算一天。

（三）信息不对称。虽然出台了《办法》，明确了各职能部门的工作职责，但在检查中还是暴露出了一些工作中协调配合方面存在的问题，特别是被调查对象已被司法机关采取强制措施，司法机关依法作出的判决书、裁定书、决定书没有即时送达被调查人所在单位时，导致被调查人员的工作人员所在单位和相关部门不知情，无据对其作出相应的处

理。而被调查人所在单位针对职工长期不在岗位的情况，也没有主动对接有关部门弄清情况。

（四）责任心不强。处分决定及职务、工资等调整依据本应及时装入被处分对象的人事档案，但由于有的承办人员工作不负责任、业务不熟等，导致有的处分决定及相关材料未装入个人人事档案。

（一）加强组织领导，强化责任意识

为确保执行处分情况的严肃性，我们要求直属单位把处分决定执行工作作为党风廉政建设和反腐倡廉建设的一项重要内容纳入党风廉政建设目标考核，同时成立处分决定执行工作领导小组，明确责任分工，加大各部门之间协调配合力度，真正达到资源共享，优势互补；要广泛宣传执纪方面的有关规定，增强法纪观念，提高工作主动性。

（二）建立健全制度，规范工作程序

一是制定党政纪处分决定执行工作的相关制度，做到有章可循，有据可依，切实解决工作中存在的问题及各职能部门之间的协作配合问题；二是在向有关单位送达下发处分决定的同时，应附上《处分决定执行报告表》、《纪律处分执行告知书》和《送达回执》，并注明如何填报，告知书内容包括处分决定宣布送达的期限和方式、归档手续以及降薪降职、年度考核等事项的办理要求和政策依据；三是明确各单位在开展公职人员年度考核、评先选优、提拔任用、调资工作的时候，在上报资料给组织、人事等部门之前，必须经纪检监察部门审核后方能报送；四是司法机关对涉嫌犯罪的工作人员作出的强制措施或生效的判决书、裁定书、决定书，除法定可不予通知的情形外，应在7个工作日内告知其所在单位和相关部门，确保信息对称、工作不脱节；五是建立台账跟踪管理，做到底数清，情况明。

（三）整合资源、强化监督检查

要充分发挥处分决定执行工作领导小组的作用，采取定期或不定期召开处分决定执行情况联席会议，专门解决在执行工作中遇到的问题，通报情况，做到信息对称，确保工作落实到位。

（四）纪律责任

按照相关规定，对在执行工作中不作为、乱作为或有失职渎职行为的单位和个人，应严格追究，单位主要领导及相关责任人的纪律。