

# 2023年企业党风廉洁建设工作总结(大全7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 企业党风廉洁建设工作总结篇一

在工作中，时刻不忘自己是一名共产党员，一心扑在事业上，认真履行人民公仆的职责，以服务为宗旨，围绕群众工作，统筹推进各项工作开展。一是扎实开展“结对认亲”工作。深入香巴拉镇热郎宫村开展以访民情、顺民意、解民忧、促民安、助民富为主要内容的结对认亲工作，详细了解结对农户的家庭基本情况，大力宣传惠农政策，为结对户出谋划策找出路。二是真情开展“同心同向”工作。深入县热打乡曲批岭寺开展“同心同向”活动。向寺庙的活佛、寺管会主任、寺管会成员和格西了解寺庙的基本情况、建设规模、僧侣人员、困难问题等，倾听寺庙管理人员及僧侣的诉求，真情沟通，真心关爱寺庙的建设和发展，扎实为寺庙办实事，坚定了广大僧侣爱国爱教的信心和决心。

三是创新开展“共建共创”工作。深入沙孜村开展党支部共建共创活动，通过实地调查了解沙孜村党支部存在的困难，与沙孜村签订共建共创责任书，同时就沙孜村党支部存在的困难，拟定帮扶目标、制定帮扶措施、制定晋升措施。通过活动的开展，进一步推进了双方支部优势互补、双向互动、互帮互助。四是群众工作融入本职业务工作。围绕我局“保障公众饮食用药安全，促进经济社会和谐发展”的中心任务，坚持“内强素质、外树形象，确保安全”的工作思路，认真

履行职责，深入基层、深入一线开展食品药品安全专项检查和整治，开展了对无证生产、经营的专项执法活动；同时，对农村食品市场、学校食堂及校园周边、儿童食品等重点区域、重点品种开展了专项整治工作。在餐饮业流通品环节上要求经营使用单位均做到“经营有台帐、进货有票证、销售有记录”，确保了食品药品的质量安全，切实从源头上把关食品药品的质量。

在药品方面，2013年6月我局顺利通过省局对我县“国家级药品安全示范县”创建验收工作。同时，为加大宣传培训力度，以“3·15”消费者权益日活动、“全国安全用药月”为载体，以《食品安全法》、药品“一法两例”、饮食用药科普宣传活动为主线，开展食品药品安全知识进学校、进机关、进农村、进企业活动，印发《食品药品法规宣传手册》、《药品不良反应知识传宣手册》和《饮食用药安全科普宣传手册》等相关资料。通过以上一系列日常监管工作的开展，截至目前为止，我县未发生一起餐饮、药品、医疗器械安全事故。

总之，按照县委政府和上级部门的安排部署，虽然在工作上取得了一定的成效，但对照上级的要求还有一定的差距。作为县食品药品监督管理局主要负责人，在今年的工作中，我将结合州县的工作安排切实抓好各项任务的落实，紧紧围绕党风廉政工作，有力地推进了食品药品监管工作开展，确保辖区内广大人民群众饮食用药安全。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 企业党风廉政建设工作总结篇二

党员领导干部廉洁从政是新时期从严治党、端正党风的重要前提，是贯彻落实党的路线、方针、政策，促进改革开放和经济建设，维护政治、社会稳定的重要保证。端正党风，反

腐倡廉，是一项长期而又艰巨的任务。作为一名党员领导干部，自己能高度重视学习，不断加强思想修养，努力提高对党风廉政建设的认识。

一是认真学习好两个条例、党纪条规和廉洁自律手册，学习中央、省、市有关党风廉政建设的文件精神 and 领导同志关于党风廉政建设的重要讲话。

二是积极参加局领导班子中心学习组学习。在学习中认真准备，主动发言，畅谈体会，提高认识。作为局班子成员，自觉接受马克思主义理论教育和三个代表重要思想教育。

三是认真贯彻落实中央、省、市关于利用重大典型案件对党员干部进行警示教育的精神，带头参加警示教育学习，并结合我局实际情况，开展警示教育活动。

四是认真学习党的基本理论和基础知识，做三个代表的忠实实践者。

通过以上学习活动，自己在党风廉政建设方面的认识有了很大的提高。自己更加自重、自省、自警、自励，树立了更加牢固的马克思主义的世界观、人生观、价值观，真正从思想上筑起了一道永不倒塌的拒腐防变的坚固防线。

二、严查细找，认真对照，狠抓落实

## 企业党风廉洁建设工作总结篇三

我们借助百日整治活动，明确工作重点，采取有效措施，不断优化我市发展环境。

1、精简行政审批事项，为企业松绑。

围绕达到“全省同类审批权限中审批事项最少的地区”的目标，我们组织开展了第6次全市范围的行政审批事项清理，取消行政审批12项，合并49项为18项，调整7项，承接省级下放3项，取消和免征的行政收费21项，目前全市33家行政审批职能部门共计行政审批事项213项，比2012年减少40项。21项免征和取消的行政收费预计共为全市企业和个人减免费收700余万元。捆绑企业发展的束缚得到了一定程度的解除，提高了兴业创业的积极性。

## 2、优化行政审批流程，为企业提速。

我们着力提高即来即办件比率，推行“一审一核”的审批模式，压缩审批时限。目前，我市即来即办审批事项26件占13%，在5—7个工作日内办结的审批事项134件占63%，超过7个工作日办理的审批事项42件占19%，上报省厅的审批事项11件占5%，办件时限普片提高了1-2个工作日。我们督导窗口单位对行政审批流程进行进一步优化，综合各部门的流程制定了工程报建大流程，完善了并联审批机制，提高了审批效率。为方便企业了解办事流程，知道如何办事，怎么办事，我们将再造的流程编印成小册子进行了发放。通过流程优化，今年9月中国天门棉花交易中心连续办理了第二期十六批次的土地使用证，办结时间比以前提速了一个月以上。

## 3、推进“两集中、两到位”，为企业省心。

为搭好企业办事的平台，绝不因部门的服务和审批影响企业进度，让企业办事省时、省心、省工，我们强力推进了“两集中、两到位”。目前全市30个具有行政审批职能的部门全部成立行政审批科，全部在大厅设立了办事窗口，调整了领导分工，形成“一个窗口受理、一个科室审核、一个领导审批”审批机制。在中心大厅我们打造了企业注册登记一条龙、工程报建一条龙的审批服务模式，形成了服务走在建设前，审批围绕企业转的良好氛围。市规划局实行“两集中、两到位”后，审批科直接进驻大厅，分管副局长每周一、三、五

上午到窗口上班，事项办理在同等条件下比过去平均减少2天以上。7月15日，卓尔棉花交易中心到中心办理规划用地许可，从窗口受理，纸质档案审批，网上录入，协调规划测绘院放线、定位，颁发《规划用地许可证》，一个工作日全部办完。

#### 4、实行工业项目报建“零负担”，为企业减负。

今年6月，我们参照襄阳等地的做法，结合我市安商服务实际，提出了实施工业项目工程报建“零负担”的建议，并拿出了具体实施办法草案，6月19日经市政府批准出台了工业企业落户报建行政审批(服务)“零负担”文件。“零负担”政策实施以来，共有湖北金玉兰医药科技公司等32家企业享受到该政策的实惠，企业减负达200多万元。同时，“零负担”政策的实行，有效减少了工程报建行政审批(服务)的协调环节，企业从筹建到开工建设的时间，与过去相比可缩短35天左右。

#### 5、实行“旬协商、月调度”制度，为企业解难。

为了切实加强全市重点在建项目的督导，加快项目建设进度，我们在每旬前7天，对全市重点项目进行走访调查，收集整理企业反映的困难和问题。每旬后3天，召开项目负责人和相关部门的协商会，解决这些问题。然后根据旬协商会掌握的相关情况，每月底提请分管市领导审批，召开重点项目月调度会议，解决企业在建设过程中的一些重大问题。最后根据月督导会的事项进行跟踪督办落实。截止目前，召开旬协商会议22次，月调度会议8次，分别请市委、市政府主要领导为中国(天门)棉花交易中心等58家企业及“一区三园”和小板、黄潭等工业区协调、处理问题近200多个。编发通报6期，提交市委督查室发督办通报2期，有效地解决了企业反映的自来水报装、绿化开口、道路、管网建设等150多个问题，目前尚有一些跨度长的问题正在稳步推进。

#### 6、试行工业项目投资代办服务，为企业分忧。

经市政府批准，从9月份开始，我们着手开始推行工业项目工程报建服务“全程代办制”。在中心成立“代办”中心，从相关涉企部门选调5—8名工作人员参加，具体负责工业项目的报建服务工作，同时，一区三园和项目集中区为各项目固定专门服务人员，确保工作有效对接。在代办的过程中，我们对每一家新进的工业项目实行了“四个一”的服务模式，即明确一名代办员，建立一套服务档案，安排一名中心干部跟踪督办，每月至少组织一次现场调查。为提高投资代办员业务素质、我们还组织开展了两次相关的业务培训。截止目前共为天门金氏电池等72家企业代办服务事项210余次，切实减轻了企业的行政成本，有效促进了项目的建设进度。

## 7、严格执行入企检查“准入”制，为企业护航。

今年开展的“百日整治”活动，将入企检查工作作为其中的重点内容进行了整治，认真调查走访了企业，摸清了入企检查情况，组织召开了沃尔玛天门店开业一个月被检查20多次的协调会，通报批评了一批不执行准检制的部门和个人，并将有关情况在《天门日报》等媒体上进行了曝光，收到了特别好的效果。截止目前，入企检查不开《准检单》的现象已基本杜绝，今年共为12家部门开具准检通知单34份，规范了对全市重点管理企业的检查服务，保障了企业正常的生产和建设环境。

党风廉政建设是一项常抓不懈的工作，我们将在市委、市政府的领导下，按照纪委监察局的安排部署，不断改进工作作风，深入推进两集中、两到位，不断优化我市发展环境。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

党风廉政述职报告(四)

# 企业党风廉政建设工作总结篇四

## 1、坚持学习教育活动。

通过强化教育，清除“清水衙门无需开展廉政建设”的思想误区。不少同志认为行政服务中心只有责、没有权、经费又少，不需要谈什么廉政建设，因此，我们在工作的过程当中，注重“思想松懈亦为腐败”的思想教育，把党风廉政建设工作从根子抓起，从基础抓起。

每周一机关干部例会，要求机关干部坚持“四个基本”：即“知晓基本的礼仪、遵守基本的规矩、履行基本的职责、完成基本的任务”，也作为中心为人处事的底线和准责。

每双周四下午的窗口工作人员学习。中心管委会领导坚持双周给窗口工作人员上党课、思想教育、业务培训等，加强窗口工作人员的日常教育和管理，强化服务意识，提高服务质量，做到服务态度文明、办件无差错。窗口按三个党小组开展活动，每年都组织窗口人员爱岗敬业的演讲比赛，激发工作热情。

## 2、扎实开展党风廉政宣传教育月活动。

## 3、深入推进腐败风险预警防控工作。

我们紧密结合中心工作实际，把防控工作贯穿于中心工作的全过程，促进各项服务工作稳步推进。

一是加强窗口管理，规范窗口运行。我们抓住“百日整治”办公室进驻大厅办公和全市机关作风现场会召开的机会，强力开展了大厅作风整治。规范窗口工作纪律，加大了值班领导巡查的力度，坚决杜绝上班时间从事玩游戏、看电影、听音乐等与工作无关的行为。规范窗口办件秩序。我们建立和完善了窗口一系列制度，开展政务公开和服务承诺。今年我

们组织全市各审批职能部门的审批科长和窗口首席代表、重点工业园区投资代办员进行了《天门市优化发展环境制度汇编》知识考试，提升了知识水平，规范了行政审批行为。

二是通过季度考评，提高窗口的争先创优意识。我们坚持开展每月对窗口运行情况通报，坚持定期请人大代表、政协委员、企业家代表和群众代表对窗口进行评议评价。我们坚持每季度对窗口工作进行考评，采取集中评议的方式，推选出每季度的“流动红旗窗口”和优秀工作人员，并予以适当的奖励，以此推动窗口服务水平的整体提高。

三是通过工作督查，适时打压一些瞄头性问题。首先强化电子监察。对超时办件，我们通过电子监察系统适时监控，每季度将红黄灯预警情况进行通报；对上班迟到、早退、缺岗的情况，我们根据指纹打卡系统记录，每月将情况进行通报。其次开展主题活动。结合全市的“百日整治”活动，中心开展了以便民、高效、廉洁、规范为目标，开展学习型机关和效能型机关建设活动和治庸问责活动，使全体机关干部和窗口工作人员工作作风进一步转变，服务能力进一步提高，业务素质进一步增强，打造全省审批程序最简、审批时限最短、审批费用最低的地区之一。

我们加大窗口管理力度，切实增强窗口工作人员的大局意识、服务意识、纪律意识、责任意识和效率意识，塑造窗口新形象。在活动中，我们加强对窗口工作人员的服务态度、服务质量和效率的督查，每天进行四次纪律巡查，重点检查随意脱岗、串岗、上班时上网聊天、炒股、打牌、玩游戏，办事拖拉、违反服务承诺、超时办结、态度生硬、门难进、脸难看、话难听、事难办、推诿扯皮、刁难群众、不给好处不办事、吃拿卡要等问题，对发现的庸懒散现象加大通报、曝光和处理力度，确保集中活动取得实效。

三、明确工作重点，不断优化我市发展环境。



## 企业党风廉政建设工作总结篇五

坚持两个务必，认真执行领导干部五不允许和四大纪律、八项要求，从严要求自己。每一个共产党员和领导干部，都要廉洁奉公，艰苦奋斗，在拜金主义、享乐主义、极端个人主义和酒绿灯红的侵蚀面前，一尘不染，始终保持高尚的道德情操，自觉锻炼意志品质，真正养成共产党人的高风亮节。认真对照有关文件规定，自己在落实党风廉政建设责任制方面做到了以下几点：

一是对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》中廉洁从政行为规范六大条三十小条，自己均无违纪情况。

二是对照领导干部五不允许和四大纪律、八项要求的执行情况，本人没有违纪。

三是按照领导班子成员对职责范围内的党风廉政建设负直接责任的情况，自己严格遵守规定，没有违犯。

四是对照《党风廉政建设责任制考核细则》，自己分管部门均无违纪违规情况。

五是对照《2004年度党风廉政建和反腐败任务分工》内容，自己及责任范围内的分管工作按分工要求落实了责任，无违纪现象。

六是协助主要领导紧落实好我局党风廉政建设责任制工作，制定了一系列关于党风廉政建设方面的责任制、实施办法和责任书，并带头遵守各项规定。积极配合主要领导抓好全局干职工的理想信念教育、警示教育、法律法规教育、职业道德教育等。

七是抓好分管部门的党风廉政建设工作，与分管部门的负责人下达了《党风廉政建设责任书》，经常深入分管的站室检

查党风廉政建设责任制的落实情况，发现有违纪违规的苗头，及时打招呼予以制止，防患于未然。在机关干部的政治理论学习中，明确学习篇目，进行讨论，加强对干部的三观教育，增强是非观点，随时做到警钟长鸣，增强党员干部拒腐防变的能力。

八是积极参加领导班子民主生活会，敢于开展批评和自我批评，不怕丑、不护短，直截了当，不遮遮掩掩，以认真负责的态度，确保民主生活会的高质量。

九是积极推进政务公开工作，自觉参加民主评议干部活动，接受群众对自己的评议、监督，吸纳群众意见，规范自己的行为。

十是在分管部门中的进人、用人及财物购置等重大事项和经费开支上，都严格按照规定程序，报局长或局长办公会集体研究，没有个人说了算的现象。

总之，自己能较好的贯彻执行党风廉政建设责任制，并督促检查分管部门的党风廉政建设工作，使党风廉政建设工作落到实处，在工作、学习、生活中能坚持讲原则，不讲关系；讲真理，不讲面子；讲党性，不讲私情。能严格要求，严格管理，严格监督，自觉接受党内监督、法律监督、群众监督、舆论监督。坚持公平、公正、公开的原则，增加工作的透明度，努力做到以理服人，以德服人，以纪服人。

### 三、存在问题

## 企业党风廉政建设工作总结篇六

了党的和十八届三中全会精神。按照上级关于加强党风廉政建设的指示，切实落实党风廉政建设责任制的各项要求，把

党风廉政建设工作与本职工作相结合。现结合本人的实际，将个人执行党风廉政建设情况总结如下：

## 一、本人廉洁自律执行情况

检查，思想认识有了新提高。切实把为全场人民造福作为自己的行动指南。按照上级纪检部门的有关要求，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定，学习中纪委提出的关于领导干部廉洁自律的“八项规定六条禁令”。不断增强自律意识，提高自身思想修养，与党中央和上级保持一致，以此端正工作作风、生活作风。

## 2、正确对待权力，认真履行好职责。按照党风廉政建设落

实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。对家人能严格要求，严以律己。从来没有利用职务为家庭谋私利，从事个人经商活动。在公务活动中由本人经手的事务，一律经主要领导审批同意，本人不自作主张。对分管范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，与同志们能经常进行思想交流，互相鞭策，互相促进。在财务报销方面，先请示申报，再逐级审批，杜绝了违纪违规事件的发生。

## 3、努力做好本职工作，积极配合主要领导做好工作。能够同全场干部职工团结一致，密切配合，勤奋工作。真正做到该做的事情积极去做好，不该做的事情不去管闲事，该忙的忙，不该忙的不忙。廉洁自律，保持共产党员本色。按照场纪委和上级党风廉政建设的要求，对照各项规定：(1)、没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；(2)、没有到任何单位和个人企业报销过属于自己支付的费用；(3)、没有违背“八项规定”、“六项禁令”的规定；(4)、没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；(5)、保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

## 二、今后廉洁自律工作主要做好以下三个方面

一要认真学习贯彻十八届三中全会精神并深刻领会其思想内涵，要以

报告

指导自己实际工作。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。平时，要经常性地学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受廉政部门的监督检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。

二要以《党风廉政责任书》所规定的内容和要求为行为准则，认真贯彻执行。具体工作中，在有关程序和细节上公开透明，严格政策，为经济发展和服务全场用好权，把好关，要在廉政责任书的基础上加以细化，明确个人及本人所分管的科室执行好廉政制度的具体规定，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪行为。

，经常性对照检查。身先士卒，发挥好模范带头作用。

总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的

制度

规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及分管科室的党风廉政建设

工作

，力争工作再上一个台阶。

## 企业党风廉政建设工作总结篇七

20\*\*年以来，在市委和市级机关工委的正确领导下，市科协以党的群众路线教育实践活动为契机，以服务型党组织建设为重点，认真履行党建工作第一责任人职责，切实把党建工作作为“一把手”工程，放在心上、抓在手上、落在实处，不断创新工作载体，狠抓干部作风建设，为科协系统实现工作目标和作风建设双丰收提供坚强的政治和组织保证。今年6月，市科协被市委组织部、市级机关工委联合命名为“群众满意的机关服务品牌”。

要求，先后主持召开多次专题会议，研究机关党建工作重要问题，积极创新党建活动载体，推进党建工作更加务实开展。特别是党的群众路线教育实践活动期间，本人作为第十督导组组长，全程做好督导工作，同时，高标准严要求开展好本单位活动，并提出了“四查四改四提升”：查不接地气，改传播方式，提升科普服务能力；查避重就轻，改定位不清，提升协同创新能力；查安于现状，改渠道不畅，提升服务会员能力；查慵懒松散，改纪律不严，提升组织保障能力。三是带头落实一岗双责。坚持党组中心组学习制度和党员领导干部带头上党课制度，制定党组中心组学习计划，明确学习内容，严格考核积分；本人先后三次为全体党员上党课，就我市公民科学素质状况调查分析及对策等内容进行授课；开展“读书月”活动，有针对性地推荐一批书目供党员干部学习，提升政治素质和业务水平。严格执行双重组织生活制度，积极参加民主生活会，提高会议效果；坚持以普通党员身份参加组织生活会、民主评议党员等各项活动。坚持班子成员例会制度，每周一、五召开例会，研究重点工作事项；开辟听取意见的渠道，广泛征求党员、群众对领导干部的意见和建议，把握党员思想脉搏。四是亲自推动机关服务型党组织建设。围绕科协工作职能定位，把“科普益民、协同创新”作为市科协机关服务品牌名称，把“务实、创新、协作、奉献”作为机关工作用语，成功创成群众满意的机关服务品牌。

推进在职党员“服务奉献进社区”，积极围绕职能和个人特长，有针对性地开展志愿活动。开展党员结对帮扶，走访慰问农村贫困户9家、为基层办好事、解决实际问题12件，支持项目资金3万元，给予帮扶户现金、报刊和物品总额价值11000余元。

今年以来，本人主动作为，带头履职，在党建工作上取得了一些成效，但与当前的形势和市委的要求相比，还存在一些不足和薄弱环节。一是思想上认识不到位，存在重工作、轻党建的思想。对党组织建设工作重视程度不高，认识不到位，存在应付思想，认为党建工作是“虚事情，软任务”，主动性不强。加之本单位党员人数少、党组成员少，主观上对党的组织生活、支部生活三会一课制度执行上不严格、不规范。二是党建机制不健全，党员组织生活单一。亲自谋划党建工作的力度不到位，对党建工作，依然采用传统的方式和方法，不善于创新，对党员教育内容和方法单一，组织活动流于形式，党建活动缺乏系统性和新颖性，党员干部参与积极性不高，活动效果不明显。

究其原因：

（一）思想教育跟不上党建工作的发展。由于本人思想上没有高度重视，认识不到位，行动不积极，对党组织宣传引导的力度和深度不够，对党员干部的教育引导不够，思想认识上存在偏差，加之没有树立正确的政绩观，认为业务工作比党建工作政绩显眼，思想上轻视了党建工作。

（二）党组织缺乏活力。由于平时学习不够，对党建工作的研究不深入，缺乏系统的理论支撑，没有找到有效的工作切入点，造成机制体制不健全，缺乏有效载体，加强党组织建设的推动力不足。

（三）对党务工作者培养激励不够。由于人少事多，平时安排业务工作较多，下任务、提要求、要成果，而对党务工作

者的教育、培养、管理、激励不够，造成党务干部从事党建工作积极性不高。

上取得新突破，在党员干部队伍建设上取得新成果，为推进科协工作大跨越提供强有力的思想和组织保障。

一是强化学习教育，确保思想建设有新成效。本人将始终坚持学习优先，带领班子成员认真制定年度学习计划，组织学习规定的内容，坚持每周一、五学习制度，做到学习与讨论相结合、学习与运用相结合，推进工作开展。坚持领导带头，全员参加，充分发挥党组织的政治核心作用，保证党员的先锋模范作用得到充分发挥，不断增强思想建设成效。

务品牌”，进一步提升科协组织服务科技工作者的响亮品牌。认真开展创建先进党组织、争当优秀共产党员为主要内容的创先争优活动，及时总结党支部和党员干部开展创先争优好的做法，积极争创先进典型。拓宽党员服务群众渠道，建立党员联系和服务群众的工作制度，帮助生活困难党员和老党员解决实际问题。

三是狠抓规范管理，确保队伍建设有新局面。带领班子成员认真研究建立规章制度，严格执行“一课三会”制度，继续落实党组书记主动上党课制度，提升学习成效。加强党员队伍建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。加强党务干部队伍建设，充分发挥书记抓党建的关键作用，增强党务干部抓党建、带队伍、促展的意识，提高党务干部的组织领导能力、协调创新能力和工作落实能力。