

# 2023年工会领导述职述廉报告(精选6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工会领导述职述廉报告篇一

随着社会的不断发展，交通问题逐渐成为城市化进程中的一个重要方面。为了更好地了解和解决交通问题，我参加了一次交通调查实训，并根据实际情况撰写了一份报告。在这个过程中，我深刻地认识到了交通调查的重要性，也意识到了自身的不足之处。以下是我对这次实训的心得体会。

首先，在交通调查实训中我体会到了数据的重要性。通过实地调查，我了解到了不同时间段和不同路段的交通状况。只有通过准确的数据，我们才能对交通问题进行客观全面的分析和研究。在实际操作中，我必须准备好测量设备，并确保测量数据的准确性和可靠性。这要求我具备严谨的态度和细致的观察力，也在一定程度上锻炼了我对数据的处理和分析能力。

其次，交通调查实训也让我深刻理解到了合作的重要性。在实地调查中，我与其他成员紧密配合，共同完成调查任务。我们在交通节点周围设立了观测点，并进行了数据的采集和分析。通过大家的共同努力，我们收集到了丰富的数据，并根据数据结果提出了有效的交通改善方案。这段经历让我认识到，团队的力量是无可替代的，只有团队合作才能更好地解决问题和取得成果。

第三，交通调查实训也让我意识到了交通问题的复杂性。交

通系统是一个庞大的网络，涉及到交通工具、道路设施和管理等多个方面。在调查的过程中，我发现不同地区的交通情况存在很大差异，交通拥堵状况也因时间和地点的不同而异。这告诉我，解决交通问题不是简单的加宽道路或增加车辆数量，而是需要综合考虑各种因素，寻找最优解决方案。只有深入了解交通系统的运行机制和规律，才能更好地进行交通规划和管理。

第四，交通调查实训还让我明白了交通调查的重要应用价值。通过实地调查和数据分析，我们可以获取到有关交通运行状况、通行能力和需求状况等方面的信息。这些信息对政府部门的制定交通规划和交通管理具有重要意义。同时，交通调查的结果也直接关系到市民的出行质量和生活品质。通过交通调查，我们可以为改善交通状况和提升居民生活质量做出更加有针对性的改进措施。

最后，这次交通调查实训让我对交通问题有了更加深刻的认识。交通问题不仅仅是个案，而是一个系统性的问题。解决交通问题需要系统思考、合理规划和科学手段。同时，也需要从个人层面做起，如选择公共交通工具、缓解交通拥堵等，共同为社会的可持续发展做出贡献。通过这次实训，我对交通问题有了更全面的认知，也更加明确了将来在交通领域的发展方向。

总的来说，这次交通调查实训不仅让我强化了数据处理和分析能力，也加深了对交通问题的认识。通过团队合作和实际调查，我体会到了交通调查的复杂性和重要性。我也意识到交通问题是一个综合性的问题，需要政府、公众等多方力量共同合作解决。希望以后能够运用所学知识和技能，为城市的交通改善和可持续发展做出自己的贡献。

## 工会领导述职述廉报告篇二

近年来，交通问题逐渐成为人们日常生活中最为突出的困扰

之一。为了深入了解交通问题的原因以及找到解决问题的途径，我们进行了一次交通调查实训。通过这次实训，我深刻体会到交通问题的严重性，并从中获得了很多有益的经验 and 启示。

在实际调查过程中，我认识到了交通拥堵是造成交通问题的主要原因之一。随着城市化进程的加快，汽车数量不断增加，道路的供给却远远不能满足需求。这导致了交通拥堵现象的频繁发生。在交通拥堵的时候，很多驾驶员会选择绕行，堵塞了次要道路，进一步加剧了问题。因此，我认为解决交通拥堵问题的关键在于加大对道路的建设 and 改善，以提高道路供给能力，缓解交通压力。

除了道路供给不足以外，我发现交通意识薄弱也是交通问题的重要原因之一。在调查中，我发现很多行人违规横穿马路，导致交通信号灯失去了作用，进而影响了交通的正常进行。此外，在道路上，我还见到了很多行人和车辆不遵守交通规则，随意变道、闯红灯等现象屡见不鲜。交通意识的不强，不仅容易引发交通事故，还严重影响了整个交通系统的运行效率。因此，提高交通意识是解决交通问题的关键之一。政府应该加大对交通安全法规的宣传力度，同时，学校和家庭也要加大对青少年的交通教育力度，培养良好的交通习惯 and 意识。

在调查过程中，我还发现了一些非常有价值的经验和启示。首先，交通调查需要科学合理的方法。我们在调查中使用了问卷调查和实地观察相结合的方法，既可以了解人们对交通问题的看法 and 意见，又可以观察到实际的交通情况。其次，交通调查需要团队合作。团队合作能够提高效率，使调查工作更加顺利进行。最后，交通调查需要注重保护个人隐私。在我们进行调查时，我们严格遵守了相关的法律法规，确保了被调查者的个人信息不会被泄露出去。

通过这次交通调查实训，我深刻认识到了交通问题的复杂性

和严重性。解决交通问题需要全社会的共同参与和努力。政府应该加大对道路建设的投入和力度，提高道路供给能力，缓解交通拥堵问题。同时，我们每个人也应该自觉遵守交通规则，提高交通意识，做一个文明的交通参与者。只有通过共同努力，才能实现交通问题的根本解决，为人们创造一个更加安全、便捷和畅通的交通环境。

## 工会领导述职述廉报告篇三

近年来，随着交通工具的普及和经济的快速发展，交通问题日益严重。为了解决交通拥堵、交通事故、交通安全等问题，提高交通效率，我校开展了一次交通调查实训活动。通过此次实训，我深刻认识到交通问题的重要性以及解决交通问题的复杂性，同时也意识到自身在交通中的责任和作用。在这次实训中，我不仅学到了交通调查的方法和技巧，还体验到了交通参与者的责任和义务。以下是我在实训中的体会心得。

首先，在实训中，我学到了交通调查的方法和技巧。在调查中，我们利用问卷调查和实地观察相结合的方式，对交通情况进行了详细记录和分析。在实地观察中，我发现不同时间段、不同地点的交通情况存在较大差异，有些地方交通拥堵，有些地方交通流畅。通过对拥堵原因的分析，我了解到交通信号灯的设置和调整对交通效率的影响较大。在问卷调查中，我们主要关注交通参与者的交通安全意识和交通行为。通过问卷调查的结果，我发现有不少人存在不遵守交通规则、不尊重行人等不良行为，这些行为对交通秩序产生了不良影响。通过了解这些问题，我们可以有针对性地提出解决方案，改善交通状况。

其次，在实训中，我深刻认识到交通问题的重要性和解决交通问题的复杂性。交通问题不仅仅是城市发展的问题，还是社会经济发展的问题。良好的交通环境不仅方便了人们的生活，也为经济的发展提供了保障。然而，由于人口增长、车辆增加等原因，我国目前的交通问题日趋严重。解决交通问

题是一个复杂而长期的过程，需要政府、企事业单位和广大市民的共同努力。政府应加大对交通基础设施的投入，提升交通设施的质量和数量；企事业单位应加强对员工的交通安全意识教育，提供良好的交通条件；市民应加强交通安全教育，树立文明出行的意识。

再次，在实训中，我意识到自身在交通中的责任和作用。作为一名交通参与者，我要时刻保持对交通规则的遵守和对他人的尊重。要自觉遵守交通信号，不闯红灯、不随意变道、不超速行驶，为交通秩序的维护做出自己的贡献。在实训的过程中，我还了解到了一些交通安全小知识，如安全行车的速度掌握、驾车时对行人和非机动车的优先等。通过这些知识的学习，我更加明白了自身在交通中的责任和作用。

最后，在实训中，我深刻体会到了交通的重要性。交通作为现代化社会的血脉，不仅关系到人们的出行需求，也关系到城市的发展和国家的进步。一个好的交通环境不仅方便了人们的出行，也提高了城市的竞争力。通过这次实训，我更加意识到交通问题对整个社会的影响，也更加明确了改善交通状况的重要性。作为一名大学生，我要加强自身的交通安全意识，宣传交通安全知识，为改善交通状况作出自己的贡献。

总之，通过这次交通调查实训，我不仅学到了交通调查的方法和技巧，还深刻认识到交通问题的重要性以及解决交通问题的复杂性。同时，我意识到自身在交通中的责任和作用，更加明确了改善交通状况的重要性。希望通过每个人的共同努力，我们的城市能够拥有更加便捷、安全、高效的交通环境。

## 工会领导述职述廉报告篇四

尊敬的x主任：

您好，感激这一个月来你对我的关心，然而今天我却不得不向您恭顺的呈递上我的辞职信。

回想这一个月多月来，首先得感谢交通银行中央广州分中心给我这次机会，让我有幸参加推广室业务二组这样一支在招行百余支业务组里事迹都能名列前茅的优秀团队里，在二组，我在享受到容易的同时也感受到了压力，这些都成为了我前进的动力。入职以来我进行过写字楼、大型商场、街边店铺的陌生访问，同时也做过很多的摆摊工作，凭借这些多元化的作业方法，我份内的任务量有了必须的保障，但还是未能达到龙主任给予的期望。

之所以选择离任，有以下几方面的起因：第一，社会之所以发生分工，是因为每个人的能力不同，而个人才能的差别势必会从客观上要求人人考量本身实际，取舍能闪避其短而施展其长的工种。自己入职以来固然爱岗敬业的工作，却依然与公司所请求的月最低义务量目的有一段间隔，而再联合逐日诸如交通费、饮料费的开销，让自己感到到了入不敷出、顾此失彼的考验。因此，从民生的角度而言，分开交通银行信用卡中央确切是经济无奈所致、能力所不胜任这份工作所为。第二，坦诚说来，之所以抉择交通银行信用卡核心这份工作，我的初衷更多的是偏向于让这份工作来从新塑造本人的性格，而从目前的后果来看，是完整到达了。这一个月从前，我改掉了忸怩跟不敢在生疏人面前谈吐的缺点，培育成为当初敢于在世人眼前展现自我的个性，以及与陌生人有强烈攀谈愿望的性格。这短短一个月端正了我二十多少年来性情上的不足，锻炼出了全新的自我，这对我今后不管是在职场上亦或是在人生大道上，永远都是有百利而无一害的。

第三，去年毕业后我加入考研，天意弄人的是我仅以一分之差未能如愿，这不得不说是一次人生的改变，权且不论这次转折是利仍是弊，但我还是怀有一颗强烈长进的心，愿望在青春这样黄金的时段里可能博览全书，尤其是当真研读一些对自身职业发展有利的书籍，而这须要有一份朝九晚五、有

法则作息的工种，因而离开招行也是出于自身职业计划的斟酌。

以上就是我离开现任工作的三个理由，盼望能得到龙主任的体谅。

我是一个很重情感的人，龙主任是我出社会工作以来的第一位直属上司，是我一向都很尊敬的人，而且会时刻铭记着。我由衷感谢龙主任在很多小细节上对我的关怀与照料，正如龙主任在二组共事里的口碑一样，您在工作方面虽然严格要求，但为人却是仁慈与真挚的，而这些素质也恰是您取得招行年度优良员工声誉的实在体现。

白驹过隙的一个来月，在龙主任悉心指教与亲自榜样的引领下，我可以很的说：我对客户的服务立场以及在销售信用卡的技能方面不亚于公司内任何一个人，这些当然都离不开龙主任的功绩。而因为至今我从未应用过信用卡，对信用卡在开卡和使用中的许多细节问题上尚不明白，这是我工作中的不足之处。

在信的最后，我还是很坦白的向交通银行信用卡中心致敬，是它给予了我第一份工作的机会，也是我人生道路的转折点。同时，我还感谢我的第一位工作上司龙主任，是您教会了我在工作中所应当发挥出的精神：热情、踊跃、上进、谨严、自律。

希望我的离职请求可以得到您的批准。

此致

敬礼

201x.07.09 交通银行辞职报告篇2 尊敬的领导、经理： 你们好！我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。来到公司差

不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢！人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分之一？三分之一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

辞职人□xx年 月 日

您好！首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来交通银行工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事交通行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1-2周后离开



公司，以便完成工作交接。

## 工会领导述职述廉报告篇五

随着社会的飞速发展，工作生活节奏越来越快，交通工具给我们带来了前所未有的便利。然而在大家感叹社会进步的同时，它也给人们带来了许多灾害。一个个蓬勃的生命消失在飞驰的车轮下，一个个幸福美满的家庭转眼间支离破碎。

年前，我趁着与妈妈一起上街购物的机会，观察了市区大致的交通情况。我认为，目前的状况有待改善。

我和妈妈乘着车，有一句没一句地聊着，开往华联商城。我们到了一个十字路口，恰好是红灯，于是就停在直行的车道上。“3，2，1。”红灯变成了绿灯，其他车道的车辆都已经陆续前行，而我们前面的车却一动不动，像是没看到指示灯。喇叭声不断响起，司机们纷纷表达着自己的不满。第一辆车的司机听到了喇叭声，才缓过神，驾着车走了。妈妈说，那个司机一定是在看手机，没注意到灯变了。于是，妈妈环顾四周稍稍提速，超过那辆慢速行驶的车，我透过玻璃窗看到，惊呆了，那位男司机一手拿着手机，手指在屏幕上滑动，一手控制着方向盘，脸上一脸笑意。

开车就应该集中注意力，千万不能玩手机。应该在到达目的地之后再一一回复，尽量不接电话或用蓝牙连接手机接电话。否则因为分心而造成交通事故，伤害到自己、家人或朋友，就得不偿失了。

到了华联，妈妈在对面空车位停好车，带着我从人行道穿过马路。进门前，我朝门外看了一眼，只见几个青年男女有说有笑地从马路另一边走过来。他们没有走人行道，而是直接横穿马路，过路的车辆不得不停下来，让他们先过去。

平时过马路的时候，我们都应该走人行横道，而不是横穿马

路。过马路之前，先看左边有没有车行驶过来，确认了安全再行走，走到中间了再看看右边，一定要在安全的情况下到达目的地。如果横穿马路，会有安全隐患。

除了这些，我还看到有人边走边玩手机……这都是非常不当的行为，可能因为这些小细节，会造成很大的伤害。我们必须遵守交通规则，保证自己和他人的的人身安全。

## 工会领导述职述廉报告篇六

×× 公路工程有限公司安全生产标准化自评报告 为进一步做好安全生产标准化建设工作，结合宁交办发〔2012〕133号文件精神和交通运输部最新确定的《交通运输建筑施工企业安全生产达标考评指标》以及公司相关要求，我公司成立安全生产标准化建设工作领导小组，组长由公司经理郭保平担任，对安全生产标准化评级申报工作认真进行了学习、贯彻、执行。现将自评工作情况汇报如下：

一、安全目标（（35 分 分，扣 扣 0 分 分））1、根据安全生产方针、目标和控制指标，制定了实现安全工作方针与目标的措施。

2、制定安全生产跨年度专项工作方案。

3、制定了年度安全工作计划和年度专项活动方案。

4、将安全生产管理指标进行细化分解，制定安全生产目标考核与奖惩办法，年终号对各部门、作业队进行考核打分，并奖励兑现。

二、安全管理机构（（35 分 分，扣 扣 0 分 分））1、成立了以公司经理郭保平为组长的安全生产领导小组，实行领导负责制，下设安全生产管理科负责日常安全生产管理工作。

定期召开安全会议，及时听取安全工作情况汇报，发现问题及时制定对策加以纠正。

2、根据《公路水运工程安全生产监督管理办法》规定，足额配备安全生产管理人员，由公司副经理分管安全生产工作。

### 三、安全生产责任体系（（45分，扣扣0分分））

1、建立健全了安全生产责任制度，明确经理为安全生产第一责任人，分管安全生产的负责人是安全生产的主要负责人，并严格落实安全生产责任制，层层签订落实，严格落实“一岗双责”制度。

2、定期对各部门、作业队安全生产责任制落实情况进行考评，公布考评和奖罚情况。

### 四、法律和安全管理制度（（70分，扣扣0分分））

1、《企业法人执照》、《资质证书》、《安全生产许可证》合法有效。

2、及时获取适用的安全生产法律法规、标准规范，在日常工作中贯彻执行，及时组织员工和农民工学习相关法律、法规、标准。

3、建立健全了各项安全生产管理制度，将安全生产管理制度作为一项重要内容对农民工进行了安全生产宣传和培训。

4、制定了各岗位安全操作规程，及时发放到各作业岗位，现场检查督促，要求从业人员严格执行本岗位安全操作规程。

5、根据安全管理制度、操作规程和危险源辨识内容，制订相应的安全生产保证措施。建立和完善了各类台账和档案，能够及时按上级要求报送有关资料和信息。

五、安全投入 1、建立安全生产经费保障制度，实行专款专用，按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》的通知规定，结合施工计划编制安全生产费用使用计划，及时根据实际施工情况进行安全生产投入。

2、建立安全生产费用使用台账，及时收集各类票据，核实、跟

踪、监督安全生产专项经费使用情况，以确保安全生产投入有效实施。

六、装备设施（（100 分，扣扣 10 分分））1、各类施工机械、设备满足安全生产需要，符合相关安全规范和技术要求。对装载机、平地机、压路机等大型移动设备定期维修保养，确保了作业安全。定期实验等设备在专业机构进行检验，保证检验证书合法有效。在各作业区重要、醒目位置配备消防应急器材，设置安全警告标志、指示牌。

2、制定了施工现场临时设施管理制度，在采购、租赁、搭设与拆除、验收、使用方面严格落实。各类设施设备符合相关规范和技术要求，设施设备及操作人员证书齐全有效。专职安全管理人员每天进行安全检查督促，能够确保各类设施设备、电器线路、消防设施得到及时维护保养、定期检验。未指定专人对特种设备进行管理，设备使用台账建立不规范扣 10 分。

3、根据《施工现场临时用电安全技术规范》制定临时用电方案，严格执行施工临时用电  $tn-s$  接地、接零保护系统, 要求所有用电线路必须应实行三级配电，两级漏电保护, 由专职电工及时对电器线路进行维护。

七、安全技术管理（（110 分，扣 40 分））1、制定施工组织设计编制、审核、批准制度，施工组织设计中有明确的安全技术措施，已上报批准，在施工中严格执行。

2、制订危险性较大的分部、分项工程编写、审核、批准专项施工方案制度，施工中严格执行。

3、根据安全技术交底制度规定，落实各级安全技术交底，有书面记录，所有参加人员签字确认。

4、科技应用与创新扣 40 分。

八 八、队伍建设（（90 分，不扣分）1、制订了年度安全生产培训计划，明确了培训内容和培训时间。

2、及时组织农民工开展了岗前安全生产法律、法规和安全生产知识宣传教育。

3 公司安全生产管理人员均具备相应安全生产知识和管理能力，取得了交通运输部颁发的安全生产三类人员证书。专（兼）职安全管理人员均在施工一线多年从事过现场施工管理工作，具备专业安全知识和经验，熟悉各岗位安全操作规程，能够深入开展安全生产管理工作。

4、项目部所有员工均接受过公司组织的各类安全生产培训。

5、建立安全宣传教育培训考评档案，对培训效果进行评价。

九、作业管理（（120 分 分扣，扣 10 分 分））1、严格执行操作规程和安全作业规定，严禁“三违”作业；在每月召开生产会议的同时，布置安全生产工作；从业人员及特种作业人员均持证上岗；建立完善的施工现场安全管理制度，指定专人对危险作业现场进行安全生产管理；作业现场及设施设备采用可靠的防雷、防火、防电等措施；所有材料堆放和储存有专人管理，符合有关要求。

2、指定并严格落实安全生产值班制度，重要时期实行领导到岗带班，有值班记录。

3、按规定制定了相关方及外用工管理制度，公司暂未与其他单位共用作业现场；及时与各劳务作业队签订安全目标责任书，明确了各自安全职责；对短期合同工等及外来人员车辆作业现场缺乏相应的安全管理制度和措施，未建立了劳务协作单位名录和档案扣 10 分。

4、工作、生活场所的布局合理，符合安全、消防和职业健康要求。

5、制订了相关规定、制度，各作业现场、设施按规定设置了明显的安全警示标志，严禁无关人员进入作业现场。

#### 十、危险源辨识与风险控制（（45 分 分扣，扣 5 分 分））

1、制订了风险源辨识与评价的相关制度、方案及安全措施；及时辨识作业现场风险源，并制订管理方案。

2、制定重作业现场危险因素防范措施和施工现场施工应急措施；如实对作业人员进行各岗位风险告知，并签字确认。未对危险源进行建档管理扣 5 分。

十一、隐患排查与治理（（70 分 分扣，扣 10 分 分））1、制定了安全生产隐患排查治理工作制度，施工现场排查治理制度、安全措施、应急预案；制订了年度安全隐患排查治理工专项作方案。

2、严格执行隐患排查治理各项规定，落实隐患排查治理方案；及时对安全隐患进行分析，制定相应控制措施，整改到位，形成隐患排查治理月年度工作报告；建立安全隐患治理台账和档案，未按规定对隐患排查治理情况进行分析，扣 10 分。

#### 十二项、职业健康（（30 分，扣扣 10 分 分））

1、按规定设置职业健康管理机构，配备专兼职安全员；按规定对职工进行职业健康检查。

2、按规定办理作业人员意外伤害险。

3、制订职业健康危害告知书及预防措施、职业危害预防制度，对从业人员进行职业健康培训，签订职业危害告知书。

4、未按规定为从业人员提供必要的劳动保护，扣 10 分。

十三、安全文化（（35 分，扣 10 分）1、设立举报箱，公开安全生产举报电话、通讯地址或电子邮箱；安全文化环境建设不健全，扣 5 分。

2、编制安全生产知识手册，发放到职工；认真组织开展“安全生产”月活动，有方案、有总结；按规定对安全生产考评，总结交流推广经验，表彰、奖励先进集体及个人；未开展安全承诺活动，扣 5分。

十四、应急救援（（85 分，扣扣 0 分分））1、制定了应急救援管理制度和相应的应急保障措施，各类应急救援预案健全，并及时评审修订完善。应急预案与当地政府、安全生产监督部门、公安、消防部门、以及其他有关部门（单位）保持信息畅通。

2、经常开展应急预案宣传教育培训活动，普及安全事故预防、避险、自救、互救知识，确保从业人员能够在预案实施阶段自如应对。

3、建立与本公司安全生产特点相适应的应急救援队伍，并组织应急救援人员日常训练。

4、按照应急预案要求配备各类应急物资及设备，建立健全设备使用台账，定期进行检测和维护，使其处于良好状态。

5、结合实际制定应急预案演练计划，组织开展了应急救援预案演练；及时对应急预案演练进行评审，撰写应急预案演练

评审报告。

十五、事故报告调查处理（（50 分，扣 0 分）按规定制定了事故报告与处理相关制度，建立健全事故档案和事故台账。目前，我公司未发生安全事故。

十六、绩效考评与持续改进（（35 分，扣 20 分）1、对 2014 年安全生产标准化实施情况绩效评定，对安全生产工作目标、指标完成情况进行综合考评。

2、制订安全生产标准化持续改进计划和措施，对安全生产目标、各项管理制度和操作规程修订完善。

3、安全生产管理体系不健全，未形成长效机制，扣 20 分。

自评报告模块

大专学生自评报告

党员简短自评报告

团员自评报告