

最新城市管理执法工作汇报(通用7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

城市管理执法工作汇报篇一

经__和广东省人民政府批准，佛山市本级和禅城、三水、高明区执法局在顺德、南海区先行成立行政执法局的基础上□20xx年3月3日正式挂牌并上路执法。我市五区相对集中行政处罚权工作全面启动后，市、区执法局坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以依法行政、规范执法，铸造新型城管行政执法机关为目标，注重建立完善执法配套制度，加强行政执法监督检查，营造良好的执法环境，努力提升执法水平和办案质量，取得了较为显著的成效。

至今年8月，市、区执法局教育、劝导、纠正违法行为165737宗次，立案查处市容环卫、城市规划、绿化、市政、环保、工商、公安交通管理等方面的违法案件19026宗，作出处罚17572宗。各区执法局被申请行政复议的案件6宗，其中维持5宗，正在审理1宗；被提起行政诉讼的案件4宗，其中维持1宗，正在审理3宗。现将市、区执法局依法行政的主要工作汇报如下：

我市全面推进相对集中行政处罚权工作后，为争取广大市民和社会各界对执法局职能的了解和支持，增强广大市民的城管意识和参与城管的责任，贯彻依法行政、执法为民的指导思想，我们坚持宣教先行、以人为本的理念，重点抓了以下几项工作：

(一) 成立对外宣传机构，建立媒体、载体宣传阵地

（二）发挥媒体宣传作用，为上路执法打响头炮

上路执法前，我们与市委宣传部、区政府和佛山电台、电视台共同举办了以“共同维护美好家园——佛山城管与市民心连心”为主题的“城管论坛”活动，充分听取市民的意见，集思广益，把群众对城管执法的愿望与要求融合到城管执法之中，让市民参与决策，拉近了执法机关与市民的距离。正式挂牌上路执法当天，我们与市政府_联合组织省市40多家新闻媒体举办了新闻发布会，并在挂牌仪式后组织媒体对执法人员上路巡游展示形象活动进行了系列报道，为执法局上路执法和树立形象打下了良好的基础。

（三）坚持全方位多形式宣传，营造良好的教育宣传氛围

执法队伍建设关系到政府的形象，影响到执法机关的生存。要坚持依法行政，铸造新型城管行政执法机关，建立和培养一支高素质的执法队伍是首要前提。为此，我们重视把好三关：一是把好进入关。一市三区执法局的公务员招录工作，严格按照公务员招考录用标准和程序进行，全部经过报考资格审查、笔试、面试、体能测试和政审、体检等程序后进行择优录用。市局招录人员全部达到本科以上学历，区局招录的执法人员大部分达到本科以上学历。同时，新组建的执法机构以原城管部门骨干为基础，选调了公安、法院和检察院的部分优秀人才，使新组建的一市三区执法局人员形成了新老相结合、年龄成梯次、文化学历高、业务骨干强的科学组合，为依法行政打下了良好的组织基础。二是把好培训关。新招公务员上路执法前，我们均在军营组织为期一个月的封闭式培训。内容主要有：强化军事队列训练，养成纪律严明、令行禁止的作风；学习上级文件、规章制度和执法手册，贯彻依法行政理念和原则；进行“五法”学习，考取“行政执法证”，获得行政执法资格；组织与执法七大职能相关的法律法规和执法业务培训，掌握执法技能和技巧；学习国家公务员常识，考取公务员资格。三是把好制度管理关。我们先后建立和制定了《行政执法人员行为规范》、《行政执法人

员业务学习培训规定》、《各科室人员岗位职责》、《行政执法值勤考核办法》、《执法人员十不准》等规章制度，落实制度管人管事，促进依法行政。通过严把三关，努力铸造一支政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严、廉洁高效的城管执法队伍。

依法行政必须是有法可依，有章可循。在认真学习贯彻《宪法》、《行政处罚法》等法律法规前提下，我们重视了建章立制工作。

一是拟制政府规范性文件。为保证上路执法需要，以市政府名义制定了《佛山市实施相对集中行政处罚权暂行规定》（以下简称《暂行规定》），以市政府第9号令向社会公布，作为行政执法人员开展行政执法的重要依据。该文件分为总则、职责、执法程序、执法监督、执法协助、法律责任和附则八章，共118条。它的施行使执法局的工作得以规范化、制度化、程序化，为依法行政工作的开展打下坚实的基础。

二是编印《城市管理行政执法常用法规及规范性文件汇编》。该汇编收集的《行政处罚法》、《行政复议法》、《行政诉讼法》、《国家赔偿法》、《城市市容和环境卫生管理条例》、《城市规划法》、《城市绿化条例》、《城市道路管理条例》、《环境保护法》、《环境噪声污染防治法》、《无证经营查处取缔办法》和《道路交通安全法》等53部法律、法规和规章，均是日常执法过程中最为常用的法律依据，为执法人员平时学习和开展执法工作提供了方便。

三是统一行政执法文书。根据__赋予的职能和市政府制定的《暂行规定》，我们组织专人拟制了七大职能涉及的执法文书共五类32份。拟制过程中，先后征求了已先行上路执法的南海、顺德执法局意见，借鉴其好的经验做法，并本着既符合法律规定，又简化程序的原则，拟制了一套执法文书，在向法制部门和法院征询意见得到进一步规范完善后，印发各区执行，使一市五区执法局基本达到执法文书的统一。

四是编印了《规章制度汇编》。从岗位职责、政治工作、执法管理、行政管理、财务管理到文书档案六个方面制定了共50项规章制度，以制度规范人员的学习、工作和管理，用制度管人、管事，收到良好的效果。该制度汇编正随着执法工作的深入展开和各项管理工作的实施，正在不断进行修改完善和补充。

五是制定了相关工作标准和规则。法制方面，制定了《行政复议工作规则》、《案件审理规则》（草案），用以规范案审和复议工作；工作标准方面，确立了“头年打基础，二年出成效，三年上水平”的初期目标和“建一流队伍，树一流形象，创一流业绩”的工作标准，让执法机关明确奋斗目标和工作标准，并以此作为依法行政、执法为民的工作动力；在职能管理监控方面，已制定了《佛山市市容环境执法管理控制标准》在市、区试行，该标准旨在通过行政执法，减少市容环境方面的违法违规行为，达到维护良好的市容环境目的，下一步将总结经验，逐步推进其它方面的监控标准。

为加强执法监督工作，落实依法行政工作责任制，我们采取了以下措施：

（一）制定工作制度，落实执法责任制

我们先后制定了《信访、举报、投诉受理制度》、《重大行政处罚备案工作制度》、《行政执法值勤考核办法》、《行政执法考核制度》、《行政执法责任制》、《行政执法监督检查制度》和《行政执法过错责任追究制度》等规章制度，用制度来规范执法监督，并在相关制度中明确执法责任。如《行政执法责任制》明确区域（地段）执法人员的责任与要求：一是每天坚持对负责辖区或地段进行巡查，及时发现管辖范围内的各种违法违规行为，并责令其立即改正、限期改正或停止违法违规行为；二是对适用简易程序的案件，直接进行行政处罚，并在规定时限内报所在机关备案，对当场收缴的罚款按规定及时上缴；三是对适用一般程序的案件，及

时进行现场勘查和制作笔录，并将调查情况及时上报，由所在执法机关立案调查处理；四是正确使用规定的执法文书。

（二）加强监督检查，把好法理审定关

根据《行政执法监督检查制度》规定，市、区执法局监管科（股）负责受理市、区范围内城管行政执法方面的投诉、举报和信访工作，调查处理执法局内部执法违法案件，对滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的依法追究法律责任。据此，市执法局监督管理科深入各区对执法人员依法办案、规范执法、遵章守纪和履行职能等方面进行监督检查，及时发现问题和纠正问题。如9月1日起，按照上级规定不穿制服改穿便服执法后，部分执法人员着装比较随意，监管科发现后及时向局领导汇报，经研究对穿便装执法进行了相对统一的规定，如男同志不能穿圆领衫，女同志不能穿无袖衫、连衣裙等，以大方、端庄的新面目出现在执法岗位上，维护了执法形象。

在加强路面监督检查同时，市、区法制（案审）科（股），严格履行职责，依照依法行政、规范执法的要求，严格把好五关：一是认真把好执法文书填写制发关；二是严格把好执法程序关；三是谨慎把好适用法律关；四是注重把好证据采集保存关；五是把好案件资料整理归档关。通过把好五关，把每办一件案、每作出一宗行政处罚均能做到违法事实清楚、证据充分、适用法律正确、执法程序合法，能够经受得起法律的考验和时间的检验。

（三）完善监督机制，强化执法行为监督

在执法监督方面，市、区执法局遵循有法可依、有法必依、执法必严、违法必究的原则，通过自觉接受社会、相关部门和新闻媒体的监督，促进依法行政工作。

一是自觉接受人大监督和政协的民主监督。至8月份，市、区执法局共收到城管方面的人大议案（意见）18份，政协提案

（建议）29份，市、区执法局均由主管局领导和相关科室落实专人办理，做到件件有落实，案案有回复，办复率达到100%，各代表和委员对办理的结果普遍感到满意。如市执法局接到市人大转来的“牛皮癣”问题议案后，立即以市城市管理委员会办公室等三部门的名义制定《佛山市开展整治乱张贴、乱涂写行为工作方案》上报市政府，经批准后，以市政府的名义，由执法局牵头，于20xx年8月1日至9月30日在全市开展为期两个月的乱张贴、乱涂写专项整治活动，收到了较好的整治效果。

二是接受相关部门监督。建立重大行政处罚征询制度、处罚后续处理告知制度和监督反馈制度，如对违反城市规划法的重大违法建设案件，我们均先征询规划审批部门意见，在作出行政处罚后，及时告知规划部门，让其对处罚后的违法建设项目采取后续处理的措施。

三是建立社会监督机制。市、区执法局设立公开举报电话和建立信访、接待制度，积极做好公民、法人和其他组织对执法方面的投诉、举报办理工作，至8月份，市、区执法局共接到执法方面的投诉3宗，经调查核实均属态度生硬或市民对执法主体转移不清楚方面的投诉，已对投诉者进行了解释，执法机关内部以此为戒，不断改进执法方式和方法，加强对执法局执法职能宣传，进一步树立亲民形象。

四是接受舆论单位的监督。对广播、电视、报刊反映的行政执法方面的问题，及时进行调查核实并注意及时整改，处理结果在有关媒体上公布。如4月份，禅城区路边收费停车场启动后，部分市民对停车收费和违法停车罚款等存在不解和异议，并在新闻媒体上多次报导，为正确引导市民理解建立规范停车场的必要性和客观性，积极配合执法部门查处违法停车行为，自觉按规定有序停放车辆，我们及时与相关部门沟通，协调停车场管理公司改进车辆保管收费方式，根据不同路段、不同时段调整收费标准。同时我局以《关注禅城路边停车收费问题》专稿形式，对停车问题进行了释疑，进一步

加大了宣传力度，让市民积极配合做好规范停车的管理工作和行政执法工作。

五是建立市民执法监督联络制度。市、区执法局从行政机关、镇街基层单位和相关企业组织聘请了市民担任行政执法监督员，定期征求他们对执法工作的意见，及时整改执法工作中存在的问题。如，3、4月份上路执法初期，市民反映同济市场、普君市场、华安市场周边占道乱摆卖问题严重，我们及时组织禅城区执法局进行为期十天的整治乱摆卖专项行动，取得了明显效果，市民反映良好。

（一）关于统一和规范行政执法方面的问题

目前全国城市管理行政执法机构的名称不统一，职能不统一，规格不统一，管理体制不统一，法律文书不统一，执法标志不统一，投诉电话不统一等等，造成人民群众对城管执法机构的认同性不高，配合性不强。为进一步推进依法行政工作，建议上级有关部门发文，在全省范围内做到最大限度的统一。

（二）关于建立执法保障机制问题

一是安全保障机制。由于城管执法机构没有执法制服，没有限制人身自由权，没有配备防身自卫的器械，执法中暴力抗法案件时有发生。为此，建议省政府制定有关规章，建立行政执法安全保障机制，以保障城管执法人员在执法中出现抗拒执法甚至暴力抗法时，能得到部门的支持配合（最好能建立城管公安特勤队伍），并将暴力抗法案件按涉嫌以暴力、威胁方法阻碍国家机关工作人员依法执行职务刑事案件处理。

二是待遇保障机制。由于城管执法人员的工作强度与公安巡警、交警相似，都是24小时在城市道路的第一线工作。因此，建议上级部门行文明确，执法人员公务费、工资、福利待遇等参照公安系统标准执行，以提高执法人员积极性。

（三）关于行政执法技术鉴定方面的问题

在处理生活噪声、油烟污染时，鉴于目前社会上还没有具备相关资质的技术鉴定机构提供中介服务，环保部门的技术鉴定单位也难以为执法提供24小时服务，执法人员对污染现象难以获取具有法律效力的技术鉴定，在场人的调查笔录又不能为实施行政处罚提供有效依据。因此，可否在执法局下设相关的技术鉴定机构，或者在社会上设立相关技术鉴定部门提供中介服务，以解决依法执法的迫切之需。

（四）关于强制措施和行政处罚的执法力度问题

由于法律、法规规定的强制措施十分有限，执法人员对一些违法行为并不能依法采取有力的处置措施，执法难度非常大。如在查处违法建筑时，执法局对违反城市规划法律、法规的行为，只能依法责令违法行为人停止违法建设，限期改正或者拆除，这都是要求违法行为人自愿而为的行为，对不自觉者，执法局只能作出行政处罚决定，在法定期限内申请法院强制执行。执法局未能在违法后果产生过程中采取强制措施制止违法后果的进一步扩大，待法定期限内申请法院强制执行时，部分违法建筑已建好，此时实施强制拆除会增加当事人的经济损失，激化当事人的矛盾。建议查处违法建设时，赋予采取相应强制措施的权力，如拘留违法当事人、暂扣施工设备工具、断水断电等。

城市管理执法工作汇报篇二

一、法律基础相对薄弱

这里说的法律基础包含两个层面，其一，队员自身的法律基础知识不到位、不精通。作为一名执法人员，熟悉自己的业务是最基本的要求，但在我们的执法过程中常常会碰到下面的情况：有的执法队员在开罚单的时候虽然知道用的是哪个处罚依据，却不知道是第几条第几款。这样的执法显然缺乏

公信力。

其二，城市管理行政处罚的法律保障不完善。城市管理行政执法者开展相对集中行政处罚，确实一定程度上解决了以前七八项执法“大盖帽”去管一项“破草帽”的弊端。但有些问题由于缺乏相关的法律依据并没有得到实质性的解决。而且执法者在执法过程中常常遭到暴力抗法。执法不能得到较好的保障。

二、自身素质有待提高

平心而论，总体上我们的执法人员都具备较高的思想道德素质。但我们的城管队伍建立时间不长，还处于发展壮大阶段，队内人员的综合素质总难免有所差距，特别是个别协管人员的自身素质还有待大大提高。城市管理工作之所以一直难以得到市民的理解，很大程度上源于部分人员平日工作中的不良作风。例如上班迟到早退，制服穿戴不整，满嘴粗言脏语，行为吊儿郎当，这严重损害了我们在老百姓心中的形象，很多人因此产生对城管的偏见。我们在执法过程中往往遇到路人不问对错反去支持违法者的情况。

三、执法对象较为弱势

绝大部分情况下，城管执法工作所面对的对象是比较特殊的。他们往往是生活较为困难，缺乏法律意识的弱小群体。这给我们的工作带来了两难性。小摊贩们做生意留下残渣废物，严重污染城市环境。城市的和谐美丽需要维护，违法违规行不能不管。但我们对他们的教育宣传甚至处罚往往起不到作用。同时弱小的群体大多会得到市民的同情，所以我们的执法，哪怕是对他们的宣传教育也得不到部分市民的认可和理解。

四、社会认同相当缺乏

五、联合执法力度不够

虽然我们在一定范围内开展了相对集中行政处罚，但由于缺乏行政审批权，所以更要加强行政审批部门与行政执法部门之间密切配合、相互监督、协调有序的工作制度，如审批抄告制度、处罚后续处理告知制度、重大审批处罚征询制度、监督反馈制度等，以做好行政执法的协调工作；通过政府行文赋予行政执法部门以行政检查权，以有效实施监督和配合审批部门的监管；通过深化行政审批体制改革，进一步实现信息资源共享并力求及时准确；注意发挥行政审批和行政执法部门的各自的独特作用，做到优势互补、协调统一。

城市管理基层执法工作中存在的问题是多层面的，也不是一时半刻就可以的得到解决的。这需要多个方面多个部门及广大群众长期的共同努力。作为执法的一方，我们要不断加强完善自身的建设，努力组建一支集中统一、廉洁公正、作风优良、业务精通、素质过硬的综合行政执法队伍。主动加强与其他部门的联合执法，重在宣传教育，并在市民的心中树立新的良好形象，重新获得市民的认可，理解与信任。

城市管理执法工作汇报篇三

今年以来，按照县委、县__关于环境立县的工作部署，我局围绕“优化城市环境，构建和谐社会”的工作目标，结合创建“省级文明县”和“省级园林城市”活动的开展，突出重点，立足服务，狠抓落实，深入开展了城市环境综合整治，重点开展了以下工作：

围绕提升街道环境质量，一是集中开展了“城市美容活动”。对城区所有主干街道立面环境实施了集中治理。在积极宣传的基础上，落实责任，严格考核，通过责任单位自行整改，专业人员清洗粉刷和县直单位干部职工义务劳动等方式，共清除沿街墙体、门窗上的附着物、张贴画、广告语xx余处，冲洗或粉刷陈旧污损的墙体xx余平方米。继续采取执法人员

巡逻、专业队清洗等综合措施，增强治理xx野广告的时效性，基本维持了城区主干道两侧可视范围内无乱涂乱画现象。二是对照省级文明县考核验收标准，集中力量对城区主要大街和重点地区面貌实施了集中整治。逐街道清理整顿沿街两侧乱贴乱画、乱扯乱挂、占道摊点和店外经营。设置高档次围挡xx余米，清理影响市容的墙体广告xx平方米。在重点路段两侧施划自行车、摩托车停车位xx米，规范了门前车辆停放秩序。

一是严格摊点设置审批管理，压缩城区临时摊点数量，实行了临时摊点“四不设”和“三定一签”制度。

即主干道两侧没有固定门头的摊点不再设置；博城五路、乐安大街两条“示范路”两侧不再新设临时摊点；学校门前、城市出入口不再设置摊点；对多次违反城市管理规定的摊点一律取缔，不再设置。对必须设置的早点、馒头等便民临时摊点，与其签订以定点、定时、定卫生管理责任为主要内容的《规范经营责任书》。二是进一步完善措施，采取高峰控点，低峰巡线，延时、错时管理办法，对商业集中区、学校门口和集贸市场周边店外经营实行重点管理和控制，实行全时段无缝隙管理，改善了城区沿街经营秩序。三是x月份，我局会同县市政部门重新与城区沿街单位、商户签订了以包环境卫生、包绿化美化、包立面整洁、包公共秩序、包设施安全为主要内容的“门前五包”责任书。同时，逐商户发放了以“做文明市民，建文明城市”为主题的《致城区沿街工商业户的一封信》，努力建立社会共同参与的城市环境管理长效机制。

今年麦季，我局及早动手抓好禁止在城区道路打场晒粮工作。在广泛宣传县xx关于禁止在城区打场晒粮《通告》、积极协调解决城区周围各村农民打场晒粮场地的基础上，严格落实各中队管理责任，按照责任分工，从早到晚，全天时上路值班巡查，做到发现一户，清理一户。重点路段安排执法人员

全天轮流盯人盯路，基本杜绝了在城区道路上打场晒粮问题，保证了道路整洁畅通。

为优化市民购物环境，我局对县城百货大楼周边商业中心区域的乱停乱放、乱摆乱占、乱贴乱画行为进行了集中整治。取缔了占道流动摊点，外迁饮食、修理等临时摊点x个；清理占用商业网点停车场地的出租货车x辆，并督促各商业网点施划了停车位，规范了机动车和自行车停放秩序；集中清除了墙体、地面和公用设施上的乱贴乱画，规范了户外广告牌匾设置，清理了各类违规广告条幅；进一步强化各商业网点的门前环境属地管理责任，落实了门前环境专管人员和长效措施。通过整治，该区域环境秩序明显改观。

我局积极配合配合交通、公安部门加大对违规客运机动三轮车和黑出租的查处力度，强化了对新运营出租车的停放管理，维护道路交通秩序。针对乐安大街、新城一路、新城二路两侧城中村村民建筑盖房集中的实际情况，我局完善措施，加大了对占道砂石料的管理力度。现已清理各类占道建筑料物xx余立方，保证了道路畅通。

通过以上工作和措施，进一步改善了我县城市环境质量，为我县经济发展、社会进步和人民生产生活提供了良好的环境。

城市管理执法工作汇报篇四

一块是国家的法律和条例。如《_行政处罚法》、《_环境噪声污染防治办法》、《城市道路管理条例》等等；另一块主要是各省以及各城市制定的各类城市管理条例、规定和办法。以苏州市为例，主要实行的是《江苏省城市市容和环境卫生管理条例》、《江苏省户外广告管理办法》、《苏州市城市市容和环境卫生管理条例》、《苏州市市政设施管理条例》、《苏州市城市管理相对集中行政处罚权试行办法》等。

一、现状 城管窗口除了在市一级的行政服务中心有设立外，

现在各乡镇上的城管中队也都设有对外窗口，主要就是负责以下几个方面：户外广告设置行政审批许可；临时占用城市道路审批；城市道路开挖审批；树木砍伐、移植许可审批等事项。通过笔者了解发现，市一级城管窗口所受理的绝大部分业务内容为户外广告设置行政审批许可，第二是临时占用城市道路审批，城市道路开挖审批只占很少一部分，另外，还有为数不多的市区树木、竹、地被植物及草坪砍伐、移植、截干、切根等许可，城市道路照明设施迁移、拆除许可等。而笔者所在的经济开发区城管窗口 09 年 4 月-12 月办理户外广告共 28 件，道路开挖共计 84 件，其他绿地占用、城市道路、公共场地临时占用等共计 6 件。在户外广告中沿街店面招牌占了 21 件而其他户外广告占 7 件，在道路开挖审批中设置道口占 20 件，其他类型的道路开挖占 84 件。

二、存在的问题 许可项目收费标准不统一。笔者所在的城管窗口，经常会遇到这种情况，前来申请城市道路开挖审批事项的人员经常向笔者反映，笔者所在地与市一级的行政服务中心收费标准不一致。类似的工程量在市一级的服务中心要比笔者所在地的费用要低。通过了解，笔者发现，市一级服务中心城管窗口对于工程量的测算是由市政有关部门进行的，再由他们反馈给城管窗口。笔者认为，引入专业化的工程评估，虽然手续上有点繁琐，但可以使许可项目的收费更加专业化和透明化，也可以使申请人对所产生的费用更加的信服，增强了窗口的权威性。

窗口设置重复。除了笔者所在的开发区行政服务中心城管窗口外，其辖区内各个乡镇上的城管中队也设置有对外窗口，其部分职能与开发区城管窗口的职能存在一定的重叠。这些窗口设置的初衷是为了方便各乡镇的企业和群众而设立的，使他们不出镇(社区)就能感受到方便和快捷。这样做，客观上分流了一部分的业务量，减轻了主城管窗口的负担，但是在一定程度上对于城管窗口的主体性和唯一性却提出了挑战。

窗口工作人员缺乏专业的培训。城管窗口所涉及的业务如城

市道路开挖审批事项，和市政管理有着紧密的联系，尤其是对各种道路的开挖赔偿(补偿)，此外，还需掌握园林绿化方面的一些基本知识。就笔者所在窗口而言，比如新进在编工作人员的岗前培训，主要就是由本人提出培训申请，然后是被派到市一级的服务中心城管窗口实地学习，时间控制在一星期左右；其他人员，如合同制工作人员，则是把培训放在了日常的工作中，靠有经验的同事传、帮、带，在解决实际的问题中提高业务能力，比起纯粹的学习理论知识而言，更多的是实践。但是，这样做缺乏了系统性和专业性的理论指导和支持。短时间内，可以有很大的提高，但是时间一长容易造成理论和实践脱节。窗口在实行轮换制的同时，是否也可以考虑对相关人员进行定期的培训。城市道路开挖审批和户外广告审批没有一套完整的软件，只是分别建立了简单的一些电子档案，如 word 和 excel 文件，受理通知书、决定书等并不是由系统软件生成，笔者所在的窗口目前的档案可满足基本的查询需要。是否可以考虑增加一套软件系统，把城市道路开挖审批、户外广告审批、城市道路占用审批放在一起，这样一个甚至是多个项目的审批流程就能在软件中完成：从资料录入-----受理通知书-----决定书-----送达回证-----许可证实现一步到位，另外还可以进行实时统计、查询，大大缩短工作时间，提高工作效率。

城市管理执法工作汇报篇五

县城市管理综合执法大队是县住房和城乡建设局所属正科级全额拨款参公事业单位，担负着我县城市日常管理和行政执法的重要职能。近年来，在县委、县政府的正确领导下，在县住建局党委的关心支持下，县的城市管理事业得到了长足发展，现就我大队机构编制和队伍建设情况做如下汇报：

(一) 机构发展情况

县城市管理综合执法大队的前身是县城市管理监察大队，与县城建监察大队两块牌子，一套班子，是县规划建设局的下

属单位。县委、县政府为加大城市管理力度，解决城管老大难问题，组建了城市管理综合执法大队，核定编制40名。原城市管理监察大队成建制并入城市管理综合执法大队，实行两块牌子，一套班子，为副科级全额拨款事业单位，由县规划建设局代管。根据常编〔xx〕19号文件，将县城市管理综合执法大队升格为正科级，管理体制由县规划建设局代管调整为县政府直属事业单位，人员编制不变。根据常编〔xx〕19号文件，将县城市管理综合执法大队划入县住房和城乡建设局，为县住房和城乡建设局所属全额拨款参公事业单位，结构编制、级别及人员身份不变。

(二)大队内设机构、人员编制和主要工作职能

根据县编委《关于建立县城市管理综合执法大队及人员编制的通知》(常编〔xx〕13号)，核定大队全额事业编制40名(原城市管理监察大队35名自收自支事业编制收回)，实行一次定编，人员逐步到位的原则;根据市人劳社保局《关于同意县安全生产执法大队等10家单位参照公务员法管理的批复》(衢市人劳公〔xx〕108号)，确定大队为参照公务员法管理全额拨款事业单位。目前，大队内设2个科室5个中队：即办公室、法制科(督查室)、一中队、二中队、三中队、规划中队和开发区中队，设大队长1名(正科级)、副大队长2名(副科级)、科(股)级职数10名。大队现有50人，编内人员22人(其中参公人员20名、全额事业人员2名)，协管员28人。

根据常编〔xx〕13号文件，常委〔xx〕46号文件和〔xx〕1号县长办公会议纪要等规定，县城市管理综合执法大队综合履行原城建监察大队工作职责及受住建、环保、工商、卫生、公安交警等有关行政执法主体的委托承担主要职责如下：

(一)贯彻执行《城市市容和环境卫生管理条例》、《省城市市容和环境卫生管理实施办法》及其他有关城市管理的法律法规。

(二)依据规划建设行政管理方面的法律、法规、规章规定对城乡规划、城市市容环境卫生、城市园林绿化、城市市政工程施工设施、城市公用事业、房地产、建筑业等进行监察和行使处罚权。

(三)依据环保行政管理方面的法律、法规、规章规定对沿街及居住区个体经营者、经营性企业的排污、噪声、废气、废水等行使处罚权(简易程序处罚)

(四)依据工商行政管理方面的法律、法规、规章规定对临时摊贩、无照摊贩、车辆修理、加工点等行使处罚权(简易程序处罚)

(五)依据卫生行政管理方面的法律、法规、规章规定对城区无卫生许可证经营的行为行使处罚权(简易程序处罚)

(六)依据公安交警行使管理方面的法律、法规、规章规定对侵占城市道路、机动车辆乱停乱放等行使处罚权(简易程序处罚)

(七)承办县政府和县住建主管部门交办的其他各项工作职能。

通过几年的运行情况来看，从体制、机制和执法主体运行上一直都存在梗阻，当前大队所履行的仅仅是县住建局委托的七项行政执法管理职能。环保、工商、卫生、交警部门从未将有关处罚职能进行过委托。其中，交警部门在大队建立之初派驻了两名执法人员，后将一名执法人员替换为协警[]xx年底将两人撤离。工商部门虽一直派驻人员参与管理，但其工作角色仅限于大队普通的执法人员，工商效应并未体现[]xx年初，派驻人员也已撤离。从当前大队的工作职能上讲，不仅与综合执法不符，也没有形成联合执法的模式，其实质的称谓应为城建监察大队，两年来城市管理体制的改革，仅仅是将一个股级的单位升格成了正科级的单位而已。目前我大队日常执法主要是对规划建设行政管理方面的城市规划、城市

市容环境卫生、城市园林绿化、城市市政设施、城市公用事业、房地产、建筑业等城建监察七项职能进行监察和行使处罚权。这极大地背离了县委、县政府建立综合执法大队的初衷。不仅如此，因大队名称中综合执法的称谓，往往引发了众多市民群众、经济主体乃至少数部门对大队工作职能的误会。

1. 加大综合执法力度。深化相对集中行政处罚权改革，对涉及城市管理的执法权限，打破部门限制、打破职能限制，实施大综合、大执法。将城市管理方面的法律、法规、规章规定的其它行政处罚权及行政强制措施全部集中，交由城市管理行政执法部门行使。行政执法权限调整后，原具体承担相应行政执法职责的执法部门的执法机构及其人员和编制一并划转。

2. 充分发挥城管委工作职责。进一步理顺和完善城市管理工作机制。根据我县城管委和城管委办公室职责，研究制定城市管理各项工作中长期规划；决策城市管理重大事项，指挥协调城市管理重大问题；协调城管委各成员单位开展各项专项工作，组织开展综合整治和联合执法行动；利用县数字城管指挥中心平台对各成员单位进行督查和考评。并根据实际需要按照区域分片管理或派驻乡镇、街道和开发园区并独立行使行政执法权。

3. 增加城管执法人员编制数量。近年来随着我县城市建设步伐的不断加快和执法标准的提升及依法行政的需要，目前一线队员、专业管理人才非常短缺，一定程度上限制了城市管理相关执法工作的正常开展和执法效率的提高。参考周边县、市、区城管执法人员编制数量，建议增加我县城市管理执法人员编制数，解决一线执法力量严重不足问题，同时逐步减少城管协管员的数量，为依法行政提供强有力的人员保障。

4. 强化行政执法队伍管理。加强对城市管理行政执法队伍的

建设和管理，实行统一的行政执法人员录用、考核、培训、交流等制度。加大城市管理行政执法人员入编进度，彻底解决执法人员执法身份，实现有权执法、合法执法。

多年来，大队始终坚持内强素质、外树形象的队伍建设目标，以强有力的思想政治工作引导和保障行政执法工作的顺利开展，树立执法为民理念，规范执法行为，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，努力建设一支严格执法、热情服务、人民满意的城市管理队伍。

城市管理执法工作汇报篇六

我局按照永综治委[20xx]3号文件要求，认真安排部署，有序开展整治行动，校园及周边环境综合治理工作取得了阶段性成效。现汇报如下。

（一）加强领导。我局高度重视治理工作，成立以局长欧阳雨为组长的校园及周边环境治理工作组，设立了工作办公室，明确专人负责收集上报治理工作有关情况，实行每日一统计、每周一调度、每月一总结的工作联系机制。局领导班子召开2次会议专题研究治理有关工作。结合本局工作职责，制定了操作性强的实施方案，确保治理工作按步骤有序推进。

（二）加强整治。我局着力对乱扔垃圾、占道经营、乱停乱摆、噪音扰民等影响5类不文明行为进行清理规范。我局集中人力在州二民中、县一中等县城多所学校临街面进行市容执法。一是疏通人行道秩序。以经营店面大门为限，对超店面摆放和悬挂的物品协助业主作出清理，对未经审批的占道摊点一律进行取缔。在州二民中前，2家面馆出店摆放的灶台被移至店面以内，所有出店悬挂的雨阳棚被责令收回。县一完小出口巷子占道买菜摊点阻路十分严重，执法人员要求所有摊主将摊点移至中心市场，同时安排一名工作人员定点值守，防止整治后反弹。共规范占道摊点50多个，取缔违规摊点3个。二是保持交通畅通。加强摩托车停放管理，要求摩托车按惯

例在人行道外边缘整齐停放，沿街停放车辆要求车主自行将车开走，对不听劝告的作出锁车处理，依法开具处罚通知单进行相关处罚，共处理违规停车12起。三是整治各种噪音。严格限制流动摊点的喇叭叫卖声，“北方馒头”等日常沿街叫卖的声音销声匿迹，在休闲广场，大型电子显示屏在“两考”期间停播，6月7日至12日期间停止一切有音响的健身娱乐活动，工作人员加强巡查，对出现的违规活动一经发现立即禁止，保障周边培英学校、实验小学安静的学习环境，共禁止经营性噪音22起，叫停有音响的校园周边文化娱乐活动8起。四是提升环卫工作效率。县环卫所增加学校周边保洁人员，各学校周边共安排24名环卫清扫工人，从上午6时至晚上11时实行两班制清扫，清运车辆运输次数由平时每天2次增加到3次，保证及时清空校园内外垃圾收储设施，日清运垃圾量达到13.5吨。五是注重整治后的维护。我局克服整治项目多、人员分散的困难，合理调派人力，安排8名执法人员、15名协管员在各校园周边定点值守，巩固保持整治效果不反弹。

一是工作经费十分紧张。为加强整治后的维护，我局聘请了22名协管员，但是有关学校不愿分担相关费用，导致我局难以承担；二是人力投入过于分散。由于县城市容管理点多面广，而近期仅全县性的大型整治工作就有好几项，使我局投入整治的人员相对不足。

下步我局将具体抓好以下三个方面的工作：

（一）继续加强宣传。坚持正面宣传，加强内部团结，及时整理工作信息，宣传我局校园周边整治成果，给执法人员鼓劲，争取工作主动，赢得社会各界支持。

（二）严格工作考核。坚持“统一领导，属地管理”的工作原则，落实责任，重点监管，严格考核，兑现奖惩，保证治理工作持续有力推进。

（三）开展联合执法。加强与交警、交通、安监等执法部门

之间的合作，开展联合执法，提高整治效果。加大执法监督，进行明查暗访，严格执法纪律，对执法犯法、徇私枉法的人和事要查清事实，从严处理。

城市管理执法工作汇报篇七

我们搞了一个简短的揭牌仪式，然后坐下来研究下一步工作中，怎样处理好一些关系，把握好改革的方向，解决好可能遇到的问题。这很好，不重形式而重内容，城管执法局成立之初，就开了一个好头。

这次会议规模不大，但很重要。城市管理综合执法是个新事物，下一步各县(市)区如何把握好改革的方向，积极、稳妥地把这项改革推进到位；市直各个部门如何转变职能，正确理解、全力支持这项改革；执法局如何搞好队伍建设，切实承担、履行好综合执法的职责；新闻单位如何把握这项改革的实质，全面地、准确地宣传好这项改革？就这些问题请大家谈一谈，我看很有必要。刚才，鲁豫同志、世平同志讲了很好的意见，我非常赞成。张俊同志对前段的工作和今后的打算作了汇报，区里的同志也提了一些很好的建议，下一步在区这个层面建立队伍时，应充分考虑。

今天这个挂牌仪式，标志着我市城市管理执法工作进入了一个新阶段。过去是分散执法，现在变成综合执法，这两个概念是不一样的。需要我们研究、把握的东西很多。借此机会，我谈三个问题：

一、要处理好城市规划建设管理监督与经济社会发展的关系

今天，城区政府的主要负责同志参加会议，我提出这个问题，谈点看法，供大家参考。第一，在市场经济条件下，搞好城市规划、建设、管理和监督，说到底，是解决发展的空间问题、载体问题、环境问题，谁在这个方面倾注的力量大，策划的水平高，推进的效果好，谁发展的吸引力就大、潜力就大、后劲就大。这

已是改革开放20多年来,全国各地竞相发展的成功经验所证明的不争事实。发展怎么抓?省会城市有很大优势,关键是怎样把这个优势发挥得更好。简单说,一条街都是破烂房子,你怎么发展?搞一片住宅,是发展;搞有特色的商业街,是发展;搞高新技术产业一条街,也是发展。但采取的形式不同,可能发展的效果大不一样。这就看我们如何策划,策划是搞好规划的前提,策划是创造性工作,策划不仅要重视,更要下功夫、花力气,听取方方面面的意见,集中大家的智慧。对这个问题,要很好地研究思考。第二,市里在城市规划、建设、管理、监督方面采取了一些重大改革措施,集中到一点,就是城市管理工作重心下移,给区级政府全面放权。可能有人说,规划权没有放,实际上规划的主动权在区里,等于是放了。区里不论搞什么建设,可以先拿意见,市里只是个认可问题,虽然审批权没放,但主动权在区里,关键是怎么规划好。今天研究的是执法权,都放到区里了。管理权下放的文件马上要下发,环卫、绿化、市政等一系列管理权都要放下去。对这种新形势,各个县(市)区要有充分的思想准备。这样一个重大变化,势必对原有的城市规划、建设、管理、监督等管理体制、机制以及运作方式带来一系列的冲击。不把这些权放下去,不可能产生区和区之间的比较差异,现在放下去了,各区努力的程度不同,效果可能就大不一样了。对城市规划、建设、管理、监督这一套相关的知识是否很熟悉,是否运用得很娴熟,我看从主要领导到分工领导都要下一番功夫。否则,就要被动。下一步市直部门主要负责综合协调,负责制定规划、政策、标准,负责监督检查,执行都放到区里,干好干坏要拿区里是问了。这种变化是根本性的,要好好认识。第三,6个区不会像现在这样保持相对均衡状态了。现在是市里统管,各区基本上呈现不出差异性,或差异性很小。下一步,把城市建设权、管理权、执法权下放以后,由于各个区的重视程度不同,投入力量不同,管理水平不同,解决问题的能力不同,差异肯定就出来了。这种差异,正是推动我市城市规划、建设、管理、监督上水平的一个重要手段。保持均衡不可能发展,所以我们要研究一套办法,善于打破均衡,然后再追求新的平衡。这是事物发展的逻辑和规律。如果都是相对处于平稳、均衡状态,事物就不可能发展,或者说不可能快速

发展。这就是事物发展的辩证法。

二、要把握好城市管理执法体制改革的方向

城市管理执法体制改革是一项重大改革,改革体现在哪些方面?需要把握好。过去,在计划经济体制下形成的一些具体的体制、制度都面临着改革的问题。目前,只是改了一部分,还有许多没触动或者是还来不及改,但并不存在不改的问题。计划经济体制下形成的体制和机制进入到市场经济,相当一部分表现出它的弊端,这些弊端束缚生产力的发展。我们济南和其他先进市相比,改革的任务还很重。我们的领导同志要有改革意识,通过改革,建立起一种适应市场经济要求的、与国际接轨的、促进生产力发展的新体制、新机制。改革不可能一蹴而就,它有一个过程,达不到效果就要再改,改了不行,还要再改,总有那一天,越来越符合实际,越来越能达到我们理想的目的。因此,要善于拿起改革的武器。怎样看待改革的效果,也就是改革的检验标准问题。总的讲,实践是检验真理的标准,在具体实践中,我们要把群众高兴不高兴、满意不满意,作为改革的出发点和落脚点。检验改革成功与否,应用这个标准来衡量,而不是我们自我评价。过去我们城管执法,确有老百姓不高兴、不满意的地方,一是多头执法,十几个部门,这帮走了那帮来,老百姓很烦。二是执法不作为,该管的不去管,烦事难题都不管,没利的躲着跑,老百姓不满意。三是执法行为不规范,执法态度蛮横等。

之所以存在这些久治不愈的问题,有其体制、机制的原因,因此,要进行改革,改革的方向概括起来讲,就是“三改一加强,实现五个目标”。一改分散多头执法为一家综合执法。这一改应该说从体制上已经解决了。二改城市执法的决策、执行、监督“三位一体”为“三权分离”。这是实质,必须作为一项原则,贯彻落实好。城管执法决策权在市局。具体讲,城管执法的标准、依据、行为的规范等等这些都在市里。市行政执法局行使决策权,区执法大队行使执法权,市督查大队行使监督权。三权为什么分开啊?老百姓说,你们又当领导,又当运动

员,又当裁判员,相互缺乏制约,这样的体制办不好事。因此,要从根本上进行改革。必须按照这样的改革方向去实践,不能动摇,不能含糊,这是一个方向问题。三改罚没全部上缴国库、实行罚缴分离,这也是个本质上的改革。罚没多少与个人利益丝毫不挂钩。特别是奖励不能简单化,不能按罚的多少实施奖惩,这会助长多罚、乱罚现象。奖励的标准应是案件执行率达到多少,执行质量如何。以上3条是改革的本质,这3条非常重要,必须认真执行。“一加强”就是加强执法队伍建设,要把队伍建设放到重中之重的位置。

要实现的5个具体目标是:第一、综合执法。现在14个部门的处罚权集中过来了,下一步还要积极创造条件,向行政综合执法过渡,现在的综合只是相对的。第二、严格执法。做到有法可依,执法必严。要对各类违法行为,进行严肃查处。第三、规范执法。要严格按照有关法规规范执法行为。如:执法的事实是不是清楚、执法依据是不是充分、执法程序是不是合规、执法行为是不是得体,这都属于规范执法问题,需下一番功夫进行全面规范。第四、公正执法。不能感情用事,遇事商量商量,就少罚一点,是不行的。要公平、公正执法。第五、文明执法。主要表现在态度上,执法态度不好,影响的不是一个人,也不是执法局,而是党和政府的形象。上述5个具体目标,需要大家在实践中认真探索研究,尽快制定出管理制度,创造出好的经验。

三、认真解决好推进改革中的主要问题

城管执法队伍素质的高低决定这项改革成效的大小,要把队伍建设始终如一地抓好,要常抓不懈,这是重中之重。

第一,加强思想政治教育。加强法律法规学习,加强业务知识学习和各项有关业务的培训,要牢固树立责任意识、形象意识、依法行政意识和群众意识,不断提高执法人员的认识水平和解决问题的能力,真正把这个队伍建成文明之师、威武之师。

第二,大力加强制度建设。要伴随着新体制的建立尽快形成一整套管用的规章制度,围绕贯彻执行《行政处罚法》,逐步建立和完善一套科学有效的约束保障制度和优胜劣汰机制,实行末位淘汰制。第一次亮黄牌警告,第二次再警告,第三次就要坚决辞退。省公安厅搞的8项规范很简明、很严格,违反者要清退出公务员队伍,既简单又明确,值得我们执法部门认真学习。

第三,必须坚持依法行政。各级执法部门和执法人员在履行职责过程中,必须依事实办案,依法办案,依程序办案,要以理服人,以情感人。执法部门要与专业管理部门多沟通、多配合,定期召开座谈会,及时沟通情况,分析问题,制定有效办法,形成相互配合、相互促进的好局面。

第四,切实加强廉政建设。要经常开展廉政教育,做到防范在前,警钟长鸣,各级行政执法机关和执法人员要牢固树立有权必有责,用权受监督的观念,自觉接受社会监督,有效防止执法不公,办人情案的现象,坚决摒弃吃、拿、卡、要的坏作风。领导同志要以身作则,争做廉洁自律的表率,要求别人做到的自己首先做到,禁止别人做的自己坚决不做。要把领导班子建设好,切实建设成为开拓、务实、廉洁、公正、团结的领导集体,班子搞好了,就有了带好队伍的本钱,就有了说服力,就掌握了搞好队伍建设的主动权。

第五,加大教育宣传力度。在城市管理上既要强化政府的责任,又要依靠群众的参与。要采取多种形式,进一步加大城市管理法规的宣传教育,不断提高公民文明意识、法制意识、大局意识,使市民自觉支持城市管理执法工作。下一步城市管理要创造出更多的形式,使人民群众参与进来,真正体现“人民城市人民建,人民城市人民管”。这方面应该很好总结经验,大力完善推广。

实行城市管理相对集中处罚权,是一个新的尝试,涉及到上上下下、方方面面,必须切实加强组织领导,顺利推进这项改革

举措。各级各部门要通力协作和大力支持。各级领导要分工负责、靠上去抓紧抓实,保证打好基础。“万丈高楼平地起”,基础打不好,大厦有隐患。要加强协调工作,彻底解决推诿扯皮问题,各部门要多通气,多联系,多协商,不等不靠,积极主动地解决前进中遇到的各种矛盾和问题。当前的重点,要认真贯彻执行好市政府颁布的第206号和第207号政府令,要按照先易后难、循序渐进的原则,集中解决群众关心的热点、难点问题。特别是要打好第一仗,周密策划,做到首仗必胜。要注意分析研究出现的新情况、新问题,不断探索、不断实践,推动我市综合执法向纵深发展。希望市、区两级行政执法局和城管警察支队全体同志,团结实干,奋发有为,不断创造新的业绩,为“实现新跨越、建设新泉城”做出应有的贡献。

共3页, 当前第3页123