

最新三重一大执行情况总结 三重一大执行情况检查汇报材料(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

三重一大执行情况总结篇一

会议地点

出席对象

会议主题“三重一大”事项决策形式和决策程序

记录人

会议纪要

“三重一大”事项决策形式和决策程序：

(一)重大决策事项范围内的事项，以会议的形式讨论通过决策，不得以传阅、会签或个别征求意见等方式代替集体决策。重大决策会议形式为主任会议。

(二)召开决策会议，必须有三分之二以上办领导班子成员到会方可进行。如遇重大突发事件和紧急情况，无法召开会议决策的，由主任审核决定，但事后应召开会议予以确认。

(三)主任提出的决策事项，直接进入决策程序。其他办领导提出的决策建议，经主任确认后，进入决策程序。

(四) 进入决策程序的事项，汇总相关材料，交主任审定，由主任确定是否列入会议议题。

(五) 决策建议在提交决策前应深入调查研究，全面准确掌握决策所需的有关情况，广泛征求相关方面的意见。对需多方案比较研究的事项，应拟定两个以上决策备选方案，并进行科学性、可行性、合法性的充分论证。

(六) 在决策重大事项的会议上，决策建议单位或个人应向会议作决策方案说明，回答办领导班子成员询问；办领导班子成员应对决策建议明确表示同意、不同意或缓议的意见，并说明理由。因故不能到会的可书面表达意见。主任在充分听取其他领导班子成员意见的基础上，最后发表意见，不得对议题事先定调，不作引导性发言。

(七) “三重一大”决策方案，以应到会办领导班子成员超过半数同意后形成决定。决定多个事项时，应逐项表决。对“三重一大”事项的表决，根据讨论事项的不同内容，按照少数服从多数的原则，可采取口头、举手、无记名投票或其他方式进行，重要干部任免事项，应按规定进行表决。

(八) 对讨论中意见分歧较大或发现重要情况尚不清楚的，除在紧急情况下按多数意见执行外，应暂缓决策，待进一步调研后再作决策。特殊情况下，可将争论情况报告上级组织，请求裁决。

(九) “三重一大”事项决策过程实行纪实制。对领导班子的表决意见、班子成员的表态意见等情况，应详细记录并永久保存。对集体决策过程中需要保密的事项，相关人员要严格遵守有关保密规定。

三重一大执行情况总结篇二

会议日期：

出席对象：站领导班子成员，全体党员，群众代表

会议主题：

会议地点：隧道会议室

会议纪要：干部任命

1、宣读任命文件。

2、简介新任命干部：董岱任支部书记，刘长立为副站长。

3、讨论新站领导班子成员组成以及分工。

4、新任领导讲话。

记录人：

三重一大执行情况总结篇三

集团公司纪检监察部：

根据青能源纪字[20xx]7号文件要求，为进一步确保“三重一大”各项制度决策落实，销售公司认真自查，现将有关情况汇报如下：

（一）十八大以来，销售公司积极健全各项规章制度，严格按照集团公司的要求完善销售公司“三重一大”实施办法，严格按制度管权、按制度办事，靠制度管人。

（二）销售公司在决策时严格执行制度和“三重一大”的各项要求，决策均召开总经理办公会或党政联席会，民主集中，透明公开，议事决策都严格按照程序进行。

（三）20xx年以来销售公司年度生产经营方针和年度生产经营计划和重大决策都经集体讨论决定。20xx年度以来任免科级管理人员6人，公司重大项目安排均通过集团公司审批通过后执行，大额资金通过oa分管领导、董事长、总经理审批。

（四）各项决策都是在考虑市场情况、销售公司实际、集团公司的大局基础上充分发扬民主决策。

（五）会议决定的各项工作均有相关会议记录或会议纪要。

（六）销售公司投标工作均是在集体决策情况下实行的同时有关的集体决策均有纪检组组长参加会议。

销售公司各项决策都是建立在民主决策的基础上，自查中未发现不执行集团公司规章制度的情况。

民光销售公司

20xx年5月29日

三重一大执行情况总结篇四

按照《关于开展对“三重一大”贯彻落实情景检查的通知》（x纪发〔〕7号）精神，我办党组对此项工作进行了认真的安排部署，对涉及“三重一大”的工作实施情景安排相关人员进行对照检查，经过自查，我办今年以来按照规定，严格落实，没有违反规定和制度的事件发生。现总结报告如下：

一、健全了办机关“三重一大”监督管理制度

（一）凡“三重一大”事项都要经过领导团体内部讨论决定，讨论中要报请市纪工委局参加并进行审议，组织落实过程中要争取纪检监察的监督，办结最终结果向市纪工委局反馈，并在必须范围内公开。

（二）“三重一大”事项团体讨论前，应由牵头科室负责人准备相关资料报主管领导，主管领导负责在团体会议上通报，与会人员逐一表态，提出明确意见。

（三）机关领导团体会议分党组会议和行政办公会议。由党组会议决定的事项，要坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则做出决定，会议记录由专人负责；由行政办公会议决定的事项，要经过与会人员的充分讨论研究后做出决定，会议记录由综合科负责。

（四）移民办主任是“三重一大”监督管理制度的总负责人，副主任对各自分管科室的“三重一大”事项负责。

（五）“三重一大”事项的相关资料要理解上级组织和干部职工的监督。

二、严格履行“三重一大”工作程序

凡涉及“三重一大”工作，办党组都采取了征求意见、报告上级主管部门、召开党组会研究决策、并送主管部门备案的程序。

三、严格执行“三重一大”工作制度

今年以来，凡涉及我办的重大决策、重要干部任免和奖惩、重要项目、大额度资金的使用，均严格按照制度办事，包括所涉及的以下相关工作：

- 1、机关人员抽调社区、市上相关部门工作事宜；
- 2、解决移民上访中重要事项处理的决定；
- 3、划拨给乡镇项目扶持资金、思想汇报专题部门基础设施费的决定。

三重一大执行情况总结篇五

根据县纪委文件精神，我乡认真开展了此项工作，现将我乡开展的“三重一大”贯彻落实自查情景报告如下：

(一)我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥团体领导的核心作用，规定领导班子要认真落实团体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用必须按照团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由团体讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现象。

(二)坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都必须经团体讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

(三)坚持重要干部任免团体讨论，民主决策，纪委监督制度。20xx年我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自我的岗位，为我乡的工作作出了新的贡献。

(四)加强制度建设，坚持大额度资金使用情景团体讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告职责追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善《xx乡机关管理制度》，强化机关日常管理工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

20xx年至今我乡大额度资金使用情景严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购必须由乡党委会议经过决定，非建设性项目投资2000元以上的资金支出都要经团体讨论。

1、各项制度有待完善；

2、报告制度还需加强；

3、档案的整理还需加强

1、提高认识，统一思想，严格执行“三重一大”议事规则，进一步促进“三重一大”制度在我乡的贯彻落实。

2、完善各项制度，保证“三重一大”事项的制度化、规范化。

3、强化监督机制。