

最新年终部门员工代表发言稿(优秀9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

年终部门员工代表发言稿篇一

尊敬的各位评委、各位员工：

大家好！

我是某某集团办公室的一名普通的档案管理员，今天我想就“怎样爱岗敬业做一名优秀员工”的话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。

刚参加工作那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。“爱岗敬业”这四个字对我来说，就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一

次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文章。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解：

首先，责任感是所有人成功之本。

没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将“责任”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们销售部怎么怎么样”“他们财务部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个完整的机构”的认同感。

给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说“你需不需要割草？”布朗太太回答说：“不需要了，我已经有了割草工。”男孩又说：“我会帮您拔掉草丛中的杂草。”布朗太太回答：“我的割草工已经做了。”男孩又说“我会帮您把草与走道的四周割齐。”布朗太太说：

“我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。”男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：“你不是就在布朗太太那儿打工割草吗？为什么还要打这个电话？”男孩说：“我只是想知道我究竟做得好不好！”。

二、有作为的员工，喜欢纪律

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

三、把自己从平庸变成优秀

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么？”工人没好气的回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么？”，第二位工人无奈地答道：“为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活？”，心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，

这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何？让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心！

四、用“可以完成”代替“不可能完成”

也许，“不可能完成”成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问：在你和老板之间，最大的障碍是什么？不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己！是你面对“不可能完成”的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向“不可能完成”的工作挑战的精神，是获得成功的基础。西方有句名言：一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。

“职场勇士”与“职场懦夫”在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目中的理想员工时说“我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人”。

所以，让我们怀着感恩的心情去主动接受它吧。用行动积极争取“职场勇士”的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

五、给自己增添使命感

实际上，我们要做自己想做的事，是用强烈的使用感迎接一个一个挑战。你对自己人生的使命感，会使你逃脱安逸的环境，迎接挑战。

如果你一直安于现状，终将会感到失望及不满。为什么？因为你害怕——害怕失败、害怕丢失、害怕被拒绝，害怕正是你安于现状的主要原因。害怕是一种软弱的表现，它使你退缩不前、失去勇气、自我封闭，而这些畏缩、胆怯、封闭的现象，会使你感到越来越不满。相反地，一个勇敢前进，不断接触、追求、学习新事物的人，即使他目前尚未达到目标、或成就不大，但是他一定对自己的人生非常满意，因为他的人生有方向、有情感、有成长。这使他觉得满足而有收获，每一天都过得很有意义。

一个真正的梦想必定充满挑战性，正因为它具有挑战性，又

是由你自己所选择的，所以你一定积极的想完成它。换句话说，你的使命不仅是一种挑战，同时也是激励你的原动力。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的金海一定会蒸蒸日上，兴旺发达！做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为金海的发展就是我们的明天！

谢谢！

年终部门员工代表发言稿篇二

各位领导，各位同仁：

大家好！

今天我非常荣幸地站在这里，也非常荣幸承担这次员工代表的发言。对于各位领导的关心支持，对于各位同事的鼎力相助表示衷心的感谢！我们在工作中所取得的成绩，是领导以身作则，科学决策，正确引导的结果，是同志们任劳任怨，相互帮助，团结奋斗的结果，成绩和荣誉属于为富通中心做出贡献的每一个集体和个人。在此向大家表示深深的感谢。

20xx年对我具有特别的意义，从一个整天无忧无虑的学生时代变成了一个生活很有规律的上班族。在这几个月的工作中，我曾经有过心酸，也曾经想要放弃，不过我坚信不经历风雨怎么会有彩虹呢？我曾经一个一无所知的学生，成长为一个可以独立完成自己工作的员工，我此刻的心情是无比高兴，大家都知道心有多大舞台就有多大，同益就是你的舞台，同益也象是我们的水缸一样，你的肚子里有多少墨水你都可以把它吐出来，来展示你自己，发挥出你的特长，只要是在自己的岗位上做实、做精、做出突出成绩的员工你就是同

益的人才，我们首先要感谢同益公司给我们这样一个学习发展的平台，同时也要感谢所有领导同事对我的支持与帮助，我能走到今天，与你们的帮助和宽容是分不开的，我会在今后更加努力地工作，来回馈同益公司，回报领导同事们对我的关爱，也请大家对我和我们部门提出宝贵意见，使我们在今后的配合上会越来越顺畅。

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！态度是我们对待事物的一种驱动力，不同的态度将产生不同的驱动作用。自信是我们一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们公司的发展充满自信，对自己能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。

成绩属于过去，荣誉属于大家。今天的成绩将是我明天的起点，我会继续力争向上，不断提升自我，争取创造更好的工作成绩。在20xx年，我给自己定下一个目标，那就是做一名优秀员工，接下来我就是朝着这个目标而努力，去拼搏，去争取更好的成绩。在以后的日子里，我将与大家共同努力，共同进步，希望能够继续得到大家的支持。谢谢大家！

年终部门员工代表发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

晚上好！

今天，我作为房产员工代表发言，感到非常荣幸。我十分感谢各位领导的厚爱，感谢各位同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！我们依然记得，从报到的第一天起，公司的领导和顾问及时为我们新员工进行了入职培训、指导，使我们了解了旗滨经营管理理念，也使我们懂得提高员工的综合素质，既是集团领导寄予的厚望，

也是每位员工应具备的素质。从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，逐渐融入这个群体，沐浴着勤勉细致和严谨履行岗位职责的工作作风，体验着诚实谦逊的处事之道，感受着“不经风雨，怎见彩虹”的豪迈激情。通过旗滨这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。在这个过程中，我们已经从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自己的目标，挖掘个人的潜力。作为旗滨一员的我们，对自己的未来充满信心！我们会继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，同时，也期待发挥自己的专业特长和个人价值，为公司的发展和個人境界的提升而不懈努力！

一年来的所见所闻所获，让我们的心得以沉静，也让我们的的心灵变得明净。我们在工作中学习，在学习中反思，在反思中总结，在总结中提升。我认为，作为一名旗滨员工应该做到：

一、踏实做事。作为企业的员工，首先学好企业工作流程，做好本职工作。在日常工作实践中只有“责任在心，品质在行”的理念，才能保证工程质量。在今后的日子里，只有不断提高自己的综合素质，才能充分地把自身原有的理论知识与现场实际结合起来。要学会分解工作任务，确定责任主体，明确工作要求，密切配合协调，以求真务实的作风，精益求精的态度，做好各项工作。

二、开拓创新。我们年轻人应在工作中懂得应用特有的冲劲、敏锐的头脑和接受新鲜事物快等优点去开拓创新。创新来源于主动的思考、用心的琢磨、对工作认真负责的态度，创新要求我们对待工作要高度负责，要用心用脑去对待工作，只有这样，才能保证在激烈的市场竞争中立于不败之地。

三、学习进取。目前，我们所面临的是知识日益更新的时代，仅仅靠现有的知识，不能解决新出现的问题。我们不仅要向书本学，更重要的是，要在工作实践中不断总结经验，采用直接和间接的方式，掌握各种本领，争做企业精英，为各级

领导献计献策。在工作中，要注重三个结合：所学知识和工作实际相结合；坚持继承传统和开拓创新相结合；岗位竞争和团队协作相结合。

虽然工作有困难也有艰苦，但它却能段练我们的意志和耐力。只要我们同心同德、全力以赴，以主人翁的心态来认真做好该做的每一件工作，以迎接明天挑战的心态来努力学好该学的知识，我坚信，我们旗滨房产一定能够劈风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事新年快乐，工作顺利，身体健康，合家幸福！

年终部门员工代表发言稿篇四

尊敬的'公司领导、同事们大家好！

在春节来临之际，首先请允许我向公司的各位领导及同事们拜年，祝各位领导同事们春节愉快！事业有成！万事如意！祝公司事业又好又快发展！蒸蒸日上！更上一层楼！

我一个进公司还不到两年的新员工，在过去的一年多的时间里，深得领导的信任和厚爱，有幸被评为公司的优秀员工。我感到无比的荣幸和自豪，同时觉得自己离优秀员工这个称号还有一定的距离，需自己在今后的的工作中做出更大的努力。同时吸取教训，总结经验，夯实业务工作基础，求真务实，树立雷厉风行的工作作风，全面提高自身的能力素质，以求更大的发展和进步。

自在公司从事销售工作以来，我便对销售的方式方法有了一种全新的认识，我更对led太阳能产品有了质的掌握和了解，为以后扩大业务打好了基础。2014年即是一个充满机遇，又是非常关键时期到来的时候，展望光伏led产业，放眼全国及全世界整个行业，着眼于未来，我身感自身任务更加艰巨，

我要抓住机遇，迎接挑战，迎难而上。

在新的1年工作中，增强工作中的主动性，不断自我加压，由压力变动力，积极与客户联系，主动与客户洽谈，做好服务。充分发挥自身的特长和产品的优势，一个一个客户去联系去接触，不厌其烦的向客户介绍我们的产品，让他接受我们的产品，利用我们的产品。不怕慢就怕干，我相信星星之火可以燎原！我愿用我的全部工作热情来投入到公司今后事业的发展，为实现公司宏伟的目标不懈努力！另外我要从自身查不足找差距，低调做人，高调做事。同时吸收别人的长处，弥补自己的不足。为光之源未来发展，树立全局观和全局意识，团结同事，互相支持，互相配合，把各项工作做完美。总而言之我要以平和、和积极向上的工作态度，紧紧围绕在以公司经济发展为核心，以销售为中心，明确发展思路，找准方向，刻苦钻研，奠定基础。规划长远有效的发展目标，提出更加完善的工作举措。

各位领导、同事们[]20xx年公司发展更艰巨，但更伟大，为了适应公司的高速发展，我将不断的挑战自我，以更高的标准，言行律己，来要求自己。最后，我相信在董事会的精密部署统筹安排下；在公司班子的带领下；通过公司全体员工的共同努力下，公司的明天会更美好！

谢谢大家！

年终部门员工代表发言稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事、朋友们：

晚上好！

虎跃前程去，兔携好运来、又是一年一度的年终总结大会，我很荣幸可以代表全体员工上台发言、在此，我要感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！依然记得，从报到的第一天起，公司的领导和顾问及时为我们开展了紧密的入职培训、指导工作，让我们在了解了公司经营管理理念之余，更意识到提高个人综合素质既是集团领导对每位员工寄予的厚望，也是我们每个员工应具备的修养、从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，在旗滨这个精彩的舞台开启新征程，放飞新梦想！

作为旗滨人，我们对未来充满信心！今后，除了踏实做事、谦虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进！

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒□20xx年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司领导的正确指导，有全体员工同心同德、扎实工作，我们旗滨房产一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事、朋友们在新的一年里：工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢！

年终部门员工代表发言稿篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天我非常荣幸地站在这里，也非常荣幸承担这次员工代表的发言。对于各位领导的关心支持，对于各位同事的鼎力相助表示衷心的感谢！我们在工作中所取得的成绩，是领导以身作则，科学决策，正确引导的结果，是同志们任劳任怨，相

互帮助，团结奋斗的结果，成绩和荣誉属于为富通中心做出贡献的每一个集体和个人。在此向大家表示深深的感谢。

xx年对我具有特别的意义，从一个整天无忧无虑的学生时代变成了一个生活很有规律的上班族。在这几个月的工作中，我曾经有过心酸，也曾经想要放弃，不过我坚信不经历风雨怎么会有彩虹呢？我曾经一个一无所知的学生，成长为一个可以独立完成自己工作的员工，我此刻的心情是无比高兴，大家都知道心有多大舞台就有多大，同益就是你的舞台，同益也象是我们的水缸一样，你的肚子里有多少墨水你都可以把它吐出来，来展示你自己，发挥出你的特长，只要是你在自己的岗位上做实、做精、做出突出成绩的员工你就是同益的人才，我们首先要感谢同益公司给我们这样一个学习发展的平台，同时也要感谢所有领导同事对我的支持与帮助，我能走到今天，与你们的帮助和宽容是分不开的，我会在今后更加努力地工作，来回报同益公司，回报领导同事们对我的关爱，也请大家对我和我们部门提出宝贵意见，使我们在今后的配合上会越来越顺畅。

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！态度是我们对待事物的一种驱动力，不同的态度将产生不同的驱动作用。自信是我们一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们公司的发展充满自信，对自己能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。

成绩属于过去，荣誉属于大家。今天的成绩将是我明天的起点，我会继续力争向上，不断提升自我，争取创造更好的工作成绩。在xx年，我给自己定下一个目标，那就是做一名优秀员工，接下来我就是朝着这个目标而努力，去拼搏，去争取更好的成绩。在以后的日子里，我将与大家共同努力，共同进步，希望能够继续得到大家的支持。

谢谢大家！

年终部门员工代表发言稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家上午好：

近一年来，随着气温的回升。万物复苏，大地春暖花开。我们xx专卖店的销售工作也随着温度的转暖，开始了紧张而有序的辛勤与忙碌。

古语有云：磨刀不误砍柴工。就是放在今天的社会工作中，也深刻的指引和提示着我们。要在进取工作的基础上，先找准思想方向，即要有着明确意识感和积极的工作态度，方能付诸于努力工作的实践之中。使之事半功倍，取得良好业绩。

回顾这一年来，自己的工作情况，扪心自问，坦言总结。在诸多方面还存在有不足。因此，更要及时强化自己的工作思想，端正意识，提高专卖销售工作的方法技能与业务水平。

首先，在不足点方面，从自身原因总结。我认为自己还一定程度的存在有欠缺强力说服顾客，打动其购买心理的技巧。

作为我们xx专卖店的一名销售人员，我们的首要目标就是架起一坐连接我们的商品与顾客的桥梁。为公司创造商业效绩。在这个方向的指导下，怎样用销售的技巧与语言来打动顾客的心，激发起购买欲望，就显得尤为重要。因此，在以后的销售工作中，我必须努力提高强化说服顾客，打动其购买心理的技巧。同时做到理论与实践相结合，不断为下一阶段工作积累宝贵经验。

其次，注意自己销售工作中的细节，谨记销售理论中顾客就是上帝这一至理名言。用自己真诚的微笑，清晰的语言，细致的推介，体贴的服务去征服和打动消费者的心。让所有来

到我们红蜻蜓专卖店的顾客都乘兴而来，满意而去。树立起我们红蜻蜓专卖店工作人员的优质精神风貌，更树立起我们红蜻蜓的优质服务品牌。

再次，要深化自己的工作业务。熟悉每一款鞋的货号，大小，颜色，价位。做到烂熟于心。学会面对不同的顾客，采用不同的推介技巧。力争让每一位顾客都能买到自己称心如意的商品，更力争增加销售数量，提高销售业绩。

最后，端正好自己心态。其心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务必竭尽全力。这种精神的有无，可以决定一个人日后事业上的成功或失败，而我们的专卖销售工作中更是如此。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动，努力的精神来工作，那么无论在怎样的销售岗位上都能丰富自己人生的经历。

总之，通过理论上对自己这一年的工作总结，还发现有很多的不足之处。同时也为自己积累下了日后销售工作的经验。梳理了思路，明确了方向。在未来的工作中，我将更以公司的专卖经营理念为坐标，将自己的工作能力和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛，辛勤肯干的优势，努力接受业务培训，学习业务知识和提高销售意识。扎实进取，努力工作，为公司的发展尽自己绵薄之力！

年终部门员工代表发言稿篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，能够作为优秀员工的代表上台发言，我倍感自豪。上半年，我在工作中取得了一定的成绩，这不但得益于部门各位同事的支持与默契配合，更得益于xxx集团优良的团队氛围

和xx公司陶瓷责任感理念对我的熏陶。在这里，我对各位领导
的栽培和厚爱，对各位同事我工作的支持表示深深地感谢！

在集团“敢冒风险、自我加压、创造机遇、超常发展”的企业精神的熏陶下，在这半年年的业务工作中，我认真学习业务知识，不断的完善自我，无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。“认真工作、虚心学习、更好的服务于公司”是我工作的职责。所以，我作为xx公司陶瓷有限公司的青年员工，更应该为实现公司的共同目标添砖加瓦。

我们不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福，没有企业的辉煌，哪有事业的成就。企业与我们紧密相连，我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。服从领导，听从指挥，用感恩的心去消除与上级的对立关系，刻尽职守，无私奉献，用感恩的心去化解工作中的消极怠工，麻痹大意。顾大舍小，弃利取义，用感恩的心把企业的利益放在最前线。

作为xx公司人我们要饮水思源，善待工作。做感恩的事来回馈企业，怀着感恩的心去服务社会。这样才更能体会出自身的价值。我们的工作很平凡，但有时候伟大正寓于平凡之中。在这个平凡的服务岗位上，却涌现出许多感人的事迹，展示出我们xx公司人不平凡青春风采。

记得有位名人说过这句话，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”。同样，公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的xx公司陶瓷有限公司为己任。

虽然在20xx年度上半年我们的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为20xx年度上半年“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。今年的目标等待着我们大

家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公司的全面发展和攀升目标而奋斗！

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家人幸福！

谢谢大家！

年终部门员工代表发言稿篇九

20__年已经结束了，总结这一年，不仅在能力上有了提升，在思想上也成熟了很多，越来越觉得自己的责任更重了，我要承担的也越来越多了。

在日常的工作中，无论是在工作的前期策划上，还是在工作的标准要求上，还是在工作的过程管理上，还是在工作的后期考核验收上都给了我很大的启发。策划要放大自己的格局，放长远自己的眼光，然后定好位，不能把规划就放在自己的眼前，要有大局意识和长远意识。有了策划和定位，那么执行的标准要求是什么？在20__年的工作中也给了我很大的触动。

一项工作要干好，标准不能降低，要求不能松懈，标准和要求是这项工作的一个准绳，严格按照标准和要求来其实能让你的工作少走很多的弯路。这种标准和要求看似是在“束缚”你的工作，但实际上却是我们干好工作的有力保障。就像在这个社会上你想要获得自由就要遵守法律一样。而过程的管理就是要紧盯着你的定位，把工作“束缚”在高标准严要求中，推动工作的前进。一项工作起码要完成了，有了结果才能说好。再好的目标假如你不能通过你的工作来推动它，那么这个目标只能称之为你的幻想。当上面所有的努力你都做过之后，你的工作是完成了还是未完成？那你的工作是达到目标了还是未达到目标？工作不仅要完成还有有结果，不是仅仅干完了就行，还要干好了达到自己的目的。

在今后的的工作中，我会继续努力，争取做到最好，与公司的

发展共同成长。