

# 2023年抓党建述职工作报告 党建述职报告 (大全10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 抓党建述职工作报告篇一

同志们：

听了大家的述职报告，真切地感受到大家一年来在基层组工岗位上所付出的辛劳。20\*年，大家工作的任务是繁重的，服务中心、服务发展、服务基层党员干部群众，工作千头万绪，担子重、压力大，全体同志任劳任怨、敬业奉献、令人敬佩。一年来，大家工作的业绩也是显著的，收获多多，可圈可点。在这里，我代表部长室向大家表示真切的慰问和诚挚的谢意。下面，在各位组织委员述职的基础上，我讲三点意见：

\*年的工作已告一段落，这次述职考评主要是对照年初制定的目标任务，进行一次“回头看”，开展一次“大盘点”，总结经验，找出不足，明确方向，促进工作的再深化、再提高，为xx年的工作打造新的平台。综合刚才各位组织委员的述职，\*年的工作主要体现以下几个特点：

扎实开展第三批先进性教育活动。我县第三批先进性教育活动的能紧扣实际，因地制宜，强势推进，整个教育活动教育内容丰富广泛，教育环节简洁明快，教育方式生动活泼，教育载体鲜活多样，有的做法得到中央先进性教育巡回检查组的充分肯定，这其中凝聚了在座各位组织委员的辛勤的劳动。党委换届顺利完成。全体组织委员能认真执行县、镇党委要

求，在组织部指导下开展党委换届工作，圆满完成了党委换届任务。加强基层组织阵地建设。角斜、曲塘等镇从镇机关下派干部到薄弱村蹲点挂职，加快薄弱村转化进程。胡集镇实施了非公企业党建“三四五”工程，海安镇开展“双争三突出”主题教育活动，大公、雅周、李堡、孙庄、西场、城东等镇认真开展非公企业党建工作调研，提高了开展工作的针对性。加强村干部队伍建设。角斜镇建立了后备干部队伍，并实施动态管理。西场镇积极实施村干部职业化管理，定期组织党支部书记和支部委员进行培训。李堡镇对后备干部的教育培养实施“分层设档，因人施教”的管理举措，完善了村干部能力提升机制。加强党员队伍建设。大公镇将所有非党员业主全部纳入党组织培养范围。胡集镇坚持党员发展“两优先、三倾斜”。各镇认真加强流动党员管理，扎实开展无职党员定职上岗活动，海安镇、城东镇、老坝港镇为市无职党员定职上岗提供现场。角斜、曲塘等镇建立了党员义务服务日、服务周制度，搭建了党员服务群众、服务社会的平台。老干部工作开展得卓有成效。各镇在老干部中深入开展“晚年绘彩霞”主题实践活动，大公镇老干部创办的青少年校外辅导站、家长广播学校、政治技术学校的“一站两校”做法市级推广。曲塘、孙庄、角斜、西场等镇积极筹措资金，改善老干部活动阵地。南莫镇组织开展了“夕阳工程”基金捐赠工作。白甸、墩头等镇定期召开情况通报会，向老干部介绍经济社会事业发展形势，赢得老干部对工作的支持。

20\*年，部机关始终坚持把创新作为推进全县组织工作的根本动力，党代表常任制省级试点，试行“席位制”和“公推差选”方式产生党代表的做法被中组部《领导参阅》刊载，开展干部常年读书活动的做法全省交流，召开了干部监督进社区工作全市现场会，这些的工作的推进形成了良好的创新氛围，带动了全县组织工作的争先创优。不少镇组织委员都能积极动脑筋、想办法，将上级要求与本镇特色紧密结合，创造性地开展组织工作，出现了不少新路子、新着子。在机制创新上，海安镇将无职党员“定责上岗”纳入长效管理，无

职党员岗位一定三年，期中微调，实行季度记实、年终考评、三年总评，定责上岗活动全面优化。李堡镇对各级干部实行“全量化”考评，坚持“按月考核，定期公示，奖惩挂钩，末位淘汰”，推进了干部队伍建设。在制度创新上，大公镇建立“党建工作交办单”制度，对镇党委组织开展的党建工作检查中发现的问题和存在的不足，一律以交办单形式实行交办，保证问题的及时整改。雅周镇在村级党组织实施“村情民意恳谈会”制度，有效促进党支部工作作风的改进。胡集镇建立党课规范化管理制度，以政工书记、组、宣、纪等成员组成支部党课辅导组，成员每季度到党支部上示范课，每年组织一次支部党课观摩活动，促进支部党课的正常化、规范化。在组织设置上，老坝港镇结合海上流动党员组织生活不正常的实际，设立了海上流动党小组，有效加强党员了管理。在载体创新上，孙庄镇通过推选三个党建工作先进典型，开展大规模“学先进典型，创先进业绩”竞赛活动，通过典型引路，推动党建工作的开展。曲塘镇在镇机关所有部门中开展“队伍强、作风实、形象好、服务优、贡献大”的五星部门接力赛评比活动，提升了机关服务效能，增强了服务水平。白甸镇推行机关人手一册“民情日记”的做法，保证了社情民意的有效搜集，密切了干群关系、党群关系。城东镇开展了村村结对共建活动，率先开展了“富村帮贫村，强村帮弱村”的’振兴行动。这些工作的开展为进一步深化和拓展我县基层组织工作提供了借鉴。

## 抓党建述职工作报告篇二

敬的领导：

今年以来，我局党总支以建设服务型党组织为载体，切实履行服务“\_”，自觉服务发展“第一要务”，充分发挥财政职能，不断改进部门作风，努力提高服务质量，为全县经济和社会事业又好又快开展提供了坚实的财政保证。

## 一、深入开展三问三治，进一步改进部门作风

### 1、创新教育形式，不断提高服务水平。

一是拓宽学习形式。安排84名财务专管员赴\_师范大学进行x天的脱产培训，系统接受财政专题、领导素养和红色教育三个版块的教育，进一步拓宽视野。在新四军江南指挥部旧址上了一堂生动的党课，增强了党员干部党性修养和做好本职工作的使命感。加强《廉政准则》等党纪条规的学习，进一步约束自身行为，一名同志荣获县级机关廉政文化知识书面闭卷答题竞赛一等奖。组织12名财政所所长参加省厅举办的法制培训班，不断增强基层财政所依法行政能力。

二是提高学习成效。鼓励干部职工在职参加财经类职称考试、学习，实行强制继续教育，干部职工综合素质不断提高，全系统高级会计师职称人员达22名，占工作人员总数的12.1%。注重学习成果的转化和利用□\_x县市财政部门开展国库集中支付等业务工作调研，并及时对本部门工作进行完善。局业务科室人员放弃节假日休息时间，调研全县15个镇区税源经济发展，指导企业申报专项资金。

### 2、打造服务载体，不断提高工作成效。

一是丰富“财政宣传月”活动品牌。各业务科室认真梳理财政惠民政策，并编印1000份宣传手册下发到各服务对象手中；深入各镇园区、规模企业车间、农村田头，积极开展财政宣传，使各类惠企、惠民、惠农政策家喻户晓；积极参加县统一举办的政风行风热线活动，汇报强农惠农富农政策落实情况，现场解答群众政策咨询；业务科室利用退税业务办理时机，及时宣传财税政策。

二是加大“科长讲坛”频率。针对今年财政改革频繁、国库集中支付工作要求高的实际情况，我们加大了“科长讲坛”力度，先后三次对各单位会计开展了会计基础工作、财\_律法

规、财政改革等方面的培训，进一步提高部门单位会计基础规范化水平。“科长讲坛”还加强对本部门科、所长和业务骨干财政改革、财政监督等方面的培训，促使他们成为业务上的多面手，便于进一步开展工作。组织12名新进人员财政业务知识、法律法规学习，让他们尽快熟悉财政工作。

三是推进“党员示范岗”活动。结合财政工作实际，在国库集中支付中心服务窗口和各业务科室深入开展“党员示范岗”活动，要求各岗位干部职工“政策一口清”，即熟练掌握职责范围内国家和省、市、县的政策要求，及时解答服务对象咨询；“流程最小化”，即在不影响资金安全的前提下，进一步缩短资金拨付流程，对能办的事情及时办，该拨的款及时拨；“政策透明化”，即将人代会预算报告、惠民政策、民生支出及相关管理办法、规范性文件等事项在\_x予以公开，积极回复“\_x网”公众监督、县委书记信箱、“\_\_”网寄语市长等栏目关于我局的政策咨询、建议，设立举报电话、举报信箱，提高广大公众的知情权。

3、实施问责机制，不断提高制度权威。对照省厅法治财政建设考核中提出的13个方面不足，要求办公室、预算科、国库科、会计科等相关科室进行整改完善，不断提升财政管理规范化、法治化水平。加大对窗口部门和财政所创建“群众满意基层站所”的督查力度，促进创建工作和服务水平整体提高。继续组织学习“双十”规定，及时转发学习县优化办相关通报精神，进一步严明工作纪律。严肃处理一起服务对象投诉，责令当事人反省整改。开展科室、财政所上班纪律执行情况突击检查，对存在的问题及时在全系统进行通报，要求大家严格执行干部管理规定。取消上班迟到和会计基础工作评比最后三名同志先进个人资格，进一步传递了奖优罚劣的导向。

## 二、发挥政策资金作用，进一步推进税源经济

1、心贴企业，“三首歌”唱出一片新天地。一是唱好“国

歌”，推进国企改革和国有资产保值增值。积极参与平安驾校、电缆辅助材料厂的改制工作，严格按照有关文件要求，履行规定程序和手续，做到社会稳定与国有资产保值增值两不误，社会效益和经济效益两增长。严格按照我县县级行政事业单位资产处置管理办法，先后处置了城管局、检察院、一、二招待所等单位的国有资产，其中一、二招待所的资产评估值为\_万多，经过公开拍卖等程序后，资产处置收入为\_多万元，确保了国有资产保值增值。对检察院等单位的门市房进行了公开招租，年租金较上年同期有较大幅度的增长。带头公开公平公正处置我局公有资产，4间248平方米市房拍得\_x万元高价。认真组织\_资产评估情况核查，\_资产评估核查核减评估值\_x多万元。

二是唱好“民歌”，大力支持民营企业发展。印制并下发有关指导、服务企业发展的政策汇编，既包括国家和省、市出台的资金扶持规定，又含我县出台的鼓励民营企业的具体意见，让企业知晓政策，懂得利用政策，先后帮助企业申报了科技贷款奖励资金、中小科技型企业发展专项引导资金等扶持企业发展专项资金\_\_万元。免费举办两期民营企业会计培训班，讲解最新财税政策法规，不断提高会计人员知识水平和管理能力。继续对具有一定规模的工业企业实行规范收费管理，纳入20\_—20\_年规范收费企业共140家，全年收费总额\_x万元，进一步减轻了企业负担。

三是唱好“国际歌”，支持企业走向国际市场。针对今年外贸发展形势不稳、企业发展不景气的现状，局主要领导深入相关外贸企业开展专题调研，及时了解企业困难和问题，积极宣传国家扶持外经贸发展政策，与商务局联合帮助企业申报了出口信用保险扶持资金、商务发展专项资金等专项发展资金\_\_多万元，兑付税收优惠政策\_\_万元，促进了企业科技创新，摆脱了发展困境。外资企业财政登记做到“即到即登，即时发证、免费办理”。免费举办一期外贸企业财务人员培训班，并赠送《外企财税法规选编》、《外资企业适用会计

制度》和《支持企业发展政策》等书籍，进一步提高了企业财务管理水平。

## 2、情系农民，“加乘”运算推进农业产业化。

一是在支农资金上做“加法”。加大“三农”投入力度，财政支农年初预算安排\_x万元，比当年财政一般预算增幅高14.81%，比上年增加\_x万元，增长32.11%。投资\_x万元，积极兴建农桥，狠抓农桥建设质量，确保农桥建设符合省市标准和质量要求，今年预计完成105座农桥建设任务。投入财政奖补资金\_\_万元，实施99个一事一议财政奖补项目建设，有效地改善了乡村公共设施和农民生产生活条件。

二是在科技兴农上做“乘法”。会同农业主管部门成功申报各类农业项目22个，争取财政补助资金\_\_万元。积极开展农业综合开发工作，分别争取1个土地治理项目。1个高标准农田项目和2个产业化经营财政补助项目，总投资\_x万元。间接的杠杆手段起到了直接的倍增效应，真正发挥了“四两拨千金”的作用。

## 三、深化结对共建活动，进一步服务社会大众

1、结对\_镇工作注重项目和实事。明确局主要负责人为结对联系第一责任人，局一名分管领导具体负责此项工作，一名业务水平高、责任心强的职能科室科长担任联络员，并将结对联系活动列入该科室今年的重点工作。利用部门优势，帮助\_开展项目申报，为\_经济开发有限公司申报江苏省体育发展引导资金，预计申报\_x万元，支持\_文体用品体验与展示中心建设；帮助\_x电缆材料有限公司和\_\_有限公司申报\_x科技成果转化风险补偿专项资金，预计各申报\_x万元，支持企业科技创新；配合县开发局为\_设施蔬菜产销专业合作社申报农业综合开发增量资金项目，计划争取财政资金\_x万元，支持农田基础设施建设；督促\_抓紧实施20\_年财政支持现代农业发展

项目，不断强化财政资金四两拨千斤作用。积极支持\_农桥建设，今年建设7座农桥，预计投资\_x多万元。帮助\_开展一事一议财政奖补项目建设，将8个村9条路纳入奖补项目，拨付财政奖补资金\_x万元。拨付资金\_万元，支持\_村庄环境整治。

2、“1+1”结对共建注重发展集体经济。加强同\_镇\_村的“1+1”结对共建工作，邀请村班子集体到我局共商结对共建工作。深入了解该村发展现状，资助1万元、为该村上争项目资金\_万元，支持该村发展集体经济。利用春节时机开展访贫问苦活动，慰问特困户、困难党员。

3、结对\_社区注重构建和谐社区。加强与安宜社区的结成共建关系，节日期间深入社区走访慰问困难群众。安排经费，支持社区街巷保洁和巡视、开展建党91周年活动。定期组织党员干部到社区开展义务劳动，促进了社区环境整洁。每季度同社区党支部召开座谈会，了解社区存在的困难和问题。安排经费4万元，支持社区提高办公水平，积极服务社区群众。

4、结对企业注重破解要素制约。把挂钩培育企业作为服务经济工作的重中之重，针对\_x精密电子(\_)有限公司因一期厂房需提前竣工投产，而工程消防手续因时间关系不能及时审批的问题，我们积极联系县消防大队，通过县消防大队与省、市消防主管部门沟通，及时解决了消防审批问题，确保一期工程提前竣工；与县劳动就业主管部门联系，通过招工市场招录33名职工解决了用工问题；主动联系县职业教育集团，帮助协调明年毕业的两个班学生来该公司实习，以缓解劳动力紧缺问题；针对公司涉税问题，及时向地税局了解情况，在国家政策允许的范围内，处理了以前年度部分税收问题，同时也及时宣传了国家相关税法，促进了企业规避税收风险。

## 抓党建述职工作报告篇三

按照全区基层党建工作的要求，在区委的领导和区委组织部的指导下，我带领区建设局班子成员，团结全局广大党员、



干部、群众，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，认真贯彻落实基层党建工作责任制，切实履行“第一责任人”职责，发挥好“一班之长”的带头作用，使整体工作再上新台阶，重点工作实现新突破。现就一年来履行基层党建第一责任人职责的工作情况述职如下：

牢固树立“不抓基层党建是失职，抓不好基层党建是不称职”的观念，召开局党委会专题研究制定党建工作思路、规划及措施办法，明确党建目标任务、工作考评机制和激励机制，坚决做到“三个坚持”：一是坚持带头履行书记职责。对党委研究决定的重点工作、决策决议及通过的事项，率先垂范、攻坚克难、狠抓落实，做到令行禁止、雷厉风行，时刻为党员干部树立表率，敢于叫响“向我看齐”的口号，从自身做起，抓典型示范，以点带面推动全局党建工作发展。二是坚持学习提高理论水平。始终加强自身学习，特别是党建知识学习，不断提高党的理论修养，不断提高驾驭党建工作大局的能力。三是坚持狠抓落实严肃纪律。把党建工作与业务工作同研究、同部署、同推动，全局上下严格落实党要管党责任制，一级抓一级，层层抓落实，确保党建各项工作抓早、抓细、抓实，对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党员干部及时进行批评劝诫，分析原因、改进方法，加强工作纪律。

一是加强学习，加快学习型班子建设。为努力提高局党委班子成员领导水平和执政能力，坚持领导干部每月集中学习时事政治，并撰写学习心得，积极推进学习型党组织建设，以此为重点，营造人人皆学、时时能学、处处可学的浓厚氛围，通过学习，提高全局党员干部的政治理论素养，提升全心全意为人民服务的意识。二是强化责任，提高党委班子的建设。

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，通过加强党委工作程序规范化建设，严格执行民主集中制，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动班子成员的能动性和积极性，突出班子的集体领导地位。推动党

内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平，下大气力抓好党建工作责任制的落实，在班子内部，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管范围内的党建工作，认真落实党委各项工作制度，努力构建按制度管人、办事的工作机制，不断提高工作的能力和水平。三是加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是狠抓干部作风建设，促进干部行为的规范。在党委班子建设中，把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是严格标准，积极发展党员干部。坚持入党志愿和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。全年共发展预备党员2名，按期转正1名。六是制度创新，建立党建工作长效机制。建立考核激励机制，评选基层组织建设优秀党员，年终进行专项表彰奖励，建立局党委会议制度，党员定期学习制度，制定领导干部、机关党员结对帮扶制度，推行党委、党支部书记抓党建促发展述职述廉测评制度，定期召开民主生活会制度，定期收缴党费制度，党员干部定期培训制度，各项制度规范上墙。这些制度的制订，使党建工作正规化、制度化。

### 3、围绕创新活动内容，开展各具特色的主题实践活动

一是深入推进“创先争优”活动，丰富活动载体。借鉴成功经验，局党委确定主题，落实载体，丰富内容，采取措施，开展了具体形式多样、发展主题突出、创建特色鲜明的主题

实践活动，形成了推动发展主题突出、创建活动特色鲜明、比学赶超的生动局面为基层党建注入了新鲜的活力。二是将党建工作和业务工作紧密结合。把服务群众作为基层党建工作的根本出发点和落脚点，在工作实践中积极探索和创新工作机制，把党建工作与“民心工程”结合起来，通过示范片区提质改造、保障性住房、市政基础设施的维护修缮等工作，切实解决群众所难，为群众办实事办好事，充分发挥党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用。三是加强党员教育管理。不断加强党员干部教育培训和管理，努力提高党员干部的政治素质，坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，实现党员干部的工作作风明显转变，工作效率显著提高，党群、干群关系明显改善，树立党组织的良好形象。

虽然我局基层党建工作取得了一定的成绩，但仍然存在一些不足和差距，主要表现在：财力有限，虽在党建工作上有一定的投入，但仍不能满足形势发展的需要，制约了工作开展；学习氛围不浓，思想观念有待进一步解放，工作指导尚有不科学的地方；围绕创先争优抓党建、促中心的方法和力度还不够高，在活动的形式、内容上的创新程度还不够；个别党员干部思想重视程度还不够高，抓党建工作热情不高，劲头不足。这些问题和不足，我们在下一步工作中将加大力度认真改进。

在今后的工作中，按照区委的要求，我将一如既往认真履行好党委书记的职责，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展。围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，加压奋进，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众的长效工作机制，深入开展创先争优活动，促进党的基层组织建设上台阶、上水平。切实增强党的基层组织的服务能力，为实现全区经济又好又快发展作出自己应有的贡献！

## 抓党建述职工作报告篇四

党建述职报告范文就在下面，欢迎阅读哦！

我作为一名社区党组织书记，20xx年，我始终坚持按照党章的规定和各级党委的要求，在政治上始终保持与党中央的高度一致，认真执行坚决落实党的各项规章制度。

始终把社区党建放在心中，抓在手中，较好的履行了党组织书记抓党建的工作职责，有力的促进了社区党建和社区各项工作。

现述职如下：

### 一、履职工作情况

一是强化落实主体责任，精心谋划全盘工作。

年初认真组织“两委”成员和党员居民代表制定社区党建工作计划和社区工作计划。

同时针对社区“两委”换届选举工作提前准备，精心安排。

通过社区党建，社区工作计划的制定，不仅充分发挥了班子成员和广大党员居民的智慧，还充分调动了他们参与社区党建和社区建设的积极性。

从而“两委”班子形成了合力，支部增强了凝聚力，党员提高了战斗力。

二是注重强化自身素质，坚持不断努力学习。

有道是，工作好与坏，全靠头来带，为当好社区的领头雁，我平时注重加强自身素质的修养锻炼，坚持以党规党纪，政

策法规、时事政治为学习重点，以服务技巧，工作方法为补充，集中组织学习与平时自学相结合，不断提升自己，充实自己，努力使自己在政策水平上，服务能力上，公道正派上，遵纪守法和廉洁自律上成为社区党员和居民的表率。

三是强化“两委”班子管理，着重改进工作作风。

为提高社区工作效率，真正解决广大居民的急事难事，“两委”班子工作作风的改进是重点，为此社区党支部制定了“七不准”，“七严”的工作纪律。

由我带头以身作责，率先垂范，全体成员遵照执行。

对“两委”成员中有违纪苗头的个别成员进行及时谈话，并提出了严肃批评，作风建设明显改进，办事效率明显提高，居民群众满意度明显增强。

四是强化党员队伍管理，创新工作体制机制。

针对社区党员外出流动的多，年老体弱的多等特点，为克服社区党员管理的难题，我们创新管理方式。

一是采取“两委”成员党小组长包人的办法与外出党员对接；二是支部每半年利用电话和短信方式进行沟通一次，了解掌握他们身体、生活、思想状况，告知社区党建和社区工作情况；三是要求有书写能力的党员每年向支部递交思想工作汇报一份；四是虚心征求他们对社区建设的意见和党员管理办法；五是引导在家党员积极参与社区建设，参加支部活动，带头做好结对帮扶志愿服务活动。

五是强化社区阵地建设，自觉践行群众路线。

20xx年社区公共服务站建设到位，但阵地建设仍不配套，今年我积极向上争取项目，亲自谋划社区居家养老服务中心建

设，协商投资12万多元建起了功能齐全设施完善的社区养老服务中心。

投入使用后受到广大居民的好评。

践行群众路线，关键是要做到心系居民，利为民所谋，事为民而干，为解决居民急事难事和大事，我始终秉持这一理念，把实际工作和群众路线有机结合，使之成为工作的不竭源泉和动力。

各项工作受到党委政府和广大居民的肯定。

六是强化社区服务意识，有力促进活动开展，社区承载的服务项目种类繁多。

在人员少的情况下，如何确保服务水平和质量适应人民群众需求是关键，为破解这一难题，我带头从自身做起。

除主持社区全面工作外，主动承担民政优抚，集镇建设和环境卫生管理工作，以示范作用带动“两委”成员，注重管理与服务的精细化、标准化，为完成全年各项工作打下了基础，有力的保证了今年各项工作任务指标的圆满完成。

通过服务功能的提升、凝聚了广大党员和居民，调动了他们参与社区活动的积极性，社区活动有声有色，丰富多彩。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是对党员的管理上还有些缺位。

总认为社区党员情况特殊，没有农村支部好管，没有真正静下心来进行认真的研究，特别是对有些党员意识缺乏，观念淡薄连基本党费就不自觉缴纳的党员放松了管理教育。

二是对无职党员的作用发挥不够重视。

认为他们的作用不过如此，可有可无，无足轻重，固而导致有些无职党员在平时的工作生活中表现还不如一般普通群众。

三是党员学习活动开展上方式单一不够灵活多样。

每年只仅限于春训和“七一”期间组织学习，开展“三讲四德”民主测评党员活动二次，没有充分利用和发挥党员远程教育阵地和社区图书室宣传栏阵地作用。

对于产生上述问题的原因，主要是我作为书记的责任，没有严格履行书记职责所致，只是专注事务性工作，没有认真思考党建工作，缺乏创新思维，没有研究破解问题的办法，对带有倾向性问题平时只提醒教育，不从严问责，不善于用党章党纪和制度规定约束机制。

### 三、下步工作思路和主要措施

20xx年，我将严格按照党章党纪的规定和各级党委的要求认真履行好基层党组织书记职责：一是继续增强社区党组织建设领导责任进一步明确书记既是党组织负责人，更是党建工作负责人，认真履行主体责任，把党建放在心中，抓在手中，坚持开好支委会和专题民主生活会制度，严格党内政治生活，进一步完善健全作风建设长效机制。

二是继续夯实党建工作基础、在支委会的集体领导下坚持以党建为龙头，以党员教育管理为重点，以活动阵地为推手，切实转变工作作风促进社区党建和各项工作稳步发展。

三是继续做好外出流动党员和无职党员的教育管理，创新管理方法，引导流动党员立足岗位做贡献，无职党员积极参与社区建设为社区建设发挥余热。

过去的一年，我村在上级党委和政府的正确领导下，在两委班子共同努力和全村党员群众大力支持下，坚持以十八大精

神为指引，认真贯彻落实科学发展观，改善工作作风，完善工作思路，提高支部班子战斗力，充分发挥党员先锋模范作用。

全年工作实现了农村社会更加稳定，人与人之间更加和谐，产业结构调整更进一步优化，农业增产，农民增收步伐进一步加快。

各项工作稳步推进，下面就全年党建工作做一汇报：

## 一、履职工作情况

一是狠抓阵地建设，提高两委班子执政能力，战斗力和凝聚力。

狠抓队伍建设，提高执政能力和素质。

一个支部战斗能力强不强，首先是支部班子人员素质能力强不强，一个人能力和素质决定支部工作好与坏。

一年来，我们坚持把支部班子能力建设放在首位，坚持抓学习，村两委班子抓政策学习，把党的各项方针、政策学懂、学透。

只有自己掌握党的方针政策，才能更好贯彻执行党的方针政策，对上级各项方针政策集中学习，联系实际，贯彻执行，抓法律、法规学习坚持以法办事，对村内发生各项事情、民事纠纷，集中听汇报，大家找解决问题法律依据，做到事实清楚，解决问题法律依据充分。

坚持抓两委班子科学技术学习提高带头致富，引领致富能人。

村两委班子参加各类培训数十次，并带领部分能人到外地参观、学习别人先进经验，先后到潜江学习稻田套养龙虾技术，



到枝江学产稻田养鹅，到远安学习种植葡萄技术。

通过学习提高两委班子综合素质和执政能力。

在抓好支部班子学习前提下，认真开展党员学政策，学党章、学法律、学技术、坚持3会一课，一季度开一次全体党员会，半年开一次生活会，常年不懈，凝聚全体党员，更好发挥他们作用。

二是抓制度建设，使各项工作步入正规化。

推进全年工作，必须靠规章制度做保障，抓党建工作首先是抓制度建设，使政策在阳光下操作，使之形成不能腐、不敢腐。

全年低保户评定无一例上访，贫困户评定按程序推荐评议公示，大型工程按照支部提议、党员审议、代表评议各项流程办理。

使广大党员、群众看得清、分得明。

三是充分发挥党员模范带头作用，引领群众致富一方。

1、发挥党员联系户作用。

全村共有党员，有能力党员43人，按照居住条件和能力给他包干联系户，成为联系户主心骨，向上反映群众意见，向下宣传党政策，带头完成各项任务。

2、发挥有能力党员为村里多办事。

今年秸秆禁烧工作安排15名老党员给我们当好信息员、调解员。

七组陈传茂每天晚上值班到12点，一有火情就报告，还带头

做好群众工作。

在调解工作中我们发挥老党员、老干部工作，做好信息员、调解员，六组老支书刘年春在插秧期间因放水闹矛盾，他出面积积极化解，使之暴发冲突化解在萌芽之中。

在今年土地确权中，老党员、老干部对原有情况明，我们支部发挥他们作用，让他参加，他积极性高，工作负责，使之工作进展顺利，如果全体党员都能积极参与支部工作，整个支部工作就好做多了。

### 3、积极发挥党员致富带头作用，引领群众致富。

2组共产党员赵昌华今年种植大棚西瓜，4个大棚，收入15万元，在他带动下□20xx年新发展农户4户水田大棚西瓜，亩平收入都在六千元以上，4组共产党员曾凡菊带头办养猪厂，年育肥出栏150余头，在他带动下，4组发展养猪专业户6户，年出栏都在100头以上，户平收入都在5万元以上，全村共有规模化种植大户80亩7户，其中党员带头种植4户，陈茂林、刘运文、曹一玉、曾凡菊。

### 4、抓党建工作，促经济发展，为民多办实事。

20xx年我村投资35万元新修村卫生室，使人民群众能及时就医，小病不出村，就医将得到很大改善。

投资29万元新修通组路1.2公里，投资20万元对新农村建设进行配套，新安装路灯10盏，新建下水道250米，新修u型渠300米，修道路350米，绿化植树1万元□20xx年新安装自来水230余户，全村已全部吃上安全卫生自来水，投资2万余元对全村道路进行了铺碎石，投资1万元新挖灌水渠1000米□20xx年投资基础设施资金近80万元，全年在外争取资金120万元，有效解决我村落后面貌。

精准扶贫工作全面开展，产业发展迅速推进，全村一般贫困户75户，已发展产业达53户，投入基础设施投资近8万余元，目前已基本形成稻田套养龙虾为主导的新产业发展格局，规模化养猪、养鸡、养鸭形势大好，我们也将抢抓机遇，把我村精准扶贫工作搞得更上一层楼。

## 二、存在的问题及原因分析

一是党员队伍年龄结构文化层次在新的形势很难发挥他们作用。

50岁以上党员占党员总数65%，他们有很多自身难保家庭困难，又无劳动能力，年轻党员又在外打工，发展自己产业对村内的事不闻不问，漠不关心，更不用说支持支部工作。

二是教育难度越来越大。

现在召开党员会难度在增加，不给工资不参加，自己有事不参加，外出找工不参加，有的党员长期不参加组织生活、不开会，把自己混为一个普通老百姓，支部派专人上门谈话，收效甚微。

三是干部队伍后继乏人。

现在农村工作处在一个转型期。

村干部管事太多，无法区分那些属于村干部管，那些不属于，年轻人都不愿意当干部，对今后的发展存在很大隐患，要引起我们高度重视。

## 三、下步工作思路和主要措施

20xx年的主要工作一是进一步强化村干部队伍建设，加强干部的学习和勤政廉政的教育，想方设法解决村民关心的难点

热点问题。

二是多方筹措资金硬化道路10.4公里，解决1、2、4、5、7、8组出行难的问题。

三是新增垃圾钩臂箱20个，解决集镇及西大路、汉宜路沿线脏乱差的问题。

四是丰富村民精神文化生活新建戏台一个。

五是搞好水利基础建设，维修沟渠2000米。

新建抗旱机台3处，装机容量100千瓦。

为农民增产增收打下坚实基础。

六是根据上级要求搞好村庄绿化建设，计划重点对新农村路、初升路、西大路进行树苗补植1000株。

七是通过阳光工程培训，有组织的开展农业实用技术和职业技能培训，提高村民素质，为富余劳动力转移创造条件。

八是重点发展稻田龙虾套养技术的推广，建设龙虾套养基地一处达400亩，辐射农户56户，为村民实现小康生活提供一个新的平台。

九是搞好土地确权登记的后续工作。

十是按照上级精神全面搞好精准扶贫工作，确实做好低保户、困难户的救济工作，保障困难群众的生产生活。

20xx年在镇党委的正确领导下，本人立足本村党建工作的实情，不断创新工作思路，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，有效促进了全村党建工作的`开

展，现述职如下：

## 一、履职工作情况

一是深入贯彻总书记关于党要管党，从严治党的新要求，认真落实书记抓党建的第一责任，不断提高自身思想政治素质。

作为一村之长，我时刻把基层党建工作放在心上，拿在手中。

全年5次召开“两委”班子民主生活会，并让老党员、老干部参加列席。

认真开展批评与自我批评，找出大家分别存在的问题，制定整改的措施和办法。

同时4次召开支部大会，引导学习了十八大报告、十八届四中、五中全会精神和总书记关“从严治党”系列重要讲话精神，给干部党员补足了精神之“钙”，擦亮信仰之灯。

真正调动了村“两委”班子和党员为民服务的积极性，工作形成了合力。

二是积极探索，不断调动干部和无职党员为民服务的新模式。

20xx年，我村随着各种项目的落户施工，各种矛盾纠纷增多，沟渠道路的保护加重等问题，探索推行“村干部包组，党员包户”的调解纠纷小组和道路沟渠树木维护到人管理新模式，通过以上的模式，一是及时化解矛盾纠纷，确保了工程的顺利实施，社会达到稳定。

二是美化了村容村貌，道路、沟渠清洁整齐，充分的挥了党员干部为民办事作用。

三是严格管理，加强基层干部作风建设。

扎实开展“三严三实”教育活动。

一是严守政治规矩，从我做起，从具体事做起，坚守党纪国法不逾越，执行党的纪律无例外，把严守政治纪律和政治规矩贯穿履行职责的全过程。

全村全年无一期违反作风建设规定的事件发生。

四是解放思想，加大对村级年青干部的培养力度。

积极研究党员发展和村级后备干部培养现状，公开选拔人员，积极参加镇推行发展党员“两试一公开”的新模式，通过培养考试考察，我村发展预备党员二名，让党的新生细胞更具活力，为我村后备干部储蓄了人才。

五是村级党建阵地建设更加规范。

20xx年投入1万多元资金新添置了档案柜、窗帘。

各项制度健全，绿化广场清洁整齐。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是我村流动党员管理不到位。

我村共有党员94人，其中长期在外打工20人，进城随子25人，占党员总数的45.7%在加强对流动党员管理，引导发挥作用方面做得不够，部分流动党员意识薄弱，党的宗旨观点淡化，奉献意识不强等问题。

二是对部分无职党员管理办法有待加强。

部分无职党员长期不参加组织生活会，在工作和生活中不能用党员的标准严格要求自己，不能起带头作用等问题。

三是村“两委”班子的文化程度有待提高。

现“两委”班子队伍中大学学历无一人，农村干部结构文化程度需进一步优化。

对于产生上述问题的原因，我认为主要是我思想开放不够，抓党建工作创新意识不强，特别是对流动党员的管理重视不够，交流太少，对年轻干部的要求不严。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是不断完善党建责任制。

认真履行支部书记抓党建第一责任人职责，把抓好党建作为最大的政绩，始终把主体责任扛在肩上，只能到位不能缺位，只能加强不能削弱，做到一个季度召开一次两委民主生活会，认真开展批评与自我批评。

二是完善党建阵地。

充分发挥便民服务室和网络化的作用，认真推进“三办”工作法，并将村干部值班考勤情况纳入年终考核内容，在平时的工作中，要经常召开支部大会，通过上党课，学习党的方针政策、法律法规，努力提高党员干部的政治素质和为民服务的本领。

三是加强本村流动党员管理。

全面推行村干部及党小组包联系流动党员的责任，引导流动党员按时回来参加党组织生活会，为村发展献计献策，充分发挥党员模范作用，增强在群众中影响力。

四是努力提高干部的文化素质。

要自我加压，制定年轻干部学习计划，鼓励他们通过自学、

函授、培训等方式努力提高自身文化程度，适应新形势更好地为发展而奋斗。

## 抓党建述职工作报告篇五

\_\_年，我始终牢记揽全局、带队伍、正风气的第一责任，以群众路线教育实践活动为牵引，切实抓好全市党的建设工

### 一、履行党建职责情况

(一)高度重视基层党建。一是坚持带头示范。认真履行基层党建第一责任人职责，多次深入镇、村、社区和企业调研，摸清基层现状，找准问题症结。先后6次主持召开市委常委会，专题研究部署全市党建工作，确定了抓班子带队伍、抓党员树标杆、抓作风办实事、抓整建强基础、抓典型促提升的基本思路。开展“听民忧、化民怨、解民困”活动，指导出台了《关于加强镇办干部管理做好服务群众工作的意见》，建立了市镇村三级便民服务代办机制，帮助群众办实事302件。坚持问题导向，带头抓好教育实践活动整改，与市委班子成员一道，梳理查摆出4大类130条整改任务，已整改到位125条；指导全市各茬次确定整改任务2512条，已整改落实2099条。二是狠抓基层基础。深入推进农村党组织“升级晋档、科学发展”活动、社区党组织“文明社区、和谐家园”活动，全面推行村财镇管和“四议两公开”工作法，帮扶整建软弱涣散基层党组织60个。对30个重点村进行集中整治，查处案件21起48人，追缴违规资金450万元。完善了流动党员管理台帐和信息库，建立领导干部包联指导基层党组织“三会一课”制度，认真召开专题组织生活会，开展民主评议党员工作，全年发展党员315名，处置处理不合格党员74名。加强非公党建工作，实现非公企业党组织和党的工作全覆盖。制作了《“三点一线”打造红色“引擎”》等充满“乡音”的优质课件，开设了《向人民报告》等栏目，提升了远程教育水平。做好、48名大学生村官有序流动工作，通过参



加招录、自主择业等方式，分流26人、续聘22人。落实基层工作经费3300余万元，修建了47个村级活动场所，解决了16个社区办公场所问题。提高村组干部报酬，村“两委”主要干部月工资600元、“一肩挑”的800元，财政按月发放；60周岁以上正常离任的村“两委”主要干部月工资30至50元，财政按季度发放。扎实推进村“两委”换届选举，全市264个村党组织完成换届，村委会换届计划5月底完成。三是注重典型引导。结合教育实践活动，在全市推广晨钟村民议事规范管理 and 东白矾村移风易俗节俭过事的创新做法，评选出新城办、农业局、阳山庄村等先进基层党组织，树立了老党员梁启堂、管网所史胜武等典型人物，以先进典型扬正气、树新风。

(二)严格干部选拔任用。一是加强干部教育管理。抓好干部教育培训，先后举办党政领导干部、村“两委”主要干部等专题培训班23期7500余人次，加强思想理论武装。二是树立正确用人导向。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持好干部“五条标准”，遵循能力与品行并重的原则，全年完成12批70人次的职级晋升和调整。三是引导干部干事创业。注重在推进工作中发现和识别干部，充分发挥考核的指挥棒作用，科学评判全市领导班子运行状况和领导干部能力水平，把评判结果作为使用和提拔干部的重要依据，鼓励引导干部敢担当、抓落实。

(三)深化党风廉政建设。一是加强建章立制。突出“一把手”这个关键，指导制定了“一把手”不直接分管人财物制度，从严治权。对党政机关重大事项报告、规范公务活动、严格请假值班等作出了明确规定，出台了“三公”经费、差旅费、公务接待等管理办法，实行新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报备案制，以制度管理的形式强化领导和监督。二是开展正风肃纪。加大明察暗访力度，曝光作风问题28起，清理清退“吃空饷”36人。开展“一把手”讲廉政党课110场次，组织全市处级以上领导干部到省监狱接受警示教育，汲取教训、警钟长鸣。三是支持案件查办。按照中、

省和渭南市纪委全会精神，及时指导出台了落实“两个责任”的实施意见，自己多次主持召开常委会和专题会，亲自参加市纪委十七届四次全会等党风廉政建设重大会议、重要活动，听取履行党风廉政建设责任制情况汇报，全年听取案件查办工作汇报20次，认真研究全市党风廉政建设工作，解决反腐倡廉工作的实际问题。对狮山煤矿事故推诿扯皮以及商务局、信访局、人社局相关工作人员失职等案件，由我亲自批示、亲自督办、指导办案，坚决惩处损害群众利益的违法违纪行为。出台《执纪执法机关案件移送暂行规定》，规范案件移送。建立健全党委主要领导督办和协调大要案制度，亲自召开市委反腐败协调小组会议，规范线索管理，明确成员单位职责，增强了办案合力。围绕“转职能、转方式、转作风”，着力推进纪检监察体制改革，正在研究完善改革方案。支持纪检监察机关收缩战线、聚焦主业，清理和调整纪检监察机关参与的议事协调机构，由原来的57个调整减少为7个。对违反工作纪律和八项规定的人和事，坚持“零容忍”、顶格处理，立案查处违法违纪案件85件，免职5人，党政纪处分81人。中央巡视组交办件273件次，已办结211件次。省委第二督导组反馈信访件309件，已办结286件。

## 二、存在的主要问题及原因

一是没有处理好抓发展与抓党建的关系。针对韩城爬山过坎的市情实际，面对计划单列试点的新形势、新任务，总认为发展是第一要务，对履行党建第一责任认识还不深刻，投入的时间和精力还不够多。抓党风廉政建设责任制重案件查办，多停留于干部不贪不腐，对执行党的政治纪律抓得不够经常，在建立健全党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”长效机制上缺乏思考。

二是抓党建工作的思路和办法不活。抓党建工作思路不开阔、方法不灵活，习惯于凭老套路、老办法解决问题，载体活动针对性不强。整合党建资源、挖掘党建潜力用力不足，基层党建特色不突出，特别是非公党建的亮点还不明显，党

建工作的品牌效应还没有真正发挥。

三是基层党组织作用发挥不够好。对基层党组织建设中出现的新情况、新问题调研不深不透，一些基层党组织对党建工作重视不够，与中心工作统筹兼顾不好。对入党积极分子的培养教育抓得不紧，对流动党员的日常管理缺乏有效手段。农村党组织带头人后继乏人的现象比较突出，个别农村党组织“三会一课”制度落实不到位，软弱涣散问题还有反弹回潮的迹象。关心支持基层工作做得还不够好，特别是对基层专业人员缺乏、留不住人的问题还缺少合理解决办法，没有真正形成人往基层走、事在基层干的良好导向。

四是对党员干部的教育管理还不够严格。干部选拔任用还没有完全摆脱考虑资历、平衡照顾等惯性思维，与人尽其才、才尽其用的要求仍然有差距。对个别党员干部工作和作风上出现的一些问题，往往考虑到同志的难处，批评教育多，纪律处理少，没有真正起到警示震慑作用，出现了个别党员干部违法违纪行为。抓正风肃纪的力度还不够大，针对干部中存在的作风漂浮、落实不力、不敢担当、廉而不勤等突出问题，仍然缺乏强有力的教育和监管措施，致使一些工作推进不快。

认真反思存在的问题，原因主要是对党建工作重要性认识不到位，没有真正树牢“抓好党建就是最大政绩”的观念，客观上存在抓发展硬、抓党建软的现象；对党建工作缺乏系统深入研究，对一些基础性、长远性工作缺乏钉钉子的韧劲，抓得不紧不细；抓党建工作思想不够解放，以改革创新精神解决党建难题的办法不多、效果不好。

### 三、下一步工作措施

今后工作中，我将牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的观念，总结好的经验，解决突出问题，重点在四个方面狠下功夫。

一是落实党建主体责任。坚持向中央基准和省委要求看齐，切实履行好党建第一责任人的政治责任。全面推行党建工作述职制度，引导基层党组织书记履行好岗位职责。完善目标责任考核制度，加大党建工作考核权重，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全市各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，对认识不到位、履职不力的严肃问责。

二是加强干部队伍建设。突出理想信念、从严治党、依法治国等主题，重点抓好新任科级以上领导干部、新一届村“两委”干部的集中轮训。对照“三严三实”要求，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合新一轮政府机构改革和镇村综合改革，对各级领导班子的结构、能力和运行情况进行全面的分析研判，逐步分批抓好干部调整工作，真正把品德好、敢担当、能干事、干成事的干部选拔到重要岗位上来。坚持“凡进必考”，严格把关，从严控制机关和事业单位进人。实行公务员及事业单位人员考核末位查究制度，对不适应工作的，坚决予以调整和清退。落实省委从严管理干部“五项制度”，重点抓好新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报、党政主要领导经济责任审计等工作，提高干部监管水平。加大违法违纪行为查处力度，坚持“一案三查”，做到有腐必反、有贪必肃。

三是夯实基层基础工作。配合新一轮村“两委”换届选举，继续抓好软弱涣散党组织整建和重点村集中整治工作，坚决打击基层村组干部违法违纪行为。认真落实好“三会一课”制度，严肃基层党内政治生活。抓好党员特别是流动党员的日常教育管理和党性分析评议，探索建立处置不合格党员、党员积分制、党员星级管理等机制。严格按照上级政策规定，认真做好在岗大学生村官分流安置工作，鼓励引导大学生村官自主创业。持续推进农村党组织“升级晋档、科学发展”、社区党组织“评星定级、晋位提档”活动，深入开展党员进社区活动，扩大非公企业党组织和党的工作覆盖面，努力创建学习型、服务型、创新型党组织。

四是持之以恒改进作风。认真落实从严治党新要求，以更高的标准、更严的措施推进作风建设，为加快发展提供坚强保障。严格按照“抓常、抓细、抓长”的要求，持续抓好教育实践活动的整改落实，认真做好退居二线党员干部和流动党员民主评议“补课”工作，深化“四风”整治，巩固拓展教育实践活动成果。深入开展正风肃纪，严格执行八项规定，抓好党员干部的思想教育，加强制度建设，严肃责任追究，推进作风建设常态化、长效化，使党员干部在严格纪律约束下干事创业成为新常态。

## 抓党建述职工作报告篇六

民族宗教事务局班子自20xx年8月调整以来，在县委和政府的领导下，在县人大监督和指导下，紧紧依靠本局干部职工和各乡镇、县直各有关部门，认真贯彻落实党的xx大精神和中央民族工作会议精神，贯彻落实科学发现，紧紧把握“团结、进步”两大主题，牢牢抓住依法管理、确保稳定这根宗教工作主线，采取有力措施，工作取得了一定成效，现将我两年来工作开展情况述职报告如下：

### 一、把握新形势，创新新思路，不断增强驾驭全局的能力

我县是民族工作和宗教工作重点县之一。有布依族、苗族、彝族、回族、仡佬族、瑶族、壮族、侗族、水族、满族、黎族等12个少数民族成份，少数民族常住人口为183096人，占全县总人口79.9%。

由于民族、宗教问题牵涉大量群众，有着复杂国际和国内、历史和现实背景，很容易被境内外敌对势力所利用，直接影响着社会稳定。应对发展变化形势，为了确保我县社会安定，民族团结、和谐进步。我们首先加强了班子内部建设。

一是坚持学习、思考，保持理论清醒、政治坚定。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面掌握马克思主义

民族观、宗教观以及党和国家关于民族、宗教问题方针、政策和法律法规。

二是狠抓单位干部队伍教育、学习培训，把握对干部队伍思想主导权。根据上级民委安排，先后选派本单位3名干部到省内外进行学习培训，提高民族宗教战线骨干整体素质。

三是深入调查研究，心有全局，把握重点。

四是创新思路，把握全局。在把握工作全局上通过完善机制，规范程序，维护稳定工作逐步由被动应对变为主动防范；通过发挥优势，开发资源，民族宗教工作服务经济发展由间接变为直接；通过明确职责，健全网络，实现民族宗教工作格局进一步由“独奏”变为“合唱”；通过深入宣传，多方联系，促进民族宗教工作主体由单一变为多元、方式由单向投入变为双向合作、效果由“输血”变为“造血”。促进民族宗教工作迈上新台阶。

工作 二、把握重点，依法行政，确保民族宗教领域团结稳定

随着改革开放深入，社会主义市场经济体制建立，新旧体制交替，我县一些涉及民族宗教方面矛盾、纠纷不断，个别问题处理起来还十分棘手，稍有疏忽，就引起群众集体上访，影响社会安定、民族团结。分析其根源，有其客观方面原因，但最主要是主观上原因，一些群众遇事不善于从法律角度去考虑问题，不寻求走法律渠道去解决问题，而是片面从个人利益或小团体利益出发，用狭隘思想和历史上遗留某些陋习(聚集上访)来求得问题解决。

为扭转或改变这种不良行为，民族宗教工作部门正由主要依靠群众工作手段逐步向依法管理和群众工作相结合方式转变。始终把坚持依法行政、提高规范管理成效作为工作重点，依法做好民族宗教工作各项工作，保持了全县民族宗教领域团结稳定。

1、深入开展民族、宗教政策法规宣传教育。在班子成员的共同努力下，在全县少数民族群众和信教群众宣传了《民族区域自治法》、《黔西南州自治条例》《宗教事务条例》等法律法规，搞好民族宗教工作干部执法培训，增强依法行政的法治观念。

2、认真执行民族宗教法规，依法维护民族宗教领域团结稳定。依法保障少数民族平等权利和经济、文化、教育等方面合法权益，是民族宗教行政执法工作重点。依法保障少数民族群众合法权益，坚持保护合法，制止非法，转化违法，打击犯罪原则，把依法管理与真情服务结合起来，管理和服务工作都取得了积极成效，经过全县各级干部和民族宗教系统部门共同努力，密切配合，我县信教群众思想稳定，没有发生一例外出串联，维护了民族宗教领域稳定。

3、夯实工作基础，健全管理网络。建立健全县、乡、村三级宗教管理网络和目标管理责任制，乡(镇)村分别明确一名副书记副乡镇长和村支书或主任抓民族宗教工作，随时掌握动态，有情况和问题及时反映、汇报，确保民族宗教工作的稳定。

三、把握宗旨，执政为民，加强基础设施建设，加快民族经济发展

1、抓好项目实施。两年来，我局积极向上级争取资金，经立项审批我县得到各类民族经费共124万元，其中：中央少数民族发展资金98万元，省级民族发展资金和民族教育专项补助22万元，州级少数民族发展资金4万元。项目实施效益：

(1) 新建、改建通村公路7条15.4公里，修建便民桥11座(公路桥8座、人行桥3座)。

(2) 举办少数民族农业实用技术培训6期，培训乡村干部和农技人员360人。

(3)、新农村建设实施道路硬化0.7公里，有1个村51户210人受益。

(4)改扩建通村公路3公里，有1个村110多户420人的生产生活、交通条件较差得到了改善。

(5)农田灌溉引水渠0.9公里，可灌溉面积560亩农田，有10个村1235户5409人受益。

(6)农村照明用电线路维修工程，解决1个村35户140人的照明用电问题。

(7)少数民族建房补助共建房43栋，总面积3839平方米，解决了43户229人的住房困难问题。

(8)民族教育专项补助，投入2所学校实施民族寄宿制班学生生活困难补助，2所学校危房改造、附属设施建设，购置课桌、器材，聘请民族文化进校园老师，开展民族传统体育活动等项目，共3800余人受益。

(9)民族文化建设，补助2个乡镇修建文化站300余平方米，6000余人受益。

2、认真做好20xx年度项目申报工作，积极向上级争取更多资金加大对我县少数民族和加快民族地区经济建设的扶持。根据上级民委(局)对申报项目的有关要求，我们通过深入研究，组织筛选□20xx年申报中央少数民族发展资金项目7个43万元，省级民族文化专项经费项目1个3万元，省级民族经费民族教育专项补助项目5个15万元，州级少数民族发展资金项目2个10万元。项目编报真实、可行、规范，并按时上报，上级已立项审批现正在组织实施。

3、认真抓了扶贫联系点和其他少数民族贫困村寨帮扶工作。深入帮扶点调查研究，根据群众要求，落实帮扶计划和措施，



帮助群众解决热点难点问题，帮助解决2万元修建通组公路2公里，不是扶贫点的其他各种补助、赞助共6430元。积极为群众办实事、办好事。

4、积极配合乡镇抓好库区移民搬迁安置工作。按照县委的安排，我局抽调一位副局长到百口乡移民工作队任副大队长，并负责百口村的移民工作，与单位工作脱钩。单位负责人深入移民群众调查研究，了解民情，帮助移民群众解除思想疑虑，引导移民群众转变观念，使本单位负责联系“帮移”村的移民群众有了思想稳定和社会稳定工作，没有出现移民群众群体性上访。

5、认真办理、答复县人大代表、政协委员的建议和提案。两年来，要求修建便民桥和通组公路等建议和意见共6件，已办理完成并落实资金投入，有两件已投入使用，4件正在组织实施。

#### 四、把握关键，固本强身，加强民族宗教工作队队伍建设

1、以身作则，勤政廉政，作表率。注重从四个方面来凝聚干部群众人心，形成上下一条心，工作一盘棋格局。一是以人格来凝聚人心，加强班子自我约束，克己奉公，树立党员领导干部清正廉洁形象；二是以事业来凝聚人心，班子成员自加压，负重奋进，用共同事业和满负荷、创一流工作标准调动干部职工工作热情。

2、以感情来凝聚人心，从思想上关心职工上进，从组织上关心同志进步，从生活上关心同志困难；四是以制度来凝聚人心，通过建立和执行局长办公会、党组会、党内民主生活会、宗教界代表人士座谈会、联席办公会等议事和决策制度，沟通协商，民主决策。

4、加强领导班子机关作风建设。在县委、政府领导下，我局加强班子建设，注重班子团结，不断增强班子凝聚力和感召

力。完善了“民主集中制”和“领导班子议事规则”，坚持集体领导与个人分工负责相结合，班子成员相互尊重、相互支持，充分发挥班子成员的积极性、主动性和创造性。对争先创优评定、干部任免、大额资金管理和使用等重大问题，都召开局党组会或局长办公会，集体研究，共同决策。在局机关管理上，修订了各项规章制度，推行绩效管理，坚持制度管人，班子成员带头遵照执行，促进了局机关作风明显好转和工作效率明显提高。

5、加强自身廉政建设。在日常生活与工作中，班子成员始终严格自律、注重人格修养，把党性与人格结合起来，洁身立德砺品性。强化表率作用，凡是要求别人做到，领导班子带头做到，凡是要求别人不做，领导干部坚决不做。坚持行政原则，特别是在人、财、物管理上，严格按政策、按程序办，符合政策规定立即办，并要求承办股室、承办责任人限时办结。六是务实高效地完成了各项中心工作任务。及时处理和部署，落实了省州县统战、宗教方面下发密电及明码电报，有效地抵御和打击了境内外各种打着宗教旗号进行渗透或违法活动，确保了我县政治大局稳定。

## 五、取得的成绩和存在问题

两年来，在县委政府的领导下，在各有关部门和乡镇的支持配合下，经班子成员和全体干部职工的共同努力，取得了一定的成绩，主要表现在以下几个方面：

- 1、一是提高了民族发展资金项目实施的总体质量，改善了部分偏远少数民族村寨生产生活条件，取得了一定的经济效益和社会效益。少数民族群众安居乐业。
- 2、建立健全了一套运行较为高效快捷的工作运行机制，各种档案资料完备齐全。提高了民宗部门的总体工作效能。
- 3、全面掌握了全县少数民族群众和农村信教群众的各种底数，

使民族工作和宗教工作更有针对性和主动性。

4、“民族文化进校园”试点示范工作初见成效。冗度中学、册亨民族中学和丫他民族学校等校园民族文化体育活动丰富多彩，在冗度开展的民族民间文化挖掘保护试点示范基地工作有新的起色。

5、民族古籍收集整理工作取得突破，为进一步开发利用打下了坚实的基础。

6、建立健全宗教工作放渗透保稳定的有效机制。引导者术等信教群众比较集中的村寨开展健康文明的文艺活动，教区社会稳定，没有出现上访等群体性事件。

7、少数民族教育工作进一步加强，寄宿制学生学籍管理等进一步规范，初步探索了一套培养优秀少数民族学生的激励机制。“百优助学工程”得到家长称赞，效果明显。

8、提高了少数民族建房工作质量，使之成为体现党的民族政策的“温暖工程”和“民心工程”。

通过上下左右的共同努力，县民族宗教局连续两年受到了上级民宗部门的表彰和奖励。

由于种种原因，我县民族宗教工作在取得上述成绩的同时，仍然存在一些问题，集中表现在：

一是影响民族关系不稳定因素仍然存在，协调关系、化解纠纷任务加重；二是境外宗教渗透加剧，坚持独立自主自办原则，维护稳定任务更加艰巨。三是我县天主教爱国会的编制和人员工资经费未落实，使爱国会的工作难以正常开展。四是由于自然环境条件差，自然灾害频繁，少数民族群众需解决问题多，困难大，而每年的项目资金少，一些地方群众要求解决的问题长期限未能解决。五是乡村两级对宗教政策和法律

法规的宣传和认识不到位,对宗教工作不敢管和不愿管现象仍然存在。这些问题,我们将在今后的工作中逐步加以解决。

## 抓党建述职工作报告篇七

按照市委安排,现将抓党建和履行主体责任情况报告如下:

### 一、工作职责履行情况

一是强化政治意识和责任意识,全力尽好领导职责。狠抓自身和县委常委会成员党建知识的学习,共组织党建内容的县委中心组学习13次,印刷相关学习资料49份,分别占学习和资料数的87%和73%。先后主持9次常委会、6次专题会部署党建工作,研究解决具体问题,出台了《关于开展“联镇联村联百户、扶贫扶弱扶产业”活动的意见》、《建立健全惩治和预防腐败体系一工作规划》等文件。明确县委常委和其他党员领导干部每人包抓一个党建联系点,严格落实重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办的要求,层层夯实各级党组织书记抓党建的第一责任。先后深入50个镇办部门、12户企业和44个村(社区)调研了解教育实践活动、软弱涣散党组织整顿等方面的情况,亲自参加1个部门和2镇2村的专题民主生活会,协助自己的党建联系点路井西庄村解决了组织活动场所和行路难等问题。坚持以考核推进工作,党建和党风廉政建设在镇办、部门目标责任考核中的分值占比达10%。

二是切实抓好基层党建,不断激发基层工作活力。部署并扎实开展了以“升级晋档、科学发展”为主题的“三联三扶”活动和软弱涣散村(社区)党组织整顿,选派72个工作组、138名干部驻村(社区)开展工作,选派1108名干部包联9.8万农户,村级普遍建立了“村规民约”和“红白理事会”,72个软弱涣散村(社区)全部销号,“较差”类村减少到40个。建立了村干部待遇增长机制,确定并落实了连续六年为在职村干部每月增加50元的标准,在职村干部月生活补助达550元,离任

村干部补贴分60、70、80元三档按时发放。依法依规推进村“两委”和监委会换届选举，村党支部换届选举成功完成，村委会换届选举元月底将全面结束。按照大中小村2万、1.5万和1万的标准保障村级运转经费，投入923.8万元新建、改建村级组织活动场所158个，镇机关干部吃饭、取暖等问题得到较好解决。狠抓机关、“两新”组织和社区党建，60%以上的机关党组织达到规范化标准，组建“两新”组织支部5个，两个社区被省、市评为“星级”社区。积极探索党员发挥先进性的方式方法，树立先进典型55个，组建党员“红袖章”服务队54个，开展志愿服务活动170多次。共评出“差”格次党员210名，对16名不合格党员落实了帮教措施、限期改正。组织大学生村官积极参加“六个一”活动，86名村官共办理惠民实事300多件。针对教育实践活动中群众反映便民服务中心不便民等问题，建成并运行了县级便民服务大厅和中小企业服务中心，规范了镇办便民服务中心，新建村(社区)便民服务室318个，形成了县统办、镇承办、村代办工作格局，打通了服务群众“最后一公里”。

三是积极创新制度机制，从严管好用好干部。突出干部培训的针对性和实效性，制定并实施了干部培训五年规划，举办古莘大讲堂、农村党员干部讲堂6期，累计培训干部4600人次，农村党员干部讲堂得到市委组织部肯定推广。突出干部选任的标准化和民主化，认真贯彻新的《干部任用条例》和好干部标准，坚持定期研判和常委会任用干部票决制，制定了《领导班子和领导干部考核考察反馈制度》，不断提高干部任用透明度和公信力，共研究干部4次，提拔6人、交流任职22人、兼职3人、改任非领导职务12人。突出干部管理的规范化和制度化，制定完善了领导干部个人重大事项报告、新提拔干部财产申报备案、镇办干部驻镇等制度，组织开展了超职数配备干部、查处基层干部违法违纪行为等专项治理，严格了干部管理，杜绝了不良风气。突出干部干事创业的积极性和主动性，在全县干部中开展了“评优树模、评差问责”活动，通过选树“优秀”、“较差”两类典型激励先进、鞭策后进，同时，坚持“月通报、季讲评、专题观摩”，大

力推行领导干部岗位承诺制，在电视台播出“向人民报告”栏目60期，不断升温奋发有为、争先创优的干事氛围。

四是带头抓好党风廉政建设，忠实履行管党治党责任。带头按照中央八项规定和各项纪律要求办事，向镇办发出了“三个无论”的信件，公开向全县承诺不插手工程招投标、土地招拍挂、人事招录用和资金划转拨等事项，自觉接受干部群众监督。不断强化各级不抓党风廉政建设就是失职的意识，以文件形式明确了各级党委七项“主体责任”和纪委六项“监督责任”，按照市委“三条铁律”落实了“三条军令状”，共有9名党政主要领导向纪委全委会述廉，74名纪检监察机构负责人向纪委常委会述职述责。全力支持纪检部门“三转”工作，常委会先后3次研究审议纪检监察事项，新增党风政风监督室等3个科室，遴选4名优秀年轻干部充实到纪检监察队伍，投资10万元改善了办案条件。以改革的、阳光的办法管权治权，下放管理权限48项，向社会公布252项县级部门权力清单，拍卖公车12辆。狠刹“四风”顽疾，建立健全了三级立体交叉监督网络，坚持日暗访、周约谈、月通报，共开展督查暗访190多次，公开通报批评81人，约谈主要领导13人，纪律处分7人，辞退1人，警示训诫27人，其中副科级以上10人，负有监督责任的纪检干部3人，《中国纪检监察报》和省委《调研参阅》就我县作风建设方面的情况进行了深度报道。坚持办案协作区制度，以零容忍的态度惩治腐败，亲自听取案件查办汇报5次，全县各级共查办案件45件，给予党政纪处分54人。狠抓上级交办和群众反映事项的办理，中央巡视组交办112件事项全部办结，群众举报的129件案件线索已核实办结114项，自己批办的96件信访件已办结92件。

## 二、存在的主要问题及原因

一是履行抓党建的第一责任还有偏差。角色转换还不到位，重“副业”，轻“主业”，对如何抓好党建工作缺乏深入研究，投入精力不足。对基层党组织书记的教育引导不够，一些同志对十八大以来形成的政治、经济和社会生活新常态缺乏清

醒认识，抓党建还囿于以前的错误认识，开展工作被动多、主动少，全县党建工作整体进展不平衡，质量参差不齐，导致一些工作被市委组织部通报。抓党建联系点往往注重项目和资金扶持，抓根子、抓源头方面还有欠缺，没有真正把党建工作放在心上、拿在手中、落实在行动中。

二是抓督促落实的力度还不大。抓工作往往开会研究、安排部署多，明察暗访、督促落实不够，尤其在落实职能部门责任、严格党内政治生活等方面办法不多、措施不严。对制度建设抓得比较紧，但在制度执行上监督检查不力，导致一些制度流于形式。在落实基层干部待遇方面还有差距，村(社区)干部报酬没有达到省市标准。对近年来一些好经验、好做法推广应用不及时。如，我县村级组织规范化建设“十步工作法”、社区党建“认领十岗、争当五员”等工作走在全市前列，但对全县党建工作的促进作用不明显。

三是党员和干部教育管理还不到位。干部教育培训的形式单一，效果还不尽如人意。领导干部中“为官不为”、“廉而不勤”的现象，年轻党员和干部中的浮躁情绪还不同程度存在，还未能拿出实在管用的解决办法。面对农村流动党员增多的实际，教育管理创新还跟不上发展形势。对领导干部平时提要求多、讲得严，但处理时顾虑重重、患得患失，对全县干部的警示震慑作用不强。

四是还没有把从严管党治党的要求落到实处。整治“四风”顽疾还没有完全做到抓长抓细抓常、从严从重从快，干部作风方面的问题还时有发生。少数纪检干部还存在畏难情绪和怕得罪人的思想，案件查办的力度不大，查处的案件数量和大案要案与上级要求还有差距。

反思以上问题存在的原因，一是党性观念还不强。还不能从应对“四大考验”、防止“四种危险”的高度认识 and 对待党建及党风廉政建设工作，对面临的形势缺乏敏锐清醒的认识和判断，对党委书记的职责认识不全面、不到位，缺乏应有

的政治意识、大局意识和责任意识。二是创造性开展工作的能力还不足。面临新问题、新情况，习惯靠老经验、老办法办事，习惯等上级决策部署，老害怕把握不准出乱子，调查研究和总结基层的创造性实践不够，没有很好地把把握规律性、体现时代性、富有创造性的要求落到实处。三是缺乏一抓到底、久久为功的韧劲。头脑深处还有差不多、过得去的思想，发挥职能部门和各级党组织书记的主观能动性不够，尤其是自己亲自带队沉下去、解剖麻雀的次数少、检查少，没有按照总书记关于钉“钉子”的要求狠抓落实、推进工作，致使工作效果因落实或督促检查不到位打了折扣。

### 三、下一步的努力方向

一是从严夯实各级党组织书记第一责任。坚持向中央基准、省委要求和市委标杆看齐，从我做起，不断增强从严管党治党的自觉性和坚定性，带头履行好党建“第一责任人”职责。强化抓落实的手段和办法，严格落实抓党建述职评议考核制度，扎实开展“述职、述廉、述责”活动，督促各级党组织书记和党员领导干部抓好“主业”、履职尽责。加强党建和党风廉政建设考核，不断提高其在目标责任考核中的分值，今年占比提高到总分值的20%。同时，优先安排使用抓党建成效突出的党组织书记，充分发挥干部任用的导向作用。

二是全面加强基层组织建设。在完成村“两委”换届选举的基础上，认真落实党建联系点等制度，深入开展“三联三扶”活动，加强村“两委”干部教育培训，多渠道加强村“两委”班子建设。扎实开展基层组织建设规范年活动，严格落实“三会一课”及“乡村说事日”、“村务公开日”、“民情周报日”等制度，大力推广“十步工作法”、“四议两公开”及“红白理事会”等管理经验，不断提高村级组织规范化建设水平。抓好村干部待遇正常增长机制和离任村干部生活补贴制度的落实，逐年提高农村、社区党建经费保障标准，将非公经济和社区党建经费纳入财政预算。同时，持续开展党员“红袖章”服务活动，实行党员履职量化考核，



积极探索党员发挥作用、流动党员管理及不合格党员处置的新途径。

三是切实加强党员干部教育管理。创新党员干部教育培训的方式方法，充分发挥古莘大讲堂、农村党员干部讲堂及远程教育等平台的作用，重点突出理想信念和纪律教育，全面提高党员干部综合素质。以机构改革为契机，持续开展“双评双查”活动及超职数配备干部等专项整治，加强干部轮岗交流力度，着力解决干部队伍中存在的“为官不为”、“廉而不勤”以及浮躁情绪等突出问题。认真贯彻新《干部任用条例》和好干部标准，注重选拔使用践行“三严三实”要求的干部，以良好的用人导向激励干部干事创业、创先争优。

四是持续深入整治“四风”。不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强对专项整治和制度执行情况的监督检查，坚持日暗访、周约谈、月通报，加大明察暗访和公开曝光力度，防止“四风”问题回潮反弹。严格执行“一岗双责”、“一案双查”等制度，从严落实好“三条铁律”和“三条军令状”，推动各级党委认真履行好主体责任、纪委认真履行好监督责任。全力支持纪检监察部门履行职责、查办案件，始终保持对腐败行为的高压态势，以零容忍的态度惩治腐败、正风肃纪。

## 抓党建述职工作报告篇八

2015年，我将认真学习贯彻中央和省、市委部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进全县基层党建工作，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强机关事业单位和非公、社会组织党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

(二)不断加大经费投入，夯实基层组织基础。认真贯彻落实《2014——2018年全国党员教育培训工作规划》，整合资源，保障经费，突出实效。2015年计划投入党建资金800万元，新建和规范化布置村级活动场所15个，扩大远程教育站点改造覆盖面；探索村干部职业化道路，激发村干部干事创业热情。

(三)严格党员教育管理，优化组织机构设置。认真落实《陇南市发展党员公推选优办法(试行)》和《陇南市不合格党员认定及处置办法(试行)》，严把进入关口，畅通退出关口，不断优化党员队伍结构。加大软弱涣散党组织集中整顿力度，按照“分类施策、台账销号、满意测评、验收考评”的程序，落实整顿措施，完善运行机制，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

(四)加强制度机制建设，有效规范组织运行。深化巩固教育实践活动成果，完善理论学习、组织生活等各项制度，推动党内组织生活正常化、经常化。在农村全面推行“3+5”工作法和民事办理各项制度，在机关事业单位不断优化窗口服务和“一站式”服务，在非公企业和社会党组织建立健全“两代表一委员”民情联络站等制度，真正做到制度健全、运行规范。

(五)加强基层服务型党组织建设，推动全县经济社会发展。认真总结近年来党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫等重点工作高度对接、深度融合的成功经验，继续发扬去年“5.15”全省改善农村人居环境行动康县现场会精神，始终坚持把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，围绕中心，服务大局，为康县经济社会事业发展提供强力支撑和组织保障。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 2015党建工作述职报告(三)

### 抓党建述职工作报告篇九

#### 基层党建工作述职报告(1):

尊敬的各位领导、同志们:

我任校党支部书记已经几年了,多年来我积累了必须的工作经验,提高了工作潜力。几年来,党支部工作在教育局党委和教育办党支部的精心指导下,在学校的大力支持下,加强了学校党支部建设,以党的十九大精神为指针,认真贯彻执行党的教育方针政策,开拓创新,锐意进取,用心履行党支部的职能,充分调动和发挥了全体党员的用心性和创造性,推动了党支部工作和人事人才的创新发展。大大促进了学校的教育教学工作。党支部及我本人做了超多的工作。

#### 一、加强了党组织建设,大力开展持续共产党员先进性教育活动

(一)、学校加强和完善了党组织,成立了大力开展持续共产党员先进性教育活动领导小组,较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用,在学校管理,教育教学中、教职工队伍稳定等方面都取得了必须的工作成绩,提高了党支部的工作质量,较好的完成了校党委安排的各项任务。

#### (二)、正确把握引导党员增强职责感

引导党员树立党的观念,正确认识党员个人同党的关系,党是由党组织组成的,每一个党员的言论和行动都同党的形象相关联。党的先进性要透过党员的先锋模范作用来体现。

## 二、加强学校领导干部廉政建设

根据党风廉正建设的文件精神，党支部研究分析学校党风廉政建设工作状况，对学习贯彻落实教育局党委提出的各项目标，进行了认真安排。透过党风廉政建设教育的开展，学校党支部对全体干部和共产党员提出几方面的要求：1. 团结是班子战斗力的基石。成员之间要精诚团结，相互信任，互相支持，自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。2. 要全心全意地把个人的聪明才智用在学校教学质量的提高上，齐心协力，共同创造学校更加辉煌的业绩。3. 在重大事项决策上，严格执行公司的有关规定坚持重大问题群众研究，使决策更加科学化、民主化。

## 三、搞好政治培训和学习

### (一)、指导思想

本着全面实施素质教育为出发点，培养学生的创新精神和实践潜力，以提高教师的业务潜力为重点，科学合理地对教师进行岗位培训和新课程培训。

### (二)、培训资料

#### 教师职业道德教育

本学期学习《公民道德实施纲要》、《鞍山市中小学教师职业道德建设实施意见》和县教育局《关于中小学教师“三乱”的规定》。

## 四、开展帮扶活动，发挥党支部作用

开展党员结对帮扶活动，联系联系班主任与特困学生结成“一帮一”对子，捐款近千元，帮忙特困学生解决经济问题，使他们无后顾之忧；再从心理上消除他们的自卑情绪，增

强他们的自信心;还要激发他们的学习兴趣，与家长联系，组成学校、社会、家庭的全方位的教育网络。促使青少年健康成长。

此外，做班主任的工作，召开“爱心教育研讨会”，使班主任发挥他们无私奉献的精神，个性是在新课改的理念下，“情感、态度、价值观”的人文性评价的渗透对于教学是异常重要的。

## 五、协助校长主抓全面工作

我本人及党组织用心参与教学管理，在各方面给予张校长的大力支持，并用心配合其他领导完成教学任务。在协调党群关系，协调各部门之间的关系中，使党组织发挥真正的作用，在学校有有困难时，号召全体党员无私奉献，搞好学校的教育教学工作。凡事我都身先士卒，做到表率。使党组织成为学校教学管理的不可或缺的力量。

我们全体党员要加强政治思想方面的学习，不断增强工作的使命感和职责感，树立良好形象，发扬勤奋工作，甘于奉献的精神，在工作中再接再厉，踏踏实实地做好工作。

## 抓党建述职工作报告篇十

好的党建述职，自然少不了一份内容全面、翔实、具体的党建述职报告。但是，一些单位的党建第一责任人，习惯网上找模板、搜范文或者拿前些年的述职报告改日期、添数据，以致一些党建述职报告除了单位、姓名、职务等基础信息外，其他内容千篇一律。这样的党建述职报告，群众听完当然不会好评，也失去了述职的意义。因此，党建述职报告必须在行文表达、语言风格上有思想、有见解、有深度，报告要既能如实反映自身德、能、勤、绩、廉的表现，也能准确表达自己的工作理念、思路、方法。

一方面，述职报告要坚持实事求是。要与实际工作相结合，注重从工作的具体事实、案例、数字中挖掘经验、提炼亮点，防止浓墨重彩讲成绩、夸夸其谈说亮点。另一方面，述职报告要做到点面结合，防止把个人述职报告写成单位的年终工作总结。要注重讲述党建在推动引领政治、经济、文化、社会、生态等各方面建设的成效，正确区分个人与集体的关系，既说集体之功，又讲自己之绩，更讲述自己在集体中承担的职责、所做的工作、取得的成绩，避免给人产生揽功之嫌或平庸无为的印象。

撰写党建述职报告的目的之一，就是通过总结，找到问题和不足。党建主体责任人应从查摆问题初始就把自己摆进去、把职责摆进去，以动真碰硬的精神开展自我批评，主动邀请群众“把脉问诊”，把问题找准、找实。并且，述职报告中的问题部分，要注重讲深、讲透、讲清楚，既不夸大、也不缩小，避免问题空洞、枯燥、一般化；也不能在原因查找上浅尝辄止、囫圇吞枣，要问题与原因对照分析、客观与主观结合分析、一般表现与深层次原因区别分析。

查摆问题的目的在于解决问题。整改落实是党建第一责任人对来年党建工作作出的庄严承诺，不能在整改落实上做“虚工”、开“空头支票”，必须紧扣“问题清单”制定措施，结合工作和作风实际，深入分析地区和单位的优劣势资源，切莫乱承诺、瞎创新，时刻谨记求真务实的原则，写清楚每个问题的整改方向、时限、要求，列明白每项措施的责任、程序、效果，既不空喊口号。