

最新生产厂长述职述廉报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产厂长述职述廉报告篇一

欢歌笑语辞旧岁，张灯结彩迎新年。伴随着渐行渐远的20xx年，20xx已悄然掀开了面纱融入了我们的生活。回顾过去的一年，相较于丰汇洗煤厂而言，是不平凡的一年，是立于去年基础上做大做强的一年；本着立足于煤炭市场前沿，面向未来，推进产业跨越式发展，实现产品多元化的前提下，洗煤厂勇于创新，采用了同行业最前端的选洗技术，一年来不仅实现了工程项目的全面竣工，而且通过试运行并顺利投产。

之所以能取得这样骄人的成绩，和全厂干部职工的艰辛付出是密不可分的，也是上级领导审时度势、精心筹划、指挥有力的决策成果，它凝聚着丰汇一代人执着的精神，是他们艰辛的付出和用辛劳的汗水换来的心血，是值得引以为豪的一年。下面就20xx年工作总结以下几点：

一年来，为实现我厂年初即定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进。全年在安全方面实现了安全无事故，生产方面累计选洗原煤吨；其中块精煤吨、矸石吨、末煤吨。

洗煤厂工作性质主要以选洗产品为主，本着为客户着想、诚信经营、努力提供优质产品的宗旨，满足客户要求和巩固市场良好信誉的前提下，为确保选洗工作的顺利安全生产，我

厂领导每班都按时召开班前会，针对当日当班存在的安全生产情况布置相关事宜，指定相关责任人、明确责任、落实处理，并安排专职值班领导对一线车间进行巡视，形成了以狠抓隐患难点、要点为基线，强化现场监督处理、回查落实到位的两线手段，不留死角、消除隐患，杜绝死灰复燃，并及时填写当班当日值班记录，真正做到了日记录、月统计分析，总结经验，为后续开展工作奠定基础。

企业的规范运行，诚然离不开完善的规章制度，只有具备了求真务实的作风，严谨的执行力度，才能促使企业立足于不败之地。为了能达到这种效果，确保制度的精益求精，我厂在原有规章制度的基础上，结合实际工作精湛细琢、集思广益，引导工人出谋划策，提出建设性的建议，在现场监督管理、团队建设等方面摸索出了诸多的亮点，并及时跟进完善相关制度。俗话说：“喊破喉咙，不如做出样子”，为确保能取得实效，厂领导严于律己、率先垂范，为职工做出了榜样，充分激发了广大职工的主观能动性、积极性，有力的促进了洗煤厂安全管理规范化迈进新台阶。

书山有路勤为径、学海无涯苦作舟。针对洗煤厂职工文化水平的不同，为尽快的提高职工的岗位操作能力和掌握相关的专业知识，我厂领导及时联系昔阳安全生产培训中心资深讲师，对全体职工进行了为期一周的培训教育，经考核，全体人员取得了从业人员资格证书，有力的提升了技能水平和专业知识，并学有所成、学以致用。

在团队的安全管理上，采取自上而下、三角层叠的管理模式，每班设立一名值班领导，负责全厂指挥调度；由班长负责当班信息收集并向值班领导汇报当班安全生产事宜；各车间设独立小组长，对车间内现场作业人员进行监督和指导纠正，采取以强带弱、以老带新的渐进模式，强化基层人员的素质和技能双提升，为团队建设更上一层楼奠定坚实的基础。

职工作为团队的核心成员，是团队力量的重要组成部分。基

于我厂职工主要以青壮年为主的事实，为体现职工的家庭责任感，增强团队凝聚力，及时掌握团队成员的思想动态以利于工人能够以良好的精神状态投入工作中，针对上述情况我厂建设性的开展了厂家联动、和谐互助、友情传递活动，对职工家里出现的红白喜事，厂领导都会实地进行关怀和问候，给予职工足够的精神支持，让职工深刻的体会到洗煤厂大家庭的温暖，促使职工从心底能做到以厂为家、以厂兴为荣、以厂衰为耻，实现厂家联动的优越性和可靠性，为团队建设添砖加瓦。

时间在弹指一挥间就悄然声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然意识到时间的匆匆。回首20xx年，成绩卓著、硕果累累，但仍需戒骄戒躁，同时，也让我们认识到了自身的不足之处。

展望20xx年，后面的路还很长，诸多工作尚需我们去做。我坚信，在上级领导的正确带领下，在兄弟单位的帮助下，在全厂职工吃苦耐劳、团结奋进的共同努力下，理顺关系、结合实际，并充分发挥利用20xx年所取得宝贵经验，资源共享、优势互补、弥补不足，洗煤厂的明天会更加辉煌。

生产厂长述职述廉报告篇二

尊敬的领导：

欢歌笑语辞旧岁，张灯结彩迎新年。伴随着渐行渐远的20xx年，20xx年已悄然掀开了面纱融入了我们的生活。回顾过去的一年，相较于xx厂而言，是不平凡的一年，是立于去年基础上做大做强的一年；本着立足于煤炭市场前沿，面向未来，推进产业跨越式发展，实现产品多元化的前提下□xx厂勇于创新，采用了同行业最前端的选洗技术，一年来不仅实现了工程项目的全面竣工，而且通过试运行并顺利投产。之所以能取得这样骄人的成绩，和全厂干部职工的艰辛付出是密不可

分的，也是上级领导审时度势、精心筹划、指挥得力的决策成果，它凝聚着丰汇一代人执着的精神，是他们艰辛的付出和用辛劳的汗水换来的心血，是值得引以为豪的一年。下面就20xx年工作述职报告有以下几点：

一、安全生产目标任务

一年来，为实现我厂年初即定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进。全年在安全方面实现了安全无事故，生产方面累计选洗原煤x吨。

二、领导重视、指挥得力

xx厂工作性质主要以选洗产品为主，本着为客户着想、诚信经营、努力提供优质产品的宗旨，满足客户要求和巩固市场良好信誉的前提下，为确保选洗工作的顺利安全生产，我厂领导每班都按时召开班前会，针对当日当班存在的安全生产情况布置相关事宜，指定相关责任人、明确责任、落实处理，并安排专职值班领导对一线车间进行巡视，形成了以狠抓隐患难点、要点为基线，强化现场监督处理、回查落实到位的两线手段，不留死角、消除隐患，杜绝死灰复燃，并及时填写当班当日值班记录，真正做到了日记录、月统计分析，总结经验，为后续开展工作奠定基础。

三、完善制度、精益求精

企业的规范运行，诚然离不开完善的规章制度，只有具备了求真务实的作风，严谨的执行力度，才能促使企业立足于不败之地。为了能达到这种效果，确保制度的精益求精，我厂在原有规章制度的基础上，结合实际工作精湛细琢、集思广益，引导工人出谋划策，提出建设性的建议，在现场监督管

理、团队建设等方面摸索出了诸多的亮点，并及时跟进完善相关制度。俗话说：“喊破喉咙，不如做出样子”，为确保能取得实效，厂领导严于律己、率先垂范，为职工做出了榜样，充分激发了广大职工的主观能动性、积极性，有力的促进了xx厂安全管理规范化迈进新台阶。

四、团队建设、求真务实

书山有路勤为径、学海无涯苦作舟。针对xx厂职工文化水平的不同，为尽快的提高职工的岗位操作能力和掌握相关的专业知识，我厂领导及时联系xx安全生产培训中心资深讲师，对全体职工进行了为期x周的培训教育，经考核，全体人员取得了从业人员资格证书，有力的提升了技能水平和专业知识，并学有所成、学以致用。

在团队的安全管理上，采取自上而下、三角层叠的管理模式，每班设立一名值班领导，负责全厂指挥调度；由班长负责当班信息收集并向值班领导汇报当班安全生产事宜；各车间设独立小组长，对车间内现场作业人员进行监督和指导纠正，采取以强带弱、以老带新的渐进模式，强化基层人员的素质和技能双提升，为团队建设更上一层楼奠定坚实的基础。

职工作为团队的核心成员，是团队力量的重要组成部分。基于我厂职工主要以青壮年为主的事实，为体现职工的家庭责任感，增强团队凝聚力，及时掌握团队成员的思想动态以利于工人能够以良好的精神状态投入工作中，针对上述情况我厂建设性的开展了厂家联动、和谐互助、友情传递活动，对职工家里出现的红白喜事，厂领导都会实地进行关怀和问候，给予职工足够的精神支持，让职工深刻的体会到xx厂大家庭的温暖，促使职工从心底能做到以厂为家、以厂兴为荣、以厂衰为耻，实现厂家联动的优越性和可靠性，为团队建设添砖加瓦。

时间在弹指一挥间就悄然声息的流逝，就在此时需要回头总

结之际才猛然意识到时间的匆匆。回首20xx年，成绩卓著、硕果累累，但仍需戒骄戒躁，同时，也让我们认识到了自身的不足之处；展望20xx年，后面的路还很长，诸多工作尚需我们去做。我坚信，在上级领导的正确带领下，在兄弟单位的帮助下，在全厂职工吃苦耐劳、团结奋进的共同努力下，理顺关系、结合实际，并充分发挥利用20xx年所取得宝贵经验，资源共享、优势互补、弥补不足□xx厂的明天会更加辉煌。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

文档为doc格式

生产厂长述职述廉报告篇三

20____年____月25日进入京农威力高生物科技有限公司，任生产厂长。我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点；掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标；建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制；包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足；生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

生产厂长述职述廉报告篇四

现任选煤厂生产、机电付厂长。0/年，本人认真贯彻厂“三会”精神，按照厂班子总体安排布置和分工负责制，积极配合厂长开展工作，为厂长出谋划策，尽心尽责按分工重点抓好生产、机电工作，并和厂班子成员一道扎实工作，为保证井口正常生产，保证本厂正常生产，做出自己应有的贡献。现将个人工作述职如下：

- 1、保证了井口正常生产。接纳井口入厂原煤174.5万吨，总销量达179.4万吨，未发生影响井口生产和装车外运事故。全厂机电设备达300台，未出现机械事故和二级以上非伤亡事故。
- 2、加强管理，保证井口正常生产。保证井口正常生产这项工作不仅关系到全矿的大局，也关系到选煤厂每名职工的切身利益，因为我们挣吨煤工资，只有井口多出煤，我们才能多收入。去年加大了现场指挥力度，深入现场解决了许多实际

问题，滤布减少了各类事故的影响，搞好了保个环节的协调，杜绝了政令不通，互相扯皮现象的发生，加强了运转司机的责任心教育，保证了井口正常开机，要求机修人员包机到号责任到人，加大了设备检查力度，把中断影响与机械事故与包机人的奖金挂起钩来，对xx车间从全厂总奖金中拿出20分对机修车间实施浮动加奖措施，调动了维修人员的积极性。

3、加强管理，保证了原煤正常装车外运。去年我厂外销达179.4万吨压滤机滤布，创历史之最。如何保证正常生产这一关键工作，作为生产厂长身感肩上责任重大，每天早上来到班上，都要到厂调度室了解前一班的生产运行情况，每天调度会散会后，基本都能从落地煤场到筛分，装车等每一个环节上走上一遍，发现问题及时帮助协调解决。保证了当天井口和本厂和正常生产。

4、去年指导、参与了201挡煤箱加高；封堵机械号门、沉室、墙近百平米，减少空间；101、102、401安装了降尘设施，改善工人作业环境；技改创效显著。配合华腾公司安装了101液压执行装置分煤器，更换了203滚轴筛，手煤队末煤柱子加固，大大降低事故率，减少了停机次数，提高了主皮带安全系数，203的更换年节约成本近5万元。走廊封堵，原煤系统、装车系统暖气改造；对机械号350米皮带走廊照明进行了改造。

5、去年亲自组织召开了选煤厂机械号降尘专业会，制定了降尘实施项目，亲自指导参与协助完成了机械号降尘工程，装车、化验室的采暖工程，原煤机械号沉室的封堵工程。

总之，一年来在上级部门的指导下，在上级领导的支持下，在厂班子成员的密切配合下，取得了一些成绩，但也存在不足，本人性格急躁，特别在工作中发生一些问题控制不住自己，有处理不妥，一时让人难以接受的现象，今后工作加以改正。在2019年工作中，本人有决心与厂班子成员一道，扎实工作，把自己分管的工作做的更好，为厂做出更大的贡献。

生产厂长述职述廉报告篇五

各位领导，各位同事：

大家好！

新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持汪厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标年终总结。

1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第1的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在xx月xx月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年xx月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦;x是x次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近几年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对xx干渠x个监测点的检验工作，坚持对尖岗、常庄水库的水质监测，为生产提供了可靠的依据。

4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高大xx多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别

进行了投加xxx等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

5、认真开展xxx杯活动和安全月活动

xx杯和安全月活动每年都要开展，我非常注意每年对活动注入新内容。做到每年都有新主题、每年都有新提高。在去年重点搞好x个x活动的基础上，今年提出每x位职工在活动期间做好计划和总结。把安全月活动期间学到了什么，做到了什么，提高了什么作为内容写出来，不断提高职工的安全意识。

我支持主抓安全生产工作的宋厂长和生产科，重点加强安全工作的基础工作。支持他们搞好每月每周的安全检查，发现问题及时处理。在各种会议上，强调加强职工的宣传教育和安全知识的学习工作。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。

3、积极实施人才素质工程，提高职工整体素质

人才是造就供水事业的支柱。为提高员工的整体素质，我和班子成员采取了1系列积极的应对措施。

1、我从尊重人才、尊重知识、尊重创造的角度出发，强调只要是人才，只要是企业的员工，从管理人员到普通工人，都要达到各尽其能，各尽其才。“不管是运行人才，还是维修人才；不管是设备人才，还是水质人才；不管是管理人才，还是实干人才。可以这样说，写作的、演讲的、体育的、创建的、基建的、培训考核的、安全的，工团的等方方面面的人才，只要有x份热，就想让他发x分光。只要愿意施展，就给她提供舞台；只要“争、抢、创”，就想重用你；只要你愿意干好工作，就给你机会”。

给予员工机会和压担子，把重要的工作交给他们去做，相信他们能够出色的完成。这是激励职工积极性的有效方法。应

该说我们已经脱颖而出x批年富力强、有专业知识、工作能力强，又踏实肯干，勇于奉献的年轻骨干队伍。同时让老的骨干继续发挥作用，尊重老同志，多发挥老骨干的作用，他们也是我们享用不尽的宝贵财富，这也是我们直提倡的，我们将继续按照出主意、用干部两项职能的要求，将人才素质工程继续抓好。

此致

敬礼！

述职人□xxx

2021年x月x日