

2023年以温暖为党建活动方案(通用5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

以温暖为党建活动方案篇一

一、活动名称：“携手你我、传递关爱”送温暖活动。

二、活动目的：1. 为荆楚理工学子提供一个人际交流、奉献爱心、传递关爱的平台，增强其精神文化素养。

2. 为本社团成员提供一个展示自己才华和锻炼自我能力的舞台，增加社内成员的凝聚力，丰富其大学生活。

3. 与荆门民政部门、“红十字会”、慈善机构建立长期友好协作关系。

三、活动主题：为继承中华民族仁爱的传统美德，帮助社会弱势群体，唤起荆楚理工学子的博爱之心，缓解爱心超市积压物品过多的局面。

四、活动内容：1. 师范学院团委及荆楚理工学院团委以介绍信的形式将本社团介绍到荆门市民政部门及红十字协会、荆门市慈善机构。

2. 由本社团主要负责人与荆门市民政部门及红十字协会、荆门市慈善机构洽谈，建立由爱心超市出物资上述部门出财力及联系扶助地点的长期友好合作关系。

3. 近期在民政部门、红十字、慈善机构的协助下举办一次向贫困地区捐赠衣服等其他物品的爱心活动。

四、活动单位：

主办单位；荆楚理工学院师范学院学工处

承办单位：荆楚理工学院师范学院“映山红”大学生爱心互助社(爱心超市)。

五、活动地点：观澜4爱心超市。

六、活动时间：待定

以温暖为党建活动方案篇二

公司各工会小组：

根据市总工会、集团工会的部署，旗能公司工会决定于元旦春节期间，开展以“心系职工情，温暖进万家”为主题的送温暖系列活动，活动的具体实施方案为：

一. 指导思想

积极协助党委、政府落实各项保障民生、改善民生的政策措施，通过走访慰问、扶贫济困、权益维护、精神关怀、强化服务等，对广大职工群众特别是困难职工群体和劳动模范开展送温暖活动，切实在推动科学发展、帮扶困难职工群体，维护职工合法权益、服务广大职工、促进职工队伍稳定和社会稳定中发挥组织的重要作用。

二，活动时间

201月上旬至年春节前

三，覆盖对象

面向困难群体，面向先进模范人物

四、实施步骤

资金保障。

2、救助对象。重点做好以下3类对象的帮扶救助工作：

(1) 因重大疾病、子女教育、意外灾害等原因致困的家庭；

(2) 生活困难的先进模范家庭；(3) 元旦春节假期期间坚守岗位的职工。

3. 加大对困难职工家庭的帮扶力度。对已经建立困难职工档案的困难职工、困难劳模进行全面走访慰问，努力做到“全覆盖、不遗漏”；对因患大病、子女上学造成生活困难的职工家庭积极提供医疗和助学救助。

4. 积极开展人文关怀及精神帮扶工作。对表现先进的人物，要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式营造关心、尊重、学习、弘扬精神的氛围。

五、具体要求

1、制定计划，做好统筹安排。按照走访慰问与机制建设相联动，救急济难与深层次矛盾化解相协调，物质资助与人文关怀相结合的要求，提出有具体目标、有党政支持、有人员落实、有资金保障、有机制规范、有措施保证的计划实施方案，并落到工作实处。

2、开展帮扶服务，力求多措并举。一是做好劳模生活困难补助金、特殊困难帮扶金和2017年元旦、春节慰问金的'发放工作，切实做到及时、准确。二是大力疏通困难群众利益诉求渠道，有效开展低收入群众的援助服务。

3、强化政策帮困，力争无缝链接。广泛开展惠民政策的宣传活动。

4、营造舆论氛围，扩大社会影响。各充分利用各种新闻媒体和宣传阵地，及时报道对活动的关心和支持，大力宣传送温暖活动的典型经验、成功做法和主要成效，进一步扩大社会影响，努力营造全社会关爱困难职工、帮扶困难群众的良好氛围。

以温暖为党建活动方案篇三

工情、温暖进万家”为主题的送温暖活动。为保证活动顺利开展，特制定如下活动方案。

一、指导思想

为了深入贯彻落实党的精神，中国工会xx大会议精神，继续加强以保障和改善民生为重点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是机关、事业、企业在职特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

二、慰问时间及慰问方式

慰问时间□201x年春节前进行□(201x年1月29日)

慰问方式：集中慰问与走访慰问相结合。

未纳入县工会慰问的困难职工和农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

三、慰问对象

201x年“送温暖”活动对象包括四类群体：一是节日坚守岗位的部分单位；二是省级劳动模范；三是困难农民工；四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活困难的机关、事业、企业职工。困难农民和困难城镇居民不纳入慰问对象。

四、慰问资金安排

根据《云南省劳动模范管理办法》，发放省级劳模慰问金500元/人，困难职工、农民工慰问1000元/人。201x年元旦、春节期间预算慰问资金15万元。

五、主要内容

1. 深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的要求，以送温暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层和职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。一是深入到企业、生产经营遇到困难的企业和困难职工较多的企业，通过召开座谈会、研讨会等形式，了解企业的困难状况和原因，与企业共商发展之策；二是深入到困难职工家庭中，详细了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据；三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2. 切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年；根据年终岁首劳动争议高

发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3. 做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式积极营造关心劳模、尊重劳模、学习劳模、弘扬劳模精神的社会氛围，让先进模范人物在精神上感受到党委政府，以及工会组织的关怀与温暖；二是新生代职工、农民工群体。各基层工会可采取开设心理咨询电话热线、心理健康宣传栏，派出心理疏导小分队深入企业等方式，对广大新生代职工、农民工进行心理疏导、缓解心理压力、提高耐挫能力、专家答疑解惑等人文关怀，同时要了解他们的心理状况、精神需求及诉求愿望，鼓励他们全面发展，增强他们的归属感；三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到(车间)工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4. 多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户、已经覆盖但仍然十分困难的低保户以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助；对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助；对困难职工子女，进行专项教育救助；对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

六、具体要求

1. 各基层工会要加强对送温暖活动的组织领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。
2. 各基层工会要严格按照中央财政专项帮扶资金管理辦法的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对困难职工(农民工)群体开展扶贫济困维权，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。
3. 各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和会在201x年12月30日前向县总工会帮扶中心报送加盖公章的困难职工登记表和困难职工档案表，以及“送温暖”活动方案。所有资料电子档也要同时上传邮箱，逾期不报送的则视为自动放弃帮扶。活动开展结束后，请各基层工会于春节后(201x年2月20日前)报送“两节”送温暖的工作总结。

以温暖为党建活动方案篇四

为认真贯彻党的十八届三中、四中全会精神，深入贯彻市文明办的有关要求，把党和政府的温暖送到千家万户□xx决定，在20xx年广泛开展“送温暖、献爱心”等一系列扶贫助残社会公益活动。

以党的十八届三中、四中全会为指导，围绕社会主义核心价值观体系建设这条主线，以“三关爱”为主题，认真贯彻落实我市关于进一步解决好困难群众生产生活问题的通知精神。

加强组织领导，充分认识新形势下开展扶贫助残等“送温暖送爱心”活动的重要意义。

- 1、开展走访慰问活动。开展走访慰问孤寡老人、贫困失学青

少年、困难群众等，送去党组织的关怀与温暖。

3、开展志愿服务社区活动。积极开展“服务社区、奉献社会”党员义工服务活动。

4、开展助学帮困“圆梦”活动。走访慰问贫困家庭，帮助他们解决生活上的困难，为贫困学生捐款，动员社会力量。

5、开展义务宣传教育活动。定期组织党员志愿者通过向居民发放宣传册、设立咨询服务站等形式。

1、高度重视，加强领导。把公益事业作为一项重大的政治任务，切实安排好各项活动的有关工作。

2、务求活动实效。了解困难群众的需求，对活动作出计划和具体安排，精心组织，整合资源，积极动员党员干部广泛参与，务求取得实效。

以温暖为党建活动方案篇五

深入贯彻落实中央领导关于送温暖帮扶工作的重要讲话精神，积极参与以保障和改善民生为重点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，构建救助、维权、服务三位一体工作格局。通过送温暖活动，继续做好保障困难职工家庭基本生活，加大维权力度，努力满足广大职工多元化需求，团结全县职工为构建社会主义和谐社会建设美好而奋斗。

二、送温暖资金筹措

通过摸排核查，目前我县有困难职工325户，按照省总要求，结合我县实际，每户给予300元救助，共需资金97500元。资金筹措主渠道：工会自筹，财政配套资金。

三、送温暖对象和标准

按照贵州省总工会的通知要求，结合我县实际□201x年我县送温暖主要对象是：1、生活困难的劳动模范；2、低保户和低保边缘户的困难职工；3、本人或家庭成员患大病的困难职工；4、家庭遭到意外灾害致困的职工；5、因子女上学家庭负担过重的困难职工等。对确定的送温暖对象，每户救助标准不低于300元。

四、送温暖资金发放及要求

1、送温暖资金发放□20xx年12月底以前召开送温暖资金发放会议。

2、送温暖资金发放要求：送温暖资金发放要坚持公开、公平、公正的原则，规范程序，严格手续，加强监督。送温暖资金发放必须填签《困难补助资金发放凭证》，确保送温暖资金用于困难职工。同时，严格按照送温暖资金发放标准、范围进行，不得违规操作。

五、走访慰问活动安排

1□201x年1月5日前，分赴特别困难的职工家中开展走访慰问活动。

2□201x年1月6日至10日，全县各级工会要结合“双走访，三服务”活动，广泛开展向困难职工送温暖活动。深入每个困难职工家中嘘寒问暖，妥善安顿好他们的“两节”生活，真正让困难职工感受到党和政府的关怀和社会主义大家庭的温暖。

六、加大舆论宣传力度

各级工会要充分利用各种形式，大力宣传送温暖工作，让困难职工群众切实感受到党和政府及社会各界的关爱。

七、设立特困职工热线求助电话

县总工会将于“两节”期间开通特困职工热线求助电话24小时值班。对“两节”期间临时发生重病的职工、遭受意外灾害的特困职工，在调查核实的基础上给予救助。