

最新热源厂厂长年终述职报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

热源厂厂长年终述职报告篇一

大家好!我叫xxx,是我厂轨修分厂的分厂长。下面简要总结汇报一下我在今年上半年的工作情况。

在基础管理方面:

一是加强学习,注重提升自身及全体职工的思想整治及业务素质。

在今年的学习实践科学发展观活动中,作为一名干部党员,我总是能认真学习理论知识,及时做好笔记,处处起到模范带头作用,推动我厂学习活动的良好开展,按时完成各阶段学习活动。并结合工作,深入实际,理解认识科学发展观的深刻内涵,创造性地开展工作,因此获得二零零九年度优秀共产党员的荣誉称号。

在班组学习教育活动中,半年来,传达、贯彻公司、修配厂1、2、3、4号文件及各工种、各岗位职责及各种规章、制度、设备操作规程,全面提升职工整体素质;保持每周的业务学习和政治学习高质量完成,利用上作业车小修项目的机会,整理出各型号作业车的小修内容、技术要求及工艺规范,全部用于职工教育培训,另外对新出版的《接触网作业车管理规则》组织全员逐条学习,使全体职工达到对新的《接触网作业车管理规则》的熟练掌握,并应用到生产,为生产服务。

二是贯彻零九年上级工作安排,积极有效开展节支降耗工作。

1、制定出台了本厂能源管理办法及大功率用电设备空调、洗衣机等的使用办法,从制度上保证了节支降耗工作的有效开展。

2、明确了本厂各项能源指标,日常做好卡控,月底进行汇总分析,保证节支降耗的指标顺利完成。

3、缩减成本,自制制动系统试验台。

我厂原有的701型三通阀试验台,由于年代久远,已不能适应新的制动系统试验要求,而买一台新的设备费用昂贵,我经过仔细的分析,觉得利用我厂现成的资源完全可以自制一套试验系统。说干就干,在征得厂部、公司领导的同意后,我就召集技术人员研究技术要领,制定制作实施方案,在技术条件有限的情况下,我硬是抱着死啃骨头,不达目的誓不罢休的决心,通过查阅技术资料,现场对比分析,以及不耻下问,向专家、厂家请教等,攻克了一个又一个疑难点,经过几次三番的不断修改论证,试验台试制方案终于出台。我们从报废车拆下各主要制动部件,利用角钢焊接固定支架,采购管件,按照图纸进行加工、连接……经过一个多月的紧张而严谨的加工作业,试验台顺利完工。首次操作试验,基本满足使用要求。仅此一项,节约成本十余万元。

在安全管理方面:

1、及时认真学习贯彻上级各种安全文件精神,广泛开展“安全生产月”和“落标明责求发展,节支降耗提效益”“严两纪、反违章、重现场、落标准”回顾警示活动和安全生产隐患排查治理和督促检查工作活动等安全专项活动,加强宣传教育,营造浓厚的安全氛围。

2、学习“3.23”、“7.31”、“6.29”等典型事故案例,开展安全警示教育,举一反三,让安全思想理念深深植根于职工

的心目中。以及普及法律法规和消防安全知识,增进安全法制理念,维护治安综治安全。

3、认真落实逐级负责制,抓好安全关键,做好安全预想和安全巡查,第一时间发现隐患,并及时排除,实现了作业、人身、交通、设备、消防等项目的全面安全。

在自控性班组建设中,我勇于探索,积极行动,接到上级通知后,立即按上级文件要求,成立了自控性班组建设领导机构,负责自控性班组建设的全面领导工作。制定出本厂《20xx年自控性班组建设活动安排和计划》,对人员分工、建设标准、推进计划作出详细规定,用以规范指导自控性班组建设活动。

按照年初推进计划,一季度的工作在原班组建设的基础上,整章建制,从班组实际出发,修改、规范班组管理制度,使制度体现科学化、制度化、规范化、人性化。我厂制定出台管理办法有:《轨修厂计算机设备安全使用管理办法》、《食堂设备定检制度》、补充完善了《轨道车修理消防责任区平面图》、《轨修厂消防工作责任分工》。

热源厂厂长年终述职报告篇二

20xx年,是我们公司稳步发展的一年。作为焊丝厂厂长,这一年我的工作情况总体上可以用四个词来概括:迎难而上,尽职尽责,不失斗志,不辱使命。现述职如下:

1、顺利完成了与“大中华”移交工作。从正式接管焊丝厂起,我厂积极配合公司在人员、物资、生产等各方面的交接工作,共移交81人,其中47人,大中华34人较终平稳过渡,按期实现自主经营。

2、真抓实干,服务于公司十二五规划。为服务于公司在十二五规划中提出了在20xx年实现焊丝产能10万吨的宏伟目标,我厂与公司各部门积极配合,为详细制定十二五规划提供了

相应的技术支持。

3、学习实践了“精细化管理”理念。一年来我带领全厂干部职工认真学习“精细化管理”理念，卓有成效的开展了一些工作，如：通过了iso9001-2008质量管理体系复审和ccs工厂认可管理评审。

4、围绕成本、工艺做文章，顺利完成了生产计划。6-10月我厂共生产“川威”牌焊丝4116.36吨。在生产过程中我们注重降低生产成本、提高产品质量，还成立了焊丝质量服务小组，跟踪产品质量，配合营销人员一起对客户进行回访，对焊丝的产品质量加以总结，并采取必要的改进措施。

二、存在问题

一是安全定置文明，节能环保的工作做的还不够好；二是部分非标设备备件库存偏少或到货不及时，造成检修不够彻底；三是企业文化宣贯落实不足；四是产品质量与国内行业一线品牌相比还存在一定差距。

1、认真落实十二五规划，确保焊丝第一期工程能按时保质保量完成。

2、继续贯彻“精细化管理”理念，提高产品质量，同时加强与客户的沟通交流，减少不必要的质量异议。

3、注重团队建设，完善内部管理，解放思想，不断创新。

热源厂厂长年终述职报告篇三

xx年8月25日进入京农威力高生物科技有限公司，任生产厂长，生产厂长述职报告。我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点；掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标；建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制；包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足；生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，范规管理；节能降耗，高产优质；扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集性企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工

资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比1.3，述职报告《生产厂长述职报告》。

规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誉，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度；要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产的保障；一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用；二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用；三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率；四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛；五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，定价格，承包到人，问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识，成立质检科，建立产品质量登记台帐和跟踪体系；每位班长、厂长，都要交纳一定数量和质量押金，出现问题给予处罚，没有出现问题，生产季节结束以后如数退还。同时，要依靠科

学进步，不断研发肥料新品种，快了一年推广一两个新品种；慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代，促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量；企业的发展则靠的是数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，我们应该大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个台阶，三年实现一个大跨越。

热源厂厂长年终述职报告篇四

各位代表、同志们：

按照x钢职代会条例的相关规定，现将自己一年来的工作、学习、廉政情况报告如下：

年是xx厂党政确定的“主攻七化、创建三优”的首战之年。我们坚持“安全畅通、文明和谐”的目标不动摇，开拓进取、顽强拼搏；我们落实“主攻七化、创建三优”的要求不走样，埋头苦干、攻坚克难；我们开展“为民服务、创先争优”的活动不含糊，积极探索、不懈追求，顺利地完成了年初“两会”确定的各项任务，翻开了xx厂改革、发展、稳定的暂新篇章。

其主要标志是：

3□xx年我们整体提高，成效显著。安全生产基本稳定，又一

次实现了安全年;保运保产再攀高峰，全面完成了全年生产经营指标;线桥质量明显提升，全年更换重轨 650 吨，砵枕 3000 根，木枕 16000 根，岔枕 1000 立;管理水平显著提高，在公司贯章贯制检查中受到好评。

在全厂改革发展的进程中，自己能够带领党委一班人“融入中心起舞，进入管理奋进”，围绕凝聚人心、催人奋进，着眼建强队伍、促进发展;积极探索实践，不断改进创新，取得了党建水平的新提升，为构建“攻七化、创三优”的主攻方向提供了坚强有力的政治保障。

——促进了生产经营的. 顺行。我能够坚持从企业党委的定位、特性和职责出发，一以贯之地落实x钢党建工作新思路，紧密围绕确保薪酬改革顺利进行、应对台风梅花严峻考验、直面生产经营严重困难等阶段性重点任务，加强正面思想引导，发挥党委的政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，转变干部作风，培育企业文化，为全厂安全工作的总体稳定、生产经营的持续发展和线桥质量的持续提升提供了可靠的政治保证。

——融合了党群干群关系。我始终把加强党的作风建设作为一项长期任务，加大了关键时期干部作风的检查抽查力度，加强了督察督办，着力促进了干部作风的进一步转变，树立了我厂干部队伍的良好形象;牢固树立“人文关怀”的理念，努力为职工群众办实事、做好事、解难事，关心关注困难职工群体，大力宣传我厂两个文明建设中涌现出来的突出事例，有效地增强了干部职工的自豪感和归属感。

——营造了风正劲足的环境。我能够认真履行保证监督、保驾护航的基本职责，加强对关键区域、关键部位和关键人员的廉政教育和纪律监督，签订了反物料流失全员包保责任书，连续数次对全体职工进行了“关于侵害企业利益处理的相关规定”的再教育。结合劳务工作的特殊性质，对相关管理人员和操作人员进行廉政教育，杜绝了“酒杯一端、政策放

宽”的事件发生;通过正反两方面的典型案例教育,增强了党员干部反腐倡廉的自觉性。

实现上述目标,我觉得有五项工作值得认真回顾和总结。

热源厂厂长年终述职报告篇五

二季度完成工作有:

- 1、继续规范管理制度,新制定了《轨修厂能源管理办法》、《轨修厂办公室平面图》、《轨修厂安全生产管理制度》、完善了《防火、防盗及综合治安管理制度》等,进一步提升了管理水平。
- 2、针对以前车辆检修记录存在格式简单、对单个车辆故障显示不明了等的弊端,我们根据段内作业车的使用和分布情况,按作业车生产厂家、型号,建立了单车检修技术档案,能做到对每一台车的故障显示、分析及车辆动态状况的最直观的了解,简化了管理步骤,进一步提高了生产效率。
- 3、创建卫生工作标准化模式,大力整治环境,把厂长办公室挪到大办公室旁边,集成为办公区,重新铺设了厨房下水管道,新建厕所、淋浴间,另外加强除草、灭蝇、灭蚊工作,使厂区面貌大大改观。

下半年的工作主要就是:

规范有序推进自控性班组建设,加强职工业务技能培训,互帮互学,组织开展岗位练兵及技能比武活动,使全体职工深知小修范围、标准,并能单独完成小修修程工作。最终达到全年目标。

当然,我也深知,我们的工作离自控性班组的高标准和厂部、公司提出的管理要求还有一定的差距,在今后的工作中,我一

定会不辜负组织对我的期望,以一名共产党员领导干部应有的高度的整治使命感和责任感,按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求,以公司的自控性班组建设的标准为奋斗目标,以自控性班组建设的阶段目标为努力方向,身体力行,率先垂范,争取尽早创优,成为自控性班组的先进典范,为公司的发展壮大增添自己的一份力量。