

最新医院安全生产法的心得(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院安全生产法的心得篇一

通过落实上级各部门及本单位的各项安全生产工作要求和任务，进一步加强安全生产基础工作，健全完善组织机构和相关制度并严格执行，有效解决重点难点问题，有效预防和控制各类安全事故，确保医院患者和医务人员安全。努力做到：

- 1、无火灾、爆炸事故；
- 2、无环境污染事故；
- 3、无大型设备运行安全事故；
- 4、无安全责任事故。

医院安全生产法的心得篇二

认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，认真贯彻执行国家和省安全生产法律、法规、政策和工作要求，切实落实各级卫生行政部门安排部署的安全生产相关工作，完善和落实医院安全生产责任制，强化监督管理，开展隐患排查治理工作，严格执行安全生产操作规范，加强对员工安全知识的培训，全面提高全院职工的安全素质，规范安全管理，完成院、科两级安全生产工作目标责任。

医院安全生产法的心得篇三

今年医院安全生产工作在上级领导下，在全院各科室职工的配合和支持下，紧紧围绕医院安全生产工作中心任务，积极贯彻“预防为主、保障安全、综合治理、确保安全”的十六字方针，以服务临床一线为宗旨，认真做好医院内部安全生产、治安保卫、消防安全工作。医院安全生产工作落实到位，无发生重大安全事故和火灾事故，保障了医院正常的医疗秩序，为构建和谐医院，平安医院做了大量的工作，现将医院安全生产工作总结如下：

一、医院安全生产综合治理工作情况

为切实做好安全生产工作，根据上级主管部门的要求，医院实行安全生产目标责任制和治安防范综合治理，按照“谁主管，谁负责”的原则，医院与科室签订安全生产工作责任书，使目标层层分解，层层落实，责任到人，让全院所有科室、职工参与到医院安全生产工作中去；积极与镇政府、安监办、派出所取得沟通，从而更好的预防和处置医院突发事件的发生；积极建立健全医院安全生产和治安、消防安全制度，充分利用医院视频监控系统，使医院形成立体式治安和消防监控网络，发挥人防和技防相结合的优势，对医院安全生产综合治理工作起到积极作用。

二、医院安全管理工作情况

成立由医院主要负责人担任组长的安全生产领导小组，并下设办公室，配有专人负责日常工作。按照区卫生局的要求，结合我院工作实际，医院积极参与安监部门和上级部门安排的安全生产月活动，为把“安全生产月”活动深入到全院每一个职工中去，医院制定“安全生产月”活动方案，张贴安全生产宣传画报__余张，多次组织职工学习安全生产知识和各项安全生产法律、法规，为“安全生产月”活动的深入开展营造了良好的气氛。

医院以“安全生产月”活动为契机，完善医院各项安全生产工作制度，堵塞安全生产管理漏洞，细化各项安全生产工作措施，围绕着“治理隐患、防范事故”这一主题，结合上级部门安全生产专项整治活动，落实好医院各项安全生产制度，坚持边自查自纠，边建立长效机制；院领导班子把安全保卫工作作为职工晨会的重要内容之一，有针对性的把安全保卫工作提高到医院日常管理中；同时医院与各科室签订《安全生产责任书》，确保职责分工明确，进一步提高了科室的安全生产意识。

今后，医院将继续加强对全院职工安全教育的培训工作，确保医院安全生产工作继续实现“六个零”即“重大医疗事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零、重大食物中毒事故为零、重大爆炸事故为零、重伤以上事故为零”。

医院安全生产法的心得篇四

安全是人民生存和发展的最基本条件，“关爱生命，关注安全”，“安全责任重于泰山”就是要强化卫生院领导的安全责任意识，落实安全生产责任制。在医疗行业安全生产主要体现在医疗质量和医疗安全方面。安全生产关系到职工、患者和卫生院财产的安全等各方面。坚持“安全第一，预防为主”以及“谁主管，谁负责”的方针，人人提高认识入手，坚强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查。结合我院工作情况，制定了20xx年安全生产工作计划。

一、提高认识，坚强领导，层层落实。

领导小组：组 长：

副组长：

成 员：

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导，为此，我院成立以院长为安全生产直接责任人的领导小组，安全责任重于泰山，我院始终把安全生产摆在重要议事日程，有计划、有步骤、有重点的开展学习，宣传贯彻活动，做好分工明确，责任落实。

二、针对上一年度安全工作中存在的问题，进一步修订和完善各种规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责，真正做到依法治院、科学管理。

三、本年度工作目标

- 1、坚决杜绝重特大安全事故的发生及医疗事故的发生。
- 2、加强院内的安全学习，培训管理。每季度对职工进行一次法律安全教育，组织职工学习《^v^安全法》、《安全生产法》及其相关法律法规，不断增强职工的法律安全意识。
- 3、严格落实值班制度，节假日内有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。
- 4、根据“谁主管，谁负责”的原则，抓好各类安全生产的检查工作。
- 6、及时上报本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报漏报。

回顾过去，展望未来，在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作，努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围。我们相信，同时我们也有信心，在新的一年里、在卫生局的领导下，我们一定能完成本年度的工作目标。

医院安全生产法的心得篇五

为了强化目标管理，进一步落实“谁分管、谁负责”的原则，明确条线分管对各科室负责人、职工工作应负的责任，根据区人口计划生育与卫生局的有关目标要求，结合实际特制定我院医疗业务分管领导工作目标责任书如下：

一、在院长的领导下，分管全院的医疗、护理、医技等科室的工作。对本单位的医疗业务工作负主要责任。

二、督促检查医疗制度、医疗常规和技术操作规程的执行情况，做到医疗、准入合法、规范。

三、经常深入科室，了解和检查诊断、治疗和护理情况，领导重危病人的会诊、抢救工作，定期分析医疗指标，采取措施，不断提高医疗护理质量。

四、领导制定临床业务学习计划和人才培养计划，组织全院医务人员的业务技术学习，经常检查医院业务学习的完成情况。

五、负责全院的医学科学研究工作。

六、领导医疗业务信息及统计、病历等档案工作。

七、负责组织检查门诊、急诊工作，以及重病病人的入院情况，杜绝非规范转诊。

八、负责医疗纠纷的调查、定性和处理。

九、组织检查本院门诊和住院病人的转诊、会诊、疫情报告及医疗预防和卫生宣教工作。

十、业务总量和开展的科目比上一年有所增加；医疗纠纷比

上一年有所降低。

在上级主管部门的年度检查中，得分排名不低于前三位。

甲方：

乙方：

日期：

医院安全生产法的心得篇六

为深入推进精准扶贫、全力实施“1236”扶贫攻坚行动，根据中央和省委、省*决策部署，为做好我省贫困地区卫生精准扶贫工作，特制定本方案。

到20xx年完成2965个贫困村卫生室建设，每个新建村卫生室中央和省级共补助10万元，实现贫困村标准化村卫生室全覆盖。提高乡村医生待遇，从20xx年起，对于在实施基本药物制度的贫困县内服务人口在1000人以下贫困村村卫生室执业的乡村医生，定额补助由每月200元增加到每月400元。

强化乡村医生培养培训，到xx年贫困村村医全部具备乡村医生执业资格以上标准。充实乡镇卫生院医务人员，到xx年，实现*均每个乡镇卫生院配备全科医生3名以上□xx年达到5名。到xx年完成58个贫困县(市、区)县级医院116个重点专科建设□20xx年起，建立引导医疗卫生人员到贫困地区工作的政策机制，每年选派3000名左右的省市级医院副主任以上医师、6000名左右的县级医院医师到贫困地区基层医疗机构开展多点执业□20xx年起，贫困人口新农合住院费用报销比例提高5个百分点□20xx年起，贫困人口大病保险起付线由5000元降至3000元，使贫困人口大病保险报销比例提高3个百分点以上。制定出台《甘肃省贫困县医疗机构乱收费、重复计费 and

过度医疗新农合资金扣减办法》，减轻患者负担，提高农村居民农合政策的受益感。

1. 贫困地区标准化村卫生室建设

加大贫困村卫生室建设力度，完成2965个未达标贫困村卫生室建设任务，实现贫困村卫生室建设全覆盖。每个村卫生室由中央和省级投入10万元□20xx年建设2400个□20xx年建设565个，同时利用中央财政专项资金优先为每个贫困村卫生室配备1台健康一体机。

2. 提高贫困村乡村医生待遇

对于贫困村乡村医生提供的基本医疗服务，按照省*、省财政厅、省人社厅、省卫生厅《关于调整基层医疗机构医疗服务项目和收费标准及医保支付政策的通知》，收取一般诊疗费。

从20xx年起，对于在实施基本药物制度的贫困县内服务人口在1000人以下贫困村卫生室执业的乡村医生，定额补助由200元/月增加到400元/月，所需经费由省级财政列入预算。研究制定村医退养政策。

3. 强化乡村医生培养培训

加强后备人才培养。重点加强贫困村订单定向3年制专科层次医学生免费培养计划，医学生毕业后重点安排到贫困村卫生室工作。

加强在岗村医培训。分批安排贫困村乡村医生进修，进修时间为6个月，进修完毕并考试合格后，按每人每月1000元的标准给予学杂费及生活补助。

落实乡村医生每周到乡镇卫生院上一天班或每月上一周班制度，不断提高乡村医生的服务能力和水*。

4. 充实乡镇卫生院卫生技术人员

20xx年至xx年，依托国家、省级有关项目，每年为贫困地区乡镇卫生院配备400名以上卫生专业技术人员。通过多种方式，为贫困地区乡镇卫生院和社区卫生服务中心配备全科医生，其中xx年前配备全科医生1000名，实现*均每个乡镇卫生院、社区卫生服务中心(站)配备全科医生3名以上;xx年至xx年，再配备1000名以上全科医生，实现*均每个乡镇卫生院、社区卫生服务中心(站)配备全科医生5名的目标。

5. 加强贫困县县级医院重点专科建设

从20xx年起，由省级财政安排资金，组织实施全省贫困县县级医院重点专科建设，到xx年底前完成58个贫困县(市、区)的重点专科建设□xx年底前完成17个插花型贫困县(市、区)的重点专科建设。

6. 建立引导医疗卫生人员到贫困地区工作的政策机制

从20xx年起，每年从省卫生*系统选派符合条件的处科级优秀干部到贫困县的乡镇卫生院挂职副院长一年，提高乡镇卫生院和村卫生室服务能力和水*。

从20xx年起，每年选派3000名左右的省市级医院副主任以上医师、6000名左右的县级医院医师重点到贫困地区基层医疗机构定期开展多点执业服务，每人每季度到基层医疗机构开展多点执业服务不少于6天，完成门诊、手术、会诊、带教指导及健康教育等任务，帮扶指导基层进行专科建设、人才培养和学科管理能力提升。

从20xx年起，每年选派1000名左右医师到贫困地区县级医院和乡镇卫生院帮扶，重点帮扶医疗卫生服务和技術培训工作，帮扶时间分别为半年和一年。

7. 提高贫困人口新农合住院费用报销比例

从20xx年起，对全省417万贫困参合人口政策内住院费用报销比例提高5个百分点，所需资金从当年新农合基金中支付，年终统一核算，次年纳入省级财政预算。

8. 提高贫困人口大病保险报销比例

从20xx年起，将贫困人口大病保险报销起付线由5000元降至3000元，使农村贫困人口大病保险实际报销比提高3个百分点以上。所需资金根据实际执行结果，由省级通过调整财政新增缴费补助的方式解决。

9. 加强医院管理，减轻患者负担

制定出台《甘肃省贫困县医疗机构乱收费、重复计费和过度医疗新农合资金扣减办法》，规范贫困县医疗机构收费和医疗行为，建立对违规单位新农合资金扣减的制度，集中解决贫困县医疗机构乱收费、重复计费，药品价格虚高和过度医疗等问题，坚决遏制医疗费用过快增长，提高农村居民农合政策的受益感。

1. 省卫生*负责督促落实村卫生室建设、提高村医待遇、强化村医培养培训、充实乡镇卫生院技术人员、县级医院重点专科建设、提高新农合住院费用和大病保险报销比例、引导医务人员到贫困地区开展服务等各项目标任务的实施，督导任务进度，检查项目是否严格按照要求执行。

2. 省发展改革委负责争取村卫生室建设项目，下达村卫生室项目计划并检查考核项目计划执行完成情况。

3. 省财政厅负责资金落实，资金拨付，资金监督管理。

4. 省医改办统一组织协调城乡居民大病保险各项工作，并实

施监督管理。

5. 省人社厅负责协调各市州人社部门落实农村订单定向医学毕业生的录用工作。

6. 省民政厅负责大病医疗救助工作；甘肃保监局负责对承办大病保险商业保险机构的监督和管理。

7. 各市(州)相关部门按照省卫生扶贫实施方案要求，将卫生精准扶贫纳入本市(州)经济社会发展总体规划，并指导和监督各县(市、区)项目实施。

8. 各贫困县(市、区)*为责任主体，负责具体项目在县(市、区)的实施。县(市、区)相关部门要摸清卫生工作薄弱环节，建立工作台账，制定详细的实施方案，细化工作职责，切实解决制约贫困地区发展的困难和问题。

年至20xx年，完成贫困村标准化村卫生室建设。

2. 从20xx年起，对于在实施基本药物制度的贫困县内服务人口在1000人以下贫困村村卫生室执业的乡村医生，定额补助由200元/月增加到400元/月。

3. 从20xx年起，连续10年，每年依托农村订单定向医学生项目招考不少于500名免费医学生。

年至xx年，为贫困地区乡镇卫生院*均每年配备400名以上卫生专业技术人员；20xx年前配备全科医生1000名，实现*均每个乡镇卫生院达到3名；xx年前再配备1000名，实现*均每个乡镇卫生院达到5名。

年至xx年，完成贫困县每个县级医院2个重点专科建设，其中20xx年20个贫困县□20xx年20个贫困县□xx年18个贫困县□xx年17个插花县。

6. 从20xx年起，每年选派挂职干部、多点执业医师、支农医师到贫困地区帮扶。

7. 从20xx年起，贫困参合人口政策内住院费用报销比例提高5个百分点；从20xx年起，贫困人口大病保险报销比例提高3个百分点以上。

年6月底前制定出台《甘肃省贫困县医疗机构乱收费、重复计费 and 过度医疗新农合资金扣减办法》。

1. 贫困地区村卫生室建设，由县(市、区)卫生计生、发展改革、财政、建设等部门依照《村卫生室建设指导意见》对项目进行检查验收。省发展改革委、省财政厅、省卫生*等部门联合组成考核组，对各市(州)项目建设进度和工作质量进行考核。对不能按期完成任务的县(市、区)，将减少下一年度项目和资金的安排，对不合格工程要追究实施单位的责任。

2. 提高贫困村乡村医生待遇，由省卫生*、省财政厅、省人社厅等部门组织检查各地落实情况。

3. 强化乡村医生培养培训，由省卫生*、省人社厅、省教育厅联合督导实施进度，检查培养培训情况。

4. 充实乡镇卫生院卫生技术人员，由省卫生*与省人社厅、省教育厅、省财政厅等部门对相关市(州)落实情况进行考核验收。

5. 贫困县县级医院重点专科建设，由省卫生*、省财政厅根据重点专科建设方案和《甘肃省省级临床医学中心建设项目和县级医院重点专科建设项目专项资金管理办法》，定期进行督导考核。

6. 落实选派干部到贫困地区挂职制度、万名医师支援农村工程、医师多点执业、加强医院管理等执行情况由各级卫生*进

行督导和检查。

7. 提高贫困人口新农合住院费用报销比例，提高村医待遇，由省卫生*、省财政厅督导检查，及时发现问题，给予政策指导。

8. 提高贫困人口大病保险报销比例，由省医改办牵头，省卫生*、省财政厅、省人社厅、省民政厅、甘肃保监局等部门配合开展定期督查考核。

医院安全生产法的心得篇七

为贯彻落实总书记、李克强总理等党和国家领导同志关于加强安全生产工作的重要指示、批示精神和自治区、市安委会、市卫计委对安全生产的一系列工作部署，牢固树立“安全第一”的理念，稳步推进医院安全生产工作，促进全院安全稳定，加强安全生产宣传教育，特制定我院“安全生产月”活动实施方案，各科室认真贯彻落实。

以党中央、国务院和总书记、李克强总理关于安全生产工作的系列重要指示为指引，以“排查安全隐患，强化安全理念，提升安全素质”为主题，以宣贯《中华人民共和国安全生产法》等有关法律法规、促进全院安全生产，以树立红线意识、加强安全法治、落实安全责任、传播法治文化、普及安全知识为重点，开展形式多样、生动活泼的系列宣教活动，引导全体员工进一步增强防范意识，提升安全素质，为医院安全生产工作提供有力的思想保证、舆论氛围、精神激励和文化支撑。

排查安全隐患，强化安全理念，提升安全素质。

医院安全生产管理委员会全面组织领导2017年“安全生产月”活动，综合办、医务科、护理部为具体实施部门。

20xx年6月1日至30日。

（一）开展安全生产大检查，排查安全隐患。“安全生产月”活动期间组织2次全院安全生产大检查，全面检查医疗、护理、消防、治安、特殊设施设备等，排查安全隐患，不留死角，对于存在的问题进行限期整改，落实责任领导、责任科室和责任人，检查内容严格按照《鄂尔多斯市卫生和计划生育委员会关于立即开展安全生产大检查的通知》（鄂卫计发〔2017〕192号）文件要求进行，撰写安全生产检查总结报告。

各科室、部门要对本科室、部门的安全生产情况开展一次全面彻底的自查，全面细致地排查治理各类事故隐患，对自查发现的一般隐患，要立即进行现场整改。重大隐患必须落实具体整改时限、措施、责任、预案，列入台帐管理，解决不了的及时逐级上报。

（二）加大安全生产宣传教育，提高员工安全意识。“安全生产月”活动期间，组织2次安全生产宣教活动，学习《中华人民共和国安全生产法》，充分利用医院电子屏、微信公众平台□qq群、微信群等开展宣传教育活动，强化员工安全意识和责任意识，提高安全生产知识知晓率，推进医院安全稳定。

（三）开展“6.16”安全生产宣传咨询日活动。当日制作宣传横幅，电子屏滚动播放安全生产宣传标语，综合办（后勤保障）、医务科、护理部等职能部门按照各自职能在医院的微信群开展安全生产知识宣传，讨论解答安全生产疑惑，面向社会公众（员工、患者）集中宣传安全生产红线意识、法律法规和安全知识，提供政策法规、职业卫生、应急救援、逃生自救等方面的咨询与服务。开展微信传播安全知识活动，把参加“安全生产月”活动的自拍照，对“安全生产月”活动及安全生产的期望寄语等分享到朋友圈。

（四）开展生产安全事故警示教育。组织开展警示教育活动，集中观看安全生产警示教育片，通过对典型事故进行

剖析、讨论，深刻吸取教训，用事故教训强化安全责任、改进安全监管、完善防范措施，切实增强全体员工的自我防范意识。

（五）开展应急救援和训练体验活动。通过开展应急预案培训、演练、评估等一系列活动，加强应急基础设施，增强应急意识，掌握处置要点，进一步完善应急预案的针对性和可操作性，提升应急救援和应急处置能力。医务科、护理部组织1-2次的业务应急演练，综合办（后勤保障）组织1-2次的消防安全、医患纠纷、安全逃生等应急演练。

（六）积极响应市卫计委的号召，踊跃参加市卫计委组织的“守护生命”安全知识大赛、“安全发展忠诚卫士”演讲比赛等活动。

（一）高度重视，加强组织领导。医院安全生产管理委员会是全院安全生产工作的领导核心，各科室为实施部门，要积极响应，确保组织到位、责任到位。要把“安全生产月”各项活动作为深化“安全生产年”的重要内容和主要举措，切实加强对“安全生产月”活动的领导，把“安全生产月”各项活动和日常安全生产宣传教育工作、解决当前医院安全发展中的突出问题相结合。

（二）落实责任，严格考核。将各科室、部门“安全生产月”活动参与情况、落实情况纳入年度安全生产责任制考核内容。要建立健全责任体系、管理体制和运行机制，确保组织机构、人员、经费落实到位。要结合实际细化考核内容，强化考核指导，严格责任落实。

（三）加强调度，沟通信息。各科室、部门要确定“安全生产月”活动联络员，负责做好“安全生产月”活动情况的跟踪调度、资料收集、经验总结和信息报送工作。请各科室、部门收到文件后立即向综合办报安全生产联络员1名，将各科室、部门“安全生产月”活动期间组织的安全生产相关活动、

存在问题、整改情况等要及时向综合办报送，认真做好相关文字、照片的收集整理工作。