

# 2023年村两委班子成员年度考核登记表 个人总结 村两委班子运行情况调研报告(实用8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇一

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1;文化程度中专3人(其中2人在读)，初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：4:17:0;3:23:0;4:19:1;3:23:1;3:28:2;4:19:1;4:19:2;4:18:0;3:24:1;3:23:1;3:24:1  
在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委

班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

(三)存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与×××水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对×××的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇二

开展规范和清理农村土地、集体财务、资产、水电费、惠民政策补贴、村民贷款等“六清”工作，是提高农村资产资金资源效益，保障农民对集体资产资金资源使用、收益、分配的知情权、决策权、管理权和监督权的重要举措，是打造现代特色农业发展“精品版”，实现我市率先建成小康社会目标的物质基础，是历年来农民群众十分关心的热点、焦点问题。近年来，尽管市、区县、乡镇及各相关部门通过财务审计、资产清理、规范制度等一系列措施规范农村资产、资源、资金管理，促进了农村经济管理制度化建设。但在实际工作中，农村集体资产、资源、资金特别是农村土地、集体财务、资产、水电费、惠民政策补贴、村民贷款管理中还存在这样那样的问题，例如，有的“家底”不清，管理不透明，村民不知情，缺少有效的民主监督；有的收费项目不规范，个别村水电费偏高；有的村管理制度不完善，缺乏程序性的约束管理等等。这些问题的存在，在不同程度上影响了农业农村经济的发展，因此，开展农村“六清”工作，对推进基层社会管理规范化、制度化、法制化，推动全市美丽乡村建设、精准扶贫、农村经济社会和谐发展，促进社会长治久安具有重大的理论和现实意义。

（一）统一思想，充分认识开展农村“六清”工作的重要性和必要性。开展农村“六清”工作是加快农村集体经济发展、增加农民收入的需要。只有摸清家底，才能进一步规范农村集体经济管理，堵塞农村集体经济管理漏洞，起到节流作用；才能盘活存量、挖掘潜能，发挥开源作用，壮大农村集体经济积累，促进农村资产资源的价值实现，提高农民财产性收入。开展农村“六清”工作是维护农民利益、推进农村党风廉政建设、促进农村经济社会和谐稳定的需要。近年来，我市农村因土地权属不清晰、登记不明确、财务管理不规范、公开不到位等问题，而引发的群众上访和被纪检部门查处的腐败案件不是个案。开展农村“六清”工作，就是要强化对制度执行的监管，铲除滋生腐败的土壤；就是要深化推进民

主建设，从群众最关心的利益问题入手，推进基层组织建设，农村“六清”工作做好了，农村稳定的根基才会牢靠，才能实现“乡村治、天下安”。开展农村“六清”工作是推进农村改革发展的需要。当前，我市正处于打造现代特色农业发展“精品版”、推进美丽乡村建设，扶贫攻坚的关键时期，规范农村土地流转、培育新型生产经营主体、发展适度规模经营是我们推进现代农业发展的基础和迫切需要。大力开展农村“六清”工作，才能理清农村土地情况，推进农村土地确权登记，把承包土地确权颁证到户，真正盘活土地资源，让农民放心把承包地流转出来，让专业大户、农民合作社等新型农业经营主体放心进行规模经营；才能不断满足农民群众对农村生产生活环境改善的要求，实现农村改革发展成果的共享。因此，各区县、乡镇，各相关单位要从实现“四个全面”战略布局的高度，从维护农民切身利益的高度，从持续推进农村发展稳定的高度来认识和定位这项工作，真正把思想和行动统一到市委的要求上来，以高度的政治责任感和使命感，把农村“六清”工作牢牢放在心上、扛在肩上、抓在手上。

（二）真抓实干，规范管理运行，用“从严从实”的标准来推进农村“六清”工作。农村“六清”工作事关农业农村经济发展，事关农民切身利益，事关农村和谐稳定，来不得半点马虎，必须以严的要求、实的标准，抓好组织实施和工作推进，确保把工作做细做实。

第一，组织领导要到位。各区县、乡镇，各相关单位要把农村“六清”工作列入重要议事日程，切实加强领导，层层压实责任，形成市、区县、乡（镇）场、村四级联动工作体系，确保农村“六清”工作取得实效。市农业农村局要认真履行职责，抓好工作的协调推进；市财政局、水利局、农经局要发挥好各自牵头单位的作用，积极主动开展工作；其他相关部门要按照职责分工，各司其职，各负其责，主动作为，密切配合，实行定期督查汇报、情况通报等制度，形成强大工作合力，整体推进“六清”工作。各区县要积极协调组织，

抓好工作落实；各乡镇作为责任主体，要严格执行党政“一把手”负责制，成立专门的工作机构和队伍，细化责任分工，把这项工作抓实抓好。

第二，宣传发动要跟上。市、区县、各乡（镇）场要利用广播、电视、标语、宣传栏等向广大干部、农民群众进行宣传，采取召开会议、进村入户、走访座谈、编印宣传册等方式，一对一、面对面进行宣传，把情况和政策讲清讲明，把工作意义讲深讲透，引导农民群众积极支持和配合参与农村“六清”工作开展，为推进农村土地、农村集体财务、资产、水电费、惠民政策补贴、村民贷款的规范化管理营造良好的舆论氛围。

第三，进度质量要保证。此次“六清”工作除农村土地清查外，其他五项清查共2个月时间，分三个阶段进行。时间紧、任务重，为保证进度质量，各区县、乡镇、各有关单位，要注意把握时间节点、工作进度和工作节奏，坚持时间服从质量，决不能前紧后松，决不能降低标准，决不能减小力度，严格按照工作安排和任务要求，有条不紊扎实做好各个阶段和环节的工作，确保“六清”工作取得实效。

第四，政策把握要清楚。这次农村“六清”工作政策性很强，情况复杂，很有可能会遇到这样那样的问题，很多是在特定的历史条件下造成的，情况错综复杂，原因各有不同。对此，我们要把握政策，把握节奏，既要注重解决问题，又要强调稳妥，不翻历史旧账，把工作重点放在今后的规范管理上，以“严”和“实”的要求把工作做得细而又细，实而又实。对现在发生的问题要限期整改，对历史遗留问题要分类处理，妥善解决，使“六清”工作符合大多数农民群众的根本利益。同时，要对在农村“六清”工作中违纪违规、不负责任等行为严肃查处，确保农村“六清”工作落到实处。

第五，要做到统筹兼顾。当前各区县、各部门工作头绪繁多，任务繁重，要学会“十个手指弹钢琴”，以高度负责的态度，

认真严谨的作风，抓铁有痕的干劲，正确处理好农村“六清”工作与经济社会发展等其他各项工作之间的关系，做到科学安排，统筹兼顾，切不可顾此失彼，确保各项工作齐头并进，协同推进，为实现我市农业农村经济社会的平稳健康发展提供有力保障。

同志们，做好村“两委”换届选举和农村“六清”工作使命光荣、责任重大，很具挑战性。各区县、乡镇党委一定要高度重视，要把思想统一起来，把精力统筹好，把智慧凝聚到换届选举和“六清”工作上来，精心组织，周密部署，统筹推进，依法办事，高质量地做好村“两委”换届选举和农村“六清”工作，为实现xxxx提供坚强组织保证。谢谢大家！

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇三

县委，县政府：

xx年，是实施“xxx”规划的最后一年，是完成灾后恢复重建任务并接受成效检验的决胜年，更是我镇工作重心从灾后重建向推进发展新跨越转移的关键年。一年来，在县委、县政府的正确领导下，我镇紧紧围绕“决胜灾后重建，实现重心转移，加快经济发展，构建魅力xx”这个中心，团结拼搏、与时俱进、扎实工作，圆满地完成了年初确定各项目任务。根据县上考核要求，现将xx镇领导班子xx年度工作运行情况简要汇报如下：

目前□xx镇党政班子中，党政正职平均年龄37岁。党政班子共有科级干部8人，其中：正科级干部3人，副科级干部5人。从年龄构成上看：31岁至35岁有2人，36岁至40岁有4人，41岁以上2人。班子成员平均年龄38岁；其中30岁至40岁之间的干部占87.5%，基本形成了以40岁以下干部为主体的格局；从文化程度上看：大专以上的100%以上；从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的25%。

今年以来□xx镇党政班子在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实xx大和xx届五中全会精神，以科学发展观为统领，紧紧围绕县委“三个加快”这个中心，以灾后重建，经济发展、城镇建设、城乡环境综合治理为抓手，攻艰克难，真抓实干，励精图治，促进了社会和谐稳定，使全镇经济社会在重建之年仍然保持了良好的发展态势，镇域经济持续快速发展，经济总量进一步增加，经济运行质量明显提高。

（一）经济奋斗目标圆满实现。坚持以科学发展观统领全镇经济社会发展全局，紧紧围绕“农民增收、财政增长、关注民生”的发展主题，全力抓经济、保增长，助和谐、保民生，抓平安、保稳定□xx年，全镇国内生产总值达到8.13亿元，同比增长16%；国地两税收入达到1515.6万元，同比增长20%；工业总产值1.66亿元，同比增长28.3%；规模以上企业工业总产值达到3.8847亿元，同比增长28.3%；民营工业增加值同比增长25%；固定资产投资达到14.77亿元，是目标任务的136%；招商引资到位资金6910万元；生猪出栏6.9万头；新增农村专合组织2个，专业大户23户；农业总产值达4.23亿元，较上年增长6.3%；耕地保有量0.4504万公顷；基本农田保护面积0.4113万公顷；实现劳务收入2亿元，农民人均纯收入达7102元，较上年增加723元；政策生育率达91.65%，人口自然增长率控制在1.75%以内；粮食总产量达2.6275万吨；新农合参合率98.5%。

（二）重点工作扎实推进。今年以来，我们围绕年初确定的目标，重点抓好了以下两个方面：

一是受灾后重建工作全面完成。“5.12”大地震造成我镇98%以上的农村住房不同程度受损，农村住房受损10725户，需重建的7636户，需维修加固3089户。全镇城镇住房受损11358户，需重建的736户，需维修加固10622户。截止今年5月30日，全镇城乡住房重建和加固维修全面竣工，6.8万城乡居民都搬进了自己灾后新建或加固后的新房。学校、医院、幼儿园、广播通讯等公益设全部恢复并投入使用，农村道路、水利等基

基础设施比在前明显提升，村级组织阵地建设除3个社区、西岩和白鹤林村因征地拆迁等原因耽误正在加紧建设外，18个村已进入装饰装修的扫尾阶段，近期将全面竣工投入使用。

二是服务县城建设卓有成效。我们以“服务新县城，打造新xx”为目标，竭尽全力做好新县城建设服务工作。完成了西岩、白鹤林、前进等村县城建设用地和工业用地的征地拆迁安置工作，确保了辽安工业园、银河科技产业园，华晨汽车零部件工业园、华祥公司汽车零部件生产线、福隆公司汽车注塑零部件、好医生制药公司cgmp标准生产基地建设等一大批重点项目顺利进场施工，旧城改造扎实推进，第三产业迅速发展，餐饮、服装等个体工商户增至3113户。与此同时，我们投入了大量的人力、物力和财力，全方位服务于城镇管理，使创卫成果得到了有效的巩固。

三是农业农村工作亮点纷呈。农村基础设施进一步改善。全年改扩建村道13公里，新建水泥村道35公里，整治因灾损毁的沉井29口，机井21口，山坪塘315口，疏通沟渠6435米，新建引水渠1380米、“三建五改”1275户新建小二型水库2个，新建农村集中供水站9个。农业产业化步伐加快。圣康蛋鸡养殖合作社占地80多亩的标准化养殖场和种鸡场投入使用，水稻制种基本稳定在8000亩左右；6000亩绿色水果基地建设；200亩特种水产养殖区在雍峙、农兴等沿河村形成并取得巨大效益，前进、联丰等引进业主在发展工业企业的同时，大力发展养猪业，使全镇出栏生猪达到3.8万头；畜丰养殖生态家园建设已基本完成，联丰的300万只肉鸭养殖基地建成开始正常运营；前进村的500花卉培育市场前景看好。截止目前，全镇已建成了利民生猪养殖专业合作社、圣康蛋鸡专业合作社、益昌薯业合作社、肉鸭养殖专业合作社、东兰水果专业合作社、森泰农业开发公司、绵阳联丰农业开发公司等农村专业合作经济组织和龙头企业13个，农业产业化呈现出强劲的发展势头。继猫儿沟休闲庄、月亮湾休闲庄之后，今年在狮子村投资3500万元的“飞鹰山庄”正在加紧施工，预计明年7月将竣工营业。村容村貌明显改观。我们紧紧抓住灾后重

建的大好机遇，对3089户加固的农房和22个村庄38个院落，投资4000多万元进行了风貌提升。文明新风基本形成。在发展生产，加大村容整治的同时，我镇以整治农村陋习为切入点，强化了对封建迷信的取缔。在此基础上，开展“遵纪守法户”、“文明家庭”、“好婆婆”、“好媳妇”、“好邻里”的评选活动和丰富多彩的文化体育活动，“革陋习、讲文明、学技术、助致富”风气的形成。村务公开、财务公开、重大事项公开和“一事一议”得到贯彻落实，农民的知情权、参与权、决策权和监督权得到保障。

四是城乡环境综合治理扎实推进。搞好城乡环境治理，打造“宜居宜商”是我镇今年除完成灾后重建，加快经济发展的另一个工作重心。工作中，我们按照省、市、县城乡环境综合整治工作的总体部署，将“清洁化、秩序化、优美化、制度化”作为城乡环境治理的唯一检验标准，针对地处xx县城和永安路穿城而过的特殊地理位置，强化了对重点单位、重点路段、重点区域进行重点部署、重点整治，重点维护。整治行动开展以来，落实城乡环境综合整治专项资金141.2万元，投入人力1.4多万个，出动清运车386台次，清运垃圾废物2100多吨，清理“五乱现象”323处（个），提升灾后重建农房风貌1578户。

五是社会事业全面进步。今年以来，我镇先后与农业局、科技局、教体局、社保局、扶贫办和四川农业大学等有关部门和院校共同举办科技培训班15期，一批新技术、新方法、新品种得到广泛推广应用。“两基迎检”工作按照县上的部署扎实推进。为确保人民群众的健康和食品安全，我们加大了卫生防疫和食品安全检查力度。居民医保工及农村新型合作医疗高标准、高质量完成。计划生育实现预期目标。安全工作得以加强。安定祥和的社会氛围日益浓厚。

#### （一）创新务实加强党的建设。

一是加强基层组织建设。我们按照建设“五个好”党支部的

要求，把强化基层班子建设、确保农村稳定、促进农村经济发展、增强基层党组织的战斗力作为基层组织工作的核心来抓，有计划、分层次地加强基层党组织建设，规范了党支部的学习制度，完善了党建工作制度。对基层组织进行了集中整建，强化了党员教育管理。深入开展了双培双带、“阳光工程”、“党员承诺”、无职党员设岗定责等工作，使基层党建工作水平得以全面提升，增强了两委班子的凝聚力和战斗力，为xx发展经济提供了坚强的组织保障。

二是全面提升农村基层干部素质，我镇制定了干部理论学习和培训规划，加强干部政策理论和科技知识的学习，要求每名干部掌握2-3门科技技术，提高基层干部的综合素质，锻炼他们适应新形势下农村工作的能力；在关爱干部方面，我镇从政治上关怀、精神上鼓励、工作上支持、生活上关心，有力地调动和激发了全镇干部的工作热情，推动了各项工作的全面发展。政治上对安心工作、德才兼备、群众公认、实绩突出的优秀干部优先推荐为镇级后备干部，使干部有奔头。精神上大张旗鼓地宣传、表彰先进，在全镇范围内形成“人心思进、人心思干、人人争先”的良好氛围。工作上，镇领导能经常深入基层，帮助干部分析、解决工作中遇到的困难和问题，引导干部正确面对工作、认真完成工作任务。生活上，尽力提高干部的办公条件，开展丰富多彩的文化娱乐活动，积极营造文明、活泼、向上的工作生活环境，激励他们安心基层、干事创业。

三是强化对党员的日常管理。在发挥党员作用方面，我们坚持不懈地抓好对党员的思想教育，切实把党员教育摆在重要位置。在党员教育中，除了抓好正常的理论学习教育外，还要突出抓好党的理想、信念和宗旨教育，以及市场经济知识的学习教育，真正让党员掌握一门或几门实用技术，增强其致富的本领，成为致富的带头人强化对党员的日常管理，特别是加强对新形势下党员的管理；严把党员“入口”关，党员发展按照标准，严格程序，保证质量；认真贯彻从严治党的方针，疏通党员队伍的“出口”，严肃处理不合格党员，

特别是违反纪律的党员。同时，对生活确有困难的党员，要从实际出发，切实给予关心照顾，使他们感受到党的温暖，并以此调动党员的积极性，增强党员的向心力、凝聚力和感召力才能很好的发挥党员的先锋模范作用。

## （二）“争先创优”活动顺利开展

自全县“争先创优”活动开展以来，党委政府高度重视，一开始就抓紧抓实。一是加强领导，统筹安排，深入动员。活动一开始，镇党委就成立了党委书记任组长的“争先创优”活动领导小组。领导小组下设办公室，负责日常工作，并及时召开了动员大会。结合xx实际，制订了《xx镇“争先创优”活动实施方案》，对整个活动的目的要求、方法步骤、重点内容等作出了具体安排，细化了阶段目标和内容，确保活动环环相扣，落到实处。二是围绕主题，深化学习。镇党委志围绕“坚定不移，聚精会神抓好党的建设”为主题，从加强党性修养、提高素质能力，围绕中心、服务大局，筑坚强堡垒、当先锋模范等内容为全体党员同志上党课，要求全体党员干部不断加强思想建设、组织建设、制度建设、能力建设、作风建设，深入推进全县党风廉政建设和反腐败建设。三是讲求实际，注重“五个结合”。即把“争先创优”与加强政策理论学习、提高业务理论水平相结合，坚持集体学习制度，树立了良好的学习风气；把“争先创优”与改进工作作风、提高工作效率相结合，形成了作风扎实、办事高效的良好风尚；把“争先创优”活动与党风廉政建设相结合，认真落实党风廉政建设责任制，警钟长鸣、防微杜渐，确保廉洁公正；把“争先创优”活动与行风评议、创建文明单位相结合，彻底查找问题，切实加强整改，为“争先创优”注入强大动力；把“争先创优”活动与年终目标考核相结合。年初制定了《xx年度工作责任制》，把各项工作分解细化，责任到个各办公室和个人。做到工作有指标、考核有量化，使“争先创优”的评价更加科学化。四是实施公开承诺，确保成效。根据开展创先争优活动的总体要求和主要内容，按照先进基层党组织“五好四强”、优秀共产党员“五带五争”的要求，由镇党

委带头，在全镇广泛实施了公开承诺的活动。公开承诺事项紧密结合工作实际，在征求群众意见基础上，报镇党委审定通过，并及时将承诺内容向社会公示，接受社会监督。为让公开承诺不沦为空话、套话，将党支部、党员公开承诺事项纳入重点工作和党员考核目标，确保创先争优活动取得实效。通过“争先创优”活动的开展，服务意识明显转变，服务意识明显增强，服务效果明显提高。

通过对照检查，我们圆满地完成了全年各项目标任务，时间充分证明，我镇领导班子是具有较强凝聚力和战斗力的，领导班子运行状况良好且是卓有成效的，是深受xx人民群众拥护和爱戴的。

一是全镇经济发展还不快，群众增收不明显。经过多年的努力，我们镇基本形成了八大支柱产业，但各个产业还处在初级阶段，还不具备现代农业所需要的产业要素。由于产业发展不平衡，产业化水平不高，农民的收入也时好时坏，增收的幅度不明显。

二是发展不平衡，影响群众生产生活。在改善民生方面还存在着一些问题，表现在与群众生活、生产关系密切的基础设施还不到位，在一些地方水利设施老化，如在狮子、回龙等地方还存在群众灌溉难的问题，一些自然村还存在群众出行难的问题，如修路时没有充分考虑到排水工程，致使在一些地方因修路而造成了排水不畅，影响了群众的生活，造成了新的问题。

三是干群关系还不十分融洽，群众仍有怨言怨气。在工作中还存在着不够深入一线的问题，对于群众急需解决的问题和困难有不积极、不热情、不努力的现象。还没有完全做到干群关系零距离，一些群众对政府、尤其是领导干部有着不少的意见和看法。

四是抓发展抓落实的措施不力，工作存在一定的形式主义。

在抓发展抓落实方面还存在着重安排，轻落实的现象，习惯于突击，缺乏推动工作的长效机制，如在环境卫生整治方面，就存在此类问题，也导致环境卫生工作时好时坏，工作因领导情绪而时紧时松。抓发展还过多的停留在规划上、口号上，甚至是想法上，如对支柱大产业的内在品质提升上、在农民增收的意见上，也过多的体现在规划上，方案里。

五是信任、合作、和谐的团队精神还有待进一步加强。火车快不快，全靠车头带。领导班子作为党委政府的执政团队还存在着执政能力不强的问题，在信任、合作、和谐、奉献的团队精神方面还需进一步加强。

针对存在的问题，我觉得今后要从以下四个方面入手，加以突破

第一、加强教育培训，为干部“强身”。一是加强服务意识教育，引导干部正确对待名、利、权、位，主动投身于服务农村经济建设工作中。二是加强发展意识教育，强化先进实用技术、市场经济知识和法律知识学习，提高干部利用市场规律、社会规律、自然规律服务经济发展的能力。三是加强创新意识教育，强化干部发现问题、思考问题、解决问题的能力，引导干部在政府职能转变过程中，深刻认识思维、方法、体制创新的重要性。

第二、强化权力监督，为班子“免疫”。一是健全干部监督体系。完善人大监督、审计、诫勉、引咎辞职、待岗等多项制度，确保乡镇领导干部对不正之风有较强的免疫力。二是加大群众监督力度。广泛发动群众，真正把人民群众是否满意作为衡量各项工作的根本标准。通过民主监督和组织监督相结合，建设信息平台，广泛征求群众意见，全方位对干部进行全面考察。三是广泛开展批评与自我批评活动，转变思想政治工作的方式方法，充分发挥思想政治工作的优势，通过善意的、和风细雨的真诚互帮互助，将干部的苗头性、倾向性短期行为消除在萌芽状态，防微杜渐。

第三、深化机构改革，为班子“活筋”。按照乡镇职能的重新定位，进一步理顺乡镇的条块关系。一是平衡乡镇责权，依法界定县乡两级政府的职责范围，合理划分县镇之间的“事权”与“财权”关系。二是完善管理体制，从乡镇发展需要出发，坚持精干、高效，便于为农村经济服务，便于集中统一指挥的原则，对有限的资源进行整合，优化配制，将技术性、事务性、服务性职能还原给基层。三是创新工作机制，改干部包村、领导包片为按产业发展组建产业服务队，形成突出一项产业、建立一支队伍、确定一名领导、制定一套管理办法的新格局。

第四、加沟通协调，为班子“通气”。一是改进党委领导方式，把党委的意图和思想通过人大、政府加以贯彻，通过法律、行政、民主的行为加以实现。二是充分发挥人大、政府的作用，调动好他们的积极性。健全和完善日常工作通报制、重大问题意见征求制，通过各种途径、渠道，搜集和听取并吸收人大、政协的有益意见，形成共识。搞好政务公开、党务公开，以提高执政的公开性和透明度。

总之，在新的一年里，我们将以饱满的热情，昂扬的斗志和扎实的作风，努力推动xx经济又好又快发展，向县委县府交上一份满意的答卷。

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇四

为严格执行村(社区)“两委”干部选人标准，选好配强村(社区)“两委”班子，我镇扎实开展村(社区)“两委”干部综合分析研判工作，全面了解村(社区)班子运行情况 and 村(社区)“两委”干部履行职责情况，不断增强对村(社区)班子建设的前瞻性和科学性。

1、“两委”干部总数：我镇15个村(社区)，共有83名“两委干部”，其中党(总)支部委员50人，村(居)委会委员80人。

2、“两委”干部年龄结构情况：40岁以下37人，41至45岁10人，46至50岁15人，50岁以上21人。

3、“两委”干部学历结构情况：本科及以上学历6人，大专学历49人，高中、中专、中技学历19人，初中及以下学历9人。

4、“两委”干部性别结构情况：女性16人，男性67人。

我镇各村(社区)“两委”班子运行工作情况好，较好发挥作用，积极主动联系服务群众，改善生活环境质量，提高群众幸福指数。精心组织谋划各项工作，加强沟通协调、团结协作，凝心聚力，认真贯彻执行镇党委、政府各项决策部署，发挥先锋模范作用，恪尽职守，廉洁自律，遵守当纪党规，积极主动开展工作，落实工作，办事公道正派，敢于担当作为，实行民主决策，民主公开，民主评议，做到党务、村务、财务公开透明。

1、“两委”干部年龄偏大，年轻富有活力的青年人较少，不利于长期发展。

2、“两委”干部文化程度偏低，科级素质差，对现代农业、乡村旅游、电子商务等知识匮乏。

3、“两委”干部服务意识不强。个别干部服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过、敷衍塞责的情况。

4、“两委”干部对自身创新发展的意识不强，听安排的多，主动谋划的少，内生动力不足。

1、加大培养致富带头人、年轻党员、优秀返乡大学生等后备干部力度。

2、加强村(社区)“两委”干部培训教育。一提升整体素质为目的，通过以会代训，专题讲座等形式，举办各种类型的专

题培训，不断提高村(社区)“两委”干部的思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

3、完善考核机制，严格执行年终考核，增强班子干事激情，完善各项规章制度，明确班子成员职责，促使班子成员能够相互寸金、合作共事，切实推进村(社区)各项事业的发展。

总体看，我镇“两委”干部团结和谐、精诚协作、配合默契，班子各成员互相信任，能够互相补足，共谋发展，在工作中相互学习，互相鼓励，相互支持。能虚心听取各方面的意见，特别是群众的意见和建议。虽然仍存在一些不足，但是继续落实好各种举措，加强提升“两委”干部业务素质水平，打造一支高素质、有战斗力的干部队伍，更好地服务群众，推动基层组织的建设。

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇五

2021村两委换届推进会讲话 为贯彻落实省市关于村(社区)“两委”换届选举工作推进会议精神，使全县村(社区)换届工作进一步理清思路，强化措施，确保工作顺利推进，县换届选举领导小组决定召开这次现场会暨推进会。下面，我讲三点意见。

已有x个村(社区)完成了党组织换届，占总数的x%□从前段的工作开展情况来看，主要有以下几个特点：

(一)县委高度重视。县委把本届村(社区)换届工作作为推进全面从严治党的重要抓手，作为夯实党的执政基础的重要举措，作为建强农村基层队伍的重要契机，作为全县大局稳定的重要内容，作为当前党建工作的头等大事来抓。

县委x书记多次听取了县换届选举工作领导小组办公室的汇报，多次亲自深入乡镇村组和党员群众，进行调研指导，并就如

何做好换届选举工作提出了“四严”的要求。包乡镇的县级领导都到所联系的乡镇进行专题调研，督促指导。县换届选举办建立了“四包一驻”、全程纪实等制度，分别下派了x个业务指导组和纪律监督组。

(二)乡镇党委认识比较到位。各乡镇党委政府能够结合本乡镇实际，认真研究制定选举方案。绝大部分乡镇党委书记能够深入走访，了解民意，把情况吃透，把选情摸准，做到心中有数、未雨绸缪。如x等乡镇书记，亲自走访，亲自谈话，亲自排处矛盾纠纷，化解信访难题。各乡镇都按要求成立了领导小组、业务指导组和纪律监督组，建立了“四包一驻”责任制，抓好了宣传发动工作，开展业务培训，集中力量参与指导选举工作，确保了工作力量部署到位。如x等乡镇还组织全体乡镇干部进行业务考试，让指导组成员做到换届业务“一口清”。

(三)准备工作比较充分。一是扎实摸清资源底子。各乡镇能把本乡镇在职的、到龄的、有亲属关系的、违反计划生育政策的等情况摸清摸实，做到选有目标、退有对象、控有预案。

二是扎实开展财务审计。绝大部分乡镇能够按照上级要求，扎实开展任期财务责任审计，做到清理到位、程序到位、三级签字到位、张贴公示到位。能够将“三子”统一收缴，集中保管，为换届选举奠定了良好的基础。如x等乡镇。特别是x等乡镇财务审计报告内容完善、格式规范，落实了三级签字所要求的相关责任人签名，对村干部逐个作出结论性意见。

三是扎实开展谈心谈话。为了让留任者有热心、退任者能舒心、新进者有信心，大部分乡镇党委书记和包村干部能够围绕换届纪律要求、干部进退留转等内容对现任的村干部和有意向参选的后备干部深入开展谈心谈话，把政策谈透、把思想谈亮、把心结谈开，既做好稳定工作，又做好耐心细致的思想疏导工作，让工作不断线、换届不断档。

(四) 操作程序比较规范。各乡镇大都能够按照市县换届政策和选举工作方案，认真研究，做到严格规定程序不变通，落实政策要求不降低，推动工作环节不省减，执行操作程序不走样，严把资格审查关和选举程序关，坚持全程记实。

(五) 把握政策比较严格。一是严把职数要求关。各乡镇能严格执行县市规定的职数要求，克服并村后村干部职数多、精减难的困难。到目前为止，全县没有出现一例擅自突破职数要求的现象，能克服困难，做好村干部的思想稳定工作，严格控制职数。二是严把候选人标准关。对候选人标准从高从严要求，特别是在计划生育政策把握上，做到事先考虑。如x等乡镇在省市计生政策调整后，没有增加工作难度。对于“超龄超任”政策，各乡镇都按政策要求报县选举办审核批复，无一村搞变通。三是严把资格条件关。全县从面上来看，各乡镇能够对照x个负面清单对提名人选和预备人选进行严格资格审查把关，实行三级把关，八部门会审。

(六) 工作责任比较到位。各乡镇能够较好地落实“四包一驻”责任制，建立责任台账、问题台账，层层签订责任状，把工作责任压到每个包村干部、每个村干部、每个党员身上。县选举办对县派督导组实行了考勤考核制度，统一印制了《业务指导工作日誌》，x个业务指导组和x个纪律监督组作风务实，经常节假日深入乡村，实地指导，实行常态化督查。

到目前为止，县派指导督查的村(社区)面达x%以上。对存在的问题、工作不力的乡镇，县委启动了问责程序，已约谈相关责任人x人。县选举办还对督查中发现的问题及时通报、调度、跟踪，对全县换届选举工作进行一日一汇总、两天一调度、一周一通报。

(一) 操作程序还有瑕疵。督查中发现，有的乡镇以征求意见代替考察，在“一推”中以举手代替无记名投票，有的软弱涣散村没有整顿到位就开始换届，有的边开展财务清理边进

行换届。

(二)谈心谈话还有盲点。有的乡镇既使谈了也没有谈到位，不够全面，不够深入，只是走过场，蜻蜓点水，没有真正把村干部的心结解开。有的乡镇主要负责人没有严格按照“五必谈”的要求对村(社区)支部书记谈话全覆盖，还有乡镇书记以事务多、工作忙为借口，实行全程“委托”、全程“代办”，导致一些老支部书记思想上还有情绪。

(三)基础资料还有漏洞。有的乡镇推选村(居)民代表没有实行痕迹化管理，推选过程中没有相关的资料证明，各种资料会议签名有代签和漏签的现象，没有推选结果报告单。有的乡镇还缺相关请示和批复，有的乡镇党委对下发的批复不严肃，不规范，没有用红头文件，没有编文号等。有的村《全程纪实记录本》记录的内容非常少，过于简单，没有原汁原味反映会议情况。

在“一推”中以得票高低多少确定推荐提名人选，没有严格执行票数应过半的标准。在财务清理审计过程中，到目前为止，有的村仍然以财务告知书代替财务审计报告，有的村以x年度的财务收支情况代替任期一届的经济审计情况。有的村虽然进行了财务清理审计但没有张贴公示，既使公示了也没有张贴在显眼的地方。

(五)遵守换届纪律还有“侥幸”。尽管换届选举纪律这么严，各级三令五申，也层层签订了责任状，但还是有个别人心存侥幸，以身试纪，对换届纪律置若罔闻。如石市镇珍珠村工委书记肖告生召集村里x名老党员在罗龙生家里召开村支“两委”换届选举工作意见征求会，并邀请镇党委委员、政法委员易成展参会。会间罗龙生私人向全体参会人员每人发了一包香烟□x名老党员每人发了x元，发生了严重的违纪现象，现已被县纪委立案查处。

(六)责任落实还有消减。个别乡镇党委对这项工作的认识仍

然不到位，思想上存在经验主义、麻痹意识。有的班子成员、包村干部业务还不够熟悉，存在瞎子牵瞎子的现象。有的乡镇干部作风不实，遥控指挥，当甩手掌柜。有的不严格按照要求参加村里的各种会议，不认真审核村里各种资料，不严格要求村组执行工作标准。

(七)信访维稳还有压力。由于村级财务、村干部作风、宗族家族观念、传统习俗等因素影响，导致一些村出现了信访案件。到目前为止，县换届选举办共接访x起，受理网络舆情x起。从后段来看，信访维稳工作的压力会越来越大，各乡镇务必高度重视。

一是思想认识要再提升。要把这次换届选举作为检验乡镇党委执政能力的试金石，作为检验乡镇党委书记驾驭能力和组织能力的试金石，作为乡镇党委政府攻坚克难的试金石。乡镇党委要进一步强化思想认识，绝不能等闲视之，麻痹大意。要做到胸怀大局，把换届选举的责任扛在肩上、抓在手上、落实到行动上。乡镇党政班子要统一思想，形成共识，凝聚力量，集中精力，集中时间，集中力量投入到换届中，不折不扣、依法依规、扎实推进换届选举工作。省委此次派出x个督查组，每月到市州督查一次，将覆盖到全省每个县市区，每个县市区至少覆盖三分之一的乡镇。也就是说，我们衡阳县接受省委督查是必不可少的。同时，此次督查采用随机抽查的方式，先不打招呼直接下到乡镇和村(社区)，我们谁也不知道会抽到哪个乡镇，一定要引起高度重视。

二是程序标准再扣严。针对前面存在的问题，各乡镇要进一步严格执行程序标准。村民代表中要有x/x以上的女性代表，村(居)民代表推选时，召开村民小组会议或户主会议，有三分之二以上的村民或户主参加方可召开，所做决定应当经实到会人员半数以上同意。在村(居)民会议上，参加会议的人数应当超过本村(社区)依法登记的有选举权的村(居)民总数的半数，或者本村(社区)三分之二以上的户代表参加。村(居)民会议所作决定应当经实到会人员的过半数通过。在村(居)

民小组会议上，应当有本村(居)民小组三分之二以上的十八周岁以上的村(居)民，或者本村(居)民小组三分之二以上的户代表参加，所作决定应当经实到会人员的过半数同意。村(居)民代表推选、村(居)民小组长推选、村(居)民议事会成员推选时都必须达到法定要求。

在村民委员会选举大会上，登记的选民过半数参加，得票数占参加人员半数以上，经审查合格后方能当选。在确定不计入应到党员时，要认真对“五种情形”和请假的情况进行鉴别，区别对待。外出务工的党员要列出流入地清单，逐人联系做好宣传工作，尽可能通知到位，扩大参会率。在财务清理审计时，要认真做好财务清理和本届村(社区)“两委”成员离任审计工作，签好字盖好章，公示在显眼位置。对于合并的村，要把x年x月至合并前，原小村的审计结果签字公示并存档。乡镇党委对总支的批复要规范严肃，要有文号，要明确总支职数和下设支部名称、个数和党员人数。在计划生育政策上要严格执行最新的计生政策。

三是工作责任再压实。各乡镇要切实落实“四包一驻”责任制，确保责任在肩、责任到位。各乡镇党委政府要切实做到“五必到”，重大事情、重点环节、重要会议全程参与，全程把关。要做到“五必看”，保证政策程序到位。要做到“五必谈”，掌握情况，疏通情绪，切实把握主动权。要进一步端正态度、明确任务，压实责任。要俯下身子、真抓实干。各乡镇党委书记要亲力亲为，亲自过筛，亲自过问，亲自督查，真正沉下去，压实责任。要实行督查签字负责制度，谁督查谁签字谁负责，谁出问题就追究谁的责任。

四是时间节点再明确。各乡镇要严格按照制定的时间倒排表把握时间节点。面上的村要在x月x日前完成党组织换届，重点、难点村要在x月底全部完成党组织换届。村(社区)居委会换届按照工作方案的时间节点稳步推进。

五是基础资料再过筛。各乡镇要对照督查清单，参照渣江的

工作模式，对换届资料进行逐村过筛，迅速整改补火，确保签字到位、资料到位，相关资料村村过关、项项过关。一周后进行督查，再出问题，严肃追责。

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇六

（一）提高思想认识，强化责任落实。这次村“两委”换届，是全面建成小康社会决战决胜之年进行的，是基层政治生活的大事，也是抓基层打基础的固本之举。按照市委的部署要求，试点村“两委”换届工作10月下旬要全面结束，可以说，时间紧，任务重，要求高。各区县、乡镇党委一定要高度重视，全力以赴保证顺利稳妥完成换届。

第一，要充分认识换届工作的重要性。农村基层组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，村民委员会是我国政权的基石。新一届村“两委”班子作为打通xxxx的战斗部、全面小康“一个不掉队”的“领头羊”、脱贫攻坚的“先锋队”，肩负着重大责任。各区县、乡镇党委一定要从推动全市政治、经济、社会发展的大局出发，站在推动农业发展、繁荣农村经济、保障农民利益、密切党群关系、维护社会稳定的高度，迅速把村“两委”换届工作摆上重要议事日程，把村级骨干队伍建设成为政治上强、能力上强、作风上强、心为上强的基层干部队伍，为打赢脱贫攻坚战提供坚强组织保证。

第二，要正确分析换届工作的复杂性。基础不牢，地动山摇；核心不强，一盘散沙。近年来，市委始终坚持群众第一、民生优先、基层重要的理念，心往基层想、劲往基层使、人往基层走、钱往基层花、政策往基层倾斜。村组干部积极性明显提高，村党组织战斗力显著增强。基层组织建设工作虽然取得了可喜成绩，但也存在一些现实困难和问题，一是个别村村务公开不到位、村干部服务意识差，一些不稳定因素还在一定范围内存在。二是从历年来组织村“两委”换届的经验看，家族、宗族势力影响和干扰换届工作的现象仍然在一定范围内存在。三是有的软弱涣散村整顿工作还不到位，有

的村配套组织作用发挥不到位；有的村后备干部储备不足，党员队伍青黄不接等等。以上这些问题我们一定要高度重视，如果处理不当，就容易激化矛盾，甚至发生信访案件。

第三、要吃透精神增强换届工作的主动性[]xx省党委在部署本次试点村委会换届时，在一些关键点上结合新疆的实际，提出了更新、更高、更严的要求，这对我们搞好换届工作的水平和能力提出了新的要求和新的考验。所以，我们要吃透、吃准、用好、用活这些新要求、新政策、新规定，这是保证换届选举工作不出偏差、不出问题的前提。因此，希望同志们要系统学习《村民委员会组织法>[]xx省实施〈组织法〉办法>[]xx省村委会选举办法》，特别是对相关法条解释的文本要进行认真学习，尤其是组织部门、民政部门、换届办的同志要先学一步，学深、学透。同时要认真学习xxx书记的重要指示[]xxx部长的重要讲话，以及xx省党委下发的换届选举文件，认真学习市委印发的《关于认真做好试点村“两委”换届选举工作的实施意见》（党办34号文件）。不学习就无法及时掌握最新的村“两委”换届的政策要求，搞换届就非出问题不可。因此，希望大家一定要在学习上下功夫，决不能自以为是，仅凭老经验，盲目工作。要认真学习这次换届选举新出台的法规和文件，吃透精神，烂熟于心，为顺利开展试点村换届选举工作打好理论基础。

（二）把握政策要求，依法依规操作。村“两委”换届选举，根本目的在于加强基层组织建设，直接关系到群众的切身利益，检验乡镇党委、政府的驾驭能力，不能简单理解为走程序、搞选举，费力耗材，工作原地打转。各区县、乡镇党委一定要正确把握村“两委”换届工作力度和节奏，依法依规、有步骤、有组织地抓好换届工作，把强化村党组织核心地位作为换届的首要任务，要按照支部班子好、党员队伍好、工作机制好、发展思路好、群众反映好的“五个好”标准，选优配强支委会，使村党组织成为确保党的路线方针政策和xx省党委决策部署在农村贯彻落实的领导核心、村里各种组织的

领导核心、村里各项工作的领导核心、团结带领群众建设美好生活的领导核心，选出结构优、功能强、听党话、跟党走的村委会及配套组织班子，打造团结凝聚群众的“钢筋铁骨”。

## 第一，深入调查研究，精心做好基础准备工作

换届选举成功与否，关键决定于准备工作做的好坏，要高质量完成换届工作任务，就要求我们一定要做好深入细致的准备工作。一是各区县、乡镇党委、政府，要认真开展调查研究，制定切实可行的计划和方案，要全面掌握各村实际情况，既不能盲目乐观，又不能夸大困难。二是继续抓好任期内财务审计工作，尤其要抓好软弱涣散村和重点村复杂问题的协调解决。对审计发现的问题，要按照有关规定及时妥善处理，要把审计结果作为村干部任用的重要依据。三是提前谋划，确保新老班子顺利交接。换届期间，是各种矛盾发生的敏感时期。干部私分公共财物、互相拆台等现象时有发生，处理不好会给集体和群众造成极大损失，各乡镇、村要制定预案，及早做好离任村干部的思想工作，引导他们转移到其它岗位上继续为村内发展作贡献，发挥余热，确保新老班子顺利交接。

## 第二，加强培训，准确把握换届工作方针政策

村级换届工作政策性强，程序复杂，涉及面广，社会关注度高，区县、乡镇两级都要对工作人员进行认真培训，准确把握政策法规，保证工作中不得有半点失误，要将《党章》

《村民委员会组织法》《基层组织选举工作暂行条例》，以及xx省党委、市委下发的文件讲透、讲清楚，培训出一批组织开展试点村“两委”换届工作的“行家里手”。疫情防控期间，全市选拔一批从疫情防控一线表现较突出的干部充实到乡镇工作，大家工作热情都很高，但是有的同志缺少农村工作经验，不少同志没有从事过村“两委”换届工作，对换届业务知识亟待充实提高，务必高度重视。同时，各区县要

组织广大农村党员学习严肃换届纪律文件规定，教育引导竞选者自觉执行“十个不提名”“八严禁”。村级专题组织生活会和民主评议党员工作应安排在换届选举之前，通过个人自评、党员互评、民主测评、组织评定等程序，对支部班子和党员进行评议，及时将表现不合格的党员排除在新班子之外。

### 第三，先集中整顿，解决问题打实基础

xx省对村“两委”换届提出了“全面调查摸底，先研判再换届；开展集中整治，先整顿再换届；搞好考核审计，先考核再换届；配强指导力量，先培训再换届；认真制定方案，先示范再换届”“五个先”的要求，我们要认真把握、做实做细。

一是要全面分析研判。换届无小事，必须重视苗头性和倾向性问题，牢牢掌握换届的主动权。各区县、乡镇要对所有试点村开展全面调查摸底，做到“七个心中有数”，即：对村基本情况和党员群众思想状况心中有数；对现任村“两委”班子情况心中有数；对后备人选情况心中有数；对影响换届的不利因素心中有数；对容易出问题的村心中有数；对整治重点村心中有数；对每个试点村换届对策心中有数。通过分析研判，建立台账，提前研究制定预案。

二是要加强组织整顿。此次换届还涉及到xx个软弱涣散村，问题和矛盾比较多，稍有不慎，不但选举无法开展，而且容易产生影响发展稳定的新问题。各区县、乡镇党委务必高度重视，严密组织，把问题考虑得严重一些，工作做得全面一些。首要任务是对经过两年集中整治，暂时还不能摘帽、问题依然存在的村，要拿出务实管用的措施，明确责任人，一村一策，务求整顿到位。对家族和宗族势力干扰严重、选举竞争激烈的村，要加强宣传引导，严格投票程序，及时发现和严厉打击违规操控选举行为。对班子软弱涣散、缺乏人选的村，要在候选人提名上加强把关，通过动员外出能人回乡、

下派干部等方式解决人选问题。对“三资”管理混乱、群众意见大的村，要搞好审计考核，发现确有经济问题的班子成员，坚决查处，决不留任。对存在历史遗留问题的村，能解决的问题要马上解决，暂时不能解决的要做好解释说明工作，尽可能取得群众理解支持。总的原则，就是把问题和矛盾解决在换届之前，完成整顿后再换届选举。各区县委要召开专题会议，逐村分析研判，研究提出是否摘帽、是否如期换届的意见，形成专题报告，由市委统一向xx省党委组织部汇报。因此，不能为赶换届时间进度，急于将条件不成熟、未真正转化的软弱涣散村摘帽。为强化工作实效，软弱涣散村整顿和考核验收实行责任追究倒查机制，对整顿问题短期内再次出现反弹，在换届中出现重大事件的，要严格追究区县、乡镇党委主要责任人、联系点领导以及考核验收组责任。在市委向xx省汇报前，软弱涣散村可提前做好换届相关准备工作。

#### 第四，精心组织，村“两委”换届工作试点先行

在全面铺开之前先进行试点，是多年来在实践中形成的好经验、好做法，也是历次顺利组织村级组织换届得出的行之有效的工作方法。做好试点工作，不仅有利于解决问题、为面上推开积累经验，而且有利于形成合力、保证村级组织换届工作规范有序、健康平稳地推进。各区县要充分认识搞好村级组织换届试点工作的重要意义，坚持“稳”字当头，不出乱子；“好”字优先，选好班子，做到精心组织，周密部署，认真落实。在具体实践中要重点把握好以下两个方面：一是试点既是一种光荣，更是一种责任，各试点乡村要根据各自实际，加大探索力度，找准突破口，形成自己特色，为全市面上铺开创造经验，树立标榜。二是把握试点工作的时间安排和换届顺序。根据市委对村级组织换届工作的要求，试点村原则上要分别在8月25日、9月5日前完成换届选举试点工作，满打满算只有4个月的时间。因此，各区县、乡镇党委要科学合理的安排好每一天的工作进度和具体的工作内容，一项项的抓好落实，形成倒逼机制。村“两委”换届一般按先村党组织换届、后村民委员会换届，再进行其他配套组织换届的

顺序进行，党组织换届原则上在村委会换届前一周左右进行。

## 第五，要选好班长、建强班子

“强不强看头羊”，这个“头羊”就是党组织书记。这次换届，要适应农村稳定新形势、发展新常态，以选好书记为重点，配出基层治理能力强、脱贫带富能力强的村“两委”班子。

一是坚持政治标准。xx省党委提出，村党组织书记人选必须党性强靠得住、抓稳定敢管理、能带富办法多、懂政策善服务、人品正威信高。各区县要从各自实际出发，进一步细化任职资格条件，在人选推荐提名阶段公开发布，向党员群众讲清楚应该选什么样的人、不应该选什么样的人，引导党员群众严格对照资格条件推荐提名候选人。乡镇党委要发挥好领导和把关作用，对村“两委”班子成员特别是正职人选进行深入考察比对，旗帜鲜明地将“十个不提名”所列人员排除在外。

二是拓宽选人渠道。当前，农村选人难的问题虽然客观存在，但只要用心去选，人才还是有的。关键看我们熟不熟人头、有没有这个慧眼，会不会沙里淘金。要立足本村、拓宽渠道、不拘一格，下“深水”用心去选，从现任村干部和优秀村民小组长中推选一批，从在村工作大学生中挑选一批，从外出务工创业人员中回请一批，从本地致富能手、专业合作组织负责人中选用一批，从复员退伍军人和退休离岗干部职工中挖掘一批，从机关和企事业单位工作人员中选派一批。对看准的人，要想方设法做通工作，使其愿意在村奉献；对心存顾虑的，要帮助他们解决实际困难，放下包袱。本村确实没有合适人选的，可从上级机关选派得力的国家干部担任，或从其他村交流任职。选派下去的干部要脱离原岗位全职住村工作，不能搞兼职、更不能“走读”。

三是优化整体结构。结构优才能合力强。各区县要本着精干、

高效的原则，结合实际，积极推行村“两委”成员交叉任职，进一步优化班子结构。重点选拔一批在村工作大学生、农村优秀青年进村“两委”班子，担任副书记或副主任，对任职时间短、工作积极主动、表现突出的在村工作大学生，可不占村“两委”班子职数专职专选。提高村“两委”班子中女性正职和委员的比例。多民族居住的村，一般应有人数较少民族的成员。村团支部书记、妇代会主任都必须进“两委”班子，这是硬任务，新配备人选可通过专职专选来落实。前几次换届，各区县推进村党组织书记、村委会主任“一肩挑”，较好地发挥了村党组织的领导核心作用。但有的村也暴露出村支书权力缺乏制约、接班人培养不力等问题。这次换届，村“两委”正职能兼则兼、宜分则分，各区县要很好地把握，不搞“一刀切”。各乡镇党委谋划好人事安排时，一定要以高度负责的精神，从年龄结构、知识结构等多方面进行考虑，抓住换届选举这一契机，进一步化解班子矛盾，改善班子结构。

## 第六，要从严问责、正风肃纪

村级“微腐败”，啃食的是群众获得感，挥霍的是群众对党的信任。村“两委”换届有可能是矛盾纠纷集中暴发期，区县、乡镇党委要发挥主体作用，推动全面从严治党延伸到村。对换届中的违法违纪问题，要实行“零容忍”□xx省党委要求，对村两委换届实行责任制，由于工作问题，哪个区县出现群体性上访，造成不良后果的，要追究责任。要坚持“一竿子”插到底，抓住候选人提名、竞职演说、投票选举等关键环节，加强对换届纪律执行情况的督查。纪检监察、政法等部门要全面参与，坚决防止和打击家族、宗教、黑恶势力干扰破坏选举，坚决制止各种违法违纪行为。敢于动真碰硬，做到署名举报必查，线索清楚、内容具体的必查，涉嫌拉票贿选的必查，群众反映强烈的必查，发现一起、查处一起、通报一起。对换届风气不好、查处不力的，要严肃追究区县、乡镇党委和有关部门主要领导责任。

### （三）切实加强村“两委”换届选举工作的组织指导

村“两委”换届选举涉及面广、组织难度大、社会关注度高。各级党委要高度重视，完成好这项重大政治任务。

第一，落实党委主体责任。各级党委要把抓好农村基层党组织建设作为最大政绩，增强主业、主角、主动意识，要把村“两委”换届工作摆上重要议事日程，认真落实责任制。区县党委要履行主体责任，乡镇党委必须负起直接责任。坚持书记抓、抓书记，区县、乡镇党委书记要把村“两委”换届牢牢抓在手上，全面掌握情况，全程指导推进，确保换届工作始终在党的领导下进行。村级组织换届在乡镇换届之后进行，是乡镇党委的责任、书记的责任，要以这次换届为新的起点，压紧压实农村党建主体责任，步步为营、久久为功，不断夯实党在农村执政的组织基础。

第二，精心制定实施方案。一要明确实施步骤，做到时间到天、任务到人，确保每个步骤、每个环节都严密规范。二要合理设置职数。每个村“两委”班子总职数一般为5至9名，由村党组织、村民选举委员会结合本村实际提出，乡镇党委综合考虑村党员数、人口数和实际工作量进行审核，报区县党委审定，市委组织部备案。三要合理安排时间。村“两委”换届选举适当集中进行，8月底前全面完成。各区县要坚持进度服从质量。

第三，加强指导讲求实效。一是加强具体指导。搞好村“两委”换届选举，就要加强具体领导，强化具体指导，分解细化责任，确保一村一策的措施能够按照确定的时间和空间扎实落实到位，收到实效。各项措施都必须按时按点提前谋划好、落实好。区县、乡镇领导干部要建立联系点，做到每个村都有领导联系。在每个关键点之前，每个重要工作日之前，每个责任领导、重要工作人员都要提前到位。你不提前到位，就不可能掌握情况、洞察问题，就不可能抓住矛盾真正的节点和要害。换届的事我们在研究，一些别有用心的人也在研

究。因此，我们区县、乡镇领导一定要提前下去，把各项工作指导到位，落实到位。二是强化分类指导。村“两委”换届选举不能“照一个方子吃药”，要摸清情况，分类指导，总体要按期完成，具体时间上不搞一刀切，对于一些疑难村和疑难问题，可以暂且放一放，条件成熟后再稳步推进。各区县、乡镇要认真梳理，对每个村分分期、排排队，城郊村和边远村不一样，多民族村和单一民族村不一样，因此要分类、分村施策，分别提出不同的要求，最终顺利完成试点村的换届工作。比如对经济强村，针对能人多、岗位竞争激烈的特点，把重点放在规范竞选行为上，切实选出高素质的富民强村带头人；对经济薄弱村，要把重点放在拓宽选人渠道、激发党员群众参选的积极性上，解决好“无人可选”的问题；对城郊村，把重点放在解决群众关注的热点难点问题、化解利益矛盾上，积极创造良好的换届环境；特别是对一些情况复杂、矛盾突出的重点村、难点村，要由区委书记、组织部部长、乡镇党委书记直接联系指导，要尽早制定预案，细致排查问题，保证按时换届，确保不留“后遗症”。

第四，加强配合形成合力。村“两委”换届选举工作不只是组织部门和民政部门搞换届，而是全社会都要关心换届，全党都要抓这个换届。组织部门要担负着牵头抓总的重要职责，切实发挥组织、协调、督查等作用，重点负责指导村党组织换届选举；纪委要负责换届过程中的纪律检查和村务党务公开，牵头查处贿选行为，牵头指导村务监督委员会的选举工作；人大要负责法规解释和法律监督；宣传部门要负责村级换届政策宣传和教育引导；政法、公安部门要负责加强农村综治工作，打击黑恶势力，参与查处贿选行为，维护选举秩序和社会稳定；信访部门要负责村级换届相关信访排查、受理和调处；民政部门要牵头负责村民委员会换届选举的指导；农经部门要牵头负责村集体经济的审计；财政部门要负责村级组织换届工作的经费保障；妇联、团委要负责村级共青团组织、妇代会的换届指导。各部门单位要明确任务、各负其责，加强沟通、密切配合，努力形成齐抓共管的工作合力。各区县要层层签订政治责任状，把责任分解落实到每一位参

与换届选举工作的干部，不留空白和死角。

第五，强化舆论宣传引导。要充分利用报纸、广播、手机、电视、网络、标语、公告、村务公开栏等形式，大力宣传党的政策和国家相关法律、法规，换届纪律和选举程序，换届工作中好的做法和典型，扩大党员干部群众知晓率，教育引导广大群众正确行使民主权利，积极有序参与选举。特别要加强网络舆情监控，严防恶意炒作，始终掌握宣传舆论的主动权，为村级“两委”换届营造良好的外部环境。

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇七

县至镇委员会关于村级“两委”班子运行情况的报告中共县委组织部：根据通委组〔2017〕261号文件要求，我镇党委高度重视此项工作，围绕“抓党建、强产业、助脱贫”工作思路，精心组织，认真落实，着力打造“银杏之乡”，全力加强经济社会发展。现将我镇村“两委”班子运行情况报告如下：

我镇辖14个村、1个居民委员会，共有村（社区）两委干部58人，其中12名属于返镇创业能人、“田秀才”、“土专家”、当地致富能人，村级班子平均年龄50.7岁、较上届下降3.2岁，大专及以上学历9人，中专及高中学历37人，初中学历12人，有9名妇女干部进入村两委班子，35岁以下的后备干部达到每村至少2名。

扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，依托县委党校、农民夜校、党员远程教育平台，开展党员示范培训、干部专题培训，村支部书记、主任全覆盖轮训，累计培训近6期，培训各类干部340余人次。组织大家集中收看中国共产党第十九次全国代表大会17批次。

采取“村‘两委’领办、专合组织带办和专业大户引办、党员群众联办、跨村合办”与“入党积极分子举办”的“5+1”

模式，组织动员产业园区、龙头企业、专合组织与示范项目结成帮扶对子，广泛发动村社干部、党员和入党积极分子中的致富带头人、产业大户等带（引）办示范项目帮助掌握实用技术，解决产业培育、市场销售、风险防控等各类问题。贫困村九子坡村的原党支部副书记彭福伽成立了珈华银杏农业专业合作社，带动本社群众共流转整理200多亩土地栽植银杏并套种南瓜。村村主任与几位党员一道建立了林丰农业专业合作社，快活岭村支部书记余明金带头建设生态养殖场，年养殖生猪200多头。全镇上下形成了产业发展你追我赶的良好势头，家家户户空地荒山、房前屋后都栽植银杏树，都养殖家畜家禽，贫困户户户都有种养殖为主的庭院经济。

我们以各村（社区）为单位，在群众、党员中分别以不记名方式对各个班子成员的政治思想素质、工作能力、工作作风、工作成效、廉洁自律等情况进行了民主测评。测评结果最低为81%，最好为100%，通过测评进一步规范了干部的各项行为，融洽了干群关系，提高了工作成效。

通过走访各村（社区）群众、部分党员，大家对村（社区）两委干部的意见建议主要集中在三个方面：（一）部分群众认为村道路建设还不够，村两委班子需更要关注基础设施建设。（二）村集体经济薄弱，需要重点培养和引进各类技术人才，在产业的发展上加大力度。（三）开展工作需要更加民主，多召开村民代表大会共商发展大计。五、今后发展方向我们将严格按照《村党组织工作运行规则》《市村级后备干部培养管理办法》，加强对村“两委”干部和后备干部的培养管理，增强发展力量，力争2020年与全国全省全市全县同步建成全面小康社会。

## 村两委班子成员年度考核登记表个人总结篇八

一、村两委班子近来工作的简要回顾：

三年来，村两委班子在镇党委政府的正确领导下，积极开展“五个好”支部创建工作，不断推进村民自治，团结带领全体党员干部和群众，积极进取，狠抓落实，有力地推进了合村村政治文明，精神文明，物质文明和经济建设的协调发展，合村社会发展势头良好，党的建设和各项工作取得了新的成绩。具体表现在以下几个方面：

### （一）狠抓党的建设，提高整体水平

基层组织建设是体现党组织在农村工作战斗力、凝聚力和创造力的基础，关系着党的路线、方针、政策能否有效贯彻、执行和落实，关系着农村各项建设全面发展和各项工作目标的实现，我们抓住党的建设不放松，在阵地建设、队伍建设、制度建设上不断探索、创新。

1、阵地建设：在全镇率先建设了标准化村部，根据办公和服务需要进行合理布局，开辟了专门的党员活动室、人口学校等活动场所，配备了办公桌椅和会议设施，开通了“先锋在线”远程教育系统和文化共享工程。

2、班子建设：形成了团结奋斗的村两委班子，近年来，根据需要，我村领导班子作了优化调整地。始终坚持民主集中制原则，凡涉及关于村经济发展、社会发展的重大问题，均通过会议讨论，通过后方可执行，坚持“会前多交流，会上多讨论，会后不扯皮”。平时大家都自觉维护班子团结，工作中相互支持，各司其职，能力合作；生活中互助互敬，情同手足，做到了大事讲原则，小事讲风格。

3、制度建设：村级工作千头万绪，错综复杂，只有建章立制，照章办事，用制度约束人，才能做好和促进各项工作正常开展；通过先进性教育、主题教育和科学发展观活动，我总支建立健全了一整套组织机制和管理制度。在全党坚持了“三会一课”制度，组织开展正常，对全体党员和干部进行了多次党性知识培训、业务技能培训和党风廉政教育，对党

员提出更高要求，制度大家商定，工作中照章办事，自觉遵守，以党建促发展，为各项工作和社会事业发展提供了坚强的组织保障，有力地彰显了农村基层党组织的严肃性和生命力。

4、狠抓“三级联创建设”工作，不断增强组织战斗力、凝聚力和创造力，永葆党的先进性，积极开展“双培双带”先锋工程和“双向带动”工作。巩固了烟草种植和引导部分群众发展了生猪及家禽养殖，以创建“五个好”村党组织为目标。重视党员发展工作，总支每年发展一到两名新党员，建立一支3-5人的后备干部队伍，以保障组织活力，努力把有一技之长，政治素质好，有文化的发展能手培养成党员干部，带领群众共同致富。

扎实有效地开展了以“践行科学发展观，建设美好新家园”为主题的农村党员干部主题教育活动。在镇召开学习教育动员会后，及时召开总支委员会和党员大会，成立了领导小组，采取了集中培训和自觉相结合的多种形式，开展了培训教育活动，对年老体弱的老同志进行了送学上门，对流动党员确定了支委成员联系帮扶学习制度和行前教育，达到共同学习，共同提高的效果。开展了“大讨论”活动，广泛征求了党内外同志的意见和建议，并及时进行梳理，制定了整改措施，同时开展了送岗位进村和访贫问苦，送温暖活动，如实上报了雪灾情况，积极会同上级有关单位做了深入细致的灾情核查工作。

## （二）立足为民办事，建设服务型村级组织

村级一切工作的出发点和落脚点都是为群众谋求更多实惠。三年来，我们在村级资金允许的情况下，量力而行，每年都要确立一些村民所关心关注的实事、好事，并努力办好。

1、人口与计划生育工作常抓不懈。将计生工作纳入两委长期工作重中之重，摆在首要位置，充分发挥村民自治组织作用，

认真制定切实可行性方案，与干部绩效挂钩，建立包保责任制和责任追究制等村为机制。转变工作作风，加大工作力度，营造宣传氛围，推行人性化管理，提供优质服务，有效地提高了育龄妇女接受计生服务的自觉性。几年来的计生工作被动局面有所好转，形势依然十分严峻。

2、社会治安综合治理。按照上级要求，综治工作开展正常，建立健全了各项制度。成立并充分了领导组和各类应急组织，加大了普法教育和法制宣传力度，开展了各种活动，加强了“一办两室”的规范化建设和防控体系建设，充分发挥群防群治组织作用，化解了各类矛盾，几年来，未发生重大案件，维护了一方平安和社会和谐稳定。

### 3、基础设施建设

(1) 道路建设：按照村两委研究的目标要求完成“村村通”工程。由村自行投入135000元解决2500米的水泥地街道硬化。改善了村容村貌，改变了交通状况，方便了人民群众。2011年底完成建设。

(2) 水利兴修。利用机械施工，对村内两条河进行了清淤基本完成了历年来水利兴修工作任务。

(4) 完成了村庄布点设施和中心村整体规划。

4、积极推进为民服务全程代理工作。将为民服务全程代理作为当前干部联系和服务群众的桥梁纽带，研究制定了一整套代理制度和工作方案，并充分发挥作用，上下联动，从根本上解决人民群众办事难问题，降低群众办事成本，受理事项办结率90%，群众满意。我们的做法在全县行政服务工作会议上得到推广。

5、积极做好文化、教育卫生等工作。积极与主管部门联系，安排了多次送戏、送电影、卫生保健知识宣传下乡活动，深

入群众宣传党的政策，丰富群众业余文化生活；加大投入，争取了呈祥完小合理移址，同时加强了学校管理和硬件建设，改善了教学条件，方便了村民子女就近就学，并且，每年对优秀学生进行精神鼓励。新型农村合作医疗参合率100%，有效地防止了农民因病致贫和因病返贫现象，建立了村级卫生室，配备了村医，缓解了村民看病难的问题；对农村困难户，五保户，实现了应保尽保，集中入院供养，分散供养和困难救助。

完成了村级民兵营规范建设和兵役工作任务，积极宣传殡葬改革，制定了工作措施。农业综合服务，林权制度改革、安全生产、统计等阶段性工作完成较好。

近年来，村两委狠抓了干部作风建设，团结进取，攻坚克难，取得了一些成绩，但我们也清醒地认识到，我们的工作还存在着差距和不足，主要表现在：整体发展速度不快，发展方式没有改变，党建工作需要进一步加强，党员先进性作用还需要进一步发挥；村级管理还存在薄弱环节，村民的文明意识有待于进一步提高，新农村建设缓慢等等，这些问题将在今后的工作中得到解决和提高。

## 二、今后工作总体目标和措施

以邓小平理念“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕合村社会整体格局，坚持以和谐发展为目标，加强党的建设，进一步完善村级管理机制，时刻把群众的需求作为工作出发点，与时俱进，不断开创我村各项工作新局面，今后，我们主要围绕以下几个方面开展工作：

### 1、深入有效地开展村级党建工作

进一步完善落实长效机制，巩固和发展教育成果，践行科学发展观，提升服务水平。始终不懈地抓好党员干部的思想作风建设，提高村级党组织的战斗力和凝聚力，提高创造力，使党

建工作年年有新成果。

## 2、抓好村级发展工作

(1) 在增加集体收入上下功夫，克服安于现状，不思进取的思想，努力培植一个村集体增收的可靠产业。

(3) 积极参与城镇开发建设，启动新农村建设项目，做好中心村规划工作。

## 3、切实强化村集体服务职能：

(1) 强抓机遇，克服困难，搞好村庄布点实施和中心村规划工作，力求三年内新农村建设初具规模。

(2) 加强和巩固林业管理，合理开发利用资源优势，妥善解决好受益与分配问题，为合村发展和建设发挥最大效应，育林，保证合村林业可持续发展。

(3) 鼓励村民发展民营企业，联营企业，欢迎客商投资兴业，以全民创业带动就业。

(4) 正确引导农民群众探索发展新型种植、养殖及加工业，进行产业结构调整，规模养殖。

(5) 加强基础设施建设，进一步改善村组道路状况；加强现有道路管理护养工作，努力争取1-2条村组水泥路项目，做好水库和村组当家塘加高培厚及除险加固工作，进一步提升有线电视普及率，启动农村用电线路两线分离项目，改善供电条件，增加变压器供电容量。

(6) 做好人力资源调查工作，拓宽劳务输出渠道，解决好农村富余劳动力合理有序转移就业问题。

(7) 加强环境治理，完善配套设施建设，重点整治好街道脏、

乱、差现象。

（8）完善社会保障功能，逐年加大帮扶力度人，对困难户、低保户、老弱病残等弱势群体尽最大努力帮助。

（9）做好农业其他服务，完善农田水利配套设施，推广农业新技术，最大限度发挥土地的收益，加强畜牧业防病防疫和种植业病虫害情报工作。

（10）推进文化惠民工程建设。

我们深知，要做好以上工作，离不开党委政府的领导和支持，离不开支部班子成员的努力工作，更离不开全体党员的信任和帮助，我相信，有全体党员的热心支持，合村村两委班子一定有能力、有信心、有决心完成好各项任务，决不辜负全体党员和广大群众对我们的希望。

我们一定会在镇党委和镇政府的正确领导下，牢记经济建设这一要务，千方百计抓好发展，以党的建设为中心，以科学发展观为指导，以提高服务质量为重点，始终把群众的需求作为我们一切工作的出发点和落脚点，团结奋进，开拓创新，为全面实现我村和社会全面协调发展而奋斗。