

2023年青年座谈会稿件 青年座谈会发言稿 (精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

青年座谈会稿件篇一

各位领导，各位同事：

大家好！

作为单位团委委员，虽然一向以来因为工作原因，对青年团员工作的参与度有限，与青年团员接触交流的机会也不是太多，但老实说，就我目前了解的我们单位青年的学习、工作以及生活状况来看，大家在各方面都很优秀，表现出了青年人应有的用心向上、踏实上进的学习活力和工作态度，在此也向大家学习。

那里，我想简单谈谈以下三个方面的资料，以求与在座的各位青年团员们交流并共勉。

一是关于学习。学习是我们青年团员不断成长、不断提高的重要途径。首先学习要有明确的目标，诸葛亮说“夫才须学也，学须志也，非学无以成才，非志无以成学”，那里的“志”我想主要就是学习的目的或目标吧。对我们青年人来讲，有一个明确的和正确的学习目的和学习方向，这是学习的前提，这也是成才的前提。我明白在座的很多青年团员们都在上内网“遵义论坛”或者“读书论坛”，这些都是我们内网十分热闹、十分主流、也十分广博的论坛，其中就有关于学习的版块，我也经常浏览，偶尔也发言，毕竟对于我

所明白的关于学习方面的事情，我期望能和青年团员们分享，我所不明白的关于学习方面的事情，我愿意向青年团员们请教。个性是“遵义论坛”的“外语学习”版块，经常能看到有人咨询学习方面的事情，比如有人考mba[]有人考金融英语，有人考经济师，其实我很欣赏进单位之后还能潜心学习的青年同志，不管他们是为了今后能增加工资，还是为了能晋升职位，也或者是为了真正能学到一些东西，这些人都有一个明确的实实在在的学习目的，而这很可能就决定了他们今后的发展方向。其次是关于学习的方式方法，其实在这点上也许我还需要向在座的青年同志们请教，毕竟大家都是经历过高考甚至是研究生入学考试出来的，在学习的方式方法上可能更有发言权，但那里我想与大家交流一点，我相信“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，学习需要多看书、勤思考。前段时间在参加一个培训会的时候，上级一领导在讲课期间提到的一个细节让我记忆深刻，他在带队外出检查的途中，经常看到有同事在飞机上无所事事，甚至有的人会无聊到连报纸的中逢小广告都看完，而他却很少看到有人能拿着一本书认认真真的看一阵。也许领导的要求确实高，对工作之外的细节观察也细致入微，但那里我想说的是，学习没有捷径，学习需要的是实实在在、随时随地！最终我想说的是关于学习的对象，对于我们青年来说，进单位时间都不长，尽管大家在文化水平上讲都是本科以上文凭，但就工作实践和工作经历来说，都还相当短，都还需要向单位其他很多优秀的教师们学习，子曰“三人行，必有我师焉”，所以我们首先学习的对象就是我们身边的每一位同事，尽管我们经常看到的可能会是我们一些同事的缺点，但如果我们能有机会多与人交流和沟通，多一些平和心态，多一些踏实与淡定，我想我们还是能够从每个人身上找到我们能够学习的东西的。此外，我们还应当向书本学习，向网络学习，毕竟在此刻多元的世界，学习也应当是多元的和多向的。

二是关于工作。此刻，我们在座的青年团员们，有的已经成为了我们的业务骨干，有的在经过一些时间的锻炼和磨砺之后也即将成为我们的业务骨干。在工作方面，我想最重要的

还是工作态度问题，虽然此刻许多人深有感触，觉得基层单位事情越做越多，工资越领越少，但我想这个不能成为消极工作、敷衍塞责的理由，我们需要的干一行、爱一行，只要这天我们还领着单位的工资，我们就应当踏踏实实的干好这天的工作。当然，我们在座的青年团员们在这点上已经做的很好了，可能有的同志会和自我一些混得比较好的同学比较，也会有一些心理上的落差，但至少此刻的工作是没落下的，甚至有许多还做的很好，这也需要在今后继续发扬，但同时也需要我们端正心态，相信风雨过后总会见彩虹的！

三是关于生活。此刻我觉得单位的青年同志们有一个很好的现象，就是工作之外的交流十分多，活动的资料和形式也比较多，当然这和此刻单位年轻人很多、氛围很和谐有很大关系。最近我们单位相继成立了书法、体娱兴趣小组，这个尝试十分好，也是我们这些刚刚经历了青年生活的人很向往的八小时之外的活动，这样的活动开展得越多，大家八小时之外的交流越多，陷进麻将的时间越少，对促进我们的文化建设也越有好处。但我印象中好像是书法活动之外的活动尚未开展起来，期望今后各组长能够带头组织起来，在条件许可的状况下，推荐我们组织向一些这类活动开展得好的兄弟单位学习取经，在增进青年职工相互交流的同时，更好的促进我们这些活动实实在在的开展。

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，由于时间有限，准备不够，其中的不当之处恳请大家批评指正。

多谢！

青年座谈会稿件篇二

作为青年民辅警，我们始终怀抱着一颗为人民服务的心，并为此默默付出着。7月12日，我们参加了一场座谈会，与其他民辅警交流心得体会，汲取经验，进一步提升自身素质。在此，我要分享下这次座谈会的收获。

二、互动交流

在座谈会上，我们互相交流着在工作中遇到的难题与感悟。我们有的发现自己在执行任务时人际沟通能力不够过硬，工作效率不尽人意；有的表示自己没掌握好必需的执法知识，给自己造成了不小的成长瓶颈。而其他民辅警分享了他们的故事，呼吁我们要做到在工作中耐心、细致、动脑筋。大家本着共同提高的精神，一起分享了一些成功经验。

三、反思成长

座谈会令我意识到成长是离不开反思的。我们需要时刻反思自己的行为举止、工作状态，并调整自己的心态。比如，在某项工作中，我们的执法方法或许是行之有效的，但从民众角度出发考虑后，也许我们另寻一个更加公正、有效的方法。因此，我们必须细心审视自己的过程与结果，有的放矢地感悟成长过程中不可避免的困难。

四、聚集共识

在座谈会中，我意识到民辅警们虽然来自不同的领域，但都有一份为人民服务的初心，这样的共识为我们团结起来，互相帮助，共同提高更加坚实的基础。由于我们都接触并服务的层面都十分广泛，我们可以更好地利用专业知识和成果相互借鉴，打破狭隘的视野，开拓视野范围。

五、坚定责任

座谈会让我深刻意识到担当与责任感的重要性。我们的工作很多时候是非常复杂而又有挑战性，它要求我们拥有正确的态度、专业技能和职业精神。因此，我们需要持续不断地学习，提升自己的专业和技术能力，不断增长自己的担当与责任感，从而更加积极地为民众服务。

六、结语

座谈会是我们成长路上的一个里程碑，是我们共同前行，相互支撑的见证。希望我们在今后的工作中，能保持积极、专业、稳健的工作状态，给我们的职业带来更多的贡献，给我们的社会带来更多的改变。

青年座谈会稿件篇三

各位领导、各位青年同事：

大家好！

十分感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一齐学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮忙和自身的努力下，我在各个方面都有了必须的提升，那里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

一、青年干部要有远大的志向

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才明白路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部就应围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要到达一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要到达什么样的状态，这样我们在追逐

自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

二、青年干部要有较高政治觉悟

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选取，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观构成的时期，构成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前持续头脑清醒，就务必要持续较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部就应学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向持续一致，才能与我国经济发展持续一致，才能与社会进步持续一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

三、青年干部要勤于学习。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部能够透过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务潜力要求十分高的部门，而且政策法规文件更新十分的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务潜力的提升，而且不单单要学习本职工

作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高潜力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，构成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，个性是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有透过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

四、青年干部要善于实践。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中构成自我素质的多层复合，包括知识与潜力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂状况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干带给了实际操作的机遇。在那里，也期望领导能为我们青年干部带给更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

五、青年干部要勇于创新。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，用心寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆

设想，留意求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

六、青年干部要无畏失败和挫折。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在应对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还期望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

谢谢！

青年座谈会稿件篇四

雷锋精神，是以雷锋的名字命名的、以雷锋的精神为基本内涵的、在实践中不断丰富和发展着的革命精神，其实质和核心是全心全意为人民服务，为了人民的事业无私奉献。他已经成为我们这个时代精神文明的同义语、先进文化的表征。

雷锋精神随着时代的发展也具有了时代的气息，对党、对国家、对社会主义的热爱是雷锋精神的第一位。雷锋精神是产生于50年前，但是50年来，雷锋精神始终传承在我们全党、全社会。在传承的过程中，随着时代的变迁和进步，人们对于雷锋精神的理解也越来越具有时代的特色，也在不断地挖

掘雷锋精神中赋予了一些时代气息的元素。它的基本精神没有变，但是随着时代的发展也具有了时代的气息。中宣部常务副部长、中央文明办主任雒树刚表示，把握雷锋精神，突出的主要有这么五个方面：

一是要学习弘扬雷锋热爱党、热爱祖国、热爱社会主义的崇高理想和坚定信念。这是雷锋精神的第一位，是对党、对国家、对社会主义的热爱。这个理想和信念激励我们全党全社会自觉地把个人的追求和奋斗同党的事业、国家的命运、民族的前途联系起来，为祖国的繁荣发展贡献自己的智慧和力量。

二是要学习弘扬雷锋服务人民、助人为乐的奉献精神。雷锋是以服务人民为最大幸福，以帮助他人为最大快乐，这是雷锋精神的一个典型的标识，也是我们今天仍然要弘扬的一个崇高品德。

三是要学习弘扬雷锋干一行爱一行、专一行精一行的敬业精神。雷锋生前做过多种岗位，但是干一行他热爱一行、干一行他精通一行，这一点在今天这样一个时代仍然是需要的，仍然需要像雷锋那样立足本职、忠于职守、兢兢业业、精益求精。

四是要学习雷锋锐意进取自强不息的创新精神。雷锋总是把工作作为一种无穷的动力，要钻进去、要吃透它，而且还不不断地提升自己、不断地通过学习丰富自己。这种刻苦学习、锲而不舍、锐意进取的精神仍然在我们今天这个社会受到大家的推崇。

五是要学习弘扬雷锋艰苦奋斗、勤俭节约的创业精神。过去叫做艰苦朴素不忘本，今天尽管我们国家发展了，人民的生活普遍改善了，但是勤俭节约、艰苦奋斗这种在雷锋身上所体现的作风我们今天仍然需要，要本着这种精神来从事今天崇高的社会主义事业。

对于雷锋印象最深的一句话是……如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一颗粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否永远守在你生活的岗位上？如果你要告诉我们什么思想，你是否在日夜宣扬那最美丽的理想？你既然活着，你又是否为了未来的人类生活付出你的劳动，使世界一天天变得更美丽？我想问你，为未来带来了什么？在生活的仓库里，我们不应该只是个无穷尽的支付者。

我理解这句话主要体现的是雷锋同志的奉献精神。马克思主义认为，人的价值，就是指人对自己、他人乃至社会需要的满足；人的价值包含两个方面，其一是社会价值，其二是人的自我价值。简而言之，人的价值的实质在于其对社会的贡献。德国著名诗人歌德曾说过：“你若要喜爱自己的价值，你就得给世界创造价值。”爱因斯坦也曾经这样说过：“人只有贡献于社会，才能找出那实际工作上短暂而有风险的生命意义。”把人的社会价值确定为贡献，是马克思主义历史哲学在对人与社会互助关系深刻理解的基础上，对人的社会价值本质的正确揭示。可见，奉献主要体现于个人对他人和社会需要的满足，即体现于人的社会价值。

奉献精神是一种爱，是对自己事业的不求回报的爱和全身心的付出。对个人而言，就是要在这份爱的召唤之下，把本职工作当成一项事业来热爱和完成，从点点滴滴中寻找乐趣；努力做好每一件事、认真善待每一个人，全心全意为学府工作服务。谢觉哉说：“雷锋同志是平凡的，任何人都可以学到；雷锋同志是伟大的，任何人都要努力才能学到。”现在我们的生活水平大大提高，比雷锋当年更具备帮助别人的条件，关键在于有没有这种意识。大家都来学雷锋，用雷锋精神来砥砺自己，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，就会促进社会的和谐健康有序，进一步体现社会主义大家庭的温暖，为中国特色社会主义事业提供强大的精神动力和良好的社会氛围。

我认为作为一名共产党员要立足于为人民造福，积极主动地

学雷锋，全心全意为人民服务，在平凡的岗位上做出不凡的业绩！

一是学习雷锋的螺丝钉精神，立足本岗，忠于职守，保持严谨认真的工作态度，做好文件收发工作，确保文件打印无误，及时流转；认真做好档案工作，对历史负责；对每项工作立求完美，不出失误。保持7年来的良好作风，早来晚走做好办公室、电脑室、档案室的卫生打扫工作和提醒值班工作；同时继续不计报酬，默默加班加点奉献自我，实现自身的价值。

二是牢记宗旨，像雷锋同志所说，人的生命是有限的，为人民服务是无限的，要把有限的生命，投入到无限的为人民服务之中去，运用社会工作知识、认真做好群众工作，为创新社会管理做出自己的贡献。

三是发挥雷锋同志的钉子精神，努力学习、刻苦钻研，用马克思主义理论和现代科学文化知识武装自己、提高自己、完善自己，更好的进行工作。

四是树立集体主义思想，坚定社会主义信念。当个人利益于集体利益发生冲突时，个人利益服从集体利益。同时不断深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，坚定社会主义信念。

青年座谈会稿件篇五

尊敬的各位领导、同事们：

大家午时好！

首先，感激领导给我们供给了这样一个相互交流的平台。我呢，到单位已经一年有余，今日就借助这个机会来谈点自我在这一年中的认识和感想：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，异常是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到单位以后，我觉得自我就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在单位里我学到了许多在学校学不到的东西，可是，我不能满足于这一点点的成果而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢我想，我们至少要做好以下几个方面：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的公司，必须要有一支和谐的团队，要想打造一个和谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们能够成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很简便地融入到一个团体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格要求自我的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备进取的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当立刻采取行动，仅有这样才会在第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强思想力的员工。思想力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的思想力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自我的头脑，让自我具备超强的思想力，仅有这样才能在工作中有所创新。

8、要做一个明白感恩的员工。我们要对工作有一个感恩之心，岗位为我们展示了广阔的发展空间，工作为我们供给了施展才华的平台，领导对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心境工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正到达“工作欢乐，欢乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业精神，是一个企业不断开拓创新、发展提高的灵魂，是一个企业全体成员的共同信仰、价值观和行为准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五公司以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分公司举行了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今日的青年职工座谈会等等，于是，我们就构成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀和温暖。

然而这种管理环境还具有两大作用：对于个人价值观跟企业价值观相同的员工，有巨大的激励作用；对个人价值观与企业价值观不一样的员工，具有巨大的同化作用。这样一来就最大限度地激发和调动员工的进取性与创造性、鼓舞了我们的士气、培育了我们的技能；增强了我们青年职工的凝聚力、战斗力和创造力。