# 调处家庭矛盾纠纷简报标题 业主矛盾纠纷调解简报(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 调处家庭矛盾纠纷简报标题篇一

1 xxx县基本草原划定进展情况汇报从10月8日起，经过近2个月时间，通过勾绘基本草原图斑、计算统计和资料整理等工作，现在初步完成了全县基本草原划定的前期工作。

现将工作情况汇报如下：一、工作进展情况10月8日县基本草原划定协调领导小组召开安排会议以后，我局即按县基本草原划定协调领导小组的统一安排部署，迅速组织人员开展此项工作。到11月14日已经完成了19个乡（镇）和xxx羊场基本草原划定的外业绘图工作。

通过室内预判和现场勘验，在1:5万地形图上初步勾绘出了基本草原图斑。11月15日至29日转入内业勾绘图斑电子化软件上图和面积统计工作，并会同林业、国土等部门对勾绘的基本草原图斑与林斑、耕地斑进行对接工作。

11月30日各乡（镇）的基本草原图斑和面积统计工作初步完成后，召集了19个乡（镇）和xxx羊场主要负责人和分管领导，对勾绘的本行政区域图斑和面积进行了核对和确认工作。此次全县初步勾绘基本草原图斑1200个，总面积万亩，其中可利用面积万亩，人工草地21万亩。

二、主要做法1、加强组织领导、广泛宣传动员这次开展全县基本草原划定，县上高度重视，迅速成立了县委、县政府主

要领导为组长、副组长，国土、民政等112个部门和单位参加的县基本草原划定协调领导小组。县协调领导小组加强了对此项工作安排部署。

及时召开安排会议，确定由畜牧部门抽调领导3名、技术人员6名，县国土、林业、民政、区划办4部门和单位各抽调领导1名，技术人员1名组成县基本草原划定技术小组。在划定前对参加基本草原划定工作的人员进行基本草原类型判定、图件编绘、面积统计、资料汇总等技术培训，确保划定数据按统一标准，真实准确权威。

在划定工作中由抽调各部门的工作人员参加，分2个技术小组按统一的技术标准和方法步骤开展工作。技术小组每到一个乡（镇）及时开展宣传动员工作，共出去车辆80次，开展各乡（镇）主要领导、分管领导、乡（镇）干部与村两委班子成员和熟悉草原情况的村老领导、老牧民参加的较大型政策宣传会24场（次），广大基层干部和农牧民群众充分认识了划定基本草原的重要意义，引导群众积极参与划定工作。

2、室内预判与外业调查相结合严格按照《甘肃省基本草原划定工作规程（试行）》和□xxx县基本草原划定工作实施方案》规定的操作规程和方法步骤，首选由民政部门参与核实基本草原划定区域内的乡（镇）、行政村边界，并按最新的村行政区域界限进行室内预判。室内预判参照林斑、耕地斑、地形图和最新谷歌地图，请熟悉情况的村组代表参与，在1:5万地形图上指导核对3勾绘出草原图斑，对地形、地名和植被类型有异议的再进行外业实地调查，现场勘验分布类型和四至界限。

3、积极调处矛盾纠纷由于对草原要实行补助和奖励，过去多年积累的草原矛盾纠纷集中暴露出来，给划定工作带来了不同程度的影响。我们通过查阅档案资料，现场勘验，做了大量群众工作，现场调处50次。

但还有一些乡（镇）之间和乡（镇）内村与村之间较深层次的矛盾纠纷和长期混牧区矛盾仍未调解，均采用在矛盾纠纷区调解划定缓冲纠纷区的办法暂时得以调处，这些划定的缓冲纠纷区均计入全县基本草原，但不搞确权和承包，也不落实补助奖励政策，按现有放牧习惯放牧利用。4、部门对接，集中审核此次划定基本草原以村为单位，由县上抽调的技术指导小组，乡（镇）和行政村（牧户代表）共同参加划定，县上抽调的技术指导小组包括国土、林业等相关部门，在室内审核中，为了确保图斑、数据的真实准确，我局又临时抽调熟悉乡（镇）村草原界限的近十余名工作人员，集中对已勾绘的图斑集中审核，对照林斑、耕地斑进行了反复确认核准。

基本草原图斑中除去了全部乔木林斑和密灌，划入了郁闭度40%以下的灌丛林斑；对照国土局提供的耕地图斑，其中有基本农田万亩，均分布在浅山水川，在勾绘时基本上下载文档到电脑，查找使用更方便0下载券321人已下载下载还剩3页未读，继续阅读。

## 调处家庭矛盾纠纷简报标题篇二

各乡镇场党委，县委各部门，县直各单位、各人民团体党组织： 为认真贯彻落实全市“万名干部下基层，联户帮困促和谐”活动动员大会精神，深入推进我县创先争优活动，县委决定，在全县各基层党组织和广大党员中开展“千名干部下基层，携手共建促和谐”主题实践活动，现就有关事项通知如下： 一、指导思想 坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和党的十七届四中、五中全会精神，以开展“创建滨湖发展桥头堡，争当环湖崛起排头兵”活动为契机，以“携手共建促和谐”为主题，以密切联系群众为核心，充分发挥县直单位党组织的整合资源、协调各方的优势，共搭服务平台，共建和谐农村，动员广大党员干部深入基层，进一步了解情况，关注民生，解决问题，促进工作，破解经济社会发展难题，实现余干崛起新跨越。

二、目标任务 集中开展“千名干部下基层，携手共建促和谐”主题实践活动是创先争优活动的重要载体和抓手，主要有以下七项任务。 1.开展党的政策“大宣讲”活动。

要组织宣讲好党的十七届五中全会精神和相关惠农政策，重点是五中全会精神，核心是惠农政策。 要走千家进万户，面对面地宣讲政策，采取释疑解惑、重点讲解等有效方法，使中央精神和省、市、县委要求，入耳、入脑、入心，做到家喻户晓，人人皆知。

惠农政策重点要宣讲好农村合作医疗、新型农村养老保险试点工作等有关政策。通过宣讲，振奋群众的精神，激发群众的热情，坚定广大党员干部加快余干经济社会又好又快发展的信心和决心，为实现“十二五”顺利开局，推进余干在鄱阳湖生态经济区建设中快速崛起提供强大精神动力。

2.开展社情民意“大调研”活动。要深入调查了解社情民意，认真记好“民情日记”，做到“八访八问”，即访弱问难，重点走访贫困户、重病户、五保户、留守户、零就业户、重访户、专业户等“七户”群众，问他们的现实困难；访群问愿，走访群众，问群众心愿，掌握他们所想所盼；访能问经，走访致富能手和创业能人，问生产中的好做法和经验；访企问路，通过走访企业，听对企业改革发展的建议；访怨问源，重点走访信访户、上访户，问上访的原因；访贤问计，走访农村中的土专家、田秀才以及在群众中有一定影响的知名人士，问对改进工作的意见和建议；访外问才，走访联系本地余干籍在外各类人才，问对家乡的发展有什么“好路子、好法子”；访老问策，走访德高望重、知名度高的老干部、老教师、老党员、老模范，问对建设新余干的策略。

3.开展矛盾纠纷“大调处”活动。要按照县委信访突出问题百日大治理活动方案的要求，深入基层，细致排查矛盾纠纷和各类不稳定因素。

要紧紧抓住当前热点、难点信访矛盾纠纷问题，加大工作力度，化解一批矛盾纠纷，特别关注农村土地征用、城市拆迁、环境污染、安全事故和权属纠纷等方面的问题；要重点解决涉及影响当前稳定的重复信访，赴省、市集体上访，赴京上访，以及上级交办、县领导批办的信访问题；要全力化解由县联席会议梳理出的领导包案信访案件。同时广泛开展法制宣传教育，引导群众以理性合法的方式表达利益诉求，依法行使权利、履行义务，最大限度地把矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态、解决在老百姓的家门口，确保全县社会和谐稳定。

4、开展惠及民生“大帮扶”活动。切实从解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题做起，为民办实事，让民得实惠。

认真落实共建活动要求，切实开展好看得见、摸得着的五件实事。即结好一批帮扶对子，按照县级干部联系3户、科级干部联系2户、一般党员干部联系1户的要求，安排干部与农村普通群众结成对子。

搞好一次走访慰问，元旦、春节期间，要对帮扶对象进行走访慰问，原则上每户慰问金不少于200元，把党的温暖送到千家万户。捐赠一批办公用品，各单位要向行政村捐赠一批办公设施、文化设施，使村委会办公设施得到完善或修缮。

联系输出一批劳务，要加强与有关部门联系沟通，帮助推荐农村劳动力外出务工，改善农民生活，提高群众收入，原则上每村不少于20人。争取协调和引进一个项目，协助行政村向上级争取一个3万元以上“普惠制”之外的项目，用于改善农业、交通和水利等方面基础设施. 5、开展基层党建“大加强”活动。

要把加强党的基层组织建设作为干部下基层的重要任务，扎实抓好农村基层组织建设工作。要加大对班子软弱涣散村、矛盾纠纷突出村、村务管理薄弱村这“三类村”的整顿力度，

提高工作整体水平。

要加强村级组织建设，理顺“两委”关系，实现村级组织运行协调统一，要发挥引导好农村理事会、调解委员会、各类协会、老干部、老党员在推动新农村建设等各项工作中的重要作用。要加大村务公开力度，对群众反映强烈的问题及时进行公开，增加工作透明度。

要建章立制，建立健全包括村级财务管理制度在内的各项制度。要加大党建工作力度，扎实抓好农村产业党建、生态党建、党员服务承诺、党员议事等工作，切实提高基层党组织的能力。

6、开展创先争优“大推进”活动。要按照出典型、出经验、出成效的。

## 调处家庭矛盾纠纷简报标题篇三

乙方：_____

鉴于患者_____曾于____年____月____日至____年____月____日在甲方处治疗，甲、乙双方因患者医疗问题发生争议，但均愿通过友好协商解决争议。本着*等、自愿、公*、诚实信用的原则，根据《医疗事故处理条例》以及相关法律的规定，在卫生协会的参与下，双方达成以下协议，共同遵照执行。

一、乙方基本情况：

姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

二、甲、乙双方确认如下基本事实：

三、甲方整个治疗过程中所有行为均符合国家的法律法规及治疗常规，对甲方的治疗方案，乙方明知且愿意自行承担相应风险。

四、考虑到乙方经济状况不佳，甲方出于人道主义对乙方进行如下补偿：

给予乙方一次性补偿8万元整，该补偿费用包含：

五、本协议为该纠纷的最终解决方案，在甲方依本协议支付全部款项后，甲、乙双方因医疗问题引起的所有争议即告终结，乙方不得再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，否则乙方应无条件返还甲方已支付的全部款项，且不得以本协议作为其主张权利的依据。

六、双方声明，甲、乙双方确认，本协议系双方在*等自愿基础上经过充分协商与沟通订立，对协议内容已经充分理解。

七、本协议一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字或盖章之日起生效。

甲方：_____乙方(或授权代理人)：_____

日期：_____日期：_____

## 调处家庭矛盾纠纷简报标题篇四

矛盾纠纷排查调处工作（以下简称矛调工作）作为处理人民内部矛盾的一项重要工作机制，可以把大量的.民间纠纷解决在基层，解决在萌芽状态，既方便群众，节省人力、物力和

时间，又维护了社会稳定，是最经济、有效的维稳手段，被称为“维护社会和谐稳定的第一道防线”。近日，区司法局围绕新形势下矛盾纠纷调处工作如何适应社会发展大局的需要，组织人员深入基层乡镇（街道）、村（居）开展调研并进行了认真思考。

（二）矛盾纠纷特征。主要表现为“四化”：一是类型多样化。以往调解矛盾纠纷主要为婚姻家庭、宅基地、邻里纠纷等类型，占矛盾纠纷总数的80%以上，现在主要表现为“三跨”纠纷，即跨地区、跨行业、跨单位纠纷的劳动劳务、劳资纠纷。比如□20xx年**镇群众殷茂生组织几个乡镇的农民工在包工头王某承揽的建筑工地施工，工程结束后，包工头王某以工程质量不合格为借口，扣发殷茂生等人两万多元工程款。殷茂生就组织几十人准备到市政府上访。**司法所得到信息后，主动介入，追回了拖欠工程款并发到农民工手中，制止了一起群体访。二是主体多元化。市场经济体制的建立，打破了旧的经济模式和地区封锁，矛盾触及点明显增多，大都发生在公民与法人，非法人团体和组织及其相互之间。比如：市区光明路市场因排水管道老化，积水外排不畅，道路严重受损，影响了商户生意。商户们多次到有关部门反映，但因市场属于市工商局铁东分局、市市场管理中心及税务部门共同管理，问题一直未得到解决，于是，商户们准备兑钱高层上访。天桥街道司法所了解情况后，分别到上述三个部门及xxx门反映情况，最终使问题得到了彻底解决，受到了商户们的称赞。三是内容复合化。当前纠纷内容，往往同民事、经济、行政、治安和刑事交织在一起，特别是近年来因征地拆迁、基层选举、环境污染等纠纷，数量增加，诱因复杂，参与者的合理诉求与不合法方式交织在一起，多数人的合理诉求与少数人无理取闹交织在一起，群众的自发行为和一些人的别有用心交织在一起，给处置工作带来相当大的难度。比如：在天桥街道王国彦，猪厂拆迁上访案件中，由于牵涉面广，没有及时稳控好当事人的思想，引起家族集体上访，牵扯了区、乡两级干部的大量精力，最后经多个部门配合协调，才得以妥善解决。四是矛盾易激化。有些纠纷激化过程

短，甚至在几分钟内激化，酿成刑事案件；有的纠纷潜伏期较长，表露不明显，经过矛盾积聚，突然酿成大案。比如：姬石乡农民康顺成因在本村给施工队干活时，沙浆搅拌机漏电致其死亡。施工队工头和业主相互推卸责任，情况十分危急，极有可能引起进京赴省上访事件发生。区法律援助律师李会平和姬石该乡专职人民调解员高贵清、闫玉亮及时到位，经过现场勘察，认定责任属于电工安装不合格导致事故发生。经过与市电业局交涉，最终协调赔偿补偿金5万元，有效避免了一起集体上访事件的发生。

（一）激励导向不均衡降低了矛调工作的重要性，挫伤了基层调解员的积极性。党委、政府在总结评价稳定工作时，往往把破获多少刑事案件中。查处多少治安案件、处理多少赴市、省、京上访事件。作为工作实绩给予高度评价和充分肯定，而对人民调解员把矛盾化解在基层、避免许多矛盾激化缺乏感知和认可，客观上形成了小事变大，牵扯了领导精力问题才解决看作是政绩，大事化了、没有牵涉领导精力而问题解决看作是无功的导向。

（二）司法行政部门唱“独角戏”，人民调解工作尚未形成合力。有些纠纷涉及乡镇综治、信访、工商、民政、劳保等部门，但这些职能部门基本没有参与对矛盾纠纷的调处工作，使司法所力量显得相对薄弱，陷于唱“独角戏”的境地。区划以来，我区8个司法所，都是国债资金建的新所，目前，全区共下派专职司法助理员5名，其他3个司法所至今无司法助理员，每个司法所的辖区人口平均为万多人，很难完全承担包括指导人民调解工作在内的9项职能。

（三）调委会成员整体素质有待提高。一是文化程度偏低。目前全区660多名调解员中高中以上学历的仅有200多名，法律政策和业务水平欠缺，在宣传讲解法律，制作调解文书上有困难，不能适应当前工作的需要。二是法律素质较差。法律服务所从司法所分离后，部分法律水平较高的同志离开司法所，专门从事法律服务工作，导致乡镇司法所工作人员整

体法律水平相对下降，从事矛调工作的其他人员中，法律专业或有法律职业背景出身的人员更少。三是调解员队伍不稳定。受村委会换届选举的影响，其调解员往往也随之更换，调整频繁，不能专职专用，致使专业调解人员存在一定程度的脱节。

（四）运转经费、奖励补贴缺乏保障。一是区、乡两级指导人民调解工作无经费，调解员培训、学习难以开展。乡镇（街道）调委会工作人员，主要由乡镇（街道）工作人员兼任。二是调解员无补贴。村级调委会成员主要是从事无偿服务，介入调解程序后，调解员的交通、文书、就餐等费用不能解决，许多调解员面临生存问题，或经商办企业，或打工谋生，往往顾不上本村民间纠纷调解事务，不少村调委会名存实亡。极易导致上访事件发生。

（一）提高认识，切实把矛调工作置于建设和谐社会大局来思考和部署。进一步加强矛盾调处工作，正确处置新形势下社会矛盾纠纷，最大限度地把各类矛盾和问题解决在基层，努力做到小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。充分认识矛调工作的地位和作用，把矛调工作纳入目标考核体系，实行责任倒查，责任追究，在筑牢维护社会和谐稳定的“第一道防线”上取得新成效。

（二）稳定基层调解队伍。一是解决司法所缺编问题。目前，全区各司法所缺编12人。建议采取从乡镇（街道）人员中选拔方式，充实到司法所工作。二是稳定村级人民调解员队伍。建议对村(居)人民调解员及调解组织按照财政部、司法部联合下发的财行□20xx□179号文件精神予以保障，解决他们的后顾之忧，或采用以调解案件的数量支付报酬的办法激励他们的积极性。三是加大培训力度，提高调解员业务素质。通过形式多样的培训手段，促使人民调解员提高自身素质，胜任调解工作。

（三）大力加强矛调组织的规范化建设。对换届后的村级调

解组织进行全面摸排和整顿，按照“五有”（有相对的办公室场所、有人民调解委员会标牌、有印章、有调解书、有统计台帐）和“四落实”（组织落实、制度落实、工作落实、报酬落实）的要求，规范人民调解委员组织建设，确保纠纷发生时人民调解组织的第一道防线作用得到充分发挥。

（四）建立矛调工作经费保障机制，为矛调工作实现可持续发展提供良好条件。一是区财政拨出专项资金，保证对矛调工作的有效管理指导及工作的正常开展。建议把司法行政机关指导人民调解工作经费、人民调委会工作经费和人民调解员补贴列入财政预算，切实予以保障，专项用于矛调工作建设。乡镇（街道）也要拨出相应经费用于矛调工作。二是对于乡镇专职调解员实行月工资报酬制。由区、乡两级按50%分担，由区司法局每月统一发放。三是探索实行有偿调解机制。根据具体办理调解案件的简易，对社会影响面、所费精力时间等程度，每件给予50— 500元不等的补贴。通过补贴和奖励的形式，给予承办调解员不同等级的费用补助，充分调动调解员干好工作的积极性和主动性。

## 调处家庭矛盾纠纷简报标题篇五

近日，甘州区明永镇针对土地平整出现的各类矛盾纠纷，镇司法所联合农办抓住“三点”，做好矛盾纠纷排查调处工作：

深入村社，了解容易诱发群众心理失衡的原因，找重点、抓难点，加强正面引导，及时调整好群众思想情绪，把矛盾纠纷消处在萌芽状态，做到“小矛盾不出社，一般矛盾不出村，大矛盾不出镇”。

在调处土地纠纷、婚姻家庭、邻里等矛盾纠纷过程中，要耐心细致地做好群众思想工作，消除群众的抵触情绪或消极心态。正确宣传有关法律、法规、政策，帮助群众转变思想观念，理顺群众思想情绪，消除“助燃”因素，扑灭“着火点”。

在处理群众利益受损较大的事件中，对可能造成群众上访的“爆发点”，要做好关键人物的工作，抓阶段矛排调解，防止事态扩大，按照“应舒不应激、应解不应聚、应教不应压”的原则做好调处工作。