

最新国家电网员工查窃电个人总结 国家电网员工的个人工作总结(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

国家电网员工查窃电个人总结篇一

按省公司关于组织开展学习《国家电网公司员工奖惩规定》的文件精神要求，办公室于8月9日中午组织部室所有员工开展此项规定的宣贯学习交流。通过对新版奖惩条例的逐条逐字研读，进一步了解明确身为国网公司员工应遵守的基本规章制度和不可逾越的原则底线，从而深入领会国网公司制定该奖惩规定的目的所在，将个人行为与企业发展需求进行有机结合，最终达到双赢的最佳结果。下面就我个人学习，谈几点心得体会。

其一，古人云：“无规矩不成方圆。”，此话明确表述了规章制度的重要性，意思就是说不管是大到国家机构，还是小到企业、家庭，要想成“方圆”就必须要有“规矩”。放眼生活实际，军队的战斗力来自于铁的纪律，企业的执行力来源于各级员工良好的精神面貌、崇高的职业道德和严格的规章制度。一个企业缺乏行之有效的规章制度，必将产生生产工作上不协调的局面，甚至发生更不堪的严重后果。因此，一个好的企业必须要建立一套科学完善的规章制度，给员工一种约束，更是一种保障，让广大员工在保障中实现自我价值，同时也让企业利益得到最大化。

其二，让企业奖惩条例与自身发展达称有机融合。通过学习，

我充分认识到《奖惩规定》等规章制度不仅是企业发展的内在需要，更是我们员工个人成长的行为准则和展示平台。就是说，我们不仅要学会在各项规章制度约束下成长，遵守职业纪律，更要学会利用《奖惩规定》给予的资源和荣誉平台发展自己，展现自己，从而获得更多个人职业成才的机遇。

总而言之，通过对《国家电网公司员工奖惩规定》的学习，不仅让我树立了正确的工作动机，提高了工作热情和积极性，更是提升了我个人的价值观和世界观。

国家电网员工查窃电个人总结篇二

国网公司为了规范员工管理，加强队伍建设，本着“依法依规、奖惩分明、公平公正”的原则制定了《国家电网公司员工奖惩规定》。在学习《规定》后，我体会到制度的重要性。军队的战斗力来自于铁的纪律，企业的战斗力和生命力来源于各级人员良好的精神面貌、崇高的职业道德和严格的规章制度。只有按规则办事，才能明理树信。通过对《员工奖惩规定》的认真学习，我结合自己的实际情况，谈以下几点心得。其一，端正学习心态，将约束机制，转化为自身提升平台。也许有些员工认为规章、制度等规范都只是企业的需要，却没有意识到更重要的一面：规章和制度更是我们个人成长的平台，即每一个员工希望在企业的发展，不仅要学会在制度的约束下成长，遵守职业纪律，更要学会利用企业制度给予的资源和荣誉平台发展自己，展现自己。其二，端正工作态度，提高了工作积极性。正确的工作动机不是为了物质奖励，而是正确行动的精神力量，有坚定的工作信念，强硬的工作作风，才能塑造企业的良好形象，才能真正建设和谐企业，最终保证实现国网公司提出的“一强三优”目标。在端正工作态度的同时，也增强了我的集体荣誉感，奖惩并不是一个人的事情，“一荣俱荣，一损俱损”。提高个人素质，增强个人的荣誉感，以先进事迹个人为进步目标，以违规事例为前车之鉴，时刻提醒自己勿以“善小而不为”，凡事都从一点一滴做起。其三，作为一名人力资源管理人员，使我正确认识

到人资工作的职责所在，日后需强化业务能力，参加各种培训，及时更新业务知识，学习最新政策，工作上力求精益求精。

总而言之，通过对《员工奖惩规定》学习，不仅让我树立了正确的工作动机，提高了工作热情和积极性，对我自身的思想观和世界观都有了新的改造。今后，我将努力进取，忠诚企业，不断完善自己，勤奋敬业，忠于职守，为企业的长远发展做出自己应有贡献。

国家电网员工查窃电个人总结篇三

光阴似箭，日月如梭，转眼间，来到广扬公司近一年了。自从来到广扬公司工作以来至今，本人一直在项目部担任施工员，按照公司和领导的要求完成了广德文化中心基础工程及部分主体施工的施工管理工作，能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与项目部上下管理人员相处融洽。回忆在这年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，回顾一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，提起这支拙笔，对这一年来的工作情况进行一下总结，无论收获多少，感受多少，只为自己以后的工作与学习定下一个引航的标志。

一、今年的主要工作

不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工班组之间的矛盾、解决现场施工过程中出现的问题从而管理上保证了施工进度。

二、工作中存在的问题

1、在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了安排工作不大顺利的情况。在以后

的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

三、今后的工作打算

和做人一样，能跟得上时代的步伐，才不会被时代所淘汰。面对日益激烈的竞争形势，在这个时候，应该为自己定好前进的方向，从思想上武装自己、充实自己，为社会为公司作出更大的成绩。做到“奋斗成绩事业，奉献充实人生”。

以上为我参加工作以来的一些心得和体会，由于水平有限，不免有些遗漏与不足之处，我会在以后的工作和学习过程中逐渐的提升自己为以后的工作作出更好的规划与总结。我坚信“天道酬勤”，我会用我的实际行动来证明我的能力与价值。

最后，新年到了，祝愿我们所有的同事新年快乐，工作顺利，祝愿我们公司所有的工程项目都能够顺利并超额完成任务，愿我们都能够把握住自己美好的明天！

XXXXXX

国家电网员工查窃电个人总结篇四

自国家电网公司《关于开展“三个不发生”百日安全活动的通知》和内蒙东部电力有限公司“三个不发生”百日安全活动方案下发以来，至4月16日，已有1个多月的时间，赤峰市

松山区农电局群策群力，多方入手，从细从实开展“三个不发生”安全活动，现已初见成效。

召开动员大会，宣贯上级指示，确保“三个不发生”活动统筹开展。该局于3月31日召开“三个不发生”百日安全活动暨春季安全大检查动员大会，在局内设置了主会场，在15个供电所设立了视频会议分会场，共有620人参加了动员大会。在会上，宣贯了上级指示精神，提出了要在讲政治的高度开展好此项工作，提出了“行政正职是安全第一责任人、管生产必须管安全、谁主管谁负责、谁管车谁负责、谁带车谁负责、管业务必须管安全”的具体要求。并号召各单位将本单位具体工作同标准化作业、“春检”、创建无违章活动密切联系起来，统筹开展。在会上，还举行了宣誓仪式，将广大员工参与“三个不发生”活动、做个遵章守纪农电人的热情充分调动起来。

健全组织机构，提供领导保障，确保“三个不发生”活动有序进行。活动开始就成立了松山区农电局“三个不发生”百日安全活动领导小组，由局长、书记亲自挂帅，制定了方案和措施，着力抓好此项活动。在安监科设立了办公室，协调安排各项工作，确保全局上下一盘棋。并且在召开完动员大会后，各包片负责人分别下基层供电所进行督导，确保各供电所将此项活动的开展落到实处。

开展各项活动，深化安全意识，确保“三个不发生”活动深入人心。一是在4月1日向广大驾驶员发出“珍爱生命，杜绝酒驾”的倡议书并进行签字。二是继续按年初计划开展各项安全培训。三是在生产现场检查时，除了做到高标准严要求外，也侧重于对现场人员进行“三个不发生”活动有关内容的宣贯和引导。四是计划在5月初进行一次“三个不发生”演讲比赛，现正在筹备中。五是计划在5月上旬左右按分片承包规定负责组织承包组长深入基层所部开展职工家属座谈活动。六是结合春检检修、预试和农村电网改造施工作业，检查监督标准化作业执行情况，加大处罚力度。七是在6月初举办输、

配电线路标准化施工作业大武。八是由办公室、政工科做好媒体宣传工作。

细化工作内容，明确具体要求，确保“三个不发生”活动收到实效。一是根据国家电网公司和内蒙古东部电力有限公司以及市局有关要求，制订了《赤峰市松山区农电局生产现场领导及管理人员到岗到位规定》，明确了生产现场到岗到位的工作标准、工作内容和承担责任。二是对调度所、生技科及各供电营业所提出具体要求，要求他们在做出停电计划的时候要综合考虑作业风险、班组的承载能力和可靠性指标，增强计划的科学性和严谨性。三是加强作业现场标准化管理。各作业班组要根据春检作业计划认真梳理和编制作业指导书（卡），做到“写我所做，做我所写”。要求变电班、集控站及操作队加强防误操作安全管理，严格执行“两票三制”，严禁擅自解锁，严格解锁操作的管理、批准和监控，建立“谁批准解锁，谁到现场监督”制度。四是深入推进反违章工作，把领导干部和管理人员是否到岗到位作为“三个不发生”百日安全活动监督的一项重点内容并列入创建无违章活动进行考核，形成自上而下的反违章氛围。五是利用春检机会，进一步排查治理事故隐患。

自“三个不发生”活动开展以来，松山区农电局上下团结一心，时刻将“安全工作”这个核心思想落实到每一项工作中，通过自查自改的方式整顿了安全隐患，通过学习教育的方式提高了职工的安全意识，通过细化工作内容的方式明确规范了职工在工作中的行为，在接下来的工作和活动中，该局将会继续从细从实入手，确保此项活动顺利进行。

国家电网员工查窃电个人总结篇五

在的工作当中，根据省、市公司的重要决策部署，我公司党委认真组织学习贯彻落实党的十八大精神和xx届x中全会精神，紧紧围绕年初工作会议制定的工作计划，始终坚持将公司自身发展融入当地发展大局，较好的完成了各项工作任务。现

将20工作情况总结汇报如下：

(一) 主要指标完成情况

1-10月份，全社会用电量完成xx万千瓦时，同比增长xx%；预计上半年全社会用电量完成x万千瓦时，同比增长x%。公司供电量完成x万千瓦时，同比增长x%。预计上半年完成x万千瓦时，同比增长x%。公司售电量完成x万千瓦时，同比增长x%。预计上半年完成x万千瓦时，同比增长x%。售电收入上半年累计实现电费收入x万元，同比增长x%。

综合线损率完成x%。比去年同期下降x个百分点，预计上半年完成x%。比去年同期下降x个百分点。

今年累计全县业扩申请容量x万千伏安，同比减少x%。完成报装容量x万千伏安，同比增加x%。

(二) 重点工作完成情况

1. 强化安全生产，夯实管理基础。

上半年公司系统安全生产形势稳定，没有发生人身、电网、设备、误操作、火灾、交通、信息安全等各类考核性事故，同业对标安全管理排名全省第一(并列)。结合安全管理提升活动及季节特点，组织了年春季及迎峰度夏安全大检查工作，重点加强线路设备防汛、防雷隐患排查。扎实开展了三联系三促进工作。严格落实各级领导干部到岗到位制度，深入一线，靠前指挥，做到严防死守。强化生产计划的管控，科学编排调整生产计划，坚持每周组织计划综合平衡。加强安全教育和农电、外协队伍管理工作，不断完善外协施工安全工作流程、管理规范 and 考核办法，实行持证上岗制度。今年以来共组织安全学习和专题安全日活动x次，举办全员安规普考1次和三种人培训、安规培训共7期；开展了现场安全督察x

次，出动安全督察人员x人次，督查施工现场x个，编发安全督察通报19期，发出整改通知书x份，查处违章x人次，处罚x万元，有效遏制了现场习惯性违章。截至2019年x月x日，公司实现连续安全生产x天。

2. 推进电网建设，提升供电能力。

1月份顺利竣工投产110kv农场等输变电工程。开展xx220kv双回线路政策处理工作，确保工程进展顺利。x月x日顺利完成xx100mwp+9.9mwp光伏发电项目并网工程的验收启动工作。目前，2019年一、二季度已下达资本性项目x个，资金x万，目前完工项目x个，财务入账x万，完成率x%。下达成本性项目x个，资金x万，目前已完工项目x个，财务入账x万，完成率x%。目前已完成1季度完工项目的施工费结算审计，正在办理开票入账。

3. 强化经营管理，综合管理水平稳步提升。

依法治企有序推进，公司高度重视依法治企工作，对上级检查中暴露出的问题，建立了风险抵押金、签订责任状、交办督查、周例会等机制，分门别类梳理问题，逐条明确整改责任人，推进整改；举一反三规范管理，坚决杜绝老问题整改未彻底，新问题屡见不鲜现象发生。扎实开展三指定自查整改、多经企业回头看工作，集体产业运行管理更加规范。努力加强营销基础管理，进一步强化分线、分台片线损管理，坚持典型稽查和反窃电常态化运行，在循序规范新农村配网建设和改造管理，加大农村接户线改造力度的同时，公司组织开展营配调一体化建设，强化营配数据集成实用化，通过用电采集系统应用，推进线损合格台区清理整改，使台变线损控制在合理范围。加强负控预购电管理，做好终端新装和故障维修；新装高压用户预购电协议签订率100%；新增非居民小用户预购电100%；大力推进预购电业务，全面提升营销基础管理水平。

4. 履行四个服务宗旨，公司价值全面彰显。

公司供电量平均增长x%[]总体满足了地方经济社会快速发展的需要。激发全员奉献意识，保障了中高考、县各类重大活动电力供应，坚持你用电、我用心，积极开展优质服务系列活动。大力实施总经理特派员、大客户帮办、客户走访等服务制度，实施定项、定人、定时服务机制。加强对电价执行、停电送电、报装抢修等服务机制运行的完善和监督，着力做好95598统一供电服务热线报修工作，1到10月份全县累计报修x起，同比下降x%[]服务承诺兑现率超过99.9%，促进了供电服务水平提升。进一步细化迎峰度夏有序用电方案开展了有序用电告知书发放和责任书的签订工作。提前对县重点工程实施项目排查，实时掌握项目进展情况，制定针对性措施，确保供电服务环节不出问题。快速推进市委扩大会政府办会工程实施及市委扩大会观摩企业的用电服务工作，召开市委扩大会保供电工作布置会，成立保电组织机构，要求各部门落实相关措施，确保会议期间供电万无一失。

5. 三个建设取得实效，公司健康发展得以保障。

党的建设取得新成绩，深入贯彻学习了党的十八大和十八届三中全会精神。深入落实中央八项规定，扎实开展党的群众路线教育实践活动，重点对四风方面存在的突出问题及职工群众反映的问题实事求是地给予解决或解答。建立多项制度加强机关作风整顿，组建三个督查队不定期查访。加强反腐倡廉宣传教育工作，组织开展廉年出彩、清廉之美书写作品征集等活动，陶冶了员工队伍真善美的廉洁意境、营造干事创业干净的廉洁氛围。组织对新提拔及岗位调整的干部进行廉政谈话。加强人员党风廉政建设和履行一岗双责的认识。组织开展加强制度教育树立红线意识主题教育，由办公室、党群部、人资部联合开展制度建设方面的专题讲座等。加强对城区、农村地区客户报修和业扩办理等业务的明察暗访力度，共组织各类检查23次，编辑通报2期，考核单位8个，个人6人。高度关注行风投诉，落实领导班子走基层、走访客户等活动

要求。2019年公司配电运检班获xx市工人先锋号荣誉。配电运检班《组合式多功能绝缘操作杆研制》获得了省公司qc小组成果二等奖□xx劳模创新工作室的□xx防火墙改造》和xx技师创新工作室的□xx触头的研制》项目获得省公司优秀成果奖。

(三)存在的困难与问题及其解决措施

1. 公司安全管理基础还存在薄弱环节，特别是农电、外协队伍安全管理基础不牢，安全生产存在一定压力。公司将充分发挥安全网络及配网项目部作用，规范管理。

2. 全县新农村集中居住区(康居示范村)、三个集中用电问题比较突出。

3. 配网运行管理水平不高，配电网脆弱现状仍未能根本得到解决，不能满足安全生产和优质服务要求，多起外力破坏故障停电给公司优质服务带来了严重压力;网架结构还不够合理，在配网前期规划及项目安排上还有待进一步完善。公司将扎实做好电网规划建设力度，主动与政府有关管理部门加强联系，进一步做好电力实施保护的宣传工作。

4. 电费回收风险较大。部分企业受市场影响较大，导致电费回收风险增大，需进一步争取政府的支持和加强对企业的理解，强化电费预收力度，防范电费回收风险。

(四)特色做法及创新举措

1. 组织召开了全县农村集中居住区电力工程建设工作推进会，刘县长到会讲话，各乡镇、国土、新农办、督查室等部门负责人参加了会议，取得了很好的效果。公司牵头对全县各乡镇170个小区进行全面排查对正式用电建设滞后的小区要求建设单位加快进度，公司联合督查室每月进行督察，并将督察情况上报县委县政府。

2. 组织了全县电力通道清理专项工作，得到了县委、县政府对保护电力设施安全、保证全县安全可靠供电的大力支持，全县共清理通道内树木1.9万余棵，为安全可靠供电，稳步推进配网基础管理水平不断提升打下坚实基础。

3. 结合公司实际，修订了公司绩效考核、同业对标、配网跳闸、报修管理考核办法及跨部门工作流程，印制了三本管理手册，班组长及以上人员人手一册，进行宣贯并严格执行、加强考核，确保工作高效推进，努力实现了指标进位争先。

4. 扎实推进配网工程实施。公司分管领导牵头分别到26个乡镇现场对现有配电设施进行排查，做好配网规划工作。做好配网项目的深度设计工作，从设计源头抓好安全，保障配网施工及运行安全。公司每两周召开由主要领导参加的配网工程推进会，及时解决工程实施中存在的问题，为工程顺利实施打下了坚实的基础。

5. 全面排查整改，继续扎实开展配网品质提升工程，对全县线路杆号牌、标示牌、电缆标志桩、拉线护管、鱼塘警示牌共5000余块了维护更换。加强单线图、小区图纸等基础台账管理，对城区各小区配电设备的图纸及基础台帐排查。

(五) 工作体会和认识

1. 始终坚持责任高于一切。秉承四个服务宗旨，履行政治、经济、社会责任，不断完善电网架构，把公司发展融入到经济社会发展中，争取各级党委政府的理解与支持，营造良好发展环境。

2. 始终坚持精益管理。在纵深推进三集五大过程中，树立严谨、严细、严实的工作作风，将依法治企贯穿公司管理每个过程，不断在管理链上找漏洞、在价值链上降成本，拓宽管理深度和广度，全面提升管理水平。

3. 始终坚持以人为本。牢固树立企业与员工共同发展的理念，用统一的企业文化凝聚员工，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，培养和造就一支敢打硬仗、善打硬仗、勇于胜利的干部员工队伍，是推动公司健康高效发展的关键。

以上就是本公司上半年工作总结报告，不当之处还请上级领导批评指正。