

# 年会领导讲话稿分钟 年会领导讲话稿(精选7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 年会领导讲话稿分钟篇一

各位来宾、女士们、先生们：

大家好！

律回春晖渐，万象始更新。在xx年新春即将到来之际，我谨代表宝鸡信德缘财税咨询有限公司全体员工向前来捧场的各位新老客户致以衷心的感谢及新年的祝贺！回顾过去的xx年，宝鸡信德缘财税咨询有限公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。公司整体运营状况呈良好的态势，获得了健康、稳步、持续的发展，这是全体公司员工共同努力的成果。在此，我谨代表宝鸡信德缘财税咨询有限公司向全体员工表示由衷的感谢。

新的一年，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。西安市场也将在xx年全面开展，这将为公司的发展带来更多市场机会。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，接受挑战。

同时，我们也在逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信xx年，在我们全体员工的共同努力下，一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿

态、新的步伐谱写出新的篇章!

最后，再次祝福在座的各位以及你们的家人在新的一年里：  
工作顺利、身体健康、阖家幸福、新春快乐!

谢谢!

## 年会领导讲话稿分钟篇二

尊敬的各位同仁，各位来宾：

大家好!

阳光明媚，暖意融融。今天，我们满怀喜悦和激动相聚在人民大会堂，共同回顾20xx[]展望新的20xx[]

首先要说的是感谢，我感谢各位一年来在各自岗位上所付出的辛勤劳动，以及在工作中表现的敬业精神，正是因为您们的付出，才有了精彩的20xx[]我感谢所有的客户及供应商，您们帮我们成就了梦想，今天，我们有幸邀请到他们中的杰出代表，我们用鲜花和掌声热烈欢迎他们的到来。我感谢员工的家属，没有你们的支持，人就不可能为了一点程序，为了一个问题，为了一个客户，夜以继日地晚上加班到十一点、十二点、甚至两点三点，您们是幕后英雄。我感谢在工作五年、十年以上的各位老员工，感谢您们能与风雨同行，始终不离不弃，始终坚定地支持和默默奉献，谢谢你们。等会儿他们中的优秀代表将上台，我们用鲜花和掌声表达对他们的由衷敬意!要感谢的很多，很多，我们将始终怀着一颗感恩的心，谢谢你们，因有您们而骄傲。

20xx年我们取得了超出预期的良好成绩，销售额超额完成年初目标，海外销售、国内销售、系统集成、图形图像等部门均超额完成了年初目标[]20xx年让我们收获了“信心”[]20xx年我们实现了新的突破，我们将跨入新的发展阶段，回顾创

业历程，我们曾用两年时间从零做到100万，而后再相继完成从100万到1000万，从1000万到1个亿的突破。这中间我们搬了8次家，从创业时睡泡沫地板，到今天我们有了自己的园区，十余年的发展历尽艰辛，但我们始终充满激情，并且每年都保持了较高的增长速度，这个成绩是来之不易的，是人共同努力的结果，也是人的骄傲。

20xx年产品品质在全体员工，特别是研发和质量管理部门的共同努力下实现了质的飞跃，向“精品”迈出了坚实的一步□20xx年6月24日，由证券投资部牵头，人力资源和财务部合作，授予了108名员工股权激励，这是我们向财富分享迈出的可喜一步□20xx年10万平方米产业园开工建设，20年下半年一个集研发、办公、会议、休闲、运动场所等于一体的现代化园区将全面投入使用□20xx年涌现了很多感人的事：

研发中心20xx年所取得的成绩令我们倍受鼓舞，在产品稳定性、关键性能上有了质的飞跃。我们的研发团队人员只有竞争对手的一半，而产品线几乎一样。存储产品线10年的竞争优势已全面形成□20xx年上半年随着新平台产品的全面推向市场，竞争优势将继续扩大。前端线、智能交通线、大屏显控线、软件线通过一年多的苦练内功，核心竞争力已逐步形成，很多关键性能实现了超越。我内心真的常常为有这样一支团队和他们贡献的产品而激动地睡不着。

海外销售不仅保持了多年的快速增长，并且费用率同比下降，应收款、销售预测准确性等各项指标都做得非常出色，更重要的是他们是一支极具凝聚力，富有激情和战斗力的团队，他们让我们深切感受到了团队合作的力量，让我们体会了到一个个普普通通员工怎样走向优秀和卓越。

国内销售20年拖了公司完成任务的后腿，挨了批评，但他们没有服输，重新找回了“自信”，超额完成年初目标。营销人员为了业务，为了人的共同事业，常常喝酒喝得不省人事，

我真的很心痛，我能体会到他们每一次的感受，他们愿意付出最宝贵的一切。我想，有这样的忘我精神，还有什么困难可以阻挡他们呢。当然，我们更需要把这种宝贵精神转化为更有效的方法。

这里我要特别表扬广西团队，广西20xx年实现率先赶超竞争对手，广西团队不仅业绩好，重要的是他们冲锋献阵，不管项目多大、多难，不管“天高地厚”，心中只有一个将项目“拿下为止”的意念。重要的是他们有勤奋和努力的行动，公司员工到广西，才知道什么叫不分昼夜，广西精神值得学习，我向他们表示由衷的敬意！

系统集成超额完成了年初目标，他们经历了第一次创业的全过程。今天，我要特别表扬调度机产品团队，他们从公司成立第一天起，就在为公司做贡献，十多年如一日，他们在成绩面前表现得如此低调、谦虚，简直让我们遗忘，我为他们的精神肃然起敬。不会忘记曾经的点点滴滴，感谢您们的默默奉献。

我还要表扬系统集成西南销售团队[]20xx年在南方某地电网项目上取得了重大胜利，虽经挫折，最终在亚运保障上发挥了重要作用，并获得了用户的认同和表扬。我还想说7年前我跟王宏一起跑贵州电力市场，历经艰辛终于打破缺口，西南集成团队没有满足现状，更没有丢掉阵地，而是开花结果，结出了累累硕果，南网市场超过了系统集成过半的销售份额，这种榜样值得我们全体营销员工学习。

我还要表扬工程部[]20xx年有了很大进步，他们的努力得到了一线销售及客户的认同。是的，每次刮风下雨，我都想起他们在一线不容易。我们图形图像是一条新的产品线，在短短一两年内扭亏为盈，成为亮点产品，取得这样的成绩来之不易，是全体图形图像同事拧成一股绳，用心做事的结果。图形图像产品线取得的成绩也给我们产品线管理探索出了新的路子。

20xx年我们新的事业部运营公司、专项组做了大量扎实的工作，我们给予他们更多的支持和鼓励，相信年他们会给出更多的惊喜。质量和生产保障部20xx年有了显著进步，他们能让工厂验收达到100%满意，他们的专业，对品质管理认真负责，生产管理精益求精，他们解决问题的态度和响应速度，都让我相信有能力做世界级专业生产企业，我们要对他们的卓越管理及全体质量和生产保障一线员工的辛勤付出及取得的显著进步表示由衷感谢。

在这里我还要表扬采购部，他们在各种压力下实现整体成本的显著下降，为提高公司产品竞争力，为公司利润高于销售增长做出了贡献。采购成本直接决定产品是否有竞争力，而采购是一个敏感部门，10年我们也处理了相关人员，坚持以能力和贡献为绩效导向，不允许任何有失内部公平性的行为。我们欣喜地看到一个拥有透明、高效、努力、良好氛围的采购团队正在茁壮成长，尽管你们没被评为先进，但事实你们的行为已证明了你们的优秀。

20xx年我们的财务部、总裁办、法务和证券投资部、人力资源部、党工委、产品中心、it部、内审部等部门都出色完成了本职工作，不仅为一线提供了很好的服务、保障，更重要的是他们让团队更专业、更富有合作性、更高效了。感动的事还有很多，很多，等会先进集体、先进个人会上台领奖，我们向他们表示祝贺，向他们发挥的榜样作用表示敬意！

当然20xx年我们依然存在很多问题，团队合作，特别是跨部门合作效率有待提高，客户响应速度慢，企业凝聚力需进一步加强，执行力有待提高，销售规模、市场占有率、人均效益有待提升，员工收入20xx年有待进一步提高，这些都应该在20xx年予以重点改善和解决。

感谢、肯定、表扬和团体力量成为20xx年总结的“关键词”[]20xx年我们要确保任务完成，落实“客户第一”理念，

把提高效率，提升企业凝聚力作为工作重点：

一、全员行动，努力实现20xx年挑战目标和任务20xx目标、任务已经明确，已制定分解至每月的产品开发计划、销售计划、人力资源规划，细化激励措施，并在拟定详细的财务预算。年我们将更加明确组织结构，解决向谁负责的问题，明确部门职责、跨部门合作责任人及解决问题的明确时间。年我们将深化绩效导向，首先，把基本任务作为预算依据，制定了挑战目标，完成挑战目标对每个人是重大挑战，同时激励措施极具魅力，充分体现做得好加倍激励的原则。其次，年除了销售部门外、研发、产品部也将与销售业绩直接挂钩，其他部门也会更紧密地与业务指标挂钩。现在，关键是行动，全员的行动，确保20xx年挑战任务的实现！

二、全面落实：客户第一客户本能会选择质量好、服务好、价格低的产品。客户第一，首先，最基本的是需要我们提供让客户满意的产品，质量不合格，客户第一就成了空话。多年来，我们强化质量管理，强调质量优先，就是在练内功，练基本功。

产品问题在发展历程中的伤害和教训是深刻的，我们应时刻铭记并警钟常响。产品品质提高是全体人共同的事业和奋斗目标，只有每一个人一丝不苟，拿出严谨的态度和作风，只有落实每一个细节，每一个环节，才会持续做出“精品”，好的产品是生产出来的。今天，我们可喜地看到产品品质提升方面取得重大进展，当然我们不应该满足现状，要再接再厉，今天的最高标准就是明天的最低要求。

客户第一，就是全面提高客户响应速度。反应速度慢是最突出的问题，应予以解决。首先，思想和态度上要转变，有条件的解决，没有条件的创造条件予以解决，要形成以快速解决问题为荣，以拖拉作风为耻的文化氛围□20xx年要组织全员开展“如何实现客户第一”的大讨论、大学习，各部门负责人要每月找员工沟通，落实为客户做了什么，让为客户服务

成为一种自觉的行动。

第二，要形成跨部门响应机制，不管哪个部门，不管是谁，只要是遇到客户的问题都有责任推动解决，并且明确解决问题的时间点。客户第一，就是持续为客户创造价值，不能带来价值就没有存在的意义，我们深挖井、练内功，就是为了让客户赚更多的钱，与客户一起共同成长，并分享成长的快乐是我们奋斗者最大的荣耀和骄傲。要牢记，只有客户成功，才会有成功。

三、优化和加强流程、制度执行，提高效率流程、制度制订一定要与业务紧密结合，流程制订要以提高客户响应速度为出发点，任何不能为客户创造价值，不能为客户提供更快服务的组织、流程、干部都是多余的。要除去不必要的重复劳动，在有效监控的情况下，缩短流程，减少审批环节，严格明确责任，确保流程得到执行，充分调动中基层员工的责任意识，在责权范围内正确及时决策，把不能、不敢承担责任及明哲保身的干部从管理岗位换下来。要发挥团队合力，形成跨部门合作，提高效率。

四、深化研发和营销体系再建设，强化质量、供应商、支撑体系的均衡发展20xx年研发再建设，就是形成一股不达目的决不罢休的韧劲。前几天我看到研发一队获得拔河第一名的精彩场面，我们就需要这种拧成一股绳的团队合作及决不放弃的精神。现在是实现产品和技术全面领先的关键时期，你们要有强烈的使命感、责任感、用你们的青春和汗水实现你们的梦想！研发再建设就是要实现产品导向转为顾客导向，要走出去，到离炮火最近的一线去，解决客户问题。客户认同、赞扬和更多的订单将是你们最高的荣誉。

20xx年希望海外销售充分利用团队合力，将市场进一步细分和深化，将前端全系列产品卖得比dvr更好，将品牌产品卖到世界的每一个角落□20xx年国内营销要深化渠道销售，挖掘潜力，让它成为国内销售的杀手锏，要解决大客户、大项目营

销的薄弱现状，解决大项目被动挨打的局面，就要向广西团队、系统集成优秀营销团队学习，主动出击，前期运作，做到运筹帷幄；20xx年大客户营销成功与否是衡量国内营销成败的标志。

我们将从研发、技术支持、商务政策、服务响应的支撑体系、人才挖掘和培养、激励和淘汰等多手段入手，坚决培育50名金牌大客户经理，人力资源部等部门密切配合，要从公司战略高度确保这项工作不折不扣地完成。同时，抓住技术支撑垂直产品中心管理的变革，实现技术营销，根本扭转售前薄弱的现状。产品部要形成强烈的责任感，通过一年苦练内功，确保这次变革取得重大胜利。任何短板，都会影响和阻碍发展，我们将强化质量、供应链、职能部门深化发展，为业务开拓保驾护航。

五、强化企业员工凝聚力，努力提高员工物质和精神文明员工凝聚力提高，首先是解决物质文明问题，我们的目标是未来3~5年在公司快速发展的同时实现大部分员工走向小康和富裕。关于提高员工薪酬，公司将坚持绩效导向，以能力、贡献、数据说话，让突出贡献者获得更多的溢价激励，率先走向小康。提高员工薪酬的关键是让每一个员工充分发挥主动性、积极性，更多地发挥为自己干的潜力，员工薪酬提高根本在于效率提高，人均效益提升。同时，关注每个员工如何分享的成长，我们坚信，普通员工的薪酬提升，年将做得更好。

凝聚力提升，关键是氛围。铁军是打出来的，兵是爱出来的，我们要营造一个充分被尊重、积极向上、快乐、温暖大家庭的良好氛围。我们要鼓励先进，让先进事迹布满在每一面墙上，让榜样作用不断影响到每一个人。我们也不抛弃任何一个落后者，胜者举杯相庆，败者拼死相救。要鼓励积极向上，坚决反对消极和不利于团队氛围的人和事。提升凝聚力，将力量持久地拧成一股绳，还要将我们企业的使命、价值观、文化、目标紧紧与每一位人联系在一起，实现全员认知、认

同和自觉的行动。

我们的使命是：行业领先、产业报国。我们的核心价值观是：客户第一。我们的文化核心是责任。我们的目标是未来能进入全球安防前三甲，能存活100年以上，成为一个跨越三个世纪的伟大公司。让我们的儿子、孙子能看到公司的存在，并能愉快地到公司工作。

各位同仁[]20xx给我们信心和积累，新的20xx年已开启。“天时、地利、人和”，是老天赋予我们的，我们很幸运，是时代的幸运者。同时，我们清醒地看到我们面前的困难，我们还很小、很弱，条件并不好，正经历着第二次再创业的艰苦时代，还有很多地方做的不尽人意，我们也面临更严峻的挑战，有来自内部，也有外部的，但我依然认为，真正的挑战来自于自我，战胜自己，就是赢得胜利。相信20xx这个时候，我们将依然为20xx的精彩，为人，为支持的所有人因而骄傲！最后，祝大家身体健康，工作顺利，合家欢乐！提前给大家拜个早年！

谢谢大家！

## 年会领导讲话稿分钟篇三

各位同事：

大家新年好！

踏着20xx年坚实的脚步，我们迎来了万象更新的20xx年。在这辞旧迎新之际，我谨代表公司董事会及我本人，向xx全体伙伴及家属致以新年的祝福！

20xx年是xx“黄金十年”的元年，也是执行“好吃战略”的第一年。

这一年，我们万众一心、众志成城，圆满完成了年初制定的各项目标，新开门店xx家，为超过xx万的顾客提供了喜悦的餐饮服务！

这一年，我们围绕如何有效执行“好吃战略”，开始系统构筑和完善执行“好吃战略”的新一代公司“操作系统”，在管理发展上取得了里程碑的成果，主要表现为以下八个方面：

第四、整合公司学习发展资源成立xx大学，支持公司门店拓展和人才学习发展；

第六□xx开启了全公司统一的标准化建设，梳理、编辑门店管理标准化手册18本；

第八、着眼于xx顾客就餐体验的过程，利用移动互联网技术，在全国试点把顾客组织起来，参与xx出品和服务的评价反馈，参与xx服务评价和打赏，形成xx与顾客的一体化关系体系，走进顾客价值链。

新一代公司“操作系统”的建设和完善，开启了xx从“老板驱动”、从“人盯人”，向老板驱动组织原则和机制建设，再由原则和机制驱动公司发展的征程。这一“转型”将促进xx逐步走向“使命价值观”和“机制”驱动的自负其责、自我管理的组织。由此□xx的经营管理进入了一个新的发展阶段。这是xx开遍全国、走向世界的根本保证。

为做好这些工作，我们的各级干部、伙伴“715”、“白+黑”、“夜总会”！我要为我们可敬的xx人点赞！

20xx年的钟声已经敲响，新年新气象、新追求！

新的一年仍将是我们满怀激情去“创造喜悦人生”的一年，也将是我们再一次去“实现无论如何都不可能实现的未来”

的一年。我们将新开门店70家，并进一步完善我们新一代公司“操作系统”，致力于把“好吃”提升到一个新的高度，打造极致顾客体验。

新的一年，机遇与挑战并存，希望与困难同在，摆在我们面前的任务仍然十分艰巨。为有排满多壮志，敢叫xx换新天！让我们同心同德、艰苦奋斗，我相信，我们的明天一定会更加美好！

xx的家人们，让我们一起前行！

## 年会领导讲话稿分钟篇四

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

关起昨天的门窗，推开新年的大门，我们已向

20xx

阔步走来。新的一年，我们要整合各方面的资源和力量，励精图治，奋力进取，以昂扬的斗志，以巨大的智慧之笔，书写

20xx

年xx发展的美丽华章，向x

x创业20周年

庆典献上一份丰厚大礼。为此，

20xx

年我们将重点抓好六个方面工作：

20xx

年，是集团实施多元化战略的开局之年，是转型升级开拓创新铸就伟大xx梦的关键之年。我们要认真贯彻落实十八届三中全会和中央经济工作会议

精神

，认真做好国家、省、市相关政策解读，积极争取政策资源，分享政策红利，推动产业转型升级。科学编制集团“五五”发展规划，集团十年战略发展规划纲要，提早进行战略布局调整，着力围绕两大目标：一是以建设财团型企业集团为目标，为集团持续稳定发展

提供

强有力的金融支撑；二是以转型升级为目标，推动产业提升，深化科技研发和品牌建设，构建航母级企业，为集团的百年基业打造坚实的产业支柱平台。 ，迎接新挑战 强有力的人才支撑。

20xx

年，是集团重大项目全面推进年。一是抓住十八届三中全会的政策机遇，推进成立民营银行和企业上市的筹备工作；二是未来城项目和天丝项目的落地和开工；三是力争大健康项目的启动；四是全力推进一批在建项目投入运营□xx开元酒店拟定于2月18日开业试运营；xx万豪国际酒店建成开业试运营；杭鼎切片一期项目一季度末进行试生产，二期项目建设启动；大丰石化争取一期一阶段建成投产，二阶段正式启动；华鼎三期项目建成投产。建立完善融资保障平台，为项目建设服务，构建多层次的战略资源，推进政经联盟、产经联盟关系，开拓

创新，积极有为，建功立业。

xx文化是xx20年来科学发展的结晶，是先进

思想

和理念的积淀，是xx人共同的

精神

支撑。

20xx

年，是xx控股集

团建企20周年

，届时

将开展20周年

盛大庆典活动。加强企业文化建设，深化企业文化内涵，关爱员工，尊重知识，积极开展各项文化活动，丰富完善企业文化核心价值体系，架构多元的企业文化建设平台，努力将xx打造成文化型、知识型、学习型、创新型、活力型的伟大公司。

安全是企业永恒的主题。新的一年，我们要把安全工作放在各项工作的首位，坚持“预防为主、安全第一”，完善安全工作细则，强化安全生产责任，落实安全生产措施，建立安全生产理念，增强安全生产意识，加强安全工作管理，营造安全生产氛围，实现xx安全、文明、和谐、健康发展。

各位

领导

、各位来宾、各位同仁，新年的钟声即将敲响，xx的明天会更加辉煌。让我们携起手来，昂首阔步，迈向

20xx

年。新的一年，新的梦想，新的追求，新的希望，已向我们敞开了胸怀，迎接并拥抱智慧的你，勤劳的你，果敢的你，让我们跳起欢快的舞步，为美好的明天激情高歌！让我们为崭新的

20xx

年干杯！

## 年会领导讲话稿分钟篇五

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

xx辞旧岁，xx迎新春。今天我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无上光荣和自豪。在这里，我代表所有优秀员工向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台；也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也提

升了与人相处沟通的能力。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力尽心尽力的去完成每一次任务[]20xx年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往xx负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦。

但是，在那份责任心的推动下，我调整了自己的心态，坚定了自己的'方向，把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富。今天，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去[]20xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

最后,我还是要感谢公司，是公司让我从工作中收获了那份财富与梦想;感谢领导，是你们让我从工作中学会了思考与总结，感谢同事们，是大家让我从工作中找到了朋友和关心!借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意！

## 年会领导讲话稿分钟篇六

同志们：

热情洋溢的致辞，如秋风送爽般沁人心脾，让我们充分感受到岭南人的纯朴好客。商南县委、县政府关于农村老年协会

活动室建设情况的汇报，安康市老龄办关于开展农村老年协会建设工作的经验介绍，农村老年协会好会长代表的典型发言，欧盟项目官员的农村老龄工作方法介绍，省老龄事业发展基金会

领导

的

讲话

，从不同角度展示了我省农村老龄工作的多彩画面。借此机会，我就全省农村老年协会建设整体情况向大家作以简要通报：

### (一)发展历程简要回顾

老年协会是伴随着老龄化的出现而自发产生的，我省最早的老年协会出现于80年代初期(有据可查的是咸阳市泾阳县桥底镇老年协会，成立于1984年)，90年代初期这一新生事物如雨后春笋般蓬勃发展起来。20xx年，省老龄办曾经做过一个初步统计，全省建立基层老年协会的'比例，城镇为81%，农村为92%。关于目前我省农村老年协会的确切数字，各地报告情况如下：

西安市，共3044个行政村，成立老年协会2622个，占88%，其中进行法人登记的100个，有活动室的1961个。

咸阳市，2770个行政村，成立老年协会1746个，占63%。

榆林市，5402个行政村，成立老年协会2726个，占50.5%。其中进行法人登记的10个，有活动室的447个。

商洛市，1774个行政村，成立老年协会1078个，占61%。其中

进行法人登记的不详，有活动室的583个。

铜川市，543个行政村，成立老年协会435个，占80%。其中进行法人登记的不详，有活动室的300个。

渭南市，3221个行政村，成立老年协会2265个，占70%。其中进行法人登记的不详，有活动室485个。

汉中市，2691个行政村，成立老年协会2120个，占78.7%。均未进行法人登记，活动室情况不详。

安康市，2238个行政村，成立老年协会1755个，占74%，全部进行法人登记。

宝鸡市，2113个行政村，成立老年协会

2028

个，占96%。

杨陵区，87个行政村，成立老年协会32个，有活动室70个。

延安市，3396个行政村，成立老年协会2987个，占85%。

## (二) 主要做法和成绩

自老年协会出现后，我省各级老龄部门敏感认识到老年协会在加强基层老龄工作中的重要作用，积极予以引导和支持，重点抓了农村老年协会建设。主要做法和成绩如下：

，并在安康召开现场会予以启动。当时确定的“敬老模范村”的条件就包括“

党

支部、村民委员会重视支持老龄工作，能为村老年协会解决

实际问题，能依靠和发挥老年协会的组织作用。”“村老年协会能在

党

支部和村委会的

领导

下，在发展经济奔小康、调解民事纠纷、维护社会治安，宣传计划生育、关心教育下一代、参政议政等方面发挥积极作用，做出显著成绩。”“村老年协会规章制度健全，有办公和老年人活动场所，并能经常开展活动，兴办有不同类型的经济实体和养老基地，并有较好的收益。”陕西省开展创建“敬老模范村”的活动得到了全国老龄委的首肯，中华老年报头版头条报道了陕西的做法，并加编者按，称陕西的这一做法找到了老龄工作的载体，是老龄工作的首创。后来这项活动推广到了全国，全国老龄委连续开展的“全国老龄工作先进县(区)”、“全国老龄工作先进单位”、“全国敬老模范村居(社区)”评选活动，就是由此推广而来的，至今充满生机，成为推动引领老龄工作深入开展的典型示范。我省自行开展的活动还有：05年至今，省老龄委牵头与省文化厅、省电视台等部门先后开展了五届“陕西十大孝子评驯表彰活动；开展了评选表彰“先进老年人协会”活动；连续两次开展了全省老龄工作先进县(区)评选表彰活动。今天我们表彰“敬老模范村”和“农村老年协会好会长”，正是这些活动的延续。在这些活动中，我省各地获得的荣誉不胜枚举，从刚才安康市的发言中就可以看出这一点，这次会议的东道主商南县也是20xx年度我们评选表彰的老龄工作先进县，其他地市获得的荣誉也将在接下来的会议议程中由他们自己报告，此处不再赘述。 ，结合我省实际，在全国率先制定了《发挥农村老年协会在建设社会主义新农村中作用的行动计划》，印发全省执行，并在渭南合阳的三池村召开了现场会。随后，还印发了《陕西省农村(居委会)基层老年人协会

## 章程》(示

### 范文

本)和《陕西省农村(居委会)基层老年人协会规范化建设暂行标准》。各地在规范化管理上也进行了积极的探索。如西安市在老年协会章程

### 范本

中,对老年协会的组织方式、工作范围、会员权利和义务等进行了全面规范,在不违背社团管理原则的基础上,简化了老年协会的申办手续;咸阳市分别于20xx年、今年先后两次下发了《关于进一步加强农村老年人协会建设有关问题的通知》,从农村老年协会的法律地位、阵地建设、作用发挥等方面进行了详细指导;铜川市要求农村老年协会结合本村实际健全各类制度,包括会长办公制度、财务账目公布制度、活动室管理制度、文体活动制度、评选表彰制度、节日慰问和老年人住院探望制度等;渭南市要求农村老年协会制度上墙,制定“老年协会工作制度”、“老年人接待调解制度”、“工作考核制度”、“老年人组织活动制度”、“议事规则”等;安康市出台了创建先进老年协会标准和《老年协会规范化建设实施

### 方案

》。这些措施,有效促进了我省农村老年协会的规范化发展。筛选扶持项目:商洛市[]20xx年对原有的老年活动室进行分类排队,确定5个为省上资助项目,8个为市级资助项目[]20xx年,又在商州区和丹凤县分别选择10个点作为省级资助项目,其余每个县分别选择5—10个点作为市级扶持项目;安康市实行以奖代补扶持农村老年活动室建设,对达到建设标准的每个奖励5000元,对协会工作突出,其事迹在市以上报刊及电视等新闻媒体上宣传报道的,奖励1000元,并争取市民政局福

彩资金20万元，用于奖励扶持老年活动室规范化建设；宝鸡市从20xx年开始，按照统筹城乡发展的要求，市财政每年投资100万元，按照每年50个村的进度，建设农村社区老年活动中心；榆林市从20xx年开始，就不断加大对农村老年协会、活动室的投入力度，市、县(区)先后投资500多万元用于标准化活动室建设，县(区)老龄办为农村老年协会统一制作标牌、章程、制度并购买活动器材；铜川市先后投入资金500万元建设老年活动室，安装各类老年健身器材450台；西安市从20xx年开始，先后投入70余万元，分三批奖励资助了110个活动室建设。各地普遍反映，有活动室的农村老年协会活力更强。

## 年会领导讲话稿分钟篇七

、各位

专家

□

你们好！

今天全市医疗神经外科学界的

专家

、精英都欢聚到这里参加

2006

年xx医学会神经科学学术年会，作为东道主，请允许我代表我院全体员工对各位的到来表示最热烈的欢迎！

的肯定和社会各界的一致好评，也正是由于各位老师长期以来对我院关心和支持，才使我们海安人民医院在人们的心中有了一定的地位和影响。不吝赐教！

最后衷心地祝各位

专家

身体健康，万事如意！我们争取以最热忱的服务让各位与会愉快！但由于我的水平有限，在接待工作中如有不足之处，敬请原谅。

谢谢大家！