

2023年班主任例会政教处主任讲话(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

班主任例会政教处主任讲话篇一

第一爱，班主任要用爱去关注每位学生日常行为及点滴成果，真正了解学生的内心需求和真实想法，主动挖掘学生的“闪光点”，尤其是对“学困生”要在人格上尊重他们，做到一视同仁，在学习上关心他们，向他们提供必要的课外辅导，在情感上感化他们，激发学生内心深处的真善美，形成良好的师生关系，是班主任工作的第一步。

第二是传，所谓的传是言传身教，班主任应该在各方面严格要求自己，做表率作用。小学生经常把老师当成自己的镜子，把老师的言行举止放大化。我要求学生做到的自己先做到，要求学生讲究卫生，我自己负责讲台周边的卫生和讲台的整洁，每次我在整理讲台时，学生会不由自主地看看自己的桌子底下有没有垃圾；教育学生要勤剪指甲，自己从不留长指甲；要求学生书写认真，我就自己买了一个小黑板，经常在家练习粉笔字，提高自己的书写能力；要求学生要背诵的课文，我先背给大家听。记得我班有个学生经常迟到，我就每次都在班级门口等他，久而久之，他就不敢迟到了。所以老师的一言一行已经成了一种无声的教育。

第三是培，也就是培养自己的得力助手。班主任应该根据全班每个学生的特长和能力，全面考察和综合考虑，并征求全班学生的建议和意见后，把优秀能干的学生选拔到班委中。要充分发挥班干部的作用，首先要做到“权利下发”，我坚

持一个原则普通学生能做到的，班委不做，班委能做的，班长不做，班长能做的，班主任不做。其次是教会学生做一件事情的方法，学生发挥自己的主观能动性，把事情做好。当然学生在管理时，方法上欠缺，失误也较多，班主任要及时对其管理方法予以指导，使班干部不断提高管理能力。最后是要定期召开班主任会议，对一段时间的班级工作做一个总结和反馈。

第四是勤，就是勤勤恳恳地工作。我在班主任工作中时常提醒自己要做到“眼勤、口勤、手勤、腿勤”。我始终认为班主任就是为学生服务的，所以首先要了解服务对象，善于观察学生的言行举止、兴趣爱好、性格特征等等，对不同类型的学生尝试运用不同的教育方法；口勤就是不吝嗇自己的表扬，多鼓励学生，树立学生的自信心；手勤，我平时喜欢翻阅自己以前听课的笔记，学习别人的教学方法，结合自己的教学实际，写一写在教学中的反思和心得体会。腿勤就是善于和家长沟通，经常深入家访来了解学生，一旦发现学生在生活和学习上遇到困难，出现偏差我就会和家长进行面对面交流，商量解决的办法，共同创造一个良好的学习和生活的环境。

班主任工作是一种繁锁的工作，但它为我们的教师生涯增添了美妙的色彩，也锻炼了我们的各种能力。最后希望在座的班主任老师能够在班主任工作中找到自己的快乐。

班主任例会政教处主任讲话篇二

第十九周工作顺利结束。这一周，我们在进行紧张复习备考的同时，教导室组织了综合实践、地方、校本和体、音、美学科的考查。组织了科技节报名、学籍核查等工作。后段及假前，一要加大期末复习的力度，确保全年教学目标的实现，同学科要加强交流协作，互通信息，打整体战，同时抓好差生的辅导，做到大面积提升教育质量。二要加强学法指导和

考试方法的指导，大家都是老手，都有自己的一套方法，但是指导学生的复习备考方法还是必要的，泛泛地背泛泛地考，也许有些效果，但是事倍功半，讲究一些方法技巧恐怕就是事半功倍了，再就是考试技巧，比如先易后难、书写整洁、不空题、讲究速度等，并不是鼓励学生去投机取巧。第三，加强毽球队训练力度，做好参赛准备。第四做好教学资料的收集。第五、按教导室统一安排，做好期末考务、监考、评卷、统分工作。请教导处结合中心学校调考考务安排，统筹安排校内考务工作，以书面形式通知全体教师，学校不再开考务工作会议。张兆麟主任负责联系车辆接送监考评卷老师，安排外来监考人员生活。只强调一句话，优质高效无差错做好校内外考务和评卷工作。

德育处加强了安全教育和管理工作，落实了沮漳校园之星参赛人员和指导教师。本周及后段，一要做到安全管理不放松，五六年级就寝纪律较差，特别是六年级反常，六年级女生不得评为文明班，最后几天如不能遵守纪律，班级不得评为文明班级。二要落实好六月操行评定、三好学生评选、散学典礼、假期值班工作。散学典礼主持岳主席，杨校长通报三好学生、文明班级，强调假期安全，卞主任通报期末成绩，表彰学习标兵（每个年级前10名），强调假期学习，分班发放素质教育报告单，散学。学校印发致家长一封信，全面介绍学校一年来取得的成绩，强调假期事宜，告知家长一些具体事宜，如保险、家校通、校园责任险等，加强假期活动指导，加强家校联系。德育处、教导室将2015年7月以来所师生所获得的奖励证书复印好，明细打印传达平台，由我来起草致家长一封信，宣传学校。三是要加强学生考后放学时间的管理。1---2年级7月1日下午3点家长来接学生，搬行李。7月2日上午11点10分到学校接学生，搬行李。此间，寝管员在寝室值守，学生离校后要彻底打扫卫生。值日领导、教师没有考务任务的在中心大道和校门值守，一律走南门，门卫严把关，不到时间不放家长入内，做好疏导工作。四要安排好假期值班。7月6日下午开始到8月31日晚结束，校领导、校内住户都参加值班，要明确责任，高度负责，严肃纪律，严防

财产损失。请德育处与两个门卫协商好，工作到7月6日下午教师离校。

总务室加大了平安保险收交力度，班主任辛苦了，谢谢大家，这是一项十分艰巨的工作，大家完成的不错，超出我的预期，总务室要登好记，以便兑现奖励，还没有达到50%的班级要催缴。本周继续一是收交各种费用，包括六、七月生活费、各种历欠、暑假作业、水电房租。二是加大公物还家力度，校产还家看是小事，但折射出一个人的道德品质，学校内现在居住复杂，侵犯集体财产的事时有发生，大到把课桌凳占为己有，小到笔墨纸砚，教工宿舍前种庄稼等，总务室再搞一次公告，教育住户共同维护校园安全、秩序和校产，不在公共场所种庄稼。二是做好假期结账的准备，将各处账目结回来。扎好五、六月生活帐，盘清现金账，做好教学奖等兑现准备。三是协助搞好期末考务、毽球队比赛工作。7月4日，卞主任带队，张主任联系车，王出纳随队安排生活。四是做好得胜校舍出租补充协议签订工作，猪场承包工作，锅炉检验工作和基建准备工作。五是扎好总务帐和食堂帐，准备财务清理，初步定于7月8日一天，请总务室抓紧准备，民-主理财小组参加，清理结果书面公示。

人事和工会紧密配合，进行了教师评先及年度考核工作。本次我们采取按德能勤绩廉五个方面量化和非候选人班子成员、工会委员考核，取第一名上报为当阳市优秀教师，按排序上报为年度考核优秀，但还要看期末调考成绩。我长期以来的理念就是建立一个比较公正的评价体系，并坚持公开透明的原则，无论多大阻力，我都会坚持。虽然本次考核在工作量的计算上部分同志有意见，大家通过合理的渠道反映意见，我们表示欢迎，这有待今后改进，本来任何工作都是在不断的思想碰撞中完善的，今后在安排工作前，先要拿出工作量方案，包括正课、早中晚辅导，班主任，行政工作量，再进行分工，要基本达到均衡，而且再不搞合班上大课这种违规的事，尽量压缩后勤人员，充实教学一线。后段要按要求填写好年度考核表，进行绩效工资核算，初步意见还是按上学

期的办法，镇调考第一名、市调考一类、双班语数外为一类，适当缩小分配差距。

各处室、各教师按上周安排写好各项总结按时上交，各处室将资料收集交工会岳主席，7月9号开始整理本年度档案。因为我们进行了督导评估、党建检查和校本培训等专项检查，所剩资料不多，大家齐心协力，高效规范整好档案，并妥善保管。

上周，河溶教育总支评选我校为本年度五好党支部，闵昌富、岳晓明、张兆麟和张雪琴为本年度优秀党员。我们每个党员要保持荣誉，再接再厉。上周我参加了两个活动，一是省教育工会马建才主席带领的调研组到当阳进行中小学教师队伍基本情况调研活动，会上我转交了一份书面材料，对我校教师现状进行了认真分析，对提高教师队伍待遇及素质提了建议，相信会对主管部门制定教师政策有影响作用。材料我印发给班子成员和工会委员，大家可以传阅，这也给大家带了一个好头：合理、理性的表达自己的诉求，不走违法违规的道路，更不要在私底下谩骂诋毁。第二，参加了教育局“校讯通”设备运用培训会，会上领导接受了近两年我市参加小学生电脑竞赛获奖情况，我校去年4人获得省二等奖，今年2人获得省一等奖，在当阳都是奖次最高，做校长的还是很风光的，这要感谢指导老师，也启发我们的老师，要积极参与各类竞赛活动，争取取得成绩。

再次强调后段时间安排，7月2日下午评卷，复习和考试期间班主任填写素质教育报告单，并交德育处审阅1至3年级，教导室审阅4到6年级，盖章。每班按15%的比例申报三好学生，杨校长制表登记。7月6日上午9点散学典礼，下午3点教师总结大会，5点教职工会餐。假期开始。无特殊情况不再另行通知，请大家自觉遵守作息时间。

最后希望大家，十分珍惜来之不易的合作共事的机会，大家对校长有意见我理解，可以骂校长，可以告校长甚至直接向

领导申请弹劾校长，这是一个人的权利。但作为教师，一定要爱学校、爱学生，皮之不存毛将焉附，没了学校没了学生再伟大的政府恐怕也不会把您象神一样供奉起来。当前有一种现象，认为搞好工作就是校长讨好了、领导讨好了。这么多年来，我个人对工作的态度是：把工作做到极致，真正讨好的是自己，只有这样，学生才会喜欢你，家长才会尊重你，领导才会信任你。牢骚满腹，怨气冲天，只能伤身体。平淡看待荣誉利益。我以2015年校长绩效考核为例讲过多次，去年我们中考在河溶镇第一，小考和镇小旗鼓相当，没有安全事故，初升高河溶镇第一，几项硬指标都在前列，我个人代九年级三个班思想品德，且中考全市第三名，但我的绩效是二类，既不是先进教师也不是年度优秀，按道理我也要找局长理论理论，大家想，有这个必要吗？没有必要，我相信群众的口碑胜过一切。也请大家理解校长，当我这样的校长其实蛮累，有同志讲，你整天在外面吃公家的喝公家的，讨尽了好，还累。真的，陪吃陪喝一点都不好玩。多年前当校长我就有个想法，每周设一名教师为校长助理，帮助处理一周事务，包括吃吃喝喝，如果下半年能继续负责学校工作，我很想实践一下。

刚刚过去的一周，全体干群齐心协力，克服病事假多，各种活动多的不利因素的影响，各项工作稳步推进。星期一，成功举办官垱小学第一届家长代表大会，55名家长参会，听取学校工作报告，推举家长委员会，参观食堂、寝室、教室、办公室，书面提出许多宝贵的意见和建议，促进家校理解，赢得家长支持，效果良好。星期二，仪器站组织专家到校培训电子白板，广大教师学习认真，虚心请教。高效课堂展示活动继续进行，5位教师上了展示课。两位教师参加宜昌市数学、综合实践课教研活动。顺利参加当阳市第十一届中小学田径运动会，分管领导认真组织，教练员精心指导，运动员奋力拼搏，实现预期目标，男子组取得第七名的好成绩，我要感谢为学校争光的全体教练员和运动员。同时各部门为迎接本周的综合检查做了大量准备工作，大家辛苦了。本周，我们将迎来期中考试，教育局综合检查，我们全体教职员工

要上下一心，力争取得好成绩。

一、教育教学工作

做好期中考试的组织、监考、评卷、统分工作。要求严肃认真、实事求是、高效推进。卞主任命题制卷，安排监考、评卷、统分。这一点不能含糊，要通过考试促教风、学风，推进教学工作。在此期间玩忽职守、出现问题的教师，要受到批评直至按教学事故处理办法处理。

暂停高效课堂展示，全力迎检和期中考试。同时积极做好实验电教“三优”和教研室论文、教案征集活动。一年上头了，大家多少要有一份收获。

搞好运动会总结表彰。教导室利用一定时间，对全体队员公开表彰，鼓舞士气。贡献大的一定要奖励。教练员、主要负责人要给予一定奖励。

二、德育安全卫生工作

1、按照上周例会讲话精神，进一步加强德育、安全、卫生工作。进一步办好红领巾广播室，建议在播放音乐时，多安排一些轻音乐、古典的世界的名曲和民族乐曲。我听过原夷陵中学付全新校长的一个报告，他们从周一到周五依次为轻音乐、民乐、校园歌曲、交响乐、世界名曲，而且他们研究后认为，古典名曲、轻音乐对于人的情商、智商很有促进作用。

2、值日领导要高度负责，认真完成值日当天的各项工作，一般不得外出。严格讲，每天要有负分记录，我看一周、一月下来都是满分，唯一的负分不敢公布，这不正常，值日领导只要实事求是，并公正、客观进行公布，班主任也要信任理解值日领导，要有一个宽广的胸怀。学校管理需要评价，评价必然有差异，存在差异是客观的，否则就是在做和事老。

3、积极协助做好党建、后勤、实验电教检查的各项准备工作，特别是加强卫生督查和课间管理。加强课间操的组织管理。

三、总务后勤工作

本周的重点是后勤检查，大家要紧密团结密切配合创新工作。确保软件不软，硬件要硬。安排好师生生活。组织后勤职工搞好卫生、服务等工作。包括保育员、门卫、食堂工作人员要坚守岗位，热情服务。

寝室要确保干净、整洁、整齐，无异味，通风。

做好贫困生重新认定工作。公布文件要求。通知家长写申请、开具证明、领导小组审批、公示、资料收集和上报工作。按照上级精神，贫困生全部重新认定，人数减少，工作压力大。大家首先明白，以前认定的. 已经不再承认，请大家按照标准，今天晚上班主任组织推举候选人，通知家长明天办好证明，进行公示，原则上2—6年级在原来贫困生中筛选，一家有2个以上的，只能救助一个，给家长解释清楚。一年级新生班主任按比例按标准把关推举。学校成立领导小组，周开林任组长，杨海亭、岳晓明任副组长，张主任、卞主任、闵书记、先文老师、建中老师、班主任任成员，按班级人数15%分配人数，家长申请、出具真实证明，先文老师指导，建中老师具体负责。不得超过指标，不得徇私情，然后领导小组对照标准进行审核，公示。无异议后下周一上交材料。一定要确保真正困难的学生得到保障，在这个问题上谁不守规矩，谁就要受到责任追究，大家不要含糊。政策性强、时间紧、任务重、压力大、要求高，大家要抓紧时间。

迅速完成法人登记，撤并学校注销，公章刻印工作。

加强电子白板的管理，明确班主任为第一责任人，钥匙的发放要登记，铁柜上缝制一个保护套，不让粉尘落入设备内。老师们要自觉参加白板的学习。

做好秋季灭鼠工作。

四、党务、工会工作

继续做好“五个基本”检查的各项准备工作。继续查缺补漏，创造性开展工作。布置好党员活动室，整理好资料，搞好清洁卫生。每个在职党员明天内上交一份学习十七届五中全会精神的体会，官垱幼儿园阅书记通知。

做好官垱小学一届一次教工大会的筹备工作，认真开展行风评议和行风建设。

老师们，近段工作也给我们不少的启示，今后，如何将工作抓扎实、抓落实，我们要深入思考，要尽量避免大检查来临突击加班加点，就要把工作做在平时，突击性加班加点不仅浪费人力物力财力，更养成了平时工作懒散，依赖思想滋生的习惯。要想方设法提高每个教师、每个班子成因的综合素质，要把提高自身素质变成一种自觉行为，无论我们在这个岗位上还有多长时间，不与时俱进不行，不倍加努力不行。要把个人承担的工作量、复杂的程度、完成工作的质量效率与绩效考核紧密挂钩。要有一个长效机制，促进学校艺术、体育、科技等活动，避免临死抱佛脚的做法。要有资料意识，包括我们个人的备教批辅考评资料，各部门开展活动的资料，一旦检查起来，我们曾经做过的许多工作找不到半点痕迹，再加班加点的补资料，浪费时间金钱不说，还把事情真的搞假，很不值得。

班主任例会政教处主任讲话篇三

各位班主任：

下午好！

学校工作是个系统工程，虽说可以分德育与教学两大部分，实际是你中有我，我中有你，谁也离不开谁，谁也少不了谁。德育与教学是一辆马车前的两匹马，只有并驾齐驱，才能以最快的速度奔向前方。没有较好的德育工作基，学生学习就没有动力。不知道为什么而学习，也就不可能真正提高学习质量。只有德育工作抓好了，学生才可能增强自律意识，这样教学工作也就有了一个良好的环境，教学质量也就会随着提高。所以我们所有老师既要做好教学工作，更要抓实德育工作。下面我向各位班主任汇报一下前期的各项工作：

1. 在座的各位班主任是学校从全校80多名教职工中精心选聘出来的，这说明大家都是值得领导信任的责任心强、能吃苦、肯奉献的好教师。在这支班主任队伍中，既有一批从事班级管理多年的老教师，他们管理班级经验丰富，能力强，如：孙茂清、唐风云、王成军等老师；又有一批年轻班主任，他们能迎难而上，勇挑重担，虚心好学，班级管理效果较好，如蔡建波、钱静、孙春艳等老师。我们的队伍是一支战斗力极强、团结性极强的队伍。

2. 出台班主任激励机制。为了建立科学合理的班主任激励机制，进一步提高班主任待遇，加速班主任的专业化成长，调动班主任的工作积极性，全面提升教育教学质量，经校长室研究决定，制定出台了《新集中学关于建立班主任激励机制，提高班主任待遇的规定》。规定从评模选优、晋职晋升、外出培训优先到设立住校生管理考核奖；从设立班主任绩效考核奖到班级学习质量管理奖做了具体说明。

3. 推进班主任进班办公工作。为强化学生管理，扎实开展德育工作，学校推进了班主任进班办公工作，此项工作获得了广大班主任的支持与配合，各位同志都能积极响应学校号召，严格遵守学校纪律，牺牲个人休息时间，纷纷走进班级，亲近学生。

1. 精心布置宣传阵地。加强对学校橱窗、墙壁文化、黑板报

等文化阵地的指导管理，在把好舆论导向的同时，力求主题突出，图文并茂，充分发挥宣传教育功能。

2. 规范教室布置。各班教室的布置体现了各班的特点，营造了生动活泼、洁净素雅、健康文明、催人奋进的良好育人氛围。

3. 设立激情广场。为了进一步丰富师生的在校生活，促进全体同学全面发展，锻炼同学们的各种能力，建立全校师生展示才艺的大舞台。我校开展了“激情广场”才艺秀活动。各班同学踊跃报名，大胆展示。为全校师生奉献了精彩的节目，也展示了全校师生良好的精神风貌和过人的才艺能力。

1. 丰富德育活动，促进养成教育。本学期我校组织学生认真学习贯彻《中学生守则》、《中学生日常行为规范》，同时深入开展了文明礼仪教育、法制教育、安全教育等等。

2. 争做文明学生，共建和谐校园。我校以学生会成员自主参与的学校管理为载体，强化学生自我管理。

3. 加强文化建设，争创“文明班级”。我们要求班主任积极思考，加强班级制度建设、班风和学风建设，营造良好的`班级氛围，树立班级形象，争创班级特色，争创“文明班级”。每月一总结，每月一评比，班主任奖金及时发放。

4. 开展实践教育，培养创新人才。为了更好地实施素质教育，增强学生的综合素质，我校不断创新德育模式，拓宽育人渠道，开展实践教育。本学期，我校相继开展了七年级新生军训、八年级学生拓展训练活动等。丰富多彩的拓展训练生活锻炼了同学们的筋骨，磨练了意志。

7. 推进精细化管理，落实“三清三齐”。我校要求各班做到“三清三齐”，即洒扫工具摆放整齐墙面清、桌椅摆放整齐地面清、文具书籍摆放整齐桌面清。政教处将此项工作列

入常规检查，和班主任津贴挂钩，奖惩激励。目前各班学生都已养成此良好习惯。

8. 举行多彩活动，丰富校园生活。我校向来有重抓德育活动的良好习惯，半学期以来，政教处积极创新工作，开拓进取，先后组织了开学第一课观看活动；纪念“九一八”系列活动；“浓情九月、感恩老师”征文活动；组织学生观看爱国主义电影；抓拍校园十大不文明行为；《新集中学学生成功素养必备》学习活动；等等。

9. 召开家长会，增进家校联系。为了让家长能够了解学校、老师，看到孩子在校学习生活和情况表现，请家长走进教室、关注教育，走近孩子、倾听心声，走进学校、参与管理，学校召开了全校学生家长会。江校长、蔡校长和家长进行了零距离接触，向与会家长介绍了学校强力推行的“双自”高效课堂教学模式和以“责任”为核心的新德育模式，汇报了近年来的办学成绩，并对今后的工作打算与努力目标做了详细介绍。

前阶段的工作，在校长室的支持关心和班主任老师的积极配合下，得以顺利开展并取得了一定的成绩。但成绩已成为历史，迎接我们的将是新的挑战！我们将继续加强学习，不断提升自我，为把我校的德育工作推向新的台阶而努力！前一阶段我们的班主任老师做了大量的工作，也取得了不错的成绩。不论是清冷的早晨，还是忙碌的午后；不论是早读课，还是晚自习；不论是进班办公，还是常规管理……我们的班主任的身影始终不离开我们的班级，而且也取得了各项令人瞩目的成绩，应该说我们的班主任队伍是一支团结进取、勤奋工作、乐于吃亏、敢于吃苦的战斗力的极强的优秀的团队。应该说我们班主任的奉献精神值得我校所有老师学习。下一阶段，我们将在前一阶段的基础上，进一步做好以下几项工作：

1. 善于疏导，抓好学生心理管理。如何将学生心理调整到最

平和的状态，是学生取得成功的重要因素。在今后的工作中，各班主任应重视学生的心理疏导，帮助学生克服烦躁心理。教师对学生要真心爱护，尊重热爱又要严格要求。对于后进生要多一些激励和表扬，充分调动他们积极性。班主任要经常换位思考，可采取“先跟后带”的方式与学生谈心。同时班主任还要及时与家长取得联系。

2. 严格要求，抓好常规纪律管理。稳定是下阶段工作的关键。为此，下阶段后的管理，应加强学生纪律观念培养，特别加强纪律约束。以后我们主要从以下两方面做起：“卫生、安全与纪律”。

a做好卫生工作：卫生工作必须做到责任到人，按时打扫，时刻保持。有必要班主任要亲临现场，靠前指挥。

b安全教育要贯穿始终：牢固树立安全意识，脑中要有“安全高于一切”的观念，教育学生遵守交通规则，正确用火、用电，妥善保管财物。班主任要天天查，周周讲，要排除一切安全隐患。重申：翻越围墙、外出上网、打架斗殴是我校学生纪律的“三条高压线”，一经发现严肃处理，并取消当月文明班级评选资格。（上周相继处理了三名夜不归宿、外出上网的学生和两名因纠纷而引发打架致人受伤住院事件，近阶段某私立学校又发生了学生在校死亡事件，这些事情都告诉我们学生安全一定要常抓不懈）。

3. 做好“四抓”、“五模”和“六建议”工作：

“四抓”即：一抓思想教育为核心，二抓学习引导为方向，三抓行为习惯养成与心理疏导，四抓安全和落实。

“五模”即：一是争做遵守规章制度模范；二是争做师德模范；三是争做团结科任老师模范；四是争做勇挑重担模范；五是争做优秀班主任模范。

“六建议” 即：

1. 保有一颗爱心，善待每名学生；
2. 走近学生，了解学生，特别是寄宿生；
3. 进一步完善班级管理制度；
4. 重视班会课，教育形式多样化；
5. 学习新的管理理念，不断提高管理水平；
6. 与各任课老师团结协作，形成合力。

各位班主任，德育工作是学校的首要工作，它对于学生健康人格的形成、维护学校正常的教学秩序有着十分重要的意义，我们要以巨大的热情、强烈的责任心和使命感去开展工作，我们要不断创新思维、改进措施去提高工作成效，唯有如此，才能与我们德育工作者的身份名符其实！谢谢大家！

班主任例会政教处主任讲话篇四

首先我作一个开场白。

1、五个严格和三项规定带来的冲击。虽然我们己有所设想、有所应对，但冲击之大、持续时间之久，是我们始料不及的。它带来的是管理模式、德育模式的彻底变革。我观察到，我们的班主任、我们的任课教师，应对这种冲击有两种倾向：一种是按老的模式走新路。好像穿小鞋跑步，总会脚痛、最终跑不快；一是变得太快。完全按照省厅要求办。但是我们的实力还不是很强，好像小孩穿大鞋还想跑得快，肯定要摔跤。我们的任务是要寻求最佳平很点，谁适应得快、适应得好，谁就能又好又快的前进。

我们还受到来自学生、家长、社会、主管部门的不同程度的压力。各种信息真假难辨。双休日的安排和管理模式、要求一变再变，执行起来也参差不齐。我们的任务是做好解释工作，我们要学会在新形势下工作。把问题解释在前，避免因不理解和误会引起的矛盾。

2、天有不测风云，人有旦夕祸福。我们不仅要应对政策的调整，还要应对来自大自然的挑战。今年流感病情的蔓延，事实上，已经对我们的正常教学、管理产生了严重的不良影响。到目前为止，我们学校累计停课的班级有初一、初二（1）、初二（4）、高一（2）、高一（4）、高二（4），其中，初一（1）、初二（4）、高一（2）、高二（4）还在停课之中。这种情况，对于我们加强教学管理、强化班集体建设、提高课业成绩是不利的。由此，还引发我们对学生安全问题的关注。我们要高度重视目前的流感发展的情况，积极应对、规范操作，把学生的健康和安全放在第一位。我们要在国庆放假前，深入开展一次广泛的安全教育。

3、从国家到地方的各种庆典活动、社会活动比较多。对我们的教学管理是有一定影响的。我们的任务是在完成各项政治任务的同时做好我们的本质工作。

4、从目前的学生情况来看，初一、高一起始年级的养成教育还远远没有达到理想的状态；高一年级的的问题可能更大一些，下阶段我们要进行专题研究、重点整改。初二、高二的分化加剧，尤其是高二年级学生的干劲、冲劲、韧劲与面临水平测试的和高考科目双重任务的要求还有很大差距；初三、高三与中考、高考的要求还有差距。我们的任务是针对不同年级的特点采取有效措施，迅速扭转局面。

5、常规检查发现各年级的常规管理都比较正常，但最近两三天学生的卫生工作情况有所回潮，主要表现为吃零食，有抛杂物的问题。我们的任务是反复抓、抓反复。

面对这种形势，在学校行政的坚强领导下，在全体班主任科学地、艺术地、细致地、有条不紊地执行下，做了大量工作。可以说，我们已经初步成功地应对了第一波冲击波。班主任的辛苦，最清楚的就是班主任，虽然人人都知道辛苦。做为班主任队伍的主管部门，我们德育处的同仁对班主任的辛苦、奉献是感同身受。星期天值班，所有的高三班班主任都亲临一线，象正常工作日一样办公，高二的班主任也绝大部分当场，初中的部分班主任因为镇运会的需要，利用休息时间和双休日指导学生排练，等等等等，请允许我对你们表示最崇高的敬意！

老师们，我们的中考高考确实连续多年辉煌，偶然当中蕴含着必然的因素。我们想最基本的因素就是我们的工作作风：勤奋好学、学以致用；心系师生、服务一线；真抓实干、务求实效；顾全大局、令行禁止等等，我们充分发扬了校训“勤”的精神。我们把我们学校的事业推到了一个新高度。但是，同志们，我们面对的是新形势。这种新形势的实质是教育格局面临新的洗牌，我们能不能续写我们的辉煌、创造更大业绩，是我们每个淦中人必须时刻思考和真抓实干的问题。在这里，号召我们的同志务必继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必继续地保持艰苦奋斗的作风。

时间关系，我不能展开，就讲一个提纲。我们德育工作要围绕一个中心、培养两个一流、狠抓三项建设、探索四大模式。

一个中心是提升德育工作的品质。品字三个口，品质是在学生、家长、社会的评价中实现的。讲具体一点，就是学生、家长、社会对你学校、对你老师、对你班主任有多少好感。我们的班主任一定要做大量的工作，寻求社会、家长、学生对德育工作的支持，而不要把自己、把我们的德育工作推向学生、家长和社会的对立面。

两个一流是一流的学生和一流的班主任。一流的学生要学习上一流，主要通过高考成绩来体现；思想上一流，通过学生

的内在境界和品位体现出来；形象上一流，通过学生的外在举止、言行、仪容、仪表、待人接物表现出来。一流的班主任要有一流的师德修养；一流的敬业精神；一流的专业功底；一流的教育技能。

德育思想的现代化建设、德育队伍的现代化建设、德育效能的现代化建设。

因材施教为核心的个性化教学模式；立志成才为主题的养成型德育模式；争先创优为宗旨的激励型管理模式；优质增效为标志的效益型服务模式。

班主任例会政教处主任讲话篇五

在班主任例会上，校长应该怎样讲话呢?以下是本站小编为大家整理的班主任例会校长讲话，给大家作为参考，欢迎阅读!

班主任老师们：

大家下午好!

新学年又已经开始了，各项工作也渐渐步入正轨，在校长室的统一安排下，经过德育处的紧张筹备，新学年的第一次班主任会今天隆重召开了，这一切都充分说明了学校领导班子对班主任工作的高度重视。我们完全有理由相信，有了学校领导的高度重视，我们的班级管理工作在新的学年一定会再上新的台阶。

班主任工作在学校工作中占据着特殊地位，在教书育人工作中起着特殊作用。一个学校优良的校风、学风、教学质量，大都取决于班主任工作的勤奋、务实、到位。

过去的一学年，全体班主任本着对学生负责、对事业负责、

对社会负责的态度，忠于职守、兢兢业业、呕心沥血、无私奉献，把学生当子女，视学生为弟妹，学习上淳淳教诲，循循善诱；生活上关怀备至，体贴入微；行为上言传身教，以身示范；受到了家长、社会和上级领导的广泛好评和普遍赞誉，也取得巨大的成绩。在此，我代表教务处向战斗在教学一线、为学校发展作出巨大贡献的全体班主任老师表示衷心的感谢。

过去的一学年，我们无论是班级管理、班级活动还是教学成绩等方面都取得了优异的成绩，这是大家有目共睹的，但是我想今天的会议应该不是以展示成绩为主题，相反，我们需要的是借这个平台来深层次反思我们的不足，以期望在本学年里更好地调整工作思路，不断完善工作方法，切实提高工作效率，这也正是我们今天会议的最主要目的，德育处廖主任交给我一个任务，要我在今天的会议上作一个发言，就如何搞好班级管理、当一名优秀的班主任谈谈个人的看法。

我左思右想了很久，感到任务艰巨无从下手？原因有二：一是我担任班主任时间短，经验不足，不敢妄加评议；二是确实个人能力有限，怕贻笑大方，不敢妄作评说。

但困难最大，任务还得完成，我想教务处的工作和班主任工作实际上有许多相近之处，何不把我在教务处的一些工作想法大胆地讲出来，和我们的班主任老师作一个交流，我相信一定会得到许多批评和帮助，一定会让自己得到更多的进步。

下面，我就简单地谈一谈我个人的一些想法，不当之处，敬请批评指正。

一、多改变自己，少埋怨环境。

2008年元月份，按照学校安排，我从德育处到教务处工作，不到一个月，我便充分体会到了教务处事务的繁杂和琐细，并且随时会遇到各种莫名的困难，随时会遇到来自各方面的阻力，让我一时无法适应、疲于应对，其中的酸甜苦辣绝不

是三言两语所能表述清楚的。

在此种情形面前，如果我用七分力气去埋怨、指责环境，可能一丝一毫也不见效果，有时甚至会适得其反，助长别人的愚昧和自己的野蛮。但此时只要我省七分力气的一分，用来改变自己，就能使自己发生变化。

因为埋怨环境不好，常常是我们自己不好；

埋怨别人太狭隘，常常是我们自己不够宽容；

埋怨老师不支持工作，常常是我们自己方法太少。

其实人只要改变一下心态，

生活中就充满了无限的乐趣：

人生其实就是一次通向既定终点的旅行：

相伴而行从容一路，

相互搀扶潇洒一路，

相互惦记温馨一路，

相互牵挂甜蜜一路。

人不能要求环境适应自己，只能让自己适应环境。

只有先适应环境，才能改变环境。

所以，在工作中，我们要面对现实，千方百计地改变自己的工作方法，那么在较短的时间内你的学生、你的同事就能和你成为朋友，就能相处融洽，就能支持你的工作。

二、多学习，互表扬，少批评。

我经常在想，作为教务主任如果经常在教师例会上今天批评这位老师，明天指责那位老师，势必会影响教师的心情，于是大家相互批评指责起来，这样就有可能导致同志之间分崩离析，队伍乱了，何谈管理？何谈学习？于是我确定了“多看到别人的长处，多向别人学习，只要有机会就在教师例会总结、表扬我们的老师，号召大家都来学习”的工作思路，这样一来，老师们快乐了，工作顺心了，自己也跟着天天快乐了。从教务处的工作开展到班级管理，道理亦然，我们班主任老师也要多表扬学生，引导学生多学习，互表扬，少批评，大家相互学习长处，长处就会越变越多；大家互相表扬，关系也就会越来越融洽，班级自然就好管了。

三、多抢挑重担，少推卸责任。

人的能力是工作多逼出来的，铁肩膀是千斤担子压出来的。我们一年又一年上班工作，倘一个人工作量不足，有充分的剩余时间无法消磨，便只好用玩扑克、打麻将来虚度光阴，便只好用发牢骚、讲怪话来消耗生命，一年又一年重复自己低水平的工作。

而抢挑重担的人，正如一只蜜蜂，忙于采蜜，忙于收获，几年时间，就能成为一个工作能力强的人。

四、提高笑对人生的魅力。

在教务处，我始终坚持用开朗、乐观的态度处理较复杂的问题，这样就能使复杂的问题简单化。反之，若情绪不好，鸡毛蒜皮的小事都能变得复杂。生活像面镜子，你对它笑，它就对你笑，你对他哭，他就对你哭。但是，七、八十个老师，许多不想当班主任，许多不想教毕业班，有的不愿上第一节，有的不愿上第四节课，有的厌烦教学检查，有的临时分配的工作不愿做，等等一切，你又如何笑得起来？老师们，那

就要看你笑的水平高不高!我想，笑是一种胸怀，也是一种能力，更是一项技术。我们都应该钻研这门技术，不断提高自己笑的能力，不断提高自己笑的技术，这样，就能提高工作效率。一句话，我们要笑对人生。同样当班主任也要当一名乐观向上的班主任，是为了学生，更是为了自己。

尊敬的各位老师:大家好!

美国心理学家波斯纳提出：“教师的成长=经验+反思”。他指出，没有反思的经验是狭隘的经验，至多只能形成肤浅的知识。如果教师仅仅满足于获得经验而不对经验进行深入思考，那么他的发展将大受限制。

上学期期末，学校要求每位评先的老师写一份3000字的工作总结，拿出这么一个书面材料，一是为了发现人才，发现典型个案，很多老师工作默默无闻，毫不张扬，只有在这种强制模式下，他们才不得不把自己的成绩昭示于众。二是为了交流提高，我们在希望学习的时候，容易忽视身边的人，实际上我们每个人都有自己的亮点，如果哪位老师集中了许多老师的优点于一身，他一定很优秀。上交的那一份份极富内涵的反思报告是何等的令人震撼!阅读着、欣赏着那一篇篇闪烁着教育理想和信念的工作札记，我非常激动，也很受感动。激动于老师们清晰的教育理念，感动于老师们执着的教育激情，不仅如此，我还深深地体会到老师们信念中包含着的责任与使命、爱心与真情、坚持不懈与持之以恒。

经验交流会是一个思想交流的平台，今天是一个开端，以后会不断完善。希望提出的困惑能够引起大家的共鸣，总结的经验能够给人以启迪，模糊不清的思想能够在交流、碰撞和辩论中逐渐明朗。

谢谢大家!

老师们:

晚上好，开学近半个月以来，大家在自己的岗位上做了大量的工作，班级秩序已基本稳定，对大家付出的努力表示感谢！刚才听了四位班主任老师的发言，各有千秋，都在自己的工作中摸索出了许多成功的经验，希望同志们加强交流，共同提高。下面我就班主任工作谈几点认识。

一、 要写好班主任工作日志、开好班会

写班主任工作日志不要流于形式，不要只写自己的工作流程还要写下自己的班级工作反思，处理事情的感受，要多留心、多用心、多记录、善于总结，有很多的教育管理方面的文章、专著都是从这里开始的。

对于班会来说，只要是谈学校班级工作，所有班会的主题都是大同小异的，但工作的方式方法却是千变万化的。这就像我们吃饭，饭的种类有很多花样，但不管是吃海鲜、馒头，还是咸菜、窝头，它们都是碳水化合物。有的班主任抱怨说：“我一开班会就有学生睡觉，他们不愿意听，效果不好，索性不开了”。这样是不对的。开班会，首先要精心准备，学生不愿意开班会的原因在于组织者。要相信：你的精彩才能产生共鸣。要充分地备会、备学生，学生才会接受，才会同你产生共鸣、取得良好的效果。

二、 热爱自己的工作、热爱自己的集体、热爱自己的工作对象

班主任工作很辛苦，如果不热爱这项工作，你会觉得整天苦不堪言，热爱是最好的老师，它会使你不断进步。不要这山看着那山高，我们这个集体不是靠哪一个人就能干好的，而是靠集体的智慧和集体的力量共同干好的。我们工作的对象就是学生，要爱学生，不光爱听话的学生，还要爱班级内不听话的学生，要有“博爱”思想，要相信任何一个十三、四岁的少年都是可以转变、可以造就的。要学会宽容他们的过错，宽容从热爱中来。千万不要对学生说出失望、放弃、绝

望的话来。师生是一种缘分，要为这份缘分负责。

三、 学生心目中的优秀班主任

首先要公正、公平、公道；有损班主任形象的事是不能做的。就像班级排座位这样不算很大的事，如果做不到公平、公正，都只能使学生对班主任产生很不好的印象。

其次班主任的心胸要开阔，要平易近人，要容易让学生接近，不要居高临下、盛气凌人。人与人之间是一种平等的关系，这需要同志们有“平等”思想，有了平等思想才容易建立相互的信任，有了相互的信任，学生才愿意将自己心中的想法告诉老师，才会建立和谐的师生关系，工作才会主动。

第三要勤奋。班主任老师要多交流，要注意自己的仪表仪态，举止言谈，要勤观察，一生之计在于勤，要学会观察学生，任何事情的发生都有先兆，要勤观察学生的神色、情绪是否异常，做到未雨绸缪，有预见性的开展工作。

第四 博学多才。班主任的自身素质建设就像练武功，首先要练好基本功，练好内功，练好内功之后学习“招式”、“技巧”就会变的轻松，任何招式都离不开内功、离不开大思想。首先做一名优秀的任课教师，其次还要学习教育学、心理学、法律、法规、文学、演讲等方面的基础知识。