

最新全委会议结束时的讲话 安全会议纪要 (通用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校卫生工作个人总结篇一

我们小学现有2个教学班，10名学生，4名教师，学校的规模虽然不大，但在日常的教学工作中，全体教师热爱本职工作，爱岗敬业，遵守国家各项法律法规，并以教育教学规律进行教学，秉承学高为师，身正为范的教育理念。教学中以课堂为中心，向40分钟要质量，让学生在快乐的气氛中接受知识，在学习中感受成功和收获的快乐。

全体教师虽然年龄结构偏大，学历结构较低，但在日常的教学工作中，仍尽量以新理念为指导，使用较科学的教学方法。学生少，不能向其他学校一样，使用课堂改革的新成果，但我们仍然以课堂改革为契机，学习兄弟学校的管理和教学经验，结合本校实际，进行适合于本校实际的教学探索。课堂上让学生的思维动起来，让他的各种感官配合学习，让学生积极地，愉快地学习，是我们四位老师的最终追求。学校购置适量铅笔、橡皮、笔记本，及时鼓励学生的进步。

课后少量布置带有巩固性，挑战性的作业，既能及时复习所学，对学生的能力也是一种提高。我们决不允许以大量的练习剥夺学生游戏及休息的时间，没有学生的快乐参与，快乐学习就是一句空话。为了创造处处学习的环境，我们在学生常常背书，游戏的地方，画一些简笔画，在适当的地方写上拼音，英语字母，古诗等，学生在玩的过程中只要看一眼，就是一种复习，一种巩固，一种提高。同时，对学生的思想

品德教育也不放松，我们的老教师，见识广，阅历深，在上课的过程中，能结合自己的见闻，经历，深入浅出，从做人做事方面，对学生进行品德教育，语言朴实，举例真实贴切，贴近学生生活，效果非常好。由于学生少，学生间出现一些问题，也能及时发现，处理，所以，我校在这一年内，各方面都比较好。

我校实行请假不请课的制度，教师请假，班主任代课，班主任请假，教师或校长代课。万一出现校长开会，教师请假，学校只有一名教师的情况，我们预留的方法是：一个班上课，一个班在外面读，背课文，写生字，但绝不会给学生布置一大堆作业，以作业促安静。在外面读书，空气好，记得比较好，在外面写字，字写得比较大，横平竖直，字写得也就规范了。当然，在外面20分钟左右，也就该休息了。学校规定8点到校，教师在7点30就已经到校，王钦老师为了早点开门，7点前就已经到校，石玉祥老师虽久病缠身，但也风雨无阻，按时到校。他们的这种精神，时时激励着我们。经过我们的努力，我们的成绩有所提高，8门考试科目，有7门科目的及格率，平均分都居学区前列。成绩已属过去，未来还很艰辛。更因为我校学生少，所以我们的成绩不能和兄弟学校相提并论。

看看其他教师的付出，我们的成绩，不足为道，我们深感惭愧。当然，学校的教学，管理，还有些不足，甚至存在问题。课程改革还不深入，教学陈旧，更由于经费不足，对教学的投资，也是捉襟见肘。困难时存在的，但我们有克服困难，解决问题的决心。我们将紧紧围绕教学和安全，立足实际，为了大岔小学的明天，我们将继续努力。

学校工作个人述职报告3

学校卫生工作个人总结篇二

时光荏苒，岁月如梭，转眼来我们公司担任总经理已经有两年多的时间了，在过去的两年内，我十分有幸与公司的各位同仁一同见证了公司在陈总、洪总的领导及各位同仁共同努力下的高速发展，作为个人，十分感谢陈总给予的这个展示自己的平台及洪总日常工作给予的指导，在此，我对分公司过去的一年的工作予以回顾和总结，同时坚信在陈总及洪总的带领下，公司会大跨步的进入一个新的发展里程。

一、 工作回顾与总结

1、 安全生产方面

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础，在过去的20____年，金平分公司共发生6起，其中包括3起氯化镍过敏、1起腰部扭伤、一起蒸气管烫伤、一起维修时设备铁锈溅伤。虽然较20____年8起有所提高，但仍存在着巨大的改善空间，个人认为，所有的安全事故都是可以预防的，从造成安全事故的根本原因来看，大致可分为两大类：人的不安全行为与物的不安全状态，导致人的不安全行为有两种可能，一种是他们已经有意识到，但不愿去做，可能是会觉得不方便或为了节省时间，一种是他们没有意识到，对自己的行为所带来的危害没有一个直观的认识。而物的不安全状态，则需要现场管理人员，尤其是现场安全巡查员的及时发现并纠正、总结，培训，来达到满足安全生产的状态。针对于以上分析，我们在20____年主要做了如下方面工作：

1.1 建立安全操作技能培训

正如如上所述，对于人的不安全行为导致的安全事故的两种原因分析，我认为，后一种情况即他们没有意识到，自己行为可能带来的危害，会占安全事件人的因素中的绝大多数，于是我们充分利用早会时间，对生产一线员工进行安全操作

培训，具体的培训内容侧重于告知他们不当操作会有哪些潜在的危险，并对正确的操作加以示范，以及对培训后效果的评估、确认。

1.2 推行每周一次的安全巡查

对于一个正常运作的组织，安全部门的存在对消除安全隐患、预防事故的发生起着重要的意义，而我到分公司来之后，发现并没有安全人员在参与分公司的日常运作，经与she部门经理的沟通，建立了每周一次的安全巡查工作，对分公司全工厂的安全隐患进行巡查，发现问题后，跟进整改。

1.3 注重安全意识培养

除she部门组织的安全培训外，在日常工作过程中，分公司一线作业人员安全主要通过早会有意识进行安全意识的强化，以及巡查时发现安全隐患后，对员工进行及时的教育，并将此情况作为早会的教材进行安全意识培养，并将通过各途径得到的安全方面的案件，对全体一线人员进行宣导，以期通过时间及频率达到强化安全意识的目的。

1.4 建立员工过敏档案

通过去年6月份的3起过敏事件的分析，我们认为，由于个人身体特质，车间存在部分员工对某些产品过敏的情况，于是建立了车间员工过敏档案，以期减少员工由于过敏情况而导致的工作事件。

2、产品质量方面

产品质量是企业生产的根本，本着“质量是生产出来的，而不是检验出来的”的原则，利用早会及巡查时间，强调生产过程中的质量控制异常重要，在巡查过程中，严格控制每道工序的质量，保证产品质量的持续稳定。14年全年的产品一

检合格率为98.93%，金平分公司的外部有效投诉，根据质保部提供的数据为3起，其中包括2起桶口密封圈腐蚀、1起甲醛ph值偏低，根据产品质量至上原则作指导，在20____年度，对生产实行了：

2.1 产品生产过程数据的统计

虽然产品在生产的过程中，存在着大量的约束因素，如原料质量、能源状况甚至操作人员的个体差异等，但对产品过程的数据统计，能对产品的生产有着一定的指导作用，并能在产品发生异常情况时，能很快划到异常的原因，且对以后进行规范化作业时，有着重要的指导作用，故在14年下半年，要求厂区的技术员建立对产品的生产过程数据进行统计。

2.2 完善生产过程记录

从管理的角度出发，产品生产过程的控制，需要每一工序进行严格的控制，在14年车间设计并建立了各工序的记录，如物料泵清洁记录、振动筛清洁记录及使用记录、金属探测器的使用记录、周转桶清洁记录、工具的清洗记录等相关记录约20份，留下了真实全面的工序管理控制情况。

2.3 异常情况反馈机制建立

起草并推行了异常情况反馈工作流程，并在早会及日常工作过程中，对员工进行及时的培训与适时的提醒，并在执行过程中，辅以绩效手段。从推行的效果来看，工作过程中的异常情况，得到较大的改善，如去年一年没有发生过收到交叉污染及产品异物方面的投诉。

2.4 完善首检责任制

由于包装车间采取的是计件模式，而分公司的包装又包括分公司和西库以及食添楼三处，有时存在着同时都有包装组进

行包装的情况，而分公司现场质检只有一人，故存在着产品转换时质检不在现场的情况，这给产品的质量控制在带来一定的缺陷，于是组织了主管、班长、外质检三方面人进行沟通，最后达成了共识，在产品包装完成前二十分钟，需由包装班长通知到外质检，落实包装开始前以及首检的质量确认。

3、 机器设备管理方面

在过去的一年里，制定了分公司1车间及2车间的设备日常的维护及保养计划，并根据计划进行维护与保养，使得1、2车间的设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响到生产的事件，并建立了设备维护与保养的相关记录，如离心机维护保养记录、过滤泵维护与保养记录等。且建立了每月一次的用电安全检查制度，对所有用电设备及电柜线路及相应的标识进行处理。

4、 人员管理

人员是组织正常运作的核心资源，对人员管理在很大程度上影响企业的运营。在14年的工作过程中，推行了一线员工的能力矩阵培训、点滴教育□ojt培训以及结合以老带新的培训模式进行组织培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到对岗位的绝对胜任，且对老员工进行轮岗培训，保证岗位轮换工作的顺利进行。

人才梯队的建设，是工作得以持续开展的关键，基层人员的管理能力又对公司文件方针政策落实有着至关重要的影响，因此20____年，我对车间主管及班长进行了有意识的培养，如在和员工谈话时让其在场，示范如何沟通达到我们预定的目标。

5、 强化车间物料管理

定额是企业生产经营活动中，对人力、物力、财力的配备、

利用和消耗以及获得的成果等方面所应遵守的标准或应达到的水平。对于在14年作业过程中主原料的定额控制，在全年都达到了100%，当然由于工艺及作业环境等各方面因素的改进，已与技术人员进行沟通，计划在今年会对主原料的定额进行重新核定。

在20____年，推行车间在清场时，所产出的母液一律采用25kg桶进行分装再入库，并确保所有清场时剩余的物料都有明确的标识，并放置于待检室指定母液放置区域。

对于车间易耗品及工具控制，以前经常出现生产产品前，发现工具缺少的情况，20____年11月份开始，我们推行了专人负责制，所有车间在清场完成后，对工具进行回收并登记，在生产下一产品时，领取所需的工具。

6、 库存管理

库存对企业来说至关重要，它能满足预期顾客需求、平衡生产产能、保证生产正常运作、防止缺货、避免价格上涨以及采购时数量折扣等，库存不足将错过送货、失去销售额、使顾客不满、产生生产瓶颈等；而库存过剩则不必要地占用如果用在别处会更有效益的资金。

20____年在洪总的带领下，分公司和西库对现有老库存进行了重新的统计梳理，并建立了专人跟进处理，处理了相当一部分老库存，释放了大量的库存空间及减少了库存成本。

在20____年初曾发生过西库产品交库后，没有及时入库的情况，经与仓库管理人员沟通，要求其在拿到流转卡，确认为当天发货产品后，需立即通过传真，传回分公司，并通过电话提醒分公司仓管员收单入库，并跟进了尽2周的时间，已确认此问题得到了解决。

7、 文件体系的重新修订

在去年下半年，对整个三合一文件体系，分公司涉及到的部分进行重新修订与完善，共整理66份文件，记录45份，修订成文件22份，记录24份，并将修订后的文件对相关人员进行相应的培训。

二、存在的不足

在过去的一年里，虽然做了些工作，但仍存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

- 1、安全管理方面，仍存在很大的改善空间；
- 2、基层管理人员管理工具及理论的培训仍需强化；
- 3、现场5s管理，仍处于起步阶段，仍需加大执行力度；
- 5、车间的产品的调整的灵活性仍存在不足，需与计划部保持充分沟通，以期达到总体提升产能和效率。

三、20____年工作重点

- 2、包装规范的制定执行；
- 3、依据新修订的三合一文件的相关规程、记录进行生产控制；
- 4、与计划部做好产能与劳动力的匹配工作，提高订单完成及时率、降低产品的库存；
- 5、与计划相关持续跟进分公司及西库老库存母液及产品的处理；
- 6、加大5s工作推行力度，重点产品车间先行；

- 7、 重点客户的产品了解与准备，以往审核缺陷项目的跟进；
- 8、 与工程部完善设备设施的维护与保养，维修总结与分析；
- 9、 与完善生产部门绩效考核制度，加大考核力度。
- 10、 跟进物料的入库进度，保证产品的及时入库；
- 11、 制定培训计划，落实一线管理人员及操作员工的培训；
- 12、 分公司包装转新厂项目的跟进；

四、 对公司的几点建议

1、 安全管理方面

1.2 组织各部门负责人，要求指定人员整理其所负责部门内部的培训资料，并装订成册，用于公司人员培训时的教材。

1.3 建议公司考虑对分公司设立专门的现场安全管理人员，以消除存在的安全隐患，预防工作事件的发生。

1.4 建议在全公司建立所有设备操作安全分析，并将分析的关键点列出张贴于设备附近，同时组织操作人员进行相应的培训。

1.5 建议车间管理人员配合she部门进行车间生产过程安全分析，并将分析的关键点列出张贴于车间明显位置。

1.6 建议在全公司范围内，采取寓教于乐的方式，每年组织一次有奖安全知识竞赛，比赛内容为安全培训教材所提及的内容，以期提高员工的安全意识及公司安全方针政策的掌握。

2、 产品质量方面

为了保证产品的产品质量的稳定，建议对目前现有的工艺规程进行细化，如生产50%氯化铝溶液时，工艺中提及每20分钟加入盐酸50kg□并没有明确加料的速度，如此导致操作人员在加料过程中，会出现快速加完2桶盐酸后，再等到20分钟时再加的情况，导致出现较大量的酸气挥发。并建议在工艺规程中，加入劳动保护用品的类别及使用条款，以提醒操作人员及时佩戴劳保用品。

3、 设备设施关键控制点培训

建议工程部指定专人定期对公司内所有设备设施的操作及关键控制要点进行培训，以消除操作人员对设备的不当使用，带来成本损失，建议每月1~2次。

4、 建立全面定额管理

全面的定额管理，不只是原料定额管理，还包括能耗、工时等进行相应的定额管理，在实际运作过程中，辅助相应的激励手段，从而达到有效控制浪费、提高生产率、保证产品质量的目的。

面对已经到来的20____年，我会饱含热情、竭尽所能，积极与各部门经理保持密切沟通，协调好分公司各部门的工作，克服存在的不足与困难，提高自身的素养，为公司的高速发展，贡献自己的一份热。

我的述职完毕，谢谢大家。

学校卫生工作个人总结篇三

我自10月起担任xx小学副校长职务，负责教学和教科研工作。对一年来的工作自我评价为称职。下面我依据岗位职责要求，作如下述职，请广大干部群众给予评议：

一年来，本人始终坚持党的四项基本原则，坚决拥护党的各项方针政策，忠诚党的教育事业。严以律己，宽以待人，坚持原则，坚持真理，遵守社会公德和职业道德，修养个人品德和家庭美德。

分管教学工作和教科研工作，能密切团结教导处、教科室，率先垂范、任劳任怨开展各项工作，不计个人名利得失，只求把工作做得更好。一年来，我校的教学成绩良好，教科研成绩优秀。在全县六年级调研考试中，我校总成绩占全县中上等，两所完小分别占全县同类学校第一名和第五名。本人主持全校课改工作，探索出“发现式活力”课堂教学模式，教师课堂教学更上水平，在县视导检查中，课改工作得到了教研室的充分认可。

许多老师在课改的引领下，在市、县级基本功大赛和优质课评比中获奖。我校获评省“师陶杯优秀组织奖”，县“教科研先进单位”“读书先进单位”“博客建设先进单位。课题研究和论文写作，也取得了优异成绩，其中省级论文大赛共有一人获特等奖，15人次获二等奖，市级论文大赛有一人获一等奖；本年度的专业研究能力大赛一人获市级二等奖，两人获县一等奖，三人获县二等奖。

本人一直把“说真话、做真事、为真人”作为自己为人处事和立身从教的原则，无论何时，无论何地，我都奉行老老实实做人、认认真真做事的风格。作为一线教师，我深深地感到教学成绩要想取得一点点的进步，需要付出很大的努力。

虽然工作比较繁忙，我仍然踏踏实实地做好自己的备、教、改、辅、考、研、行等各个环节的工作。所代班级成绩在暑前期终考试中，占全镇第四名。

执教县级及以上级别公开课共5节，讲座6次，应邀到兄弟学校送教交流共4次。均受到听课老师的好评，积累了一些优秀课例。带领语文组老师申报省市教研室教学课题《小学语

文“自主发现阅读”指导策略研究》，并把它作为我校语文组课改研究的主课题，开展一系列有计划的研究工作，取得了一些成果，其中本人有两篇论文发表：《阅读教学要尊重学生对文本的独特发现》发表于《基础教育研究》第8期；《如何打造充满活力的阅读课堂》发表于《小学教学参考》第8期。

怀着一颗爱孩子爱工作的心情，精心呵护孩子们，与孩子们平等相处，做他们的好朋友，尊重他们，信任他们，理解他们，积极主动地与他们相处。从未参加有偿家教、推销教辅资料，从无体罚和变相体罚学生。

总之，一年来，本人基本完成年度工作目标，认真履行岗位职责过程中的工作思路，发挥了应有的作用。

由于个人能力有限，工作中还是存在一些问题。主要是，全镇教学质量仍有很大提升空间，本人所任班级的教学成绩也需提升，全校的科研成果仍然平平，课改实效有待评估，课改理念仍然没有深入到每个老师的课堂。

在以后的工作中，本人有以下几点设想：一是课题引领，促进师生共同成长；二是活动助推，形成团队合力；三是真抓实干，人人都有奔头；四是鼓励创新，潜心思考教学。

本人将与相关主任一起制定具体工作措施，着眼于学生成长、教师个人专业发展，着力于全面提升我镇小学教育教学质量，群策群力，开拓创新，争取我校的教学工作和教科研工作再上新台阶。

学校卫生工作个人总结篇四

作为分管教学校长，我深知自己学识浅薄，学历不高，又没有什么耀眼光环，恐难当重任，但我相信勤能补拙，西方谚语“上帝为你关了一扇门，必将为你打开一扇窗”，于是我努

力学习，尽量以全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身教育理论素养，以便胜任本职工作。现将本人一年来的工作简述如下：

一、落实教学常规，提高教育质量

一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓业务工作，使学校教育教学常规工作运作正常。坚持原则，出以公心，调配各任课老师，配合校长建立正常教育教学秩序。

(一)做好教研、学习、培训指导工作

教师素质决定教育的未来，打造高素质的师资队伍，是我们一贯坚持的策略，我们秉着“提高教师素质，提高教育质量”的两大目标，加强教师队伍建设。

1、严格要求老师业务学习制度化(每周指定时间内容、要求)。未来教育面临的最大挑战不是技术，不是资源，而是教师的素质。教育可持续发展的根本战略是教师整体素质的提高。我们积极推动改革，用新观念、新理念去渲染，以互动精神接纳吸收新知，改造更新知识结构，努力塑造作风正、业务精、敬业精神强的教师队伍。我们牢记：没有医治百病的灵丹妙药，更没有医治教育百病的灵丹妙药，永远不可能从某一位成功教师那里克隆相同的教育艺术或方法来对自己的学生实行成功教育。如果真的能够那样，世界将是只有领袖、政治家、科学家、诗人、银行家、企业家和大富翁的世界，世界也将变得无法存在。应对各种变化，紧跟时代趋势，唯有不断学习。

2、制定教师的培训计划，鼓励教师通过各种渠道参加培训，提高专业水平。我们不片面理解学校只是为了学生的发展，因为教师发展与学生发展是一个辩证的统一体，教师发展能更好地促进学生发展，放弃教师发展而追求学生发展，最终学生的发展也只能是空中楼阁。为此，我们大力加强校内校

外培训，潜移默化地让广大教师逐步去认识、认同课程改革，转变教育观念，更新教育思想。

3、只搞教学不搞科研的教师，其教学是肤浅的；只搞科研不搞教学的教师，其科研是空洞的。因此，我们加强集体备课，突出针对性，以学生为本，既有重点、难点，又有教法和学法，既有切实可行的计划，又有分类指导和知识落实方案。学生的水平、能力是不同的，分类指导必不可少，这是提高教学质量的保证。我们精选学习资料，拟好分类学习计划，训练突出层次性、合理性，讲评突出针对性，考试检测突出诊断性。

4、通过开展公开课、示范课、优质课展示教师课堂教学能力。如一帮一师徒结对考核，并随时检查落实情况。我们关注青年教师的提高与发展，组织跟踪听课。站上讲台的教师，是合格教师；站稳讲台的教师，是骨干教师；站好讲台的教师，是专家型教师。

5、社会、家长、学生关注的是学校的教育质量，没有了教育教学质量，就没有了学校。衡量教育是否失败的办法其实很简单：只要看一看学生通过学习后是更加热爱学习还是厌恶学习。为此，我们不断探索教学规律、手段、方法，去改革、去研究新的课程、新的教学模式。我们以教科研为先导，以培养高素质的学生为重点，开展各项工作。我们从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。

(二) 抓毕业班教学工作，确保毕业班的教学质量

毕业班工作千头万绪，常规工作是关键，我们认真分析现状，总结经验，找准差距；开展丰富多彩的教研活动，努力提高教育教学质量。

1、明确目标。结合学生实际，确保各个层次的学生都能实现目标。教育不能只面向少数学生，也不能只面向多数学生，

而要面向每一个学生。为此，我们注意培养“尖子”学生，同时对“偏科”学生进行个别辅导，下大力气转化后进生，争取大面积提升学生成绩。

2、开好学科教研会。主要内容是：研究教法，分析中考情况，明确学科中考目标，交流复习经验，研究中考考题，传达中考信息，落实转化后进生措施。

3、重视实验教学和体育教学。20____年中考理化实验操作人均分9.57分，位列全市前茅。重视体育课教学，强化学生考试项目的训练，全面提高体育课教学质量，确保了20____年中考体育考试质量的提高。20____年中考体育人均分28.90分。这对新的初三教师是严峻的挑战。

4、为增强质量意识，强化事业心和责任感，全面完成毕业班质量目标，我们召开了若干会议：毕业班领导小组、全体教师质量分析、初三班主任、综合素质评价、拔尖学生会议、三类临界生会议、后进生会议。

(三)认真抓好检查考核工作

我们将教学质量管理工作作为学校管理的核心，对影响教与学的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。例如教案、作业、听课本的检查，努力做到客观、量化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，促进了我校教学质量不断提高。

(四)努力使自己保持清醒

我清醒地意识到如果我们的办学理念和行为跟不上时代的要求，那么，我们学校将不能持续发展。我深知：要真正做到管理育人，服务育人，就得从广大教师的利益出发，去维护好他们的权利，解决他们心头上的顾虑和疑惑，努力给他们

提供一种宽松的、愉悦的、和谐的工作环境，顺人心，通人气，调动教师工作的热情和无穷的创造力。学校现在埋头钻研致力于教学研究的多了，沉下身去搞课堂教学的多了，敬业、乐业的良好教学风气业已形成。

二、一年中我个人做了以下几件事：

(一)努力学习，不断提高自身思想素质

我认为时时是学习之时，处处是学习之处，事事是学习之事。俗话说：“跟着秀才学读书，跟着屠夫学杀猪”。我向真正有学问的人学习，把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈读关于教育学、心理学以及教学论等方面的著作，养成翻阅各种教育杂志的习惯，吸取各方面的新知识、新思想、新观念，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。在学习中，我把读书跟自己的实际联系起来，不断校正自己，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知。

(三)亲临教学一线，掌握第一手情况

每天坚持至少巡查校园一次。本学年，深入课堂，坚持听课，听课共146节，了解掌握教学动态。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。

(四)作为政治教师

尽管只带一个班，用于备课和本专业课的学习的时间每天平均不少于2小时，试卷全自己出，共考了19次。我认为教师的真正本领，不在于他是否会讲述知识，而在于是否能激发学生的学习动机，唤起学生的求知欲望，让他们兴趣盎然地参与到教学过程中来。我一直相信：自己教给学生的和学生教给自己的是同样多的！我批评学生少，表扬学生多，批评学生

时讲究方法，而表扬学生时则适当地信口开河。我深知，热爱一个学生就等于塑造一个学生，厌恶一个学生就等于毁掉一个学生。我对学生要求严格，但不严厉，对所有学生家长都能以礼相待，不在家长面前指责学生。

三、不足与思考

过去的工作在上级教育主管部门和各级政府的正确领导和关怀下，在全体教师的通力配合和共同努力下取得了一些成绩。但回顾过去，我的工作还存在以下一些问题。

1、关心教师的生活、学习等方面还不够具体、细致。对部分教师态度不好。

2、对部分或态度问题或能力问题工作做得不够好的老师，我干着急没办法，面对面指导工作的能力欠缺，没有使他们真正发挥应有的作用，这与当前教育教学的要求还极不适应。

各位领导、同志们，在这一年里，教师们给了我非常宝贵的支持和帮助，提出了很多有益的建议和意见。新的年里，我将和大家一起，不断地超越过去的自己，以朴素的感情，调整自己的心态；以奉献的精神，从事崇高的事业；以高超的技艺，展现个人的水平；以不断的追求，提升自身的价值，努力为38中学教育事业的蓬勃发展而尽职尽责。

以上述职如有不妥，请各位领导、同志们提出批评意见！谢谢大家！

学校工作个人述职报告5

学校卫生工作个人总结篇五

20xx年，在卫生院领导和同事的帮助下，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己，全面落实科学发展观，解放思想，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。现将本人20xx年工作述职如下：

能够认真贯彻党的基本路线和方针政策，遵纪守法。认真学习各种专业法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极学习主动专业知识，工作态度端正，认真负责。

1、办公室工作：认真完成卫生院领导和平上级主管部门交办的各项工作任务，及时完成各项工作计划、述职及简报，做到年初有计划，工作结束有述职，过程有简报。

2、卫生监督工作：自今年7月份开展卫生监督工作以来，对辖区内的学校、餐馆业、食宿业、理发等公共场所进行摸底调查、建档管理，并进行日常巡查。

3、健康教育工作：针对健康基本知识和疾病预防等健康知识内容，对群众进行宣传。全年共发放健康宣传资料11600余份，播放健康知识影像8次，举办各类健康知识讲座9期次，主题日宣传活动9次，接受健康教育群众3200人次。

4、健康体检：全年共为1740位老年人进行健康体检，其中进行实验室检查1681人；孕产妇体检202人次，其中实验室检查194人次。

5、乡村卫生服务一体化管理工作：全乡所有村卫生室全部实现一体化管理，实行“五统一、两独立”。即：统一行政管理、统一业务管理、统一药品配送、统一绩效考核、统一养老保险，财务独立核算、责任独立承担。以上是我一年来所开展的工作，虽然取得一定成绩，但我深知不够，和上面的要求还有很大差距，在新的一年里，一定加倍努力工作，缩

小差距。

学校卫生工作个人总结篇六

20xx年以来，我乡党委、政府领导班子在县委、县政府的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，以跨越式发展为主题，带领广大干部群众，解放思想、锐意进取、克难攻坚、开拓创新，积极践行省委“1+17”精准扶贫工作方案、市委433发展战略及县委1355总体思路，调动各方面有利因素，举全乡之力狠抓各项工作落实。一年来，全乡经济社会保持良好的发展态势，各项改革深入推进，社会事业全面进步，各项工作取得明显成效，圆满完成了年初确定的各项目标任务。

乡党委结合实际，把党的建设摆上首要位置，采取得力措施，狠抓党委自身建设，干部队伍建设和农村党支部建设，为全乡经济社会提供了强有力的组织保障。

（一）加强乡党委自身建设。乡党委将全年党建目标任务细化量化，做到分工明确，责任到人。党委书记对全乡党建工作负总责，分管领导直接抓党建，其他班子成员一岗双责，结合各自分工抓好分管工作范围内的党建工作，形成了党委统一领导、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。一是努力提升学习力、执行力和创新力，围绕“团结、廉洁、创新、实干”的目标逐步强化班子建设，进一步提高政治理论水平、提高解决实际问题和推进发展的能力。二是正确处理好了集体领导和分工负责的关系，进一步完善了内部议事和决策机制，坚持民主集中制，强调分工协作，在班子内部形成了想大局、谋大事的良好工作氛围。

（二）狠抓党员队伍建设。以村党支部阵地建设和村班子建设为重点，加强干部队伍建设，党的建设得到全面加强。一是全年共发展党员7名，培养入党积极分子9名，培养后备干部12名。二是加大了培训力度，全年共举办各类培训班8期，培训村社干部120人次。三是为全乡180名无职党员设岗定责，

村两委和党员承诺事项620件。四是为进一步加强党员干部现代远程教育工作，提升终端站点“建、管、学、用”水平，木耳乡多措并举开展党员干部现代远程教育终端站点分类定级工作，完成终端站建设任务并正常运行。五是在县审计局的积极协调下，通过县卫生局帮扶，新修西坞、瓦拉子村民服务中心各一座。

（三）强化村级党组织建设。一是积极推行“四议两公开”和“3+5”工作法、村干部坐班等制度，进一步完善村民会议、村民代表会议、党员议事会和“一事一议”民主决策机制。二是扎实开展后进村整顿工作，对排摸出班子软弱涣散、工作打不开局面的拉大村、西坞村进行了集中整顿，并且制定了详细的整顿方案，整顿效果明显，工作成绩突出。三是狠抓党员干部队伍建设。积极培养年龄在35岁以下、初中以上文化程度的优秀青年作为发展党员和村级后备干部，将思想好、能力强、年纪轻、文化高的优秀人才作为村“两委”后备干部。

（四）深入开展文明创建和宣传教育工作。木耳乡2016年被陇南市委、市政府评为市级精神文明乡镇，通过县文明办申报，目前我乡正在积极创建省级文明乡镇。一是以建设学习型社会为重点，强化思想道德教育。在全乡范围内大力开展了建设学习型社会活动。广泛进行“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”社会基本道德规范的宣传教育，认真落实了《公民文明守则》、《村规民约》等公民道德规范；通过抓好社会、学校和家庭的教育，引导广大青少年提高自身素质，积极倡导扶危济困的传统美德，深入进行科普宣传，在全乡形成良好社会风气；二是广泛深入地开展精神文明创建活动。以建设文明乡村、做文明人为重点，以贴近生活、贴近实际、贴近群众为原则，深入扎实地开展了“两学一做暨精准扶贫之星”为主要内容的文明之星评选活动。三是开展公民道德建设教育培训活动，在各村主干道设置文明警示牌，进一步提高了村民的公德意识和文明意识。四是深入开展“文明家庭”评选活动，引导广大村民积极参与公民道德建设实践活动，年内集中开展了30次以上清除牲畜粪便和门

前堆放杂物为主要内容的大型环境卫生整治活动。大力开展“整治村庄卫生、美化生活环境”活动，搞好了乡村的净化、绿化、硬化、美化建设。使广大群众掌握科学、卫生知识，增强卫生防范意识，养成文明行为习惯。坚决破除不文明习俗，改变不卫生习惯，转变落后婚育观念、取缔不健康娱乐。五是以丰富群众文体生活为重点，大力加强先进文化建设。以不断增强中国特色社会主义文化的吸引力和感召力，不断增强精神文明建设的针对性和实效性为目标，广泛开展了群众性文体活动，丰富了群众的业余文化生活，有力地促进农村文化事业发展。

（五）加强党管武装工作。为全面落实党管武装指示，充分提升全民国防意识，我乡以经费保障为前提，积极开展全民国防教育活动，在完成民兵整组、兵役登记、夏季征兵工作，年内经体检政审，认真筛选，为人民解放军输送合格新兵3名。还以临战姿态制定了应急维稳、抗震救灾、森林防火、兵员动员等实施方案，全乡基干民兵整组后达到30人。由基干民兵组建成应急分队11个，应急分队中有党员25人，处置突发事件8次。乡党委组织干部职工在全乡相对偏远地区进行搜山禁毒踏查4次。

（一）以贫困户建档立卡为重点，强力推进精准扶贫工作。一是强力推进精准扶贫建档立卡。在精准扶贫精准脱贫建档立卡工作中，按照省市县的要求，严格遵守“12345”贫困人口进出识别程序，在建档立卡时共确定贫困户722户3111人，2016年确定预脱贫户190户868人，贫困面由2016年初的34.8%降到年底23.6%。针对精准扶贫软件资料各村水平不一的情况，我乡在市县验收前，对各村的精准扶贫软件资料开展了“大比武”，通过对比，查漏补缺，各村的软件资料得到了进一步完善。在精准扶贫项目实施过程中，由于人力、时间等关系，项目实施较慢，我乡在畜治村召开了精准扶贫“誓师大会”，加快了项目实施进度。在村容村貌改造工作时，恰逢农民采挖中药材的农忙时节，加之外出务工人员还没有返乡，我乡在4个重点村成立了村容村貌整治“党员突击队”，有效的

加快了整治力度。由于互助资金村上管理成效明显，被县上确定为互助资金乡级管理试点乡镇，为全县的互助资金管理探索经验。同时作为全县大数据平台建设唯一试点乡，首先完成基础数据采集、录入工作，为全县大数据平台建设工作积累了宝贵经验。二是全面提升农业特色产业发展水平。在产业培育上，成立了产业10条路由10个科级领导主抓机制，靠实责任，由各领导分别抓一项产业，极大的推动了我乡产业的发展。中药材产业上，优化特色产业发展水平，在充分听取群众意见的基础上，立足实际，综合考虑各方面因素，科学规划，建成了马莲村1000亩黄芪种植示范点等七个特色农业示范点，中药材种植面积达到12000亩。继续扶持农户发展特色中药材产业，扩大药材等经济作物种植面积。特别是在药材产业提质增效上取得了重大进展，以市场为导向，在广泛征求群众意见的基础上和甘肃省中天药业有限责任公司合作，为了创新增收模式，将马莲1000亩黄芪和拉大100亩羌活与中天公司订单农业，群众亩均增收690元。同时建成全省7个质量可追溯体系示范点之一畜治村电商扶贫农产品质量可追溯体系示范点。畜牧产业上，以转变畜牧生为方式，发展规范化养殖为着力点，今年共建成养殖合作社14个，发展养殖大户31户，建成暖棚圈舍447座，实现我乡畜牧产业从过去的零散化、传统化向规模化、标准化转变。三是努力壮大劳务移民产业。提高外出务工人员的组织化水平，引导外出务工人员的流向，实现外出务工人员由过去的自发性、盲目性向组织化、规范化转变。提高培训的实用性和针对性，全年完成劳务培训2800人，其中技能培训750人，输转农民工3500人，创劳务收入3500万元。四是实施好强农惠农保障行动。全面落实各项强农惠农政策，特别落实了“精准扶贫”惠农贷款、草食畜设施和蔬菜产业发展贴息贷款工作，共发放精准扶贫贷款684户3420万元，为农业农村发展提供有力的金融支持。

（二）以通畅公路建设为重点，努力实现项目建设再跨越。坚持把抓项目作为头等大事，抢抓各种政策机遇争取项目，创新方式招项目，精心组织实施建设项目，推动全乡发展条

件大改善。一是加快公路交通建设。积极做好马莲村至贾河乡申扎村联网路提升工作，共平整路面4500平方米，边沟3500米，填方500立方米。完成硬化畜治至畜治下沟通社公路2.1公里，硬化拉寺至尕扎通社公路2.8公里，这两个社的通社路硬化以后，我乡在全县率先实现村村社社道路硬化。完成后山五村通村公路生命工程建设，已全程安装防护栏、防护桩。二是加快各村基础设施建设。新建瓦拉子、马莲、畜治、扎字文化广场和文化舞台各一处。硬化瓦拉子、畜治、马莲、扎字巷道共计6900多米，除了西坞两个自然村外，基本实现村村社社巷道硬化。为拉寺、瓦拉子、畜治、马莲、扎字、周儿、拉大、西坞等8个村安装太阳能路灯400盏，明年将实现太阳能路灯全覆盖。在4个重点村实施了以庭院硬化、围墙、厕所整修和拆除残垣断壁为主的村容村貌改造工作，目前，4个重点村大部分农户已经实施了此项目。三是加大抗险防灾能力。新修瓦拉子护庄河提2200米，涵洞1处，畜治村新修河提1300米，切实提高抗旱和防洪能力保证了村民的汛期安全。四是加大对自来水实施的建设力度。新修扎字、畜治下沟蓄水池各一处，对全乡自来水管进行维护升级，实现了户户通自来水，有效的解决了群众饮水难的问题。五是抓好电力邮政通讯建设。争取了农电线路改造工程，对全乡10个行政村的农电线路进行了改造。积极争取双联单位市联通公司支持，投资170万元为四个重点村拉通宽带并扩大移动通讯网络覆盖。为畜治村、拉寺村全村群众免费宽带入户，并免去两年使用费，将会成为全县为数不多的信息化村。新建通讯基站3个，优化8个，为全乡1700余户群众发放了电信惠农卡。

（三）以瓦拉子村新农村建设为重点，着力推动全乡生态文明建设上水平。抢抓政策机遇，多方争取资金，加大基础设施建设投入，完善村社功能，增强辐射带动效应，加快示范典型村建设步伐。一是切实加快生态文明新农村建设。坚持把瓦拉子、畜治、马莲、扎字村生态文明新农村建设与脱贫攻坚、美丽乡村建设、农村人居环境改善行动结合起来，因地制宜，科学规划，整合项目，集中财力，实施四个重点村

生态文明新农村建设。同时发动群众投工投劳硬化庭院、拆除残墙断臂、修葺围墙等，引导村民破陋习、讲卫生、树新风，着力建设幸福美好新农村。二是加强城乡环境秩序管理。深入持久地开展环境卫生整治活动，在布竜村和拉寺村推行门前“三包”责任制，同时协调县能源办为瓦拉子村安装太阳能热水器130台，持续抓好农村改厕改圈工作，努力营造整洁有序的卫生环境。三是挖掘全乡境内的旅游资源。努力把瓦拉子打造为区域旅游景点，协调联系旅游局等业务主管部门，争取编制《瓦拉子景区修建性详细规划》，为景区今后的开发建设提供科学依据。邀请县委组织部摄制瓦拉子宣传片，充分利用微博微信等各种媒体，有计划、有重点地开展旅游宣传推介，我们发动群众多方筹资在瓦拉子祠新建凉亭四座，游人休息处6处。积极挖掘整理特色文化，搜集尕扎庙历史文化资料，争取将尕扎庙申报为市级文物保护单位，同时我乡提供10吨水泥用于维修尕扎庙并修建凉亭一座。四是加快生态建设。自行设计修建文化公园4处，走廊一处50米，凉亭1个，绿化140平方米，栽植云杉150株。2016年完成畜治村、瓦拉子、马莲村、扎字村等村文化广场、文化公园建设。建成瓦拉村、马莲村、木耳梁、万亩药材基地文化节点共5处，植树200株，种花草160平方米，把“盆景”变成了“风景”。五是加强地质灾害防治工作。加强灾害性天气预测预报，认真做好防汛防雹工作，建立健全乡、村两级地质灾害防治网络，加强防灾减灾应急救援体系建设，健全重大自然灾害预警应急响应机制，加大河道治理和地质灾害治理力度，不断提高防灾减灾能力。

（四）以实现电子商务突破为重点，全力推动全乡非公经济有质的突破。加强引导扶持，强化协调服务，积极发展电子商务为重点的非公经济。一是电子商务工作走在全县前列。2016年，建成全县功能最齐全的木耳乡电子商务服务站，站内设有电商扶贫站和物流配送点，现已全面开展工作。自主设计开发三大类电商产品，即药乡之魂以黄芪、当归、党参、大黄等中药材为主，青山之宝以羊肚菌、土蜂蜜、蕨菜等野生土特产为主，圣水之巧以武松帽、猫鞋等手工艺品为主。

积极探索“842”带贫机制，即1个皇冠级网店带动8户贫困户，1个五星级网店带动4户贫困户，1个两星级网店带动2户贫困户，通过“842”带贫机制，2016年，我乡建档立卡贫困户张贵录、张昌文和张小林等3户通过电商带贫，达到户11项脱贫指标，顺利脱贫。目前，全乡共开通网店60家，其中陇南前50强网店2家，全县十佳网店4家，钻石级网店5家，年销售额在5万以上的网店有12家，新增就业岗位22个，为56户群众增加收入65万元，2016线上线下销量达到820万元。二是在招商引资上取得突破。创新招商方式，利用各种平台宣传推介，主动上门开展项目洽谈，跟踪搞好协调服务，切实提高招商项目的落地成功率，拉寺村当归醋酿造厂已正式投产，将有效的延长我乡药材产业链。

（五）以保障群众上学就医为重点，全力提升公共服务水平。抢抓国家加大社会事业投入的机遇，大力发展社会事业，促进人的全面发展。一是加快发展教育事业。进一步巩固“两基”攻坚成果，加大失辍学儿童劝返力度，提高适龄儿童入学率。千方百计为辖区内学校创造条件，与教育局配合征地5亩，新建木耳中心幼儿园1所，新修畜治、扎字小学2所，今年已全部投入使用，有力的解决了全乡群众上学难的问题，同时支持学校进一步提高学校规范化建设水平，加强安全管理，优化师德师风，提高教育教学质量，努力为木耳培养更多更优秀的人才，2016年全县理科状元拉寺村赵军军就是教育质量提升的典型代表。二是坚定不移地抓好人口与计划生育工作。全面落实计划生育奖励扶助政策，严格落实各项节育措施，加大社会抚养费征收力度，进一步巩固和提高优质服务水平。加强乡村计生统计台帐管理，强化计生专干的业务学习，切实提高依法行政水平。三是加快公共卫生服务体系建设。进一步完善乡、村两级医疗体系，在4个重点村布置了村级卫生室各3间60平方米，全面推行新型农村合作医疗制度，加强对重大疾病和突发公共卫生事件的防控，严防重大疫情发生，严厉打击非法行医活动，加强食品药品监管工作，保障人民群众饮食用药安全。四是加强社会保障体系建设。不断完善居民最低生活保障制度，努力做到动态管理下的应保

尽保。高度重视农村贫困人口的生活困难问题，切实做好社会救助救济工作，确保困难弱势群体生活不出问题。五是优化收支结构。牢牢把握国家和省上政策导向，积极争取各类财政转移支付和项目资金，增加乡级可用财力。积极稳妥推进预决算和“三公”经费公开，努力提高财政资金的使用效益。六是土地确权工作顺利收尾。配合县农经局、测绘公司，对全乡土地进行航拍、现场指认地块、公示等程序进行了“回头看”，对档案进行了整理存档，该项工作已圆满完成。

（六）以安全生产为重点，强力推进综治维稳工作。今年，我们始终把综治维稳工作作为全乡的重中之重，切实转变工作作风，创新机制，紧紧抓住群众关心的重点、难点、热点问题不放松，共排摸群众矛盾纠纷12起，调处12起，调处率达到了100%，有力地维护了我乡的社会稳定。深入开展安全生产专项整治活动，在春耕生产期间，乡党委、政府集中进行了路查路检加大了检查力度，在危险路段和人员密集场所张贴了安全生产通告，严厉查处和打击农用车载人拉客、酒后驾驶等违法违规行为，确保了人民群众生命财产安全。强化安全生产意识，对全乡434辆农用车，252台加工机械、摩托车691辆、私家车79辆进行了造册登记，与434辆农用车、79辆私家车签订了安全生产责任书，靠实了安全生产责任。

一是加强组织领导，明确责任分工。成立党风廉政建设工作领导小组，按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，各支部各负其责，依靠群众支持参与”的工作机制，落实责任分工。定期召开班子会和廉政建设专题会议，研究部署廉政工作。

二是注重教育学习，增强干部廉洁自律意识。坚持党委理论中心组学习、机关周二学习日制度，组织班子成员和机关、村街党员干部认真学习《中央八项规定》、《关于党风廉政建设责任制的责任追究办法》、《领导干部廉洁从政若干准则》等一系列廉洁自律文件。在农村干部培训班开设廉政专题党课，坚持正面教育与反面教育相结合，开展警示教育，

广大党员干部的廉洁自律意识不断增强。为构建惩防体系营造环境，乡上成立了反腐败领导小组，民主理财体领导小组，完善了财务管理制度，公务接待制度，通过认真学习，领导班子形成了“大事讲原则，小事讲风格，人人讲廉洁”的工作氛围，进一步增强了广大党员干部拒腐防变的思想道德防线。

三是完善制度体系，筑牢基层廉政工作防线。按照中央“八项规定”要求，对机关各项制度进行修订完善，严格控制车辆、会议和机关招待费用支出。在车辆管理方面，实行公务派车审批制度，严禁私自驾车出车，严禁公车私用；在机关接待方面，实行统一管理、统一标准、对口接待，机关招待费用明显下降。全面开展办公用房清理整改，本着能调不改、简便易行、勤俭节约的原则，不打折扣地严格落实，确保不留隐患。

四是强化党务政务公开，推进权力运行公开透明。以民主监督为抓手，大力推进权力运行公开透明，有效抵制和预防腐败。工作中，我们坚持实行党务、政务公开，积极推行“阳光操作”，增强工作透明度。乡党政班子成员年度工作目标完成情况、项目建设、新农村建设、生态环境建设、民生保障等重点工作都及时进行公开。真正做到了公开的时间及时、内容细化、程序规范，严格防止搞形式、走过场，充分实现了阳光下的有效监督。

五是开展批评与自我批评，切实转变干部作风。我们本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的精神，在全乡范围内开展批评与自我批评，查找问题，解决问题。定期召开民主生活会，把“三严三实”的总要求贯穿到党内生活中。采取“背靠背”与“面对面”、“请进来”与“走出去”相结合的办法，征集意见建议。乡党政班子成员和党员干部按照“衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实”的要求，坚持“四步成像”，开展对照检查。通过一系列措施的有力落实，机关工作作风明显提升，干部综合素质进一步提高。

学校卫生工作个人总结篇七

一年来，在县委、县政府及县卫生局的正确领导下，在医院班子成员的大力协助下，坚持“科学发展、技术突破、人才兴院、质量强院”的发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、队伍建设和重点学科建设的新突破。结合党的群众路线教育活动，严格按照中央八项规定、卫计委九不准等要求认真做好勤政廉政工作，切实履行院长职责，经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作任务。简要汇报如下，不足之处，敬请批评指正。

要做事，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养，做人的道理贯穿始终，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。一是努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。二是求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，坚持院长行政查房，不断提高医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

坚持廉洁从政，注重人格修养，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督。凡是要求别人做到的自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，始终按照工作权限和工作程序履行职责。深刻理解党风廉政建设和反腐倡廉理论，不断提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。时刻铭记医院院长的职责，严于律己，克己奉公，身先士卒、以身作则，全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。积极开展廉政风险防控工作。紧紧围绕工作岗位认真查找岗位职责风险、权力职责风险、制度机制以及外部环境等方面存在的潜在风险，查找廉政风险点38个，制定廉政风险防控措施150余条，进一

步推动医院反腐倡廉建设。

在执行中央八项规定、市委五项规定及卫计委九不准方面，秉着认真贯彻落实、切实转变工作作风的思想，带头执行规章制度，不自制特权；带头抓好廉洁自律，不以权谋私；带头倡导节俭之风，不奢侈浪费；严格按照规定配置办公用房；发扬刻苦勤奋，自强拼搏的精神，以公平、公正、公开为准则开展工作和党务活动，把作风建设作为推动医院发展有力推手，牢固树立党的群众观点，自觉贯彻党的群众路线，对干部职工反映的问题，真心实意地解决，坚持“有问必答”的工作作风，讨论和决策以大局、长远、整体利益出发，积极推动医院的发展。

随着医院管理体系的不断加强和完善，以及先进的医院管理理念的引进，我院已形成了一套自主实用、规范高效、运转顺畅、监管有力的医院管理体系，各项事业保持良好的发展态势。

1、基础设施建设上台阶

今年，我院基础设施建设实现了新的跨越，新建的8834m²医疗综合楼投入使用，使开放床位数达到了450张，标志着我院步入了新的历史发展时期。根据实际发展需求，高标准、高起点进行设备引进和更新。2014年共投入1144万元，购置了超高档彩色多普勒超声诊断仪、全自动生化免疫一体机、全自动化学发光分析仪、超声刀、口腔全景机、x线口腔成像系统、无创呼吸机等大小医疗设备116台（套），2013年购置的西门子1.5t核磁共振、西门子128层螺旋ct也正式投入临床使用。随着高新设备不断应用于临床，医院整体诊疗水平得到了迅速提升。

2、内涵建设有创新

“三基三严”学习和考核，严格落实院科两级病历质控制度。

实行院级领导科室包干制，明确责任，连带奖惩。在医院技术创新上积极鼓励引进开展新技术项目，每年开展新技术都在十余项以上，目前能开展“二甲”医院所有技术项目及三级医院诸多技术项目，部分项目填补了全市县级医院空白。在服务质量上实施各项惠民利民政策，充分发挥公立医院的公益性。成立青年志愿者、巾帼志愿者、专家志愿者三支志愿者服务队，深入到学校、社区、村镇、居民家中进行免费体检、义诊、送医送药等。

近年来，我院服务质量取得显著成效，满意度始终保持在98%以上，达到了患者满意、医院满意、政府满意、社会满意。

3、公立医院改革稳步推进

一是严格执行《国家基本药物目录》，落实药品采供“三统一”及“零差率”销售。药品降价率达15%，切实让利于广大患者。全年让利671.47万元。二是加强县镇一体化建设。2014年，我院在托管工作上持续推进，从管理、技术、设备、医疗、学科建设等方面给予了大力支持，选派业务骨干进行业务传帮带、无偿援助先进医疗设备、提供学科发展基金等。使xx和xx中心卫生院的综合能力得到了迅速提升，业务量成倍增长，县镇一体化工作取得了显著成效。一年来，通过全体职工的精诚协作，全院门急诊人次22.31万人，同比增长了1.7%；出院人数12131人，同比增长了1.9%；手术1552例；床位周转次数38.9次/床；床位使用率106.9%；120急救站院外出诊1417次；为不同人群做健康体检16275人次。接收进修实习进人员144名；全年无医疗事故，无不安全事故，无违违反计划生育政策情况发生。医院被省卫计委评为陕西省“群众满意的医疗卫生机构”，成为全省两家□xx唯一一家获此殊荣的县级医院。并被省卫计委作为唯一推荐的县级医院参加全国“群众满意的医疗卫生机构”的评选。

尽管在过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了

一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，仍然存在着一些问题和不足，比如自己在理论学习方面还不够深入，有待进一步加强。医院专科人才短缺，技术人员结构不合理、编制过少的现状还没有很好的进行解决。在以后的工作中，我一定克服困难，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院更快更好发展做出新的贡献。

学校卫生工作个人总结篇八

自担任官坊乡卫生院院长以来，在乡党委、政府及县卫生局的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理公共卫生服务积极落实国家基本药物目录制度，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设；努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法，认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病防治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，

不计较个人的得失。

对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范按劳记筹的原则下支取绩效工资，全员积极性被充分的激发出来。

（一）加强了专业知识的学习

在业务水平上本人也严格要求自己，认真学习医学理论知识和实践技能。并能做到每周定期到住院部查房会诊，理论与实践相结合，起到带头调动全体医务人员的学习热情、营造良好的学习氛围的作用，并收到了良好的效果。五月初每周定期组织医务人员在下乡开展巡回医疗、上门服务，实行包村入户。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照县卫生局的安排，年初我院及时组织成立了合作医疗领导小组，完善了我院的合作医疗服务管理制度，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。四月份由本人主持举办了以“新农合手牵手，健康路上一起走”为主题的新型农村合作医疗相关政策制度的宣教培训，发放宣传材料500余份。2012年我乡参合率达到98.52%，基本确保了新型农村合作医疗制度的全面平稳运行。

（三）全面落实基本药物制度

继续实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行药品的购进及售出“零利润”，并组织专人每月检查处方用药安全，真正把实惠带给了农牧民。

（四）全年服务量及服务水平

1) 全年我院急、门诊共接诊病人3241人次，较去年同期上升6%，住院部开放病床15张，实际住院人数为332人，较去年同期上升2%。

2) 全年业务成绩：全年我院总收入77万元，其中财政补助收入27万元，医疗收入12万元，药品收入38万元，总支出77万元，其中医疗支出11.5万元，药品支出38万元，公共卫生支出为7万元。

各项工作。年内除完成基础免疫和国家扩大免疫外，还完成了15岁以下儿童乙肝补种工作，15岁以下儿童麻疹疫苗强化免疫工作和入托儿童查验证工作，我组织协调好防保工作人员。整理免疫规划资料，带头深入各村，特别是边远的空白薄弱村进行入户调查适龄儿童的接种，上卡及上证情况，使广大农牧民预防保健意识得到了很大提高。经过努力免疫规划指标达到上级的要求，免疫针对性疾病控制力度加强。今年发病率较往年下降，辖区内传染病及时上报，疫情控制在最小范围。atp监测、艾滋病防治、结核病防治等工作均取得良好成绩。

同时，我院注重完善公共卫生科的计划免疫资料和居民健康档案建档工作，归档管理，促进公共卫生科各项工作稳步推进。全乡居民的健康档案已完成了7429，建档率为81%，并对全乡高血压、糖尿病及重型精神疾病等患病重点人群建立专档。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1) 今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2) 虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，一年来，在上级业务主管部门的领导关心下工作取得了一定的成绩，但也存在不足之处，我会更加努力，加强学习，明确工作，扎实工作，把全院卫生工作推上一个新台阶。